

**Vysoká škola technická a ekonomická**  
v Českých Budějovicích

Ústav podnikové strategie

*Bc. Řízení lidských zdrojů*

**Závěrečná zpráva**  
**o průběhu semestrální**  
**praxe**

**Růžena Podskalská**

*2024*

# Prohlášení

Prohlašuji, že jsem závěrečnou zprávu o průběhu semestrální praxe vypracoval/a samostatně a že údaje zde uvedené jsou pravdivé.

V Českých Budějovicích, dne: 04.01.2024 .....

vlastnoruční podpis

# Obsah

|   |                                 |  |
|---|---------------------------------|--|
| 1 | Úvod .....                      | 1                                      |
| 2 | Náplň a průběh praxe.....       | 2                                      |
| 3 | Zhodnocení praxe studentem..... | 3                                      |
| 4 | Závěr.....                      | 4                                      |
|   | Přílohy.....                    | <b>Chyba! Záložka není definována.</b> |

# 1 Úvod

Stručné představení místa vykonávání praxe studentem (popis podniku z hlediska vzniku, vývoje a základních charakteristik) včetně jeho zaměření.

Svou praxi jsem začala vykonávat ve společnosti Lira, obrazové lišty a rámy, a.s., se sídlem v Českém Krumlově a nadále jsem ve své praxi pokračovala i v dalších společnostech, kde jsem působila a nadále působím na personálním oddělení.

Společnost Lira, obrazové lišty a rámy, a.s., se zabývá výrobou obrazových lišt a ráků, a to již od roku 1881. Unikátní je, že ještě za dob mého působení ve společnosti, opravdu celý proces výroby probíhal právě v dané společnosti. Do společnosti se objednala kulatina a následně mohl proces výroby začít.

Do společnosti jsem nastupovala v září roku 2014, kdy měla společnost necelých 250 zaměstnanců. Cílem bylo navýšit počet zaměstnanců, a to z důvodu plánovaného přesunu výroby německé sestry Aicham z Ulmu do Liry v Českém Krumlově. Doposud společnost fungovala v jednosměnném režimu, nyní bylo třeba posílit jednotlivé výrobní týmy tak, aby výroba mohla fungovat ve dvousměnném režimu. Dále bylo potřeba zajistit dostatek pracovníků na pokrytí dvousměnného režimu na novém pracovišti, takzvaném distribučním centru, které vzniklo právě přesunem Aichamu. Navýšení lidských zdrojů mělo být zhruba o  $\frac{1}{4}$ .

## 2 Náplň a průběh praxe

- zajištění nábory zaměstnanců a administrativa s tím spojená (ZP, OSSZ, lékařská péče)
- ukončení pracovních poměrů a administrativa s tím spojená (ZP, OSSZ, lékařská péče)
- komunikace s úřadem práce, realizace burzy práce
- komunikace s dodavateli inzertních služeb v HR + s personálními agenturami
- spolupráce s vedením společnosti na tvorbě hodnotících parametrů
- komunikace se zaměstnanci
- rozvoj péče o zaměstnance a vytváření plánu vzdělávání
- práce v personálním a mzdovém systému ESO9, docházkovými systémy Power Key a Saitech
- zajištění základního reportingu za HR
- v roce 2017 – úspěšné složení zkoušky „osoby odborně způsobilé k prevenci rizik“
- zajištění školení týkající se bezpečnosti práce, provádět dohledy na pracovištích a předcházet případným rizikům na pracovištích
- účast při kontrolách ze strany kontrolních orgánů
- ve spolupráci s externími společnostmi zajištění revizí

V současné době se zabývám převážně náborem, nastavováním náborového procesu s jednotlivými odděleními, komunikací s pracovními agenturami, žádání o jednotlivé pozice v závislosti na budgetu a také následné řízení nábory vzhledem k obsazenosti výrobních kapacit a nákladů. Dále komunikace se školami a postupné navazování spolupráce.

### 3 Zhodnocení praxe studentem

Každá pracovní pozice a každá společnost pro mě byla neuvěřitelnou praxí. V žádné firmě jsem nezažila, aby všechny procesy byly nastaveny a vše bylo dokonalé. Firma je živý organismus a vždy záleží na vedení, přístupu, procesech a velikosti a hlavně lidech.

Jelikož i nadále zůstávám v týmu HR, je pro mě velice zajímavé, jak v každém okrese funguje nábor jinak rozdílně. Jako každé odvětví má svá specifika. Z pohledu administrativních úkonů je pro mě velmi zajímavé zjištění ohledně interních reportů, které byly a jsou v každé společnosti vyžadovány v jiné formě. Respektive data se sledovala všude, ale čím větší společnost, tím větší detail a daleko přísnější a detailnější sledování různých aspektů, nejen ohledně nábora a fluktuace. Ve společnosti Lira jsem na pozici HR byla sama, vše jsem se musela naučit a musela jsem si zjišťovat sama, neměla jsem se od koho učit. Velmi jsem ocenila vstřícný přístup, jak na ZP tak i na OSSZ. Dále za mě byla i nesmírně cenná zkušenost, mít na starosti IT systém, komunikovat zákonné změny a s pomocí programátora nastavovat ať už docházkový či personální systém. Naopak, v současném zaměstnání je obrovský benefit, že jsme tým a každá máme svou část a zodpovědnost za svůj proces. Na druhou stranu můžeme věci konzultovat, a musím říct, že přesto, že jsem v oboru již několik let, stále se mám co učit a stále se objevují situace, které jsou unikátní a je potřeba k nim tak přistupovat a umět si obstarat potřebné informace.

## 4 Závěr

V závěru by měl student jasně definovat splnění požadovaných výstupů. V případě, že student zpracuje praktické výstupy (písemné, grafické či jiné výstupy), je vhodné tyto přiložit do příloh Závěrečné zprávy.

Práce ve společnosti Lira pro mě byla obrovská praxe. Do té doby jsem nepůsobila ve výrobní společnosti a ani jsem nezajišťovala prakticky celou personální agendu. Byla to pro mě obrovská výzva, ze které v některých situacích čerpám i dnes. Zpětně oceňuji i přesah do bezpečnosti práce, jelikož i nadále pracuji ve výrobní společnosti, již nastali situace, kdy jsem mé zkušenosti z tohoto oboru využila.

