



Strategický záměr na období 2026–2030

*Vysoká škola technická a ekonomická
v Českých Budějovicích*

OBSAH

VIZE	4
MISE	4
STRATEGICKÁ PRIORITA: VZDĚLÁVÁNÍ	4
PRIORITNÍ CÍL: KVALITA (EXCELENCE) VE VZDĚLÁVÁNÍ	6
PRIORITNÍ CÍL: INTERNACIONALIZACE VE VZDĚLÁVÁNÍ	11
PRIORITNÍ CÍL: DIGITALIZACE A VYUŽITÍ UMĚLÉ INTELIGENCE VE VZDĚLÁVÁNÍ	19
PRIORITNÍ CÍL: CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ	22
STRATEGICKÁ PRIORITA: VĚDA A VÝZKUM	31
PRIORITNÍ CÍL: ZVÝŠENÍ KVALITY A EXCELENCE VE VÝZKUMU A VÝVOJI	32
PRIORITNÍ CÍL: POSÍLENÍ MEZINÁRODNÍ VIDITELNOSTI, SPOLUPRÁCE A OTEVŘENÉ VĚDY	34
PRIORITNÍ CÍL: ZVÝŠENÍ PROJEKTOVÉ KAPACITY A MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE	36
PRIORITNÍ CÍL: ROZVOJ VĚDECKÉ INFRASTRUKTURY A TRANSFER ZNALOSTÍ	38
STRATEGICKÁ PRIORITA: TŘETÍ ROLE VŠTE	40
PRIORITNÍ CÍL: TRANSFER ZNALOSTÍ A STRATEGICKÉ PARTNERSTVÍ	41
PRIORITNÍ CÍL: POSÍLENÍ REPUTACE A KONKURENCESCHOPNOSTI VŠTE	48
PRIORITNÍ CÍL: DIGITALIZACE A UMĚLÁ INTELIGENCE (TŘETÍ ROLE)	52
STRATEGICKÁ PRIORITA: EFEKTIVNÍ ŘÍZENÍ A UDRŽITELNÝ ROZVOJ PROSTŘEDÍ VŠTE	58
PRIORITNÍ CÍL: MODERNIZOVAT A OBNOVIT KAMPUS VŠTE	59
PRIORITNÍ CÍL: DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE VÝUKOVÉHO A VÝZKUMNÉHO PROSTŘEDÍ	66
PRIORITNÍ CÍL: EFEKTIVNÍ A UDRŽITELNÉ FINANČNÍ A INVESTIČNÍ ŘÍZENÍ VŠTE	71
PRIORITNÍ CÍL: PÉČE O LIDSKÉ ZDROJE A ROZVOJ DOPROVODNÝCH SLUŽEB	75
PŘÍLOHY:	
POUŽITÉ ZKRATKY	78
SEZNAM HLAVNÍCH INVESTIČNÍCH AKCÍ PLÁNOVANÝCH NA OBDOBÍ 2026–2030	79

Úvodní slovo rektora



Vážené kolegyně, vážení kolegové, dámy a pánové,

Strategický záměr (SZ) Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích je klíčový programový dokument, který určuje směr a strategické priority, kterými se bude naše vysoká škola řídit v období 2026-2030. V dokumentu, který je vyžadován zákonem, je jako v předešlých materiálech respektována integrální jednota našich tří stavebních pilířů, a to: vzdělání, tvůrčí činnosti a třetí role. Zásadní změnou předkládaného SZ je plný přechod na trajektorii kvalitativního růstu, na podnikatelský charakter naší školy a s tím související profil našich absolventů. Důraz je rovněž kladem na efektivitu i komercializaci výzkumných aktivit, zejména smluvního výzkumu, ve kterém se chceme stát leadery v jihočeském regionu. Laťka cílů a úkolů je nastavena vysoko, věřím však, že ji v průběhu plnění SZ posuneme ještě výš.

Touto cestou bych rád poděkoval všem, kteří se podíleli na zpracování tohoto koncepčního materiálu. Jsem přesvědčen, že se nad jeho naplňováním společně sejdem a cíle a výstupy v něm obsažené, obdobně jako v minulých letech, budou tvůrčím a efektivním způsobem naplněny.

V úctě

Marek Vochozka
rektor

VIZE

„Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích je podnikající vysokou školou, která transformuje regionální prostor na globální platformu profesně zaměřeného vzdělávání. Filozofie školy stojí na inovacích, rozvoji AI a virtuálním kampusu, aplikovaném výzkumu pro podnikovou sféru a špičkových expertních činnostech, jejichž pilířem je znalecká praxe. Cílem je vychovávat absolventy, inovátory, kteří jsou díky okamžité uplatnitelnosti, adaptabilitě a podnikatelskému myšlení klíčovými nositeli pokroku schopnými formovat trh práce a úspěšně budovat svou kariéru.“

MISE

Posláním VŠTE je poskytovat českým i zahraničním studentům profesně zaměřené bakalářské a navazující magisterské studijní programy v oblastech ekonomiky a techniky, být inovátorem, který implementuje umělou inteligenci do výuky a intenzivně rozvíjí virtuální vysokou školu a v důsledku procesů digitalizace překračuje hranice regionálního trhu a transformuje se na globální platformu profesně zaměřeného vzdělávání.

Vzdělávací programy reflektují dynamický vývoj ekonomiky a technologií v souladu s procesy digitalizace a umělé inteligence. VŠTE cíleně a systematicky prohlubuje strategickou spolupráci s podniky pro zajištění aktuálnosti studijních programů a specializací.

V oblasti vědy a výzkumu se VŠTE orientuje především na aplikovaný výzkum, jehož výsledky a výstupy slouží k přímému využití v podnikové sféře v regionu. Tím se stává klíčovým partnerem firem zajišťujícím transfer inovací a zvyšování jejich konkurenceschopnosti. Podporován bude vznik nových podnikatelských iniciativ a technologických startupů s cílem vytvoření silného podnikatelského potenciálu v regionu. Stupeň komercializace výstupů z tvůrčí činnosti bude zásadním kritériem pro jejich podporu.

Třetí role školy je postavena na špičkové expertní činnosti a úzké spolupráci s praxí. Stěžejním pilířem je zde činnost znaleckého ústavu, který zajišťuje soudně znaleckou praxi a je zdrojem specializované expertízy.

VŠTE jako společensky odpovědná instituce vede své zaměstnance a studenty k etickému chování, sociální a environmentální odpovědnosti v souladu se současnými i očekávanými trendy ekonomického i společenského vývoje.

VŠTE se stane nedílnou součástí vzdělanostního, tvůrčího a environmentálního bohatství jihočeského regionu a prostřednictvím svých aktivit, vystavěných na bázi nového poznání a jejich praktického ověření, bude nezastupitelným způsobem přispívat k jeho rozvoji.

STRATEGICKÁ PRIORITA: VZDĚLÁVÁNÍ

Strategická priorita Vzdělávání na VŠTE představuje systémový a procesní přístup k rozvoji excelence a kvality vzdělávání založený na inovaci studijních programů, posilování kompetencí akademických pracovníků a budování moderní infrastruktury pro výuku. Cílem je výchova absolventů s profilem lídrů a inovátorů, kteří přijímají a s tvůrčím přístupem řeší výzvy dynamicky se měnícího trhu práce a aktivně přispívají k rozvoji společnosti.

Digitalizace studijní agendy představuje další významný krok pro efektivní komunikaci a podporu studentů v průběhu jejich studia. Důraz je kladen i na rozvoj wellbeingu, jehož cílem je podpora duševního zdraví, spokojenosti a celkové pohody nejen studentů, ale i akademických pracovníků. Otevřený přístup ke studentům se specifickými potřebami, kvalitní vzdělávací prostředí a podpora individuálního rozvoje posilují reputaci školy jako moderní, dostupné a společensky odpovědné instituce. Realizace těchto aktivit povede ke zvýšení konkurenceschopnosti VŠTE, posílení jejího jména a upevnění pozice v rámci regionálního i celostátního vzdělávacího systému.

PRIORITNÍ CÍL: KVALITA (EXCELENCE) VE VZDĚLÁVÁNÍ

VŠTE systematicky zvyšuje kvalitu a excelenci vzdělávání prostřednictvím inovace studijních programů, posílení kompetencí akademických pracovníků a rozvoje moderní infrastruktury pro výuku. Cílem je vychovat absolventy s profilem lídrů a inovátorů, schopné obstát na měnícím se trhu práce. Získání institucionální akreditace umožní flexibilněji reagovat na požadavky praxe a podporovat tak interdisciplinární spolupráci. Důraz je kladen na digitalizaci studijní agendy, wellbeing studentů i akademických pracovníků a zvyšování studijní úspěšnosti. Kvalitní vzdělávací prostředí s otevřeným přístupem ke studentům se specifickými potřebami posílí reputaci školy jako moderní, dostupné a společensky odpovědné instituce.

Očekávané změny

- Získání a implementace institucionální akreditace.
- Implementace inovativních metod výuky (projektová, VR/AR).
- Posílení podnikavosti studentů napříč studijními programy.
- Zvýšení studijní úspěšnosti o min. 15 %.
- Rozšíření nabídky podpůrných služeb pro studenty se specifickými vzdělávacími potřebami.
- Digitalizace studijní agendy.
- Podpora wellbeingu.
- Zlepšení přístupnosti výuky (hybridní formy).
- Propojení kvality výuky s výzkumnými aktivitami školy.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, návaznost na SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK.

Zdroje financování

- MŠMT (příspěvky a dotace – kap. 333), PPSŘ 2026-2030, PROVYŠ, OP JAK, OP TAK, strukturální fondy, jiné dotační tituly, vlastní zdroje.

OPERAČNÍ CÍL: A) VÝCHOVA ABSOLVENTŮ S PROFILEM LÍDRŮ, INOVÁTORŮ A PODNIKATELSKÝCH VIZIONÁŘŮ SCHOPNÝCH ČELIT VÝZVÁM 21. STOLETÍ

Rozvoj podnikavosti a inovativního myšlení studentů bude systematicky integrováno do všech studijních programů. Cílem je vychovávat absolventy, kteří dokážou tvořit, řídit a implementovat udržitelné podnikatelské modely reflektující ekonomické, environmentální a etické principy.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Posílení podnikavosti a inovačních kompetencí studentů.
- Vytvoření nových předmětů zaměřených na podnikání.
- Rozšíření projektové výuky.
- Propojení vzdělávání s potřebami firem a regionu.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Cílová hodnota (dle dokumentu)	Termín dosažení	Odpovědnost
Min. 1 předmět v každém studijním programu	Rozšířit všechny SP o předměty zaměřené na podnikání a podnikavost	Q1/2026 – Q4/2028	Prorektor pro studium, ústavy
Počet studentů zapsaných do předmětů se zaměřením na podnikání	Zvýšení počtu studentů zapojených do těchto předmětů	Q4 2030	Ústavy, Studijní oddělení
1 kompetenční rámec absolventů za 1 studijní program	Inovovat kompetenční rámce v souladu s potřebami praxe	Q1/2026 – Q4/2027	Prorektor pro studium, ústavy
Vybudování 3 učeben pro projektovou výuku	Zřízení min. 3 učeben	Q1/2026 – Q4/2028	Kvestor, prorektor pro studium
Realizace workshopů zaměřených na podnikatelské dovednosti	Min. 5 workshopů (2026–2030)	Q4 2030	Prorektor pro studium

Plánovaná opatření

- Rozšířit všechny studijní programy o předměty se zaměřením na podnikání a podnikavost.
- Vychovat absolventy se schopností řídit a implementovat udržitelné podnikatelské modely s důrazem na ziskovost, efektivnost, ekologické a etické aspekty podnikání.
- Inovovat kompetenční rámce absolventů v souladu s novými výzvami podnikové sféry při zachování profilu absolventa.
- Vybudovat a vybavit učebny pro projektovou výuku v rámci předmětů se zaměřením na rozvoj podnikání a podnikavosti.
- Realizovat soubor workshopů zaměřených na rozvoj podnikatelských dovedností.

OPERAČNÍ CÍL: B) ZÍSKÁNÍ INSTITUCIONÁLNÍ AKREDITACE A ZAJIŠTĚNÍ PROCESŮ SOUVISEJÍCÍCH S JEJÍ IMPLEMENTACÍ

Institucionální akreditace umožní VŠTE zefektivnit řízení kvality vzdělávání a rozšířit flexibilitu při tvorbě nových studijních programů. Její implementace povede ke zjednodušení procesů, k posílení odpovědnosti jednotlivých ústavů a k vytváření moderních programů reagujících na výzvy trhu práce.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Získání institucionální akreditace.
- Implementace institucionální akreditace v příslušných oblastech vzdělávání.
- Rozšíření akreditovaných studijních programů o nové specializace.
- Posílení interního systému kvality.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Cílová hodnota (dle dokumentu)	Termín dosažení	Odpovědnost
Udělení institucionální akreditace	Akreditace udělena	Q1/2026 – Q4/	Rektor, prorektor pro studium
8 studijních programů v oblastech Ekonomika a Doprava	Implementace institucionální akreditace v příslušných oblastech vzdělávání	Q1/2026 – Q4/2027	Prorektor pro studium, Studijní oddělení
3 nové SP / specializace	Nové programy vhodné pro institucionální akreditaci	Q4 2030	Prorektor pro studium, ústavy
2 technické SP připravené k akreditaci	Připravené nové technické SP	Q4 2030	Prorektor pro studium, ústavy

Plánovaná opatření

- Zajištění procesů pro udělení akreditace.
- Implementace institucionální akreditace v oblastech vzdělávání Ekonomické obory a Doprava.
- Příprava nových studijních programů a specializací.

OPERAČNÍ CÍL: C) ZVÝŠIT A STABILIZOVAT STUDIJNÍ ÚSPĚŠNOST STUDENTŮ (GRADUATION RATE) V RÁMCI VŠECH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ

VŠTE posílí systém monitorování a řízení studijní úspěšnosti napříč všemi studijními programy. Cílem je identifikovat slabá místa, posílit motivaci studentů a jejich včasnou podporu při riziku neúspěchu. Zavedení pravidelných evaluací a zpětné vazby povede ke zlepšení studijního prostředí i progresivitě studia.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zavedení pravidelného monitoringu studijní úspěšnosti.
- Zvýšení prostupnosti studentů mezi jednotlivými semestry, ročníky.
- Zkvalitnění studentské zpětné vazby.
- Zajištění rovnováhy mezi náročností a motivací studentů.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Cílová hodnota (dle dokumentu)	Termín dosažení	Odpovědnost
Monitoring a reporting studijní úspěšnosti dle studijních programů	1× za semestr za každý SP	Q1/2026 – Q4/2030	Prorektor pro studium, studijní oddělení
Počet zapsaných studentů a dodržení ukazatele KEN	Počet zapsaných studentů	Q1/2026 – Q4/2030	Prorektor pro studium, Studijní oddělení
Úspěšnost studentů za každý předmět min. 80 %	Zvýšení prostupnosti studentů	Q1/2026 – Q4/2030	Ústavy
Realizace inovované studentské ankety	1× za semestr	Q1/2026 – Q4/2030	Prorektor pro studium, studijní oddělení

Plánovaná opatření

- Zavést systematický monitoring studijní úspěšnosti.
- Posílit prostupnost studentů mezi semestry, ročníky.
- Inovovat studentskou anketu.

OPERAČNÍ CÍL: D) KVALITA POSKYTOVANÝCH SLUŽEB STUDENTŮM

Cílem je zkvalitnění studijní podpory a administrativních procesů prostřednictvím digitalizace a rozvoje služeb pro studenty. Zvláštní důraz bude kladen na dostupnost informací, podporu studentů se specifickými vzdělávacími potřebami a wellbeing studentů.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Digitalizace studijní agendy.
- Rozvoj podpůrných služeb pro znevýhodněné studenty.
- Posílení wellbeingu a psychologické podpory studentů.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Cílová hodnota (dle dokumentu)	Termín dosažení	Odpovědnost
Počet digitalizovaných procesů / agend	Rozšíření digitalizace studijní agendy	Q1/2026 – Q4/2030	Prorektor pro studium, Studijní oddělení
Počet školení	Všichni vyučující zapojení do studijní agendy proškolení	Q1/2026 – Q4/2030	Studijní oddělení, kvestorát
Počet uživatelských příruček (návodů, videí)	Vytvoření uživatelských příruček pro AP a studenty	Q1/2026 – Q4/2030	Studijní oddělení, ÚVV
Nové služby pro studenty se specifickými vzdělávacími potřebami	Zřízeny nové služby a pořízeno nové vybavení	Q1/2026 – Q4/2030	Prorektor pro studium, Studijní oddělení, kvestor
Počet přípravných kurzů a seminářů pro uchazeče o studium	Kurzy a semináře dle plánu	Q1/2026 – Q4/2030	ÚVV, ústavy
Individuální podpora studentů z důvodu psychických obtíží	Evidence a funkční systém podpory	Q1/2026 – Q4/2030	ÚVV, prorektor pro studium
Počet sportovních, kulturních a společenských aktivit studentů	min. 5 aktivit ročně; vytvořeny odpočinkové zóny	Q1/2026 – Q4/2030	ÚVV, Marketingové oddělení, kvestor

Plánovaná opatření

- Digitalizace studijní agendy a školení akademiků (Q1 2026 – Q4 2030).
- Zpracování uživatelských příruček pro AP a studenty (Q1 2026 – Q4 2030).
- Rozvoj služeb pro studenty se specifickými vzdělávacími potřebami (Q1 2026 – Q4 2030).
- Podpora wellbeingu studentů i AP (Q1 2026 – Q4 2030).

PRIORITNÍ CÍL: INTERNACIONALIZACE VE VZDĚLÁVÁNÍ

Strategická priorita Internacionalizace ve vzdělávání představuje komplexní a ambiciózní plán s cílem zásadně posílit mezinárodní rozměr vzdělávací, vědecké i provozní činnosti školy. Klíčovým záměrem je zvýšit konkurenceschopnost VŠTE, reagovat na globální trendy a potřeby trhu práce a vytvořit moderní, otevřené a digitálně orientované prostředí. Mezi hlavní cíle náleží rozšiřování stávajících mezinárodních aktivit, vstup na globální trh vzdělávání, navazování strategických partnerství a vytvoření konsorcia se zahraničními univerzitami. Důležitou součástí je také vývoj virtuálního portálu univerzity, který umožní realizaci online studijních programů a podpoří virtuální mobility studentů.

Očekávané změny

- Rozšíření sítě partnerských univerzit, včetně mimoevropských destinací.
- Zavedení a rozvoj online/blended forem výuky a digitalizace programů.
- Zvýšení počtu zahraničních studentů a samoplátců.
- Vytvoření strategického konsorcia se zahraničními univerzitami.
- Vybudování moderního virtuálního portálu / univerzity pro online vzdělávání.
- Posílení podpory a zapojení studentů do virtuálních mobilit.
- Pravidelná aktualizace a zvyšování kvality studijních programů dle potřeb trhu.
- Rozvoj kurzů českého jazyka a reálií pro lepší integraci zahraničních studentů.
- Zlepšení digitálních kompetencí pedagogů a zaměstnanců.
- Posílení mezinárodní prestiže a konkurenceschopnosti VŠTE.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK, SUR.

Zdroje financování

- MŠMT (kap. 333), Strukturální fondy a EU programy, CEPUS, ERASMUS, PROVYŠ, OP JAK, OP TAK, jiné dotační tituly, příjmy samoplátců, vlastní zdroje.

OPERAČNÍ CÍL: A) STRATEGICKÉ PARTNERSTVÍ A MOBILITY

VŠTE bude nadále rozvíjet stávající mezinárodní programy a výměny. Pravidelně hodnotí a aktualizuje partnerské smlouvy, rozšiřuje síť univerzit, zajišťuje podporu pro mobility pracovníků i studentů a systematicky sbírá zpětnou vazbu pro zlepšování programů.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zvýšení počtu partnerských univerzit, zejména mimo Evropu.
- Pravidelná aktualizace a zlepšování bilaterálních smluv.
- Efektivnější podpora a propagace mobility studentů i zaměstnanců.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Cílová hodnota	Termín dosažení	Odpovědnost
Počet nových partnerských univerzit	+5 nových smluv	Q1/2026 – Q4 2030	Vedoucí Oddělení zahraničních vztahů
Počet realizovaných mobility	min. 50 ročně	Q1/2026 – Q4 2030	Vedoucí Oddělení zahraničních vztahů, ředitelé ústavů, vedoucí kateder
Pravidelné hodnocení smluv	1x ročně	Q1/2026 – Q4 2030	Vedoucí Oddělení zahraničních vztahů
Sběr a vyhodnocení zpětné vazby	3 cykly (2026, 2028, 2030)	Q4 2030	Vedoucí Oddělení zahraničních vztahů

Plánovaná opatření

- Pravidelné hodnocení a aktualizace bilaterálních smluv (Erasmus+, mimoevropské univerzity).
- Rozšiřování sítě partnerských univerzit, zejména v Americe.
- Zajištění finanční a administrativní podpory pro mobility pracovníků a studentů.
- Propagace krátkodobých studijních pobytů (BIP, IBW).
- Systematický sběr zpětné vazby od účastníků programů.

OPERAČNÍ CÍL: B) VSTUP NA GLOBÁLNÍ TRH VZDĚLÁVÁNÍ

VŠTE analyzuje globální trhy, identifikuje nové cílové skupiny a připravuje marketingovou strategii pro propagaci svých virtualizovaných programů. Zajišťuje právní a akreditační podporu a aktivně se účastní mezinárodních veletrhů a konferencí.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Získání nových zahraničních studentů (samoplátců).
- Posílení mezinárodní viditelnosti a prestiže VŠTE.
- Akreditace programů pro mezinárodní prostředí.
- Efektivní marketing virtualizovaných programů v zahraničí.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Cílová hodnota	Termín dosažení	Odpovědnost
Počet nových zahraničních studentů (samoplátců)	+30 ročně	Q4 2030	Vedoucí Oddělení zahraničních vztahů, Vedoucí Marketingového oddělení
Marketingová strategie vytvořena	1 strategie	Q4 2027	Vedoucí Marketingového oddělení
Počet účastí na mezinárodních veletrzích	min. 2 ročně	Q4 2030	Vedoucí Oddělení zahraničních vztahů
Akreditace programů pro mezinárodní prostředí	min. 2 programy	Q3 2028	Prorektor pro vnější vztahy

Plánovaná opatření

- Analýza globálních trhů a identifikace cílových skupin.
- Vývoj marketingové strategie pro propagaci virtualizovaných programů.
- Zajištění právní a akreditační podpory pro mezinárodní nabídku programů.
- Aktivní účast na mezinárodních veletrzích a konferencích.

OPERAČNÍ CÍL: C) VYTVOŘENÍ KONSORCIA SE ZAHRANIČNÍMI VŠ

Opatření zahrnuje navázání spolupráce s vybranými zahraničními univerzitami, vypracování memorand a dohod o spolupráci a zajištění financování konsorcia. Cílem je společně rozvíjet vzdělávací programy a posílit mezinárodní síť.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Navázání strategických partnerství s univerzitami v zahraničí.
- Společný vývoj a realizace vzdělávacích programů.
- Sdílení know-how a zdrojů mezi partnery.
- Zajištění dlouhodobého financování a udržitelnosti spolupráce.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Cílová hodnota	Termín dosažení	Odpovědnost
Počet uzavřených memorand o spolupráci	min. 1 memorandum	Q2 2028	Prorektor pro vnější vztahy
Získání externího financování	min. 1 grant	Q2 2028	Prorektor pro vnější vztahy
Počet společných programů	min. 1 program	Q4 2030	Prorektor pro vnější vztahy

Plánovaná opatření

- Identifikace a navázání kontaktů s partnerskými univerzitami.
- Vypracování memoranda o porozumění a dohod o spolupráci.
- Zajištění finanční podpory pro vznik a fungování konsorcia.

OPERAČNÍ CÍL: D) VYTVOŘENÍ VIRTUÁLNÍHO PORTÁLU/UNIVERZITY

VŠTE společně s partnery navrhne a vyvine technický portál pro online výuku, administraci a komunikaci. Důraz je kladen na kybernetickou bezpečnost, uživatelskou přívětivost a naplňování portálu kvalitními studijními materiály.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Vybudování moderního online portálu pro vzdělávání.
- Zajištění bezpečnosti a uživatelské přívětivosti systému.
- Integrace studijních materiálů a administrativních funkcí.
- Podpora komunikace a spolupráce mezi studenty a pedagogy.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Cílová hodnota	Termín dosažení	Odpovědnost
Vyvinutý a spuštěný portál	1 portál	Q4 2028	Prorektor pro studium, vedoucí oddělení IT
Počet studijních materiálů na portálu	min. 20 materiálů	Q4 2029	Prorektor pro studium, vedoucí oddělení IT, ředitelé ústavů
Počet auditů kybernetické bezpečnosti	min. 2 audity	Q4 2030	Prorektor pro studium, vedoucí oddělení IT

Plánovaná opatření

- Společný návrh a vývoj technické specifikace portálu.
- Výběr a implementace platformy s důrazem na kybernetickou bezpečnost.
- Naplňování portálu studijními materiály a kurzy.
- Zajištění ochrany dat a pravidelné audity.

OPERAČNÍ CÍL: E) PODPORA VIRTUÁLNÍCH MOBILIT

Do nového portálu budou integrovány mechanismy pro virtuální mobility studentů, včetně přihlašování a uznávání kreditů. Vznikne podpůrný tým a budou nastavena jasná pravidla pro uznávání výsledků, což usnadní zapojení studentů do mezinárodních aktivit.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Usnadnění zapojení studentů do mezinárodních aktivit na dálku.
- Transparentní pravidla pro uznávání výsledků virtuálních mobilit.
- Vytvoření podpůrného týmu pro studenty.
- Zvýšení povědomí o možnostech virtuálních mobilit.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Cílová hodnota	Termín dosažení	Odpovědnost
Počet studentů zapojených do virtuálních mobilit	min. 30 ročně	Q4 2030	Vedoucí Oddělení zahraničních vztahů, vedoucí Marketingového oddělení
Vytvořený podpůrný tým	1 tým	Q1 2030	Prorektor vnějších vztahů, Vedoucí Oddělení zahraničních vztahů
Transparentní pravidla uznávání výsledků	1 sada pravidel	Q2 2030	Prorektor vnějších vztahů, prorektor pro studium, vedoucí Oddělení zahraničních vztahů

Plánovaná opatření

- Integrace mechanismů pro virtuální mobility do portálu.
- Vytvoření podpůrného týmu pro studenty.
- Definování pravidel pro uznávání výsledků a jejich komunikace.
- Propagace možností virtuálních mobilit.

OPERAČNÍ CÍL: F) NABÍDKA CELÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ ONLINE

Postupně budou digitalizovány a adaptovány celé studijní programy pro online výuku. Rozvíjeny budou interaktivní prvky, pravidelně hodnocena kvalita a obsah bude aktualizován podle potřeb trhu práce a zpětné vazby studentů.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Digitalizace a adaptace celých programů pro online výuku.
- Zavedení interaktivních prvků (fóra, virtuální laboratoře).
- Pravidelná aktualizace obsahu podle potřeb trhu práce.
- Zajištění vysoké kvality a relevance online studia.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Cílová hodnota	Termín dosažení	Odpovědnost
Počet digitalizovaných programů	min. 2 programy	Q4 2030	Prorektor vnějších vztahů, prorektor pro studium, ústavy
Počet interaktivních prvků	min. 5 prvků	Q4 2030	Prorektor pro studium, vedoucí oddělení IT, ústavy
Pravidelné hodnocení kvality	1x ročně	Q4 2030	Prorektor vnějších vztahů, prorektor pro studium

Plánovaná opatření

- Digitalizace a adaptace programů pro online výuku.
- Rozvoj interaktivních prvků (tutoriály, diskusní fóra, virtuální laboratoře).
- Zajištění kvality online výuky a pravidelná aktualizace obsahu.

OPERAČNÍ CÍL: G) PŘÍPRAVA KURZŮ ČESKÉHO JAZYKA A REÁLIÍ

VŠTE připraví učební materiály a online kurzy češtiny i reálií ČR pro zahraniční studenty. Zajistí kvalifikované lektory, využije moderní didaktické přístupy a efektivně bude tyto kurzy propagovat již při náboru studentů.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Vytvoření moderních kurzů češtiny pro cizince.
- Rozvoj online kurzů historie a reálií ČR.
- Zajištění kvalifikovaných lektorů a jejich další rozvoj.
- Efektivní propagace kurzů zahraničním studentům.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Cílová hodnota	Termín dosažení	Odpovědnost
Počet vytvořených kurzů češtiny	min. 2 kurzy	Q4 2029	Prorektor vnějších vztahů
Počet kurzů historie a reálií ČR	min. 1 kurz	Q4 2029	Prorektor vnějších vztahů
Počet proškolených lektorů	min. 3 lektori	Q4 2029	Prorektor vnějších vztahů
Počet zahraničních studentů v kurzech	min. 20 ročně	Q4 2030	Prorektor vnějších vztahů

Plánovaná opatření

- Vytvoření učebních materiálů pro různé úrovně češtiny.
- Vývoj interaktivních online kurzů historie a reálií ČR.
- Zajištění kvalifikovaných lektorů a jejich rozvoj.
- Efektivní marketing těchto kurzů zahraničním studentům.

PRIORITNÍ CÍL: DIGITALIZACE A VYUŽITÍ UMĚLÉ INTELIGENCE VE VZDĚLÁVÁNÍ

Naplnění prioritního cíle zásadním způsobem přispěje k rozšíření a využití digitálních nástrojů a umělé inteligence (AI) ve vzdělávacím procesu VŠTE v souladu s moderními trendy evropské i světové vzdělávací politiky. Akcent bude kladen na modernizaci výuky, podporu blended learningu a personalizaci studia prostřednictvím AI. Škola plánuje vybudovat digitální výukové prostředí s využitím virtuální reality, automatizovaných tutorů a datové analytiky pro zlepšení studijní úspěšnosti. Klíčovou roli bude mít i rozvoj digitálních kompetencí akademických pracovníků a studentů. Digitalizace ve vzdělávání zvýší efektivitu, dostupnost a atraktivitu studia, posílí adaptabilitu školy a umožní efektivnější i cílenou profilaci absolventů naší školy.

Očekávané změny

- Vytvoření konceptu Virtuální univerzity.
- Zavedení virtuálních laboratoří a simulačních nástrojů.
- Školení akademiků v práci s AI a digitálními technologiemi.
- Automatizace hodnocení a zpětné vazby studentům.
- Využití datové analytiky pro řízení kvality výuky.
- Ochrana dat a posílení kybernetické bezpečnosti.

Soulad opatření

- RIS3 ČR, RIS3 JČK, SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, SUR.

Zdroje financování

- MŠMT (příspěvky a dotace), PPSŘ na období 2026–2030, PROVYŠ, OP JAK, OP TAK, jiné dotační tituly, vlastní zdroje.

OPERAČNÍ CÍL: A) PŘÍPRAVA VIRTUÁLNÍ UNIVERZITY

Příprava virtuální univerzity představuje zásadní krok VŠTE směrem k modernizaci a digitalizaci vzdělávacího procesu v období 2026–2030. Zaměřuje se na zavedení flexibilních forem výuky, jako je distanční, hybridní, synchronní i asynchronní vzdělávání, s využitím interaktivních osnov, e-learningů a testovacích sad. Součástí je tvorba nových digitálních studijních materiálů, školení akademických pracovníků pro jejich přípravu a vybavení učeben moderní technikou pro interaktivní výuku a záznam přednášek. Důraz je rovněž kladen na implementaci moderních digitálních platforem a nástrojů AI, nákup vzdělávacích aplikací a rozvoj digitálních kompetencí studentů i pedagogů. Cílem je zvýšit efektivitu, inkluzivitu a individualizaci vzdělávání, posílit odpovědnost studentů za vlastní studijní plán a připravit školu na výzvy spojené s digitalizací a umělou inteligencí ve vzdělávání v evropském i světovém měřítku.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zvýšení flexibility a dostupnosti vzdělávání díky zavedení distančních, hybridních a interaktivních forem výuky.
- Posílení digitálních kompetencí studentů i akademických pracovníků a rozvoj individuální odpovědnosti studentů za vlastní studijní plán.
- Zefektivnění a modernizace vzdělávacího procesu prostřednictvím využití digitálních platforem, AI nástrojů a inovativních studijních materiálů.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota (dle dokumentu)	Termín	Odpovědnost
Tvorba digitálních studijních materiálů (interaktivních osnov, e-learningů apod.) v souvislosti s přípravou virtuální univerzity	min. 20	Q1/2026 – Q4/2030	Prorektor pro studium, ústavy
Počet realizovaných školení pro AP cílených na tvorbu digitálních studijních materiálů	2	Q1/2026 – Q4/2027	Prorektor pro studium, ústavy, kvestor
Počet učeben nově vybavených technikou pro interaktivní výuku a záznam přednášek	min. 1 ročně, celkem 5 učeben	2026–2030	Prorektor pro studium, kvestor

Plánovaná opatření

- Tvorba digitálních studijních materiálů (interaktivní osnovy, e-learningy apod.) pro distanční výuku.
- Školení akademických pracovníků zaměřené na tvorbu digitálních studijních materiálů.
- Vybavení učeben technikou pro interaktivní výuku a záznam přednášek, včetně zpracování projektových záměrů na jejich vybavení.

OPERAČNÍ CÍL: B) VYUŽITÍ MODERNÍCH DIGITÁLNÍCH PLATFORMEM VE VZDĚLÁVACÍM PROCESU VČETNĚ NÁSTROJŮ AI

Operační cíl se zaměřuje na systematickou implementaci moderních digitálních platform a nástrojů umělé inteligence do výuky na VŠTE v období 2026–2030. Klíčovým záměrem je zvýšit efektivitu, inovativnost a individualizaci vzdělávacího procesu prostřednictvím digitálních technologií. Plánuje se zavedení digitálních platform do přímé výuky, rozšíření využití AI v rámci studijních předmětů a nákup vzdělávacích aplikací podporujících učení studentů. Součástí je také školení akademických pracovníků pro efektivní implementaci těchto nástrojů a rozvoj digitálních kompetencí studentů i pedagogů. Důraz je kladen na bezpečné a smysluplné využití AI, které má přinášet pozitivní dopady na kvalitu vzdělávání, personalizaci výuky a automatizaci rutinních procesů. Průběžně budou nastavovány indikátory pro měření efektivity a dopadu těchto inovací na vzdělávací proces.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Větší zapojení digitálních platform a AI do výuky.
- Nákup a využití nových edukačních aplikací.
- Zvýšení digitálních dovedností školeními.
- Posílení bezpečnosti s pomocí digitálních nástrojů a AI.
- Průběžné měření dopadu inovací.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota (dle dokumentu)	Termín	Odpovědnost
Počet předmětů využívajících digitální nástroje a AI	15	Q1 2027 – Q4 2030	Prorektor pro studium, ústavy
Počet zakoupených vzdělávacích aplikací	3	Q1/2026 – Q4/2028	Prorektor pro studium, kvestor
Počet školení akademických pracovníků k implementaci digitálních aplikací	2	Q1/2027 – Q4/2028	Prorektor pro studium, kvestor
Počet seminářů a školení na rozvoj digitálních kompetencí	4	Q1/2026 – Q4/2028	Prorektor pro studium, kvestor, ústavy
Zavedený bezpečnostní systém (inovační bezpečnostní rámec s využitím AI)	1	Q1/2026 – Q4/2027	Prorektor pro studium, kvestor

Plánovaná opatření

- Implementace digitálních platform do výuky studijních programů.
- Nákup vzdělávacích aplikací s podporou AI.
- Školení akademiků pro využití digitálních nástrojů.
- Rozvoj digitálních kompetencí studentů a zaměstnanců.
- Podíl na tvorbě bezpečnostního rámce školy s využitím AI.

PRIORITNÍ CÍL: CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ

VŠTE rozvíjí systém celoživotního vzdělávání (CŽV) jako integrální součást svého poslání a společenské odpovědnosti. V návaznosti na potřeby trhu práce a regionálních zaměstnavatelů bude škola nabízet krátkodobé i dlouhodobé vzdělávací programy, kurzy a mikrocertifikáty zaměřené na technické, ekonomické a digitální kompetence. Rozvoj CŽV umožní posílit vazby mezi akademickým prostředím a aplikační sférou, zvýšit kvalifikaci pracovní síly a nabídnout nové příležitosti pro profesní růst účastníků. Škola bude podporovat moderní formy výuky, včetně e-learningu a hybridních modulů, a aktivně spolupracovat s podniky při tvorbě obsahu kurzů.

Očekávané změny

- Transformace CŽV do udržitelného systému s digitálními nástroji a moderními formáty výuky.
- Rozšíření nabídky o krátkodobé moduly, online a hybridní kurzy reagující na aktuální trendy.
- Posílení spolupráce s podniky a samosprávou s cílem komercializace části vzdělávání.
- Zvýšení ekonomické soběstačnosti CŽV s meziročním růstem tržeb o 10 %.
- Zavedení CRM systému a digitalizace administrativy CŽV.
- Prohloubení zapojení odborníků z praxe a absolventů do výuky.
- Posílení regionálního dopadu a image VŠTE jako centra profesního vzdělávání.
- Zvýšení kvality a efektivity řízení CŽV prostřednictvím měřitelných ukazatelů.
- Zavedení inovativních vzdělávacích formátů (mikrokurzy, tematické moduly, firemní balíčky).
- Rozvoj spolupráce s Kariérním centrem a ústavy při tvorbě a garantování kurzů.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK, SUR.

Zdroje financování

- příjmy z kurzů CŽV, vlastní zdroje, strukturální fondy, OP JAK, MŠMT (příspěvky a dotace – kapitola 333, IP 2021, PPSŘ 2026–2030, PROVYŠ).

OPERAČNÍ CÍL: A) ROZVOJ PROFESNÍCH KVALIFIKACÍ A MIKROCERTIFIKÁTŮ

Rozvoj profesních kvalifikací a mikrocertifikátů zásadně promění postavení VŠTE v regionu i na celostátní úrovni. Škola se stane lídrem v oblasti flexibilního a rychlého vzdělávání dospělých, což umožní reagovat na aktuální potřeby trhu práce a technologické změny. Zavedení micro-credentials zvýší atraktivitu nabídky pro zaměstnavatele i jednotlivce, kteří potřebují rychle získat nové dovednosti nebo se requalifikovat. VŠTE tím posílí svou společenskou odpovědnost, zvýší prestiž a rozšíří okruh spolupracujících firem. Díky digitalizaci a propojení s praxí bude škola schopna nabídnout vzdělávání s vysokou přidanou hodnotou, což povede k růstu příjmů a větší finanční stabilitě. Tento cíl také podpoří inovace ve výuce a přispěje k dlouhodobé udržitelnosti celoživotního vzdělávání na VŠTE.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zvýšení relevance a uznatelnosti kvalifikací na trhu práce díky oficiálním mikrocertifikátům.
- Posílení schopnosti školy rychle reagovat na nové technologické trendy a požadavky zaměstnavatelů.
- Zlepšení uplatnitelnosti absolventů v technických a ekonomických oborech v regionu.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Počet klíčových kvalifikací	5 klíčových oborových kvalifikací	2026–2030	ÚVV, ústavy
Počet spuštěných mikrocertifikačních programů	2 pilotní programy, digitální ověřování	2027	ÚVV, ústavy, prorektor pro studium
Počet profesních kurzů v B2B balíčcích	Všechny kurzy modulární a certifikované, 3 kurzy v nabídce pro podniky	2028	ÚVV, ústavy
Procento uplatnění absolventů	100% spokojenost, zpráva o uplatnitelnosti	2029	ÚVV, ústavy
Podíl tržeb z profesních kvalifikací	Plánovaný podíl na 10% růstu tržeb	2030	ÚVV, ústavy, kvestorát

Plánovaná opatření

- Mapování trhu a definice klíčových kvalifikací v regionu.
- Zavedení a pilotní ověření nových mikrocertifikačních programů.
- Digitalizace ověřování a evidence certifikátů.
- Integrace profesních kurzů do B2B balíčků pro firmy.
- Pravidelné získávání zpětné vazby od průmyslových partnerů.

OPERAČNÍ CÍL: B) ROZŠÍŘENÍ A ZATRAKTIVNĚNÍ ZÁJMOVÝCH KURZŮ PRO VEŘEJNOST

Zájmové kurzy pro veřejnost významně rozšiřují společenský dosah VŠTE a podporují její vnímání jako otevřené a inovativní instituce. Díky využití moderních laboratoří a dílen škola přibližuje technické a ekonomické obory široké veřejnosti, včetně dětí, dospělých i seniorů. Tyto kurzy přispívají k popularizaci vědy a techniky, rozvíjejí kreativitu a podporují celoživotní učení v regionu. Otevřenost kampusu a nabídka volnočasových aktivit posilují komunitní roli školy a vytvářejí nové příležitosti pro navazování kontaktů s potenciálními studenty i partnery. Zároveň generují doplňkové příjmy, které mohou být využity na další rozvoj infrastruktury a inovace. VŠTE se tak stává centrem vzdělávání, které aktivně přispívá k rozvoji lidského kapitálu v Jihočeském kraji.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Rozšíření povědomí o technických a ekonomických oborech mezi širokou veřejností
- Posílení komunitní role školy a její otevřenosti vůči různým věkovým a zájmovým skupinám
- Zvýšení zájmu o další vzdělávání a rozvoj nových dovedností v regionu

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Počet nových zájmových kurzů	4 nové kurzy využívající laboratoře	2026–2030	ÚVV, ústavy, kvestorát
Počet účastníků v zájmových kurzech	100+ účastníků, integrace do online portálu	2027	ÚVV, ústavy, kvestorát
Počet kurzů pro specifické skupiny	2 kurzy pro učitele SŠ / malé podnikatele	2028	ÚVV, ústavy, kvestorát
Procento finanční soběstačnosti	Zpráva o návratnosti investic, optimalizace lektorských hodin	2029	ÚVV, ústavy, kvestorát
Spokojenost účastníků	Stabilní fungování, spokojenost v %	2030	ÚVV, ústavy, kvestorát

Plánovaná opatření

- Analýza poptávky a marketingový plán pro nové kurzy.
- Pilotní spuštění zájmových kurzů využívajících školní laboratoře.
- Cílená nabídka pro specifické skupiny (učitelé SŠ, podnikatelé).
- Integrace kurzů do online portálu ČŽV.
- Pravidelné hodnocení kvality a optimalizace nákladů.

OPERAČNÍ CÍL: C) UDRŽENÍ A ROZVOJ PROGRAMU MBA

Program MBA je klíčovým pilířem nabídky celoživotního vzdělávání na VŠTE a jeho další rozvoj má zásadní dopad na prestiž i ekonomickou stabilitu školy. Zachování prémiového charakteru a inovace obsahu v souladu s digitálními trendy zvyšují atraktivitu programu pro manažery a odborníky z praxe. Propojení s regionálními firmami a zapojení špičkových lektorů z akademické i podnikatelské sféry posiluje reputaci školy jako centra excelence v oblasti managementu a technicko-ekonomického vzdělávání. MBA generuje významné příjmy, které umožňují financovat další rozvoj ČŽV a investice do modernizace výuky. Absolventi programu se stávají ambasadory školy a přispívají k jejímu dobrému jménu v regionu i mimo něj. Program MBA tak podporuje dlouhodobou udržitelnost a konkurenceschopnost VŠTE.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Udržení vysoké prestiže MBA programu v rámci regionu i ČR.
- Zajištění, aby absolventi MBA byli připraveni na aktuální výzvy digitálního managementu.
- Posílení ekonomické stability školy prostřednictvím atraktivní nabídky pro manažery.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Počet revidovaných modulů MBA	Revidovaný obsah, 1 dlouhodobý kurz	2028-2030	ÚVV, ústavy
Zavedení online studijních materiálů	50 % materiálů digitálně, CRM pro správu studentů	2027	ÚVV, ústavy
Počet lektorů z praxe	Stabilizovaný tým, vysoký podíl top manažerů	2028	ÚVV, ústavy
Počet inovovaných dlouhodobých kurzů	2 inovované kurzy (např. MBA v logistice)	2029	ÚVV, ústavy
Spokojenost studentů MBA	100% spokojenost, dlouhodobá udržitelnost	2030	ÚVV, ústavy

Plánovaná opatření

- Revize obsahu a akreditace MBA programu.
- Digitalizace podpory studia a zavedení CRM pro správu studentů.
- Zajištění kvalitních lektorů z praxe i akademické sféry.
- Inovace a rozšíření nabídky specializovaných MBA kurzů.
- Pravidelná evaluace a strategická udržitelnost programu.

OPERAČNÍ CÍL: D) UDRŽENÍ A ROZVOJ UNIVERZITY TŘETÍHO VĚKU (U3V)

Univerzita třetího věku představuje důležitý nástroj naplňování společenské odpovědnosti VŠTE a posiluje její roli v podpoře vzdělávací kultury v regionu. Rozšíření nabídky o digitální a technická témata umožňuje seniorům získávat nové dovednosti a aktivně se zapojovat do moderní společnosti. Program U3V podporuje mezigenerační dialog, propojuje seniory s mladšími generacemi a přispívá k sociální soudržnosti. Efektivnější administrace a digitalizace evidence zvyšují komfort účastníků a zjednodušují řízení programu. U3V posiluje pozitivní vnímání školy v očích veřejnosti a přispívá k jejímu dlouhodobému rozvoji. VŠTE se díky U3V stává centrem celoživotního učení, které nabízí kvalitní vzdělávání pro všechny věkové skupiny.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zlepšení dostupnosti moderních vzdělávacích témat pro seniory.
- Podpora mezigeneračního propojení a aktivního stárnutí v regionu.
- Zvýšení spokojenosti účastníků díky inovaci obsahu a administrace.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Počet nových technologických modulů U3V	3 nové moduly (např. kybernetická bezpečnost)	2026–2030	ÚVV, ústavy
Zapojení U3V do CRM systému	Funkční evidence účastníků, elektronický zápis	2027	ÚVV, ústavy
Počet akcí/přednášek mimo kampus	2–3 hostující přednášky v regionu	2028	ÚVV, ústavy
Počet intergeneračních projektů	1 pilotní projekt U3V + Dětská univerzita	2029	ÚVV, ústavy
Procento spokojenosti účastníků U3V	100% spokojenost, stabilní kapacita	2030	ÚVV, ústavy

Plánovaná opatření

- Revize a rozšíření nabídky o technologicky zaměřené moduly.
- Optimalizace zápisu a evidence účastníků (digitalizace).
- Rozvoj aktivit mimo kampus (regionální přednášky).
- Realizace intergeneračních projektů (spolupráce s Dětskou univerzitou).
- Pravidelné měření spokojenosti účastníků.

OPERAČNÍ CÍL: E) BUDOVÁNÍ VZTAHU S BUDOUCÍ GENERACÍ – DĚTSKÁ UNIVERZITA

Zavedení Dětské univerzity představuje strategický krok k dlouhodobému posílení vztahu VŠTE s regionem a jeho obyvateli. Program zaměřený na děti a mládež ve věku 8–15 let umožní škole oslovit novou generaci potenciálních studentů a vzbudit v nich zájem o technické a ekonomické obory již v raném věku. Prakticky orientované a hravé moduly přiblíží dětem vysokoškolské prostředí, rozvinou jejich kreativitu a podpoří jejich motivaci ke studiu. Dětská univerzita zároveň posílí pozitivní vnímání školy v očích rodičů a širší veřejnosti, což přispěje k budování značky VŠTE jako moderní a otevřené instituce. Program efektivně využije stávající infrastrukturu školy mimo hlavní výuku a zapojí do popularizačních aktivit jak akademické pracovníky, tak studenty. Dlouhodobě tak Dětská univerzita podpoří nábor budoucích studentů a zvýší prestiž školy v regionu.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Vytvoření pozitivního vztahu dětí k technickým a ekonomickým oborům.
- Podpora dlouhodobého zájmu o studium na VŠTE již od základní školy.
- Posílení vnímání školy jako centra inovací a popularizace vědy v regionu.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Vytvoření koncepce, pilotní moduly	4 pilotní moduly, 1 pilotní běh	2028	ÚVV, ústavy
Rozšíření nabídky, spolupráce se ZŠ/SŠ	8–10 modulů, 30 účastníků ročně	2029	ÚVV, ústavy
Plná integrace DU do CRM, promoce	90% spokojenost, stabilní chod, tržby přispívají k 10% růstu	2030	ÚVV, ústavy

Plánovaná opatření

- Příprava koncepce a pilotní fáze programu.
- Rozšíření nabídky modulů a spolupráce se ZŠ/SŠ.
- Integrace Dětské univerzity do CRM systému.
- Organizace letních příměstských táborů a popularizačních akcí.
- Pravidelná evaluace kvality a spokojenosti účastníků.

OPERAČNÍ CÍL: F) DIGITALIZACE, INOVACE FORMÁTŮ A DIVERZIFIKACE NABÍDKY

Digitalizace a inovace vzdělávacích formátů zásadně promění fungování celoživotního vzdělávání na VŠTE. Zavedení hybridních, online a virtuálních kurzů zvýší flexibilitu a dostupnost vzdělávání pro různé cílové skupiny, včetně pracujících dospělých, odborníků z praxe i učitelů středních škol. Modernizace nabídky umožní škole rychle reagovat na technologické a ekonomické změny a přizpůsobit obsah aktuálním potřebám trhu práce. Implementace CRM systému a e-learningových platforem zefektivní administraci, marketing i sledování vzdělávací dráhy účastníků. Díky digitalizaci bude možné rozšířit působnost školy i mimo region a zvýšit celkový počet účastníků. Tento cíl podpoří inovativní kulturu na VŠTE, posílí její konkurenceschopnost a zajistí dlouhodobou udržitelnost a růst v oblasti celoživotního vzdělávání.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zvýšení flexibility a dostupnosti vzdělávání pro různé cílové skupiny.
- Modernizace vzdělávacích formátů v souladu s digitálními trendy.
- Rozšíření působnosti školy mimo region prostřednictvím online kurzů.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Revize procesů, nové krátkodobé kurzy	4 nové kurzy, analýza poptávky	2026–2030	ÚVV, ústavy
Funkční CRM, pilotní virtuální kurzy	CRM pro ČŽV, 2 pilotní kurzy	2027	Prorektor pro studium, ÚVV, ústavy
Počet nových e-learningových kurzů	3 nové EK, 20% nárůst účastníků	2028	ÚVV, ústavy
Počet nových tematických modulů	5 nových modulů, 2 inovované dlouhodobé kurzy	2029	ÚVV, ústavy
Procento spokojenosti účastníků	100% spokojenost, stabilní online nabídka	2030	ÚVV, ústavy

Plánovaná opatření

- Konsolidace procesů a analýza poptávky po online kurzech.
- Zavedení e-learningových platforem a pilotních virtuálních kurzů.
- Expanze online a kombinovaných kurzů pro různé cílové skupiny.
- Tvorba tematických a B2B vzdělávacích balíčků.
- Implementace CRM systému pro správu ČŽV.

OPERAČNÍ CÍL: G) PROHLoubENÍ PARTNERSTVÍ S REGIONÁLNÍ PRAXÍ A KOMERCIALIZACE VZDĚLÁVÁNÍ

Prohloubení spolupráce s regionálními podniky, samosprávou a odbornými institucemi přinese VŠTE nové příležitosti pro růst a inovace. Aktivní vytváření vzdělávacích řešení na míru (B2B balíčky) umožní škole lépe reagovat na specifické potřeby trhu a zvýšit uplatnitelnost svých absolventů. Intenzivnější spolupráce s praxí povede k rozšíření portfolia kurzů, růstu tržeb a posílení finanční stability školy. Komerzializace vzdělávání zároveň podpoří transfer akademického know-how do praxe a zvýší prestiž VŠTE jako respektovaného regionálního centra profesního rozvoje. Tento cíl přispěje k větší propojenosti školy s regionem, posílí její společenskou odpovědnost a umožní efektivnější využití odborného potenciálu akademických pracovníků i studentů.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Posílení propojení školy s klíčovými regionálními partnery.
- Zvýšení podílu firemních klientů na celkových příjmech ČŽV.
- Zlepšení uplatnitelnosti absolventů díky přímé spolupráci s praxí.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Růst tržeb ČŽV, počet nových partnerů	10% růst tržeb, 5 nových partnerů	2026–2030	ÚVV
Počet setkání s podnikovou sférou	Zpráva o B2B potřebách, funkční sběr požadavků	2027	ÚVV
Počet uzavřených pilotních smluv	2–3 pilotní balíčky, 20% nárůst účastníků	2028	ÚVV
Počet nových podnikových partnerů	5 nových partnerů, katalog B2B balíčků, 10% růst tržeb	2029	ÚVV
Celkový růst tržeb ČŽV	Stabilní příjmy, VŠTE jako regionální centrum	2030	ÚVV

Plánovaná opatření

- Rozšíření spolupráce s podniky a samosprávou.
- Mapování specifických B2B potřeb v regionu.
- Příprava a nabídka firemních vzdělávacích balíčků na míru.
- Systematizace B2B služeb a katalogizace nabídky.
- Pravidelné hodnocení přínosů a spokojenosti partnerů.

OPERAČNÍ CÍL: H) SYSTÉMOVÁ UDRŽITELNOST, ŘÍZENÍ KVALITY A PROCESNÍ EFEKTIVITA

Zajištění systémové udržitelnosti, efektivního řízení kvality a procesní efektivity je klíčové pro dlouhodobý úspěch celoživotního vzdělávání na VŠTE. Revize a elektronizace procesů umožní škole lépe plánovat, řídit a vyhodnocovat své aktivity, což povede k vyšší transparentnosti a efektivitě. Implementace CRM systému zjednoduší správu účastníků, marketing i reporting výsledků. Důraz na kvalitu vzdělávacích programů a pravidelnou akreditaci zajistí, že nabídka školy bude odpovídat aktuálním požadavkům trhu a očekáváním účastníků. Tento cíl podpoří inovace, zvýší spokojenost účastníků a posílí důvěru veřejnosti ve vzdělávací služby VŠTE. Dlouhodobě tak škola získá stabilní a udržitelný systém celoživotního vzdělávání, který bude přinášet měřitelné ekonomické i společenské přínosy.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zajištění dlouhodobé stability a transparentnosti systému ČŽV.
- Zlepšení kvality vzdělávacích programů prostřednictvím pravidelné evaluace.
- Zvýšení efektivity administrativy a řízení díky digitalizaci procesů.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Revize procesů, nastavení metrik	Revidované procesy, transparentní metriky	2026	Prorektor pro studium, ÚVV
Funkční CRM, růst tržeb	CRM pro evidenci, 10% nárůst účastníků	2027	ÚVV
Počet aktualizovaných kurzů, proškolení lektorů	Aktualizované plány, školení lektorů	2028	ÚVV
Počet vnitřních evaluací, mechanismy zpětné vazby	Audit kvality, podklady pro akreditaci	2029	Prorektor pro studium, ÚVV
Nová akreditace, spokojenost účastníků	1 nová akreditace, 100% spokojenost	2030	ÚVV

Plánovaná opatření

- Revize a standardizace interních procesů ČŽV.
- Implementace CRM systému pro evidenci a správu účastníků.
- Pravidelná aktualizace obsahu kurzů a školení lektorů.
- Zavedení mechanismů pro kontinuální sběr zpětné vazby.
- Příprava na akreditaci a interní audit kvality.

STRATEGICKÁ PRIORITA: VĚDA A VÝZKUM

Strategická priorita Věda a výzkum je základním pilířem rozvoje VŠTE, jehož cílem je zvýšení kvality, relevance a mezinárodního dopadu vědecké a publikační činnosti. Důraz je kladen na excelenci, která se projevuje tvorbou výsledků uznávaných v prestižních databázích (WoS, Scopus Q1–Q2) a systematickým začleňováním výzkumných poznatků do vzdělávacího procesu i do praxe. Metodické řízení výzkumu je realizováno v souladu s Frascati Manualem a Metodikou M25+, což zajišťuje vysokou odbornou úroveň a transparentnost.

VŠTE dále rozvíjí projektovou a výzkumnou činnost s důrazem na mezinárodní spolupráci, digitalizaci a aplikovaný výzkum. Posiluje schopnost školy získávat, řídit a udržovat výzkumné projekty na národní i mezinárodní úrovni, buduje moderní infrastrukturu a podporuje transfer znalostí a technologií do praxe. Významným aspektem je také zvyšování objemu smluvního výzkumu, který prohlubuje propojení akademického prostředí s aplikační sférou.

Priorita reflektuje požadavky klíčových strategických dokumentů České republiky i Jihočeského kraje, včetně Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2030+, RIS3 strategie Jihočeského kraje a Strategického záměru VŠTE na období 2021–2025. Podpora internacionalizace, rozvoj lidských zdrojů, digitalizace a transfer technologií jsou zásadními pilíři této strategie. Integrace výzkumných výstupů do vzdělávání přispívá ke zvýšení kompetencí studentů a jejich uplatnitelnosti v praxi.

Strategická priorita Věda a výzkum vytváří komplexní rámec pro rozvoj excelence, internacionalizace a aplikovaného výzkumu na VŠTE, čímž významně přispívá k rozvoji regionu a celé společnosti.

PRIORITNÍ CÍL: ZVÝŠENÍ KVALITY A EXCELENCE VE VÝZKUMU A VÝVOJI

Tento cíl se zaměřuje na systematické zvyšování kvality, relevance a mezinárodního dopadu publikační činnosti na VŠTE. Klíčovým prvkem je vytvoření podpůrného systému, který motivuje akademické pracovníky k excelentní vědecké práci a tvorbě kvalitních publikačních výstupů, zejména v časopisech s vysokým impakt faktorem (Q1–Q2). Součástí je zavedení interního systému hodnocení výzkumné činnosti založeného na ETMS a peer-review, vyhlašování interních výzev pro excelentní týmy a podpora mladých výzkumníků prostřednictvím mentoringu, stipendií a zahraničních stáží. Důraz je kladen na rozvoj metodiky hodnocení výzkumu, integraci výsledků do výuky a regionálního transferu znalostí. Opatření jsou v souladu s národními i regionálními strategiemi a mají za cíl posílit pozici VŠTE v národním i mezinárodním hodnocení výzkumné činnosti, rozšířit spolupráci s externími týmy a zvýšit počet kvalitních výstupů.

Očekávané změny

- Nárůst počtu článků v časopisech s vysokým impakt faktorem (Q1–Q2).
- Zlepšení pozice VŠTE v národním hodnocení výzkumné činnosti dle Metodiky M25+.
- Rozšíření spolupráce s externími výzkumnými týmy a mezinárodními partnery.
- Zavedení interního systému hodnocení výzkumné činnosti (ETMS, peer-review).
- Vyhlašování interních výzev pro excelentní výzkumné týmy.
- Podpora mladých výzkumníků (mentoring, stipendia, stáže).
- Rozvoj metodiky hodnocení výzkumu dle ETMS a externí peer-review.
- Integrace výsledků výzkumu do výuky a regionálního transferu znalostí.
- Rozšíření grantových schémat pro excelentní týmy.
- Podpora mobility mladých výzkumníků.

Soulad opatření

- Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2030+, RIS3 strategie Jihočeského kraje, návaznost na Strategický záměr VŠTE na období 2021–2025.

Zdroje financování

- Interní zdroje VŠTE (kurzy CŽV, stipendijní fond).
- Strukturální fondy.
- OP JAK.
- MŠMT (kapitola 333), IP 2021, RVO.

OPERAČNÍ CÍL: A) ZAVEDENÍ SYSTÉMU EXCELENCE A PODPORY KVALITNÍCH VÝZKUMNÝCH VÝSTUPŮ

Operační cíl se zaměřuje na zavedení systému excelence a podpory kvalitních výzkumných výstupů na VŠTE. Klíčové aktivity zahrnují rozvoj metodiky hodnocení výzkumu dle ETMS a peer-review, interní grantová schémata pro excelentní týmy a komplexní podporu mladých výzkumníků prostřednictvím stipendií, mentoringu a zahraničních stáží. Cílem je zvýšit počet kvalitních publikací, zapojit mladé vědce a posílit mezinárodní konkurenceschopnost a regionální transfer znalostí.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zavedení interního systému hodnocení výzkumné činnosti založeného na ETMS a peer-review.
- Vyhlašování interních výzev pro excelentní výzkumné týmy (Q1–Q2).
- Podpora mladých výzkumníků formou mentoringu, stipendií a zahraničních stáží.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Počet publikačních výstupů v kategoriích J _{imp} , J _{sc} , B, D	70	2026	Prorektor pro vědu a výzkum, ústavy
	72	2027	
	76	2028	
	82	2029	
	87	2030	
Počet publikačních výstupů ve vyšších kvartilech (Q1–Q2)	33	2026	Prorektor pro vědu a výzkum, ústavy
	38	2027	
	43	2028	
	46	2029	
	47	2030	
Počet mladých výzkumníků (<35 let) zapojených do výzkumných projektů	19	2026	Prorektor pro vědu a výzkum, ústavy
	20	2027	
	21	2028	
	24	2029	
	25	2030	

Plánovaná opatření

- Rozvoj metodiky hodnocení výzkumu dle ETMS + externí peer-review.
- Zavedení interních grantových schémat pro excelentní týmy.
- Vytvoření systému podpory mladých výzkumníků (stipendia, mentoring, mobility).
- Integrace výsledků výzkumu do výuky a regionálního transferu znalostí.

Soulad opatření

- V souladu s Metodikou M25+ (RVVI) a RIS3 JČK – doména Kvalitní výzkum.
- V návaznosti na Strategický záměr VŠTE 2021–2025, opatření 3.1.2.
- V souladu s PPSŘ VŠTE – cíl 1: Kvalita a excelence ve výzkumu a vývoji.

Zdroje financování

- OP JAK – komponenta 1.3 Rozvoj kapacit výzkumu.
- PPSŘ MŠMT – institucionální podpora excelentního výzkumu.
- Interní zdroje VŠTE (kurzy CŽV, stipendijní fond).

PRIORITNÍ CÍL: POSÍLENÍ MEZINÁRODNÍ VIDITELNOSTI, SPOLUPRÁCE A OTEVŘENÉ VĚDY

Druhý prioritní cíl je zaměřen na systematické zvyšování mezinárodní viditelnosti publikačních výstupů VŠTE, podporu otevřeného přístupu k vědeckým výsledkům (Open Access, Open Data) a rozvoj mezinárodní publikační spolupráce. Klíčovým opatřením je přijetí a implementace Institucionální politiky otevřené vědy, která umožní sdílení výzkumných výstupů a dat prostřednictvím repozitáře a podpoří transparentnost a otevřenost v souladu s evropskými standardy. Důraz je kladen na rozšíření spolupráce s mezinárodními vydavatelskými, redakčními radami a odbornými společnostmi, stejně jako na zapojení akademiků do mezinárodních editoriálních struktur. Opatření zahrnují školení pracovníků v oblasti vědecké komunikace, OA publikování a etiky výzkumu. Cílem je zvýšit počet publikací s mezinárodním spoluautorstvím, podpořit otevřený přístup a posílit reputaci školy jako aplikačně orientované instituce s mezinárodními vazbami.

Očekávané změny

- Zvýšení počtu publikací s mezinárodním spoluautorstvím a afiliací VŠTE.
- Nárůst výstupů publikovaných v otevřeném přístupu (OA) a v prestižních databázích (WoS, Scopus – Q1–Q3).
- Rozšíření spolupráce s mezinárodními vydavatelskými, redakčními radami a odbornými společnostmi.
- Přijetí a implementace Institucionální politiky otevřené vědy na VŠTE.
- Podpora zapojení akademiků do mezinárodních editoriálních struktur a vědeckých rad.
- Zřízení a provoz repozitáře pro sdílení výzkumných výstupů a dat.
- Školení akademických pracovníků v oblasti vědecké komunikace, OA publikování a etiky výzkumu.
- Posílení reputace školy jako aplikačně orientované instituce s mezinárodními vazbami.
- Podpora otevřenosti, transparentnosti a sdílení výsledků v souladu s evropskými standardy.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK, SUR.

Zdroje financování

- Interní zdroje VŠTE (kurzy ČŽV, stipendijní fond).
- Strukturální fondy.
- OP JAK.
- MŠMT (příspěvky a dotace - kapitola 333, IP 2021, PPSŘ 2026–2030, CRP).

OPERAČNÍ CÍL: A) ROZVOJ PUBLIKAČNÍ STRATEGIE, OTEVŘENÉ VĚDY A MEZINÁRODNÍCH VÝSTUPŮ

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Přijetí a implementace Institucionální politiky otevřené vědy (Open Science Policy) na VŠTE.
- Podpora publikační spolupráce s mezinárodními autory a zapojení VŠTE do redakčních a recenzních procesů.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Počet mezinárodních spoluautorských článků s afiliací VŠTE	15	2026	Prorektor pro vědu a výzkum, ústavy
	19	2027	
	21	2028	
	23	2029	
	29	2030	
Počet akademiků zapojených do mezinárodních redakčních rad, recenzních týmů nebo odborných komisí, včetně členství v zahraničních vědeckých a oborových radách	26	2026	Prorektor pro vědu a výzkum, ústavy, ÚVV
	27	2027	
	28	2028	
	30	2029	
	31	2030	

Plánovaná opatření

- Vypracování a schválení Institucionální politiky otevřené vědy VŠTE.
- Zřízení a provoz repozitáře pro sdílení výzkumných výstupů a dat.
- Školení akademických pracovníků v oblasti vědecké komunikace, OA publikování a etiky výzkumu.
- Podpora zapojení výzkumníků do mezinárodních editoriačních struktur a vědeckých a oborových rad.

Soulad opatření

- V souladu s Evropskou strategií pro otevřenou vědu (EOSC) a Národní politikou výzkumu, vývoje a inovací ČR 2021+.
- Navazuje na RIS3 JČK – doména Kvalitní a otevřený výzkum.
- V návaznosti na Strategický záměr VŠTE 2021–2025 – cíl 3.1: Podpora publikační činnosti a mezinárodní spolupráce.
- V souladu s PPSŘ VŠTE – cíl 2: Internacionalizace výzkumného prostředí a výstupů.

Zdroje financování

- OP JAK – komponenta 1.2 Otevřená věda a mezinárodní spolupráce.
- PPSŘ – institucionální podpora rozvoje publikační činnosti.
- Interní zdroje VŠTE (kurzy ČŽV, stipendijní fond).
Program Horizon Europe – Open Science a diseminace výsledků.

PRIORITNÍ CÍL: ZVÝŠENÍ PROJEKTOVÉ KAPACITY A MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

Třetí prioritní cíl je zaměřen na rozvoj projektové a výzkumné činnosti VŠTE s důrazem na mezinárodní spolupráci, digitalizaci a aplikovaný výzkum. Cílem je systematicky posilovat schopnost školy získávat, řídit a udržovat výzkumné projekty na národní i mezinárodní úrovni, budovat špičkovou infrastrukturu a zvyšovat objem smluvního výzkumu. Klíčovým prvkem je vznik specializovaného oddělení pro mezinárodní projektovou podporu, které zajistí profesionální projektový management a podpoří mobilitu výzkumníků. Důraz je kladen na rozvoj výzkumných týmů zaměřených na umělou inteligenci v ekonomických a technických vědách, posílení spolupráce s technologickými firmami a aplikovaným výzkumem. Opatření zahrnují aktivní účast v mezinárodních konsorciích, organizaci konferencí a letních škol, kurzy v oblasti data science a AI a jazykovou přípravu akademiků i studentů.

Očekávané změny

- Navýšení počtu mezinárodních a národních projektů v rámci programů TAČR, GA ČR, Horizon Europe a Interreg.
- Vznik specializovaného oddělení pro mezinárodní projektovou podporu.
- Rozšíření mobility výzkumníků a účasti v mezinárodních sítích a organizacích.
- Rozvoj výzkumných týmů zaměřených na AI v ekonomických a technických vědách.
- Posílení spolupráce s technologickými firmami a aplikovaným výzkumem.
- Aktivní účast v mezinárodních konsorciích a národních projektech.
- Zvýšení počtu publikací s mezinárodním spoluautorstvím.
- Vytvoření AI týmů pro aplikovaný výzkum a smluvní projekty.
- Posílení kapacit pro jazykovou a projektovou přípravu výzkumníků.
- Organizace mezinárodních konferencí a letních škol na VŠTE.

Soulad opatření

- SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK, SUR.

Zdroje financování

- Interní zdroje VŠTE (kurzy CŽV, stipendijní fond).
- Strukturální fondy.
- Smluvní výzkum, inovační vouchery.
- MŠMT (PPSŘ 2026–2030, CRP).

OPERAČNÍ CÍL: A) PODPORA INTERNACIONALIZACE VÝZKUMU A MOBILIT VÝZKUMNÍKŮ

Operační cíl se zaměřuje na posílení internacionalizace výzkumu a mobilit výzkumníků na VŠTE. Klíčovými aktivitami jsou aktivní účast v mezinárodních projektech, podpora tvorby AI výzkumných týmů a s tím související navýšení počtu publikací se zahraničními autory a rozvoj jazykových a projektových dovedností. Cíl přispívá k rozšiřování mezinárodní spolupráce a zvyšování prestiže výzkumu na VŠTE.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Aktivní účast v mezinárodních konsorciích a národních projektech.
- Zvýšení počtu publikací s mezinárodní spoluautorstvím.
- Vytvoření AI týmů pro aplikovaný výzkum a smluvní projekty.
- Posílení kapacit pro jazykovou a projektovou přípravu výzkumníků.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Počet mezinárodních projektových návrhů a získaných grantů	5	2026	Prorektor pro vědu a výzkum, ústavy, ÚVV, kvestorát
	6	2027	
	7	2028	
	8	2029	
	9	2030	

Plánovaná opatření

- Vytvoření oddělení pro mezinárodní projektový management a jazykovou podporu.
- Systematická účast v programech Interreg, CEEPUS a Horizon Europe.
- Organizace mezinárodních konferencí a letních škol na VŠTE.
- Kurzy a workshopy v oblasti data science a AI.
- Tvorba AI výzkumných týmů a společných projektů s firmami.
- Jazyková a interkulturní příprava akademiků a studentů.

Soulad opatření

- V souladu s RIS3 JČK 2021–2027, priorita Mezinárodní spolupráce.
- Navazuje na Strategický záměr MŠMT – cíl 4.2 Rozvoj excelence a internacionalizace.
- V souladu s PPSŘ VŠTE – cíl 2 Internacionalizace výzkumu.

Zdroje financování

- Programy OP JAK, Horizon Europe, Interreg, OP TAK.
- Interní zdroje VŠTE (kurzy ČŽV, stipendijní fond).

PRIORITNÍ CÍL: ROZVOJ VĚDECKÉ INFRASTRUKTURY A TRANSFER ZNALOSTÍ

Prioritní cíl Rozvoj infrastruktury a transfer znalostí se zaměřuje na modernizaci a rozšíření výzkumného zázemí VŠTE a posílení transferu znalostí a technologií mezi akademickou sférou a praxí. Klíčovým opatřením je obnova a sdílení infrastruktury Centrálních laboratoří, zvýšení počtu aplikovaných výstupů s ekonomickým dopadem a zavedení efektivního systému komercializace a ochrany duševního vlastnictví. Důraz je kladen na zlepšení spolupráce s regionálními firmami a veřejným sektorem, zavedení interního systému pro evidenci a hodnocení transferových aktivit a podporu studentských i zaměstnaneckých nápadů s podnikatelským potenciálem. Opatření zahrnují aktivní účast v programech TAČR, MPO a regionálních inovačních projektech, vytvoření databáze výstupů s transferovým potenciálem a školení akademiků v oblasti IPR a licencování.

Očekávané změny

- Obnova a sdílení infrastruktury Centrálních laboratoří.
- Zvýšení počtu aplikovaných výstupů s ekonomickým dopadem (software, metodika, užitný vzor, patent).
- Zavedení efektivního systému komercializace a ochrany duševního vlastnictví.
- Zlepšení spolupráce s regionálními firmami a veřejným sektorem.
- Zavedení interního systému pro evidenci a hodnocení transferových aktivit.
- Aktivní účast v programech TAČR, MPO a regionálních inovačních projektech.
- Vytvoření databáze výstupů s transferovým potenciálem.
- Školení akademiků v oblasti IPR a licencování.
- Podpora studentských a zaměstnaneckých nápadů s podnikatelským potenciálem.
- Zvýšení počtu smluvních výzkumů a objemu financí z průmyslových zakázek.

Soulad opatření

- SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK, SUR.

Zdroje financování

- Vlastní zdroje VŠTE, strukturální fondy, smluvní výzkum, inovační vouchery, PPSŘ 2026–2030, CRP.

OPERAČNÍ CÍL: A) PODPORA TRANSFERU ZNALOSTÍ A KOMERCIALIZACE VÝSLEDKŮ

Operační cíl klade důraz na podporu transferu znalostí a komercializaci výsledků na VŠTE. Zaměřuje se na zvýšení počtu aplikovaných výstupů, posílení spolupráce s firmami a veřejným sektorem a zavedení systému pro evidenci transferových aktivit. Plánuje aktivní účast v inovačních projektech, tvorbu databáze výstupů a školení akademiků v oblasti IPR, což povede ke zvýšení ekonomického dopadu vědeckých aktivit.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zvýšení počtu aplikovaných výstupů a smluvních výzkumů.
- Zlepšení spolupráce s regionálními firmami a veřejným sektorem.
- Zavedení interního systému pro evidenci a hodnocení transferových aktivit.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Počet aplikovaných výstupů (software, metodika, uživatelský vzor, patent atd.)	4	2026	Prorektor pro vědu a výzkum, ústavy, ÚVV, kvestorát
	5	2027	
	8	2028	
	9	2029	
	11	2030	
Počet smluvních výzkumů a objem financí z průmyslových zakázek	400 000 Kč (4 smlouvy)	2026	Prorektor pro vědu a výzkum, ústavy, ÚVV, kvestorát
	500 000 Kč (4 smlouvy)	2027	
	550 000 Kč (5 smluv)	2028	
	600 000 Kč (5 smluv)	2029	
	700 000 Kč (7 smluv)	2030	

Plánovaná opatření

- Aktivní účast v programech TAČR, MPO a regionálních inovačních projektech.
- Vytvoření databáze výstupů s transferovým potenciálem.
- Školení akademiků v oblasti IPR a licencování.
- Podpora studentských a zaměstnaneckých nápadů s podnikatelským potenciálem.

Soulad opatření

- V souladu s RIS3 JČK – doména Transfer znalostí a inovací.
- Navazuje na Strategický záměr VŠTE – cíl 3.5 Spolupráce s aplikační sférou.
- V souladu s PPSŘ VŠTE – cíl 6 Transfer znalostí a rozvoj partnerství.

Zdroje financování

- OP TAK, programy TAČR, PPSŘ, vlastní rozpočet VŠTE, inovační vouchery.

STRATEGICKÁ PRIORITA: TŘETÍ ROLE VŠTE

Třetí role Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích představuje systematické úsilí o posílení společenského dopadu vzdělávací a tvůrčí činnosti prostřednictvím aktivního propojení akademického prostředí s potřebami regionu, podniků a veřejné správy. Cílem je transformovat VŠTE v moderní, otevřenou a podnikající instituci, která přináší prakticky využitelné výsledky výzkumu, inovací a technologií, zároveň efektivně komunikuje se svými partnery a posiluje důvěru veřejnosti ve svou činnost.

VŠTE chápe třetí roli jako přirozené rozšíření svých dvou základních poslání – vzdělávání a tvůrčí činnosti – o aktivní přínos společnosti, ekonomice a regionálnímu rozvoji. Strategická priorita proto stojí na třech vzájemně provázaných pilířích: transferu znalostí a strategických partnerství, digitalizaci a využití umělé inteligence a marketingové komunikaci a budování značky školy. Tyto pilíře společně vytvářejí ucelený rámec pro rozvoj tzv. podnikající vysoké školy s měřitelným dopadem na jeho regionální inovační potenciál.

Strategická priorita Třetí role tak propojuje rozvoj akademických aktivit s ekonomickou a společenskou odpovědností. Zavedením principů podnikající vysoké školy, digitalizovaného řízení a strategické komunikace se VŠTE stane respektovaným aktérem regionálního rozvoje, který nejen vzdělává a bádá, ale také přináší konkrétní přínosy pro praxi, inovace a společnost.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK, SUR.

Zdroje financování

- příjmy z kurzů CŽV, vlastní zdroje, strukturální fondy, OP JAK, MŠMT (příspěvky a dotace – kapitola 333, IP 2021, PPSŘ 2026–2030, CRP).

PRIORITNÍ CÍL: TRANSFER ZNALOSTÍ A STRATEGICKÉ PARTNERSTVÍ

Strategická priorita Transfer znalostí a strategická partnerství představuje komplexní rámec pro transformaci VŠTE v moderní, podnikající vysokou školu, která je klíčovým aktérem regionálního inovačního ekosystému. Cílem je propojit akademické prostředí s praxí, posílit aplikovaný výzkum a zajistit efektivní přenos výsledků vědy do podnikatelské i veřejné sféry. Strategie staví na šesti operačních cílech, které pokrývají celý cyklus inovací – od podpory výzkumu s tržním potenciálem, přes budování infrastruktury pro transfer technologií, až po rozvoj partnerství s průmyslem, veřejnou správou a neziskovým sektorem. Důraz je kladen na integraci výuky s praxí, etiku a bezpečnost výzkumu i společenskou odpovědnost univerzity. Strategie zahrnuje konkrétní opatření, harmonogramy a měřitelné indikátory, které umožní sledovat pokrok a efektivitu realizace. Výsledkem bude nejen zvýšení počtu inovací, patentů a spin-off firem, ale také růst konkurenceschopnosti absolventů, posílení regionálního rozvoje a zlepšení reputace VŠTE jako lídra v oblasti transferu znalostí. Klíčová je také schopnost univerzity pružně reagovat na potřeby trhu a společnosti, systematicky rozvíjet lidské i finanční zdroje a budovat dlouhodobě udržitelná partnerství napříč sektory.

Očekávané změny

- Výrazné zvýšení počtu aplikovaných výzkumných projektů s tržním potenciálem.
- Vybudování a plná funkčnost Centra pro transfer technologií (TTO).
- Nárůst počtu patentových přihlášek, užitečných vzorů a licenčních smluv.
- Vznik a rozvoj spin-off a start-up firem v inovačním prostředí VŠTE.
- Prohloubení spolupráce s podniky, veřejnou správou a neziskovým sektorem.
- Zavedení duálních vzdělávacích modelů a větší zapojení studentů do praxe.
- Posílení etiky a bezpečnosti ve výzkumných a strategických partnerstvích.
- Aktivní zapojení univerzity do řešení regionálních a společenských výzev.
- Zvýšení konkurenceschopnosti a zaměstnatelnosti absolventů.
- Posílení reputace a prestiže VŠTE jako inovativní a společensky odpovědné instituce.

OPERAČNÍ CÍL: A) VÝZKUM JAKO ZDROJ INOVACÍ

Operační cíl spočívá v posílení výzkumné činnosti s důrazem na aplikovaný výzkum, který má reálný tržní potenciál. VŠTE chce motivovat své výzkumníky k podávání patentových přihlášek a rozvoji užitečných vzorů, čímž zvýší počet inovací využitelných v praxi. Klíčové je propojení výzkumu s potřebami průmyslu a systematická podpora projektů, které mají šanci na komercializaci. Tento cíl zahrnuje zavedení motivačních programů, identifikaci klíčových oblastí aplikovaného výzkumu a rozvoj spolupráce s externími partnery.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zvýšení počtu aplikovaných výzkumných projektů s tržním potenciálem.
- Větší propojení výzkumu s potřebami průmyslu a společnosti.
- Růst počtu patentových přihlášek a užitečných vzorů.
- Motivace výzkumníků k inovacím a komercializaci výsledků.
- Posílení excelence v aplikovaném výzkumu.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Počet nově podaných patentových přihlášek/vzorů	10 do r. 2030 (kumulativně)	2026–2030	Prorektor pro vnější vztahy, vedoucí Odd. profesní spolupráce
Podíl aplikovaného výzkumu na celkovém objemu	20 % (2027), 30 % (2030)	Q4 2027/30	Prorektor pro vnější vztahy, vedoucí Odd. profesní spolupráce

Plánovaná opatření

- Zavedení motivačních programů (granty, bonusy za patenty).
- Identifikace klíčových oblastí aplikovaného výzkumu.
- Rozvoj spolupráce s externími partnery na výzkumných projektech.

OPERAČNÍ CÍL: B) EFEKTIVNÍ MECHANISMY TRANSFERU ZNALOSTÍ

Cílem je vybudovat a rozvíjet efektivní procesy a infrastrukturu pro transfer znalostí a technologií z akademického prostředí do praxe. Klíčovou roli hraje Centrum pro transfer technologií (TTO), které poskytuje podporu v oblasti ochrany duševního vlastnictví, licencování a zakládání spin-off firem. Důraz je kladen na zavedení interních směrnic, mentoring, seed funding a systematickou podporu komercializace výsledků výzkumu. Výsledkem má být zvýšení počtu spin-off firem, licenčních smluv a objemu transferovaných technologií.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Vybudování funkčního Centra pro transfer technologií .
- Zvýšení počtu spin-off/spin-out firem a licenčních smluv.
- Zlepšení ochrany duševního vlastnictví.
- Efektivní procesy transferu technologií do praxe.
- Systematická podpora komercializace výsledků výzkumu.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Funkčnost Centra pro transfer technologií	Plně funkční centrum s definovanými procesy	Q4 2026	Prorektor vnějších vztahů, vedoucí Odd. profesní spolupráce, ředitelé ústavů
Počet založených spin-off/spin-out firem	1 (2027), 2 (2028), 5 (2030 kumulativně)	Q4 2027/28/30	Prorektor vnějších vztahů, vedoucí odd. profesní spolupráce, ředitelé ústavů
Finanční objem licenčních smluv	2 mil. Kč (2030)	Q4 2030	Prorektor vnějších vztahů, vedoucí Odd. profesní spolupráce, ředitelé ústavů

Plánovaná opatření

- Založení/posílení TTO a definování jeho služeb.
- Zavedení interních směrnic pro transfer technologií a ochranu IP.
- Podpora mentoringu, seed funding a právní asistence pro spin-offy.

OPERAČNÍ CÍL: C) PROHLoubENÁ SPOLUPRÁCE S PRAxÍ

Operační cíl se zaměřuje na rozvoj a posílení partnerství s podnikatelským sektorem, veřejnou správou a neziskovými organizacemi. VŠTE chce aktivně vyhledávat nové strategické partnery, uzavírat dlouhodobé dohody o spolupráci a realizovat společné výzkumné a vývojové projekty. Součástí je také rozvoj inovačních hubů a coworkingových prostor, které podpoří vznik start-upů a společných projektů. Tato spolupráce má zajistit, že výsledky výzkumu budou odpovídat reálným potřebám trhu a společnosti.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Rozšíření počtu strategických partnerství s podniky a veřejnou správou.
- Zvýšení počtu společných výzkumných a vývojových projektů.
- Vznik nových inovačních hubů a coworkingových prostor.
- Aktivní zapojení externích partnerů do výzkumu a výuky.
- Lepší aplikovatelnost výsledků výzkumu v praxi.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Počet uzavřených smluv o spolupráci	+10 % více smluv než v roce 2025	Q4/2026	Prorektor vnějších vztahů, vedoucí Odd. profesní spolupráce, vedoucí Marketingového oddělení, ředitelé ústavů
Počet společných výzkumných a vývojových projektů	+20 % (2028) oproti 2027	Q4 2028	Prorektor pro vnější vztahy, vedoucí Odd. profesní spolupráce, vedoucí Marketingového oddělení, ředitelé ústavů
Počet podpořených start-upů v inovačním prostředí	20 (2030)	Q4 2030	Prorektor pro vnější vztahy, vedoucí Odd. profesní spolupráce, vedoucí Marketingového oddělení, ředitelé ústavů

Plánovaná opatření

- Analýza a rozvoj stávajících i nových partnerství.
- Budování a modernizace inovačních hubů.
- Organizace workshopů, hackathonů a společných akcí s partnery.

OPERAČNÍ CÍL: D) INTEGRACE VÝUKY S PRAXÍ

Cílem je propojit teoretickou výuku s praktickými zkušenostmi prostřednictvím duálních vzdělávacích modelů, stáží a projektů realizovaných ve spolupráci s průmyslovými partnery. Studenti tak získají cenné praktické dovednosti a zvýší svou konkurenceschopnost na trhu práce. VŠTE plánuje revizi studijních programů, pilotní spuštění duálních modelů a postupné rozšiřování nabídky stáží a projektů. Důraz je kladen na zapojení externích expertů do výuky a systematickou spolupráci s podniky.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zavedení duálních vzdělávacích modelů do studijních programů.
- Zvýšení počtu studentů na stážích a v projektech s partnery.
- Propojení teorie s praxí v rámci výuky.
- Větší zapojení externích expertů do výuky.
- Růst konkurenceschopnosti absolventů na trhu práce.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Počet studijních programů s duálním modelem	alespoň 2 studijní programy	Q4 2026	Vedoucí Odd. profesní spolupráce, prorektor pro studium, vedoucí kateder
Zvýšení počtu studentů na stážích	+15 % (2027), +30 % (2028), +50 % (2030)	Q4 2027/28/30	Vedoucí Odd. profesní spolupráce, prorektor pro studium, vedoucí kateder

Plánovaná opatření

- Revize studijních programů a návrh pilotních duálních modelů.
- Rozšíření nabídky stáží a praktických projektů.
- Pravidelné zapojování odborníků z praxe do výuky.

OPERAČNÍ CÍL: E) BEZPEČNOST A ETIKA VÝZKUMU

Operační cíl se zaměřuje na zajištění transparentnosti, etických standardů a bezpečnosti v rámci výzkumných a strategických partnerství, zejména s komerční sférou. VŠTE zavádí interní směrnice pro bezpečnostní prověrky partnerství a procesy due diligence, školí klíčové pracovníky v oblasti etiky výzkumu a průběžně aplikuje tyto procesy na nová partnerství. Cílem je minimalizovat riziko neetického ovlivňování výzkumu a zajistit důvěryhodnost a odpovědnost univerzity.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zavedení transparentních a bezpečných procesů v partnerstvích.
- Minimalizace rizika neetického ovlivňování výzkumu.
- Zvýšení důvěryhodnosti a odpovědnosti univerzity.
- Pravidelné školení pracovníků v oblasti etiky a bezpečnosti.
- Plné uplatňování due diligence u nových partnerství.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Vytvoření a implementace směrnic pro due diligence	Směrnice vytvořeny a implementovány	Q4 2026	Vedoucí Odd. profesní spolupráce, ředitelé ústavů
Podíl nových partnerství s provedenou due diligence	100 %	Q4 2027	Vedoucí Odd. profesní spolupráce, ředitelé ústavů
Počet incidentů spojených s neetickým ovlivňováním	0	Q4 2030	Vedoucí Odd. profesní spolupráce, ředitelé ústavů

Plánovaná opatření

- Zavedení interních směrnic pro bezpečnostní prověrky a due diligence.
- Školení klíčových pracovníků v oblasti etiky výzkumu.
- Průběžné uplatňování procesů due diligence u všech nových partnerství.

OPERAČNÍ CÍL: F) POSÍLENÍ SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Cílem je využít aplikovaný výzkum a spolupráci s veřejným sektorem k řešení společenských výzev a podpoře regionálního rozvoje. VŠTE identifikuje klíčové výzvy v regionu, navazuje partnerství s veřejnou správou a neziskovými organizacemi a realizuje společné projekty zaměřené na tvorbu veřejných politik a sociálních inovací. Důraz je kladen na princip „science for policy“ a měřitelné přínosy pro společnost, jako je zlepšení kvality života a podpora udržitelného rozvoje.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Větší zapojení univerzity do řešení regionálních a společenských výzev.
- Realizace projektů s veřejným sektorem a neziskovými organizacemi.
- Zvýšení počtu aplikovaných výsledků výzkumu s dopadem na společnost.
- Podpora tvorby veřejných politik a sociálních inovací.
- Posílení role univerzity jako aktéra regionálního rozvoje.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Identifikace klíčových společenských výzev v regionu	Zpráva o stavu	Q2 2026	Vedoucí Odd. profesní spolupráce, vedoucí Marketingového oddělení
Počet aplikovaných výsledků výzkumu s dopadem na společnost	1 (2028), 5 (2030)	Q4 2028/30	Vedoucí Odd. profesní spolupráce, vedoucí Marketingového oddělení
Počet společných projektů s veřejným sektorem	5 (2030)	Q4 2030	Vedoucí Odd. profesní spolupráce, vedoucí Marketingového oddělení

Plánovaná opatření

- Identifikace klíčových společenských výzev a oblastí pro aplikovaný výzkum.
- Navazování nových partnerství s veřejnou správou a neziskovým sektorem.
- Realizace společných projektů zaměřených na veřejné politiky a inovace.

PRIORITNÍ CÍL: POSÍLENÍ REPUTACE A KONKURENCESCHOPNOSTI VŠTE

Vysoké školy čelí rostoucí konkurenci, demografickým změnám a nutnosti oslovovat nové cílové skupiny studentů. Tato strategická priorita směřuje k vybudování silné, rozpoznatelné a důvěryhodné značky VŠTE, která bude založena na profesní orientaci, kvalitě výuky a úzkém propojení s praxí. Cílem je zavést datově podložený, digitálně podporovaný marketing a komunikaci, která efektivně osloví uchazeče, studenty, absolventy i partnery. Součástí je rozvoj CRM systému, systematická práce s daty a personalizovaná komunikace v duchu principů Marketingu 4.0. Posílení reputace a vizibility školy zvýší její atraktivitu, podpoří nábor studentů, posílí vztahy s praxí a přispěje k dlouhodobé stabilitě a růstu VŠTE jako moderní regionální vysoké školy.

Očekávané změny

- Disponování jednotnou marketingovou strategií založenou na datech a dlouhodobém brand managementu.
- Zavedení CRM systému pro uchazeče a studenty umožňující personalizovanou komunikaci a sledování náborových kampaní.
- Posílení reputace a povědomí o značce VŠTE na regionální i celostátní úrovni.
- Vytvoření komunikačního rámce a vizuální identity školy, která reflektuje její profesní a aplikační charakter.
- Systematická práce s ambasadory školy, absolventy a partnery v rámci brand komunit.
- Zavedení datově řízených marketingových kampaní s měřitelnými konverzními ukazateli.
- Nárůst počtu uchazečů a zvýšení naplněnosti technických a ekonomických programů o 15–20 %.
- Rozšíření mezinárodní viditelnosti prostřednictvím PR aktivit, účasti na veletrzích a online kampaních.
- Posílení loajality studentů a zaměstnavatelů díky konzistentní komunikaci a kvalitní spolupráci.

OPERAČNÍ CÍL: A) NÁBOR A CÍLENÍ

Cílem tohoto operačního cíle je zajistit stabilní a cílený nábor studentů do technických a ekonomických programů VŠTE s důrazem na regionální potřeby trhu práce a profilaci školy jako aplikované profesně orientované vysoké školy. V reakci na demografický pokles a rostoucí konkurenci je klíčové zavést systematický, datově podložený a personalizovaný přístup k marketingu a náboru. Důraz je kladen na rozvoj partnerství se středními školami a zaměstnavateli, rozšíření cílových skupin o zahraniční studenty a podporu inkluzivity. Implementace těchto opatření povede ke zvýšení počtu přihlášek, stabilizaci studentské populace a posílení identity VŠTE jako moderní univerzity reagující na aktuální výzvy trhu práce.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zvýšení počtu přihlášek a stabilizace studentské populace v technických a ekonomických oborech.
- Efektivnější a personalizovaný nábor díky využití dat, CRM a cílených marketingových aktivit.
- Rozšíření diverzity studentů (větší podíl zahraničních a mimoregionálních uchazečů, podpora inkluze).

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Zpracovaná strategie náboru a funkční CRM systém	Strategie a CRM systém implementovány	Q4 2026	Marketingový tým
Nárůst počtu přihlášek oproti 2025	+5 %	2027	Marketingový tým
Počet partnerských SŠ a realizovaných soutěží	30 partnerských škol, 3 soutěže/rok	2028	Marketingový tým, koordinátor náboru
Podíl zahraničních studentů	+10 % oproti 2025	2029	Marketingový tým
Nárůst celkového počtu studentů oproti 2025	+15 %	2030	Marketingový tým
Komplexní evaluace a aktualizace strategie	Evaluace provedena, strategie aktualizována	2030	Marketingový tým

Plánovaná opatření

- Zavedení cílené marketingové strategie náboru studentů (segmentace uchazečů, využití CRM a analytických nástrojů).
- Rozvoj partnerství se středními školami a zaměstnavateli (ambasadoři, partnerské SŠ, odborné soutěže, Dny techniky a ekonomiky).
- Zvýšení podílu zahraničních studentů a studentů z jiných regionů (cílené online kampaně, stipendia, anglické programy).
- Podpora inkluzivního přístupu k náboru (přístupnost informací, podpora studentů se specifickými potřebami).

OPERAČNÍ CÍL: B) REPUTACE A ZNAČKA

Operační cíl zaměřený na posílení reputace a značky VŠTE reflektuje potřebu školy být vnímána jako moderní, aplikovaná a regionálně ukotvená instituce s vysokou uplatnitelností absolventů. V prostředí rostoucí konkurence a proměnlivých očekávání studentů i zaměstnavatelů je nezbytné systematicky budovat a komunikovat hodnoty školy, zvyšovat její viditelnost a upevňovat důvěru stakeholderů. Realizace opatření povede ke zvýšení atraktivity školy, efektivnějšímu náboru, rozšíření spolupráce s průmyslem a posílení pozice VŠTE na regionální, národní i mezinárodní úrovni.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Posílení povědomí o VŠTE jako moderní a aplikované vysoké škole na regionální, národní i mezinárodní úrovni.
- Vyšší důvěra a loajalita studentů, zaměstnanců i externích partnerů.
- Zvýšení mediální viditelnosti a atraktivity školy pro nové uchazeče i partnery z praxe.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Zpráva o analýze a doporučení	Dokončená analýza současného stavu značky	Q1 2026	Marketingový tým
Schválený dokument strategie	Schválený dokument marketingové strategie	Q2 2026	Vedení školy a marketingový tým
Nárůst sledujících a interakcí na sociálních sítích	+30 % oproti výchozímu stavu	Q4 2026	Marketingový tým
Účast na veletrzích a konferencích	Min. 5 akcí ročně	Q4 2026	Tým pro spolupráci s praxí
Počet nových partnerství s firmami a institucemi	10 nových partnerství	13.–18. měsíc	Tým pro spolupráci s praxí
Zlepšení povědomí o značce v regionu / mimo region	+40 % v regionu, +20 % mimo region	19.–24. měsíc	Marketingový tým
Aktualizovaný plán pro další období	Aktualizovaný plán	19.–24. měsíc	Vedení školy a marketingový tým

Plánovaná opatření

- Zavedení jednotné strategie značky VŠTE (komunikační rámec, vizuální identita, hodnotová nabídka).
- Zvýšení mediální a veřejné viditelnosti školy (PR aktivity, prezentace výsledků, práce s médii a partnery).
- Budování důvěry a loajality stakeholderů (průzkumy reputace, ambadorský program, jednotný styl komunikace).
- Posílení mezinárodní reputace školy (účast v mezinárodních evaluacích, zviditelnění projektů v evropských sítích).

OPERAČNÍ CÍL: C) MARKETING 4.0

Tento operační cíl se zaměřuje na komplexní digitalizaci řízení, marketingu a komunikace na VŠTE s využitím datové analytiky a umělé inteligence. Cílem je zvýšit efektivitu procesů, kvalitu rozhodování a personalizaci komunikace se studenty, zaměstnanci i partnery. Implementace moderních technologií umožní škole lépe reagovat na výzvy trhu práce, optimalizovat administrativní procesy a posílit datovou kulturu. Opatření zahrnují konsolidaci datových zdrojů, zavedení AI nástrojů, digitalizaci interních procesů a rozvoj digitálních kompetencí zaměstnanců. Výsledkem bude vyšší konkurenceschopnost školy a její pozice lídra v oblasti inovací ve vzdělávání.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zefektivnění řízení a administrativních procesů prostřednictvím digitalizace a automatizace.
- Zavedení datově podloženého rozhodování a využití AI v marketingu i správě školy.
- Zvýšení digitálních kompetencí zaměstnanců a posílení inovační kultury na VŠTE.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Audit digitální infrastruktury a návrh datové architektury	Zpracovaná digitální strategie a architektura dat	2026	PR a marketing, IT oddělení
Zprovozněný datový sklad a dashboardy	Funkční datový sklad, 3 dashboardy	2027	PR a marketing, IT oddělení
Implementace AI nástrojů v marketingu	20% nárůst konverzní míry	2028	PR a marketing, IT oddělení
Digitalizace administrativních procesů	40% zkrácení doby zpracování	2029	Kancelář rektora, kvestorát
Proškolení zaměstnanců v digitálních kompetencích	80 % zaměstnanců proškoleni	2030	IT oddělení, oddělení kvality

Plánovaná opatření

- Zavedení datově řízeného řízení a reportingu (datový sklad, dashboardy pro vedení).
- Implementace AI v marketingu a řízení vztahů s uchazeči (prediktivní modely, automatizace, chatboty).
- Digitalizace a optimalizace interních procesů (elektronický oběh dokumentů, e-podpis, RPA).
- Rozvoj digitální gramotnosti a AI kompetencí zaměstnanců (školení v oblasti dat, kyberbezpečnosti, etiky AI).

PRIORITNÍ CÍL: DIGITALIZACE A UMĚLÁ INTELIGENCE (TŘETÍ ROLE)

Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích dlouhodobě plní třetí roli regionálního i nadregionálního charakteru – je respektovaným odborným a vzdělávacím centrem v oblasti oceňování, forenzní analýzy a znalecké činnosti. V celé České republice se však prohlubuje strukturální problém nedostatku znalců: jejich počet klesá, jejich věkový průměr roste. Důsledkem je zpomalení soudních řízení, prodlužování lhůt pro zpracování posudků, zvýšené náklady a přetížení aktivních odborníků. Cílem této strategické priority je ambiciózní a zároveň systémová transformace znalecké činnosti prostřednictvím digitalizace a využití umělé inteligence, která nemá v současné době v českém znalectví obdobu. Navrhované řešení není pouhým technologickým vylepšením, ale představuje komplexní inovaci v duchu trendů Průmyslu 5.0 – propojuje znalectví, digitalizaci, vzdělávání a veřejný zájem.

Očekávané změny

- Zvýšení počtu zpracovaných posudků v kratším čase bez přímého navyšování personální kapacity.
- Zrychlení podpory soudních řízení a snížení systémové zátěže.
- Standardizace výstupů, zlepšení jejich konzistence a transparentnosti.
- Přiblížení znalectví mladé generaci jakožto progresivního a technologicky rozvíjejícího se oboru.
- Vytvoření bezpečného a legislativně kompatibilního prostředí pro práci se znalci i daty.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK, SUR.

Zdroje financování

- příjmy z kurzů ČŽV, vlastní zdroje, strukturální fondy, OP JAK, ŠMT (příspěvky a 2021, PPSŘ 333, IP 2021, PPSŘ 2026–2030, CRP.

OPERAČNÍ CÍL: A) VYTVOŘENÍ DATABÁZE A SYSTÉMU ŠABLON PRO AUTOMATIZACI ČÁSTÍ ZNALECKÝCH POSUDKŮ

Cílem je vytvořit databázi a systém šablon pro automatizaci částí znaleckých posudků. Tento krok zahrnuje analýzu desítek reálných posudků, identifikaci opakujících se struktur a následné vytvoření databáze šablon, které budou kategorizovány podle typu posudku. Vývoj AI prototypu umožní znalci vyplnit klíčové vstupy a systém nabídne předpřipravené texty pro jednotlivé části posudku. Pilotní testování s vybranými znalci ověří funkčnost a přínos řešení, jehož hlavním efektem bude zrychlení zpracování a zvýšení konzistence výstupů.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zrychlení a zefektivnění tvorby znaleckých posudků díky automatizaci opakujících se částí.
- Zvýšení konzistence a standardizace výstupů napříč různými znalci.
- Snížení chybovosti a subjektivity při zpracování posudků.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Analýza min. 50 reálných posudků, identifikace opakujících se struktur	5 komplexních modulů	Q1 2026	ÚZO
Vytvoření databáze šablon, kategorizace	5 textových šablon	Q2 2026	ÚZO
Vývoj AI prototypu	funkční prototyp	Q3 2026	ÚZO
Pilotní testování s min. 5 znalci	Snížení doby zpracování o 30 %	Q4 2026	ÚZO

Plánovaná opatření

- Provedení analýzy desítek reálných posudků a identifikace opakujících se struktur.
- Vývoj a implementace databáze šablon rozdělených podle typů posudků.
- Pilotní testování AI prototypu s vybranými znalci a následné úpravy na základě zpětné vazby.

OPERAČNÍ CÍL: B) OPTIMALIZACE WORKFLOW A DIGITALIZACE TOKU DAT PŘI ZPRACOVÁNÍ POSUDKU

Optimalizace workflow a digitalizace toku dat při zpracování posudku znamená detailní mapování současných postupů, návrh digitálního toku dat a vývoj aplikace, která umožní efektivnější správu a sdílení informací. Výsledkem bude funkční rozhraní, které výrazně sníží množství ručních vstupů a administrativní zátěž. Po testování prototypu a školení uživatelů dojde k úpravám na základě zpětné vazby. Tento cíl přispěje k rychlejšímu a přesnějšímu zpracování posudků a zvýší komfort práce znalců.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Výrazné snížení administrativní zátěže a ručních vstupů při zpracování posudků.
- Zlepšení přehlednosti a sledovatelnosti toku dat v rámci celého procesu.
- Rychlejší a efektivnější komunikace mezi znalci a dalšími účastníky procesu.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Mapování současného postupu	Zpráva o stavu	Q2 2026	ÚZO
Návrh digitálního toku dat a aplikace	Návrh řešení	Q3 2026	ÚZO
Vývoj prototypu a testování	1 funkční rozhraní	Q2 2027	ÚZO
Školení uživatelů, úpravy	snížení ručních vstupů o 50 %	Q3 2027	ÚZO

Plánovaná opatření

- Detailní mapování současných pracovních postupů a identifikace slabých míst.
- Návrh a vývoj digitálního rozhraní pro správu a sdílení dat.
- Školení uživatelů na nový systém a průběžné úpravy podle jejich potřeb.

OPERAČNÍ CÍL: C) ZKRÁCENÍ DOBY ZPRACOVÁNÍ A ZVÝŠENÍ KAPACITY SYSTÉMU

Zkrácení doby zpracování a zvýšení kapacity systému je zaměřeno na měření vstupního stavu, nasazení digitálních nástrojů a následné vyhodnocení jejich efektivity. Cílem je dosáhnout zkrácení doby zpracování posudků o 30 % a zvýšení počtu zakázek o 20–25 %, přičemž kvalita výstupů zůstane zachována. Pravidelná zpětná vazba a optimalizace umožní další rozvoj systému a jeho rozšíření podle aktuálních potřeb. Tento cíl podpoří efektivitu a konkurenceschopnost znalecké činnosti.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zkrácení průměrné doby potřebné na zpracování jednoho posudku.
- Zvýšení celkového počtu vyřízených zakázek bez nutnosti navyšovat personál.
- Udržení vysoké kvality a odborné úrovně výstupů i při vyšším objemu práce.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Změření vstupního stavu	Zpráva o stavu	Q2 2027	ÚZO
Nasazení nástrojů	Funkční nástroj	Q4 2027	ÚZO
Měření výsledků, zpětná vazba	Zkrácení zpracování o 30 %	Q1 2028	ÚZO
Optimalizace a návrh rozšíření	nárůst zakázek o 20–25 %	Q2 2028	ÚZO

Plánovaná opatření

- Zavedení nových digitálních nástrojů a měření jejich dopadu na efektivitu.
- Pravidelné vyhodnocování výsledků a získávání zpětné vazby od uživatelů.
- Průběžná optimalizace procesů a rozšiřování systému podle aktuálních potřeb.

OPERAČNÍ CÍL: D) VYTVOŘENÍ METODIKY A ZAČLENĚNÍ DO VÝUKY A DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ

Vytvoření metodiky a začlenění inovací do výuky a dalšího vzdělávání je klíčové pro dlouhodobou udržitelnost projektu. Návrh metodiky bude podroben recenznímu řízení a následně finalizován včetně návrhu výukového modulu. Pilotní školení ověří praktickou použitelnost a užitečnost metodiky, která bude začleněna do minimálně jednoho až dvou kurzů. Tento cíl zajistí, že nové digitální a AI nástroje budou systematicky předávány dalším generacím odborníků.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Systematické předávání inovací a digitálních nástrojů novým generacím znalců.
- Zajištění aktuálnosti a relevance vzdělávacích programů v oblasti znalectví.
- Zvýšení atraktivity oboru pro mladé a technologicky orientované studenty.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Návrh metodiky	1 metodika	Q2 2028	ÚZO
Recenzní řízení	Výstup z řízení	Q3 2028	ÚZO
Finalizace, návrh výukového modulu	Výukový modul	Q4 2028	ÚZO
Pilotní školení	2 kurzy, s hodnocením užitečnosti min. 80 %	Q4 2029	ÚZO

Plánovaná opatření

- Vypracování metodiky pro využití AI a digitalizace ve znalecké praxi.
- Začlenění nových poznatků do výukových modulů a kurzů.
- Realizace pilotních školení a získání zpětné vazby od účastníků.

OPERAČNÍ CÍL: E) EVALUACE, ZPĚTNÁ VAZBA A NÁVRH UDRŽITELNOSTI

Evaluace, zpětná vazba a návrh udržitelnosti projektu zahrnuje vytvoření evaluačního rámce a dashboardu pro sledování pokroku a efektivity. V průběhu let bude probíhat sběr zpětné vazby od uživatelů a pravidelná aktualizace nástrojů. Plán udržitelnosti zajistí, že projekt bude pokračovat i po roce 2030 a bude schopen reagovat na nové výzvy a potřeby v oblasti digitalizace a AI ve znalecké činnosti.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Pravidelné vyhodnocování efektivity a přínosu zavedených opatření.
- Flexibilní přizpůsobování systému na základě aktuálních potřeb a trendů.
- Zajištění dlouhodobé udržitelnosti a rozvoje projektu i po roce 2030.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Vytvoření evaluačního rámce a dashboardu	Funkční dashboard	Q3/2028 – Q4/2029	ÚZO
Sběr zpětné vazby, aktualizace nástrojů	alespoň 2 kola evaluací, plán udržitelnosti pro období po 2030	2029–2030	ÚZO

Plánovaná opatření

- Vytvoření evaluačního rámce a přehledného dashboardu pro sledování výsledků.
- Sběr a analýza zpětné vazby od uživatelů a implementace doporučených změn.
- Příprava a realizace plánu udržitelnosti pro další období.

STRATEGICKÁ PRIORITA: EFEKTIVNÍ ŘÍZENÍ A UDRŽITELNÝ ROZVOJ PROSTŘEDÍ VŠTE

Strategická priorita Efektivní řízení a udržitelný rozvoj prostředí VŠTE má za cíl zajistit efektivní řízení a dlouhodobě udržitelný rozvoj technické, digitální a ekonomické infrastruktury školy. Priorita propojuje modernizaci kampusu, digitalizaci procesů, zefektivnění finančního a projektového řízení a podporu ekologicky odpovědného provozu, čímž vytváří moderní a odolné vysokoškolské prostředí podporující vzdělávání, výzkum i rozvoj regionu prostřednictvím spolupráce s podnikatelskou sférou. Tato priorita představuje základní rámec pro dlouhodobou stabilitu, konkurenceschopnost a modernizaci školy. Jejím cílem je zajistit, aby Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích byla efektivně řízenou, transparentní a udržitelně rozvíjenou institucí, která disponuje kvalitním technickým zázemím, bezpečnou digitální infrastrukturou a odpovědným přístupem k hospodaření se svými zdroji.

Tato priorita vychází z národních strategických dokumentů MŠMT a reaguje na aktuální výzvy v oblasti digitalizace, modernizace a environmentální udržitelnosti vysokého školství. Zaměřuje se na komplexní rozvoj provozních, investičních a podpůrných oblastí, které tvoří nezbytné zázemí pro vzdělávací, výzkumnou a společenskou činnost školy. Klíčové směry zahrnují modernizaci a rozšiřování kampusu, posilování digitálních systémů a kybernetické bezpečnosti, optimalizaci finančního a projektového řízení a podporu energeticky šetrného a ekologicky odpovědného provozu.

Cílem je systematicky vytvářet prostředí, které bude nejen technicky a ekonomicky efektivní, ale také otevřené, bezpečné a přívětivé pro studenty, zaměstnance i externí partnery. Škola bude rozvíjet moderní technologie, automatizaci procesů a datové řízení s důrazem na transparentnost a kvalitu rozhodování. Tímto způsobem VŠTE posílí svou odolnost vůči ekonomickým a technologickým změnám a zvýší schopnost dlouhodobě naplňovat své vzdělávací a společenské poslání.

Tento pilíř propojuje oblasti strategického plánování, financí, projektové administrace, kyberbezpečnosti a infrastruktury do jednoho integrovaného rámce, který zajišťuje efektivní a udržitelné fungování celé instituce. VŠTE se tak profiluje jako moderní, digitálně vyspělá a ekologicky odpovědná vysoká škola, která přispívá k rozvoji regionu i k naplňování cílů národní vzdělávací politiky.

PRIORITNÍ CÍL: MODERNIZOVAT A OBNOVIT KAMPUS VŠTE

Cílem je systematicky rozvíjet a modernizovat fyzické prostředí školy tak, aby bylo moderní, bezpečné, energeticky úsporné a dlouhodobě udržitelné. Důraz je kladen na kvalitu výukových, laboratorních a administrativních prostor, efektivní hospodaření s energiemi, podporu ekologických řešení a zlepšení komfortu pro studenty i zaměstnance. Součástí je rovněž rozšiřování kampusu a posilování jeho komunitní a regionální role.

Strategická priorita Udržitelný kampus VŠTE má zásadní význam pro naplňování dlouhodobé vize školy stát se moderním, atraktivním a odpovědným centrem vzdělávání, výzkumu a inovací v regionu. Tato priorita je odpovědí na aktuální potřeby a výzvy, kterým vysoké školy čelí v kontextu klimatických změn, rostoucích nároků na digitalizaci, kvalitu prostředí i společenskou odpovědnost. Její naplňování umožní škole nejen optimalizovat provoz a snižovat ekologickou stopu, ale i integrovat principy udržitelnosti do všech oblastí svého fungování, především výuky, výzkumu a spolupráce s komunitou.

Infrastruktura kampusu VŠTE je v současnosti funkční, avšak čelí několika omezením, která brání jejímu plnému rozvoji. Mezi hlavní problémy patří nedostatek kapacit výukových prostor, nízká energetická efektivita některých budov, omezená míra digitalizace provozu a procesů, stejně jako potřeba zlepšit udržitelnost a bezpečnost areálu. Chybějící bezbariérový přístup některých částí kampusu a omezené možnosti rozvoje komunitního využití jsou dalšími faktory, které snižují atraktivitu prostředí pro studenty, zaměstnance i externí partnery. Tyto výzvy vyžadují komplexní řešení v rámci strategického rozvoje infrastruktury, aby kampus VŠTE mohl plnohodnotně podporovat všechny klíčové aktivity vysoké školy.

Naplnění strategické priority povede k zásadní proměně kampusu VŠTE v moderní, udržitelný a otevřený prostor, který bude odpovídat současným i budoucím potřebám akademické obce a regionu. Škola se zavazuje k ochraně životního prostředí, efektivnímu a odpovědnému využívání zdrojů a k vytváření kvalitního a zdravého prostředí pro studium, práci i vědecko-výzkumné aktivity. Důraz bude kladen na modernizaci a energetickou úsporu budov, zavádění chytrých technologií, rozvoj zelených ploch, odpovědné nakládání s odpady a efektivní hospodaření s vodou. Nedílnou součástí je také podpora komunitních, environmentálních a vzdělávacích iniciativ, které posílí angažovanost školy v regionu a její přínos ke společenské odpovědnosti.

Očekávané změny

- Zvýšení kvality a kapacity výukových a pracovních prostor.
- Zlepšení pracovního prostředí pro zaměstnance a studijního zázemí pro studenty.
- Snižování energetické náročnosti provozu a zvýšení podílu využívání obnovitelných zdrojů.
- Posílení ekologické odpovědnosti a environmentální kultury školy.
- Otevřenější a atraktivnější kampus pro komunitní a regionální spolupráci.
- Vyšší míra digitalizace a automatizace procesů, která přispěje k efektivnějšímu řízení a transparentnosti.
- Lepší dostupnost a bezpečnost areálu pro všechny uživatele.
- Rozvoj zelené infrastruktury a podpora udržitelných forem mobility v kampusu.

Implementace těchto opatření povede k vytvoření inspirativního, bezpečného a udržitelného prostředí, které bude podporovat osobní i profesní růst studentů, zaměstnanců a všech partnerů VŠTE.

OPERAČNÍ CÍL: A) MODERNIZACE A OBNOVA STÁVAJÍCÍ INFRASTRUKTURY S DŮRAZEM NA UDRŽITELNOST

Modernizace a systematická obnova stávající infrastruktury zajišťuje funkční, kvalitní a bezpečné prostředí pro výuku, výzkum i administrativu. Obnova prostor přispívá ke zvýšení komfortu zaměstnanců i studentů, zvyšuje energetickou efektivitu a reprezentativnost školy. Cílem je také adaptace prostor na technologické trendy, podpora udržitelnosti a snížení provozních nákladů. Díky těmto krokům se škola stává atraktivnějším místem pro studium i práci, zároveň naplňuje své strategické priority a vytváří inspirativní kampus podporující osobní i profesní rozvoj.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Modernizace učeben, laboratoří a kanceláří.
- Zlepšení studijního i pracovního prostředí v kampusu.
- Postupné snižování energetické náročnosti provozu.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Zvýšit podíl budov s energetickým štítkem třídy A nebo B	min. 10 % budov	12/2029	Kvestorát (PTO)
Postupná modernizace učeben	min. 2 učebny / rok	2026–2030	Kvestorát (PTO)
Modernizace laboratoří	min. 1 laboratoř / rok	2026–2030	Kvestorát (PTO)
Obnova kanceláří v kampusu	min. 4 kanceláře / rok	2026–2030	Kvestorát (PTO)
Modernizace dalších prostor (menza, knihovna, podatelna, sociální zařízení)	4 zmodernizované prostory	10/2030	Kvestorát (PTO)
Modernizace budovy D dle zásady energetické efektivity	Splněné požadavky projektu – modernizace a obnova budovy D	Q1/2026 – Q4/2027	Kvestorát (PTO)

Plánovaná opatření

- Pravidelná obnova a modernizace prostor včetně AV techniky.
- Rekonstrukce interiérů a zázemí pro studenty i zaměstnance.
- Zajištění bezbariérovosti a zlepšení přístupnosti.
- Projekt na budovu D – modernizace a obnova.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK, OPŽP.

Zdroje financování

- OP JAK, OP TAK, jiné dotační tituly, vlastní zdroje.

OPERAČNÍ CÍL: B) VÝSTAVBA NOVÝCH BUDOV A ROZŠÍŘENÍ KAMPUSU VŠTE

Rozšíření kapacit školy umožní reagovat na rostoucí potřeby v oblasti výuky, výzkumu i studentských služeb. Nové budovy posílí zázemí školy a zvýší její atraktivitu pro studenty, zaměstnance i regionální partnery. Vzniknou moderní prostory pro výuku, ubytování i volnočasové aktivity, což podpoří komunitní život na kampusu a rozšíří možnosti spolupráce s externími subjekty. Součástí plánovaných staveb je také zpřístupnění kampusu studentům se specifickými potřebami a zajištění bezbariérového přístupu do všech učeben, čímž se škola stane otevřenější a inkluzivnější pro všechny studenty. Tím se zvýší konkurenceschopnost školy a její přínos pro rozvoj regionu.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zvýšení kapacity kampusu a zlepšení prostorových podmínek.
- Vytvoření nových funkčních prostor pro výuku, ubytování a služby.
- Posílení komunitního a víceúčelového využití kampusu.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Nástavba budovy A+B	dokončená stavba	2026–2027	Kvestorát (PTO)
Nástavba budovy F	dokončená stavba	2026–2027	Kvestorát (PTO)
Výstavba budovy J	dokončená stavba	12/2030	Kvestorát (PTO)
Výstavba 3 garáží a 8 kontejnerových stání	dokončená stavba	12/2030	Kvestorát (PTO)
Projekt a příprava výstavby kolejí	stavební povolení	2030+	Kvestorát (PTO)
Projekt parkovacího domu rozšíření kapacity až o 100 míst	stavební povolení	2030+	Kvestorát (PTO)
Výstavba zázemí pro sportovní spolky	stavební povolení	2030+	Kvestorát (PTO)

Plánovaná opatření

- Příprava projektové dokumentace a majetkoprávního zajištění.
- Realizace stavebních investic dle rozvojového plánu školy.
- Koordinace investic s plánem reprodukce majetku.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK.

Zdroje financování

- OP JAK, OP TAK, jiné dotační tituly, vlastní zdroje.

OPERAČNÍ CÍL: C) ZVÝŠENÍ ENERGETICKÉ EFEKTIVITY A VYUŽITÍ OBNOVITELNÝCH ZDROJŮ

Zvýšení energetické efektivity a širší využití obnovitelných zdrojů vede nejen ke snížení provozních nákladů školy a podpoře environmentální odpovědnosti, ale také přispívá ke zlepšení kvality vnitřního prostředí, snížení emisí CO₂ a posílení ekologického image školy. Implementace moderních technologií, jako jsou fotovoltaické panely a úsporné systémy, podporuje udržitelný rozvoj, motivuje studenty a zaměstnance k šetrnému přístupu k energiím a pozitivně ovlivňuje vnímání školy veřejností.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Snížení spotřeby energií a emisí CO₂.
- Zlepšení environmentálních parametrů budov.
- Posílení ekologického image školy.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Postupné snížení energetické náročnosti menzy	až 20% energie z OZE	2026–2030	Kvestorát (menza)
Postupná instalace nabíjecích stanic pro elektromobily	4 nabíjecí stanice, až 8 parkovacích míst	2026–2030	Kvestorát (PTO)
Modernizace budovy D dle zásady energetické efektivity	Splněné požadavky projektu – modernizace a obnova budovy D	Q1/2026 – Q4/2027	Kvestorát (PTO)

Plánovaná opatření

- Instalace fotovoltaických panelů a úsporných technologií.
- Podpora elektromobility a úsporného provozu.
- Snížení provozních nákladů na energie (energetický audit),

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK, OPŽP,

Zdroje financování

- OP JAK, OP TAK, jiné dotační tituly, vlastní zdroje,

OPERAČNÍ CÍL: E) MODERNIZACE SÍŤOVÉ INFRASTRUKTURY A DIGITALIZACE PROVOZNÍHO PROSTŘEDÍ

Digitalizace a modernizace síťové infrastruktury je základním předpokladem pro efektivní řízení, bezpečnou komunikaci a moderní výuku. Zajištění stabilní a bezpečné sítě umožní rozvoj digitálních služeb i online vzdělávání. Modernizace přispěje ke zvýšení bezpečnosti a dostupnosti dat, zlepší uživatelský komfort zaměstnanců i studentů a umožní plnou digitalizaci provozních procesů školy, což povede k efektivnějšímu využívání zdrojů a snížení provozních nákladů.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Plná digitalizace provozních procesů.
- Zvýšení bezpečnosti a dostupnosti dat.
- Zlepšení uživatelského komfortu zaměstnanců i studentů.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Postupné zvýšení konektivity v rámci celého kampusu	100% pokrytí kampusu standardem 802.11ax	Q1/2026 – Q4/2027	Kvestorát (IT)
Postupná modernizace síťové infrastruktury	Instalace min. 6 síťových prvků a 3 nových serverů	2026–2028	Kvestorát (IT)
Digitalizace procesů	100 % dat dostupných v online digitální podobě	12/2026	Kvestorát (IT)

Plánovaná opatření

- Modernizace síťové infrastruktury a připojení.
- Zavedení nových serverových technologií.
- Zlepšení kybernetické bezpečnosti.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK.

Zdroje financování

- OP JAK, OP TAK, jiné dotační tituly, vlastní zdroje.

OPERAČNÍ CÍL: F) KVALITNÍ A FUNKČNÍ ZELENÉ PLOCHY A BIODIVERZITA KAMPUSU

Rozvoj zelených ploch a podpora biodiverzity přináší zlepšení mikroklimatu kampusu, zvyšují estetickou hodnotu školního prostředí a přispívají ke kvalitě života studentů i zaměstnanců. Zeleň má nejen ekologický a edukační význam, ale také posiluje komunitní rozměr školy, podporuje relaxaci, společenské aktivity a adaptaci na klimatické změny.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zvýšení podílu zeleně a výsadby stromů.
- Zlepšení estetického a ekologického charakteru kampusu.
- Posílení komunitního rozměru školního areálu.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Výsadba nových stromů v kampusu VŠTE	Vysazení min. 50 nových stromů	2026/–2027	Kvestorát (PTO)
Výsadba nových keřů v kampusu VŠTE	Vysazení minimálně 50 nových keřů	2026–2027	Kvestorát (PTO)

Plánovaná opatření

- Realizace výsadeb a péče o zeleň.
- Zlepšení retenčních a mikroklimatických funkcí prostředí.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK.

Zdroje financování

- OP JAK, OP TAK, jiné dotační tituly, vlastní zdroje.

OPERAČNÍ CÍL: G) PODPORA UDRŽITELNÉ MOBILITY STUDENTŮ A ZAMĚSTNANCŮ

Rozvoj udržitelné mobility přispívá k ekologicky odpovědnému fungování školy, snižuje dopravní zátěž a podporuje zdravý životní styl studentů i zaměstnanců. Díky zavádění sdílených dopravních prostředků a podpoře ekologických forem dopravy se zlepšuje dostupnost školy, posiluje povědomí o ochraně životního prostředí a motivuje k aktivnímu využívání šetrných dopravních možností. Cílem je vytvořit moderní, přívětivé a udržitelné prostředí, které bude inspirací pro celou školní komunitu.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zlepšení dostupnosti školy udržitelnými formami dopravy.
- Zvýšení využívání sdílených dopravních prostředků.
- Posílení povědomí o ekologické dopravě.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Upgrade stávající aplikace a doplnění modulu sdílených jízd	Funkční modul	12/2028	Kvestorát (IT)
Zvýšení zájmu o aplikaci	Zvýšení zájmu o aplikaci o 30 %	12/2030	Kvestorát (IT)

Plánovaná opatření

- Implementace softwarového modulu pro sdílené jízdy.
- Propagační a motivační aktivity mezi studenty a zaměstnanci.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK.

Zdroje financování

- OP JAK, OP TAK, jiné dotační tituly, vlastní zdroje.

PRIORITNÍ CÍL: DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE VÝUKOVÉHO A VÝZKUMNÉHO PROSTŘEDÍ

Cílem je vytvořit digitálně vyspělou, bezpečnou a efektivní infrastrukturu, která umožní rozvoj moderních forem výuky, podporu výzkumu a efektivní správu školy. Důraz je kladen na modernizaci digitálních systémů, kybernetickou bezpečnost, automatizaci procesů a rozvoj digitálních kompetencí zaměstnanců i studentů.

Význam strategické priority Digitální transformace výukového a výzkumného prostředí spočívá v nutnosti reagovat na rychlý technologický vývoj a proměnlivé požadavky společnosti i trhu práce. V současné době je na VŠTE digitalizována pouze část agend, zejména studijní a vybrané ekonomické procesy, přičemž digitalizace výukového a výzkumného prostředí je rozvinuta jen částečně. Chybí komplexní přístup k jejímu dalšímu rozvoji, zvláště v oblastech správy budov, bezpečnosti či energetických úspor, kde nejsou systematicky využívána chytrá zařízení a moderní digitální technologie. Pro dosažení pokročilého a uživatelsky přívětivého prostředí je proto nutné posílit digitalizaci klíčových procesů a investovat do moderních nástrojů pro efektivní výuku, výzkum a řízení infrastruktury.

Budoucí stav by měl reflektovat technologickou pokročilost školy, která bude podporovat inovativní formy výuky, zvyšovat digitální kompetence studentů i zaměstnanců a rozšiřovat možnosti výzkumu díky využití moderních digitálních nástrojů a metod. Digitalizace se stane prostředkem ke zvýšení efektivity řízení a kvalitnějšímu rozhodování na základě dat. Transformace se dotkne nejen technické infrastruktury (modernizace výpočetní techniky, vysokorychlostní konektivita, cloudové platformy), ale i obsahových a procesních změn – například rozvoje e-learningu, blended learningu, online výzkumné spolupráce, využití umělé inteligence a posílení kyberbezpečnosti. Tato strategická priorita je v souladu s evropskými trendy (např. Digitální agenda EU, iniciativy v oblasti digitalizace vysokého školství) a přispívá ke zvýšení konkurenceschopnosti VŠTE v národním i mezinárodním kontextu.

Očekávané změny

- Zlepšení dostupnosti a kvality digitálních nástrojů pro výuku a výzkum – investice do moderních technologií umožní efektivní vzdělávání a rozvoj inovativních metod.
- Zvýšení bezpečnosti a odolnosti digitálního prostředí – posílení kybernetické bezpečnosti ochrání data školy a uživatelů.
- Efektivnější správa dat a dokumentů – digitalizace rutinních procesů a automatizace povede k úsporám času a vyšší přesnosti při správě informací.
- Podpora online a hybridní výuky – rozvoj e-learningu a blended learningu umožní flexibilnější vzdělávací možnosti pro studenty i akademické pracovníky.
- Rozvoj digitálních kompetencí zaměstnanců a studentů – školení a využití moderních nástrojů zvýší připravenost na nové výzvy ve vzdělávání a výzkumu.
- Využití chytrých zařízení a moderních digitálních technologií v oblasti správy budov, bezpečnosti a energetických úspor – přinese vyšší efektivitu a uživatelský komfort.
- Podpora online výzkumné spolupráce, využití umělé inteligence a cloudových řešení – rozšíří možnosti výzkumných aktivit a posílí konkurenceschopnost školy.

OPERAČNÍ CÍL: A) MODERNIZACE DIGITÁLNÍ INFRASTRUKTURY A SYSTÉMŮ

Modernizace digitální infrastruktury a systémů přinese škole nejen efektivnější správu, ale také vyšší dostupnost, bezpečnost a kvalitu digitálních nástrojů pro výuku i výzkum. Posílí schopnost školy reagovat na legislativní a technologické změny, umožní digitalizaci a automatizaci klíčových procesů, usnadní přechod na cloudová řešení a datovou propojenost napříč školou. Zároveň podpoří využívání inovací, online spolupráce a rozvoj digitálních kompetencí studentů i zaměstnanců, což významně zvýší konkurenceschopnost a atraktivitu školy v rámci vzdělávacího i výzkumného prostředí.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zajištění systémů splňujících legislativní nároky.
- Zvýšení bezpečnosti a efektivity ekonomických systémů.
- Digitalizace procesů a automatizace rutinních činností.
- Přechod na cloudová řešení a zajištění datové propojenosti napříč celou školou.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Postupná modernizace digitálních systémů a infrastruktury VŠTE	min. 3 plně digitalizované systémy: oběh dokladů, spisová služba, personální systém	Q1/2026 – Q4/2027	Kvestorát (EO)
Vytvoření nové centrální evidence projektů a napojení do ETMS	Spuštění systému do plného provozu	Q4 2026	Kvestorát (OPP)
Vytvoření nového systému pro řízení vztahů s firemními partnery CRM (Customer Relationship Management)	Spuštění systému do plného provozu	Q4 2026	ÚVV (OPS)
Postupná digitalizace procesů, např. schvalovací procesy	Min. 3 hlavní procesy	Q1/2026 – Q4/2027	Kvestorát (EO)

Plánovaná opatření

- Pořízení a instalace nového HW a SW pro výuku, správu školy a strategické řízení.
- Upgrade personálního systému pro správu pracovních poměrů, docházky, dovolených, vzdělání, exporty pro úřady.
- Zavedení cloudových služeb pro sdílení a archivaci dokumentů.
- Elektronizace oběhu dokladů (workflow, schvalování objednávek, poptávek, dokumentů).

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK.

Zdroje financování

- OP JAK, OP TAK, jiné dotační tituly, vlastní zdroje.

OPERAČNÍ CÍL: B) ZVÝŠENÍ KYBERNETICKÉ A FYZICKÉ BEZPEČNOSTI A ODOLNOSTI DIGITÁLNÍHO PROSTŘEDÍ

Zajištění kybernetické a fyzické bezpečnosti digitálního prostředí chrání školu před útoky, ztrátou dat a zvyšuje důvěru studentů i zaměstnanců v bezpečné používání digitálních systémů. Pravidelná školení a audity zvyšují povědomí o bezpečnosti a připravenost na incidenty. Zavedení moderních bezpečnostních technologií, detekce incidentů a souladu s legislativními požadavky přispívá ke komplexní ochraně školy, zajišťuje kontinuitu provozu a podporuje bezpečné vzdělávací prostředí pro všechny uživatele.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Implementace opatření odpovídajících požadavkům NÚKIB, ZKB a GDPR.
- Pravidelná školení zaměstnanců.
- Bezpečnostní audity.
- Nasazení nástrojů pro detekci incidentů.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Počet nově zavedených bezpečnostních opatření	Min. 2 nově zavedené bezpečnostní systémy (kyberbezpečnost + identifikace zvukových událostí)	Q1/2026 – Q4/2027	Kvestorát (IT)
Proškolení 100 % zaměstnanců VŠTE	min. 1 školení / rok	2026–2030	Kvestorát (IT)
Pravidelné bezpečnostní a penetrační audity	min. 1 bezpečnostní/penetrační audit ročně	2026–2030	Kvestorát (IT)
Nasazení technologie pro detekci bezpečnostních incidentů	Spuštění systému	Q1/2026 – Q4/2027	Kvestorát (IT)

Plánovaná opatření

- Implementace doporučení a směrnic Kybernetické komise.
- Pravidelná školení zaměstnanců v oblasti kybernetické bezpečnosti.
- Pravidelné bezpečnostní a penetrační audity.
- Nasazení nástrojů pro detekci a audit bezpečnostních incidentů.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK.

Zdroje financování

- OP JAK, OP TAK, jiné dotační tituly, vlastní zdroje.

OPERAČNÍ CÍL: C) PODPORA INOVATIVNÍ FOREM VÝUKY A HYBRIDNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ

Podpora inovativních forem výuky a hybridního vzdělávání umožní zavádění moderních metod do výuky, rozšiřuje možnosti a dostupnost studia, a zvyšuje flexibilitu vzdělávacího procesu. Škola tak lépe odpovídá potřebám studentů a drží krok se současnými trendy ve vzdělávání.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zajištění infrastruktury pro e-learningové a hybridní kurzy.
- Vybavení učeben technikou pro interaktivní výuku a záznam přednášek.
- Rozvoj hybridní a online výuky.
- Školení zaměstnanců v oblasti digitálních metod výuky.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Zvýšení podílu učeben, vybavených pro hybridní výuku	Zvýšení podílu využívání nově vybavených učeben min. o 10 %	12/2030	Kvestorát (IT)
Modernizace učeben pro hybridní výuku	min. 2 modernizované učebny	Q1/2026 – Q4/2027	Kvestorát (IT)

Plánovaná opatření

- Modernizace technického vybavení učeben.
- Podpora hybridní výuky a online přenosů.
- Školení zaměstnanců v oblasti digitálních metod výuky.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK.

Zdroje financování

- OP JAK, OP TAK, jiné dotační tituly, vlastní zdroje.

OPERAČNÍ CÍL 5: E) ROZVOJ DIGITÁLNÍCH KOMPETENCÍ STUDENTŮ A ZAMĚSTNANCŮ

Rozvoj digitálních kompetencí u studentů i zaměstnanců vede ke zlepšení jejich dovedností při využívání moderních technologií, minimalizuje rizika spojená s technickými potížemi a přispívá k efektivnímu zapojení digitálních nástrojů do výuky i provozu školy. Cílem je systematické posilování znalostí a dovedností prostřednictvím vzdělávání a podpory inovací.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zvýšení digitálních dovedností studentů a zaměstnanců prostřednictvím školení a seminářů.
- Prevence problémů s technikou díky základním znalostem.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Průběžné zvyšování kvalifikace pracovníků oddělení informatiky	min. 1 realizovaný kurz / rok	2026–2030	Kvestorát (IT)
Počet osob, kteří si zvýšili své digitální kompetence	min. 5 proškolených osob / rok	2026–2030	Kvestorát (IT)

Plánovaná opatření

- Organizace školení pro akademické i technickohospodářské pracovníky.
- Pravidelná aktualizace obsahu školení dle potřeb školy.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK.

Zdroje financování

- OP JAK, OP TAK, jiné dotační tituly, vlastní zdroje.

PRIORITNÍ CÍL: EFEKTIVNÍ A UDRŽITELNÉ FINANČNÍ A INVESTIČNÍ ŘÍZENÍ VŠTE

Cílem tohoto prioritního cíle je vytvořit integrovaný, transparentní a efektivní systém finančního a investičního řízení, který zajistí dlouhodobou stabilitu, rozvoj a konkurenceschopnost VŠTE. Důraz je kladen na propojení plánování, realizace a kontroly investičních projektů s optimalizací rozpočtu a cash flow. Systémové řízení umožní efektivní využití interních i externích zdrojů, pravidelné vyhodnocování návratnosti investic a pružnou reakci na aktuální potřeby školy. Digitalizace a automatizace klíčových procesů zvýší dostupnost a kvalitu finančních dat, podpoří controlling a umožní lepší rozhodování na všech úrovních řízení. Součástí je také systematická obnova a rozvoj majetku školy dle stanovených standardů. Realizace tohoto cíle povede k vyšší transparentnosti, odpovědnému hospodaření a dlouhodobé udržitelnosti rozvoje školy v souladu s požadavky moderního vysokoškolského prostředí.

Očekávané změny

- Zavedení jednotného systému plánování, realizace a kontroly investic i rozpočtu, včetně pravidelné aktualizace a transparentního reportingu.
- Zvýšení podílu externích zdrojů financování, vyšší úspěšnost v podaných projektech a rozvoj controllingu čerpání rozpočtu a investic.
- Digitalizace a automatizace klíčových procesů finančního a investičního řízení, včetně evidence, workflow a plánování reprodukce majetku, což povede k efektivnějšímu využití zdrojů a lepší dostupnosti dat pro rozhodování.

OPERAČNÍ CÍL: A) SYSTÉMOVÉ PLÁNOVÁNÍ, REALIZACE A KONTROLA INVESTIC A ROZPOČTU

Cílem je zavést jednotný, transparentní a efektivní systém pro plánování, realizaci a kontrolu investičních projektů a rozpočtu VŠTE. Tento systém propojí infrastrukturní a rozpočtové plány s projektovým řízením, umožní pravidelnou aktualizaci a vyhodnocování plnění, a zajistí datově podložené rozhodování. Důraz je kladen na transparentnost, zapojení stakeholderů a systematickou kontrolu čerpání prostředků.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Propojení plánování investic a rozpočtu do jednoho integrovaného rámce.
- Pravidelná aktualizace infrastrukturních a rozpočtových plánů.
- Transparentní reporting a controlling čerpání prostředků (měsíční přehledy, zápisy z porad).
- Evidence osob a úvazků dle projektů.
- Zapojení stakeholderů do plánování a realizace projektů.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Zavedení jednotné metodiky projektového řízení a elektronického workflow checklistu	Aktualizovaná směrnice Řízení projektů a funkční a digitalizovaný systém	Q4 2026	Kvestorát (OPP)
Zavedení systému pro řízení rozpočtů a investic v rámci projektů	Zavedení pravidelných porad mezi projektovými manažery, vedoucími OPP a EO, 4xročně, zápisy	2026–2030	Kvestorát (OPP+EO)
Průběžné zvyšování kvalifikace projektových pracovníků	min. 2 proškolení pracovníci / rok	2026–2030	Kvestorát (OPP+EO)
Snížení administrativní náročnosti projektového managementu, digitalizace některých administrativních úkonů	Funkční evidence pracovníků, zapojených do celoškolských projektů	12/2026	Kvestorát (OPP+IT+EO)

Plánovaná opatření

- Zpracování a pravidelná aktualizace infrastrukturních a rozpočtových plánů.
- Digitalizace evidence projektů, osob a úvazků.
- Pravidelné porady zaměřené na kontrolu plnění a reporting.
- Proškolení projektových pracovníků v nových postupech.
- Zapojení stakeholderů do plánování a realizace projektů.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK.

Zdroje financování

- OP JAK, OP TAK, jiné dotační tituly, vlastní zdroje.

OPERAČNÍ CÍL: B) OPTIMALIZACE FINANCOVÁNÍ, ZVYŠOVÁNÍ PODÍLU EXTERNÍCH ZDROJŮ A ROZVOJ CONTROLLINGU

Cílem je zajistit, aby VŠTE efektivně využívala všechny dostupné finanční zdroje, systematicky zvyšovala podíl externího financování (např. evropské a národní fondy) a zároveň rozvíjela controlling čerpání rozpočtu a investic. Důraz je kladen na aktivní vyhledávání dotačních titulů, zvyšování úspěšnosti podaných projektů, pravidelný reporting a sdílení finančních dat napříč institucí.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Vyšší podíl externího financování investičních i provozních projektů.
- Zvýšení úspěšnosti podaných žádostí o dotace a granty.
- Pravidelný a transparentní controlling čerpání rozpočtu a investic.
- Efektivní sdílení finančních informací mezi relevantními útvary.
- Posílení finanční stability a flexibility školy.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Stabilní úspěšnost projektových žádostí	Minimalizace formálních chyb v projektových žádostech.	2026–2030	Kvestorát (OPP)
Vyšší míra zapojení externích partnerů do připravovaných projektů	min. 5 oslovených partnerů / rok	2026–2030	ÚVV (OPS)
Nastavení systému hodnocení dopadů a návratnosti investic – revize procesu controllingu, zefektivnit měsíční reporting čerpání, automatizovat varovné hlášky v ETMS	Měsíční přehled o čerpání a milnících projektu	Q4 2026	Kvestorát (OPP)

Plánovaná opatření

- Aktivní vyhledávání a analýza dotačních titulů a grantových příležitostí.
- Podávání projektů na externí financování, včetně přípravy a administrace žádostí.
- Pravidelné porady OPP a EO zaměřené na sdílení finančních dat a vyhodnocování efektivity opatření.
- Implementace nového systému controllingu čerpání rozpočtu a investic.
- Pravidelný reporting a vyhodnocování čerpání rozpočtu, včetně identifikace odchylek a návrhů opatření.
- Školení pracovníků v oblasti přípravy projektů a controllingu.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK.

Zdroje financování

- OP JAK, OP TAK, jiné dotační tituly, vlastní zdroje.

OPERAČNÍ CÍL: C) DIGITALIZACE, AUTOMATIZACE PROCESŮ A PLÁN REPRODUKCE MAJETKU

Cílem je zásadně zvýšit efektivitu, transparentnost a kvalitu finančního a investičního řízení prostřednictvím digitalizace a automatizace klíčových procesů. Nedílnou součástí je také systematické plánování obnovy a rozvoje majetku školy, které zajistí dlouhodobou udržitelnost a funkčnost vybavení i infrastruktury.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Digitalizace a automatizace procesů přípravy rozpočtu, řízení investic, controllingu a reportingu.
- Zavedení nových systémů pro plánování, controlling a správu rozpočtu i investic.
- Systematická obnova a rozvoj majetku školy dle stanovených standardů.
- Pravidelná kontrola a aktualizace vybavení školy.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Nástroj pro přípravu rozpočtů	Zavedený systém pro přípravu rozpočtu a jeho digitalizaci	12/2026	Kvestorát (EO)
Aktualizace plánu reprodukce majetku	Zpracovaný a implementovaný plán reprodukce majetku dle standardu vybavení	12/2030	Kvestorát (EO)
Funkční systém controllingu rozpočtů	Zavedený systém controllingu čerpání rozpočtu	12/2027	Kvestorát (EO)
Zkvalitnění evidence majetku	Pravidelná kontrola a aktualizace vybavení 1x ročně	2026–2030	Kvestorát (EO)

Plánovaná opatření

- Digitalizace systému přípravy rozpočtu a jeho implementace.
- Zavedení nového systému pro controlling a reporting čerpání rozpočtu a investic.
- Elektronizace oběhu dokladů, workflow a schvalovacích procesů.
- Zpracování a realizace plánu reprodukce majetku, pravidelná kontrola a aktualizace vybavení.
- Školení pracovníků v oblasti využívání nových digitálních nástrojů a systémů.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK.

Zdroje financování

- OP JAK, OP TAK, jiné dotační tituly, vlastní zdroje.

PRIORITNÍ CÍL: PÉČE O LIDSKÉ ZDROJE A ROZVOJ DOPROVODNÝCH SLUŽEB

Cílem tohoto prioritního opatření je komplexně rozvíjet péči o lidské zdroje a zkvalitňovat doprovodné služby kampusu, které tvoří neodmyslitelnou součást moderního vysokoškolského prostředí. Zvláštní pozornost je věnována podpoře odborného růstu, stabilitě a motivaci pracovních týmů, což přispívá k vytváření pozitivní atmosféry a zvyšování spokojenosti studentů i zaměstnanců. Součástí opatření je také systematická modernizace a rozšiřování služeb, jako je menza, knihovna či fitness centrum, které významně ovlivňují komfort, zdraví a pohodu všech uživatelů kampusu. Efektivní správa dokumentů a školení pak zajišťuje lepší přístup k informacím, transparentnost a podporuje neustálé vzdělávání. Pravidelné sledování kvality, dostupnosti a inovací těchto služeb je klíčové pro dlouhodobou udržitelnost a atraktivitu kampusu. Tato opatření přispívají nejen ke zvýšení konkurenceschopnosti školy, ale také k jejímu strategickému rozvoji a posílení komunitního ducha.

Očekávané změny

- Zvýšení kvality, komfortu a dostupnosti výukových a studijních prostor s důrazem na moderní technologie a flexibilitu prostředí pro různé formy výuky.
- Posílení odborné úrovně, motivace a dlouhodobé stability pracovních týmů prostřednictvím systematické péče o rozvoj zaměstnanců a nastavování kariérních cest.
- Modernizace a rozšíření doprovodných služeb kampusu (např. menza, knihovna, fitness centrum) s cílem zlepšit pohodu, zdraví a celkovou spokojenost všech uživatelů kampusu.
- Zavedení efektivní a centralizované správy dokumentů a systému školení pro zajištění transparentnosti, lepšího přístupu k informacím a podporu kontinuálního vzdělávání zaměstnanců.
- Celkové zvýšení spokojenosti studentů, zaměstnanců i návštěvníků školy díky rozvoji komunitního ducha, kvalitnímu zázemí a inovativnímu prostředí kampusu.

OPERAČNÍ CÍL: A) PÉČE O LIDSKÉ ZDROJE A MODERNIZACE SYSTÉMU INTERNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ

Systematická péče o lidské zdroje ve spojení s modernizací systému vzdělávání zajišťuje dlouhodobou stabilitu pracovních týmů, podporuje odborný růst zaměstnanců a vytváří podmínky pro kvalitní vzdělávání i výzkum. Centralizace informací o školení, nastavení kariérního rozvoje a pravidelná aktualizace obsahu školení přispívají k udržení klíčových pracovníků, zvyšují jejich motivaci a zároveň zajišťují aktuálnost a kvalitu vzdělávacího procesu. Moderní systém vzdělávání umožňuje efektivní kontrolu plnění povinných školení, flexibilní reakci na legislativní požadavky a podporuje kontinuální odborný rozvoj.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zajištění dlouhodobé stability týmů.
- Podpora odborného růstu zaměstnanců.
- Nastavení systému kariérního rozvoje a pravidelných školení.
- Centralizace informací o školení zaměstnanců.
- Kontrola plnění povinných školení.
- Pravidelná aktualizace obsahu školení včetně legislativy.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Zefektivnění interního vzdělávání	Nastavený a funkční systém vzdělávání podle konkrétních pracovních pozic	Q1/2026 – Q4/2028	Kvestorát (EO)
Plány vzdělávání	Každoroční aktualizace plánů vzdělávání	2026–2030	Kvestorát (EO)
Evidenze a nabídka vzdělávání pro zaměstnance	Digitalizace evidence školení zaměstnanců	12/2026	Kvestorát (EO)
Aktualizovaná směrnice	Aktualizovaná směrnice, která řeší interní vzdělávání	12/2026	Kvestorát (EO)

Plánovaná opatření

- Nastavení systému kariérního růstu.
- Udržení klíčových pracovníků.
- Systém pravidelných specializovaných a odborných školení.
- Centralizace informací o školení.
- Nastavení systému školení.
- Pravidelná aktualizace a ověřování znalostí.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK.

Zdroje financování

- OP JAK, OP TAK, jiné dotační tituly, vlastní zdroje.

OPERAČNÍ CÍL: B) ROZVOJ A MODERNIZACE PROSTŘEDÍ DOPLŇKOVÝCH SLUŽEB

Rozvoj a modernizace prostředí doplňkových služeb zvyšuje komfort studentů i zaměstnanců, rozšiřuje nabídku služeb a podporuje ekologickou odpovědnost školy. Zlepšení služeb přispívá ke spokojenosti a atraktivitě kampusu.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- Zvýšení počtu vlastních výrobků menzy.
- Rozšíření počtu prodejních míst.
- Instalace samoobslužného kávovaru.
- Využití energie z obnovitelných zdrojů.

Indikátory plnění

Název indikátoru	Dosažená hodnota	Termín	Odpovědnost
Zvýšení prodeje vlastních výrobků menzy	Snížení přeprodávaných produktů každý rok o 5 %	2026–2030	Kvestorát (menza)
Rozšíření služeb menzy	Instalace samoobslužného kávovaru do prostoru kampusu	12/2026	Kvestorát (menza)
Vylepšení ekonomické bilance provozovny COOP PARTNER	Průběžně vyrovnaný rozpočet	2026–2030	Kvestorát (menza)

Plánovaná opatření

- Snížení počtu přeprodávaných produktů.
- Zajištění provozu prodejny COOP PARTNER.
- Instalace samoobslužného kávovaru.
- Rozvoj využití obnovitelných zdrojů v menze.

Soulad opatření

- SZ MŠMT, SZ VŠTE 2021–2025, RIS3 JČK.

Zdroje financování

- OP JAK, OP TAK, jiné dotační tituly, vlastní zdroje.

Použité zkratky

CŽV	Celoživotní vzdělávání
FTE	(Full Time Equivalent) ekvivalent plné pracovní doby
CRP	Centralizovaný rozvojový projekt
HW	hardware
IP 2021	Institucionální rozvojový plán 2021
JČK	Jihočeský kraj
OP JAK	Operační program Jan Amos Komenský
OP TAK	Operační program Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost
OP ŽP	Operační program Životní prostředí
PPSŘ 2022–2025	Program pro podporu strategického řízení 2022–2025
RIS3 JČK	RIS3 strategie Jihočeského kraje 2021–2027
RVO	Podpora dlouhodobého koncepčního rozvoje výzkumných organizací
SI MŠMT	Strategie internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021
SVV	Specifický vysokoškolský výzkum
SZ MŠMT	Strategický záměr Ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021
U3V	Univerzita třetího věku
VaV	výzkum a vývoj
VŠ	vysoká škola
VŠTE	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích

Seznam hlavních investičních akcí plánovaných na období 2026–2030

<i>Název akce</i>	<i>Stručný popis akce</i>	<i>Náklady akce</i>	<i>Termíny přípravy a realizace</i>	<i>Zdůvodnění akce včetně vztahu k prioritám SZ</i>	<i>Synergické vazby na investiční projekty</i>
<i>Modernizace budovy D</i>	Energetická efektivita, obnova, rekonstrukce	13 mil. Kč	Příprava: 2025, Realizace: 2026–2027	Udržitelný kampus, snížení energetické náročnosti; strategický cíl: infrastruktura	OPŽP, PPSŘ, vlastní prostředky
<i>Obnova učeben a laboratoří</i>	Modernizace výukového prostředí, rozvoj výzkumu	21,3 mil. Kč	2026–2030	Kvalitní vzdělávací prostředí; strategický cíl: infrastruktura	OP JAK, OP TAK, PPSŘ, vlastní prostředky
<i>Výstavba nových kolejí</i>	Navýšení ubytovací kapacity, rozšíření kampusu	120 mil. Kč	Příprava: 2029, Realizace: 2030+	Zajištění ubytování; strategický cíl: infrastruktura	MŠMT, OP JAK, ERDF, PPSŘ, vlastní prostředky
<i>Výstavba parkovacího domu</i>	Navýšení počtu parkovacích míst o 275 míst	180 mil. Kč	Příprava: 2029, Realizace: 2030+	Dostupnost parkování; strategický cíl: infrastruktura	MŠMT, OP TAK, PPSŘ, vlastní prostředky
<i>Nástavba budov A, B</i>	Zvýšení kapacity pro výuku a výzkum	55 mil. Kč	Příprava: 2025–2026, Realizace: 2026–2030	Rozvoj vzdělávacího a výzkumného prostředí; strategický cíl: infrastruktura	OP JAK, PPSŘ, vlastní prostředky
<i>Nástavba budovy F</i>	Zvýšení kapacity pro výuku a výzkum	18 mil. Kč	Příprava: 2025–2026, Realizace: 2026–2030	Rozvoj vzdělávacího a výzkumného prostředí; strategický cíl: infrastruktura	OP TAK, PPSŘ, vlastní prostředky
<i>Nástavba budovy J</i>	Zvýšení kapacity pro výuku a výzkum	14 mil. Kč	Příprava: 2025–2026, Realizace: 2026–2030	Rozvoj vzdělávacího a výzkumného prostředí; strategický cíl: infrastruktura	OP JAK, OP TAK, PPSŘ, vlastní prostředky
<i>Modernizace síťové infrastruktury</i>	Infrastruktura, kyberbezpečnost, školení, migrace do cloudu	15 mil. Kč	2026–2030	Digitální transformace, kyberbezpečnost; strategický cíl: infrastruktura	OP TAK, NPO, PPSŘ, vlastní prostředky

<i>Název akce</i>	<i>Stručný popis akce</i>	<i>Náklady akce</i>	<i>Termíny přípravy a realizace</i>	<i>Zdůvodnění akce včetně vztahu k prioritám SZ</i>	<i>Synergické vazby na investiční projekty</i>
<i>Rozvoj výukového prostředí</i>	Podpora hybridní výuky	5 mil. Kč	Příprava: 2026, Realizace: 2026–2030	Inovativní formy výuky; strategický cíl: infrastruktura	OP JAK, PPSŘ, vlastní prostředky
<i>Energetická efektivita menzy a celého areálu</i>	Snížení energetické náročnosti, využití obnovitelných zdrojů	5 mil. Kč	2026–2030	Udržitelný kampus; strategický cíl: infrastruktura	OP TAK, PPSŘ, vlastní prostředky
<i>Rozšíření prodejních míst menzy (COOP, samoobslužné kávovary)</i>	Rozvoj doplňkových služeb	1 mil. Kč	2026–2030	Zlepšení služeb pro studenty a zaměstnance; strategický cíl: infrastruktura	Projekt s průmysl. partnerem, PPSŘ, vlastní prostředky
<i>Ozelenění kampusu, výsadba stromů a keřů</i>	Biodiverzita, kvalita prostředí	1 mil. Kč	Příprava: 2025, Realizace: 2026–2027	Zlepšení životního prostředí; strategický cíl: infrastruktura	OP TAK, PPSŘ, vlastní prostředky
<i>Digitalizace rozpočtu a controllingu, projektového řízení</i>	Efektivní finanční řízení	10 mil. Kč	Příprava: 2026, Realizace: 2027–2030	Modernizace ekonomických procesů; strategický cíl: infrastruktura	OP TAK, PPSŘ, vlastní prostředky
<i>Výstavba zázemí pro sportovní spolky</i>	Multifunkční sportovní hala	65 mil. Kč	Realizace: 2026–2030	Zlepšení služeb pro studenty a zaměstnance; strategický cíl: infrastruktura	MŠMT, OP JAK, OP TAK, PPSŘ, vlastní prostředky