

PRŮBĚŽNÁ KONTROLNÍ ZPRÁVA PROJEKTŮ REALIZOVANÝCH V INTERNÍ VÝZKUMNÉ SOUTĚŽI PRO EKONOMICKÉ ÚSTAVY

Identifikace projektu

Název projektu	Současné trendy v oblasti řízení lidských zdrojů
Identifikační číslo projektu	IVSUPS003
Hlavní řešitel	<i>doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc.</i> , garant související skupiny předmětů na KŘLZ
Spoluřešitelé	<p>prof. RNDr. Jozef Hvorecký, Ph.D., člen související skupiny předmětů na KŘLZ</p> <p>doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc, člen související skupiny předmětů</p> <p>Ing. Iveta Kmecová, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZ</p> <p>Ing. Miluše Balková, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZ</p> <p>Ing. Lenka Ližbetinová, Ph.D., členka skupiny předmětů na KŘLZ (ukončena činnost v projektu od 1.7.2022)</p> <p>Mgr. Bc. Michal Beňo, PhD, člen související skupiny předmětů na KŘLZ</p> <p>Ing. Iva Klementová, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZ</p> <p>Mgr. Tomáš Mrhálek, Ph.D., garant související skupiny předmětů na KŘLZ</p> <p>Štěpánka Jenešová, Dipl.-Phil., členka související skupiny předmětů na KŘLZ</p> <p>Ing. Tsolmon Jambal, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZ (zařazena do projektu 1.6.2022)</p> <p>Ing. Michal Tlustý, externí vědecký pracovník</p> <p>Ing. Michaela Procházková, členka související skupiny předmětů na KŘLZ, doktorandka</p> <p>2 x pomocné vědecké síly (studenti se zaměřením na ŘLZ pro podpůrnou vědecko-výzkumnou činnost – kooperace při analýze současných trendů a dosavadních poznatků, získávání dat, jejich zpracování)</p>
Skupina předmětů	KŘLZ
Projekt je realizován za pracoviště	<i>Ústav podnikové strategie</i>

Projekt

Cíl projektu	Hlavním cílem projektu je identifikovat vývoj současných trendů a přístupů v oblasti řízení lidských zdrojů jako předpokladu konkurenceschopnosti firem na současných trzích a v návaznosti na to vytvořit úspěšné strategie pro možnost následné implementace v podnikové praxi. Projekt bude zaměřen zejména na digitalizaci v HR, formy práce, zaměstnávání znevýhodněných skupin zaměstnanců, rozvoj kompetencí zaměstnanců i manažerů.
Způsob řešení	V první fázi projektu byla provedena hloubková rešerše dané problematiky, která byla řešena s ohledem na nejaktuálnější tuzemské i zahraniční poznatky. V této fázi také proběhla diagnostika cílových skupin. Byly vytvořeny designy jednotlivých dílčích výzkumů, včetně stanovení velikosti a složení výběrového souboru.

	<p>Ve druhé fázi projektu byly realizovány jednotlivé kvantitativní i kvalitativní výzkumy u cílových skupin respondentů prostřednictvím dotazníkových šetření a polostrukturovaných rozhovorů.</p> <p>Ve třetí fázi výzkumu bylo realizováno zpracování výsledků pomocí matematicko-statistických metod a následně proběhla interpretace jednotlivých výsledků. V souladu s předloženým harmonogramem tato část projektu u některých dílčích výzkumů stále ještě probíhá.</p> <p>V rámci třetí fáze dle harmonogramu došlo již k interpretaci výsledků formou vědeckých článků, které již byly zaslány k recenzním řízením.</p>
<p>Výstupy projektu</p>	<p>Články s probíhajícím recenzním řízením:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Soft Skills to Cultivate Digital Transformation 2. On-Site Workforce Shortening the Week in Favour of Flexibility 3. Workplace e-learning: What, where, why and how , a Case Study from the Czech Republic 4. The Values Supporting the Creativity of Employees 5. Building the Prestige of a University as a Tool to Achieve Competitiveness; The Values Supporting the Creativity of Employees 6. Changes in Employee Motivation for Education in Companies before and during the Covid-19 Pandemic 7. Predictors for Ethical Behaviour for Business <p>Články uveřejněné:</p> <ol style="list-style-type: none"> 8. From workplace attachment and detachment to commuter satisfaction-článek uveřejněn 9. Face-to-display Work: Czech Managers' Experiences & Expectations <p>Články katedry nad rámec projektu - uveřejněné:</p> <ol style="list-style-type: none"> 10. Development of Entrepreneurial Competencies of Russian and Czech Undergraduate Students: Gender Aspect. 11. Perception of COVID-19 Testing in the Entire Population 12. Adaptation of small and medium-sized enterprises in the service sector to the conditions of Industry 4.0 and Society 4.0: evidence from the Czech Republic
<p>Zahraniční spolupráce (bonifikace)</p>	<p>V rámci projektu nedojde k zapojení zahraničního partnera.</p>
<p>Metody</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Analýza dostupných zdrojů a sekundárních dat • Determinování výběrového souboru (velikost, relevantnost výběru i dle typu potřebných statistických testů) • Dotazování – dotazníkové šetření a polostrukturované rozhovory • Komparativní analýza • Statistické metody – deskriptivní a inferenční • Logické vědecké metody – syntéza a indukce
<p>Popis projektu</p>	<p>Detailní popis viz Způsob řešení. Zapojení dle jednotlivých členů:</p>

	<p>doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc., článek odeslán k recenznímu řízení - Predictors for Ethical Behaviour for Business</p> <p>prof. RNDr. Jozef Hvorecký, PhD. -článek odeslán k recenznímu řízení -Soft Skills to Cultivate Digital Transformation, probíhá recenzní řízení On-Site Workforce Shortening the Week in Favour of Flexibility</p> <p>doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc.</p> <p>Ing. Iveta Kmecová, PhD., - článek odeslán k recenznímu řízení -Soft Skills to Cultivate Digital Transformation; Workplace e-learning: What, where, why and how , a Case Study from the Czech Republic</p> <p>Ing. Miluše Balková, Ph.D., - článek odeslán k recenznímu řízení-The Values Supporting the Creativity of Employees</p> <p>Ing. Lenka Ližbetinová, PhD., - článek odeslán k recenznímu řízení-Building the Prestige of a University as a Tool to Achieve Competitiveness; The Values Supporting the Creativity of Employees</p> <p>Mgr. Bc. Michal Beňo, PhD, článek zveřejněn - From workplace attachment and detachment to commuter satisfaction, článek odeslán k recenznímu řízení -Soft Skills to Cultivate Digital Transformation; Workplace e-learning: What, where, why and how , a Case Study from the Czech Republic; probíhá recenzní řízení On-Site Workforce Shortening the Week in Favour of Flexibility, probíhá recenzní řízení- Face-to-display Work: Czech Managers' Experiences & Expectations</p> <p>Ing. Iva Klementová, Ph.D., -- ukončeno recenzní řízení-Changes in Employee Motivation for Education in Companies before and during the Covid-19 Pandemic</p> <p>Mgr. Tomáš Mrhálík, Ph.D., - zpracování dat pro jednotlivé dílčí výzkumy; - ukončeno recenzní řízení-Changes in Employee Motivation for Education in Companies before and during the Covid-19 Pandemic</p> <p>Štěpánka Jenešová, Dipl.-Phil., - zpracovávání rešerší, probíhá recenzní řízení-On-Site Workforce Shortening the Week in Favour of Flexibility</p> <p>Ing. Michal Tlustý, - zpracovávání rešerší</p> <p>Ing. Michaela Procházková-- ukončeno recenzní řízení-Changes in Employee Motivation for Education in Companies before and during the Covid-19 Pandemic</p>
--	---

Harmonogram

Začátek realizace projektu	17.1.2022
Ukončení realizace projektu	30.11.2022
Etapy projektu	Projekt je realizován v souladu se schváleným harmonogramem. Část dílčích výzkumů je již ve fázi vědeckých článků, které se předpokládaly ve až ve čtvrté fázi projektu.

Rozpočet a finanční přínosy

Rozpočet	<p><i>Osobní náklady:</i></p> <p><i>Ostatní přímé náklady: 29 192,- Kč (poplatky články)</i></p> <p><i>Investice: 0,-</i></p> <p><i>Režijní náklady:</i></p> <p><i>PVS náklady: dosud nebylo čerpáno</i></p>
-----------------	---

Finanční přínosy projektu ve výši 100 % nákladů.	<p><i>V současné době probíhá recenzní řízení u většiny článků – neznáme ještě zařazení dle ETMS.</i></p> <p><i>WOS (AIS)</i></p>				
	Druh výsledku podle ETMS	Počet výstupů	Výnos z výsledků zaevidovaných v ETMS	Očekávaný výnos publikovaných výsledků	Očekávaný výnos dokončených článků
	[1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV				
	[1.701] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v prvním decilu oboru				
	[1.702] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 1. kvartilu oboru	0,2			33% Caha
	[1.703] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 2. kvartilu oboru	0,66 0,33			33% Ližbětinová 33% Balková 33% Ližbětinová
	[1.704] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 3. kvartilu oboru	1			100% Beňo
	[1.705] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 4. kvartilu oboru	2			33% Beňo, (33% Dušek), 33%Kmecová; 50% Beňo, (50%Křížová)
	[1.706] Recenzovaný odborný článek v odb. periodiku, obsažený ve WoS nebo SCOPUS, který nelze zařadit do kvartilu (časopisy bez IF čekající na jeho přidělení)				

Scopus (SJR)				
Druh výsledku podle ETMS	Počet výstupů	Finanční přínos z výsledků zaevidovaných v ETMS	Očekávaný finanční přínos publikovaných výsledků	Očekávaný finanční přínos dokončených článků
[1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV				
[1.801] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v prvním decilu oboru				
[1.802] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 1. kvartilu oboru				
[1.803] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 2. kvartilu oboru	0,45 1			45% Caha, 33% Kmenová, 33% Beňo, 33% Hvorecký
[1.804] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 3. kvartilu oboru	0,15 1			15% Caha 33% Beňo, 33% Hvorecký, 33% Jenešová
[1.805] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 4. kvartilu oboru	0,33			33% Caha
[1.706] Recenzovaný odborný článek v odb. periodiku, obsažený ve WoS nebo SCOPUS, který nelze zařadit do kvartilu (časopisy bez IF čekající na jeho přidělení)				
<p>1. Další výstupy generující příjmy (popište další doposud dosažené finanční přínosy projektu).</p>				

V Českých Budějovicích dne 31.08. 2022

Zdeněk Caha

.....v.r.....

Hlavní řešitel projektu