

Bakalářská práce

Sociální rozvoj zaměstnanců jako účinný nástroj personální strategie

Student: Jitka Brotánková 12178

Vedoucí bakalářské práce: Ing. Radka Vaníčková, Ph.D.

Oponent: Ing. Milena Štanclová

České Budějovice, červen 2016



Motivace a důvody k řešení problému

- Aktuálnost problému
- Blížkost tématu bakalářské práce s mojí dosavadní praxí



Cíl práce

Cílem bakalářské práce je sestavení návrhu účinné benefitní složky podpory sociálního rozvoje zaměstnanců ve vybrané společnosti



Společnost XY, s.r.o

- Nadnárodní společnost
- Založeno 1918, Ósaka, Japonsko
- Více než 250 000 zaměstnanců
- 4 pobočky v ČR



Výzkumné otázky

- Je vhodnější, aby sociální benefity určoval zaměstnavatel, nebo je snazší aby si zaměstnanci volili zaměstnanecké výhody dle osobních potřeb, zájmů a přání?



- V případě, že budou mít zaměstnanci možnost volby sociálních benefitů, jakým způsobem vlastně přiřazovat body za vykonanou práci?
- Má úroveň dosaženého vzdělání významnější vliv na volbu sociálních benefitů?
- Je pro zaměstnavatele přechod na cafeteria systém správnou volbou?



Použité metody

- Dotazníkové šetření
 - Dotazník na sociální síti
 - Dotazník ve společnosti XY, s.r.o.



Dosažené výsledky

- Sestavení hodnotícího dotazníku
- Zjištění ideálního způsobu čerpání sociálních benefitů očima zaměstnanců
- Nastavení nového benefitního programu ve zkušební verzi



Přínos práce

- Změna benefitního systému na oddělení Automatical Assembly
- Očekávané zvýšení produktivity práce
- Spolupodílení se zaměstnanců na výši odměn
- Možnost volby sociálních benefitů



Shrnutí

- Nastavení pilotního programu sociálních benefitů pro oddělení Automatical Assembly
- Větší motivace zaměstnanců
- Vyšší pracovní výkony



Doplňující otázky

- Otázka vedoucí práce:
 - Jaké jsou podle vašeho názoru rozdíly v možnosti sociálního rozvoje malých firem a velkých firem?



Doplňující otázky

- Otázky oponenta:
 - Definujte možné příležitosti rozvoje zaměstnanců v oblasti sociální péče
 - Jaký význam spočívá v oblasti poskytování sociálních benefitů pro zaměstnance cafeteria systém benefitů?
 - Je ekonomicky přínosné a výhodné pro zaměstnavatele podporovat sociální rozvoj zaměstnanců?



Děkuji za pozornost

