

Obhajoba závěrečné zprávy

Jakub Dalihod

UČO: 27347

Společnost Kovosvit MAS



KOVOSVIT MAS
machine your future

- Více jak 80letá tradice ve výrobě a vývoji obráběcích strojů
- Disponuje vlastní slévárnou
- V současnosti nabízí CNC stroje s automatickým provozem
- Vývoj řídicího systému MADAM
- Výroba odlitků pro automobilový a lodní průmysl

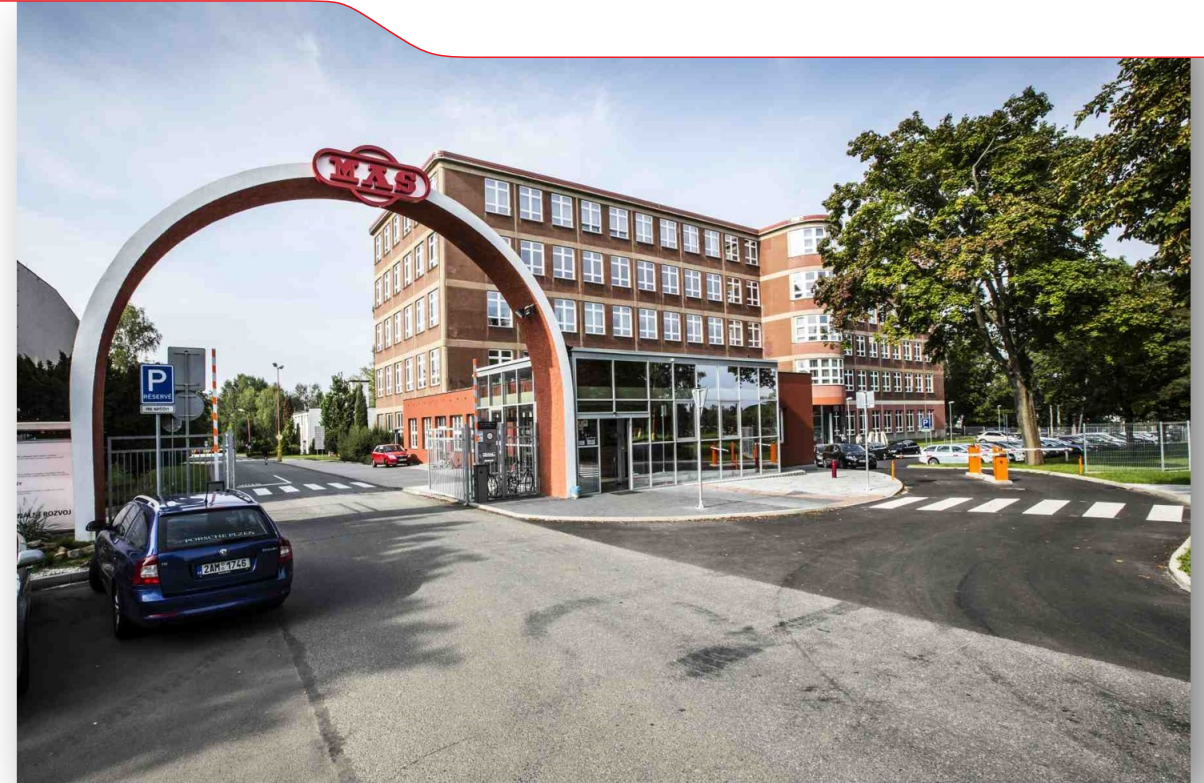


Získávání, přijímání, výběr a adaptace zaměstnanců



KOVOSVIT MAS
machine your future

- Plánování náboru
- Tvorba pracovních inzerátů
- Výběr nejvhodnějších kandidátů
- Účast na přijímacích pohovorech, později jejich vedení
- Provedení uchazeče areálem a pracovištěm
- Vytvoření stručné informační brožury pro nové zaměstnance
- Vytvoření prezentace na veletrh práce



Informační brožura pro nové zaměstnance



KOVOSVIT MAS
machine your future



KOVOSVIT MAS
machines for your future

O nás

Společnost má více jak 80 letou tradici ve výrobě a vývoji obráběcích strojů. Svým výrobním sortimentem se orientuje zejména na subdávatele pro automobilový, energetický, letecký a strojírenský průmysl.

Před nástupem nebo nejpозději v den nástupu do zaměstnání předložte následující dokumenty:

- ✓ Zápočtový list
- ✓ Kopii dokladu o nejvyšším ukončeném vzdělání
- ✓ Doklady potřebné pro účely daně z příjmu (potvrzení o studiu v případě uplatnění slevy na studenta, daňové zvýhodnění na dítě – dokládá se kopíí rodného listu dítěte a potvrzením od zaměstnavatele matky/otce, že již neuplatňuje daňové zvýhodnění)
- ✓ Potvrzení o provedené pracovních lékařské prohlídce
- ✓ Občanský průkaz
- ✓ Kartičku zdravotní pojišťovny
- ✓ Číslo účtu

Pracovně-lékařské prohlídky

Česká zdravotní – PLS, s.r.o.
Ordinace: Rudé armády 614/9, Sezimovo Ústí
Tel.: 736 700 110
Email: plana@ceskazdravotni.cz

Kontaktujte nás – personální oddělení:

ANDREA LAMMOUCHI / Bc. LUCIE PIŠTEKOVÁ
Personální manažer / Personalistka
Tel.: 381 63 2304 / Tel.: 381 63 2392
Mob.: 702 195 369 / Mob.: 777 433 622
lammouchi@kovosvit.cz / pistekova@kovosvit.cz

PETRA NOVÁČKOVÁ / LENKA BRAUNEROVÁ
Mzdová účetní / Náborový specialista
Tel.: 381 63 2383 / Mob.: 727 889 402
novackova@kovosvit.cz / braunerova@kovosvit.cz



Uvedení do zaměstnání

První pracovní den podepíšete pracovní smlouvu a absolvujete e-learning, kde budete proškoleni ohledně bezpečnosti práce a ochrany zdraví a požární ochraně. Po úspěšném absolvování školení dostanete pracovní oblečení a půjdete na své pracoviště.

Identifikační karta

První den po podpisu smlouvy dostanete také vstupní kartu, která Vám bude sloužit k vjezdu na zaměstnanecké parkoviště, evidenci docházky a čipování obědů v jídelně.

Evidence docházky

Docházku si budete evidovat na příslušných turniketech podle oddělení, kde budete pracovat. Bližší informace Vám rád sdělí nadřízený.

Závodní stravování

Stravování zaměstnanců společnosti je zajištěno externí firmou a je poskytováno v prostorách jídelny umístěné vedle hlavního vchodu (budova č. 7 v plánu společnosti). Zaměstnanci mají k dispozici výběr ze tří hotových jídel a jednoho minutkového jídla, na které jim zaměstnavatel přispívá smlouvenou finanční částkou. K odběru stravy slouží identifikační karta, která slouží k úhradě a objednání jídla na další den.



Pracovní úraz

Za pracovní úraz se považuje jakékoliv porušení zdraví a smrt, které byly zaměstnanci způsobeny nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením vnějších vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi. Postižený zaměstnanec (je-li schopen) nebo jiný zaměstnanec, který je svědkem pracovního úrazu, je povinen po ošetření nebo zajištění zdravotní péče úraz neprodleně ohlásit vedoucímu zaměstnanci, popř. jeho zástupci.

Klademe důraz na vytvoření pevného a dlouhodobého vztahu se svými zaměstnanci, zákazníky a partnery.

„Machine for your future“



Náměstí Tomáše Bati 419
391 02, Sezimovo Ústí



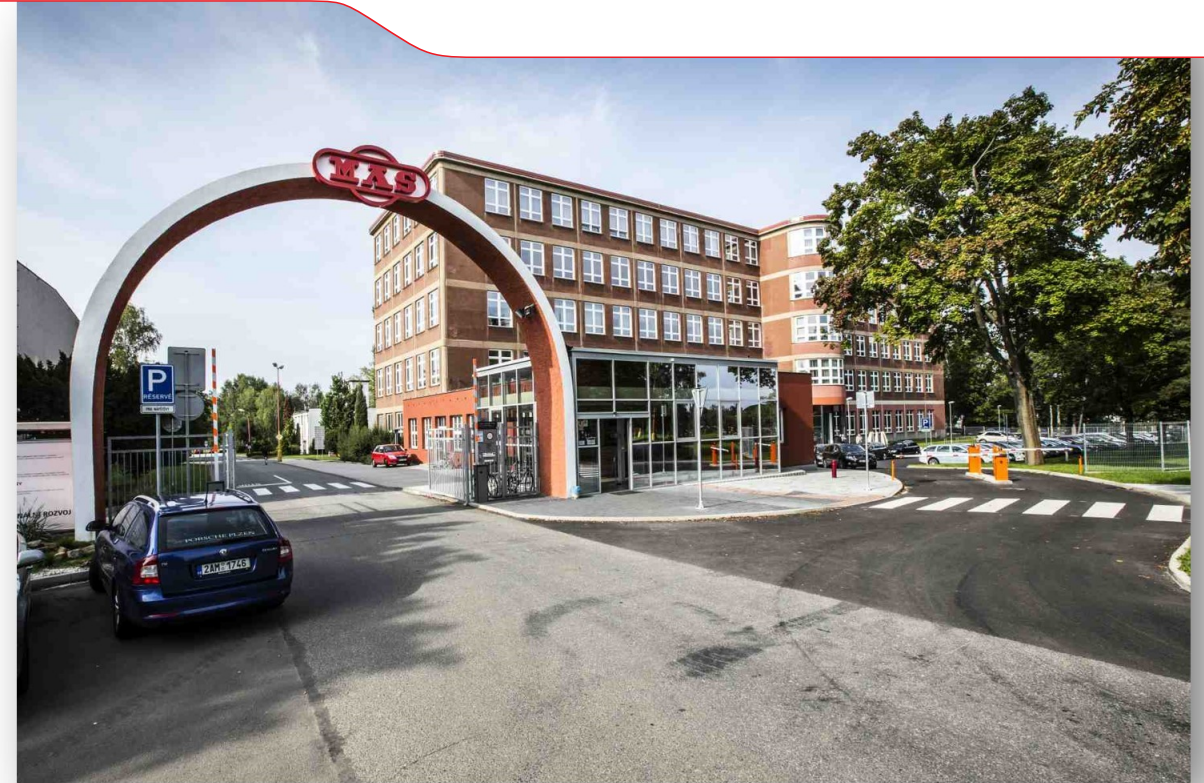
1. Aston - provozovna
2. Centrální sklad - příjem
3. Dačická hala
4. Expedice strojů
5. Expedice slévárny
6. Expedice těžké haly
7. Kalírna
8. Kantýna slévárny
9. Modelárna
10. Nástrojárna
11. Sklad hutního materiálu
12. Sklad modelů
13. Surovinová loď slévárny
14. Jídelna

Řízení a hodnocení pracovního výkonu, rozvoj, motivace a odměňování zaměstnanců



KOVOSVIT MAS
machine your future

- Hodnoticí pohovory
- Vyhotovení vytýkacích dopisů
- Kontrola alkoholu na pracovišti
- Návrh mimořádné odměny
- Zajištění a kontrola platnosti odborných školení
- Zjišťování potřeb školení od zaměstnanců
- Přednesení výsledků na poradě
- Účast na poradě TOP managementu ohledně dotační podpory pro jednotlivá školení
- Roční prověrka BOZP



Podniková kultura, zásady komunikace a tvorby týmu



KOVOSVIT MAS
machine your future

- Výběr a plánování implementace nového personálního, docházkového a účetního programu
- Vytvoření týmu klíčových uživatelů
- Vytvoření porovnání mezi požadovanými a nabízenými vlastnostmi programů a pravidelná prezentace výsledků
- Vytvoření tabulky s fázemi implementace a podrobným cenovým rozpisem
- Porovnání nákladů roční podpory stávajících programů s náklady roční podpory nového programu
- Prezentace výsledků generálnímu řediteli
- Účast na jednání ohledně platebních podmínek s generálním ředitelem, HR a IT oddělení

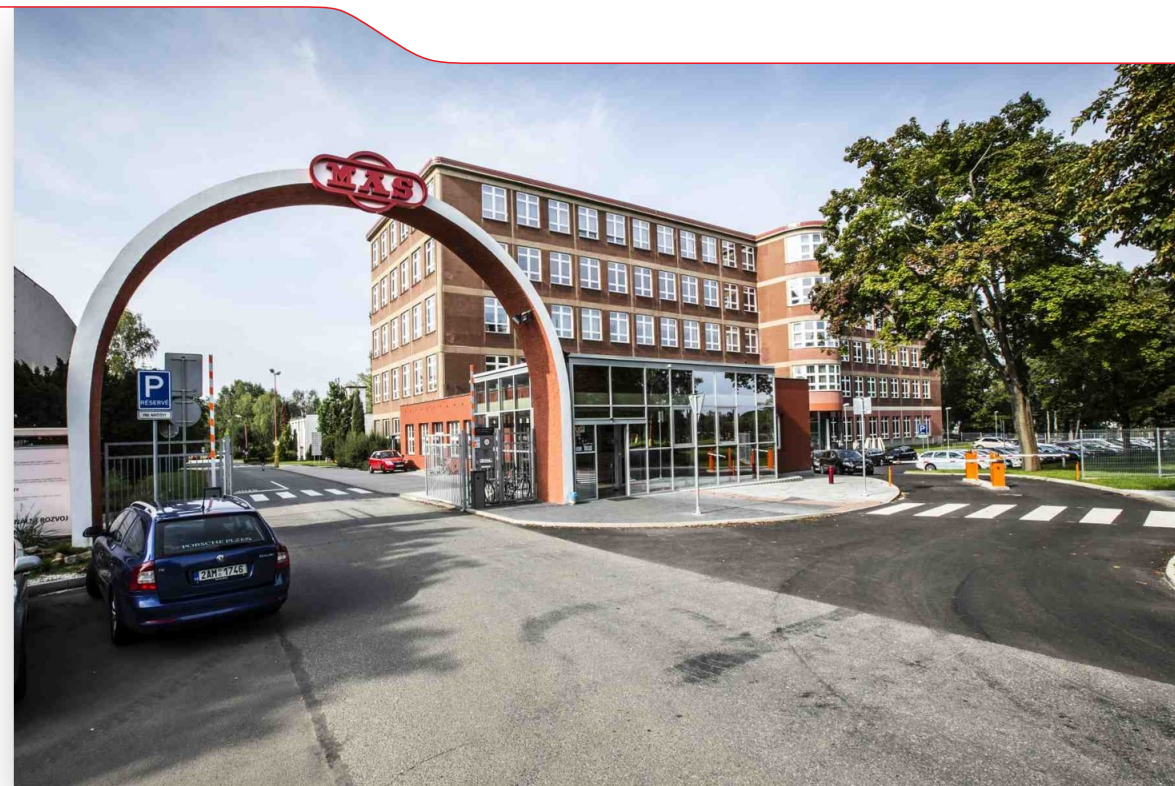


Tvorba a vedení personální agendy



KOVOSVIT MAS
machine your future

- Příprava pracovní smlouvy, DPP nebo DPČ
- Příprava mzdového výměru
- Založení osobního spisu zaměstnance
- Zanesení nového zaměstnance do personálního a účetního programu
- Archivace personálních a účetních dokladů



Komunikace s orgány státní a veřejné správy



KOVOSVIT MAS
machine your future

- Komunikace s úřadem práce
- Práce na mzdové účtárně – komunikace se zdravotními pojišťovnamí a okresní správou sociálního zabezpečení
- Komunikace se soudním exekutorem
- Předkládání ELDP České správě sociálního zabezpečení
- Komunikace s Ministerstvem životního prostředí – zpráva o plnění podmínek integrovaného povolení
- Komunikace s Českým statistickým úřadem – čtvrtletní výkaz o práci

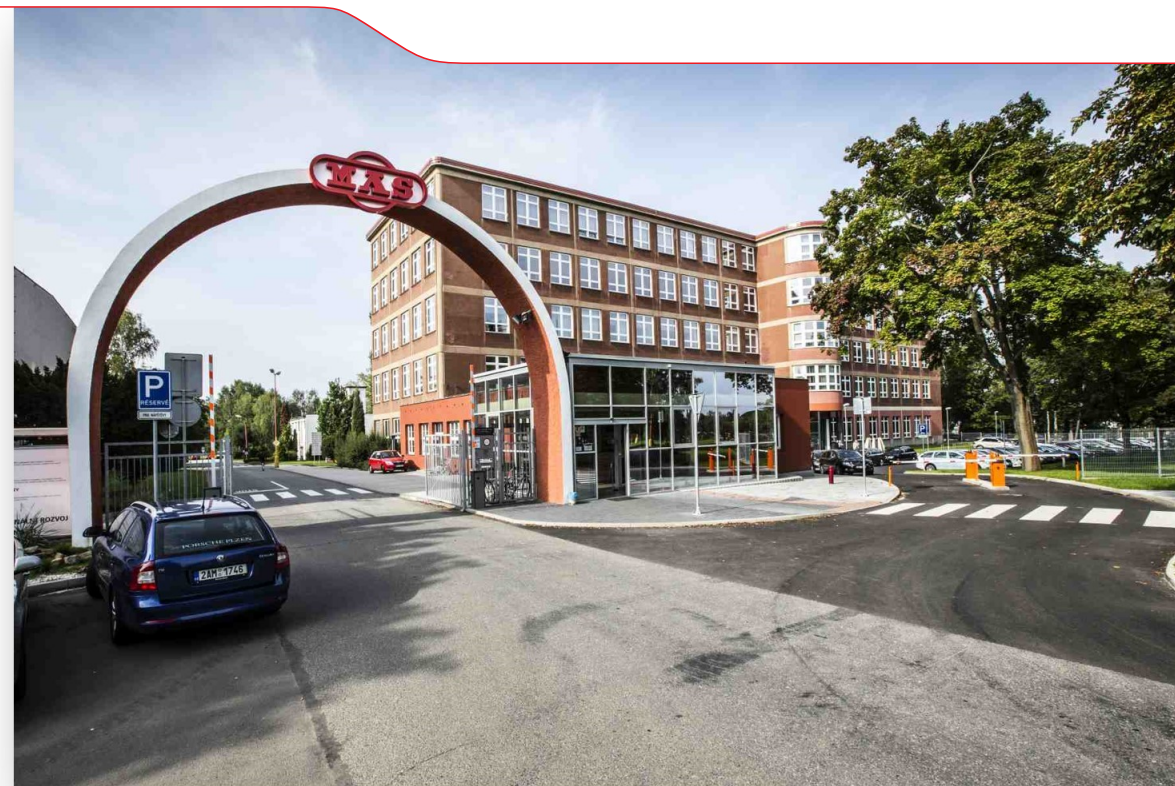


Přínos a zhodnocení odborné praxe



KOVOSVIT MAS
machine your future

- Ověření teoretických znalostí a získání praktických zkušeností
- Možnost reálné práce personalisty
- Profesní rozvoj
- Rozvoj komunikačních dovedností
- Nabídka další pracovní spolupráce



Děkuji Vám za pozornost