


DoOR č. 1	Vnitřní norma Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích				
DODATEK Č. 1 K OPATŘENÍ REKTORA Č. 23/2013					
Datum vydání:	23. 1. 2014	Účinnost od:	23. 1. 2014	Účinnost do:	odvolání
Číslo jednací:	VŠTE002866/2014	Počet stran:	3	Počet příloh:	0
Informace o změnách	-				
Ruší předpis	-				
Nadřízené předpisy	Směrnice č. 10/2013 Pracovní řád VŠTE (články 6a), 7, 8, 9, 9d))				
Související předpisy	-				
Podřízený předpis	-				
Rozdělovník	Zaměstnanci VŠTE				
					
Vypracoval:	Ing. Jiří Mácha, v.r.	Garant:	Kvestor		
Podpis:		Podpis:	Ing. Jaromír Vrbka, v.r.		
Formálně ověřil:	Bc. Tomáš Bílek, v.r.	Schválil:	Rektor		
Podpis:		Podpis:	doc. Ing. Marek Vochozka, MBA, Ph.D., v.r.		

Článek 1 Obecná ustanovení

- (1) Tímto dodatkem dochází ke změně opatření rektora č. 23/2013 Evidence docházky zaměstnanců na VŠTE ze dne 11. 10. 2013 (č. j. VŠTE006071/2013)
- (2) Do znění opatření rektora č. 23/2013 Evidence docházky zaměstnanců na VŠTE se doplňuje nový článek č. 2 v tomto znění:

Článek 2 Úprava pracovní doby v návaznosti na plnění požadavků tvůrčí činnosti

- (1) *Úprava pracovní doby akademických pracovníků (dále jen „AP“) je možná v případě plnění požadavků tvůrčí činnosti v rámci ETMS, za předpokladu souhlasu příslušného vedoucího pracovníka. Jako plnění požadavků tvůrčí činnosti je rozuměno:*
 - a) *Plnění požadavků tvůrčí činnosti alespoň v úrovni 100% v periodě hodnocení výkonů předcházející období, ve kterém je úprava pracovní doby implementována (např. pro úlevu v pracovní době v prvním pol. roku 2014 musí být plněna tvůrčí část pracovního konta příslušného AP v periodě „zima 2013“). Úprava pracovní doby může být provedena pouze v rozsahu minimálního podílu tvůrčí činnosti příslušného AP, bez ohledu na výši dosaženého plnění.*
 - b) *Nasmlouvání individuálních plánů tvůrčích aktivit na stávající periodu v souladu s požadavky Oddělení výzkumu, vývoje a tvůrčí činnosti (OVVTČ) s přednostní orientací na výstupy hodnocené v RIV. Individuální plány tvůrčích aktivit si příslušný AP připraví s využitím agendy „Modelace výkonu jednotlivce“ <https://tms.vstecb.cz/administration/calculation-user/user>. Tabulka č. 1 uvádí specifika požadavků na jednotlivé typy AP a minimální podíl tvůrčí činnosti v %.*

Tabulka 1: Specifika požadavků na AP

Kategorie AP	Specifika požadavků na TČ	Minimální podíl tvůrčí činnosti v %
AP asistent	<i>Alespoň jeden výstup tvůrčí činnosti hodnocený v RIV</i>	15
AP odborný asistent		30
AP docent	<i>Alespoň dva výstupy tvůrčí činnosti hodnocené v RIV</i>	45
AP profesor		57,5

- (2) *Individuální plány tvůrčí činnosti podléhají schválení OVVTČ. V případě schválení je dána možnost příslušnému AP, po dohodě s vedoucím katedry, konkrétní podíl pracovní doby vykonávat mimo areál VŠTE v rámci vyrovnávacího období. Jako vyrovnávací období stanovuje zaměstnavatel kalendářní měsíc. Individuální plány je možné předložit za první pololetí roku do 31. 1., za druhé pololetí do 30. 6.*
- (3) *V případě nasmlouvání většího než minimálního podílu tvůrčí činnosti, může být výše úlevy v pracovní době rovna právě nasmlouvanému podílu. V případě, že není nasmlouván minimální podíl tvůrčí činnosti, úprava pracovní doby není AP umožněna.*

- (4) *S akademickým pracovníkem, který se rozhodne využít možnosti úlevy v pracovní době na základě nasmlouvaného individuálního plánu tvůrčích aktivit, je podepsán zápis o převzetí závazků vůči OVVTČ do 15 dnů od předložení individuálního plánu. AP svým podpisem stvrdí souhlas s implementací případných postihů podle odst. (9) a (10) v případě nesplnění deklarovaných závazků.*
- (5) *Pro účely úpravy pracovní doby i hodnocení výkonu AP v ETMS jsou za adekvátní výstupy tvůrčí činnosti považovány i podané výsledky příslušné redakci či úřadu. Takové výsledky posuzuje ediční rada, která rozhoduje, zda podaný výstup je akceptovatelný z hlediska odborného i formálního a rozhoduje o udělení bodů v ETMS.*
- (6) *Pro vyhodnocení plnění individuálních plánů tvůrčí činnosti v letní periodě platí následující termíny:*
- a) *Výstupy nakontrahované AP v oblasti tvůrčích aktivit je možno zasílat mailem k rukám vedoucí OVVTČ průběžně, nejpozději však do 20. 6.*
 - b) *Výstupy odeslané vedoucí OVVTČ do 10. 4. budou postoupeny k posouzení v ediční radě, která na svém zasedání rozhodne o přijetí či zamítnutí výstupů nejpozději do 20. 4.*
 - c) *Výstupy odeslané vedoucí OVVTČ do 20. 6. budou postoupeny k posouzení v ediční radě, která na svém zasedání rozhodne o přijetí či zamítnutí výstupů nejpozději do 1. 7.*
 - d) *Do tří pracovních dnů od zasedání ediční rady, budou schválené výstupy předány delegovaným osobám k zápisu do modulu Aktivity v ETMS a jednotliví AP informováni o výsledku jednání ediční rady.*
- (7) *Pro vyhodnocení plnění individuálních plánů tvůrčí činnosti v zimní periodě platí následující termíny:*
- a) *Výstupy nakontrahované AP v oblasti tvůrčích aktivit je možno zasílat mailem k rukám vedoucí OVVTČ průběžně, nejpozději však do 10. 12.*
 - b) *Výstupy odeslané vedoucí OVVTČ do 10. 10. budou postoupeny k posouzení v ediční radě, která na svém zasedání rozhodne o přijetí či zamítnutí výstupů nejpozději do 20. 10.*
 - c) *Výstupy odeslané vedoucí OVVTČ do 10. 12. budou postoupeny k posouzení v ediční radě, která na svém zasedání rozhodne o přijetí či zamítnutí výstupů nejpozději do 18. 12.*
 - d) *Do tří pracovních dnů od zasedání ediční rady, budou schválené výstupy předány delegovaným osobám k zápisu do modulu Aktivity v ETMS a jednotliví AP informováni o výsledku jednání ediční rady.*
- (8) *Proti rozhodnutí ediční rady je možné podat odvolání k rukám vedoucí OVVTČ, nejpozději do pěti pracovních dnů od zasedání ediční rady. O podaných připomínkách rozhoduje předseda ediční rady.*
- (9) *V případě splnění individuálního pololetního plánu tvůrčí činnosti na 50 – 95%, vytvořeného v souladu s písmenem b), odst. (1), jsou uplatňovány postihy:*
- a) *omezení osobního příplatku na max. úrovni 30% tarifní mzdy příslušného AP,*
 - b) *snížení smluvní mzdy o 10%,*

c) neumožnění úpravy pracovní doby podle odst. (1) v následujícím pololetí.

(10) V případě splnění individuálního pololetního plánu tvůrčí činnosti na méně než 50%, vytvořeného v souladu s písmenem b), odst. (1), jsou uplatňovány postihy:

a) zrušení osobního příplatku,

b) snížení smluvní mzdy o 40%,

c) neumožnění úpravy pracovní doby podle odst. (1) v následujícím pololetí.

(11) Ustanovení odst. (9) a (10), písmena b) se v případě uplatnění postihů u vedoucích kateder snižuje na polovinu.