



Vysoká škola
technická a ekonomická
v Českých Budějovicích

ODBORNÁ PRAXE

Nikola Kučerová

BPE_OPX

Letní semestr 2023

FRÄNKISCHE

Informace o společnosti Fraenkische CZ s. r. o.

- zabývá vývojem, výrobou a prodejem trubek, šachet a systémových komponentů z plastu, které navrhuje a zároveň vyrábí
- byl založen v roce 1906, v České republice v roce 2003
- po celém světě zaměstnává přibližně 5000 lidí, v ČR 790
- dohromady má 22 pracovišť z toho z toho 3 v Německu, pouze 1 v České republice, dále v Rusku, ve Francii, Itálii, Rakousku, Rumunsku, Mexiku, Indii, Tunisku, Maroku, 2x v USA, 3x v Čínské lidové republice

Strategické řízení

- seznámení se strategickým řízením
- pochopení strategie firmy
- plány firmy do budoucna

Logistika

- tisk přepravních smluv v mezinárodní silniční dopravě (nákladní list CMR)
- vyplňování přepravních avíz (ATR)
- příjem zboží včetně vstupních kontrol
- data management (opflegování dílů a pozic)
- micromanagement
- školení na zvedací zařízení („kačer“)



Mzdové účetnictví

- zúčtování daní ze závislé činnosti
- příprava výplatních pásek (online)
- zakládání dokumentů do složek

Finanční účetnictví a Finance podniku

- vyhledávání a kontrola dokladů pro účetní závěrku
- kontrola majetku
- nahlédnutí do faktur a jejich založení
- práce s účetními výkazy, vymezení aktiv a pasiv, vymezení nákladů a výnosů
- sestavení rozvahy

Personální management

- administrativa pro nové nástupy
- příprava vstupní příručky
- nahlédnutí do uzavírání docházky
- příprava školení pro nové zaměstnance
- benefity

Benefity

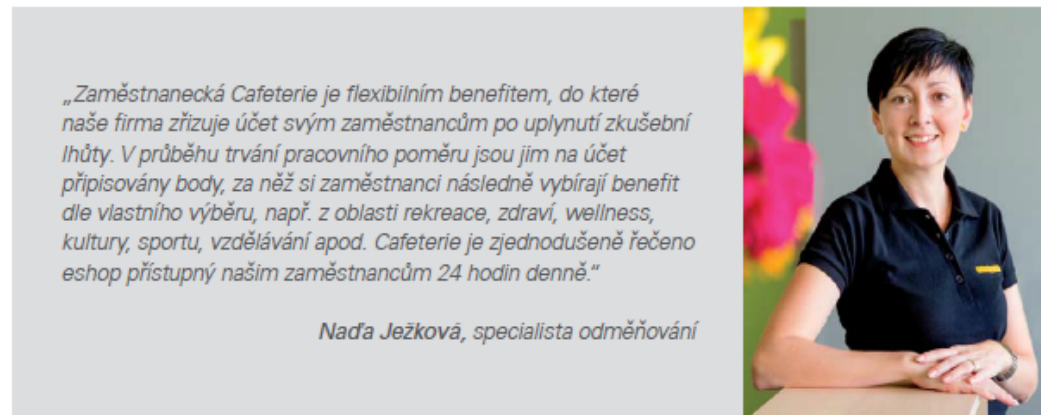
Pro všechny:



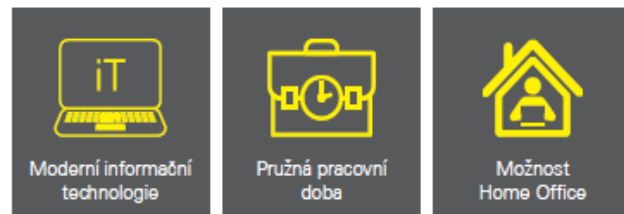
Finanční bonusy:



Vzdělávací bonusy:



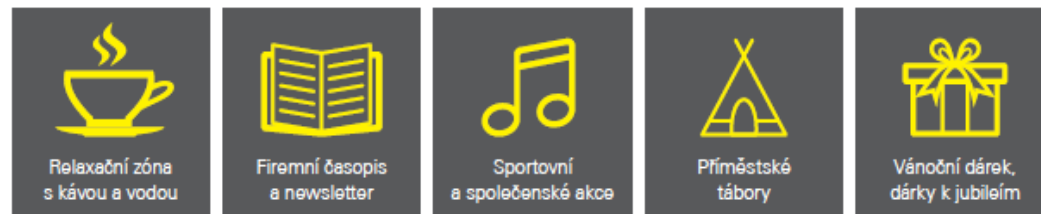
Pro kolegy v kancelářích:



Pro kolegy ve výrobě:



Společenské a sociální bonusy:



PR a Marketing

- seznámení s firemním marketingem
- firemní časopis
- interní komunikace
- interní inzerce

FRENKIŠÁK



JARO

6

Červená dochází

14

Za dobré partáky, dobré odměny!

24

Kdo je kdo: Václav Šedý

36

Obeya – co to je?

OBEYA – CO TO JE?



Jedním ze zásadních a hlavních nástrojů pro sdělování a zajištění základní stability všech procesů u nás ve firmě jsou micromanagementové porady nebo-li obeya (v doslovném překladu „válečná místnost“). Logika nebo systematika těchto „microporad“ všech firemních útvarů a oddělení je relativně jednoduchá. Jsou definovány pravidelní účastníci, pro každé z firemních útvarů se mohou lišit. Tito účastníci včetně odpovědné

osoby za daný útvar se na denní bázi účastní pravidelné schůzky, která má svoji definovanou agendu, postup a témata, kterými se celý tým zabývá. Zpravidla to bývají témata ne starší jak uplynulých 24 hodin (většinou se jedná o klíčové ukazatele jako například úrazy, zmetkovitost, výrobní plán, příchozí reklamacie, obsazenost strojů, dostupnost materiálu atd.). V případě, že si nebyl v uplynulém čase schopen poradit vedoucí pracovník

odpovědný za danou oblast, je tato porada příležitostí k eskalaci a přenosu daného problému směrem výše do dalšího stupně. V případě výroby se tak jedná primárně o přenos eskalované informace nebo problému od mistrů na vedoucí výrob a od těch směrem ke mně.

Naše pravidelné termíny pro všechny výroby se konají denně v definovaný čas, vždy před 10 hodinou dopoledne. To je čas,

8:00 PORADA MICROMANAGEMENTU
Moderátor: vedoucí směry nebo mistr
Účastníci: kvalita, plánování, technologové



9:00 JEDNOTLIVÉ ÚTVARY
Moderátor: člen FK týmu B
Účastníci: pracovníci z daného týmu



10:00 TOP MANAGEMENT
HLAVNÍ OBEYA
Moderátor: ředitel logistiky
Účastníci: jednatel společnosti, výrobní ředitel, ředitel technického servisu, ředitel výroby strojů a nástrojů, ředitel kvality, ředitel logistiky, ředitelka výroby projektů, finanční ředitel, personální ředitel, ředitel konstrukce, specialista firemní komunikace & CSR



kteří je striktně vyhrazený pro TOP management firmy včetně jednatele, kam by se měla dostat již pouze témata zásadní pro firemní chod, vývoj stavu v jednotlivých útvech firmy, zákaznické eskalace či stěžejní celofiremní sdělení. Každý z ředitelů daných útvarů má své vyhrazené časové okno, kdy má možnost prodiskutovat jakékoli téma, které je nutné vyřešit. Pro každou dílčí poradu jsou vyhrazeny ve výrobě speciální plochy, kde

jsou vizualizovány dané ukazatele, témata, sdělení, každý útvar je má a pravidelně se u nich setkávají.

Celková systematika těchto porad je již delší dobu součástí našich denních rutin, postupně se doplňovala o další útvar. Začínalo se výrobou, údržbou, nyní už nechybí obeya ani na kvalitě, logistice nebo v MBA. Je to místo, kam jste všichni srdečně zváni, protože je tam vizualizováno nejen to, jak se nám jako firmě

v klíčových parametrech vede, ale můžete zde najít i různá firemní sdělení. Výjimkou nemusí být ani to, že využijete toto místo pro rozhovor se svým nadřízeným pracovníkem. Neostýchejte se tedy zajít do obeya podívat a klidně dát námět na zlepšení, co vám zde například chybí, určitě se nad tím zamyslíme.

Tomáš Šilhán
výrobní ředitel

Zhodnocení praxe studentem

- velmi přínosná
- cenné zkušenosti
- odborné znalosti a spoustu nových známostí
- paní Ježková (moje školitelka)
- 520 h v této firmě
- spolupráce

Děkuji Vám za pozornost!