**ŽÁDOST O PŘIDĚLENÍ PODPORY V INTERNÍ VÝZKUMNÉ SOUTĚŽI PRO EKONOMICKÉ ÚSTAVY**

**Identifikace projektu**

|  |  |
| --- | --- |
| **Název projektu** | *Získávání kompetencí jako základ udržení se na trhu a dalšího trvalého rozvoje MSP*  |
| **Identifikační číslo projektu** | *Vyplní správce soutěže* |
| **Hlavní řešitel** | *Ing. Iveta Kmecová, PhD., garant související skupiny předmětů na KŘLZ* |
| **Spoluřešitelé** | *prof. RNDR. Jozef Hvorecký, PhD., člen související skupiny předmětů na KŘLZ* *Mgr. Michal Beňo, PhD., člen první skupiny na KŘLZ**Mgr. Bc. Tomáš Mrhálek, PhD. , člen související skupiny předmětů na KŘLZ**PVS* |
| **Skupina předmětů** | *KŘLZ – 2. skupina předmětů (Manažerské dovednosti pro řízení lidských zdrojů, Time management a další)* |
| **Projekt je předkládán za pracoviště** | *Ústav podnikové strategie* |

**Projekt**

|  |  |
| --- | --- |
| **Cíl projektu** | *Cílem projektu je identifikovat klíčové, podnikatelské a manažerské kompetence a další důležité faktory nezbytné pro úspěšné prosazení se nově založených podniků na trhu, a v souvislosti s tím pak stanovit i nejúčinnější metody vedoucí k jejich získání a posilování v rámci daného segmentu firem prostřednictvím nástrojů koučingu, mentoringu a dalších forem vzdělávání.**Zároveň vytvořit závěry (rámec) na podporu rozvoje klíčových, podnikatelských a manažerských kompetencí formou koučingu a mentoringu.*  |
| **Způsob řešení** | ***1 etapa projektu:****V této etapě proběhne dotazníkové šetření za účelem zjištění ekonomických údajů/postavení MSP a na základě získaných dat se identifikují podniky pro polostrukturované rozhovory.**Identifikace a analýza klíčových, podnikatelských a manažerských kompetencí nezbytných pro prosazení se a úspěšné přežití na trhuz pohledu kritického rozboru vlastních zkušeností úspěšných MSP.* *Sestavení polostrukturovaného rozhovoru zaměřeného na výše uvedené téma, především pak ty kompetence, kterými se úspěšné MSP odlišují od těch méně úspěšných.**Provedení polostrukturovaných rozhovorů s vlastníky a manažery vytipovaných firem a jejich vyhodnocení.* ***2. etapa projektu:****V této fázi projektu se budou realizovat testovací běhy koučingu, mentoringu, během kterých se ověří nejvhodnější formy komunikace s* *frekventanty. Podle zjištěných poznatků se metodika zdokonalí tak aby plně vyhovovala vědeckým potřebám výzkumné skupiny.****3. etapa projektu:****Publikování pět příspěvků (časopisy obsaženy ve WoS nebo Scopus, 1x WoS, 2. kvartil, 1x WoS, 3.kvartil, 2x WoS,2. kvartil, 1x 4. kvartil Scopus – článek s PVS) a 1 příspěvek na domácí nebo mezinárodní konferenci.****Klíčové aktivity projektu:***1. *Analýza cílů a metod zdokonalování klíčových, podnikatelských a manažerských kompetencí z pohledu MSP a výběr nejaktuálnějších témat uplatnitelných v podmínkách ČR.*
2. *Vytvoření polostrukturovaného rozhovoru, jeho aplikace a využití.*
3. *Vytipování reprezentativního vzorku respondentů z řad podnikatelů a manažerů.*
4. *Zpracovaní zjištění.*
5. *Náčrt obsahu a formy koučingových a mentoringových strategií pro manažéry, jejich rozpracování do etap, případových studií a příkladů dobré praxe.*
6. *Ověření koučingových a mentoringových strategií testovacím během.*

*V souladu s kontrolními termíny budou vypracovávány průběžná hodnocení a závěrečná zpráva.* |
| **Výstupy projektu** | *Vytvoření metodiky rozvoje klíčových, podnikatelských a manažerských kompetencí formou koučingu a mentoringu.**V souladu s cíli projektu bude vytvořeno pět vědeckých článků (předpokládá se 2., 3. kvartil v databázi WoS nebo Scopus a 4. kvartil Scopus, které budu mít jak teoretický, tak praktický přinos pro řešení dané problematiky a stanou se výchozí základnou pro externí výzkum.****Vsouhrn*** *– souhrnná výzkumná zpráva****D*** *– stať ve sborníku; (WoS konference 1 článek)**Výstupem tohoto projektu bude také jeden konferenční článek pro domácí nebo mezinárodní konferenci.* |
| **Vazba výzkumu na oblast vyučovaných předmětů** | *Řešené oblasti tvoří jádro následujících předmětů v rámci bakalářských a magisterských SP:* *Manažerské dovednosti pro řízení lidských zdrojů (ŘLZ)* *Time management (BA)* *Motivace a odměňování zaměstnanců (ŘLZ)* *Psychologicko-podnikatelské kompetence (volitelný) (PEBc.)**Vzdělávání zaměstnanců a rozvoj zaměstnanců (ŘLZ)* |
| **Vazba na Strategický záměr VŠTE 2021-2025** | *V rámci strategického záměru VŠTE 2021-2025 bude projekt přínosem především v oblasti Vědy a Výzkumu (VaV):** *Rozvíjet spolupráci se strategickými partnery v oblasti VaV*
* *Posílit konkurenceschopnost MSP Jihočeského kraje*
* *Zvýšení podílu smluvního výzkumu a zakázek na rozpočtu školy*
* *Vytváření samostatných výzkumných skupin*
* *Zajištění kvalitní výzkumné aktivity v souladu s profilací školy.*
* *Zvyšovat kvalitu a množství VaVaI výstupů hodnocených dle Metodiky 17+*
* *Zvýšit využívání distanční metod a dalších flexibilních forem výuky*
 |
| **Vazba na cíle ústavu v oblasti VaV** | * *Prostředky čerpání z ÚTČ na TČ.*
* *Stanovení primárního výzkumného tématu každému AP a VP na UPS (již v rámci konkrétního projektu).*

*Spolupráce ve VaVaI (Univerzity, Výzkumné ústavy, partnerské instituce apod.) na národní úrovni (JAJP)* |
| **Uplatnitelnost výstupů v praxi** | *Koučingová a mentoringová činnost zviditelní VŠTE, přispěje k její spolupráci s praxí a k získání kontaktů pro další aktivity a projekty.**Vytvořené osobní kontakty během výcviku zintenzivní spolupráci s praxí a podpoří i případnou konzultační činnost v MSP.**Publikované výsledky přispějí i hodnocení kvality vědecké a pedagogické práce na VŠTE.* |
| **Zahraniční spolupráce (bonifikace)** | *V rámci projektu nedojde k zapojení zahraničního partnera.* |
| **Společenská poptávka** | *Velké procento firem a SZČO se často uspokojí s dosaženými výsledky a se stávajícím podílem na trhu. Ztrácí časem motivaci ke zdokonalování a začínají stagnovat. Tohle ustrnutí dříve nebo později vede k jejich úpadku, protože konkurence nespí. Výsledkem může být pokles firmy, případně i její bankrot. Řešením je trvalé sebezdokonalování, přesvědčení, že nelze zastat neboť „kdo chvíli stál, už stojí opodál“.**Mnohé majitelé a manažéry firem nikdo nikdy neupozornil na potřebu systematického přístupu, vedoucího k neustálému (sebe)zdokonalování. To se musí projevovat v osobním rastu, ale taky v zdokonalování pracovních výsledků (výrobků, resp. služeb) a mít permanentní charakter. To se dá nejlépe demonstrovat na příkladech dobré praxe a na hledání analogií mezi nimi a zaměřením daného pracovníka/pracoviště pod vedením mentora. Tím si pracovníci MSP a OSZČ vytvoří potřebné návyky a schopnosti, které budou schopni následně rozvíjet.**Rozvoj klíčových, podnikatelských a manažerských kompetencí je přínosný pro MSP zejména:** *Odpovídá požadavkům vedení MSP na zkvalitnění jejich řízení a uplatnění na trhu, a to zejména v kontextu sílící globalizace.*
* *Zvýšení image MSP a budování reputace, posílení důvěry ve vlastní schopnosti řešit kritické situace a přijímat rozhodnutí.*
* *Lepší poznání potřeb stakeholderů a možnost rozvíjet kvalitnější spolupráci s nimi.*
* *Možnost nových podnikatelských příležitostí v rámci místních partnerství.*
* *Spokojenost a věrnost zákazníků a z toho plynoucí dlouhodobé vazby.*
* *Vytváření potřebného zázemí k úspěšnému fungování a dlouhodobé udržitelnosti MSP.*

*Zvyšování hodnoty podniků.* |
| **Metody** | * *Polostrukturované rozhovory*
* *Dotazníkové šetření*
* *Neformální diskuze*
* *Statistické vyhodnocení dat*

*Prostřednictvím dotazníkového šetření budou osloveni představitelé alespoň 120 MSP.**Šetření prostřednictvím polostrukturovaného rozhovorů budou v rozsahu nejméně 30 představitelů MSP.**Data budou zpracované statisticky.**Následné neformální diskuze budou sloužit na ověření hypotéz iniciovaných výsledky šetření s pokryvem nejméně 10 osob (nezúčastněných v prvním šetření).**Vědecké výsledky budou publikovány na v oborném periodiku, časopise indexovaném ve WoS nebo Scopus (plán časopisy ve 2., 3. kvartilu a 4. kvartilu) a na konferenci, domáci nebo zahraniční se sborníkem téže úrovně.* |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Popis projektu*** | *Na vrcholu Maslowovy hierarchie hodnot se nacházejí Seberealizace a Potřeba uznání. K těmto cílům lze dopracovat pouze vlastním úsilím, postupným rozvojem kompetencí, které si po čase začne všímat (a respektovat) i okolí. Pro malé a střední podniky je nezbytné, aby se kompetentnost stala jádrem jejich strategie. Pokud se zároveň posiluje flexibilita, taková organizace snadněji přežije i turbulentní časy. Během pandemie jsme toho byli mnohokrát svědky, například při přechodu na elektronické formy komunikace se zákazníky a obchodními partnery. Platí, kdo inovuje a je v této oblasti na špičce svého oboru, nemá se proč bát o budoucnost.**V první etapě by se projekt orientoval na mapování nejčastějších problémů, se kterými se malé a střední podniky setkávají - především v oblasti inovací a efektivní komunikace se zákazníky.**Na základě zjištění potřeb firem by v druhé etapě vznikla série případových studií (case studies) a následováníhodných příkladů (good practices). Každá ukázka by pokračovala zadáním, při řešení kterého by příští "student" aplikoval/modifikoval daný poznatek pro vlastní firmu. Tato činnost bude probíhat ve spolupráci s pedagogem využívajícím navrženou strategii. Komunikace může probíhat i v online prostředí. V této fázi projektu se budou realizovat i testovací běhy školení, během kterých se ověří jednak "lekce" a jednak nejvhodnější formy komunikace s frekventanty. Podle zjištěných poznatků se metody rozvoje kompetencí budou zdokonalovat.* |

**Harmonogram**

|  |  |
| --- | --- |
| **Začátek realizace projektu** | 17.1.2022 |
| **Ukončení realizace projektu** | 30.1.2022 |
| **Etapy projektu** | ***Projekt bude realizován v rámci následujících etap:******1 etapa (leden – duben 2022):****Analýza metod rozvoje kompetencí z pohledu MSP a výběr nejaktuálnějších témat uplatnitelných v podmínkách ČR.**Zpracování literární rešerše pro články.**Vytvoření dotazníků, jeho distribuce a vyhodnocení.**Sestavení otázek do strukturalizovaného rozhovoru, jeho distribuce a vyhodnocení.**Polostrukturované rozhovory s manažéry a jejich vyhodnocení.* ***2. etapa (květen – září 2022):****Náčrt rámcové strategie pro manažéry, jeho rozpracování do etap, případových studií a příkladů dobré praxe.**Ověření účinnosti navržených metod.****3. etapa (září -prosinec 2022):*** *Vytvoření rámce metodiky rozvoje klíčových, podnikatelských a manažerských kompetencí formou koučingu a mentoringu.**Tvorba a odeslání 2 článků k recenzního řízení (časopis indexován ve WoS nebo Scopus, 2. kvartil) a 1 konferenčního článku.* |

**Rozpočet a finanční přínosy**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rozpočet** | *Popište a zdůvodněte jednotlivé položky rozpočtu. Je možné vložit, jako přílohu projektu.**Osobní náklady (Projektový tým): 716 700,00 Kč* *Režijní náklady (Náklady spojení s publikační činností):*

|  |
| --- |
| **Náklady spojení s publikační činností** |
|  | **Cena** | **Počet jednotek** |  |  |  | **Náklady celkem** |
| Poplatky za články |  17 000,00 Kč  | 4,00 |  68,000 Kč |   |   |  **68 000,00 Kč**  |
| Sběr dat |  20 000,00 Kč  | 1,00 |  20,000 Kč |   |   |  **20 000,00 Kč**  |
| Statistika |  18 000,00 Kč  | 1,00 |  18,000 Kč |   |   |  **18 000,00 Kč**  |
| Rešerše |  10 000,00 Kč  | 1,00 |  10 000 Kč |   |   |  **10 000,00 Kč**  |
| Překlady a korektury |  6 000,00 Kč  | 5,00 |  30 000 Kč |   |   |  **30 000,00 Kč**  |

*Očekávané výnosy ETMS minimálně AP 909 000,00 Kč**Náklady PVS 125 280, 00 Kč**Výnosy ETMS za PVS 62 640,00 Kč*

|  |  |
| --- | --- |
| Realizační tým + další náklady |  863 300,00 Kč  |
| Další náklady (rezerva) | 45 700,00 Kč |
| **Rozpočet projektu celkem** |  **909 000,00 Kč**  |

 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Finanční přínosy projektu ve výši 100 % nákladů.** | *Popište finanční přínosy projektu v podobě:*1. *Publikačních aktivit podle platného číselníku ETMS* ***(uveďte počet publikačních výstupů, jejich zařazení do číselníku ETMS, očekávaný výnos a odpovědného autora výstupu, tedy prvního uváděného autora budoucí publikace)****.*

***WOS (AIS)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Druh výsledku podle ETMS** | **Počet výstupů** | **ETMS výnos z výstupů** | **Odpovědný autor** |
| [1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV | 1 | 21 680,00 Kč | Kmecová, **Hvorecký** |
| [1.701] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v prvním decilu oboru |  |  |  |
| [1.702] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 1. kvartilu oboru |  |  |  |
| [1.703] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 2. kvartilu oboru | 1 | 283 783,68 Kč | **Beňo**,Kmecová, Hvorecký |
| [1.704] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 3. kvartilu oboru | 1 | 156 081, 02 Kč | **Hvorecký**, Kmecová, Beňo |
| [1.705] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 4. kvartilu oboru |  |  |  |
| [1.706] Recenzovaný odborný článek v odb. periodiku, obsažený ve WoS nebo SCOPUS, který nelze zařadit do kvartilu (časopisy bez IF čekající na jeho přidělení) |  |  |  |

***Scopus (SJR)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Druh výsledku podle ETMS** | **Počet výstupů** | **ETMS výnos z výstupů** | **Odpovědný autor** |
| [1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV |  |  |  |
| [1.801] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v prvním decilu oboru |  |  |  |
| [1.802] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 1. kvartilu oboru |  |  |  |
| [1.803] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 2. kvartilu oboru | 2 | 472 972,80 Kč | **Kmecová**, Hvorecký, Beňo |
| [1.804] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 3. kvartilu oboru |  |  |  |
| [1.805] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 4. kvartilu oboru | 1 | 68 364,00 Kč | Článek s PVS, **Kmecová** |
| [1.706] Recenzovaný odborný článek v odb. periodiku, obsažený ve WoS nebo SCOPUS, který nelze zařadit do kvartilu (časopisy bez IF čekající na jeho přidělení) |  |  |  |

1. *Další výstupy generující příjmy (popište další očekávané finanční přínosy projektu).*
 |

Prohlašuji, že:

* rozpočet projektu byl sestaven s ohledem na principy hospodárnosti, účelnosti a efektivnosti.

V Českých Budějovicích dne 15.12. 2021 Iveta Kmecová

………………………………..

Předkladatel