



## ZVYŠOVÁNÍ KVALIFIKACE ZAMĚSTNANCŮ NA VYSOKÉ ŠKOLE TECHNICKÉ A EKONOMICKÉ V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH

### Článek 1 Úvodní ustanovení

Směrnice o zvyšování kvalifikace zaměstnanců VŠTE vychází ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“). Zvýšením kvalifikace se rozumí změna hodnoty kvalifikace; zvýšením kvalifikace je též její získání nebo rozšíření. Zvyšováním kvalifikace je studium, vzdělávání, školení, nebo jiná forma přípravy k dosažení vyššího stupně vzdělání, jestliže jsou v souladu s potřebou zaměstnavatele.

### Článek 2 Práva zaměstnance při zvyšování kvalifikace

(1) Zaměstnanci při zvyšování kvalifikace přísluší pracovní volno s náhradou mzdy:

- v nezbytně nutném rozsahu k účasti na vyučování, výuce nebo školení,
- 2 pracovní dny na přípravu a vykonání každé zkoušky v rámci studia ve studijním programu realizovaném vysokou školou,
- 10 pracovních dnů na vypracování a obhajobu rigorózní nebo disertační práce,
- 40 pracovních dnů na přípravu a vykonání státní rigorózní zkoušky a státní doktorské zkoušky.

(2) K účasti na přijímací zkoušce přísluší zaměstnanci pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu. Za pracovní volno poskytnuté k vykonání přijímací zkoušky, opravné zkoušky, k účasti na promoci nebo obdobném ceremonálu nepřislouží náhrada mzdy.

(3) Zaměstnanec má při zvyšování kvalifikace nárok na náhradu jízdních výdajů, které mu prokazatelně vznikly v přímé souvislosti se zvyšováním kvalifikace (tj. v případech podle odstavce 1 a 2 kromě opravných zkoušek). Podmínky náhrady jízdních výdajů jsou stanoveny v kvalifikační dohodě.

(4) Zaměstnanec zvyšující si kvalifikaci studiem v doktorském studijním programu má nárok na náhradu jízdních výdajů podle odstavce 3 po dobu max. 5 let od zahájení studia (zápisu do studia). Zaměstnanec, který byl VŠTE doporučen k habilitačnímu řízení případně k jmenování profesorem, má nárok na náhradu jízdních výdajů podle odstavce 3 po dobu max. 3 let od data schválení doporučení VŠTE. O prodloužení této lhůty v odůvodněných případech rozhoduje rektor na základě žádosti zaměstnance.

(5) Částky vynaložené na zvyšování kvalifikace podle odstavce 3 jsou příjmem ze závislé činnosti a funkčních požitků, na které se nevztahuje osvobození v souladu s § 6 odst. 9 písm. a) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.

### **Článek 3 Kvalifikační dohoda**


- (1) Kvalifikační dohoda musí být uzavřena písemně.
- (2) Uzavře-li zaměstnavatel se zaměstnancem v souvislosti se zvyšováním kvalifikace kvalifikační dohodu, zavazuje se tím zaměstnavatel umožnit zaměstnanci zvýšení kvalifikace v souladu s čl. 2.
- (3) Uzavřením kvalifikační dohody se zaměstnanec zavazuje zejména setrvat u zaměstnavatele v zaměstnání po sjednanou dobu<sup>1</sup>, nejdéle však po dobu 5 let, nebo uhradit zaměstnavateli náklady spojené se zvyšováním kvalifikace, které zaměstnavatel na zvyšování kvalifikace zaměstnance vynaložil, a to i tehdy, když zaměstnanec skončí pracovní poměr před zvýšením kvalifikace. Závazek setrvání zaměstnance v zaměstnání začíná od zvýšení kvalifikace<sup>2</sup>.

### **Článek 4 Sledování zvyšování kvalifikace**

- (1) Zaměstnavatel sleduje průběh a výsledky zvyšování kvalifikace zaměstnance.
- (2) Poskytování pracovních úlev a podpory může zaměstnavatel zastavit jen jestliže:
- se zaměstnanec stal dlouhodobě nezpůsobilým pro výkon práce, pro kterou si zvyšuje kvalifikaci,
  - zaměstnanec bez zavinění zaměstnavatele po delší dobu neplní bez vážného důvodu podstatné povinnosti při zvyšování kvalifikace.

### **Článek 5 Závěrečná ustanovení**

Tato směrnice nabývá platnosti 3. července 2008 a účinnosti dne 14. července 2008.



<sup>1</sup> § 235 odst. 1 zákoníku práce.

<sup>2</sup> § 235 odst. 2 a 3 zákoníku práce

Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích,  
se sídlem České Budějovice, Okružní 10  
zastoupená rektorem .....  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně jedné

a

pan(i) .....  
narozen(a) .....  
bytem .....  
(dále jen „zaměstnanec“) na straně druhé

uzavírají tímto podle ustanovení § 227 - 235 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění  
pozdějších předpisů, (dále jen „zákoník práce)

## DOHODU O ZVÝŠENÍ KVALIFIKACE:

### Článek 1 Předmět dohody

(1) Zaměstnanec je zaměstnán u zaměstnavatele na základě pracovní smlouvy ze dne .....  
v platném znění na pozici: (druh práce, organizační útvar)

.....  
.....

(2) Předmětem této dohody je zvýšení kvalifikace zaměstnance v souladu s § 231 zákoníku práce  
studiem: (název školy, název součásti školy, adresa místa studia, studijní program a obor, typ  
studia, forma studia, délka studia)

.....  
.....  
.....  
.....

druh zvýšení kvalifikace.....  
aktuální stav zvyšování kvalifikace .....  
.....  
.....  
.....

**Článek 2**  
**Závazky zaměstnavatele**

Zaměstnavatel se zavazuje umožnit zaměstnanci zvýšení kvalifikace tím, že:

- a) omluví nepřítomnost zaměstnance v práci pro překážku na straně zaměstnance v rozsahu pracovního volna podle zákoníku práce a směrnice VŠTE č. 4/2008 v platném znění;
- b) poskytne zaměstnanci po dobu .....let pracovní úlevy a hmotné zabezpečení následovně:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Článek 3**  
**Závazky zaměstnance**

(1) Zaměstnanec se zavazuje:

- a) zvýšit si kvalifikaci výše uvedeným způsobem do .....,
- b) setrvat u zaměstnavatele v zaměstnání po dobu ..... let<sup>1</sup> od zvýšení kvalifikace.
- c) uhradit zaměstnavateli náklady spojené se zvyšováním jeho kvalifikace a to i tehdy, jestliže zaměstnanec rozváže pracovní poměr před zvýšením kvalifikace; za náklady pro tento účel se rozumí úhrada nákladů podle čl. 2; nejvyšší částku, kterou je zaměstnanec povinen uhradit je ..... (slovy .....Kč).<sup>2</sup>

(2) Zaměstnanec bude pro účely kontroly průběhu a výsledků zvyšování kvalifikace předkládat zaměstnavateli: (*typ dokladu, interval kontroly*)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(3) Činnost zaměstnavatele podle odstavce 2 vykonává vedoucí Kanceláře rektora.

<sup>1</sup> Do doby setrvání zaměstnance v zaměstnání na základě kvalifikační dohody se nezapočítává doba rodičovské dovolené v rozsahu rodičovské dovolené matky dítěte a nepřítomnost zaměstnance v práci pro výkon nepodmíněného trestu odnětí svobody a vazby, došlo-li k pravomocnému odsouzení.

<sup>2</sup> Povinnost zaměstnance k úhradě nákladů z kvalifikační dohody nevzniká v případech uvedených v § 235 odst. 3 zákoníku práce.

#### **Článek 4 Další ujednání**

(1) Nesplní-li zaměstnanec svůj závazek z kvalifikační dohody podle odstavce 1 může mu zaměstnavatel uložit povinnost úhrady nákladů vynaložených dle čl. 2 této dohody nebo jejich poměrné části. Při tom je zaměstnavatel povinen přihlídnout zejména k doloženým objektivním příčinám hodných zvláštního zřetele vedoucím k nesplnění závazku.

(2) Za nesplnění závazku podle čl. 3 se považuje ukončení studia z důvodů neuspokojivých výsledků, ukončení studia ze strany zaměstnance, nedosažení zvýšení kvalifikace v dohodnutém termínu, výpověď daná zaměstnancem, nepředložení dokladů o průběhu a výsledcích zvyšování kvalifikace v dohodnutých termínech.

(3) Nesplní-li zaměstnanec svůj závazek z kvalifikační dohody podle odstavce 1 písm. a) v dohodnuté době, může mu zaměstnavatel, pokud o to zaměstnanec požádá, prodloužit tuto lhůtu, max. však o 1 rok. Při rozhodování o prodloužení lhůty bude zaměstnavatel přihlížet zejména k doloženým objektivním příčinám hodných zvláštního zřetele vedoucích k nesplnění závazku.

#### **Článek 5 Salvátorská klauzule**

Pokud jakékoli ustanovení této dohody je nebo se stane neplatným či neúčinným, nebude to mít vliv na platnost a účinnost ostatních ustanovení této dohody – ostatní ustanovení této dohody zůstávají v takovém případě v platnosti a místo neplatných nebo neúčinných ustanovení této dohody se použijí ustanovení obecně závazného právního předpisu, přičemž strany budou usilovat o nahrazení neplatného či nevymahatelného závazku novým platným a vymahatelným závazkem, jehož předmět bude nejlépe odpovídat předmětu původního závazku. Na platnost a účinnost této dohody nemá neplatnost či neúčinnost některého ustanovení žádný vliv a dohoda jako celek zůstává platnou a účinnou.

#### **Článek 6 Závěrečná ujednání**

(1) Vztahy stran touto dohodou výslovně neupravené se budou řídit ustanoveními zákoníku práce a dalšími příslušnými právními předpisy České republiky.

(2) Dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech majících povahu originálu, z nichž každá ze stran obdrží po jednom vyhotovení.

(3) Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma stranami.

V Českých Budějovicích dne .....

Zaměstnanec:

Za zaměstnavatele :

.....

.....