

ŽÁDOST O PŘIDĚLENÍ PODPORY V INTERNÍ VÝZKUMNÉ SOUTĚŽI PRO EKONOMICKÉ ÚSTAVY

Identifikace projektu

Název projektu	Současné trendy v oblasti řízení lidských zdrojů
Identifikační číslo projektu	<i>Vyplní správce soutěže</i>
Hlavní řešitel	Ing. Lenka Ližbetinová, PhD., členka skupiny předmětů na KŘLZ
Spoluřešitelé	<p>PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc., garant související skupiny předmětů na KŘLZ</p> <p>prof. RNDr. Jozef Hvorecký, PhD., člen související skupiny předmětů na KŘLZ (kmenově skupina Kompetence)</p> <p>doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc, garant související skupiny předmětů</p> <p>Ing. Miluše Balková, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZ</p> <p>Mgr. Bc. Michal Beňo, PhD, člen související skupiny předmětů na KŘLZ</p> <p>Ing. Iva Klementová, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZ</p> <p>Mgr. Tomáš Mrhálek, Ph.D., garant související skupiny předmětů na KŘLZ (kmenově skupina Kompetence)</p> <p>Štěpánka Jenešová, Dipl.-Phil., členka související skupiny předmětů na KŘLZ</p> <p>Ing. Michaela Procházková, členka související skupiny předmětů na KŘLZ, doktorandka</p> <p><i>2 x pomocné vědecké síly (studenti se zaměřením na ŘLZ pro podpůrnou vědecko-výzkumnou činnost – kooperace při analýze současných trendů a dosavadních poznatků, získávání dat, jejich zpracování)</i></p> <p><i>Řešitelé, kteří jsou také v projektu druhé výzkumné skupiny zastávají v projektu role, které jsou v souladu se stanovenými výzkumnými cíli skupiny:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>prof. RNDr. Jozef Hvorecký, PhD. – v projektu zařazen jako odborník na oblast distančního vzdělávání.</i> • <i>Mgr. Tomáš Mrhálek, Ph.D – psycholog je do projektu zařazen pro správné nastavení procesu dotazování a následnou účast na statistické analýze a interpretaci výsledků výzkumu.</i> • <i>navzdory rozčlenění výzkumných záměrů jsou tyto oblasti vzájemně navazující a je nutná kooperace.</i>
Skupina předmětů	KŘLZ – 1. skupina předmětů
Projekt je předkládán za pracoviště	<i>Ústav podnikové strategie</i>

Projekt

Cíl projektu	Hlavním cílem projektu je identifikovat vývoj současných trendů a přístupů v oblasti řízení lidských zdrojů jako předpokladu konkurenceschopnosti firem na současných trzích a v návaznosti na to vytvořit úspěšné strategie pro možnost následné implementace v podnikové praxi. Projekt bude zaměřen zejména na digitalizaci v HR, formy práce, zaměstnávání znevýhodněných skupin zaměstnanců, vzdělávání a rozvoj zaměstnanců.
Způsob řešení	V první fázi projektu bude hloubková rešerše dané problematiky řešena s ohledem na nejaktuálnější tuzemské i zahraniční poznatky. Součástí této fáze proběhne

	<p>mapování a diagnostika cílových skupin. Na základě provedených analýz bude následně vytvořen konkrétní design výzkumu, a to bude zahrnovat stanovení velikosti a složení výběrového souboru za účelem zevšeobecnění na populaci a s ohledem k interferenční statistice, která bude využita.</p> <p>Ve druhé fázi projektu dojde k realizaci kvantitativního/kvalitativního výzkumu u cílových skupin respondentů prostřednictvím dotazníkového šetření/polostrukturovaných rozhovorů/case studies.</p> <p>Třetí fáze</p> <p>V rámci této fáze výzkumu dojde ke zpracování výsledků pomocí matematicko-statistických metod a následná interpretaci výstupů.</p> <p>Čtvrtá fáze bude představovat diseminaci výstupů výzkumu do periodik a mezinárodních konferencí v podobě vědeckých outputů.</p>
Výstupy projektu	V souladu s cíli projektu budou vytvořeny vědecké články v rámci periodik indexovaných v databázi Scopus a WoS, ale také je plánována diseminace výsledků a jejich následná diskuse na mezinárodní vědecké konferenci.
Vazba výzkumu na oblast vyučovaných předmětů	<p>Řešené oblasti tvoří jádro následujících předmětů v rámci bakalářských a magisterských SP v rámci 1. výzkumné skupiny:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Řízení lidských zdrojů-SP Řízení lidských zdrojů (Bc.) • Řízení lidských zdrojů-SP Podniková ekonomika (nMgr.) • Personální management-SP Podniková ekonomika (Bc.) • Organizační kultura-Řízení lidských zdrojů (Bc.) • Interkulturní management – Řízení lidských zdrojů (Bc.) • Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců – SP Řízení lidských zdrojů (Bc.) • Motivace a odměňování zaměstnanců – SP Řízení lidských zdrojů (Bc.) • Případové studie v personalistice-SP Řízení lidských zdrojů (Bc.) <p>Komunikační dovednosti-SP Řízení lidských zdrojů (Bc.)</p>
Vazba na Strategický záměr VŠTE 2021-2025	<p>V rámci strategického záměru VŠTE 2021-2025 bude projekt přínosem především v oblasti Vědy a Výzkumu (VaV):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vytváření samostatných výzkumných skupin. • Zajištění kvalitní výzkumné aktivity v souladu s profilací školy. • Zajištění rozvoje personálních kapacit. • V návaznosti na výsledky projektu je předpoklad následného zvýšení podílu smluvního výzkumu a zakázek (získání poznatků z podnikové sféry a jejich další diseminace). • Popularizace vědy a výsledků tvůrčí činnosti (zvýšení povědomí veřejnosti o oblastech a projektech, které VŠTE realizuje). <p>Tvorbou specializovaného expertního týmu dojde ke zefektivnění vnitřních mechanismů personálního rozvoje se schopností pružně reagovat na požadavky podnikové praxe, správních a řídicích orgánů a institucí a tím dojde ke zkvalitnění VŠTE jako vědecko-výzkumné instituce.</p>
Vazba na cíle ústavu v oblasti VaV	<p>V rámci strategického záměru VŠTE 2021-2025 bude projekt přínosem především v oblasti Vědy a Výzkumu (VaV):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vytváření samostatných výzkumných skupin. • Zajištění kvalitní výzkumné aktivity v souladu s profilací školy. • Zajištění rozvoje personálních kapacit.

	<ul style="list-style-type: none"> • V návaznosti na výsledky projektu je předpoklad následného zvýšení podílu smluvního výzkumu a zakázek (získání poznatků z podnikové sféry a jejich další diseminace). • Popularizace vědy a výsledků tvůrčí činnosti (zvýšení povědomí veřejnosti o oblastech a projektech, které VŠTE realizuje). <p>Tvorbou specializovaného expertního týmu dojde k zefektivnění vnitřních mechanismů personálního rozvoje se schopností pružně reagovat na požadavky podnikové praxe, správních a řídicích orgánů a institucí a tím dojde ke zkvalitnění VŠTE jako vědecko-výzkumné instituce.</p>
Uplatnitelnost výstupů v praxi	<p>Publikované výsledky výzkumu budou:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifikovat úspěšné metody a nástroje řízení lidských zdrojů podporující celkovou efektivitu podnikového řízení. • Obsahovat soubory doporučení a námětů pro implementaci v podnikové praxi a rozšíření pro pedagogickou činnost.
Zahraníční spolupráce (bonifikace)	V rámci projektu nedojde k zapojení zahraničního partnera.
Společenská poptávka	Výzkum reaguje na současnou vysokou poptávku po efektivních metodách řízení lidských zdrojů reagujících na změny na pracovních trzích i na posilování mezinárodní konkurence, ale i rozličné potřeby jednotlivých typů podniků i potřeby adaptace řízení lidských zdrojů na pandemickou/postpandemickou situaci.
Metody	<ul style="list-style-type: none"> • Analýza dostupných zdrojů a sekundárních dat • Determinování výběrového souboru (velikost, relevantnost výběru i dle typu potřebných statistických testů) • Dotazování – dotazníkové šetření a polostrukturované rozhovory • Case studies • Komparativní analýza • Statistické metody – deskriptivní a inferenční • Logické vědecké metody – syntéza a indukce

Popis projektu	Projekt je zaměřen na identifikaci současných trendů a přístupů v oblasti řízení lidských zdrojů jakožto předpokladu konkurenceschopnosti firem na současných trzích. Budou vytvořena/navržena doporučení pro využití úspěšných strategií v jednotlivých zkoumaných oblastech řízení lidských zdrojů i jejich následné implementace v podnikové praxi, a to včetně případné digitalizace řízení lidských zdrojů.
-----------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Harmonogram

Začátek realizace projektu	17.1.2022
Ukončení realizace projektu	30.11.2022

Etapy projektu	<p>Projekt bude realizován v rámci následujících etap:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. etapa: leden-únor 2022 <ul style="list-style-type: none"> • hloubková rešerše • vytvoření výzkumného designu (koncipování dotazníku a návrh rámce polostrukturovaného rozhovoru, pilotní ověřování) 2. etapa: březen-duben-květen 2022 <ul style="list-style-type: none"> • realizace kvantitativního/kvalitativního výzkumu 3. etapa: červen-červenec-srpen 2022 <ul style="list-style-type: none"> • vyhodnocení výsledků, jejich interpretace a následná diskuse s odborníky v oboru 4. etapa: září-říjen-listopad-prosinec 2022 <ul style="list-style-type: none"> • diseminace vědeckých výstupů formou článků v periodikách indexovaných v databázi Scopus/WoS
-----------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Rozpočet a finanční přínosy

Rozpočet	<p><i>Popište a zdůvodněte jednotlivé položky rozpočtu. Je možné vložit, jako přílohu projektu.</i></p> <p><i>Osobní náklady: 2 886 100,- Kč</i></p> <p><i>Ostatní přímé náklady: 678 000,- Kč</i></p> <p><i>Investice: 0,-</i></p> <p><i>Režijní náklady: 178 205,- Kč</i></p> <p><i>Rozpočet celkem: 3 742 305,- Kč</i></p> <p><i>PVS náklady: 162 864,- Kč (PVS 1. ročník)</i></p>
-----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Finanční přínosy projektu ve výši 100 % nákladů.	<p><i>Popište finanční přínosy projektu v podobě:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>1. Publikačních aktivit podle platného číselníku ETMS (uvedte počet publikačních výstupů, jejich zařazení do číselníku ETMS, očekávaný výnos a odpovědného autora výstupu, tedy prvního uváděného autora budoucí publikace).</i> <p><i>Uvedené publikační výstupy omezují spoluautorství na max. 3 autory na publikaci v rámci předpokladu, že jsou financovány VŠTE.</i></p> <p><i>WOS (AIS)</i></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Druh výsledku podle ETMS</th> <th style="text-align: center;">Počet výstupů</th> <th style="text-align: center;">ETMS výnos z výstupů</th> <th style="text-align: center;">Odpovědný autor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>[1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">21 680 Kč</td> <td style="text-align: center;">Dr. Beňo (100%)</td> </tr> </tbody> </table>	Druh výsledku podle ETMS	Počet výstupů	ETMS výnos z výstupů	Odpovědný autor	[1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV	1	21 680 Kč	Dr. Beňo (100%)
Druh výsledku podle ETMS	Počet výstupů	ETMS výnos z výstupů	Odpovědný autor						
[1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV	1	21 680 Kč	Dr. Beňo (100%)						

[1.701] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v prvním decilu oboru			
[1.702] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 1. kvartilu oboru			
[1.703] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 2. kvartilu oboru	3	685 784,-	Dr. Beňo, (66,6%) Dr. Mrhálek (33,4%)
[1.704] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 3. kvartilu oboru	4	553 740,-	Doc. Urban(50%) Dr. Caha (25%) Dr. Klementová (25%)
[1.705] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 4. kvartilu oboru	1	80 400 Kč	Dr. Klementová (100%)
[1.706] Recenzovaný odborný článek v odb. periodiku, obsažený ve WoS nebo SCOPUS, který nelze zařadit do kvartilu (časopisy bez IF čekající na jeho přidělení)			
Scopus (SJR)			
Druh výsledku podle ETMS	Počet výstupů	ETMS výnos z výstupů	Odpovědný autor
[1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV			
[1.801] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v prvním decilu oboru			
[1.802] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 1. kvartilu oboru			
[1.803] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 2. kvartilu oboru	9	1 576 486,-	Dr. Ližbětínová(27%) Dr. Balková(27%) Dr. Caha(9%) Dr. Mrhálek (9%) Dr. Beňo (18%)
[1.804] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 3. kvartilu oboru	4	481 552,-	Doc. Urban(25%) Dr. Caha(25%) Dr. Beňo(25%) Dr. Klementová (25%)
[1.805] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 4. kvartilu oboru	6	426 168,-	Dr. Ližbětínová(40%) Dr. Balková(40%) Dr. Beňo(20%)
[1.706] Recenzovaný odborný článek v odb. periodiku, obsažený ve WoS nebo SCOPUS, který nelze zařadit do kvartilu (časopisy bez IF čekající na jeho přidělení)			
<i>Celkem 3 825 810,- Kč</i>			

	2. <i>Další výstupy generující příjmy (popište další očekávané finanční přínosy projektu).</i>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------

Prohlašuji, že:

- rozpočet projektu byl sestaven s ohledem na principy hospodárnosti, účelnosti a efektivnosti.

V Českých Budějovicích dne 14.1.2022

.....Ližbetinová.....
Předkladatel