Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích
Ústav podnikové strategie

Návrh bodového systému pro poskytování osobních ochranných pracovních prostředků

Autor bakalářské práce: Martin Dvořák
Vedoucí bakalářské práce: Ing. Radka Vaníčková, Ph.D.
České Budějovice, červen 2016

Motivace a důvody vedoucí k řešení daného problému

- množící se stížnosti na současné OOPP
- ochranný pracovní oděv dle subjektivních potřeb zaměstnanců
- zkvalitnění firemní kultury
- zlepšení ústrojové kázně
- zajímavá úspora

*Cíl práce

*Cílem bakalářské práce je vytvořit návrh bodového systému ve společnosti ELK s.r.o. za účelem optimální úspory a efektivního využívání nároků a potřeb kmenových zaměstnanců v procesu příjmu a manipulace s ochrannými pracovními prostředky.

Výzkumné otázky

* Jak zaměstnanci dodržují používání OOPP a jsou s nimi spokojeni?
* Je možné více zapojit zaměstnance?
* Mohou být používány krátké kalhoty?
* Může zaměstnavatel uspořit ?

METODY SBĚRU DAT

- Dotazník – kmenoví zaměstnanci

- Polostrukturovaný rozhovor s technikem BOZP

Použité metody

ELK DOMY PRO ŽIVOT

ELK s.r.o.

Vyrábíme **montované dřevostavby ELK** ve špičkové evropské kvalitě

Právní forma společnosti	společnost s ručením omezeným
Základní jmění	52 600 000,- Kč
Počet zaměstnanců k 31. 12. 2014	151

ELK DOMY PRO ŽIVOT

Stávající platná směrnice pro poskytování OOPP

* Povinností zaměstnavatele je vybavení zaměstnanců bezprostředně po nástupu do zaměstnání.

* Tyto OOPP jsou pracovníkům poskytovány k osobnímu užívání a opatrování na stanovenou dobu potřebnou k výkonu práce, ale i nadále zůstávají majetkem organizace.

* Přidělené OOPP se evidují. Za vedení evidence odpovídá vedoucí střediska.

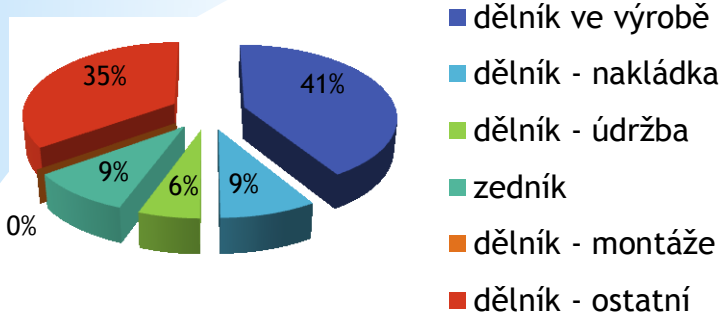
Řízený rozhovor

Otázky:

* Jak hodnotíte současnou úroveň OOPP ve Vaší společnosti?
* Jak je zajištěno dostatečné proškolení a informovanost o používání OOPP?
* Jakým způsobem probíhá kontrola používání OOPP?
* Jaké sankce za nepoužívání OOPP zaměstnanci hrozí?
* Jakým způsobem ve Vaší společnosti probíhá vydávání a evidence OOPP?
* Jakým způsobem vyhodnocujete rizika jednotlivých pracovišť?

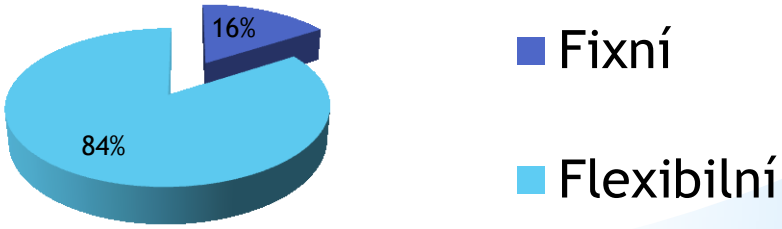
Dotazníkové šetření

Jaká je Vaše pracovní pozice - pracoviště?



Pracovní pozice	Počet osob
dělník ve výrobě	52
dělník - nakládka	11
dělník - údržba	7
zedník	12
dělník - montáže	0
dělník - ostatní	44
Celkem:	126

Jakému systému vydávání OOPP byste raději dali přednost ?



Přednost?	Počet osob
Fixní	20
Flexibilní	106
Celkem	126

Posouzení a vyhodnocení získaných dat

- *90 % zaměstnanců očekává změnu*
- *84 % zaměstnanců by dalo přednost flexibilitě (samostatný výběr z katalogu)*
- *50 % zaměstnanců by uvítalo možnost používání krátkých kalhot*

„ Předtím než budeme zaměstnance postihovat, měly bychom se pokusit je motivovat“

citace z dokumentu švýcarské pojišťovny SUVA (2012)

Návrh bodového systému

* Bodový systém navázaný na skutečně odpracované hodiny
* Evidence bodů na výplatní pásce
* Za nasbírané body možnost výběru z katalogu
* Požadavkový list

- Kmenoví zaměstnanci = startovací balíček

(1 x softshellová bunda, 1 x mikina, 2 x triko, 1 x boty, 1 x kalhoty)

- Noví zaměstnanci = nástupní balíček

(1 x mikina, 2 x triko, 1 x boty, 1 x kalhoty)

Návrh výše bodů pro jednotlivá pracoviště

Pracovník / pracoviště	Návrh roční výše bodů	Koeficient pro rok 2016
Dělník ve výrobě	1200	0,63*
Zedník	1800	0,94
Dělník nakládky	2200	1,15
Mistr výroby	1000	0,52
Řidič motorového vozíku	2200	1,15
Skladník	2200	1,15
Vedoucí skladu	1000	0,52
Servisní technik	1000	0,52
Dělník údržby - brusič	1200	0,63
Dělník údržby	2200	1,15
Dělník údržby - odpadové hospodářství	2200	1,15
Revizní technik	2200	1,15
Vedoucí údržby	1000	0,52

*Ukázka výpočtu koeficientu pro rok 2016

$$\left[\left(\frac{\quad}{\quad}\right)\left(\frac{\quad}{\quad}\right)\right]$$

1200 = Návrh roční výše bodů dělníka ve výrobě

2024 = Rok 2016 má 253 pracovních dnů, tj. 2024 pracovních hodin při jednosměnném provozu (směna 8 hodin)

1897,5 = Rok 2016 má 253 pracovních dnů,

tj. 1897,5 pracovních hodin při dvousměnném

provozu (směna 7,5 hodin)

Následující kapitoly

* Řešení systému výpočtu bodů
* Evidence čerpání bodů
* Návrh nové směrnice včetně bodového systému

Ekonomická rozvaha

* Výdaje za oděvy a obuv v roce **2014**: ***201 473,72 Kč***
* Výdaje za oděvy a obuv v roce **2015**: ***227 922,82 Kč***

* Kmenoví zaměstnanci: **„startovací balíček“**
  * 82 pracovníků x 1792,- Kč = 146 944,- Kč
* Noví zaměstnanci: **„nástupní balíček“**
  * 60 pracovníků x 1085,- Kč = 65 100,- Kč
* Rezerva na přeřazení:
  * 4 x 600,- Kč + 8 x 1000,- Kč = 10 400,- Kč

* Plánované výdaje v roce **2016**: ***222 444,- Kč***

* Plánované výdaje v roce **2017**: ***194 025,- Kč***

Dosažené výsledky a přínos práce

Navržený systém bodový systém umožňuje

* větší variabilitu ochranných oděvů
* možnost volby zaměstnance = spokojený zaměstnanec
* úspora(ca. 34 000,- Kč/rok)
* zlepšení firemní kultury

Zájem ze strany vedení společnosti ELK s.r.o.

Pověření aplikací v praxi

Projekt spuštěn od března 2016

*Stručně závěrečné shrnutí

Otázky vedoucí práce

Jaký vliv má riziko prašnosti ve vztahu k poskytování ochranných prostředků?

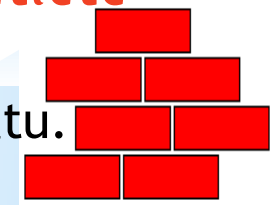
- Nutnost používání respirátorů, dýchacích masek či neprodyšných oděvů.

Jakým způsobem jsou rizika při použití OOPP jištěna?

- OOPP jsou samy svou povahou určeny ke snížení rizika daného pracoviště.
- Dodržován používání OOPP kontroluje přímý nadřízený zaměstnance a namátkové kontroly provádí bezpečnostní technik.

Znáte jiný návrh bodového systému u konkurenčních firem ve stejném oboru? V případě že ano, uveďte příklad, vysvětlete a komparujte se získanými výsledky ve Vaší BP.

- V oboru stavebnictví ne! Pouze u bezpečnostních složek státu.



Otázka oponenta práce

Jaké jsou počáteční investice pro zavedení bodového systému pro poskytování OOPP?

Prvotní investice se vrátí v následujících letech.

* Kmenoví zaměstnanci: **„startovací balíček“**
  * 82 pracovníků x 1792,- Kč = 146 944,- Kč
* Noví zaměstnanci: **„nástupní balíček“**
  * 60 pracovníků x 1085,- Kč = 65 100,- Kč
* Rezerva na přeřazení pracovníků:
  * 4 x 600,- Kč + 8 x 1000,- Kč = 10 400,- Kč
* Počáteční investice v roce **2016**: ***222 444,- Kč***

* EIHOLZER, B., 2012. *Alles was Sie über PSA wissen müssen*. 1. vydání. Luzern, Schweitz: SUVA – Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. BN 44091.d

*Použité citace

Děkuji Vám za pozornost

ELK DOMY PRO ŽIVOT

ELK DOMY PRO ŽIVOT