

Vysoká škola technická a ekonomická

v Českých Budějovicích

Ústav podnikové strategie

Bc. Řízení lidských zdrojů

**Závěrečná zpráva
o průběhu semestrální
praxe**

Renáta Kortánová

2024

Prohlášení

Prohlašuji, že jsem závěrečnou zprávu o průběhu semestrální praxe vypracoval/a samostatně a že údaje zde uvedené jsou pravdivé.

V Českých Budějovicích, dne: 6.5.2024

.....

vlastnoruční podpis

Obsah

1	Úvod	1
2	Náplň a průběh praxe.....	2
3	Zhodnocení praxe studentem.....	3
4	Závěr.....	4

1 Úvod

EGE spolu se svými dceřinými společnostmi tvoří holding, jehož aktivity jsou zaměřeny především na dodávky zařízení pro potřebu elektroenergetiky doma i v zahraničí. Holding disponuje výhradně českým kapitálem, vlastním know-how, vlastní výrobní základnou a při obratu více než 1,5 mld. CZK zaměstnává cca 450 zaměstnanců

Mateřská společnost EGE, spol. s r.o. se zabývá zejména výrobou a prodejem speciálních zařízení pro energetický průmysl. Celou činnost výrobní základny lze rozdělit do tří oblastí (divizí): silnoproudá elektrotechnika, vývody generátorů elektráren (zapouzdřené vodiče) a ocelové konstrukce.

V divizi Elektrotechnika se vyrábí především zhášecí tlumivky pro kompenzaci kapacitních proudů v sítích VN a VVN, zařízení pro automatizaci provozu zhášecích tlumivek, uzlové odporníky pro uzemnění uzlů transformátorů v sítích VN.

Historie Divize Zapouzdřené vodiče sahá do počátku sedmdesátých let 20. století. Od roku 1971 firma nainstalovala více než 1042 bloků zapouzdřených vodičů ve více než 500 elektrárnách v 84 zemích světa. Od té doby se sortiment divize rozrostl a nyní zahrnuje všechny typy běžně používaných zapouzdřených vodičů se vzduchovou izolací.

Divize Ocelové konstrukce se zabývá zejména výrobou a dodávkami ocelových konstrukcí pro energetiku, kterými jsou ocelové příhradové stožáry pro nadzemní vedení VN a VVN a pomocné a hlavní konstrukce rozvoden. Dodávky těchto konstrukcí firma zabezpečuje od projektu přes výrobu až po stavební realizaci. Jejím dalším sortimentem jsou anténní příhradové stožáry, lanovkové stožáry, ocelové montážní plošiny, příhradové konstrukce pro dopravníky, ocelové konstrukce hal a speciální konstrukce dle potřeb klientů

Součástí firmy je také Svářečská škola, která je zaměřena především na školení pracovníků v kurzech svařování pro pracovní využití „svářeč“. Jednou z dalších činností svářečské školy je především poradenská činnost pro externí firmy z hlediska konzultace vhodné kvalifikace svářečského personálu, odborného školení v oblastech souvisejících se svařováním (např. vizuální kontrola, značení svarů) a drobné svářečské práce pro nestandardní materiály.

2 Náplň a průběh praxe

- *Oblast získávání, přijímání a výběru zaměstnanců a adaptace zaměstnanců*

Účast na výběrových řízeních pro mé oddělení (vrátnice, recepce kantýna, jídelna, rekreační středisko – celkem cca 14 lidí), specifikace kvalifikačních požadavků na výběr uchazeče pro personální oddělení, třídění životopisů, administrace úkonů a dokumentů spojených s nástupem nového zaměstnance, zaškolení nastupujícího zaměstnance, zajištění termínů lékařských prohlídek u závodního lékaře, vybavení nového zaměstnance OPP, seznámení s etickým kodexem, seznámení s pracovištěm.

- *Oblast řízení a hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců, rozvoje zaměstnanců, motivace a odměňování zaměstnanců*

Evidence a schvalování docházky, vytýkáci dopisy, dokumenty k ukončení pracovního poměru, sestavení plánů dovolených na daný rok, evidence a čerpání zůstatku dovolených jednotlivých pracovníků, přidělování a kontrola pracovních úkolů, roční hodnocení jednotlivých zaměstnanců, začlenění konkrétních požadavků na školení podřízených zaměstnanců do ročního plánu vzdělávání

- *Oblast podnikové kultury včetně etického řízení, zásady komunikace, tvorby týmu*

Plánování a organizace akcí z FKSP a firemních akcí (Den otevřených dveří), spolupráce s odbory na zajištění akcí pro děti zaměstnanců (Mikuláš, Den dětí), evidence jubileí zaměstnanců, komunikace s poskytovatelem benefitů – zajišťování stravenek pro zaměstnance, ankety se spokojeností závodního stravování

- *Oblast tvorby a vedení personální agendy včetně příslušné legislativy*

Správa archivu a spisovny celé společnosti, aktualizace směrnic pro vrátnici a recepci, kontrola termínů školení, dodržování zásad tvorby a vedení personální agendy v souladu s legislativou GDPR, řešení nestandardních pracovně právních situací dle zákoníku práce, účast při kontrolách ze strany kontrolních orgánů (KHS, Policie ČR)

- *Oblast agendy spojené s komunikací s příslušnými orgány*

Komunikace s ÚP ohledně zaměstnávání cizinců, organizace lékařských prohlídek, komunikace s pojišťovnami ohledně pracovních úrazů, komunikace s ČSSZ při dohledávání odpracovaných let zaměstnanců, při kontrolách zaměstnanců v případě podezření na nedodržení léčebného režimu, obsluha datové schránky

3 Zhodnocení praxe studentem

Praxe je současně mým zaměstnáním. Během svého zaměstnání jsem získala cenné dovednosti v komunikaci, organizaci a práci s lidmi. Za léta praxe jsem se zdokonalila ve výběru zaměstnanců, ve správě personální dokumentace a dalších aspektech personální práce.

4 Závěr

Vystudování této vysoké školy je tedy pro mne velkou výzvou a inspirací do budoucna, kde bych se výlučně chtěla věnovat pouze oboru personalistika.

