



ODBORNÁ PRAXE

Radim Kapoun, 2024

Recruiter/Konzultant náboru

RLZ_OPX

Jobs Contact Personal, s.r.o.

- Obecné informace
 - Pobočky
 - 30 zaměstnanců
 - Lineární organizační struktura + štábní jednotky
- Historie
 - Vývoj za posledních 10 let
- Působnost a specializace
 - IT vs. Engineering
- Služby



Pracovní náplň

- Představení pozice Recruitera/Konzultanta
- Zařazení v hierarchii společnosti
- Odpovědnosti
 - Nábor (Realizace); inzerce, oslovování, představení, motivace, nástup, konzultace
 - Obchodní činnosti; akvizice, konzultace, vedení schůzek, právní záležitosti, vyjednávání



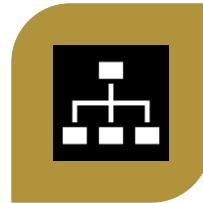
Vyhodnocení praxe



Ovládá činnosti a aktivity HR specialisty v oblasti získávání, přijímání a výběru zaměstnanců a adaptace zaměstnanců.
(10/10)



Ovládá činnosti a aktivity HR specialisty v oblasti řízení a hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců, rozvoje zaměstnanců, motivace a odměňování zaměstnanců.
(8/10)



Ovládá činnosti a aktivity podnikového personalisty (HR specialisty) v oblasti podnikové kultury včetně etického řízení, zásady komunikace, tvorby týmu.
(10/10)



Ovládá zásady tvorby a vedení personální agendy včetně příslušné legislativy. (8/10)



Zvládá agendu spojenou s komunikací s příslušnými orgány státní a veřejné správy v oblasti HR.
(6/10)

Závěr

- Při výkonu práce v Jobs Contact Personal, s.r.o. jsem se dostal ke všem požadovaným výstupům pro splnění předmětu RLZ_OPX.
- U některých bodů s vyšší intenzitou, u některých naopak s nižší. Ty body, kterým bylo věnováno nižší soustředění z důvodu povahy náplni práce, byly však vykompenzovány mou předchozí praxí, která se více zaměřovala na současné zaměstnance (interní HR).
- V oblasti lidských zdrojů jsem schopný se uplatnit hned na několik profesních specializacích – interní či externí recruiter/konzultant nábory, HR business partner, HR manager, personalista aj.

Děkuji za pozornost