

Průběžná zpráva k projektu IVS – skupina Organizační kultura a kompetence

Název projektu	Aktuální témata sociálního pilíře CSR související se získáváním a rozvojem lidských zdrojů.
Začátek realizace projektu	1.1.2023
Ukončení realizace projektu	31.12.2023

Hlavní řešitel	doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc., garant související skupiny předmětů na KŘLZ
Spoluřešitelé	doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc, garant související skupiny předmětů na KŘLZ Ing. Iveta Kmecová, Ph.D., garant předmětů na KŘLZ Ing. Miluše Balková, Ph.D., garant předmětů na KŘLZ Ing. Iva Klementová, Ph.D., garant předmětů na KŘLZ Mgr. Tomáš Mrhálek, Ph.D., garant předmětů na KŘLZ Ing. Tzolmon Jambal, Ph.D., členka katedry KŘLZ Ing. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková, členka katedry KŘLZ Dipl. Phil. Štěpánka Jenešová, garant předmětu na KŘLZ Ing. Skýpalová Renata Ph.D., vědecká pracovnice na KŘLZ Ing. Michaela Procházková, členka katedry KŘLZ, doktorandka (RD) <i>2 x pomocné vědecké síly (studenti se zaměřením na ŘLZ pro podpůrnou vědeckovýzkumnou činnost – kooperace při analýze současných trendů a dosavadních poznatků, získávání dat, jejich zpracování)</i>
Skupina předmětů	Organizační kultura a kompetence
Projekt je předkládán za pracoviště	<i>Ústav podnikové strategie</i>

Projekt

Cíl projektu	Tento projekt navazuje rámcově na projekt IVSUPS003 z roku 2022. Po zkušenostech z tohoto projektu došlo k zúžení cílů na dvě oblasti, a to: a) CSR se zaměřením na sociální pilíř, b) efektivitu vzdělávání a rozvoj kompetencí zaměstnanců i manažerů. Primárním cílem je na základě analýzy sociálního pilíře CSR se zaměřením na podnikové vzdělávání a efektivitu využití lidských zdrojů, navrhnout vhodná doporučení, která budou využita při realizaci zakázkové činnosti katedry i výuky odborných předmětů garantovaných katedrou KŘLZ.
---------------------	--

<p>Způsob řešení</p> <p>1. a 2. etapa</p>	<p>Plán</p> <p>1. etapa: leden-březen 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> • realizace kvantitativního/kvalitativního výzkumu bude hloubková rešerše a vytvoření výzkumného designu (koncipování dotazníku a návrh rámce polostrukturovaného rozhovoru, pilotní ověřování) – nová témata rok 2023 • realizace/finalizace některých výstupů na základě dat z předchozího projektu IVS výzkumné skupiny <p>2. etapa: duben–srpen 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> • realizace kvantitativního/kvalitativního výzkumu • zpracování výsledků pomocí matematicko-statistických metod a následná interpretaci výstupů. • diseminace části vědeckých výstupů formou článků v periodikách indexovaných v databázi Scopus/WoS <p>Stav – řešení probíhá v souladu s plánem</p> <p>První fázi projektu byla provedena rešerše, která navazovala na rešerši z roku 2022.</p> <p>a) v rámci longitudinálního výzkumu proběhla další etapa sběru dat k problematice efektivity podnikového vzdělávání (výzkum již realizován v letech 2016, 2019, 2021)</p> <p>b) byl aktualizován a doplněn design výzkumu sociálního pilíře CSR (rovněž další sběr)</p> <p>Ve druhé fázi projektu dochází postupně ke zpracování výsledků a probíhá příprava vědeckých článků, zasílání článků k recenznímu řízení, některé články již vyšly v periodikách a čekají na indexaci.</p>
---	---

<p>Dosavadní výstupy projektu</p>	<p>V rámci projektu bylo plánováno celkem 31 výstupů (nový AP měl dodat 3 výstupy, nebyl však přijat), cílový stav je tedy 28 výstupů).</p> <p>V současnosti je podáno 13 záměrů, 6 bude připraveno do konce srpna (viz níže).</p> <p>Podané publikační záměry + komentář o stavu publikace</p> <ul style="list-style-type: none"> • IDUPS23010 - Iveta Kmecová - Level of Application of Investments in Human Capital in SMEs within Their Further Development and Competitiveness - WoS, Q2 <p>Článek přijat do recenzního řízení.</p> <ul style="list-style-type: none"> • IDUPS23027 - Jan Urban - The effectiveness of investments in human resources as a tool promoting companies' human capital formation: qualitative survey of Czech businesses - WoS, Q4 <p>Článek vyšel a čeká na indexaci.</p> <ul style="list-style-type: none"> • IDUPS23028 - Zdeněk Caha, Renata Skýpalová, Tomáš Mrhálek - CSR as Framework for Sustainability in SMEs: The Association of Sector and Size with Activities triple bottom line
--	--

Článek je v řízení do časopisu v časopise Q2.

- IDUPS23033 - Iveta Kmecová - Vzdělávání jako nástroj plnění cílů napříč hospodářskými sektory MSP - WoS, Q3

Článek je v recenzním řízení.

- IDUPS23034 - Zdeněk Caha, Jan Urban, Iva Klementová - The Role, Tools and Efficacy of Ethics Programmes in Czech Companies - WoS, Q4

Článek vyšel a čeká na indexaci.

- IDUPS23041 - Iveta Kmecová - Applying the competences of managers and executives across business sectors of SMEs - WoS, Q2

Článek připravován.

- IDUPS23042 - Jan Urban - Scope and methodical correctness of using the balanced scorecard method for management performance-based compensation in mid-size Czech companies: a qualitative survey - WoS, Q4

Článek vyšel a čeká na indexaci.

- IDUPS23043 - Tsolmon Jambal, Altanchimeg Zanabazar, Sarantuya Jigjiddorj - Dopad šikany na pracovišti na pracovní vyhoření - WoS, Q3

Článek akceptován k publikace v časopise Scopus Q 3.

- IDUPS23044 - Tsolmon Jambal, Altanchimeg Zanabazar - The Relationship between Entrepreneurial Mindset and Entrepreneurial Intention: An Extended Model of Theory of Planned Behavior - WoS, Q4

Článek vyšel a čeká na indexaci

- IDUPS23049 - Jan Urban, Zdeněk Caha, Michaela Procházková - The Effectiveness of "Soft" Skills Training and Development: Qualitative Survey of Czech Businesses Experience - WoS, Q3

Článek připraven a bude zaslán do časopisu Q 4.

- IDUPS23050 - Zdeněk Caha, Petra Kaiseršatová - Systémy motivace a odměňování pracovníků u MSP v sektoru stavebnictví - WoS, Q4

Článek připraven a bude zaslán do časopisu Q 4.

- IDUPS23051 - Miluše Balková, Blanka Borovková - Patologické jevy v procesu RLZ - WoS, Q4
- IDUPS23052 - Miluše Balková, Tsolmon Jambal - Hodnocení organizační kultury v podnicích ČR pomocí OCAI - WoS, Q4

Článek je připravován.

Připravované záměry (do konce srpna).

- **Zdroje financování firemního vzdělávání v období 2016–2023 v závislosti na velikosti podniku** – longitudinální studie. Předmětem je zjistit jaké zdroje financování vzdělávání jsou pro firmy prioritní vzhledem k jejich současným a budoucím potřebám, zda došlo k výrazným změnám v období 2016-2023 s ohledem na pandemii covid 19 a zda existují rozdíly mezi jednotlivými firmami v závislosti na velikosti podniku.
- **Změny v přístupu k firemního vzdělávání v závislosti na velikosti podniku v období 2016–2023.** Cílem je zjistit, jaký firmy uplatňují přístup k firemnímu vzdělávání (ad hock, systematické), zda existují rozdíly v tomto přístupu v závislosti na velikosti podniku a jak probíhá tvorba vzdělávacích plánů (kdo plánuje,
- **Priority v oblasti firemního vzdělávání v závislosti na velikosti podniku v období po pandemii Covid 19.** Cílem je zjistit jaké oblasti vzdělávání jsou pro firmy prioritní vzhledem k jejich současným a budoucím potřebám, zda

	<p>došlo k výrazným změnám v období po pandemii covid 19 a zda existují rozdíly mezi jednotlivými firmami v závislosti na velikosti podniku.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hodnocení firemního vzdělávání s ohledem na velikost podniku • Cílem je zjistit zda a jak probíhá hodnocení firemního vzdělávání (zda jsou předem stanoveny indikátory vzdělávání, zda je aplikován kirkpatrick model) , zda došlo k výrazným změnám v období po pandemii covid 19 a zda existují rozdíly mezi jednotlivými firmami v závislosti na velikosti podniku. • Jazykové vzdělávání zaměstnanců. Cílem je ověřit, zda jazykové vzdělávání zaměstnanců slouží k jejich rozvoji (využíváno jako benefit) nebo ho firmy zabezpečují pouze v případě, že je nezbytné pro vykonávání dané pozice. Zda existují rozdíly v tomto pojetí jazykového vzdělávání v závislosti na velikosti podniku. A také zda nastaly změny vlivem pandemie covid 19. <p>Další aktivity Byla navázána spolupráce s Univerzitou Lodž, katedrou řízení lidských zdrojů a dohodnuta spolupráce jak v pedagogické, tak vědecké činnosti.</p> <p>Dále probíhá příprava dotazníku v rámci výzkumu firemního vzdělávání v polském jazyce. Probíhá také překlad textu dotazníkového šetření v rámci výzkumu generace Alfa do českého jazyka. Intenzivně jednáme o spolupráci v rámci programu BIP.</p> <p>V rámci projektu došlo k zapojení zahraničního partnera (Faculty of Economics and Informatics, University János Selye v čele s Prof.Dr. József Poór, DSc.).</p> <p>Partnerství bude směřovat k přípravě a podání mezinárodního projektu INTERREG DANUBE. Plánovaná problematika se bude týkat užšího segmentu trhu práce např. zaměstnávání osob ohrožených sociálním vyloučením. Akademik z partnerské školy bude realizovat vyzvanou přednášku, která bude reciproční.</p>
--	---

Projekt rámcově probíhá dle stanoveného plánu.

12.7. 2023

doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Čaha, Ph.D., MBA, MSc
Předkladatel za výzkumnou skupinu