

ZÁVĚREČNÁ KONTROLNÍ ZPRÁVA

PROJEKTŮ REALIZOVANÝCH V INTERNÍ VÝZKUMNÉ SOUTĚŽI PRO EKONOMICKÉ ÚSTAVY

Identifikace projektu

Název projektu	Současné trendy v oblasti řízení lidských zdrojů
Identifikační číslo projektu	IVSUPS003
Hlavní řešitel	<i>doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc.</i> , garant související skupiny předmětů na KŘLZ
Spoluřešitelé	<p>prof. RNDr. Jozef Hvorecký, Ph.D., člen související skupiny předmětů na KŘLZ doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc, člen související skupiny předmětů Ing. Iveta Kmecová, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZ Ing. Miluše Balková, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZ Ing. Lenka Ližbetinová, Ph.D., členka skupiny předmětů na KŘLZ Mgr. Bc. Michal Beňo, PhD, člen související skupiny předmětů na KŘLZ Ing. Iva Klementová, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZ Mgr. Tomáš Mrhálek, Ph.D., garant související skupiny předmětů na KŘLZ Štěpánka Jenešová, Dipl.-Phil., členka související skupiny předmětů na KŘLZ Ing. Michal Tlustý, externí vědecký pracovník Ing. Michaela Procházková, členka související skupiny předmětů na KŘLZ, doktorandka, po dobu projektu čerpání RD. 2 x pomocné vědecké síly (studenti se zaměřením na ŘLZ pro podpůrnou vědecko-výzkumnou činnost – kooperace při analýze současných trendů a dosavadních poznatků, získávání dat, jejich zpracovávání)</p>
Skupina předmětů	KŘLZ
Projekt je realizován za pracoviště	<i>Ústav podnikové strategie</i>

Projekt

Cíl projektu	Hlavním cílem projektu bylo identifikovat vývoj současných trendů a přístupů v oblasti řízení lidských zdrojů jako předpokladu konkurenceschopnosti firem na současných trzích a v návaznosti na to vytvořit úspěšné strategie pro možnost následné implementace v podnikové praxi. Projekt byl zaměřen zejména na digitalizaci v HR, formy práce, zaměstnávání znevýhodněných skupin zaměstnanců, rozvoj kompetencí zaměstnanců i manažerů.
Způsob řešení	<i>V první fázi projektu byla provedena hloubková rešerše dané problematiky, která byla řešena s ohledem na nejaktuálnější tuzemské i zahraniční poznatky. V této fázi také proběhla diagnostika cílových skupin. Byly vytvořeny designy jednotlivých dílčích výzkumů, včetně stanovení velikosti a složení výběrového souboru.</i>

	<p><i>Ve druhé fázi projektu</i> byly realizovány jednotlivé kvantitativní i kvalitativní výzkumy u cílových skupin respondentů prostřednictvím dotazníkových šetření a polostrukturovaných rozhovorů.</p> <p><i>Ve třetí fázi výzkumu</i> bylo realizováno zpracování výsledků pomocí matematicko-statistických metod a následně proběhla interpretace jednotlivých výsledků. V souladu s předloženým harmonogramem tato část projektu u některých dílčích výzkumů stále ještě probíhá.</p> <p>V rámci třetí fáze dle harmonogramu došlo již k interpretaci výsledků formou vědeckých článků.</p> <p>Ve čtvrté fázi byly realizované další plánované výstupy a publikace a probíhala rovněž diseminace výsledků, např. v rámci výuky předmětů zajišťovaných AP výzkumné skupiny.</p>
<p>Výstupy projektu</p>	<p>Publikační výstupy projektu</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Skýpalová, R., Stojanová, H., Troger, H. Caha, Z., - článek IDUPS22062, Human Resource Management Across Generations within the Context of World of Work 4.0 - odesláno do časopisu Emerging Science Journal, Scopus Q1, článek akceptován, vyjde během roku 2023 2. Skýpalová, R., Šikýř, M., Urban, R. - článek IDUPS22011, A Study on Employee Experience with Shift Work – časopis Economics and Sociology, WoS, Q2 – indexováno. 3. Beňo, M. – článek ID21001, Estimating E-workability Components Across Central European Countries – časopis Agris On-line Papers in Economics and Informatics, Scopus, Q2 – indexováno. 4. Dania, T., Skýpalová, R. (AMBIS), Kučerová, R., Caha, Z., - článek IDUPS22097, Aspects of Social Capital: Theory Perception in Relation to Internal Environment of Organisations Focusing on Knowledge Sharing Among Employees - odesláno do časopisu Problems and perspectives in management, Scopus Q2 5. Balková, M., Lejsková, P., Ližbětínová, L. – článek The values supporting the creativity of employees – časopis Frontiers in Psychology, WoS Q2, indexováno, vykázáno v ETMS.. 6. Dania, T., Skýpalová, R. (AMBIS), Kučerová, R., Caha, Z., - článek IDUPS22098, The Role of Corporate Social Responsibility in Building Social Capital and Teamwork among Managers - odesláno do časopisu Problems and perspectives in management, Scopus Q2 7. Caha, Z.; Urban, J.; Mrhálek, T. - článek IDUPS22090, Codes of Ethics of Czech Companies, Their Prevalence and Differences in Their Creation and Use - vyšlo v časopise ESI, WoS, Q3, indexováno 8. Tlustý, M., Kmecová, I. - článek IDUPS22072, The degree of use of motivational factors depending on the sector and size of enterprises – časopis ESI, WoS, Q3 indexováno 9. Klementová, Caha, Z., Mrhálek, T. článek IDUPS22088, Changes in Employee Motivation for Education in Companies Before and During the Covid-19 Pandemic - odesláno do časopisu ESI, WoS, Q3, z kapacitních důvodů do čísla 2/2023 10. Bogdanovič, M., Caha, Z., Cakič, L. - článek IDUPS22050, Attitude as Predictor of Exam Cheating Behaviour: Comparative Analysis of Master Business Students in Slovakia and Croatia - odesláno do časopisu Ad Alta, WoS Q4, publikováno, čeká na indexaci.

11. Podhorcová, J., Balková, M. - článek IDUPS22034, Digital Recruitment through Social Networks - Scopus Q4, přijato do časopisu
12. Beňo, M., Hvorecký, J., Jenešová, Š. - článek IDUPS22005, On-site Workforce: Shortening the Week in Favour of Flexibility – časopis JEECAR, Scopus Q3, čeká na indexaci
13. Balková, M., Borovková, B., Dvořáková, K. - článek IDUPS22076, Evaluating the experience with work from home - časopis Ad Alta, WoS Q4, přijato do časopisu
14. Skýpalová, R., Vencurová, Hynková, Caha, Z., - článek IDUPS22066, Employer Brand Building Strategy in the Labour Market: Methodical Procedure for Companies From B2B and B2C Markets - odesláno do časopisu Innovative Marketing, Scopus Q3
15. Hvorecký, J., Beňo, M., Kmecová, I. – článek IDUPS22069, Upskilling Managers and their Workforce to Work Remotely and Boost Performance - odesláno do časopisu Acta Polytechnica Hungarica, Scopus, Q2 - zasláno do redakce, potvrzeno přijetí do recenzního řízení.
16. Kmecová, I., Hvorecký, J., Beňo, M. - článek IDUPS22003, The Influence of Soft Skills on Digital Transformation – časopis ESI, - odesláno do časopisu ESI, WoS, Q3
17. Kmecová, I., Hvorecký, J., Beňo, M. – článek IDUPS22068, An exploratory study on managerial competencies crucial for digital transformation - odesláno do časopisu Ekonomický časopis/Journal of Economics, Scopus, Q3.
18. Beňo, M. – článek ID21004, Differences Between Managing Face-To-Display Workers and In-House Workers (Hybrid Work Model): A Qualitative Study from Austria – AJIS, Scopus, Q4 – indexováno.
19. Beňo, M., Dušek, J., Kmecová, I. - článek IDUPS22030 – časopis JESR, Scopus Q4, indexováno
20. Juříková, M., Kocourek, J., Ližbetinová, L. - Building the Prestige of a University as a Tool to Achieve Competitiveness. Communication Today. Scopus, Q2, čeká na indexaci.
21. Klementová, I., Caha, Z., Urban, J. - článek IDUPS22089, The Role, Tools and Effectiveness of Ethics Programs in Czech Companies - odesláno do časopisu ESI, WoS, Q3, z kapacitních důvodů do čísla 2/2023
22. Poór, J., Caha, Z. et al. - článek IDUPS22070, Employee Retention in Light of Organizational Responses of Czech and Hungarian Companies konferenční příspěvek, RELIK, VŠE odesláno.
23. Jeneš, S., Caha, Z. et al. - článek IDUPS22087, Employee Attitudes in the Czech Republic and Hungary Amid of Two Crises - konferenční příspěvek, RELIK, VŠE odesláno.

Výstupy projektu, které souvisí s plněním cílů výzkumné skupiny, přičemž vznikly v rámci projektu:

A. V rámci posilování mezinárodní dimenze v oblasti vzdělávání byly realizovány zvané přednášky akademických pracovníků:

1. doc. Ližbetinová - Piła, Polsko, Stanisław Staszic State University of Applied Sciences in Piła. Zpráva ze zahraniční služební cesty je v příloze, uskutečněno v rámci mobility Erasmus+ v období 8.-14.5.2022.
2. doc. Caha – Košice, Slovensko, Technická univerzita v Košicích, Letecká fakulta. Přednáška se uskutečnila dne 13.5.2022, komunikace je doložena v příloze.

	<p>3. Dr. Kmecová – Krakow, Polsko, Pedagogical University of Krakow. Certifikát a zpráva ze ze zahraniční služební cesty je v příloze, uskutečněno v rámci mobility Erasmus+ v období 21.-25.11.2022.</p> <p>B. V rámci zvyšování kvality a množství VaVal výstupů byly citovány tyto články:</p> <p>IDUPS22072: Tlustý, M. a I. Kmecová, 2022. The degree of use of motivational factors depending on the sector and size of enterprises, <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i>, 10(2), 590-607. ISSN 2345-0282: https://jssidoi.org/jesi/article/1045 – 2 citace</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kovarikova, V., Balkova, M., Klementova, I. (2021). Motivated employees as key to success of any organization. <i>Littera Scripta</i>, 14(1), 61-70. ISSN 1805-9112. • Lavickova, M., Kolafova, P. M., Turinska, L. (2021). Language courses as tool to motivate employees in South Bohemian enterprises. <i>Littera Scripta</i>, 14(1), 86-106. ISSN 1805-9112. <p>IDUPS22003: Kmecová, I., M. Beňo aj. Hvorecký, 2022. The Influence of Soft Skills on Digital Transformation, <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i> – odesláno do časopisu, článek je v příloze – 2 citace</p> <ul style="list-style-type: none"> • Domanižová, P., Milichovský, F., & Kuba, K. (2020). Business Models, Strategy and Innovation in the New World of Digitization. <i>Littera Scripta</i>, Vol. 13, No. 1, pp. 17-31. https://doi.org/10.36708/Littera_Scripta2020/1/2 • Hrmo, R., Křištofiaková, L., & Barnová, S. (2020). Internal System of Quality Management in the Context of Ensuring the Quality of Preparation of Managers for Future Practice. <i>Littera Scripta</i>, Vol. 13, No. 2, pp. 70-81. https://doi.org/10.36708/Littera_Scripta2020/2/7 <p>IDUPS22030: Beňo, M., J. Dušek a I. Kmecová, 2022. Workplace E-Learning: What, Where, Why and How: A Case Study from the Czech Republic. <i>Journal of Educational and Social Research</i>, 12(6), 24-36. ISSN 2239-978X: https://www.richtmann.org/journal/index.php/jesr/article/view/13127 – 1 citace</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lavičková, M., Kolafová, P. M., & Turinská, L. (2021). Language courses as tool to motivate employees in South Bohemian enterprises. <i>Littera Scripta</i>, 14(1), 86-106. https://doi.org/10.36708/Littera_Scripta2021/1/8 <p>IDUPS22005: Beno, M., J. Hvorecky a S. Jenesova, 2022. On-site workforce shortening the week in favour of flexibility. <i>Journal of Eastern European and Central Asian Research (JEECAR)</i>, 9(6), 1034-1045. ISSN 2328-8272: https://ieeca.org/journal/index.php/JEECAR/article/view/1044 – 2 citace</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bencsik, A., Juhász, T., & Mura, L. (2020). Consequences of Workplace Stress – Company Case Study. <i>Littera Scripta</i>, 12(2), 79–95. DOI: https://doi.org/10.36708/Littera_Scripta2019/2/7 • Kuba, K., & Milichovský, F. (2019). Industry 4.0 and its impact on employee's age. <i>Littera Scripta</i>, 12(1), 1-12. <p>IDUPS22012: Beňo, M. a K. Křížová, 2022. Face-to-Display Work: Czech Managers' Experiences and Expectations. <i>Academic Journal of Interdisciplinary Studies</i>, 11(5), 170-181. ISSN 2281-4612.: https://www.richtmann.org/journal/index.php/ajis/article/view/13052 – 1 citace</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kuba, K., & Milichovský, F. (2019). Industry 4.0 and its impact on employee's age. <i>Littera Scripta</i>, 12(1), 1-12. <p>C. V rámci zvyšování kvality a množství VaVal výstupů byly do publikační činnosti zapojeni studenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bc. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková - článek IDUPS22076, WoS Q3, přijato do časopisu 2. Klauďie Dvořáková, DiS. (UČO 26665) - článek IDUPS22076, WoS Q3, přijato do časopisu 3. Bc. Josef Dušek (UČO 25642) - článek IDUPS22030, Scopus Q4, indexováno 4. Jana Podhorcová (UČO 27892) - článek IDUPS22034, Scopus Q4, přijato do časopisu 5. Kateřina Křížová (UČO 23987) - článek IDUPS22012, Scopus Q3, indexováno
--	---

	6. Radoslav Šefránek (UČO 27230) - článek Digital transformation in HR: Review, Littera Scripta, roč. 15/2
Zahraniční spolupráce (bonifikace)	V rámci projektu došlo nad jeho plánovaný rámec k zapojení zahraničního partnera pro oblast trhy práce (univerzity J. Seleye v Komárně), a to s perspektivou přípravy následných projektů s mezinárodní participací.
Metody	V rámci projektu byly využity v rámci jednotlivých zkoumaných témat především následující metody: <ul style="list-style-type: none"> • Analýza a syntéza dostupných zdrojů a sekundárních dat • Determinování výběrového souboru (velikost, relevantnost výběru i dle typu potřebných statistických testů) • Dotazování – dotazníkové šetření a polostrukturované rozhovory • Komparativní analýza • Statistické metody – deskriptivní a inferenční • Logické vědecké metody – syntéza a indukce

Popis projektu	<p>Projekt probíhal dle stanoveného harmonogramu. V rámci projektu působilo několik dílčích výzkumných týmů, a sice v závislosti na řešené problematice a specializaci jednotlivých členů týmů následovně:</p> <p>a) Rozvoj kompetencí zaměstnanců i manažerů – dr. Klementová, dr. Kmecová, prof. Hvorecký, doc. Caha, dr. Mrhálek, dr. Skýpalová, Ing. Tlustý, dr. Beňo, Juříková (student) , Kocourek (student)</p> <p>b) Work-life balance, zaměstnávání znevýhodněných skupin (sociální pilíř CSR) – dr. Balková, doc. Ližbetinová, doc. Caha, dr. Skýpalová, dr. Mrhálek, doc. Urban</p> <p>c) Formy práce – dr. Beňo, Dvořáková (studentka) dr. Urban, Jenešová, Dipl.-Phl., dr. Kmecová, Křížová (studentka)</p> <p>d) Digitalizace v HR – dr. Balková, Pohorcová (studentka)</p>
-----------------------	---

Harmonogram

Začátek realizace projektu	17.1.2022
Ukončení realizace projektu	31.12.2022

Etapy projektu	Projekt byl realizován dle plánovaných etap a v souladu s harmonogramem.
-----------------------	--

Rozpočet a finanční přínosy

Rozpočet	<p><i>Osobní náklady:</i></p> <p><i>Ostatní přímé náklady:</i></p> <p><i>Investice: 0,-</i></p> <p><i>Režijní náklady:</i></p> <p><i>PVS náklady: dosud nebylo čerpáno</i></p>
-----------------	---

Finanční přínosy projektu u ve výši 100 % nákladů	<i>Za období realizace projektu byly evidovány v ETMS následující položky:</i>				
	<i>WOS (AIS)</i>				
	Druh výsledku podle ETMS	Počet výstupů	Výnos z výsledků zaevidovaných v ETMS	Očekávaný výnos publikovaných výsledků	Očekávaný výnos dokončených článků
	[1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV				
	[1.701] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v prvním decilu oboru				
	[1.702] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 1. kvartilu oboru				
	[1.703] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 2. kvartilu oboru	1 (33,33 % - Dr.) 1 (33,34% -doc.) 1 (33,33 % - Dr.) Celkem 2 články	66 993,- 100 820,- 66 993,- Celkem 234 806,-		
[1.704] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku,					

	obsažený ve WoS – časopis v 3. kvartilu oboru				
	[1.705] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 4. kvartilu oboru	1 (100 % - Dr.) Celkem 1 článek	80 400,- Celkem 80 400,-		
	[1.706] Recenzovaný odborný článek v odb. periodiku, obsažený ve WoS nebo SCOPUS, který nelze zařadit do kvartilu (časopisy bez IF čekající na jeho přidělení)				
Scopus (SJR)					
	Druh výsledku podle ETMS	Počet výstupů	Finanční přínos z výsledků zaevidovaných v ETMS	Očekávaný finanční přínos publikovaných výsledků	Očekávaný finanční přínos dokončených článků
	[1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV				
	[1.801] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v prvním decilu oboru				
	[1.802] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 1. kvartilu oboru	1 (20 % - doc.) Celkem 1 článek	80 640,- Celkem 80 640,-		
	[1.803] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 2. kvartilu oboru	1 (100 % - Dr.) 1 (50 % - doc.) Celkem 2 články	167 500,- 126 000,- Celkem 293 500,-		
	[1.804] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 3. kvartilu oboru	1 (100 % - Dr.) Celkem 1 článek	99 830,- Celkem 99 830,-		
	[1.805] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 4. kvartilu oboru	1 (66,67 % - Dr.) 1 (33,33 % - as.) 1 (25 %- prof.) 1 (20 % - Dr.) 1 (50 % - Dr.) 1 (50 % - as.) Celkem 3 články	48 242,- 21 454,- 40 446,- 14 472,- 36 180,- 32 184,- Celkem 192 978,-		

	[1.706] Recenzovaný odborný článek v odb. periodiku, obsažený ve WoS nebo SCOPUS, který nelze zařadit do kvartilu (časopisy bez IF čekající na jeho přidělení)				
<p>1. <i>Další výstupy generující příjmy (popište další doposud dosažené finanční přínosy projektu).</i></p>					

V Českých Budějovicích dne 31.1.2023

doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc

.....
Hlavní řešitel projektu