**PRŮBĚŽNÁ KONTROLNÍ ZPRÁVA PROJEKTŮ REALIZOVANÝCH V INTERNÍ VÝZKUMNÉ SOUTĚŽI PRO EKONOMICKÉ ÚSTAVY**

**Identifikace projektu**

|  |  |
| --- | --- |
| **Název projektu** | Současné trendy v oblasti řízení lidských zdrojů |
| **Identifikační číslo projektu** | IVSUPS003 |
| **Hlavní řešitel** | *doc.* PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc., garant související skupiny předmětů na KŘLZ |
| **Spoluřešitelé** | prof. RNDr. Jozef Hvorecký, PhD., člen související skupiny předmětů na KŘLZdoc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc, člen související skupiny předmětůIng. Iveta Kmecová, PhD., členka související skupiny předmětů na KŘLZIng. Miluše Balková, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZIng. Lenka Ližbetinová, PhD., členka skupiny předmětů na KŘLZMgr. Bc. Michal Beňo, PhD, člen související skupiny předmětů na KŘLZIng. Iva Klementová, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZMgr. Tomáš Mrhálek, Ph.D., garant související skupiny předmětů na KŘLZŠtěpánka Jenešová, Dipl.-Phil., členka související skupiny předmětů na KŘLZIng. Michal Tlustý, externí vědecký pracovníkIng. Michaela Procházková, členka související skupiny předmětů na KŘLZ, doktorandka2 x pomocné vědecké síly (studenti se zaměřením na ŘLZ pro podpůrnou vědecko-výzkumnou činnost – kooperace při analýze současných trendů a dosavadních poznatků, získávání dat, jejich zpracovávání) |
| **Skupina předmětů** | KŘLZ |
| **Projekt je realizován za pracoviště** | *Ústav podnikové strategie* |

**Projekt**

|  |  |
| --- | --- |
| **Cíl projektu** | Hlavním cílem projektu je identifikovat vývoj současných trendů a přístupů v oblasti řízení lidských zdrojů jako předpokladu konkurenceschopnosti firem na současných trzích a v návaznosti na to vytvořit úspěšné strategie pro možnost následné implementace v podnikové praxi. Projekt bude zaměřen zejména na digitalizaci v HR, formy práce, zaměstnávání znevýhodněných skupin zaměstnanců, rozvoj kompetencí zaměstnanců i manažerů. |
| **Způsob řešení** | V první fázi projektu byla provedena hloubková rešerše dané problematiky, která byla řešena s ohledem na nejaktuálnější tuzemské i zahraniční poznatky. V této fázi také proběhla diagnostika cílových skupin. Byly vytvořeny designy jednotlivých dílčích výzkumů, včetně stanovení velikosti a složení výběrového souboru.**Ve druhé fázi projektu** byly realizovány jednotlivé kvantitativní i kvalitativní výzkumy u cílových skupin respondentů prostřednictvím dotazníkových šetření a polostrukturovaných rozhovorů. Ve třetí fázi výzkumu bylo realizováno zpracování výsledků pomocí matematicko-statistických metod a následně proběhla interpretace jednotlivých výsledků. V souladu s předloženým harmonogramem tato část projektu u některých dílčích výzkumů stále ještě probíhá. V rámci třetí fáze dle harmonogramu došlo již k interpretaci výsledků formou vědeckých článků, které již byly zaslány k recenzním řízením. |
| **Výstupy projektu** | V současné době byly odeslány následující články k recenznímu řízení: |
| **Zahraniční spolupráce (bonifikace)** | V rámci projektu nedojde k zapojení zahraničního partnera. |
| **Metody** | * Analýza dostupných zdrojů a sekundárních dat
* Determinování výběrového souboru (velikost, relevantnost výběru i dle typu potřebných statistických testů)
* Dotazování – dotazníkové šetření a polostrukturované rozhovory
* Komparativní analýza
* Statistické metody – deskriptivní a inferenční
* Logické vědecké metody – syntéza a indukce
 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Popis projektu** | Detailní popis viz Způsob řešení.Zapojení dle jednotlivých členů:**prof. RNDr. Jozef Hvorecký, PhD.** -článek odeslán k recenznímu řízení -Soft Skills to Cultivate Digital Transformationdoc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc, **Ing. Iveta Kmecová, PhD.,** - článek odeslán k recenznímu řízení -Soft Skills to Cultivate Digital Transformation; Workplace e-learning: What, where, why and how , a Case Study from the Czech Republic**Ing. Miluše Balková, Ph.D**., - článek odeslán k recenznímu řízení-The Values Supporting the Creativity of Employees**Ing. Lenka Ližbetinová, PhD**., - článek odeslán k recenznímu řízení-Building the Prestige of a University as a Tool to Achieve Competitiveness; The Values Supporting the Creativity of Employees**Mgr. Bc. Michal Beňo, PhD**, článek odeslán k recenznímu řízení -Soft Skills to Cultivate Digital Transformation; Workplace e-learning: What, where, why and how , a Case Study from the Czech Republic**Ing. Iva Klementová, Ph.D**., -- článek odeslán k recenznímu řízení-Changes in Employee Motivation for Education in Companies before and during the Covid-19 Pandemic**Mgr. Tomáš Mrhálek, Ph.D**., - zpracování dat pro jednotlivé dílčí výzkumy; - článek odeslán k recenznímu řízení-Changes in Employee Motivation for Education in Companies before and during the Covid-19 Pandemic**Štěpánka Jenešová, Dipl.-Phil**., - zpracovávání rešerší**Ing. Michal Tlustý**, - zpracovávání rešerší**Ing. Michaela Procházková**-- článek odeslán k recenznímu řízení-Changes in Employee Motivation for Education in Companies before and during the Covid-19 Pandemic |

**Harmonogram**

|  |  |
| --- | --- |
| **Začátek realizace projektu** | 17.1.2022 |
| **Ukončení realizace projektu** | 30.11.2022 |
| **Etapy projektu** | Projekt je realizován v souladu se schváleným harmonogramem. Část dílčích výzkumů je již ve fázi vědeckých článků, které se předpokládaly ve až ve čtvrté fázi projektu. |

**Rozpočet a finanční přínosy**

|  |  |
| --- | --- |
| **Rozpočet** | *Osobní náklady:* *Ostatní přímé náklady: 29 192,- Kč (poplatky články)**Investice: 0,-**Režijní náklady:* ***PVS náklady:*** *dosud nebylo čerpáno* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Finanční přínosy projektu ve výši 100 % nákladů.** | *V současné době probíhá recenzní řízení u většiny článků – neznáme ještě zařazení dle ETMS.****WOS (AIS)***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Druh výsledku podle ETMS** | **Počet výstupů** | **Výnos z výsledků zaevidovaných v ETMS** | **Očekávaný výnos publikovaných výsledků** | **Očekávaný výnos dokončených článků** |
| [1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV |  |  |  |  |
| [1.701] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v prvním decilu oboru |  |  |  |  |
| [1.702] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 1. kvartilu oboru | 0,33 |  |  | 33% Caha |
| [1.703] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 2. kvartilu oboru | 0,66  |  |  | 33%Ližbětinová33%Balková |
| [1.704] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 3. kvartilu oboru |  |  |  |  |
| [1.705] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 4. kvartilu oboru |  |  |  |  |
| [1.706] Recenzovaný odborný článek v odb. periodiku, obsažený ve WoS nebo SCOPUS, který nelze zařadit do kvartilu (časopisy bez IF čekající na jeho přidělení) |  |  |  |  |

***Scopus (SJR)***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Druh výsledku podle ETMS** | **Počet výstupů** | **Finanční přínos z výsledků zaevidovaných v ETMS** | **Očekávaný finanční přínos publikovaných výsledků** | **Očekávaný finanční přínos dokončených článků** |
| [1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV |  |  |  |  |
| [1.801] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v prvním decilu oboru |  |  |  |  |
| [1.802] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 1. kvartilu oboru |  |  |  |  |
| [1.803] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 2. kvartilu oboru | 0,5 |  |  | 50% Caha |
| [1.804] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 3. kvartilu oboru | 1 |  |  | 100% Beňo |
| [1.805] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 4. kvartilu oboru |  |  |  |  |
| [1.706] Recenzovaný odborný článek v odb. periodiku, obsažený ve WoS nebo SCOPUS, který nelze zařadit do kvartilu (časopisy bez IF čekající na jeho přidělení) |  |  |  |  |

1. *Další výstupy generující příjmy (popište další doposud dosažené finanční přínosy projektu).*
 |

V Českých Budějovicích dne 28.6.2022

…………………………………..

Hlavní řešitel projektu