



Vysoká škola
technická a ekonomická
v Českých Budějovicích

PRŮBĚHU SEMSTRÁLNÍ PRAXE

- Ústav podnikové strategie
- Bc. Řízení lidských zdrojů
- Zpracovala: Adéla Lebová, 29597

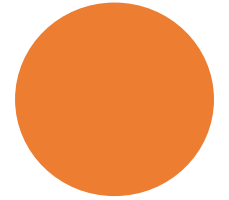
Představení společnosti ŠKODA JS a.s.

- Sídlo : Plzeň Orlík
- Další pracoviště : RH Plzeň, Dukovany, Temelín
- Historie : polovina 19. století, kdy Emil Škoda založil Plzeňské strojírny
- díky silné tradici, technickým znalostem regionu a zkušenostem generací se rozhodlo, že Plzeň bude „sídlem jaderného programu“
- vyrobil se první československý jaderný reaktor A1 v Jaslovských Bohunicích
- Mezi roky 1980 a 1992 bylo v halách vyrobeno 24 raktorových kompletních sad typu VVER 440 a VVER 1000 včetně pohonů řídicích tyčí.



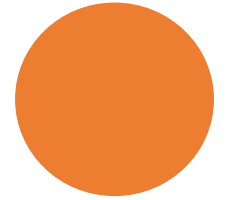
Představení společnosti ŠKODA JS a.s.

- Patříme mezi lídry evropské jaderné energetiky
- Práce s pokročilými technologiemi
- Tři hlavní pilíře, kterými se zabíráme jsou – inženýring, výroba a servis
- Inženýring – hlavní činnosti jsou řízení projektů, stanovení rozpočtu a řízení nákladů, projektování, výpočty a analýzy, plánování, řízení dodavatelů, školení personálu a podpora zákazníka v záruční době



Představení společnosti ŠKODA JS a.s.

- Výroba - klíčovým produktem jsou modernizované pohony řídicích tyčí, které vyrábíme a dodáváme pro různé typy energetických i výzkumných jaderných reaktorů včetně systému řízení. Vyrábíme také obalové soubory (kontejnery) pro různé typy paliva a jaderného odpadu.
- Servis - cílem je udržet bezpečný, efektivní a spolehlivý provoz elektráren. Provádíme servis na všech 6 provozovaných českých jaderných bloků – Temelín a Dukovany.
- Provádění pravidelných kontrol tlakových nádob reaktorů, hlavního cirkulačního potrubí a také teplosměnných trubek parogenerátorů, výměníků a chladičů



Náplň a průběh praxe



Tvorba pracovního inzerátu , vložení na platformu Teamio



Komunikace s uchazečem o danou pozici, pozvánka na pohovor



Příprava dokumentů pro nový nástup (nástupní balíček, nástupní dotazník, vytvoření složky zaměstnance)



Zajištění nástupního školení (BOZP, EMS, PO)

Náplň a průběh praxe



Objednávka školení přes systém RAMSES



Organizační zajištění školení, pozvánka zaměstnancům, rezervace místnosti



Zadávání kvalifikací do personálního systému Target



Tvoření přehledů a hodnocení vzdělávacích aktivit



Tvorba seznamů pro vitamínové balíčky, medové balíčky



Vytvoření seznamu a přehledu pro jubilejní odměny

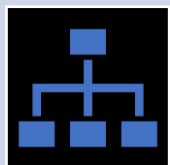
Zhodnocení praxe



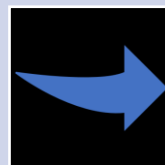
komunikace s lidmi



nový personální systém a orientace v něm



práce pod tlakem,
organizace práce



zaučení nových
pracovníků a předávání
zkušeností a poznatků



Závěr

- Poděkování firmě ŠKODA JS a.s., která mi umožnila tuto zkušenost a nahlídnout do praxe v oblasti řízení lidských zdrojů.
- Mimo personalistiky jsem se vzdělala i v oboru jaderné energetiky a díky jadernému vzdělávání měla možnost nahlédnou do chodu celé firmy

DĚKUJI ZA
POZORNOS
T

