

ŽÁDOST O PŘIDĚLENÍ PODPORY V INTERNÍ VÝZKUMNÉ SOUTĚŽI PRO EKONOMICKÉ ÚSTAVY

Identifikace projektu

Název projektu	Současné trendy v oblasti řízení lidských zdrojů
Identifikační číslo projektu	<i>Vyplní správce soutěže</i>
Hlavní řešitel	PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc., garant související skupiny předmětů na KŘLZ
Spoluřešitelé	<p>prof. RNDr. Jozef Hvorecký, PhD., člen související skupiny předmětů na KŘLZ doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc, člen související skupiny předmětů Ing. Iveta Kmecová, PhD., členka související skupiny předmětů na KŘLZ Ing. Miluše Balková, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZ Ing. Lenka Ližbetinová, PhD., členka skupiny předmětů na KŘLZ Mgr. Bc. Michal Beňo, PhD, člen související skupiny předmětů na KŘLZ Ing. Iva Klementová, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZ Mgr. Tomáš Mrhálek, Ph.D., garant související skupiny předmětů na KŘLZ Štěpánka Jenešová, Dipl.-Phil., členka související skupiny předmětů na KŘLZ Ing. Michal Tlustý, externí vědecký pracovník Ing. Michaela Procházková, členka související skupiny předmětů na KŘLZ, doktorandka 2 x pomocné vědecké síly (studenti se zaměřením na ŘLZ pro podpůrnou vědecko-výzkumnou činnost – kooperace při analýze současných trendů a dosavadních poznatků, získávání dat, jejich zpracovávání)</p>
Skupina předmětů	KŘLZ
Projekt je předkládán za pracoviště	<i>Ústav podnikové strategie</i>

Projekt

Cíl projektu	Hlavním cílem projektu je identifikovat vývoj současných trendů a přístupů v oblasti řízení lidských zdrojů jako předpokladu konkurenceschopnosti firem na současných trzích a v návaznosti na to vytvořit úspěšné strategie pro možnost následné implementace v podnikové praxi. Projekt bude zaměřen zejména na digitalizaci v HR, formy práce, zaměstnávání znevýhodněných skupin zaměstnanců, rozvoj kompetencí zaměstnanců i manažerů.
Způsob řešení	<p>V první fázi projektu bude hloubková rešerše dané problematiky řešena s ohledem na nejaktuálnější tuzemské i zahraniční poznatky. Součástí této fáze proběhne mapování a diagnostika cílových skupin. Na základě provedených analýz bude následně vytvořen konkrétní design výzkumu, a to bude zahrnovat stanovení velikosti a složení výběrového souboru za účelem zevšeobecnění na populaci a s ohledem k interferenční statistice, která bude využita.</p> <p>Ve druhé fázi projektu dojde k realizaci kvantitativního/kvalitativního výzkumu u cílových skupin respondentů prostřednictvím dotazníkového šetření/polostrukturovaných rozhovorů/case studies.</p> <p>Třetí fáze</p>

	<p>V rámci této fáze výzkumu dojde ke zpracování výsledků pomocí matematicko-statistických metod a následná interpretaci výstupů.</p> <p>Čtvrtá fáze bude představovat diseminaci výstupů výzkumu do periodik a mezinárodních konferencí v podobě vědeckých outputů.</p>
Výstupy projektu	<p>V souladu s cíli projektu budou vytvořeny vědecké články v rámci periodik indexovaných v databázi Scopus a WoS, ale také je plánována diseminace výsledků a jejich následná diskuse na mezinárodní vědecké konferenci. Vytvoření návrhu metodiky rozvoje klíčových podnikatelských a manažerských kompetencí.</p>
Vazba výzkumu na oblast vyučovaných předmětů	<p>Řešené oblasti tvoří jádro následujících předmětů v rámci bakalářských a magisterských SP v rámci 1. výzkumné skupiny:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Řízení lidských zdrojů-SP Řízení lidských zdrojů (Bc.) • Řízení lidských zdrojů-SP Podniková ekonomika (nMgr.) • Personální management-SP Podniková ekonomika (Bc.). • Organizační kultura-Řízení lidských zdrojů (Bc.). • Interkulturní management – Řízení lidských zdrojů (Bc.). • Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců – SP Řízení lidských zdrojů (Bc.). • Motivace a odměňování zaměstnanců – SP Řízení lidských zdrojů (Bc.). • Případové studie v personalistice-SP Řízení lidských zdrojů (Bc.). • Komunikační dovednosti-SP Řízení lidských zdrojů (Bc.). • Manažerské dovednosti pro řízení lidských zdrojů – SP Řízení lidských zdrojů (Bc.). • Time management- SP Business Analytik (Bc.) • Psychologicko-podnikatelské kompetence (volitelný)- SP Podniková ekonomika (Bc.).
Vazba na Strategický záměr VŠTE 2021-2025	<p>V rámci strategického záměru VŠTE 2021-2025 bude projekt přínosem především v oblasti Vědy a Výzkumu (VaV):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vytváření samostatných výzkumných skupin. • Zajištění kvalitní výzkumné aktivity v souladu s profilací školy. • Zajištění rozvoje personálních kapacit. • V návaznosti na výsledky projektu je předpoklad následného zvýšení podílu smluvního výzkumu a zakázek (získání poznatků z podnikové sféry a jejich další diseminace). • Popularizace vědy a výsledků tvůrčí činnosti (zvýšení povědomí veřejnosti o oblastech a projektech, které VŠTE realizuje). <p>Tvorbou specializovaného expertního týmu dojde k zefektivnění vnitřních mechanismů personálního rozvoje se schopností pružně reagovat na požadavky podnikové praxe, správních a řídicích orgánů a institucí a tím dojde ke zkvalitnění VŠTE jako vědecko-výzkumné instituce.</p>
Vazba na cíle ústavu v oblasti VaV	<p>V rámci strategického záměru VŠTE 2021-2025 bude projekt přínosem především v oblasti Vědy a Výzkumu (VaV):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vytváření samostatných výzkumných skupin. • Zajištění kvalitní výzkumné aktivity v souladu s profilací školy. • Zajištění rozvoje personálních kapacit. • V návaznosti na výsledky projektu je předpoklad následného zvýšení podílu smluvního výzkumu a zakázek (získání poznatků z podnikové sféry a jejich další diseminace).

	<ul style="list-style-type: none"> • Popularizace vědy a výsledků tvůrčí činnosti (zvýšení povědomí veřejnosti o oblastech a projektech, které VŠTE realizuje). <p>Tvorbou specializovaného expertního týmu dojde k zefektivnění vnitřních mechanismů personálního rozvoje se schopností pružně reagovat na požadavky podnikové praxe, správních a řídicích orgánů a institucí a tím dojde ke zkvalitnění VŠTE jako vědecko-výzkumné instituce.</p>
Uplatnitelnost výstupů v praxi	<p>Publikované výsledky výzkumu budou:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifikovat úspěšné metody a nástroje řízení lidských zdrojů podporující celkovou efektivitu podnikového řízení. • Obsahovat soubory doporučení a námětů pro implementaci v podnikové praxi a rozšíření pro pedagogickou činnost.
Zahraněční spolupráce (bonifikace)	V rámci projektu nedojde k zapojení zahraničního partnera.
Společenská poptávka	Výzkum reaguje na současnou vysokou poptávku po efektivních metodách řízení a rozvoje lidských zdrojů reagujících na změny na pracovních trzích i na posilování mezinárodní konkurence, ale i rozlišné potřeby jednotlivých typů podniků i potřeby adaptace řízení a rozvoje lidských zdrojů na pandemickou/postpandemickou situaci.
Metody	<ul style="list-style-type: none"> • Analýza dostupných zdrojů a sekundárních dat • Determinování výběrového souboru (velikost, relevantnost výběru i dle typu potřebných statistických testů) • Dotazování – dotazníkové šetření a polostrukturované rozhovory • Case studies • Komparativní analýza • Statistické metody – deskriptivní a inferenční • Logické vědecké metody – syntéza a indukce

Popis projektu	Projekt je zaměřen na identifikaci současných trendů a přístupů v oblasti řízení lidských zdrojů jakožto předpokladu konkurenceschopnosti firem na současných trzích. Budou vytvořena/navržena doporučení pro využití úspěšných strategií v jednotlivých zkoumaných oblastech řízení lidských zdrojů i jejich následné implementace v podnikové praxi, a to včetně případné digitalizace řízení lidských zdrojů.
-----------------------	--

Harmonogram

Začátek realizace projektu	17.1.2022
Ukončení realizace projektu	30.11.2022
Etapy projektu	<p>Projekt bude realizován v rámci následujících etap:</p> <p>1. etapa: leden-únor 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • hloubková rešerše

	<ul style="list-style-type: none"> vytvoření výzkumného designu (koncipování dotazníku a návrh rámce polostrukturovaného rozhovoru, pilotní ověřování) <p>2. etapa: březen–duben–květen 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> realizace kvantitativního/kvalitativního výzkumu <p>3. etapa: červen–červenec–srpen 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> vyhodnocení výsledků, jejich interpretace a následná diskuse s odborníky v oboru <p>4. etapa: září–říjen–listopad–prosinec 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> diseminace vědeckých výstupů formou článků v periodikách indexovaných v databázi Scopus/WoS
--	---

Rozpočet a finanční přínosy

Rozpočet	<p><i>Popište a zdůvodněte jednotlivé položky rozpočtu. Je možné vložit, jako přílohu projektu.</i></p> <p><i>Osobní náklady: 3 753 400,- Kč</i></p> <p><i>Ostatní přímé náklady: 818 000,- Kč</i></p> <p><i>Investice: 0,-</i></p> <p><i>Režijní náklady: 224 820,- Kč</i></p> <p><i>Rozpočet celkem: 4 796 220,- Kč</i></p> <p><i>PVS náklady: 162 864,- Kč (PVS 1. ročník)</i></p> <p><i>Rentabilita: 81 432,- Kč</i></p>
-----------------	---

Finanční přínosy projektu ve výši 100 % nákladů.	<p><i>Popište finanční přínosy projektu v podobě:</i></p> <p><i>1. Publikačních aktivit podle platného číselníku ETMS (uved'te počet publikačních výstupů, jejich zařazení do číselníku ETMS, očekávaný výnos a odpovědného autora výstupu, tedy prvního uváděného autora budoucí publikace).</i></p> <p><i>Uvedené publikační výstupy omezují spoluautorství na max. 3 autory na publikaci v rámci předpokladu, že jsou financovány VŠTE.</i></p> <p><i>WOS (AIS)</i></p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Druh výsledku podle ETMS</th> <th style="width: 10%;">Počet výstupů</th> <th style="width: 15%;">ETMS výnos z výstupů</th> <th style="width: 15%;">Odpovědný autor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	Druh výsledku podle ETMS	Počet výstupů	ETMS výnos z výstupů	Odpovědný autor				
Druh výsledku podle ETMS	Počet výstupů	ETMS výnos z výstupů	Odpovědný autor						

[1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV	2	43 360 Kč	Dr. Beňo (75%), Prof. Hvorecký (25%)
[1.701] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v prvním decilu oboru			
[1.702] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 1. kvartilu oboru			
[1.703] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 2. kvartilu oboru	4	969 567,6 Kč	Dr. Beňo (58,3%), Dr. Mrhálek (25%), Dr. Kmecová (8,3%) prof. Hvorecký (8,4%)
[1.704] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 3. kvartilu oboru	5	709 821,-	Doc. Urban (40%), Dr. Čaha (20%), Dr. Klementová (20%), Prof. Hvorecký (6,7%), Beňo (6,7%), Kmecová (6,6%)
[1.705] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 4. kvartilu oboru	1	80 400 Kč	Dr. Klementová (100%)
[1.706] Recenzovaný odborný článek v odb. periodiku, obsažený ve WoS nebo SCOPUS, který nelze zařadit do kvartilu (časopisy bez IF čekající na jeho přidělení)			
Scopus (SJR)			
Druh výsledku podle ETMS	Počet výstupů	ETMS výnos z výstupů	Odpovědný autor
[1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV			
[1.801] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v prvním decilu oboru			
[1.802] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 1. kvartilu oboru			
[1.803] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 2. kvartilu oboru	11	2 049 458,8,-	Dr. Ližbětinová (27%) Dr. Balková (27%) Dr. Čaha (9%) Dr. Mrhálek (9%) Dr. Beňo (15%) Dr. Kmecová (6%), Prof. Hvorecký (7%)

	[1.804] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 3. kvartilu oboru	4	481 552,-	Doc. Urban(25%) Dr. Caha(25%) Dr. Beňo(25%) Dr. Klementová (25%)
	[1.805] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 4. kvartilu oboru	7	498 528,-	Dr. Ližbětínová (28,6%) Dr. Balková(28,6%) Dr. Beňo(14,3%) Dr.Kmecová (14,3%) Ing. Tlustý+PVS (14,2%)
	[1.706] Recenzovaný odborný článek v odb. periodiku, obsažený ve WoS nebo SCOPUS, který nelze zařadit do kvartilu (časopisy bez IF čekající na jeho přidělení)			
<p><i>Celkem 4 828 692,- Kč</i></p> <p><i>2. Další výstupy generující příjmy (popište další očekávané finanční přínosy projektu).</i></p>				

Prohlašuji, že:

- rozpočet projektu byl sestaven s ohledem na principy hospodárnosti, účelnosti a efektivnosti.

V Českých Budějovicích dne 3.2.2022

.....Caha.....
Předkladatel