

Vysoká škola technická a ekonomická

v Českých Budějovicích

Ústav podnikové strategie

Bc. Řízení lidských zdrojů

**Závěrečná zpráva
o průběhu semestrální
praxe**


Bc. Nela Hodková

2023

Prohlášení

Prohlašuji, že jsem závěrečnou zprávu o průběhu semestrální praxe vypracoval/a samostatně a že údaje zde uvedené jsou pravdivé.

V Českých Budějovicích, dne: 10. 05. 2023



.....
vlastnoruční podpis

Obsah

| | | |
|---|---------------------------------|---|
| 1 | Úvod | 1 |
| 2 | Náplň a průběh praxe..... | 2 |
| 3 | Zhodnocení praxe studentem..... | 5 |
| 4 | Závěr..... | 6 |
| | Přílohy..... | 7 |

1 Úvod

Odbornou praxi jsem vykonávala u společnosti CBCZ group a. s., která je ryze českým holdingem sdružující firmy působící na trhu několik let, které se zaměřují na železniční, zabezpečovací, dopravní a pozemní stavitelství, ale též i na oblasti hotelnictví a developmentu. Skupina CBCZ group sdružuje společnosti EDIKT a. s., EPLcond a. s., Belaka Company s. r. o., CBCZ Technology s. r. o., CBEU gastro a hotels s. r. o., E-railconstruct s. r. o., Sileti cz s. r. o., GW CARGO s. r. o.. Díky spolupráci těchto společností umožňuje skupině vystupovat na stavebním trhu s daleko širší nabídkou služeb a činností. Převážně jsem svou praxi vykonávala pro společnost EDIKT a. s., která působí na českém trhu více než 30 let a za své stavby dostala i několik ocenění. Působí v oblastech železničního, pozemního a inženýrského stavitelství, ale i v oblastech zámečnictví, autodopravě a mechanizaci. Momentálně zaměstnává přes 200 zaměstnanců.

2 Náplň a průběh praxe

Praxe byla vykonávána po dobu 3 měsíců tj. od 16. ledna 2023 do 21. dubna 2023. Při nástupu na praxi jsem byla seznámena s BOZP, pracovním řádem a dalšími předpisy vztahujícími se k organizaci a k průběhu a náplni odborné praxe. Následně jsem obdržela pracovní notebook s interními programy a přístupem k internímu disku, kam jsem vkládala veškeré mnou vytvořené dokumenty. Druhý den jsem byla seznámena s firmou a zaměstnanci, čekala mě i prohlídka areálu Okružní. Dále jsem třídila interní dokumenty a nevhodící se dokumenty jsem skartovala, což jsem pak dělala i v průběhu praxe. Následné dny už jsem se zapojovala do personálních úkonů.

Výstup č. 1 - získávání, přijímání a výběr zaměstnanců

Na odborné praxi jsem vytvářela inzeráty a později je i samostatně zveřejňovala. Nejprve na pozici strojník rypadla a řidič nákladního vozidla. Texty jsem zpracovávala zprvu ve Wordu (Kdo jsme, co požadujeme, co nabízíme). Poté jsem je graficky upravovala v programu CorelDRAW, se kterým jsem se naučila pracovat díky mé vedoucí. Pro upoutání pozornosti potenciálního zaměstnance jsem graficky inzeráty dále vytvářela i v programech INPIXIO a PHOTOPEA, kdy jsem se musela proškolit skrz YouTube, abych věděla, jak s těmito programy pracovat. Z důvodu náročnosti jsem upravovala zejména inzerát „Strojník rypadla“ viz příloha a má kolegyně „Řidič nákladního vozidla“. Tyto inzeráty slouží zejména k vyvěšení na sociální síť a jako letáčky v tištěné formě pro uchazeče bez přístupu k internetu. Vytvářela jsem i inzeráty nejen pro EDIKT, ale i pro EPLCOND, CBCZ Technology, které jsem následně vkládala na stránky Impuls pro kariéru, Veletrhy práce a Teamio a aktualizovala je. Podílela jsem se i na prezentování firmy EDIKT pro první a třetí ročník střední školy, kdy jsme se snažili o získání praktikantů či brigádníků do naší firmy a následně probíhalo provedení po areálu na Rudolfovské, seznámení se zaměstnanci a proškolení, co by bylo jejich náplní práce v daném sektoru.

Dostala jsem i možnost podílet se na výběru uchazeče, kdy má vedoucí obdržela životopisy, následně vytiskla a předložila mi je. Zhodnotila jsem, které životopisy mě zaujaly a z jakého důvodu a následně je předložila zpět. Víceméně jsme se shodly a vedoucí dotyčného informovala. Zejména přijímací pohovor, pokud se jedná o vyšší pozici, probíhá tak, že personalistka informuje uchazeče a sjedná schůzku s uchazečem a vedoucím daného sektoru, který po uskutečnění pohovoru sám uváží, zda uchazeče přijmout či ne po konzultaci s personální. Vedoucí se snažila nám zprostředkovat i to, abychom se s kolegyní podílely na přijímacím pohovoru, ovšem potenciální zaměstnanec výslovně odmítl naši přítomnost.

V době mé praxe nastupovali noví zaměstnanci na pozici stavbyvedoucího pro inženýrské stavby a přípravaře na pozemní stavby. Bohužel jsme se tohoto procesu nemohly s kolegyní zúčastnit, ale byly jsme alespoň proškoleny, jak proces nástupu nového zaměstnance probíhá a obdržely jsme i podklad k nástupu nových zaměstnanců.

Výstup č. 2 - řízení a hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců, rozvoje zaměstnanců, motivace a odměňování zaměstnanců

Měla jsem možnost seznámit se s kurzy přes Recruitment Academy, Orange Academy formou videí a s publikacemi ANAG. Firma nabízí několik kurzů pro zaměstnance. Dokonce je firma ochotna i splnit samostatný individuální požadavek jedince o kurz. Obdržely jsme s vedoucí nabídku, kterou jsme rozeslaly po zaměstnancích a následovně si zaměstnanci mohli individuálně vybrat, o který mají zájem. Po obdržení zpětné vazby jsme informovaly paní zřizující tyto kurzy. Firma mi umožnila absolvovat 2 školení a to “Kreativní práce s textem” a “Prevence stresu” (dvoudenní školení). Firma také nabízí zaměstnancům možnost, v případě jejich zájmu o složení autorizační zkoušky, financování přípravných kurzů pro autorizaci a následných ročních poplatků. Zároveň za úspěšné složení autorizační zkoušky dostane každý takovýto zaměstnanec odměnu v řádech desetitisíců korun. Dále firma odměňuje své zaměstnance za každých odpracovaných 5 let u společnosti finančním bonusem. Dokonce jsem se mohla podílet i na odměnění zaměstnankyně, která slavila kulaté narozeniny. Tato kulatá a půlkulatá životní jubilea jsou odměňována formou nabití Flexi Passu.

Vytvářela jsem i scénář pro firemní Chatbot zaměřený na benefity pro zaměstnance. Konkrétně, zda jsou spokojeni se stávajícími, jak by se jim líbila změna apod. Nejprve jsem s kolegyní rozkreslila myšlenkovou mapu v papírové formě ohledně benefitů. Následně jsem vše importovala do interního programu Eplis, kde jsem vytvořila již konkrétní scénář pro Chatbot. Scénář byl pak rozeslán jednotlivým zaměstnancům. Jelikož ne všichni zaměstnanci mají přístup k internetu, byla potřeba vytvořit i papírová forma. Dotazník jsem vytvořila pomocí internetové stránky Survio. Výtisk byl rozdán zaměstnancům.

Řízení a hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců nebylo možné splnit, protože u této firmy hodnotí výkon přímý nadřízený daného sektoru formou systému finančních bonusů.

Výstup č. 3 – oblasti podnikové kultury včetně etického řízení, zásady komunikace, tvorby týmu

V rámci praxe jsem byla na prohlídkách staveb laboratoří VŠTE a “Bobíka” Jihočeské Univerzity, kde nám následně byly vysvětleny postupy, důvody problémů při výstavbě staveb, fungování zaměstnanců, tvorby týmů, co kdo má na starost a z jakého důvodu, ale mohly jsme s kolegyní vidět i komunikaci zaměstnanců a nadřízených mimo kanceláře. Při prohlídce staveb

jsme vytvářely fotodokumentace z důvodu podílení se na marketingu (i HR) formou zveřejňování na sociálních sítích. Podílela jsem se i na vytváření firemních akcí jako byla konference na Lipně (každoroční akce po uplynutí hospodářského roku a plánování dalšího) a golfový turnaj pro obchodní partnery. Vytvářela jsem pozvánky, hledala ceny pro vítěze, utvářela seznam zaměstnanců a zřizovala dary formou bloku, flash disku, brýlí, propisek s logem apod..

Výstup č. 4 - zásady tvorby a vedení personální agendy včetně příslušné legislativy

Méně záživnou fází mé práce byla tvorba směrnic na firmou poskytované benefity a důchodové pojištění, kterou jsem vytvářela v programu Word, kde jsem využila i zákoník práce. Dále evidence knihy jízd v programu Navigál, kde jsem evidovala nákup PHM ke každému autu a následně i “cesták”. U některých aut bylo požadováno evidovat knihu jízd i v papírové formě. A v neposlední řadě pokladna, kde jsem evidovala a kontrolovala všechny příjmové a výdajové doklady v Excelu s papírovou formou a řadila podle data do desek. Podílela jsem se i na tvorbě a korekci textu webových stránek CBCZ group a všech členů skupiny. A v neposlední řadě jsem pomáhala i na tvorbě článku do novin viz příloha 3, kdy jsem se tím podílela i na HR marketingu firmy.

Výstup č. 5 - komunikace s příslušnými orgány státní a veřejné správy v oblasti HR

Z důvodu, že komunikaci s příslušnými orgány státní a veřejné správy v této firmě neřeší personalistka, ale mzdové účetní pomocí datové schránky, jsem tento výstup splnit nemohla.

3 Zhodnocení praxe studentem

S odbornou praxí jsem byla nadmíru spokojena. Hlavním přínosem bylo ověření mých teoretických znalostí v praxi. Dále jsem se naučila nejen s interními programy, ale i dalšími jako například CorelDRAW. Zjistila jsem své slabé, ale i silné stránky nejen v týmové práci, ale i při výkonu práce samostatně.

4 Závěr

V rámci vykonávání své praxe jsem splnila z pěti požadovaných výstupů čtyři.

1. Ovládá činnosti a aktivity podnikového personalisty (HR specialisty) v oblasti získávání, přijímání a výběru zaměstnanců a adaptace zaměstnanců – vytváření inzerátů, prezentování firmy, výběr uchazečů a adaptace, i když jen teoreticky.
2. Ovládá činnosti a aktivity podnikového personalisty (HR specialisty) v oblasti řízení a hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců, rozvoje zaměstnanců, motivace a odměňování zaměstnanců – Oblast řízení a hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců hodnotí přímý nadřízený. Objednávání kurzů, absolvování školení, vytváření scénáře pro Chatbot ohledně benefitů, odměňování zaměstnankyně za životní jubileum a další viz výše.
3. Ovládá činnosti a aktivity podnikového personalisty (HR specialisty) v oblasti podnikové kultury včetně etického řízení, zásady komunikace, tvorby týmu – vytváření firemních akcí a podílení se na podnikové kultuře, řešení komunikace na stavbě, tvorby týmu si zřizuje vedoucí, ale při tvorbě týmu asistence.
4. Ovládá zásady tvorby a vedení personální agendy včetně příslušné legislativy – vytváření směrnice ohledně benefitů a důchodového pojištění, evidence knihy jízd, pokladna, vytváření článku (HR marketing).
5. Zvládá agendu spojenou s komunikací s příslušnými orgány státní a veřejné správy v oblasti HR - výstup jsem nebyla schopna splnit, protože mé oddělení komunikaci s příslušnými orgány státní a veřejné správy v oblasti HR neřeší. Má vedoucí se snažila požadavkům vyhovět, abych nabyla této zkušenosti, ale mzdové účetní byly velice časově vytížené a nemohly se mi věnovat.

Na závěr bych chtěla poděkovat společnosti CBCZ group a. s., ale zejména mé vedoucí Editě Vackové, že jsem mohla vykonávat praxi na personálním oddělení po jejím boku.

Přílohy

Příloha 1: Inzerát „Strojník rypadla“




EDIKT

Práce koníčkem? U nás to jde!

Strojník rypadla

Nabízíme:

- práci na plný úvazek ve stabilní stavební společnosti
- možnost nákupu stavebního materiálu za zvýhodněných podmínek
- služební telefon, stravenky a další benefity

Náplň práce:

- obsluha pásového/kolového/dvoucestného rypadla a práce s tím spojené

Nástup možný ihned!

EDIKT.cz

 +420 602 428 066
 hr@edikt.cz

Zdroj: Vlastní

Příloha 2: Inzerát „Řidič nákladního vozidla“




EDIKT
a.s.

Práce koníčkem? U nás to jde!

Řidič nákladního vozidla

Náplň práce:

- práci na stavbách s nákladními vozidly typu TATRA 815, Renault KERAX, jeřáb ČKD AD 20t., obsluha hydraulické ruky

Nabízíme:

- práci na plný úvazek ve stabilní stavební společnosti
- možnost nákupu stavebního materiálu za zvýhodněných podmínek
- služební telefon, stravenky a další benefity

Nástup možný ihned!

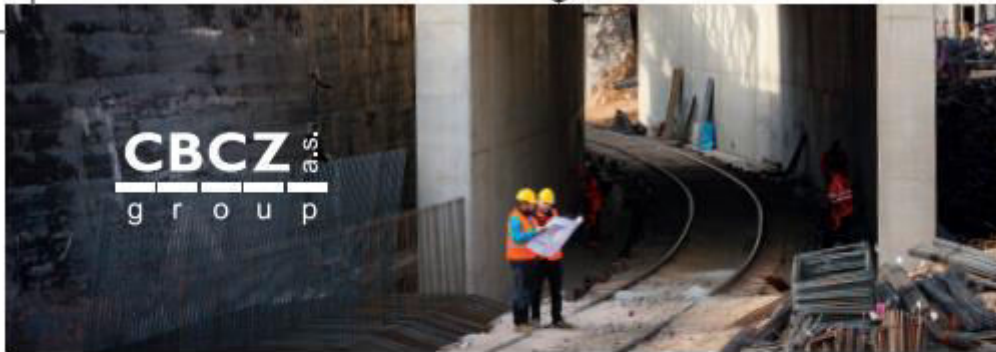
EDIKT.cz

+420 602 428 066

hr@edikt.cz

Zdroj: Vlastní

Příloha 3: Článek



Stabilita, efektivita, spolupráce

**Tři slova, která dokonale
definují stále se rozrůstající
společnost CBCZ group.**

Společně umíme víc. Taková je filozofie skupiny CBCZ group, která sdružuje firmy působící na českém trhu především v oblastech železničního, zabezpečovacího, dopravního a pozemního stavitelství. Součástí jsou významné společnosti s dlouholetými zkušenostmi, ale holding má dveře otevřené i pro nováčky na trhu. Také se nebrání dalším oborům. Naopak. Už nyní zahrnuje například hotelnictví či development.

„Moc nás těší, že se skupina stále rozrůstá. Jednoznačně to svědčí o tom, že naše vize byla správná. Cílem skupiny je zefektivnit fungování a konkurenceschopnost svých společností. Dosavadní zkušenost je výborná, na čemž má značný podíl vynikající součinnost vrcholového managementu jednotlivých společností, který participuje na koncepci a strategii CBCZ group. Jsme pro sebe navzájem přínosem, tvoříme silný celek,“ uvádí Radim Bláha, předseda představenstva CBCZ group.

Největší předností je, že díky propojení firem může holding zajistit pro objednatele komplexní řešení jeho požadavků. „Vysoká odbornost jednotlivých profesí je zároveň zárukou spolehlivosti a kvality,“ zdůrazňuje Radim Bláha.

Za zmínku dále stojí všeobecný podpůrný servis, který je společnostem ve skupině poskytován. Jedná se například o personalistiku, ekonomické a právní služby či služby v oblasti PR.

Členové CBCZ group

Aktuálně má skupina jedenáct členů, přičemž nově se do holdingu zapojila společnost GW Cargo. „Jedná se o propojení za účelem hlubšího rozvoje v oblasti drážní dopravy a využití zkušeností strategického regionálního profesionála,“ uvádí Ing. Pavel Šindl, generální ředitel CBCZ group.

Společností s velkou tradicí a zkušenostmi je EDIKT, který působí na českém stavebním trhu více než 30 let. Postupně se tato komplexní stavební firma vypracovala mezi nejvýznamnější české stavební společnosti. Mimo jiné se může pochlubit i několika prestižními oceněními.

Další společností, která se ve svém oboru řadí ke špičce, je EPLcond. Působí v oblasti projekce, realizace a servisu zabezpečovacích a sdělovacích zařízení, slaboproudé i silnoproudé elektrotechniky a stavební výroby.

Co dál? Například E-railconstruct, úspěšná a vyhledávaná stavební firma s ojedinělou technologií a know-how, která nabízí kompletní realizace železničního svršku a spodku, přejezdů, nástupišť a umělých objektů.

Jak ale bylo řečeno, skupinu CBCZ group tvoří rovněž společnost z úplně jiných oblastí. Jednou takovou je CBEU Gastro & hotels – Hotel Resort Relax. Oblíbený resort se nachází v nádherném prostředí špenského jezera, kde poskytuje ubytování až pro 150 osob v 57 pokojích a apartmánech. Vyhledávaný je také organizátorem firemních akcí, kongresů, workshopů či teambuildingů. Okouzující prostředí je zároveň ideálním místem pro uskutečnění svatby.

Z dalších členů skupiny zmíníme třeba Belaka Company, jež je developerskou firmou a správcem většiny namovitostí holdingu, či CBCZ Technology zabývající se tepelnými čerpadly, fotovoltaikou a elektroinstalací.

Skupina, která pomáhá

CBCZ group působí po celé republice. Kořeny má však v jižních Čechách, ke kterým se vedení společnosti stále hlásí. A nejenom to, holding zde podporuje řadu sociálních, kulturních a sportovních projektů. „Jmenovitě se jedná například o Andělskou aukci, centrum Árpáda, volejbalový klub Jihostroj a hokejový klub Motor České Budějovice, fotbalový klub Dynamo České Budějovice a tak dále. Naši podporu mají projekty i z jiných regionů, ale faktem je, že na jižní Čechy se zaměřujeme nejvíce,“ uzavírá Pavel Šindl.

