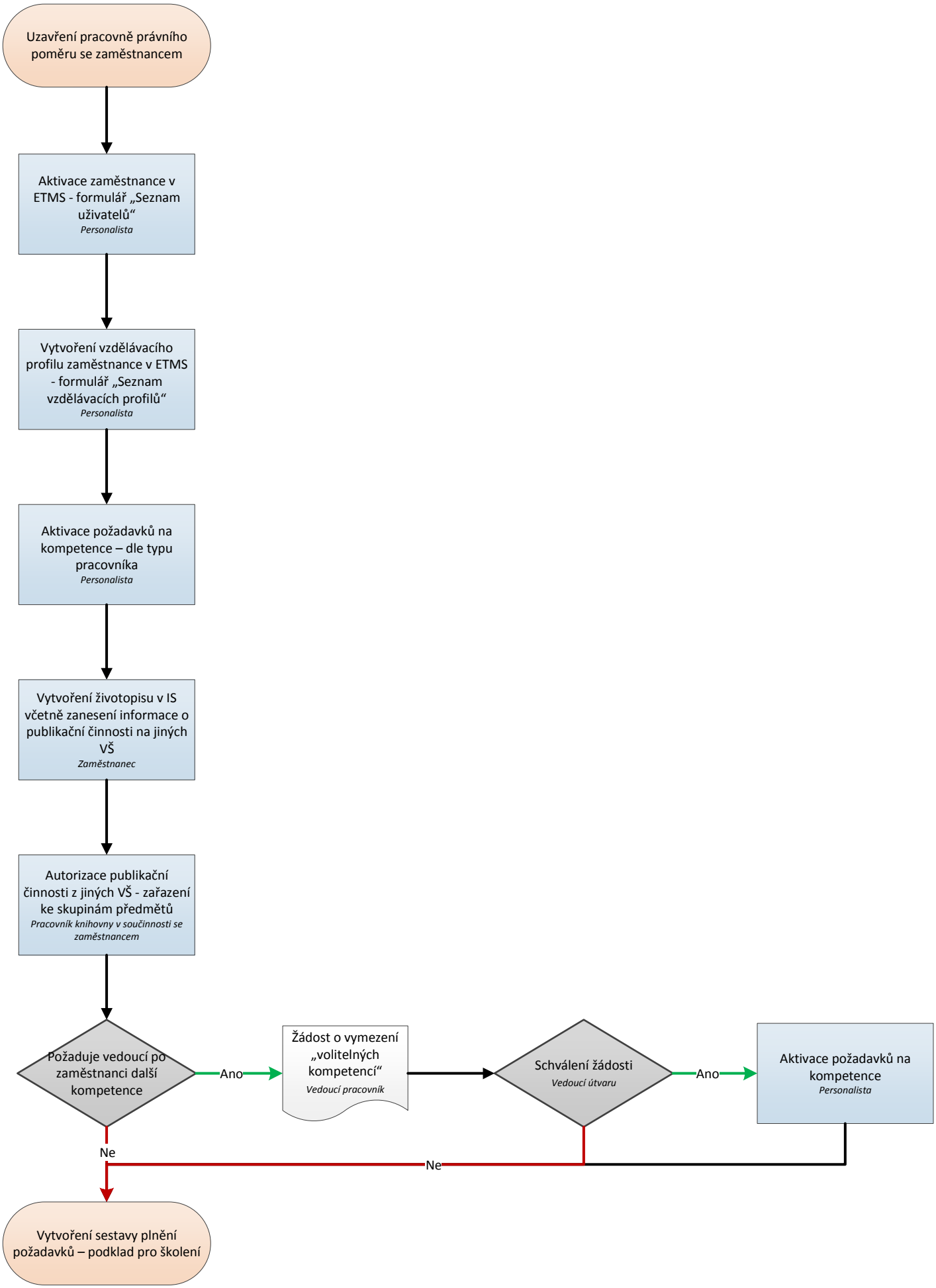
Příloha č. 5

Algoritmus nástupu nového zaměstnance ve vztahu k PM