

Obhajoba Závěrečné zprávy

Sabina Toufarová, UČO: 28142

Obor: Řízení lidských zdrojů, 6. semestr

Společnost Wienerberger s.r.o.

- V ČR působí od roku 1991, centrála v Českých Budějovicích
- Součást skupiny Wienerberger AG
- Největší výrobce pálených cihel a střešní krytiny
- Členové skupiny Wienerberger:
 - Eurostroj, spol. s.r.o., Pipelife Czech s.r.o., Steinzeug Keramo s.r.o., Silike keramika, spol. s.r.o., Cihelna Kinský spol.s.r.o.

 **Penter**

 **Tondach**

Semmelrock
stein+design®

 **Terca**

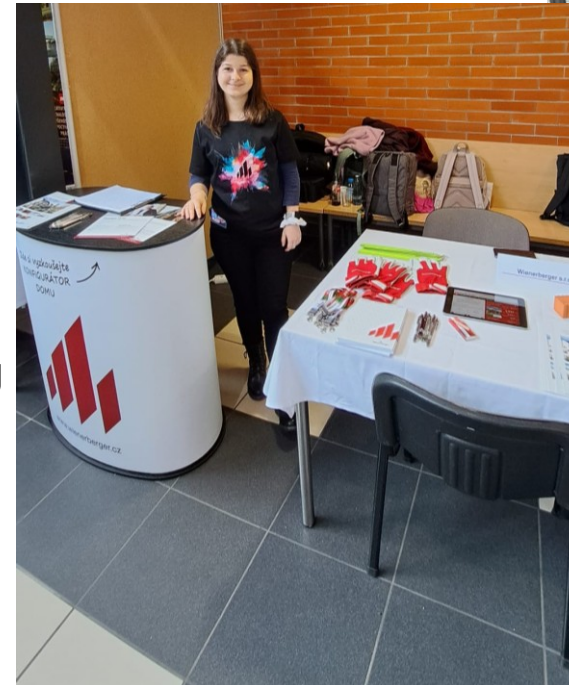
 **Porotherm**


Wienerberger



1. Oblast získávání, přijímání, výběr a adaptace zaměstnanců

- Hledání uchazečů na LinkedIn
- Tvorba Inzerce na dělnické pozice
 - Teamio, neplacené portály, Facebook příspěvky pomocí Canva
- Komentáře k zasláným profilům na Teamio
- Pohovory na aktuálně nabírané pozice
 - Otázky při pohovorech
 - Mnou vedený pohovor na pozici Trainee
- Nástup nových zaměstnanců
- Spolupráce s VŠ – veletrh na VUT v Brně a na JČU
 - Vytvoření inzerce pro studenty VUT




Wienerberger

Inzerce

- Pomocí Canva tvorba inzerce na facebookové pracovní skupiny
- Tonalita dle HR brand book
 - Písmo, barevnost, oslovení
- Tvorba inzerce pro nové kariérní stránky Wienerbergeru
 - [Kariérní stránky](#)



HLEDÁME NOVÉHO KOLEGU:
Do výrobního závodu STOD na pozici:
Dělník keramické výroby

OZVI SE NÁM

wienerberger@teamio.eu
Tel. 724 461 368



HLEDÁME NOVÉHO KOLEGU
Na pozici: Vedoucí směny do výrobního závodu ŘEPOV

wienerberger@teamio.eu **OZVĚTE SE NÁM** Tel.: +420 724 461 368



**HLEDÁME NOVÉHO KOLEGU DO
VÝROBNÍHO ZÁVODU ŘEPOV:**

**VEDOUcí
SMĚNY**

Odpověď na inzerát zašlete na:
wienerberger@teamio.eu



**HLEDÁME NOVÉ
KOLEGY DO HOLIC**

Na pracovní pozici:
PROVOZní ELEKTRIKÁŘ
DĚLNÍK KERAMICKÉ VÝROBY

OZVĚTE SE NÁM
Kontakt:
wienerberger@teamio.eu
Tel. 724 431 368

2. Oblast řízení, hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců, rozvoj, motivace a odměňování zaměstnanců

- Ohodnocení pracovních pozic, neboli Job Grading
- Vzdělávání ve Wienerbergeru
- Projekt studenti SOŠ pro výrobní závody
- Roční rozhovory zaměstnanců a jejich roční cíle
- Finanční a nefinanční benefity
 - Cafeterie
 - Multisport karta, příspěvek na stravování a dojíždění
 - Penzijní připojištění
 - Program zaměstnaneckých akcií



3. Oblast podnikové kultury včetně etického řízení, zásady komunikace, tvorby týmu

- Komunikace napříč celou společností Wienerberger
 - Porady HR oddělení
- Komunikace s vybranými kandidáty na pohovor, ale i poněm
 - Pohovory
 - Prescreaningové telefonáty na dělnické pozice
- Společná snídaně na centrále
- E-mailová komunikace – školení: „Jak nedělat chyby v e-mailech
- Safety Day ve výrobním závodu Semmelrock stein+design
- Školení pro JČU – téma: Využití soc. sítí v podnikání, ESG

Safety Day - Ledčice

- Seznámení s jednatelem společnosti, zaměstnanci výrobního závodu
- Spolupráce v týmu, komunikace



4. Ovládání zásad tvorby a vedení personální agendy včetně příslušené legislativy

- Systém Instructor – vstupní školení a jeho evidence, pracovně lékařské prohlídky
- Pomoc HR administrátorovi – osobní složky zaměstnanců, zadávání chybějících informací z PS do systému IISC
 - Příspěvky na dopravu, mzdové výměry, služební e-maily, pravidelné pracoviště a místo výkonu práce dle PS
- Navnímání systému ANeT a CHRIS

5. Agenda spojená s komunikací s příslušnými orgány státní a veřejné správy

- Schůzka na mzdovém oddělení
 - Datová schránka
 - ČSSZ
 - Zdravotní pojišťovny
- Projekt na oddlužení zaměstnanců na výrobních závodech
 - Exekuce
 - Nezisková organizace Člověk v tísni

Přínos a zhodnocení odborné praxe

- Prohloubení teoretických znalostí a získání praktických zkušeností
- Utvrzení sama sebe ohledně práce v HR
- Rozvoj v HR profesi
- Rozšíření dovedností při tvorbě inzerce
- Nabídka další pracovní spolupráce





Velice Vám děkuji za pozornost

Sabina Toufarová, UČO: 28142

