


DoOR č. 3	<b>Vnitřní norma Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích</b>				
<b>DODATEK Č. 3 K OPATŘENÍ REKTORA Č. 23/2013</b>					
<b>Datum vydání:</b>	3. 11. 2014	<b>Účinnost od:</b>	3. 11. 2014	<b>Účinnost do:</b>	odvolání
<b>Číslo jednací:</b>	VŠTE006845/2014	<b>Počet stran:</b>	1	<b>Počet příloh:</b>	0
<b>Informace o změnách</b>	-				
<b>Ruší předpis</b>	-				
<b>Nadřízené předpisy</b>	Směrnice č. 10/2013 Pracovní řád VŠTE (články 6a), 7, 8, 9, 9d))				
<b>Související předpisy</b>	-				
<b>Podřízený předpis</b>	-				
<b>Rozdělovník</b>	Zaměstnanci VŠTE				
					
<b>Vypracoval:</b>	Bc. Tomáš Bílek, v.r.	<b>Garant:</b>	Kvestor		
<b>Podpis:</b>		<b>Podpis:</b>	Ing. Jaromír Vrbka, v.r.		
<b>Formálně ověřil:</b>	Bc. Tomáš Bílek, v.r.	<b>Schválil:</b>	Rektor		
<b>Podpis:</b>		<b>Podpis:</b>	doc. Ing. Marek Vochozka, MBA, Ph.D., v.r.		

## **Článek 1 Obecná ustanovení**

- (1) Tímto dodatkem dochází ke změně opatření rektora č. 23/2013 Evidence docházky zaměstnanců na VŠTE ze dne 11. 10. 2013 (č. j. VŠTE006071/2013)
- (2) Ostatní články se mění a doplňují takto:

### **Článek 1, odst. 18**

*(18) Rektor VŠTE může zaměstnanci udělit výjimku bez ohledu na ustanovení v článku (2) a (3) tohoto opatření rektora. Kombinování úlev v docházce uvedených v článcích (2) a (3) není možné.*

Nově se opatření doplňuje o **Článek 3** ve znění:

### **Článek 3 Úprava pracovní doby vyplývající z péče o dítě předškolního věku**

- (1) *Úprava pracovní doby AP z důvodu péče o dítě předškolního věku je možná v případě, že pracovní úvazek AP je 100%, žádost o umístění dítěte do školky VŠTE nebyla akceptována a že pečuje o dítě, které nezahájilo povinnou školní docházku.*
- (2) *Těmto AP, uvedeným v odst. (1), je možné stanovit výkon práce z domu ve výši nejvýše 50% úvazku s tím, že nelze kombinovat dvě místa výkonu práce v jeden den. Jestliže má AP pečující o dítě předškolního věku úvazek menší než 100%, nárok na udělení výjimky nemá.*
- (3) *Pokud má AP, uvedený v odst. (1) stanovenou dobu výuky, která převyšuje 50% úvazku, může být výjimka udělena pouze na zbývající část úvazku.*
- (4) *Takováto úprava pracovní doby bude umožněna pouze matkám a za předpokladu, že druhý rodič není na rodičovské dovolené.*