



Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích

Role řidiče v logistice

Autor bakalářské práce: Jana Pilečková

Vedoucí bakalářské práce: Ing. Ladislav Bartuška, Ph.D.

Oponent bakalářské práce: doc. Ing. Vladislav Zitrický, Ph.D.

České Budějovice, leden 2023

Cíl práce

- Cílem práce je analyzovat, zda mají dopravní firmy dostatek schopných řidičů a zda má mladá generace o toto povolání zájem. Ke sběru informací jsem použila dotazníky pro řidiče z povolání a pro zaměstnavatele. V práci bude také zhodnoceno, do jaké míry se dotýká současná situace ohledně COVID-19 dopravních firem.



Teoretická část práce

- Informace o práci a povinnosti profesionálního řidiče.
- Jednotlivé předpisy a legislativa.
- Technické specifikace silniční dopravy.



Aplikační část práce

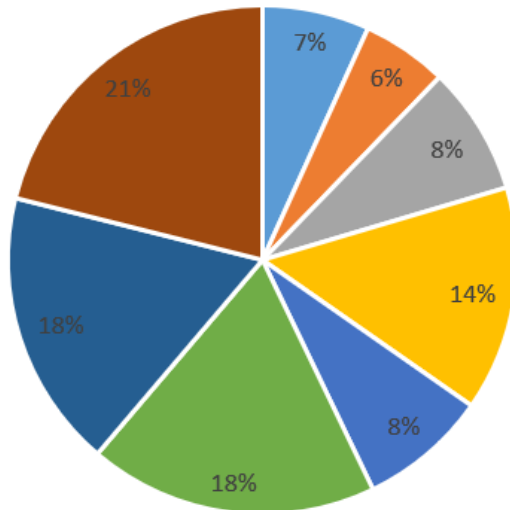
- Postupy pro sběr dat.
- Dotazníkové šetření.
- Rozhovor s dopravcem.



Výsledky dotazníkového šetření - zaměstnanci

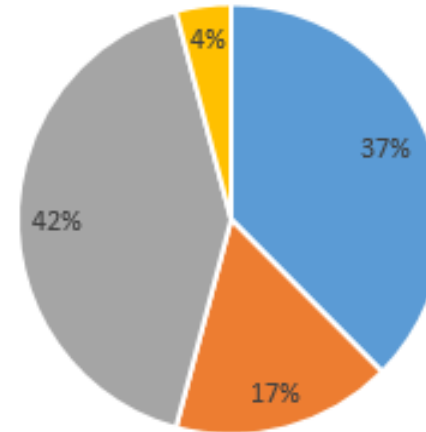
- Stárnutí profesionálních řidičů, mladá generace nejeví o povolání zájem.

Kolik Vám je let?



■ 20-25 ■ 25-30 ■ 30-35 ■ 35-40 ■ 40-45 ■ 45-50 ■ 50-55 ■ 55 a více

Vadí Vám něco na práci řidiče?



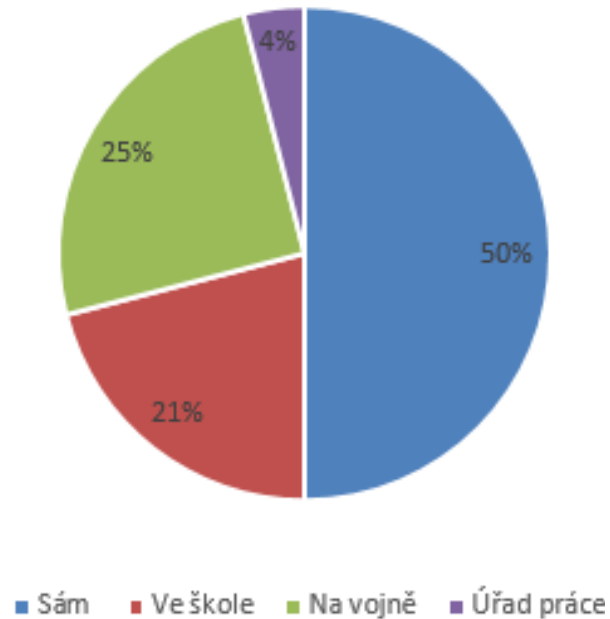
■ Časová náročnost ■ Toto povolání mě nebaví
■ Nedostatečné finanční ohodnocení ■ Jiné



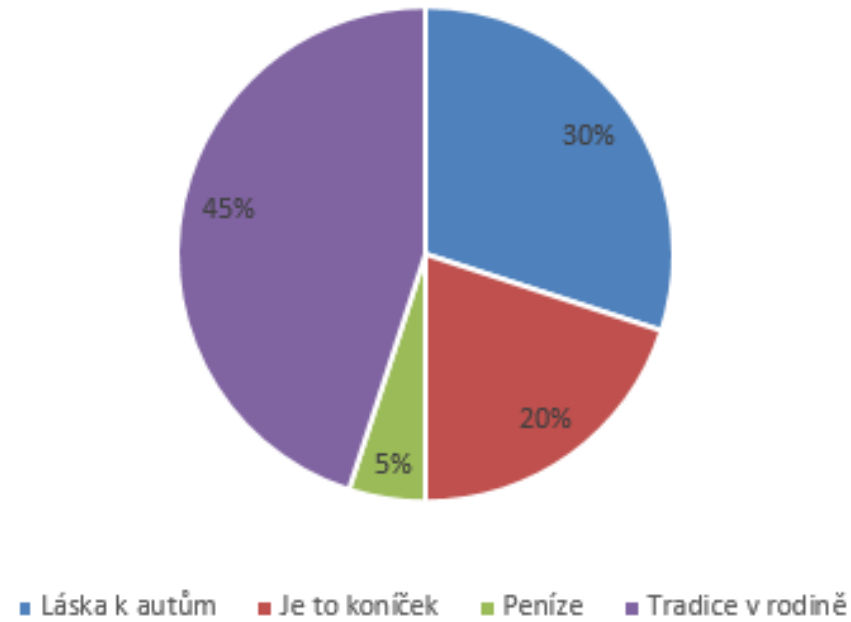
Výsledky dotazníkového šetření - zaměstnanci

- Vliv vzdělání na povolání profesionálního řidiče – získání ŘP.

Jak jste získal/a ŘP?



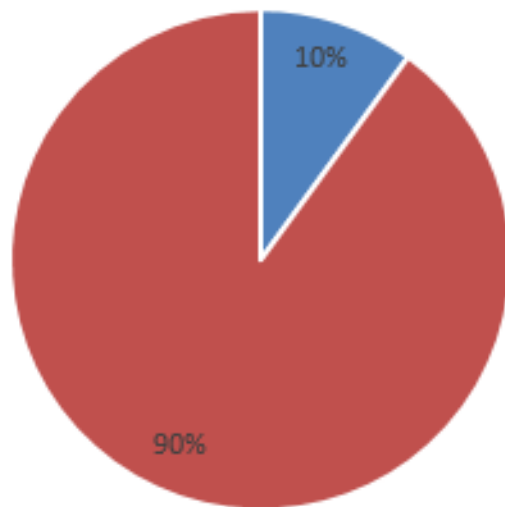
Co Vás přivedlo k práci řidiče?



Výsledky dotazníkového šetření – dopravní firmy

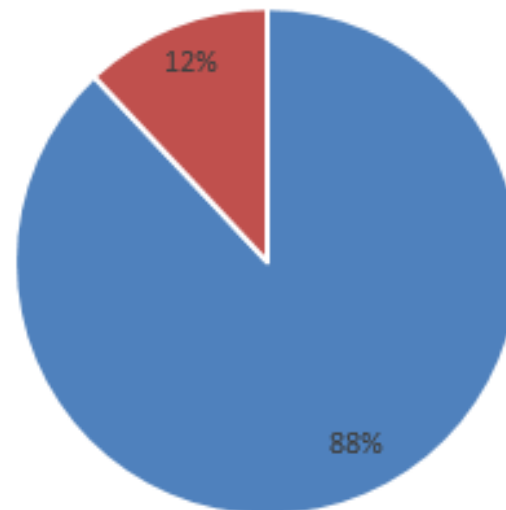
- Současná připravenost řidičů z autoškol.

Myslíte si, že jsou v současné době
noví řidiči dobře připraveni z autoškol?



■ Ano ■ Ne

Máte ve své firmě převážně stále
řidiče (stálý řidič = 3 roky a více) ?



■ Ano ■ Ne



Návrh opatření

- Finanční motivační systém pro řidiče a jiné formy motivace ke zlepšení pracovních výsledků.

Návrh finančního ohodnocení v dopravním podniku (Kč)				
	1. rok	2. rok	3. rok	další roky
Hospodárná jízda (nízká spotřeba paliva, šetření brzdového systému)	1000	2000	3000	5000
Nízká pokutovost	1000	2000	3000	5000
Docházka (minimální využití nemocenské, včasný nástup na směnu apod.)	1000	2000	3000	5000



Otázky vedoucího práce

- Napadají Vás ještě jiné, jak motivovat zaměstnance/řidiče, kromě uvedených v návrzích opatření?

Nefinanční motivace např. slovní ohodnocení, vhodné zázemí, vybavení..



Otázky oponenta práce

- Jako nedodržanie diét (cestovních náhrad) súvisí s dodržaním času nakládky a vykládky? (str. 23, prvý odstavec, 2. veta)?

Tlak na řidiče, určený přesný čas nakládky/vykládky, dopravní situace.

- Ktoré otázky dotazníka smerovali k naplneniu cieľa práce definovaného na začiatku kapitoly 3.1?

Graf č. 17 Přípravenost řidičů a Graf č. 18 Stálost řidičů – zda mají dopravní firmy dostatek schopných řidičů, Graf č. 2 Věk a Graf č. 3 Vzdělání – zda má mladá generace o povolání zájem.

- Pokuty za dopravné prestupky znášajú firmy a nie vodiči? (Vzhľadom na návrh 4.3, kde navrhujete odměňovat vodičov za nízkou pokutovanost')

Rozdíl mezi pokutami které může řidič ovlivnit a které ne (rychlost x překročení max. hmotnosti na nápravu)



Děkuji za pozornost

