



VYSOKÁ ŠKOLA  
TECHNICKÁ A EKONOMICKÁ  
V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH

# **Analýza řešení organizačně-dopravní situace v Albi ČR a.s.**

Autor diplomové práce: Bc. Jana Kučerová

Vedoucí diplomové práce: doc. Ing. Rudolf Kampf, Ph.D.

Oponent diplomové práce: Ing. Peter Blaho, PhD.

České Budějovice, červen 2020

# Cíl diplomové práce

Cílem práce je provést analýzu organizačně-dopravních procesů s ohledem na možná bezpečnostní rizika u zvolené společnosti, na základě výsledků zpracovat organizačně-dopravní řád pro vybranou společnost.

# Metodika práce

- ❑ Sběr dat – odborná literatura, statistiky, zákony a vyhlášky ČR.
- ❑ Analýza projektové dokumentace k novostavbě.
- ❑ Metody hodnocení rizik: Analýza pomocí kontrolního seznamu  
- Checklist, Metoda Co když - What-if Analysis, Bodová metoda.

# Teoretická část

- ❑ Logistika.
- ❑ Řízení rizik – postup při stanovení rizik, metody hodnocení rizik BOZP.
- ❑ Bezpečnost a ochrana zdraví při práci – legislativa, práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele, kategorizace práce.
- ❑ Provozní řád skladu – jeho náležitosti, požadavky na bezpečnost práce ve skladu.

# Praktická část

## ☐ Údaje o objektu:

- novostavba skladové haly s administrativně technickým a sociálním vestavkem,
- výstavba zahájena v roce 2018, dokončení v roce 2020.

## ☐ Podklady pro vyhodnocení bezpečnostních rizik:

- předpokládaná rizika na základě projektové dokumentace,
- předpokládaná rizika dle výročních zpráv Státního úřadu inspekce práce.

# Zvýšená hodnota rizika u následujících činností:

Ruční manipulace s břemenem.

Provoz manipulátorů.

- v rámci činností lze považovat za největší hrozbu z hlediska bezpečnosti práce lidský faktor.

# Návrhy řešení

- ❑ Asistenční bezpečnostní systém pro komunikaci manipulátorů a osob.



# Návrhy řešení

- ❑ Světelná projekce bezpečnostního značení.





# Splnění cíle diplomové práce

- Organizačně-dopravní řád distribučního skladu.
- Bezpečnostní pokyny.
- Brožura pro zaměstnance.

# Závěr

Investice do prevence, do školení a do bezpečného pracovního prostředí jsou vysoké, oproti tomu stojí zdraví zaměstnanců a lidský život, které mají nevyčíslitelnou hodnotu.

# Doplňující dotazy

od vedoucího práce:

- Bude řád schválen v této podobě?
- Jaké jsou kategorie zařazení pracovníků a jaké jsou podmínky pro jejich zařazení?
- Prosím o vyjádření k „podobnosti“ 19%?

# Doplňující dotazy

od oponenta:

- Budou Vaše návrhy implementované do praxe?
- Pokud ano, v čem viděla Vámi popisovaná společnost silné a slabé stránky Vašeho návrhu?

**Děkuji  
za pozornost.**