

## Závěrečná zpráva k projektu IVS – skupina Organizační kultura a kompetence

<b>Název projektu</b>	<b>Aktuální témata sociálního pilíře CSR související se získáváním a rozvojem lidských zdrojů.</b>
<b>Začátek realizace projektu</b>	1.1.2023
<b>Ukončení realizace projektu</b>	31.12.2023

<b>Hlavní řešitel</b>	doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc., garant související skupiny předmětů na KŘLZ
<b>Spoluřešitelé</b>	doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc, garant související skupiny předmětů na KŘLZ Ing. Iveta Kmecová, Ph.D., garant předmětů na KŘLZ Ing. Miluše Balková, Ph.D., garant předmětů na KŘLZ Ing. Iva Klementová, Ph.D., garant předmětů na KŘLZ Mgr. Tomáš Mrhálek, Ph.D., garant předmětů na KŘLZ Ing. Tzolmon Jambal, Ph.D., členka katedry KŘLZ Ing. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková, členka katedry KŘLZ Dipl. Phil. Štěpánka Jenešová, garant předmětu na KŘLZ Ing. Skýpalová Renata Ph.D., vědecká pracovnice na KŘLZ Ing. Michaela Procházková, členka katedry KŘLZ, doktorandka (RD) <i>2 x pomocné vědecké síly (studenti se zaměřením na ŘLZ pro podpůrnou vědeckovýzkumnou činnost – kooperace při analýze současných trendů a dosavadních poznatků, získávání dat, jejich zpracování)</i>
<b>Skupina předmětů</b>	Organizační kultura a kompetence
<b>Projekt je předkládán za pracoviště</b>	<i>Ústav podnikové strategie</i>

### Projekt

<b>Cíl projektu</b>	Tento projekt navazuje rámcově na projekt IVSUPS003 z roku 2022. Po zkušenostech z tohoto projektu došlo k zúžení cílů na dvě oblasti, a to: a) CSR se zaměřením na sociální pilíř, b) efektivitu vzdělávání a rozvoj kompetencí zaměstnanců i manažerů. Primárním cílem je na základě analýzy sociálního pilíře CSR se zaměřením na podnikové vzdělávání a efektivitu využití lidských zdrojů, navrhnout vhodná doporučení, která budou využita při realizaci zakázkové činnosti katedry i výuky odborných předmětů garantovaných katedrou KŘLZ.
---------------------	--

<p>Způsob řešení</p> <p>1. a 2. etapa</p>	<p><b>Plán</b></p> <p><b>1. etapa: leden-březen 2023</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• realizace kvantitativního/kvalitativního výzkumu bude hloubková rešerše a vytvoření výzkumného designu (koncipování dotazníku a návrh rámce polostrukturovaného rozhovoru, pilotní ověřování) – nová témata rok 2023</li> <li>• realizace/finalizace některých výstupů na základě dat z předchozího projektu IVS výzkumné skupiny</li> </ul> <p><b>2. etapa: duben–srpen 2023</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• realizace kvantitativního/kvalitativního výzkumu</li> <li>• zpracování výsledků pomocí matematicko-statistických metod a následná interpretaci výstupů.</li> <li>• diseminace části vědeckých výstupů formou článků v periodikách indexovaných v databázi Scopus/WoS</li> </ul> <p><b>Stav – řešení proběhlo v souladu s plánem</b></p> <p><b>První fázi projektu</b> byla provedena rešerše, která navazovala na rešerši z roku 2022.</p> <p>a) v rámci longitudinálního výzkumu proběhla další etapa sběru dat k problematice efektivity podnikového vzdělávání (výzkum již realizován v letech 2016, 2019, 2021)</p> <p>b) byl aktualizován a doplněn design výzkumu sociálního pilíře CSR (rovněž další sběr)</p> <p><b>Ve druhé fázi projektu</b> dochází postupně ke zpracování výsledků a probíhá příprava vědeckých článků, zasílání článků k recenznímu řízení, některé články již vyšly v periodikách a čekají na indexaci.</p>
	<p>V rámci projektu <b>bylo plánováno celkem 31 výstupů</b> (nový AP měl dodat 3 výstupy, nebyl však přijat), <b>cílový stav je tedy 28 výstupů</b>.</p> <p>V současnosti je <b>podáno 13 záměrů, 6 bude připraveno do konce srpna (viz níže)</b>.</p> <p><b>3. etapa proběhla v září - prosinec 2023</b></p> <p>Docházelo k vyhodnocení výsledků, jejich interpretaci a následné diskusi s odborníky v oboru</p> <p>Došlo rovněž diseminaci vědeckých výstupů formou článků v periodikách indexovaných v databázi Scopus/WoS</p>

Výstupy projektu	Skupina/AP	Články – Scopus/WoS (pro výpočet počítáno s výnosem Scopus)	Výnos v Kč
	<b>Organizační kultura a kompetence</b>		
	<b>Skutečný stav</b>	<b>Počet článků plán</b>	
	<b>Balková Miluše Ing. Ph.D.</b>  BALKOVÁ, M. a T. JAMBAL, 2023. Evaluation of organizational culture in enterprises in the Czech Republic using OCAI. <i>Frontiers in Psychology</i> . <b>14</b> , article number 1297041. ISSN 1664-1078. doi: 10.3389/fpsyg.2023.1297041 (50 %, WOS Q2, Scopus Q2)  BALKOVÁ, M. a J. PODHORCOVÁ, 2023. Digital Recruitment through Social Networks. <i>Academic Journal of Interdisciplinary Studies</i> . <b>12</b> (1), 13-23. ISSN 2281-3993. doi:10.36941/ajis-2023-0002. (50 %, Scopus Q3)  BALKOVÁ, M., K. DVOŘÁKOVÁ a B. BOROVKOVÁ, 2023. Evaluating the Experience with Work from Home. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i> . <b>13</b> (1), 25-29. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q4)	3 x Q2 (Scopus) (únor, červen, září 2023)	502 500 Kč  105 190,-
	<b>Borovková Blanka, Ing. Mgr.</b>  VOCHOZKA, M., A. NOVOTNÁ a B. BOROVKOVÁ, 2023. Driving Forces Behind Gas Price in Global Markets. <i>Acta Montanistica Slovaca</i> . <b>28</b> (1), 141-156. ISSN 1335-1788. (33 %, WOS Q4, Scopus Q3)  BALKOVÁ, M., K. DVOŘÁKOVÁ a B. BOROVKOVÁ, 2023. Evaluating the Experience with Work from Home. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i> . <b>13</b> (1), 25-29. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q4)  URBAN, J., B. BOROVKOVÁ a M. RUSCHAK, 2023. Scope and Methodical Correctness of Using the Balanced	1 x Q2, 2 x Q3 (Scopus) (březen, červenec, říjen 2023)	326 608 Kč  81 622,-

	<p>Scorecard Method for Management Performance-Based Compensation in Mid-Size Czech Companies: A Qualitative Survey. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i>. <b>13</b>(1), 237-242. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q4)</p> <p>URBAN J., B. BOROvkOVÁ a T. JAMBAL, 2023. Organizational Audit as a Tool for Increasing Company Performance: A Qualitative Survey of Organizational Audits' Results and Recommendations in Mid-Size Czech Companies. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i>. <b>13</b>(2), 262-267. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q4) – čeká na indexaci</p>			
	<p><b>Čaha Zdeněk, doc. PaedDr. Mgr. Ph.D. MBA MSc</b></p> <p>SKÝPALOVÁ, R., H. STOJANOVÁ, H. TROGER a Z. CAHA, 2023. Human Resource Management across Generations within the Context of World of Work 4.0. <i>Emerging Science Journal</i>. <b>7</b>(3), 843-853. ISSN 2610-9182. (25 %, Scopus Q1)</p> <p>KLEMENTOVÁ, I., Z. CAHA a T. MRHÁLEK, 2023. Changes in Employee Motivation For Education in Companies before and during the Covid-19 Pandemic. <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i>. <b>10</b>(4), 89-104. ISSN 2345-0282. (33 %, WOS Q3)</p> <p>RUSCHAK, M., CAHA, Z., M. KONEČNÝ, M. TALÍŘ, 2023. The Application of CSR in Marketing Communication And Its Potential Impact on Customer Perceived Value. <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i>. <b>10</b>(4), 223-244. ISSN 2345-0282. (25 %, WOS Q3)</p> <p>CAHA, Z., I. KLEMENTOVÁ a J. URBAN, 2023. The Role, Tools and Efficacy of Ethics Programmes in Czech Companies. <i>Ad Alta – Journal of</i></p>	<p>1 x Q2, 1 x Q3 (červen, říjen)</p>	<p>402 192 Kč 489 182,-</p>	

	<p><i>Interdisciplinary Research</i>. <b>13</b>(1), 52-58. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q4)</p> <p>CAHA, Z. a J. URBAN, 2023. The Efficacy of “Soft” Skills Training and Development: Qualitative Survey of the Experiences of Czech Businesses. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i>. <b>13</b>(2), 44-49. ISSN 1804-7890. (50 %, WOS Q4) – čeká na indexaci</p> <p>KAISERŠATOVÁ, P., Z. CAHA a I. KLEMENTOVÁ, 2023 Motivating and Rewarding Employees in Construction Construction Engineering SMEs. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i>. <b>13</b>(2), 6 s. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q4) – čeká na indexaci</p> <p>KLEMENTOVÁ I. a Z. CAHA, 2023. Increasing the Activity of University Students in Teaching Using Innovative Tools. <i>Inovácie v univerzitnom vzdelávaní – Medzinárodné vedecké kolokvium</i>. (50 % Článek ve sborníku hodnocený v RIV)</p> <p>POÓR, J., Z. SZEINER, Z. CAHA, M. STOR, Ł. HAROMSZEKI, T. JUHÁSZ, 2023. Trends and Tendencies in Labor Market in V4 Countries in Light of an Empirical Research. <i>ECONOMICS, FINANCE AND BUSINESS MANAGEMENT 2023 (EFAM 2023)</i>. (17 % Článek ve sborníku hodnocený v RIV)</p>			
	<b>Hricová Alena doc. PhDr., Ph.D.</b>	X		0
	<b>Nový AP A</b>	3 x Q2 (Scopus)	502 500 Kč	
	<b>Jenešová Štěpánka Mgr.</b>	4 x Q3 (Scopus) (březen, červen, září, listopad)	355 216 Kč	
	<p><b>Klementová Iva Ing. Ph.D.</b></p> <p>KLEMENTOVÁ, I., Z. CAHA a T. MRHÁLEK, 2023. Changes in Employee Motivation For Education in Companies before and during the Covid-19 Pandemic. <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i>. <b>10</b>(4), 89-104. ISSN 2345-0282. (33 %, WOS Q3)</p>	4 x Q3 (Scopus) (březen, červen, září, listopad)	399 320 Kč 72 963,-	

	<p>CAHA, Z., I. KLEMENTOVÁ a J. URBAN, 2023. The Role, Tools and Efficacy of Ethics Programmes in Czech Companies. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i>. <b>13</b>(1), 52-58. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q4)</p> <p>KAISERŠATOVÁ, P., Z. CAHA a I. KLEMENTOVÁ, 2023 Motivating and Rewarding Employees in Construction Engineering SMEs. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i>. <b>13</b>(2), 6 s. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q4) – čeká na indexaci</p> <p>KLEMENTOVÁ I. a Z. CAHA, 2023. Increasing the Activity of University Students in Teaching Using Innovative Tools. <i>Inovácie v univerzitnom vzdelávaní – Medzinárodné vedecké kolokvium</i>. (50 % Článek ve sborníku hodnocený v RIV)</p>			
	<p><b>Kmecová Iveta Ing. Ph.D.</b></p> <p>KMECOVA, I., a D. JURACKA, 2023. Competences of Managers and Executives across Economic Sectors. <i>Marketing and Management of Innovations</i>. <b>14</b>(4), 128-139. doi: 10.21272/mmi.2023.4-09 (70 %, WOS Q3) – čeká na indexaci</p> <p>KMECOVA, I., a S. GAVURA, 2024. Employee as a Tool to Achieve Goals Depending on Company Size and SME Line of Business. <i>Problems and Perspectives in Management Journal</i>. (50 %, Scopus Q3) – v recenzním řízení</p> <p>HORÁK, J., I. KMECOVÁ, a M. VÁCHA, 2024. Mapping Educational Landscapes: Case of Exploring Teacher Use of Culturally Relevant Resources in the Czech Republic. <i>Cultural Management: Science and Education</i>. (33 %, Scopus Q3) – v recenzním řízení</p> <p>KMECOVA, I., a P. KORBA, 2024. Level of Application of Investments in Human Capital in SMEs within Their Further</p>	<p>1 x WoS Q2 (září 2023), 1 x WoS Q3 (duben 2023), 1 x Scopus Q3 (červenec 2023)</p>	<p>411 380 Kč 55 275,-</p>	

	<p>Development and Competitiveness. <i>Journal of Competitiveness</i>. (50 %, WOS Q3, Scopus Q1) – v recenzním řízení</p>			
<p><b>Mrhálek Tomáš Mgr. PhD.</b></p> <p>KLEMENTOVÁ, I., Z. CAHA a T. MRHÁLEK, 2023. Changes in Employee Motivation For Education in Companies before and during the Covid-19 Pandemic. <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i>. 10(4), 89-104. ISSN 2345-0282. (33 %, WOS Q3)</p>	<p>2 x Q2 (Scopus) (červenec, listopad)</p>	<p>335 000 Kč 97 954,-</p>		
<p><b>Skýpalová Renata Ing. Ph.D.</b></p> <p>SKÝPALOVÁ, R., H. STOJANOVÁ, H. TROGER a Z. CAHA, 2023. Human Resource Management across Generations within the Context of World of Work 4.0. <i>Emerging Science Journal</i>. 7(3), 843-853. ISSN 2610-9182. (25 %, Scopus Q1)</p>	<p>1 x Q4 (Scopus) (květen)</p>	<p>72 360 Kč 97 954,-</p>		
<p><b>Jambal Tsolmon Ing. Ph.D.</b></p> <p>BALKOVÁ, M. a T. JAMBAL, 2023. Evaluation of organizational culture in enterprises in the Czech Republic using OCAI. <i>Frontiers in Psychology</i>. 14, article number 1297041. ISSN 1664-1078. doi: 10.3389/fpsyg.2023.1297041 (50 %, WOS Q2, Scopus Q2)</p> <p>JAMBAL, T. a A. ZANABAZAR, 2023. The Relationship between Entrepreneurial Mindset and Entrepreneurial Intention: An Extended Model of Theory of Planned Behavior. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i>. 13(1), 120-125. ISSN 1804-7890. (50 %, WOS Q4)</p> <p>URBAN J., B. BOROVKOVÁ a T. JAMBAL, 2023. Organizational Audit as a Tool for Increasing Company Performance: A Qualitative Survey of Organizational Audits' Results and Recommendations in Mid-Size Czech Companies. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i>. 13(2), 262-</p>	<p>3 x Q2 (Scopus) (červen, září, listopad)</p>	<p>502 500 Kč 160 000,-</p>		

	<p>267. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q4) – čeká na indexaci</p> <p>JAMBAL, T., S. JIGJIDDORJ a A. ZANABAZAR, 2023. Impact of Workplace Bullying on Job Burnout. <i>Jurnal Ilmiah Peuradeun</i>. <b>11</b>(3), 1071-1090. ISSN 2443-2067. (33 %, WOS N/A)</p>			
	<p><b>Urban Jan doc. PhDr. Ing. CSc.</b></p> <p>URBAN, J., 2023. The Effectiveness of Investments in Human Resources as a Tool Promoting Companies' Human Capital Formation: Qualitative Survey of Czech Businesses. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i>. <b>13</b>(1), 279-284. ISSN 1804-7890. (100 %, WOS Q4)</p> <p>CAHA, Z., I. KLEMENTOVÁ a J. URBAN, 2023. The Role, Tools and Efficacy of Ethics Programmes in Czech Companies. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i>. <b>13</b>(1), 52-58. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q4)</p> <p>URBAN, J., B. BOROVKOVÁ a M. RUSCHAK, 2023. Scope and Methodical Correctness of Using the Balanced Scorecard Method for Management Performance-Based Compensation in Mid-Size Czech Companies: A Qualitative Survey. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i>. <b>13</b>(1), 237-242. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q4)</p> <p>CAHA, Z. a J. URBAN, 2023. The Efficacy of “Soft” Skills Training and Development: Qualitative Survey of the Experiences of Czech Businesses. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i>. <b>13</b>(2), 44-49. ISSN 1804-7890. (50 %, WOS Q4) – čeká na indexaci</p> <p>URBAN J., B. BOROVKOVÁ a T. JAMBAL, 2023. Organizational Audit as a Tool for Increasing Company Performance: A Qualitative Survey of Organizational Audits' Results and</p>	<p>3 x Q3, 1 x Q4 (březen, červen, září, listopad)</p>	<p>559 440 Kč 330 977,-</p>	



	<p>Recommendations in Mid-Size Czech Companies. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i>. <b>13</b>(2), 262-267. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q4) – čeká na indexaci</p>		
	<p>2 články budou teprve zaplacený a zaslány letos – 2 x Urban et. al.</p> <p>2 x PVS (2x 2.roč.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zapojena studentka</li> <li>- Kaiseršatová      0,33 článku Q3</li> <li>- Podhorcová        0,5 článěk Q2</li> </ul> <p><i>Celkem plánované příjmy (včetně rezervy na nového AP).</i>      4 512 056 Kč  <i>Celkový skutečný příjem za publikační činnost v roce 2023,</i>      1 546 492 Kč</p> <p><b>Celkový počet AP výstupů (včetně spoluautorství 34), počet výstupů akademiků byl dobrý a došlo ke zlepšení akreditability.</b></p> <p>Počet zapojených studentů činil dva.</p> <p><b>Pozn. Některé výstupy ještě nejsou zaneseny v ETMS.  Hospodaření katedry bylo díky zakázkové a pedagogické činnosti dle vyrovnané.</b></p>	<p>2,4xQ4bez (WoS) (červen, prosinec)</p>	<p>4 369 016 Kč</p> <p>143 040 Kč</p>
	<p><b>Další aktivity</b></p> <p>Byla navázána spolupráce s Univerzitou Lodž, katedrou řízení lidských zdrojů a dohodnuta spolupráce jak v pedagogické, tak vědecké činnosti a také spolupráce s FH Wien /stejný studijní program.</p> <p>Dále proběhla administrace dotazníku v rámci výzkumu firemního vzdělávání v polském jazyce. Probíhá také překlad textu dotazníkového šetření v rámci výzkumu generace Alfa do českého jazyka. Intenzivně jednáme o spolupráci v rámci programu BIP.</p> <p>V rámci projektu došlo k zapojení zahraničního partnera (Faculty of Economics and Informatics, University János Selye v čele s Prof.Dr. József Poór, DSc.). Partnerství bude směřovat k přípravě a podání mezinárodního projektu INTERREG DANUBE. Plánovaná problematika se bude týkat užšího segmentu trhu práce např. zaměstnávání osob ohrožených sociálním vyloučením. Společně došlo k vydání vědeckých monografií v aj a v maďarském jazyce.</p>		