


OR 12/2013	Vnitřní norma Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích				
STANOVENÍ PODMÍNEK UDĚLOVÁNÍ MIMOŘÁDNÝCH ODMĚN					
Datum vydání:	28. 6. 2013	Účinnost od:	30. 6. 2013	Účinnost do:	odvolání
Číslo jednací:	VŠTE4770/2013	Počet stran:	3	Počet příloh:	0
Informace o změnách	-				
Ruší předpis	-				
Nadřazené předpisy	Směrnice č. 30/2012 Pravidla sestavování dílčích rozpočtů (článek 1, odst. 11)				
Související předpisy	Směrnice č. 5/2013 Stanovení podmínek přidělování cílů a Ad hoc úkolů, jejich kontroly a vyhodnocení (v plném rozsahu)				
Podřízený předpis	-				
Rozdělovník	Zaměstnanci VŠTE				
					
Vypracoval:	Ing. Jiří Mácha, v.r.	Garant:	Prorektor pro strategii a rozvoj.		
Podpis:		Podpis:	prof. Ing. Jan Váchal, CSc., v.r.		
Formálně ověřil:	Bc. Tomáš Bílek, v.r.	Schválil:	Rektor		
Podpis:		Podpis:	Ing. Marek Vochozka, MBA, Ph.D., v.r.		

Článek 1

Obecná ustanovení

- (1) Rozpočty jednotlivých útvarů jsou navyšovány o prostředky určené na výplatu mimořádných odměn na základě plnění cílů a ad hoc úkolů evidovaných v Excellent Top Manager System (dále jen „ETMS“). Opatření rektora stanoví pravidla přidělování mimořádných odměn, které jsou určovány periodicky, vždy k 1. 1. a 1. 7. příslušného kalendářního roku.
- (2) Mimořádná odměna je nenároková složka rozpočtů útvarů.

Článek 2

Vymezení pojmů

- (1) Maximální výše odměny (dále jen „MVO“) – maximální výše roční odměny útvaru, kterou může útvár dosáhnout při splnění cílů a ad hoc úkolů.
- (2) Základ pro odměny (dále jen „ZPO“) – částka vyčleněná rektorem na rozdělení mezi útvary formou odměn pro příslušný kalendářní rok.

Článek 3

Stanovení maximální výše odměny

- (1) Na konci kalendářního roku je rektorem vyčleněn celkový objem financí na mimořádné odměny útvarů na rok následující.
- (2) Z celkového objemu financí na mimořádné odměny je dále rektorem vyčleněna část, která je rozdělena na paušalizované částky jednotlivým útvarům za plnění ad hoc úkolů dle samostatné vnitřní normy. O přidělení paušalizovaných částek jednotlivým útvarům rozhoduje rektor na základě plnění ad hoc úkolů uložených danému útvaru v průběhu příslušného pololetí.
- (3) Uvolněný objem financí je rozčleněn na MVO jednotlivých útvarů. MVO je pro jednotlivé útvary určována dle počtu zaměstnaneckých úvazků a jejich klasifikace k 1. 7. příslušného roku. Pro účel stanovení MVO jsou uvažovány úvazky pracovníků na Vysoké škole technické a ekonomické v Českých Budějovicích (dále jen „VŠTE“). V případě, kdy má pracovník další úvazek v projektu, který je administrován Oddělením projektových prací, je započítán i úvazek v projektu, maximálně však do souhrnné výše 1,00. Pro jednotlivé pozice jsou nastaveny váhy významnosti (viz. Tabulka 1), kterými jsou násobeny úvazky jednotlivých pracovníků útvaru. Výsledkem tohoto přepočtu je vážená výše úvazků pracovníků daného útvaru.

Tabulka č 1. Váhy významnosti pracovních pozic

Pozice	Váha
Prorektor / kvestor / vedoucí CCV	1
Vedoucí katedry	0,5
Vedoucí oddělení	0,4
Profesor / docent	0,35
Odborný referent / odborný asistent	0,3
Samostatný referent / asistent	0,2
ostatní	0,1

- (4) Výpočet vážených výší úvazků pracovníků je proveden pro všechny útvary VŠTE. Dále je vypočítán objem finančních prostředků přiřazený k jednomu váženému úvazku dle vztahu:

$$x = \frac{ZPO}{(t * v)}$$

Kde:

x = část ZPO spadající na jeden vážený úvazek

t = pracovní úvazek

v = váha příslušného úvazku

- (5) Celková částka ZPO je rozdělena mezi útvary, dle vážené výše úvazků příslušných pracovníků. MVO daného útvaru je tedy přímo závislá na počtu vážených úvazků. Maximální výše odměny pro příslušný útvar se vypočte dle následujícího vztahu:

$$MVO = x * (t * v)$$

Kde:

MVO = maximální výše odměny útvaru

x = část ZPO spadající na jeden vážený úvazek

t = pracovní úvazek na daném útvaru

v = váha příslušného úvazku

Článek 4

Stanovení výše mimořádné odměny

- (1) Výše mimořádné odměny, kterou útvar dosáhne, je přímo úměrně závislá na plnění přidělených cílů v ETMS dle samostatné vnitřní normy.
- (2) Výše mimořádné odměny je určena následujícím způsobem:
- Útvar zodpovídá za plnění operativních cílů, garantovaných příslušnými pracovníky. U všech takových cílů je určeno plnění.
 - Operativním cílům jsou určeny váhy významnosti. Pro tento účel jsou převzaty váhy nadřazených taktických cílů.
 - Je vypočítán vážený průměr plnění cílů za pomoci zjištěných vah a plnění cílů.
 - Zjištěný vážený průměr udává, jaké procento z MVO bude útvaru vyplaceno jako mimořádná odměna.
- (3) Z vypočítané částky mimořádné odměny určí rektor výši odměny vedoucího pracovníka útvaru. Rozdíl částek je rozdělen vedoucím pracovníkem útvaru mezi

podřízené pracovníky. Analogický postup platí i na úrovni vedoucích oddělení, kterým určuje výši mimořádné odměny vedoucí pracovník příslušného útvaru, jestliže útvar je dle Organizačního řádu VŠTE členěn na oddělení.

- (4) Postup stanovení mimořádných odměn probíhá na konci každého pololetí, dle aktuálního stavu plnění cílů. Součet mimořádné odměny za první a druhé pololetí příslušného útvaru je vždy roven maximálně MVO.