

**Vysoká škola technická a ekonomická**  
v Českých Budějovicích

Ústav podnikové strategie

*Bc. Řízení lidských zdrojů*

**Závěrečná zpráva**  
**o průběhu semestrální**  
**praxe**

**Martin Musil**

2023

# Prohlášení

Prohlašuji, že jsem závěrečnou zprávu o průběhu semestrální praxe vypracoval/a samostatně a že údaje zde uvedené jsou pravdivé.

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters.

V Českých Budějovicích, dne: 12. 12. 2023

.....  
vlastnoruční podpis

# Obsah

1	Úvod .....	1
2	Náplň a průběh praxe.....	2
3	Zhodnocení praxe studentem.....	4
4	Závěr.....	5
	Přílohy.....	6

# 1 Úvod

42. mechanizovaný prapor „Svatováclavský“ se sídlem v Táboře je součástí pozemních sil AČR a je organizačně začleněn do struktury 4. brigády rychlého nasazení. Mechanizovaný prapor je základním taktickým útvarem mechanizovaného vojska, který je určen k plnění taktických úkolů v bojové sestavě brigády nebo samostatně. Náš prapor se vyznačuje vysokým stupněm pohotovosti, vysokou pohyblivostí a palebnou silou a schopností rychlých přesunů a částečně schopností přepravy vzduchem a možností plnění zvláštních úkolů. Organizačně je složen ze tří základních celků, tzn. do bojové části, části bojové podpory a části logistické a zdravotnické podpory. Prapor je zejména využívám při nasazení do bojových, mírových humanitárních a jiných nestandardních operací i mimo území ČR.

Stručné představení místa vykonávání praxe studentem (popis podniku z hlediska vzniku, vývoje a základních charakteristik) včetně jeho zaměření.

## 2 Náplň a průběh praxe

U 42. mechanizovaného praporu již působím osm let. V současné době jsem zařazen na pozici Velitel skupiny podpory velení. Moje skupina se skládá z deseti lidí a mým hlavním úkolem je zajistit běžný chod jednotky po administrativní stránce.

### 1. Výběr a adaptace zaměstnanců:

Jednou z mých hlavních pracovních náplní je získávání a výběr členů do mé pracovní skupiny a také Inprocessing nově příchozích vojáků k naší jednotce. Nově příchozí VZP jsou mnou proškoleni a seznámeni s fungováním naší jednotky. Po absolvování vstupního školení jsou vybaveni příslušným materiálem a zařazeni na své pozice.

### 2. Hodnocení, odměňování a motivace:

Co se týče hodnocení pracovního výkonu na své podřízené vždy na konci roku zpracovávám služební hodnocení, kde na základě dosažených bodů se hodnoceným zvyšuje jejich osobní hodnocení o příslušná procenta. Vzor šablony pro služební hodnocení je zařazen v příloze. V rámci osobního a kariérního rozvoje svých podřízených je nominuji do příslušných kariérních a jazykových kurzů. Pokud má některý z podřízených zájem o jakýkoliv odborný kurz musí přijít s návrhem a já po konzultaci s nadřízeným, pak schválím vyslání do příslušného kurzu. Napříč AČR je mnoho zajímavých kariérních kurzů a to včetně možnosti stáží v zahraničí. Možnost dostat se do takových to kurzů je pro některé velkou motivací. Pro mnohé je však největší motivací možnost vyslání do zahraniční operace.

### 3. Podniková kultura, komunikace a tvorba týmu:

Co se týče vztahů na pracovišti tak ty jsou zde hodnoceny velmi kladně. Z mého pohledu je hlavním důvodem to že naši vojáci spolu tráví mnoho času a to jak na jednotce při plnění běžných úkolů, tak při společných cvičeních ve vojenských újezdech. Zde jsou mnohdy vystavováni různým extrémním situacím, které mají vliv jak na jejich fyzickou stránku, tak i psychickou. Při těchto cvičeních je kladen důraz zejména na spolupráci v týmu, nebo ve větší skupině kde každý má nějakou svou roli, ale také musí být schopen zastoupit svého kolegu.

Co se týče komunikace tak po této stránce jsou zde velké mezery a to hlavně ze strany liniových manažerů.

V oblasti tvorby týmu a zdokonalování velitelských funkcí se každé čtvrtletí pořádá instrukčně metodické zaměstnání z různých oblastí vojenské tematiky.

#### **4. Personální agenda**

Moje skupina je zodpovědná za:

- Vedení záznamů o odměnách a trestech.
- Evidence zůstatků řádné dovolené, náhradních a služebních volen.
- Vedení a evidence zdravotní dokumentace (vysílání VZP na pracovně lékařské prohlídky).
- Zadávání pracovní neschopnosti do armádního systému DEPO.
- V případě vzniku pracovního úrazu provedení prvotního šetření a poté sepsání výpovědi.
- Kontrola a zpracování formulářů na denní dojíždění (po fyzické kontrole jsou formuláře předávány na finanční oddělení).
- V případě potřeby provádění kontrol na průběh pracovní neschopnosti VZP.

#### **5. Komunikace se státními orgány**

Přímá komunikace s těmito orgány není z pohledu AČR přímo možná, nicméně každý vojenský útvar má své specifické oddělení jako je např. finanční a personální skupina. V přídě jakýchkoliv nesrovnalostí při naší práci a to v oblasti finanční nebo personální jsou nám poskytovány informace přímo pracovníky těchto skupin.

### **3 Zhodnocení praxe studentem**

V průběhu mé služby jsem měl absolvovat mnoho kariérových kurzů, které jsou k mé práci v armádě přínosem. Ne všechny tyto dovednosti by se dali využít při práci v civilním sektoru. V posledních dvou letech vykonávám velitelskou funkci, díky které jsem si osvojil vedení pracovní skupiny a práci s lidmi. Věřím, že obor Řízení lidských zdrojů bude pro mou budoucí službu AČR přínosem. Co se týče různých návrhů na zlepšení pracovního prostředí tak v tomto směru je armáda velmi neflexibilní a není moc otevřená novým postupům.

## 4 Závěr

Co se týče splnění daných výstupů z praxe myslím, že byli alespoň z části splněny všechny. Bohužel v této zprávě jsem nemohl použít více grafických či jiných výstupů z důvodu utajení informací. Jediné, co mohlo být prezentováno je ukázka formuláře na služební hodnocení.



# Přílohy

## Příloha 1: Formulář služebního hodnocení

### SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ

řádné

2022






Otevřený název útvaru

Hodnocené období






Část 1.	Osobní a služební údaje hodnoceného vojáka			
Osobní číslo	Vojenská hodnost	Den zařazení na služební místo	Datum povolání do služebního poměru	
<input type="text"/>	čet.	1.7.2022	1.1.2015	
Titul před jménem	Jméno, popřípadě jména	Příjmení	Titul za jménem	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
Datum narození	Místo narození			
<input type="text"/>	Tábor			
Název služebního místa, na kterém je jmenovaný(á) zařazen(a)				
starší řidič - specialista skupiny podpory velení velitelského týmu 2. mechanizované roty 42. mechanizovaného praporu				
Stanovená vojenská hodnost	<input type="text"/>	Číslo vojenské odbornosti	<input type="text"/>	

Část 2.	Vyhodnocení plnění úkolů a cílů odborného a osobního rozvoje vojáka z předchozího služebního hodnocení	
Vyhodnocení plnění úkolů a cílů odborného a osobního rozvoje vojáka z předchozího služebního hodnocení		
a) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení byly splněny		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
b) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení byly splněny částečně		
c) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení nebyly splněny		
d) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje z předchozího služebního hodnocení nebyly splněny z objektivních příčin nezaviněných hodnoceným		
e) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje v předchozím služebním hodnocení nebyly hodnocenému určeny		
f) slovní zdůvodnění písm. b), c) nebo d)		
<input type="text"/>		

<b>1. Plnění základních vojenských povinností:</b>		
a) mimořádně vysoká úroveň plnění vojenských povinností	12 bodů	 Počet bodů <b>9</b>
b) velmi dobrá úroveň plnění vojenských povinností	9 bodů	
c) dobrá úroveň plnění vojenských povinností	7 bodů	
d) plnění vojenských povinností s určitými nedostatky	2 body	
e) nedostatečné plnění vojenských povinností	0 bodů	
<b>2. Hodnocení úrovně uplatňování odborných vědomostí a praktických zkušeností nezbytných pro výkon zastávaného místa:</b>		
a) mimořádně vysoká úroveň odborných vědomostí a praktických zkušeností přesahujících rámec požadovaný pro výkon zastávaného místa	10 bodů	 Počet bodů <b>10</b>
b) velmi dobrá úroveň odborných vědomostí a praktických zkušeností zabezpečujících úspěšný výkon zastávaného místa	8 bodů	
c) nevykazuje zásadní nedostatky v odborných vědomostech a praktické zkušenosti přiměřeně využívá při výkonu zastávaného místa	6 bodů	
d) nedostatky v odborných vědomostech snižují úroveň výkonu zastávaného místa, úroveň využití praktických zkušeností je nízká	2 body	
e) úroveň odborných vědomostí a využití praktických zkušeností nezabezpečuje úspěšný výkon zastávaného místa	0 bodů	
<b>3. Hodnocení zvyšování vlastní výkonnosti a podílu na odstraňování nedostatků:</b>		
a) samostatná iniciativa a aktivita při zvyšování vlastní výkonnosti a odstraňování nedostatků	8 bodů	 Počet bodů <b>8</b>
b) aktivita při možnosti zvyšování výkonnosti a odstraňování nedostatků	5 bodů	
c) snaha zvyšovat vlastní výkonnost a odstraňovat nedostatky po upozornění nadřízeným	3 body	
d) stereotypní výkon práce bez zájmu o odstraňování nedostatků	1 bod	
e) dlouhodobý nezáměr o zvyšování vlastní výkonnosti a o odstraňování nedostatků i přes upozornění	0 bodů	
<b>4. Hodnocení schopností účelně a hospodárně využívat svěřené prostředky a dobu služby:</b>		
a) mimořádně dobré využívání svěřených prostředků a doby služby	6 bodů	 Počet bodů <b>6</b>
b) využívání svěřených prostředků a doby služby na dobré úrovni	4 body	
c) využívání svěřených prostředků a doby služby na uspokojivé úrovni	3 body	
d) využívání svěřených prostředků a doby služby na částečně uspokojivé úrovni	1 bod	
e) neschopnost účelně a hospodárně využívat svěřené prostředky a dobu služby	0 bodů	
<b>5. Hodnocení schopností týmové práce</b>		
a) mimořádně dobrá spolupráce v týmu a vynikající komunikační schopnosti	7 bodů	 Počet bodů <b>5</b>
b) dobrá spolupráce v týmu a dobrá schopnost komunikace	5 bodů	
c) uspokojivá spolupráce v týmu s omezenými schopnostmi komunikace	3 body	
d) částečně uspokojivá spolupráce v týmu, těžko akceptuje jiný názor, individualistické sklony	1 bod	
e) konfliktní osoba, neuznává jiný názor, neschopnost plnit úkoly v týmu	0 bodů	

<b>6. Hodnocení spolehlivosti při plnění úkolů</b>			
a) vysoká spolehlivost při plnění úkolů	12 bodů	<input checked="" type="checkbox"/>	Počet bodů <b>12</b>
b) poměrně vysoká spolehlivost při plnění úkolů	9 bodů	<input type="checkbox"/>	
c) uspokojivá spolehlivost při plnění úkolů	7 bodů	<input type="checkbox"/>	
d) nízká spolehlivost při plnění úkolů	2 body	<input type="checkbox"/>	
e) nespolehlivost při plnění úkolů	0 bodů	<input type="checkbox"/>	
<b>7. Hodnocení samostatnosti a iniciativy při plnění úkolů</b>			
a) mimořádná samostatnost a iniciativa, schopnost řešit i složité úkoly	12 bodů	<input type="checkbox"/>	Počet bodů <b>9</b>
b) samostatný a aktivní přístup při plnění složitějších úkolů	9 bodů	<input checked="" type="checkbox"/>	
c) snaha o samostatné plnění úkolů, nižší úroveň vlastní iniciativy, potřebná kontrola nadřízeného	7 bodů	<input type="checkbox"/>	
d) nízká úroveň samostatnosti a iniciativy, úkoly plní jen pod přímým vedením a kontrolou nadřízeného	2 body	<input type="checkbox"/>	
e) nesamostatnost a nezájem o plnění úkolů, potřebná soustavná kontrola nadřízeným	0 bodů	<input type="checkbox"/>	
<b>8. Hodnocení analytických schopností a úsudku</b>			
a) schopnost analytického myšlení, tvořivost, předvídatelnost problémových situací a upozorňování na problémové situace	11 bodů	<input type="checkbox"/>	Počet bodů <b>8</b>
b) velmi dobrý úsudek, v některých situacích schopnost předvídat problémy	8 bodů	<input checked="" type="checkbox"/>	
c) přiměřený úsudek	5 bodů	<input type="checkbox"/>	
d) analytické myšlení na nízké úrovni, opožděné odhalování problémových situací, neupozorňování na problémové situace	1 bod	<input type="checkbox"/>	
e) neschopnost analytického myšlení, neschopnost rozpoznat problémové situace	0 bodů	<input type="checkbox"/>	
<b>9. Hodnocení schopnosti vyrovnat se při plnění úkolů s neočekávanými okolnostmi a se zátěžovými situacemi</b>			
a) zátěžové situace řeší mimořádně dobrým způsobem	12 bodů	<input type="checkbox"/>	Počet bodů <b>9</b>
b) zátěžové situace řeší bez výrazného snížení výkonnosti	9 bodů	<input checked="" type="checkbox"/>	
c) při zatížení plní úkoly dobrým způsobem s občasnými nedostatky	7 bodů	<input type="checkbox"/>	
d) výrazné snížení výkonnosti a úrovně plnění úkolů v zátěžových situacích	2 body	<input type="checkbox"/>	
e) neschopnost zvládnout zátěžové situace	0 bodů	<input type="checkbox"/>	
<b>10. Hodnocení vlivu hodnoceného na mezilidské vztahy na pracovišti při plnění úkolů</b>			
a) významně přispívá k pozitivní pracovní atmosféře	10 bodů	<input checked="" type="checkbox"/>	Počet bodů <b>10</b>
b) je schopný navazovat a udržovat kontakty, je vnímavý vůči ostatním	7 bodů	<input type="checkbox"/>	
c) svým jednáním nenarušuje mezilidské vztahy na pracovišti při plnění úkolů, je nekonfliktní	5 bodů	<input type="checkbox"/>	
d) neschopností spolupráce a kooperace přispívá ke zhoršování mezilidských vztahů	1 bod	<input type="checkbox"/>	
e) narušuje mezilidské vztahy, jeho jednání je nečestné a neupřimé	0 bodů	<input type="checkbox"/>	

Část 4.	Další skutečnosti významné pro služební hodnocení
<b>1. Hodnocení zdravotní způsobilosti</b> a) schopen b) schopen s omezením	
<b>2. Hodnocení tělesné přípravy</b> a) splňuje b) nesplňuje c) nehodnocen – důvod	 
<b>3. Hodnocení jazykové způsobilosti</b> a) splňuje b) nesplňuje – důvod	 
<b>4. Hodnocení jiných rozhodujících skutečností souvisejících se službou vojáka</b> (další kladné nebo záporné stránky vojáka, zvláštní dovednosti, schopnosti nebo zkušenosti, vyznamenání, jiná ocenění nebo potrestání, mimořádně plněné služební úkoly a jejich hodnocení, zapojení vojáka do činností posilujících dobré jméno ozbrojených sil, další nebo vyšší jazykové znalosti, důvod neprovedení navrhovaných personálních opatření apod.)	
<p>K plnění úkolů a cílů odborného a osobního rozvoje v hodnoceném období přistupoval výtečným způsobem a splnil je vždy včas a kvalitně.</p> <p>V hodnoceném období nijak nereprezentoval na veřejnosti ani se nezapojoval do charitativních činností.</p> <p>Hodnocený nedosáhl v hodnoceném období vyšší znalosti z AJ, ani z žádných jiných jazyků.</p> <p>Hodnocený byl v hodnoceném období určen jako řidič evičitel.</p> <p>Hodnocený vykonával lektorskou činnost ve Vyškově na kurzu V-K.</p> <p>V hodnoceném období neobdržel státní ani rezortní vyznamenání.</p> <p>Za příkladné plnění služebních úkolů a povinností byl v hodnoceném období odměněn 1 x peněžním darem a 2 x písemnou pochvalou.</p> <p>V hodnoceném období nebyl udělen žádný trest.</p> <p>Silnou stránkou hodnoceného jsou jeho zkušenosti a kladný vliv na mezilidské vztahy na jednotce. Hodnocený má velmi dobré teoretické a praktické znalosti ve své oblasti a je schopen efektivně je předávat podřízeným a kolegům. Hodnocený vykazuje vysokou míru samostatnosti a zodpovědnosti. Aktivně se stále zdokonaluje v oblasti řízení vozidel a údržbou techniky. Několikrát zastupoval Techniku roty v jeho nepřítomnosti velice kvalitním způsobem. V hodnoceném období pomáhal technikovi roty provádět údržbu techniky a hlídat zejména dodržování technických prohlídek, TÚ a ZDÚ a to výtečným způsobem.</p>	

<b>Část 5.</b>	<b>Závěr</b>		
<b>Součet dosažených bodů v jednotlivých částech služebního hodnocení a tomuto součtu bodů odpovídající slovní zhodnocení</b>			
	Bodové rozpětí	Slovní zhodnocení	Celkový výsledek služebního hodnocení
1.	86 – 100	výtečný	Součet dosažených bodů <div style="border: 1px solid black; width: 100px; margin: 0 auto; text-align: center;">86</div> Slovní zhodnocení <div style="border: 1px solid black; width: 150px; margin: 10px auto; text-align: center; padding: 5px;">výtečný</div>
2.	64 – 85	velmi dobrý	
3.	46 – 63	dobrý	
4.	30 – 45	vyhovující	
5.	0 – 29	nevyhovující	
<b>Část 6.</b>	<b>Úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje na další hodnocené období</b>		
<p>Hodnocený má stanovenou dobu trvání služebního poměru do 31.12.2032 a má zájem o další službu VZP.</p> <p>Po zhodnocení dosavadního průběhu služby, získané kvalifikace a doby výkonu služby v hodnosti doporučuji hodnoceného ponechat v současném služebním zařazení z důvodu krátkého působení na funkci. Je perspektivní pro výkon funkce technik roty.</p> <p>Do dalšího období stanovuji hodnocenému následující úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Účastnit se praporek a brigádních vyvedení s minimální účastí 75 %;</li> <li>2. splnit podmínky výročního a profesního přezkoušení z TP a PP;</li> <li>3. splnit KC VR a nadřazených stupňů;</li> <li>4. samostatně se zdokonalovat v odborné přípravě (taktika, střelecká);</li> <li>5. Účastnit se minimálně 1x za každé čtvrtletí roku 2023 zaměstnání ze ZVR</li> <li>6. V případě vyslání splnit kurz Instruktor přípravy řidičů</li> </ol>			

Část 7.	<b>Datum zpracování služebního hodnocení, údaje o hodnotiteli, seznámení vojáka se služebním hodnocením, řešení námitek, přezkoumání hodnocení</b>								
<p><b>1. Datum zpracování služebního hodnocení a údaje o hodnotiteli</b></p> <table border="1" data-bbox="440 309 1372 526"> <tr> <td data-bbox="440 309 874 342">Datum zpracování služebního hodnocení</td> <td data-bbox="874 309 1372 342"></td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="440 342 1372 376">Vojenská hodnost, titul, jméno, popřípadě jména, příjmení a služební zařazení hodnotitele</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="440 376 1372 454" style="text-align: center;">rtm. Musil Martin</td> </tr> <tr> <td data-bbox="440 454 823 526"></td> <td data-bbox="823 454 1372 526">Podpis hodnotitele</td> </tr> </table>		Datum zpracování služebního hodnocení		Vojenská hodnost, titul, jméno, popřípadě jména, příjmení a služební zařazení hodnotitele		rtm. Musil Martin			Podpis hodnotitele
Datum zpracování služebního hodnocení									
Vojenská hodnost, titul, jméno, popřípadě jména, příjmení a služební zařazení hodnotitele									
rtm. Musil Martin									
	Podpis hodnotitele								
<p><b>2. Seznámení vojáka se služebním hodnocením</b></p> <p>Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl(a) seznámen(a) s celým obsahem služebního hodnocení. Vyjádření hodnocené(ho) k výsledku hodnocení:</p> <p>S hodnocením souhlasím</p> <table border="1" data-bbox="440 857 1372 925"> <tr> <td data-bbox="440 857 823 925">Datum</td> <td data-bbox="823 857 1372 925">Podpis vojáka</td> </tr> </table>		Datum	Podpis vojáka						
Datum	Podpis vojáka								
<p><b>3. Popis řešení případných námitek ke služebnímu hodnocení</b></p> <table border="1" data-bbox="440 1014 1372 1283"> <tr> <td colspan="2" data-bbox="440 1014 1372 1193" style="height: 80px;"></td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="440 1193 1372 1227">Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení nadřízeného rozhodujícího o námitkách vojáka</td> </tr> <tr> <td data-bbox="440 1227 823 1283">Datum</td> <td data-bbox="823 1227 1372 1283">Podpis nadřízeného hodnotitele</td> </tr> </table>				Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení nadřízeného rozhodujícího o námitkách vojáka		Datum	Podpis nadřízeného hodnotitele		
Vojenská hodnost, titul, jméno, příjmení a služební zařazení nadřízeného rozhodujícího o námitkách vojáka									
Datum	Podpis nadřízeného hodnotitele								
<p><b>4. Rozhodnutí o novém služebním hodnocení.</b></p> <table border="1" data-bbox="440 1350 1372 1597"> <tr> <td colspan="2" data-bbox="440 1350 1372 1462" style="height: 50px;"></td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="440 1462 1372 1541">Vojenská hodnost, titul, jméno, popřípadě jména, příjmení a služební zařazení nadřízeného rozhodujícího o novém služebním hodnocení</td> </tr> <tr> <td data-bbox="440 1541 823 1597">Datum</td> <td data-bbox="823 1541 1372 1597">Podpis velitele</td> </tr> </table>				Vojenská hodnost, titul, jméno, popřípadě jména, příjmení a služební zařazení nadřízeného rozhodujícího o novém služebním hodnocení		Datum	Podpis velitele		
Vojenská hodnost, titul, jméno, popřípadě jména, příjmení a služební zařazení nadřízeného rozhodujícího o novém služebním hodnocení									
Datum	Podpis velitele								