

## ŽÁDOST O PŘIDĚLENÍ PODPORY V INTERNÍ VÝZKUMNÉ SOUTĚŽI PRO EKONOMICKÉ ÚSTAVY

### Identifikace projektu

|  |   |
|--|---|
| <b>Název projektu</b>                      | Trendy v oblasti řízení lidských zdrojů   |
| <b>Identifikační číslo projektu</b>        | <i>Vyplní správce soutěže</i>   |
| <b>Hlavní řešitel</b>                      | doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc., garant související skupiny předmětů na KŘLZ  |
| <b>Spoluřešitelé</b>                       | doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc, garant související skupiny předmětů<br>Ing. Iveta Kmecová, Ph.D., garant související skupiny předmětů na KŘLZ<br>Ing. Miluše Balková, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZ<br>Ing. Iva Klementová, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZ<br>Mgr. Tomáš Mrhálek, Ph.D., garant související skupiny předmětů na KŘLZ<br>Ing. Tsolmon Jambal, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZ<br>Bc. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková<br>Štěpánka Jenešová, Dipl.-Phil., členka související skupiny předmětů na KŘLZ<br>Ing. Michaela Procházková, členka související skupiny předmětů na KŘLZ, doktorandka (RD)<br><i>2 x pomocné vědecké síly (studenti se zaměřením na ŘLZ pro podpůrnou vědecko-výzkumnou činnost – kooperace při analýze současných trendů a dosavadních poznatků, získávání dat, jejich zpracování)</i> |
| <b>Skupina předmětů</b>                    | KŘLZ  |
| <b>Projekt je předkládán za pracoviště</b> | <i>Ústav podnikové strategie</i>  |

### Projekt

|                      |   |
|----------------------|---|
| <b>Cíl projektu</b>  | Hlavním cílem projektu je identifikovat vývoj současných trendů a přístupů v oblasti řízení lidských zdrojů jako předpokladu konkurenceschopnosti firem na současných trzích a v návaznosti na to vytvořit úspěšné strategie pro možnost následné implementace v podnikové praxi. Projekt bude zaměřen zejména na vzdělávání a rozvoj kompetencí zaměstnanců i manažerů, na digitalizaci v HR, formy práce, zaměstnávání znevýhodněných skupin zaměstnanců a CSR. Tento projekt navazuje rámcově na projekt IVSUPS003 z roku 2022.  |
| <b>Způsob řešení</b> | <b>V první fázi projektu</b> bude probíhat výzkum, to jak kvantitativní, tak i kvalitativní u cílových skupin respondentů prostřednictvím dotazníkového šetření/polostrukturovaných rozhovorů/case studies. Design tohoto výzkumu bude vytvořen v zásadě na základě analýz provedených v roce 2022.<br><b>Ve druhé fázi projektu</b> dojde ke zpracování výsledků pomocí matematicko-statistických metod a následná interpretaci výstupů. Zároveň v této fázi dojde k diseminaci části výstupů výzkumu do periodik a mezinárodních konferencí v podobě vědeckých outputů. A to zejména těch, u kterých byl výzkum proveden v roce 2022. |

|   |   |
|---|---|
|   | <p><b>Třetí fáze</b> bude představovat diseminaci dalších výstupů výzkumu do periodik a mezinárodních konferencí v podobě vědeckých outputů, zejména Těch jejichž výzkum bude prováděn v roce 2023.</p>   |
| <b>Výstupy projektu</b>                             | <p>V souladu s cíli projektu budou vytvořeny vědecké články v rámci periodik indexovaných v databázi Scopus/Wos, a případná diseminace výsledků a jejich následná diskuse na mezinárodních vědeckých konferencích.</p>  |
| <b>Vazba výzkumu na oblast vyučovaných předmětů</b> | <p>Řešené oblasti tvoří jádro následujících předmětů v rámci bakalářských a magisterských SP v rámci skupiny kompetence:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Řízení lidských zdrojů-SP Řízení lidských zdrojů (Bc.)</li> <li>• Řízení lidských zdrojů-SP Podniková ekonomika (nMgr.)</li> <li>• Personální management-SP Podniková ekonomika (Bc.).</li> <li>• Organizační kultura-Řízení lidských zdrojů (Bc.).</li> <li>• Interkulturní management – Řízení lidských zdrojů (Bc.).</li> <li>• Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců – SP Řízení lidských zdrojů (Bc.).</li> <li>• Motivace a odměňování zaměstnanců – SP Řízení lidských zdrojů (Bc.).</li> <li>• Případové studie v personalistice-SP Řízení lidských zdrojů (Bc.).</li> <li>• Komunikační dovednosti-SP Řízení lidských zdrojů (Bc.).</li> <li>• Manažerské dovednosti pro řízení lidských zdrojů – SP Řízení lidských zdrojů (Bc.).</li> <li>• Time management – SP Business Analytik (Bc.)</li> <li>• Psychologicko-podnikatelské kompetence (volitelný)- SP Podniková ekonomika (Bc.).</li> </ul> |
| <b>Vazba na Strategický záměr VŠTE 2021-2025</b>    | <p>V rámci strategického záměru VŠTE 2021-2025 bude projekt přínosem především v oblasti Vědy a Výzkumu (VaV):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vytváření samostatných výzkumných skupin.</li> <li>• Zajištění kvalitní výzkumné aktivity v souladu s profilací školy.</li> <li>• Zajištění rozvoje personálních kapacit.</li> <li>• V návaznosti na výsledky projektu je předpoklad následného zvýšení podílu smluvního výzkumu a zakázek (získání poznatků z podnikové sféry a jejich další diseminace).</li> <li>• Popularizace vědy a výsledků tvůrčí činnosti (zvýšení povědomí veřejnosti o oblastech a projektech, které VŠTE realizuje).</li> </ul> <p>Tvorbou specializovaného expertního týmu dojde ke zefektivnění vnitřních mechanismů personálního rozvoje se schopností pružně reagovat na požadavky podnikové praxe, správních a řídicích orgánů a institucí a tím dojde ke zkvalitnění VŠTE jako vědecko-výzkumné instituce.</p>  |
| <b>Vazba na cíle ústavu v oblasti VaV</b>           | <p>V rámci strategického záměru VŠTE 2021-2025 bude projekt přínosem především v oblasti Vědy a Výzkumu (VaV):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vytváření samostatných výzkumných skupin.</li> <li>• Zajištění kvalitní výzkumné aktivity v souladu s profilací školy.</li> <li>• Zajištění rozvoje personálních kapacit.</li> <li>• V návaznosti na výsledky projektu je předpoklad následného zvýšení podílu smluvního výzkumu a zakázek (získání poznatků z podnikové sféry a jejich další diseminace).</li> <li>• Popularizace vědy a výsledků tvůrčí činnosti (zvýšení povědomí veřejnosti o oblastech a projektech, které VŠTE realizuje).</li> </ul>   |

|   |  |
|---|--|
|   | Tvorbou specializovaného expertního týmu dojde k zefektivnění vnitřních mechanismů personálního rozvoje se schopností pružně reagovat na požadavky podnikové praxe, správních a řídicích orgánů a institucí a tím dojde ke zkvalitnění VŠTE jako vědecko-výzkumné instituce.   |
| <b>Uplatnitelnost výstupů v praxi</b>     | Publikované výsledky výzkumu budou: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifikovat úspěšné metody a nástroje řízení lidských zdrojů podporující celkovou efektivitu podnikového řízení.</li> <li>• Obsahovat soubory doporučení a námětů pro implementaci v podnikové praxi a rozšíření pro pedagogickou činnost.</li> </ul>   |
| <b>Zahraniční spolupráce (bonifikace)</b> | V rámci projektu dojde k zapojení zahraničního partnera pro oblast trh práce (Faculty of Economics and Informatics, University János Selye v čele s Prof.Dr. József Poór, DSc.) – spolupráce již neformálně realizována v rámci předchozího projektu.  |
| <b>Společenská poptávka</b>               | Výzkum reflektuje současnou vysokou poptávku po efektivních metodách řízení a rozvoje lidských zdrojů reagujících na změny na pracovních trzích i na posilování mezinárodní konkurence, ale i rozličné potřeby jednotlivých typů podniků i potřeby adaptace řízení a rozvoje lidských zdrojů na pandemickou/postpandemickou situaci.   |
| <b>Metody</b>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analýza dostupných zdrojů a sekundárních dat</li> <li>• Determinování výběrového souboru (velikost, relevantnost výběru i dle typu potřebných statistických testů)</li> <li>• Dotazování – dotazníkové šetření a polostrukturované rozhovory</li> <li>• Case studies</li> <li>• Komparativní analýza</li> <li>• Statistické metody – deskriptivní a inferenční</li> <li>• Logické vědecké metody – syntéza a indukce</li> </ul> |

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>Popis projektu</b> | Projekt rámcově navazuje na projekt z roku 2022 a je zaměřen na identifikaci současných trendů a přístupů v oblasti řízení lidských zdrojů jakožto předpokladu konkurenceschopnosti firem na současných trzích. Budou vytvořena/navržena doporučení pro využití efektivních postupů v jednotlivých zkoumaných oblastech řízení lidských zdrojů i jejich následné implementace v podnikové praxi. |
|-----------------------|--|

### Harmonogram

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| <b>Začátek realizace projektu</b>  | 1.1.2023  |
| <b>Ukončení realizace projektu</b> | 30.12.2023  |
| <b>Etapy projektu</b>              | <p><b>Projekt bude realizován v rámci následujících etap:</b></p> <p><b>1. etapa: leden-březen 2023</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• realizace kvantitativního/kvalitativního výzkumu, design tohoto výzkumu bude vytvořen na základě analýz provedených v roce 2022</li> </ul> |

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• hloubková rešerše a vytvoření výzkumného designu (koncipování dotazníku a návrh rámce polostrukturovaného rozhovoru, pilotní ověřování) – nová témata rok 2023</li> <li>• Realizace/finalizace některých výstupů na základě dat z předchozího projektu IVS výzkumné skupiny.</li> </ul> <p><b>2. etapa: duben–srpen 2023</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• realizace kvantitativního/kvalitativního výzkumu</li> <li>• zpracování výsledků pomocí matematicko-statistických metod a následná interpretaci výstupů.</li> <li>• diseminace části vědeckých výstupů formou článků v periodikách indexovaných v databázi Scopus/WoS</li> </ul> <p><b>3. etapa: září–říjen–prosinec 2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vyhodnocení výsledků, jejich interpretace a následná diskuse s odborníky v oboru</li> <li>• diseminace vědeckých výstupů formou článků v periodikách indexovaných v databázi Scopus/WoS</li> </ul> |
|--|---|

### Rozpočet a finanční přínosy

|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>Rozpočet</b> | <p><i>Popište a zdůvodněte jednotlivé položky rozpočtu. Je možné vložit, jako přílohu projektu.</i></p> <p><i>Osobní náklady + ostatní přímé náklady: 3 165 321,- Kč</i></p> <p><i>Investice: 0,-</i></p> <p><i>Režijní náklady: 949 596,- Kč (náklady na články – uveřejnění, překlady, a jiné)</i></p> <p><b><i>Rozpočet celkem: 4 114 917,- Kč</i></b></p> <p><i>Z toho nový AP – 502 500 Kč</i></p> |
|-----------------|---|

|   |   |
|---|---|
| <b>Finanční přínosy projektu ve výši 100 % nákladů.</b> | <p><i>Popište finanční přínosy projektu v podobě:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b><i>1. Publikačních aktivit podle platného číselníku ETMS (uved'te počet publikačních výstupů, jejich zařazení do číselníku ETMS, očekávaný výnos a odpovědného autora výstupu, tedy prvního uváděného autora budoucí publikace).</i></b></li> </ol> |
|---|---|

| Skupina/AP   | Články – Scopus/WoS<br>(pro výpočet počítáno<br>s výnosem Scopus) | Výnos v Kč          |
|--|---|---------------------|
| <b>Organizační kultura a kompetence</b>  | <b>Počet článků</b>   | <b>Počet článků</b> |
| Balková Miluše Ing. Ph.D.  | 3 x Q2  | 502 500 Kč          |
| Borovková Blanka Mgr.  | 3 x Q3, 0,33 X Q4   | 285 722 Kč          |
| Caha Zdeněk, doc. PaedDr. Mgr. Ph.D.<br>MBA MSc  | 1 x Q2, 1 x Q3  | 402 192 Kč          |
| Hricová Alena doc. PhDr., Ph.D.  | x   | 0 Kč                |
| Nový AP A  | 3 x Q2  | 502 500 Kč          |
| Jenešová Štěpánka Mgr.   | 4 x Q3  | 355 216 Kč          |
| Klementová Iva Ing. Ph.D.  | 4 x Q3  | 399 320 Kč          |
| Kmecová Iveta Ing. PhD.  | 2 x Q2  | 335 000 Kč          |
| Mrhálek Tomáš Mgr. Ph.D.   | 2 x Q2  | 335 000 Kč          |
| Skýpalová Renata Ing. Ph.D.  | 1 x Q4  | 72 360 Kč           |
| Jambal Tzolmon Ing. Ph.D.  | 3 x Q2  | 502 500 Kč          |
| Urban Jan doc. PhDr. Ing. CSc.   | 3 x Q3, 1 X Q4  | 559 440 Kč          |
|  |   | 4 251 750 Kč        |
| 2 x PVS  | 0,66xQ4   |                     |
| <i>Celkem plánované příjmy (včetně rezervy) 4 251 750 Kč</i>                                   |   |                     |
| 2. <i>Další výstupy generující příjmy (popište další očekávané finanční přínosy projektu).</i> |   |                     |

Prohlašuji, že:

- rozpočet projektu byl sestaven s ohledem na principy hospodárnosti, účelnosti a efektivnosti.

V Českých Budějovicích dne 16.12. 2022

doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc  
Předkladatel za výzkumnou skupinu