**ŽÁDOST O PŘIDĚLENÍ PODPORY V INTERNÍ VÝZKUMNÉ SOUTĚŽI PRO EKONOMICKÉ ÚSTAVY**

**Identifikace projektu**

|  |  |
| --- | --- |
| **Název projektu** | Současné trendy v oblasti řízení lidských zdrojů |
| **Identifikační číslo projektu** | *Vyplní správce soutěže* |
| **Hlavní řešitel** | Ing. Lenka Ližbetinová, PhD., členka skupiny předmětů na KŘLZ |
| **Spoluřešitelé** | PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc., garant související skupiny předmětů na KŘLZprof. RNDr. Jozef Hvorecký, PhD., člen související skupiny předmětů na KŘLZ(kmenově skupina Kompetence)doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc, garant související skupiny předmětůIng. Miluše Balková, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZMgr. Bc. Michal Beňo, PhD, člen související skupiny předmětů na KŘLZIng. Iva Klementová, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZMgr. Tomáš Mrhálek, Ph.D., garant související skupiny předmětů na KŘLZ(kmenově skupina Kompetence)Štěpánka Jenešová, Dipl.-Phil., členka související skupiny předmětů na KŘLZIng. Michaela Procházková, členka související skupiny předmětů na KŘLZ, doktorandka*2 x pomocné vědecké síly (studenti se zaměřením na ŘLZ pro podpůrnou vědecko-výzkumnou činnost – kooperace při analýze současných trendů a dosavadních poznatků, získávání dat, jejich zpracovávání)**Řešitelé, kteří jsou také v projektu druhé výzkumné skupiny zastávají v projektu role, které jsou v souladu se stanovenými výzkumnými cíli skupiny:** *prof. RNDr. Jozef Hvorecký, PhD.* *– v projektu zařazen jako odborník na oblast distančního vzdělávání.*
* *Mgr. Tomáš Mrhálek, Ph.D – psycholog je do projektu zařazen pro správné nastavení procesu dotazování a následnou účast na statistické analýze a interpretaci výsledků výzkumu.*
* *navzdory rozčlenění výzkumných záměrů jsou tyto oblasti vzájemně navazující a je nutná kooperace.*
 |
| **Skupina předmětů** | KŘLZ – 1. skupina předmětů |
| **Projekt je předkládán za pracoviště** | *Ústav podnikové strategie* |

**Projekt**

|  |  |
| --- | --- |
| **Cíl projektu** | Hlavním cílem projektu je identifikovat vývoj současných trendů a přístupů v oblasti řízení lidských zdrojů jako předpokladu konkurenceschopnosti firem na současných trzích a v návaznosti na to vytvořit úspěšné strategie pro možnost následné implementace v podnikové praxi. Projekt bude zaměřen zejména na digitalizaci v HR, formy práce, zaměstnávání znevýhodněných skupin zaměstnanců, vzdělávání a rozvoj zaměstnanců. |
| **Způsob řešení** | **V první fázi projektu** bude hloubková rešerše dané problematiky řešena s ohledem na nejaktuálnější tuzemské i zahraniční poznatky. Součástí této fáze proběhne mapování a diagnostika cílových skupin. Na základě provedených analýz bude následně vytvořen konkrétní design výzkumu, a to bude zahrnovat stanovení velikosti a složení výběrového souboru za účelem zevšeobecnění na populaci a s ohledem k interferenční statistice, která bude využita.**Ve druhé fázi projektu** dojde k realizaci kvantitativního/kvalitativního výzkumu u cílových skupin respondentů prostřednictvím dotazníkového šetření/polostrukturovaných rozhovorů/case studies.**Třetí fáze** V rámci této fáze výzkumu dojde ke zpracování výsledků pomocí matematicko-statistických metod a následná interpretaci výstupů. **Čtvrtá fáze** bude představovat diseminaci výstupů výzkumu do periodik a mezinárodních konferencí v podobě vědeckých outputů. |
| **Výstupy projektu** | V souladu s cíli projektu budou vytvořeny vědecké články v rámci periodik indexovaných v databázi Scopus a Wos, ale také je plánována diseminace výsledků a jejich následná diskuse na mezinárodní vědecké konferenci. |
| **Vazba výzkumu na oblast vyučovaných předmětů** | Řešené oblasti tvoří jádro následujících předmětů v rámci bakalářských a magisterských SP v rámci 1. výzkumné skupiny: * Řízení lidských zdrojů-SP Řízení lidských zdrojů (Bc.)
* Řízení lidských zdrojů-SP Podniková ekonomika (nMgr.)
* Personální management-SP Podniková ekonomika (Bc.).
* Organizační kultura-Řízení lidských zdrojů (Bc.).
* Interkulturní management – Řízení lidských zdrojů (Bc.).
* Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců – SP Řízení lidských zdrojů (Bc.).
* Motivace a odměňování zaměstnanců – SP Řízení lidských zdrojů (Bc.).
* Případové studie v personalistice-SP Řízení lidských zdrojů (Bc.).

Komunikační dovednosti-SP Řízení lidských zdrojů (Bc.). |
| **Vazba na Strategický záměr VŠTE 2021-2025** | V rámci strategického záměru VŠTE 2021-2025 bude projekt přínosem především v oblasti Vědy a Výzkumu (VaV):* Vytváření samostatných výzkumných skupin.
* Zajištění kvalitní výzkumné aktivity v souladu s profilací školy.
* Zajištění rozvoje personálních kapacit.
* V návaznosti na výsledky projektu je předpoklad následného zvýšení podílu smluvního výzkumu a zakázek (získání poznatků z podnikové sféry a jejich další diseminace).
* Popularizace vědy a výsledků tvůrčí činnosti (zvýšení povědomí veřejnosti o oblastech a projektech, které VŠTE realizuje).

Tvorbou specializovaného expertního týmu dojde k zefektivnění vnitřních mechanismů personálního rozvoje se schopností pružně reagovat na požadavky podnikové praxe, správních a řídích orgánů a institucí a tím dojde ke zkvalitnění VŠTE jako vědecko-výzkumné instituce. |
| **Vazba na cíle ústavu v oblasti VaV** | V rámci strategického záměru VŠTE 2021-2025 bude projekt přínosem především v oblasti Vědy a Výzkumu (VaV):* Vytváření samostatných výzkumných skupin.
* Zajištění kvalitní výzkumné aktivity v souladu s profilací školy.
* Zajištění rozvoje personálních kapacit.
* V návaznosti na výsledky projektu je předpoklad následného zvýšení podílu smluvního výzkumu a zakázek (získání poznatků z podnikové sféry a jejich další diseminace).
* Popularizace vědy a výsledků tvůrčí činnosti (zvýšení povědomí veřejnosti o oblastech a projektech, které VŠTE realizuje).

Tvorbou specializovaného expertního týmu dojde k zefektivnění vnitřních mechanismů personálního rozvoje se schopností pružně reagovat na požadavky podnikové praxe, správních a řídích orgánů a institucí a tím dojde ke zkvalitnění VŠTE jako vědecko-výzkumné instituce. |
| **Uplatnitelnost výstupů v praxi** | Publikované výsledky výzkumu budou:* Identifikovat úspěšné metody a nástroje řízení lidských zdrojů podporující celkovou efektivitu podnikového řízení.
* Obsahovat soubory doporučení a námětů pro implementaci v podnikové praxi a rozšíření pro pedagogickou činnost.
 |
| **Zahraniční spolupráce (bonifikace)** | V rámci projektu nedojde k zapojení zahraničního partnera. |
| **Společenská poptávka** | Výzkum reaguje na současnou vysokou poptávku po efektivních metodách řízení lidských zdrojů reagujících na změny na pracovních trzích i na posilování mezinárodní konkurence, ale i rozlišné potřeby jednotlivých typů podniků i potřeby adaptace řízení lidských zdrojů na pandemickou/postpandemickou situaci. |
| **Metody** | * Analýza dostupných zdrojů a sekundárních dat
* Determinování výběrového souboru (velikost, relevantnost výběru i dle typu potřebných statistických testů)
* Dotazování – dotazníkové šetření a polostrukturované rozhovory
* Case studies
* Komparativní analýza
* Statistické metody – deskriptivní a inferenční
* Logické vědecké metody – syntéza a indukce
 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Popis projektu** | Projekt je zaměřen na identifikaci současných trendů a přístupů v oblasti řízení lidských zdrojů jakožto předpokladu konkurenceschopnosti firem na současných trzích. Budou vytvořena/navržena doporučení pro využití úspěšných strategií v jednotlivých zkoumaných oblastech řízení lidských zdrojů i jejich následné implementace v podnikové praxi, a to včetně případné digitalizace řízení lidských zdrojů. |

**Harmonogram**

|  |  |
| --- | --- |
| **Začátek realizace projektu** | 17.1.2022 |
| **Ukončení realizace projektu** | 30.11.2022 |
| **Etapy projektu** | **Projekt bude realizován v rámci následujících etap:**1. **etapa: leden-únor 2022**
* hloubková rešerše
* vytvoření výzkumného designu (koncipování dotazníku a návrh rámce polostrukturovaného rozhovoru, pilotní ověřování)
1. **etapa: březen–duben–květen 2022**
* realizace kvantitativního/kvalitativního výzkumu
1. **etapa: červen–červenec–srpen 2022**
* vyhodnocení výsledků, jejich interpretace a následná diskuse s odborníky v oboru
1. **etapa: září-říjen-listopad–prosinec 2022**
* diseminace vědeckých výstupů formou článků v periodikách indexovaných v databázi Scopus/WoS
 |

**Rozpočet a finanční přínosy**

|  |  |
| --- | --- |
| **Rozpočet** | *Popište a zdůvodněte jednotlivé položky rozpočtu. Je možné vložit, jako přílohu projektu.**Osobní náklady: 2 886 100,- Kč**Ostatní přímé náklady: 678 000,- Kč**Investice: 0,-**Režijní náklady: 178 205,- Kč****Rozpočet celkem: 3 742 305,- Kč******PVS náklady: 162 864,- Kč (PVS 1. ročník)*** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Finanční přínosy projektu ve výši 100 % nákladů.** | *Popište finanční přínosy projektu v podobě:*1. *Publikačních aktivit podle platného číselníku ETMS* ***(uveďte počet publikačních výstupů, jejich zařazení do číselníku ETMS, očekávaný výnos a odpovědného autora výstupu, tedy prvního uváděného autora budoucí publikace)****.*

*Uvedené publikační výstupy omezují spoluautorství na max. 3 autory na publikaci v rámci předpokladu, že jsou financovány VŠTE.****WOS (AIS)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Druh výsledku podle ETMS** | **Počet výstupů** | **ETMS výnos z výstupů** | **Odpovědný autor** |
| [1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV | 1 | 21 680 Kč | Dr. Beňo (100%) |
| [1.701] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v prvním decilu oboru |  |  |  |
| [1.702] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 1. kvartilu oboru |  |  |  |
| [1.703] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 2. kvartilu oboru | 3 | 685 784,- | Dr.Beňo,(66,6%) Dr. Mrhálek ( 33,4%) |
| [1.704] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 3. kvartilu oboru | 4 | 553 740,- | Doc. Urban(50%)Dr. Caha (25%)Dr. Klementová (25%) |
| [1.705] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 4. kvartilu oboru | 1 | 80 400 Kč | Dr. Klementová(100%) |
| [1.706] Recenzovaný odborný článek v odb. periodiku, obsažený ve WoS nebo SCOPUS, který nelze zařadit do kvartilu (časopisy bez IF čekající na jeho přidělení) |  |  |  |

***Scopus (SJR)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Druh výsledku podle ETMS** | **Počet výstupů** | **ETMS výnos z výstupů** | **Odpovědný autor** |
| [1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV |  |  |  |
| [1.801] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v prvním decilu oboru |  |  |  |
| [1.802] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 1. kvartilu oboru |  |  |  |
| [1.803] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 2. kvartilu oboru | 9 | 1 576 486,- | Dr. Ližbětinová(27%)Dr. Balková(27%)Dr. Caha(9%)Dr. Mrhálek (9%)Dr. Beňo (18%) |
| [1.804] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 3. kvartilu oboru | 4 | 481 552,- | Doc. Urban(25%)Dr. Caha(25%)Dr. Beňo(25%)Dr. Klementová (25%) |
| [1.805] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 4. kvartilu oboru | 6 | 426 168,- | Dr. Ližbětinová(40%)Dr. Balková(40%)Dr. Beňo(20%) |
| [1.706] Recenzovaný odborný článek v odb. periodiku, obsažený ve WoS nebo SCOPUS, který nelze zařadit do kvartilu (časopisy bez IF čekající na jeho přidělení) |  |  |  |

*Celkem 3 825 810,- Kč*1. *Další výstupy generující příjmy (popište další očekávané finanční přínosy projektu).*
 |

Prohlašuji, že:

* rozpočet projektu byl sestaven s ohledem na principy hospodárnosti, účelnosti a efektivnosti.

V Českých Budějovicích dne 14.1.2022

……*Ližbetinová*…………

Předkladatel