

Vysoká škola technická a ekonomická
v Českých Budějovicích

Ústav podnikové strategie

Závěrečná prezentace o průběhu semestrální praxe

Autor: Hana Marková

UČO: 28547

České Budějovice, zimní semestr 2023



Představení společnosti HAUSER s. r. o

- ▶ Založení společnosti 1946.
- ▶ Přední výrobce chladících a mrazících systémů na klíč.
- ▶ Specializuje se i na celkové projektování systémů.
- ▶ Výrobky jsou přizpůsobeny individuálním potřebám zákazníků.
- ▶ Produktové portfolio zahrnuje také chladírenské místnosti a budovy.

Náplň a průběh praxe

- ▶ Zaměstnání ve společnosti HAUSER od května 2021.
- ▶ Pozice: Technik přípravy výroby.
- ▶ Zapojení do firemní implementace nového informačního systému.
- ▶ Rozšíření pracovních aktivit na plánování výroby.
- ▶ Vypomáhání s personálními záležitostmi v oddělení plánování výroby.

Náplň a průběh praxe

- ▶ Zpracování kusovníků pro výrobu dle podkladů obchodního týmu.
- ▶ Zaškolování nových pracovníků a zajištění jejich adaptace v rámci oddělení.
- ▶ Příprava technických specifikací a požadavků pro výrobní procesy.
- ▶ Výpočet výrobních a prodejních nákladů a účast na tvorbě rozpočtů pro technickou přípravu výroby.
- ▶ Vytváření a spravování plánů výroby, které zohledňují potřeby zákazníků, zjištění skladové dostupnosti a zajištění kapacity výrobních zařízení.
- ▶ Komunikace s oddělením vývoje a konstrukce k zajištění technické správnosti nových, ale i stávajících výrobků.
- ▶ Zajištění dodržování standardů kvality a bezpečnosti výrobních procesů, spolupráce s oddělením kontroly kvality.
- ▶ Poskytování školení novým kolegům ohledně nových postupů, zařízení a technických změn.
- ▶ Identifikace a řešení technických problémů v průběhu výroby, spolupráce s technickým personálem.
- ▶ Spolupráce při archivaci personálních dokumentů
- ▶ Administrativní podpora při přípravě školních exkurzí a praxí
- ▶ Kontrola dat v docházkovém systému
- ▶ Administrativní podpora při náboru nových zaměstnanců

Zhodnocení praxe

- ▶ Získání schopností práce s technickými specifikacemi a detaily výrobních procesů.
- ▶ Účast na zaškolování nových pracovníků a aktivní role v adaptačním procesu.
- ▶ Rozvoj schopností vedení školení a efektivní integrace nových kolegů do týmu.
- ▶ Příprava technických specifikací a formulace konkrétních pokynů pro výrobu.
- ▶ Poskytování školení novým kolegům a řešení technických problémů v průběhu výroby.
- ▶ Posílení schopností týmové spolupráce a komunikace.
- ▶ Administrativní podpora při školních exkurzích.

Návrh na zlepšení

- ▶ Klást důraz na posílení komunikačních dovedností na vedoucích pozicích a implementovat modernější docházkový systém pro přehlednější evidenci.

Děkuji za pozornost.