

DOS č. 1	Vnitřní norma Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích				
DODATEK Č. 1 KE SMĚRNICI Č. 14/2012					
Datum vydání:	4. 6. 2012	Účinnost od:	8. 6. 2012	Účinnost do:	odvolání
Číslo jednací:	VŠTE004183/2012	Počet stran:	1	Počet příloh:	0
Informace o změnách					
Ruší předpis					
Návaznost					
Nadřizený předpis	Směrnice č. 14/2012				
Podřizený předpis					
Platné pro	Prorektora pro strategii a rozvoj, akademické a pedagogické pracovníky, administrátora modulu SOVA, Ekonomické, Projektové a Pedagogické oddělení a Centrum celoživotního vzdělávání, Vedoucí knihovny a Kancelář rektora				
					
Vypracoval:	Šárka Exnerová, v. r.	Garant:	Šárka Exnerová, v. r.		
Podpis:		Podpis:			
Formálně ověřil:	Šárka Exnerová, v. r.	Schválil:	Ing. Marek Vochozka, MBA, Ph.D., v. r.		
Podpis:		Podpis:			

Článek 1

Obecná ustanovení

- (1) S účinností od 8. 6. 2012 dochází ke změně Směrnice č. 14/2012 o stanovení bližších podmínek určení výše osobního příplatku AP a PP VŠTE (č.j.: VŠTE003669/2012) ze dne 1. 3. 2012.
- (2) Tímto dodatkem se ve Článku 3 Pravidla pro stanovení osobního příplatku přidává odstavec 9 a 10 takto:
 - (9) Aktivity, které jsou vykonány na základě zakázky rektorátu, zadává do výkonového výkazu práce zaměstnanec kanceláře rektora, a to do druhého pracovního dne následujícího měsíce.
 - (10) Mezikatedrové služby zadává do výkonového výkazu práce administrátor softwaru na základě podkladu od řešitele, jednou měsíčně, a to do druhého pracovního dne následujícího měsíce.Ostatní odstavce se chronologicky přečíslovají.
- (3) Dále se tímto dodatkem mění v Článku 3 Pravidla pro stanovení osobního příplatku celé znění odstavce 13, a to následovně:
 - (13) Časový fond je u akademických pracovníků určen součinem počtu pracovních dnů za příslušných 6 kalendářních měsíců a 8 hodinami práce. Časový fond u pedagogických pracovníků je určen součinem počtu výukových týdnů za příslušných 6 kalendářních měsíců a 21 hodinami výuky, 3 hodinami konzultací a 15 hodinami přípravy na výuku. Přičemž počet hodin za práci je přímo úměrně závislý na velikosti úvazku.

Článek 2

Závěrečná ustanovení

- (1) Ostatní ustanovení Směrnice č. 14/2012 zůstávají v nezměněné podobě.