

Postihy za porušení povinností při evidenci docházky zaměstnanců

Potencionální možnosti pochybení na straně zaměstnance:	Návrh postihu:
Zaměstnanec nezaznamená příchod nebo odchod z pracoviště v elektronickém docházkovém systému (dále jen „EDS“), popř. v knize příchodů a odchodů na recepci VŠTE.	V případě prvního zjištění v rámci kalendářního měsíce napomenutí vedoucím pracovníkem, v případě dvou a více zjištění v rámci kalendářního měsíce odebrání osobního příplatku na jeden měsíc.
Zaměstnanec nevykáže předepsanou pevnou nebo základní pracovní dobu v předepsaném rozsahu, nebo není v tuto dobu fyzicky přítomen na pracovišti (pokud není omluven).	
Zaměstnanec prostřednictvím IK jiného pracovníka provede v EDS nepravdivý záznam o docházce.	Odebrání osobního příplatku na následujících šest kalendářních měsíců, jedná se o závažné porušení pracovní kázně.
Zaměstnanec poskytne identifikační kartu (dále jen „IK“) jiné osobě za účelem provedení neoprávněného záznamu o docházce.	
Zaměstnanec nedodrží počet předepsaných pracovních hodin v rámci vyrovnávacího období.	
Zaměstnanec nepravdivě uvedl vykazované hodiny v případě výkonu práce z domova (bylo zjištěno, že ve stejné době zaměstnanec vykonává činnost pro jiného zaměstnavatele).	Napomenutí zaměstnance vedoucím pracovníkem.
Zaměstnanec na EDS navolí chybný typ průchodu.	

Potencionální možnosti pochybení na straně vedoucího pracovníka:	Návrh postihu:
Vedoucí rozhodne o zásahu do evidované pracovní doby bez opodstatnění – zkrácení evidované pracovní doby bez příslušného odůvodnění.	V případě prvního zjištění v rámci kalendářního měsíce napomenutí vedoucím pracovníkem, v případě dvou a více zjištění v rámci kalendářního měsíce snížení mzdy o 10% na období šesti kalendářních měsíců.
Odevzdaný výkaz práce zaměstnance není podložen platnými dokumenty (pokud je to potřeba) – schválená dovolená, potvrzení lékaře, potvrzené ošetřování člena rodiny, doklad o možnosti výkonu práce z domova, nebo výkaz nekoresponduje s vymezením základní / pevné pracovní doby.	Napomenutí zaměstnance vedoucím pracovníkem, v případě opakujícího se porušování v jednotlivých kalendářních měsících snížení mzdy o 5% na období šesti kalendářních měsíců.
Potencionální možnosti pochybení na straně vedoucího docházky:	Návrh postihu:
Vedoucí docházky provede v EDS neoprávněný zásah v docházce, bez podložení adekvátními dokumenty či rozhodnutím vedoucího pracovníka (úprava nasnímaných časů, doplnění nenasnímaných časů).	V případě prvního zjištění v rámci kalendářního pololetí napomenutí vedoucím pracovníkem, v případě dvou a více zjištění v rámci kalendářního pololetí snížení mzdy o 10% na období šesti kalendářních měsíců.