

ŽÁDOST O PŘIDĚLENÍ PODPORY V INTERNÍ VÝZKUMNÉ SOUTĚŽI PRO EKONOMICKÉ ÚSTAVY

Identifikace projektu

Název projektu	Současné trendy v oblasti řízení lidských zdrojů
Identifikační číslo projektu	<i>Vyplní správce soutěže</i>
Hlavní řešitel	Ing. Lenka Ližbetinová, PhD., členka skupiny předmětů na KŘLZ
Spoluřešitelé	PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc., garant související skupiny předmětů na KŘLZ prof. RNDr. Jozef Hvorecký, PhD., člen související skupiny předmětů na KŘLZ doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc, garant související skupiny předmětů Ing. Miluše Balková, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZ Mgr. Bc. Michal Beňo, PhD, člen související skupiny předmětů na KŘLZ Ing. Iva Klementová, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZ Mgr. Tomáš Mrhálek, Ph.D., garant související skupiny předmětů na KŘLZ Štěpánka Jenešová, Dipl.-Phil., členka související skupiny předmětů na KŘLZ Ing. Michaela Procházková, členka související skupiny předmětů na KŘLZ, doktorandka
Skupina předmětů	KŘLZ – 1. skupina předmětů
Projekt je předkládán za pracoviště	<i>Ústav podnikové strategie, KŘLZ</i>

Projekt

Cíl projektu	Hlavním cílem projektu je identifikovat vývoj současných trendů a přístupů v oblasti řízení lidských zdrojů jako předpokladu konkurenceschopnosti firem na současných trzích a v návaznosti na to vytvořit úspěšné strategie pro možnost následné implementace v podnikové praxi. Projekt bude zaměřen zejména na digitalizaci v HR, formy práce, zaměstnávání znevýhodněných skupin zaměstnanců, vzdělávání a rozvoj zaměstnanců.
Způsob řešení	V první fázi projektu bude hloubková rešerše dané problematiky řešena s ohledem na nejaktuálnější tuzemské i zahraniční poznatky. Součástí této fáze proběhne mapování a diagnostika cílových skupin. Na základě provedených analýz bude následně vytvořen konkrétní design výzkumu. Ve druhé fázi projektu dojde k realizaci kvantitativního/kvalitativního výzkumu u cílových skupin respondentů prostřednictvím dotazníkového šetření/polostrukturovaných rozhovorů/case studies. Třetí fáze

	<p>V rámci této fáze výzkumu dojde ke zpracování výsledků pomocí matematicko-statistických metod a rovněž pomocí kódování (polostrukturované rozhovory, interpretaci výsledků).</p> <p>Čtvrtá fáze bude představovat diseminaci výstupů výzkumu do periodik a mezinárodních konferencí v podobě vědeckých outputů.</p>
Výstupy projektu	<p>V souladu s cíli projektu budou vytvořeny vědecké články v rámci periodik indexovaných v databázi Scopus a WoS, dva výstupy v podobě diseminace výsledků a jejich následné diskusi na mezinárodní vědecké konferenci. Podrobný soupis výstupů uveden v části Finanční přínosy projektu.</p>
Vazba výzkumu na oblast vyučovaných předmětů	<p>Řešené oblasti tvoří jádro následujících předmětů v rámci bakalářských a magisterských SP:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Řízení lidských zdrojů-SP Řízení lidských zdrojů (Bc.) • Řízení lidských zdrojů-SP Podniková ekonomika (nMgr.) • Personální management-SP Podniková ekonomika (Bc.). • Organizační kultura-Řízení lidských zdrojů (Bc.). • Interkulturní management – Řízení lidských zdrojů (Bc.). • Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců – SP Řízení lidských zdrojů (Bc.). • Motivace a odměňování zaměstnanců – SP Řízení lidských zdrojů (Bc.). • Případové studie v personalistice-SP Řízení lidských zdrojů (Bc.). • Komunikační dovednosti-SP Řízení lidských zdrojů (Bc.).
Vazba na Strategický záměr VŠTE 2021-2025	<p>V rámci strategického záměru VŠTE 2021-2025 bude projekt přínosem především v oblasti Vědy a Výzkumu (VaV):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vytváření samostatných výzkumných skupin. • Zajištění kvalitní výzkumné aktivity v souladu s profilací školy. • Zajištění rozvoje personálních kapacit. • V návaznosti na výsledky projektu je předpoklad následného zvýšení podílu smluvního výzkumu a zakázek (získání poznatků z podnikové sféry a jejich další diseminace). • Popularizace vědy a výsledků tvůrčí činnosti (zvýšení povědomí veřejnosti o oblastech a projektech, které VŠTE realizuje). <p>Tvorbou specializovaného expertního týmu dojde k zefektivnění vnitřních mechanismů personálního rozvoje se schopností pružně reagovat na požadavky podnikové praxe, správních a řídicích orgánů a institucí a tím dojde ke zkvalitnění VŠTE jako vědecko-výzkumné instituce.</p>
Vazba na cíle ústavu v oblasti VaV	<p>V rámci strategického záměru VŠTE 2021-2025 bude projekt přínosem především v oblasti Vědy a Výzkumu (VaV):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vytváření samostatných výzkumných skupin. • Zajištění kvalitní výzkumné aktivity v souladu s profilací školy. • Zajištění rozvoje personálních kapacit. • V návaznosti na výsledky projektu je předpoklad následného zvýšení podílu smluvního výzkumu a zakázek (získání poznatků z podnikové sféry a jejich další diseminace). • Popularizace vědy a výsledků tvůrčí činnosti (zvýšení povědomí veřejnosti o oblastech a projektech, které VŠTE realizuje). <p>Tvorbou specializovaného expertního týmu dojde k zefektivnění vnitřních mechanismů personálního rozvoje se schopností pružně reagovat na požadavky</p>

	podnikové praxe, správních a řídicích orgánů a institucí a tím dojde ke zkvalitnění VŠTE jako vědecko-výzkumné instituce.
Uplatnitelnost výstupů v praxi	Publikované výsledky výzkumu budou: <ul style="list-style-type: none"> • Identifikovat úspěšné metody a nástroje řízení lidských zdrojů podporující celkovou efektivitu podnikového řízení. • Obsahovat soubory doporučení a námětů pro implementaci v podnikové praxi.
Zahraniční spolupráce (bonifikace)	V rámci projektu nedojde k zapojení zahraničního partnera.
Společenská poptávka	Výzkum reaguje na současnou vysokou poptávku po efektivních metodách řízení lidských zdrojů reagujících na změny na pracovních trzích i na posilování mezinárodní konkurence, ale i rozličné potřeby jednotlivých typů podniků i potřeby adaptace řízení lidských zdrojů na pandemickou/postpandemickou situaci.
Metody	<ul style="list-style-type: none"> • Analýza dostupných zdrojů a sekundárních dat • Dotazování – dotazníkové šetření • Statistické metody – deskriptivní a inferenční • Logické vědecké metody – syntéza a indukce • Case studies • Polostrukturované rozhovory • Kódování • Komparativní analýza

Popis projektu	Projekt je zaměřen na identifikaci současných trendů a přístupů v oblasti řízení lidských zdrojů jakožto předpokladu konkurenceschopnosti firem na současných trzích. Budou vytvořena/navržena doporučení pro využití úspěšných strategií v jednotlivých zkoumaných oblastech řízení lidských zdrojů i jejich následné implementace v podnikové praxi, a to včetně případné digitalizace řízení lidských zdrojů.
-----------------------	--

Harmonogram

Začátek realizace projektu	17.1.2022
Ukončení realizace projektu	30.11.2022
Etapy projektu	<p>Projekt bude realizován v rámci následujících etap:</p> <p>1. etapa: leden-únor 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • hloubková rešerše • vytvoření výzkumného designu (koncipování dotazníku a návrh rámce polostrukturovaného rozhovoru, pilotní ověření)

	<p>2. etapa: březen–duben–květen 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> realizace kvantitativního/kvalitativního výzkumu <p>3. etapa: červen–červenec–srpen 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> vyhodnocení výsledků, jejich interpretace a následná diskuse s odborníky v oboru <p>4. etapa: září–říjen–listopad–prosinec 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> diseminace vědeckých výstupů formou článků v periodikách indexovaných v databázi Scopus/WoS
--	---

Rozpočet a finanční přínosy

Rozpočet	<p><i>Popište a zdůvodněte jednotlivé položky rozpočtu. Je možné vložit, jako přílohu projektu.</i></p> <p><i>Osobní náklady: 2 886 100,- Kč</i></p> <p><i>Ostatní přímé náklady: 678 000,- Kč</i></p> <p><i>Investice: 0,-</i></p> <p><i>Režijní náklady: 178 205,- Kč</i></p> <p><i>Rozpočet celkem: 3 742 305,- Kč</i></p> <p><i>PVS náklady: 162 864,- Kč (PVS 1. ročník)</i></p>
-----------------	---

Finanční přínosy projektu ve výši 100 % nákladů.	<p><i>Popište finanční přínosy projektu v podobě:</i></p> <p><i>1. Publikačních aktivit podle platného číselníku ETMS (uved'te počet publikačních výstupů, jejich zařazení do číselníku ETMS, očekávaný výnos a odpovědného autora výstupu, tedy prvního uváděného autora budoucí publikace).</i></p> <p><i>WOS (AIS)</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Druh výsledku podle ETMS</th> <th>Počet výstupů</th> <th>ETMS výnos z výstupů</th> <th>Odpovědný autor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>[1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: right;">21 680,-</td> <td style="text-align: center;">Dr. Beňo</td> </tr> <tr> <td>[1.701] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v prvním decilu oboru</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>[1.702] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 1. kvartilu oboru</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>[1.703] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 2. kvartilu oboru</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: right;">685 784,-</td> <td style="text-align: center;">Dr.Beňo, Dr. Mrhálek</td> </tr> </tbody> </table>	Druh výsledku podle ETMS	Počet výstupů	ETMS výnos z výstupů	Odpovědný autor	[1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV	1	21 680,-	Dr. Beňo	[1.701] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v prvním decilu oboru				[1.702] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 1. kvartilu oboru				[1.703] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 2. kvartilu oboru	3	685 784,-	Dr.Beňo, Dr. Mrhálek
Druh výsledku podle ETMS	Počet výstupů	ETMS výnos z výstupů	Odpovědný autor																		
[1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV	1	21 680,-	Dr. Beňo																		
[1.701] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v prvním decilu oboru																					
[1.702] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 1. kvartilu oboru																					
[1.703] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 2. kvartilu oboru	3	685 784,-	Dr.Beňo, Dr. Mrhálek																		

[1.704] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 3. kvartilu oboru	4	553 740,-	Doc. Urban Dr. Caha Dr. Klementová
[1.705] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 4. kvartilu oboru	1	80 400 Kč	Dr. Klementová
[1.706] Recenzovaný odborný článek v odb. periodiku, obsažený ve WoS nebo SCOPUS, který nelze zařadit do kvartilu (časopisy bez IF čekající na jeho přidělení)			
Scopus (SJR)			
Druh výsledku podle ETMS	Počet výstupů	ETMS výnos z výstupů	Odpovědný autor
[1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV			
[1.801] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v prvním decilu oboru			
[1.802] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 1. kvartilu oboru			
[1.803] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 2. kvartilu oboru	9	1 576 486,-	Dr. Ližbětinová Dr. Balková Dr. Caha Dr. Mrhálek Dr. Beňo
[1.804] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 3. kvartilu oboru	4	481 552,-	Doc. Urban Dr. Caha Dr. Beňo Dr. Klementová
[1.805] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 4. kvartilu oboru	6	426 168,-	Dr. Ližbětinová Dr. Balková Dr. Beňo 2 články společně s PVS
[1.706] Recenzovaný odborný článek v odb. periodiku, obsažený ve WoS nebo SCOPUS, který nelze zařadit do kvartilu (časopisy bez IF čekající na jeho přidělení)			
Celkem 3 825 810,- Kč			
2. Další výstupy generující příjmy (popište další očekávané finanční přínosy projektu).			

Prohlašuji, že:

- rozpočet projektu byl sestaven s ohledem na principy hospodárnosti, účelnosti a efektivity.

V Českých Budějovicích dne

.....
Předkladatel