**PRŮBĚŽNÁ KONTROLNÍ ZPRÁVA PROJEKTŮ REALIZOVANÝCH V INTERNÍ VÝZKUMNÉ SOUTĚŽI PRO EKONOMICKÉ ÚSTAVY**

**Identifikace projektu**

|  |  |
| --- | --- |
| **Název projektu** | Současné trendy v oblasti řízení lidských zdrojů |
| **Identifikační číslo projektu** | IVSUPS003 |
| **Hlavní řešitel** | *doc.* PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc., garant související skupiny předmětů na KŘLZ |
| **Spoluřešitelé** | prof. RNDr. Jozef Hvorecký, PhD., člen související skupiny předmětů na KŘLZdoc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc, člen související skupiny předmětůIng. Iveta Kmecová, PhD., členka související skupiny předmětů na KŘLZIng. Miluše Balková, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZIng. Lenka Ližbetinová, PhD., členka skupiny předmětů na KŘLZ (ukončena činnost v projektu od 1.7.2022)Mgr. Bc. Michal Beňo, PhD, člen související skupiny předmětů na KŘLZIng. Iva Klementová, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZMgr. Tomáš Mrhálek, Ph.D., garant související skupiny předmětů na KŘLZŠtěpánka Jenešová, Dipl.-Phil., členka související skupiny předmětů na KŘLZIng. Tsolmon Jambal, Ph.D., členka související skupiny předmětů na KŘLZ (zařazena do projektu 1.6.2022)Ing. Michal Tlustý, externí vědecký pracovníkIng. Michaela Procházková, členka související skupiny předmětů na KŘLZ, doktorandka2 x pomocné vědecké síly (studenti se zaměřením na ŘLZ pro podpůrnou vědecko-výzkumnou činnost – kooperace při analýze současných trendů a dosavadních poznatků, získávání dat, jejich zpracovávání) |
| **Skupina předmětů** | KŘLZ |
| **Projekt je realizován za pracoviště** | *Ústav podnikové strategie* |

**Projekt**

|  |  |
| --- | --- |
| **Cíl projektu** | Hlavním cílem projektu je identifikovat vývoj současných trendů a přístupů v oblasti řízení lidských zdrojů jako předpokladu konkurenceschopnosti firem na současných trzích a v návaznosti na to vytvořit úspěšné strategie pro možnost následné implementace v podnikové praxi. Projekt bude zaměřen zejména na digitalizaci v HR, formy práce, zaměstnávání znevýhodněných skupin zaměstnanců, rozvoj kompetencí zaměstnanců i manažerů. |
| **Způsob řešení** | V první fázi projektu byla provedena hloubková rešerše dané problematiky, která byla řešena s ohledem na nejaktuálnější tuzemské i zahraniční poznatky. V této fázi také proběhla diagnostika cílových skupin. Byly vytvořeny designy jednotlivých dílčích výzkumů, včetně stanovení velikosti a složení výběrového souboru.**Ve druhé fázi projektu** byly realizovány jednotlivé kvantitativní i kvalitativní výzkumy u cílových skupin respondentů prostřednictvím dotazníkových šetření a polostrukturovaných rozhovorů. Ve třetí fázi výzkumu bylo realizováno zpracování výsledků pomocí matematicko-statistických metod a následně proběhla interpretace jednotlivých výsledků. V souladu s předloženým harmonogramem tato část projektu u některých dílčích výzkumů stále ještě probíhá. V rámci třetí fáze dle harmonogramu došlo již k interpretaci výsledků formou vědeckých článků, které již byly zaslány k recenzním řízením. |
| **Výstupy projektu** | **Články s probíhajícím recenzním řízením:** 1. Soft Skills to Cultivate Digital Transformation
2. On-Site Workforce Shortening the Week in Favour of Flexibility
3. Workplace e-learning: What, where, why and how , a Case Study from the Czech Republic
4. The Values Supporting the Creativity of Employees
5. Building the Prestige of a University as a Tool to Achieve Competitiveness; The Values Supporting the Creativity of Employees
6. Changes in Employee Motivation for Education in Companies before and during the Covid-19 Pandemic
7. Predictors for Ethical Behaviour for Business

**Články uveřejněné:**1. From workplace attachment and detachment to commuter satisfaction-článek uveřejněn
2. Face-to-display Work: Czech Managers’ Experiences & Expectations

 **Články katedry nad rámec projektu - uveřejněné:**1. Development of Entrepreneurial Competencies of Russian and Czech Undergraduate Students: Gender Aspect.
2. Perception of COVID-19 Testing in the Entire Population
3. Adaptation of small and medium-sized enterprises in the service sector to the conditions of Industry 4.0 and Society 4.0: evidence from the Czech Republic
 |
| **Zahraniční spolupráce (bonifikace)** | V rámci projektu nedojde k zapojení zahraničního partnera. |
| **Metody** | * Analýza dostupných zdrojů a sekundárních dat
* Determinování výběrového souboru (velikost, relevantnost výběru i dle typu potřebných statistických testů)
* Dotazování – dotazníkové šetření a polostrukturované rozhovory
* Komparativní analýza
* Statistické metody – deskriptivní a inferenční
* Logické vědecké metody – syntéza a indukce
 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Popis projektu** | Detailní popis viz Způsob řešení.Zapojení dle jednotlivých členů:***doc.* PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc**., článek odeslán k recenznímu řízení - Predictors for Ethical Behaviour for Business**prof. RNDr. Jozef Hvorecký, PhD.** -článek odeslán k recenznímu řízení -Soft Skills to Cultivate Digital Transformation, probíhá recenzní řízení On-Site Workforce Shortening the Week in Favour of Flexibility**doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc,** **Ing. Iveta Kmecová, PhD.,** - článek odeslán k recenznímu řízení -Soft Skills to Cultivate Digital Transformation; Workplace e-learning: What, where, why and how , a Case Study from the Czech Republic**Ing. Miluše Balková, Ph.D**., - článek odeslán k recenznímu řízení-The Values Supporting the Creativity of Employees**Ing. Lenka Ližbetinová, PhD**., - článek odeslán k recenznímu řízení-Building the Prestige of a University as a Tool to Achieve Competitiveness; The Values Supporting the Creativity of Employees**Mgr. Bc. Michal Beňo, PhD**, článek zveřejněn - From workplace attachment and detachment to commuter satisfaction, článek odeslán k recenznímu řízení -Soft Skills to Cultivate Digital Transformation; Workplace e-learning: What, where, why and how , a Case Study from the Czech Republic; probíhá recenzní řízení On-Site Workforce Shortening the Week in Favour of Flexibility, probíhá recenzní řízení- Face-to-display Work: Czech Managers’ Experiences &Expectations **Ing. Iva Klementová, Ph.D**., -- ukončeno recenzní řízení-Changes in Employee Motivation for Education in Companies before and during the Covid-19 Pandemic**Mgr. Tomáš Mrhálek, Ph.D**., - zpracování dat pro jednotlivé dílčí výzkumy; - ukončeno recenzní řízení-Changes in Employee Motivation for Education in Companies before and during the Covid-19 Pandemic**Štěpánka Jenešová, Dipl.-Phil**., - zpracovávání rešerší, probíhá recenzní řízení-On-Site Workforce Shortening the Week in Favour of Flexibility **Ing. Michal Tlustý**, - zpracovávání rešerší**Ing. Michaela Procházková**-- ukončeno recenzní řízení-Changes in Employee Motivation for Education in Companies before and during the Covid-19 Pandemic |

**Harmonogram**

|  |  |
| --- | --- |
| **Začátek realizace projektu** | 17.1.2022 |
| **Ukončení realizace projektu** | 30.11.2022 |
| **Etapy projektu** | Projekt je realizován v souladu se schváleným harmonogramem. Část dílčích výzkumů je již ve fázi vědeckých článků, které se předpokládaly ve až ve čtvrté fázi projektu. |

**Rozpočet a finanční přínosy**

|  |  |
| --- | --- |
| **Rozpočet** | *Osobní náklady:* *Ostatní přímé náklady: 29 192,- Kč (poplatky články)**Investice: 0,-**Režijní náklady:* ***PVS náklady:*** *dosud nebylo čerpáno* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Finanční přínosy projektu ve výši 100 % nákladů.** | *V současné době probíhá recenzní řízení u většiny článků – neznáme ještě zařazení dle ETMS.****WOS (AIS)***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Druh výsledku podle ETMS** | **Počet výstupů** | **Výnos z výsledků zaevidovaných v ETMS** | **Očekávaný výnos publikovaných výsledků** | **Očekávaný výnos dokončených článků** |
| [1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV |  |  |  |  |
| [1.701] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v prvním decilu oboru |  |  |  |  |
| [1.702] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 1. kvartilu oboru | 0,2 |  |  | 33% Caha |
| [1.703] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 2. kvartilu oboru | 0,66 0,33 |  |  | 33%Ližbětinová33%Balková33% Ližbětinová |
| [1.704] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 3. kvartilu oboru | 1 |  |  | 100% Beňo |
| [1.705] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve WoS – časopis v 4. kvartilu oboru | 2 |  |  | 33% Beňo, (33% Dušek), 33%Kmecová;50% Beňo, (50%Křížová ) |
| [1.706] Recenzovaný odborný článek v odb. periodiku, obsažený ve WoS nebo SCOPUS, který nelze zařadit do kvartilu (časopisy bez IF čekající na jeho přidělení) |  |  |  |  |

***Scopus (SJR)***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Druh výsledku podle ETMS** | **Počet výstupů** | **Finanční přínos z výsledků zaevidovaných v ETMS** | **Očekávaný finanční přínos publikovaných výsledků** | **Očekávaný finanční přínos dokončených článků** |
| [1.230] Článek ve sborníku hodnocený v RIV |  |  |  |  |
| [1.801] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v prvním decilu oboru |  |  |  |  |
| [1.802] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 1. kvartilu oboru |  |  |  |  |
| [1.803] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 2. kvartilu oboru | 0,451 |  |  | 45% Caha, 33% Kmenová, 33% Beňo, 33% Hvorecký |
| [1.804] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 3. kvartilu oboru | 0,151 |  |  | 15% Caha33% Beňo, 33% Hvorecký, 33% Jenešová |
| [1.805] Recenzovaný odborný článek v odborném periodiku, obsažený ve SCOPUS – časopis v 4. kvartilu oboru | 0,33 |  |  | 33% Caha |
| [1.706] *Recenzovaný odborný článek v odb. periodiku, obsažený ve WoS nebo SCOPUS, který nelze zařadit do kvartilu (časopisy bez IF čekající na jeho přidělení)* |  |  |  |  |

1. *Další výstupy generující příjmy (popište další doposud dosažené finanční přínosy projektu).*
 |

V Českých Budějovicích dne 31.08. 2022 Zdeněk Caha

……………v.r.……………………..

Hlavní řešitel projektu