



Vysoká škola technická a ekonomická  
v Českých Budějovicích

# **MODERNIZACE ŽELEZNIČNÍ STANICE STRAKONICE Z HLEDISKA ÚSPOR**

**Autor bakalářské práce: Pavlína Polanská**

**Vedoucí bakalářské práce: Ing. Ondrej Stopka, PhD.**

**Oponent bakalářské práce: Ing. Mária Chovancová**

**České Budějovice, červen 2017**

# MOTIVACE A DŮVODY K VÝBĚRU DANÉHO TÉMATU

- ❖ Zajímavé téma
- ❖ Vlastní zkušenost
- ❖ Přínos pro cestující
- ❖ Finanční úspory pro organizaci SŽDC, s. o.



# CÍL PRÁCE

- ❖ Cílem bakalářské práce je popsat jednotlivé kroky v kontextu modernizace železniční stanice Strakonice a následně modernizaci vyhodnotit zejména z hlediska úspor.



# VÝZKUMNÝ PROBLÉM

- ❖ Výzkumný problém se zabývá metodami, které řeší vyhodnocování modernizace železničních staveb a stanic. Výběr vhodné metody je velmi důležitý a slouží ke správnému vyhodnocení těchto projektů.



# POUŽITÉ METODY

## ❖ Teoreticko-metodologická část:

- Odborná literatura
- Metoda sběru dat (pozorování, analýza dokumentů, dotazování)
- Metoda s využitím dedukce
- Alternativní odborná metoda hodnocení, což je multikriteriální analýza (MKA)
- Standardní metoda hodnocení, což je nákladově výnosová analýza (CBA)

## ❖ Aplikační část:

- Standardní metoda hodnocení, což je nákladově výnosová analýza (CBA)
- Metoda sběru dat



# DOSAŽENÉ VÝSLEDKY A PŘÍNOS PRÁCE

- ❖ Finanční úspora organizace díky zrušení pracovních míst a umístění pracovníků do potřebných stanic
- ❖ Úspora času a bezpečnost cestujících
- ❖ Úspora času a bezpečnost místních obyvatel



## TABULKA UDÁVÁ CELKOVÉ PŘÍJMY ORGANIZACE ZA 30 LET

<b>Příjmy za zajištění provozuschopnosti / rok</b>	5 617 775 Kč / rok
<b>Příjmy za řízení provozu / rok</b>	1 374 444 Kč / rok
<b>Celkové příjmy</b>	6 992 219 Kč/ rok
<b>Celkové příjmy / 30 let</b>	209 766 570 Kč / 30 let



# TABULKA UDÁVÁ NÁKLADY SPOJENÉ S PŘIJÍMÁNÍM NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ

<b>Vstupní prohlídka / 1 zaměstnanec</b>	<b>500 Kč</b>
<b>Psychologický test / 1 zaměstnanec</b>	<b>15 000 Kč</b>
<b>Vykonání zkoušek / 1 zaměstnanec</b>	<b>15 000 Kč</b>
<b>Celkové vstupní výdaje za 1 zaměstnanec</b>	<b>30 500 Kč</b>
<b>Celkové vstupní výdaje za 11 nových zaměstnanců</b>	<b>335 500 Kč</b>





## TABULKA UDÁVÁ VÝDAJE V PODOBĚ HRUBÝCH A SUPER HRUBÝCH MEZD ZA 13 ODPRACOVANÝCH SMĚN ZA MĚSÍC

		Počet směn	Celkem Kč	Super hrubá mzda
Směna bez příplatku	1532,3 Kč	5	7661,5	
Směna/ za noční	1685,53 Kč	3,5	5899,40	
Směna/ za víkend	1685,53 Kč	2	3371,1	
Směna/ za víkend a noční	1869,40 Kč	2,5	4673,5	
<b>Celkem zaměstnanec/ měsíc</b>			21605,50	28951,40
<b>11 zaměstnanců/ měsíc</b>				318 465,40
<b>11 zaměstnanců/rok</b>				3 821 585 Kč
<b>11 zaměst./ 30 let</b>				114 647 550 Kč



# TABULKA UDÁVÁ NÁKLADY A ÚSPORY ORGANIZACE ZA 30 LET

	Náklady za 30 let	Úspory za 30 let	
Mzdy+ škola	114 983 050 Kč	Úspory nových zaměstnanců	335 500 Kč
		Úspory mezd	114 647 550 Kč
Opravy	240 000 000 Kč.	Výnosy za 30 let	
Zabezp.zařízení	60 000 000 Kč	Provoznuschopnost a řízení provozu	209 766 570 Kč
<b>Celkem náklady</b>	<b>414 983 050 Kč</b>	<b>Celkem výnosy (úspory)</b>	<b>114 983 050 Kč</b>



# TABULKA UDÁVÁ ČAS, ZA KTERÝ PŮVODNĚ DOŠEL CESTUJÍCÍ NA MĚSTSKÝ HŘBITOV

<b>Průměrná rychlost chodce</b>	4500 m/ 60 min
<b>Rychlost chodce za 1 minutu</b>	75 m
<b>600 m ujde za</b>	8 min



# CESTA K MÍSTNÍMU HŘBITOVU



# NÁVRHY OPATŘENÍ

- ❖ Zrušení signalistů v železniční stanici Strakonice
- ❖ Umístění zaměstnanců – signalistů do potřebných stanic
- ❖ Vybudování podchodu
- ❖ Čerpání finančních prostředků z fondů EU (SFDI, FS)



**DĚKUJI ZA POZORNOST**



# DOPLŇUJÍCÍ DOTAZY

Doplňující dotazy od vedoucího:

- ❖ Prosím autorku práce o dodatečné vyjádření se k výzkumnému problému BP.

Doplňující dotazy od oponenta:

- ❖ Myslíte si, že podrobný popis historického vývoje železniční dopravy má přínos pro ekonomické zhodnocení, které bylo cílem vaší BP?
- ❖ Vysvětlete, v čem spočívá váš návrh.

