

**Dohoda o podpoře zaměstnance v rámci řízení ke jmenování
profesorem**
(dále také jen „dohoda“)
uzavřená mezi

Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích,
veřejná vysoká škola,
se sídlem: Okružní 517/10, 370 01 České Budějovice, IČ 75081431,
zastoupená: doc. Ing. Markem Vochozkou, MBA, Ph.D., rektor
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně jedné

a

paní / panem
nar. dne
bytem
(dále jen „zaměstnanec“) na straně druhé

I.

Předmět smlouvy

1.1. Zaměstnanec je u zaměstnavatele zaměstnán na pracovní pozici
na základě pracovní smlouvy ze dne

1.2. Zaměstnavatel se touto dohodou zavazuje umožnit zaměstnanci v období od ... do ...
zahájení a realizaci řízení ke jmenování profesorem pro obor a poskytnout mu
podporu v rámci tohoto řízení ve smyslu ust. § 74 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých
školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen
„zákon o vysokých školách“), a to za podmínek stanovených touto dohodou.
A zaměstnanec se zavazuje nejpozději do splnit podmínky pro jmenování profesorem
pro obor Úspěšným ukončením řízení ke jmenování profesorem se rozumí jmenování
zaměstnance profesorem pro shora popsany obor prezidentem České republiky.

1.3. Řízení ke jmenování profesorem započne/ započalo dne

II.

Plnění zaměstnavatele

2.1. Maximální možná výše celkově poskytnuté podpory zaměstnanci činí a je
strukturována podle článků 2.2. a 2.3. této dohody.

2.2. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat zaměstnanci v souvislosti s řízením
ke jmenování profesorem prokazatelně vynaložené náklady související s čerpáním
pracovního volna a s realizací publikačních aktivit (překlady, poplatky za uveřejnění,
vložné na konference apod.), nejvýše však do 75% maximální možné výše celkově
poskytnuté podpory stanovené v článku 2.1. této dohody.

2.3. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat zaměstnanci v souvislosti
s úspěšně ukončeným řízením ke jmenování profesorem odměnu ve výši 25%
maximální možné výše celkově poskytnuté podpory stanovené v článku 2.1. této
dohody.

III.

Závazek zaměstnance

3.1. Zaměstnanec se zavazuje, že setrvá v zaměstnání u zaměstnavatele po úspěšném ukončení řízení ke jmenování profesorem po dobu 5 let po získání titulu profesor s pracovním úvazkem ve výši 100% (tj. stanovená týdenní pracovní doba v rozsahu 40 hodin týdně).

3.2. Nesplní-li zaměstnanec svůj závazek, uvedený v čl. 3.1. této dohody, zavazuje se zaměstnanec nahradit zaměstnavateli náklady, které byly zaměstnavatelem vynaloženy na podporu zaměstnance v poměrné výši. Celková částka nákladů, kterou bude zaměstnanec povinen uhradit zaměstnavateli, pokud nesplní svůj závazek setrvat v zaměstnání po dobu uvedenou v čl. 3.1. této dohody, činí nejvýše Kč.

3.3. Jestliže zaměstnanec skončí pracovní poměr před předpokládaným úspěšným ukončením řízení ke jmenování profesorem, anebo podmínky pro jmenování profesorem pro obor nebudou zaměstnancem splněny ve lhůtě uvedené v odstavci 1.2. této dohody, zavazuje se zaměstnanec nahradit zaměstnavateli náklady, které byly zaměstnavatelem vynaloženy na podporu zaměstnance v rámci řízení ke jmenování profesorem dle této dohody v plné výši.

3.4. Povinnost uhradit zaměstnavateli náklady spojené s řízením ke jmenováním profesorem zaměstnance dle této dohody nevzniká v případech uvedených v ustanovení § 235 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).

IV.

Závěrečná ustanovení

4.1. Tato dohoda byla uzavřena ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec. Každý z obou exemplářů má platnost originálu.

4.2. Další podrobnosti neupravené touto dohodou se řídí obecnými právními předpisy, zejména pak ustanoveními zákoníku práce, zákonem o vysokých školách a zákonem č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů.

4.3. Obě smluvní strany s obsahem smlouvy souhlasí a na důkaz své pravé a svobodné vůle připojují své vlastnoruční podpisy.

V Českých Budějovicích dne

Zaměstnavatel:

Zaměstnanec:

.....
doc. Ing. Markem Vochozkou, MBA, Ph.D.
rektor

.....
jméno, příjmení