

## Konkrétní kroky Plánu genderové rovnosti (Gender Equality Plan) na rok 2022-2024

Cíl	Opatření	Termín
Aktivně řešit politiku genderové rovnosti	Vytvoření plánu genderové rovnosti	30.11.2022
	Každoroční vyhodnocení plánu genderové rovnosti a jeho aktualizace	30.06.202X
Aktualizace dílčích norem zohledňující genderovou rovnost	Aktualizace vnitřních předpisů a norem	Průběžně
Analýza genderové rovnosti z hlediska odměňování	Realizace analýzy	30.06.2023
Řešení zjištění vyplývající z analýzy odměňování	Úprava směrnic a procesů	31.12.2023
Zajistit podporu procesu po návratu z mateřské a rodičovské dovolené	Tvorba/úprava směrnic a procesů	31.12.2022
Zlepšení genderové rovnováhy ve vedení a rozhodování	Ověřit a posílit principy vyrovnaného přístupu k zastoupení žen ve vedení a orgánech	31.12.2023
Zohledňování možnosti práce z domova pro zlepšení sladění pracovního a osobního života	Úprava směrnic a procesů a školení vedoucích pracovníků	31.12.2023
Institucionální podpora pro osoby pečující o závislé osoby	Postupné rozšiřování činnosti Základní a mateřské školy VŠTE	31.12.2023
Pravidelné zjišťování potřeb zaměstnanců pečujících o závislé osoby	Provedení průzkumu a zanesení do zprávy o naplnění plánu genderové rovnosti	30.6.202x
Podporovat vyrovnaný karierní postup u žen a mužů	Vytvoření specifické podpory zaměstnancům pro psaní grantů, publikování, plnění kritérií administrativy apod.	31.12.2022
Institucionální podpora pro řešení sexuálního obtěžování a dalších forem genderově podmíněného násilí	Zavést jasné postupy v dané situaci	31.12.2022
Zlepšení informovanosti	Webové stránky a další zdroje informací	30.06.2023
Poskytnutí podpory zaměstnancům při řešení obtížných pracovních situací	Rozšířená forma psychologického poradenství	31.12.2022
Zajištění rovnosti hodnocení výzkumu	Úprava směrnic a procesů	31.12.2022
Podpora genderově vyrovnaných týmů	Interní postupy	31.12.2022
Zajištění finančních zdrojů pro řešení agendy Genderové rovnosti	Nalezení vhodného zdroje financování (PPSŘ, Interní či externí granty)	30.11.2022