

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 25. července 2016 pod čj. MSMT-17443/2016 změny Vnitřního mzdového předpisu Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích.

.....
Mgr. Karolína Gondková
ředitelka odboru vysokých škol

II. ZMĚNY VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU VYSOKÉ ŠKOLY TECHNICKÉ A EKONOMICKÉ V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH

Čl. 1

Vnitřní mzdový předpis Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích se mění takto:

1. V čl. 3 odstavce 2 a 3 znějí:

„(2) Pracovní náplně na jednotlivé pracovní pozice jsou stanoveny samostatnými vnitřními normami.

(3) Návrhy mzdových výměrů zaměstnanců předkládají rektorovi nebo jím delegovaným osobám k projednání a schválení příslušní vedoucí zaměstnanci.“.

2. V čl. 3 se odstavec 4 zrušuje.

Dosavadní odstavce 5 a 6 se označují jako odstavce 4 a 5.

3. V čl. 6 odstavec 2 zní:

„(2) Zaměstnavatel stanoví obecné zásady pro poskytování osobních příplatků samostatnou vnitřní normou. Hodnocení zaměstnance a návrhy výše osobního příplatku provádí vedoucí zaměstnanec. O výši osobního příplatku rozhoduje rektor nebo jím delegované osoby.“.

4. Článek 7 včetně nadpisu zní:

„Článek 7 Příplatek za vedení a výkon funkce

(1) Příplatek za vedení a výkon funkce se poskytuje zaměstnancům podle stupně řízení v rámci organizační struktury zaměstnavatele, náročnosti řídicí práce a počtu řízených pracovníků:

- a) na 1. stupni řízení vedoucímu zaměstnanci, který řídí další vedoucí zaměstnance anebo řídí práci více organizačních útvarů,
- b) na 2. stupni řízení vedoucímu zaměstnanci, který v rámci svěřeného organizačního útvaru řídí práci 5 a více podřízených zaměstnanců,

c) na 3. stupni řízení vedoucímu zaměstnanci, který v rámci svěřeného organizačního útvaru řídí práci méně než 5 podřízených zaměstnanců, nebo zaměstnanci, který není vedoucím zaměstnancem, avšak je oprávněn podle rozhodnutí příslušného vedoucího zaměstnance řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců.

(2) Vykonává-li zaměstnanec souběžně několik činností, za něž mu přísluší příplatek za vedení a výkon funkce, náleží mu tento příplatek pouze jeden, a to v rámci rozpětí nejvyššího jemu odpovídajícího stupně řízení.

(3) Výše příplatku za vedení a výkon funkce je stanovena v procentech z příslušného mzdového tarifu podle přílohy č. 1 a přílohy č. 2 vnitřního mzdového předpisu.

(4) Rozpětí výše příplatku za vedení a výkon funkce, který lze přiznat v rámci jednotlivých stupňů řízení, je uvedeno v příloze č. 4.“

5. V článku 9 odstavec 1 zní:

„(1) Po dobu čerpání tvůrčího volna podle § 76 zákona o vysokých školách je zaměstnanci přiznána mzda pouze ve výši odpovídající výši mzdového tarifu. Ostatní složky mzdy nejsou po dobu tvůrčího volna poskytovány.“

6. V článku 11 odstavec 1 zní:

„(1) Čerpá-li dovolenou zaměstnanec s pracovní dobou nerovnoměrně rozvrženou na jednotlivé týdny nebo na období celého kalendářního roku, náhradu mzdy za dovolenou lze poskytovat ve výši průměrného výdělků odpovídajícího průměrné délce směny.“

7. Článek 13 včetně nadpisu zní:

„Článek 13 Přílohy

Tento řád má tyto přílohy:

- a) Příloha č. 1 – Stanovení mzdových tříd a kvalifikačních požadavků AP,
- b) Příloha č. 2 – Stanovení mzdových tříd a kvalifikačních požadavků vědecko-výzkumných pracovníků,
- c) Příloha č. 3 - Stanovení mzdových tříd a kvalifikačních požadavků ostatních zaměstnanců,
- d) Příloha č. 4 – Stanovení rozpětí příplatků za vedení a výkon funkce pro jednotlivé stupně řízení.“

8. Přílohy č. 1 až 4 včetně nadpisů znějí:

„Příloha č. 1

Stanovení mzdových tříd a kvalifikačních požadavků akademických pracovníků,

Mzdová třída	Pracovní pozice	Kvalifikační předpoklady
10	Asistent	Řádně ukončené vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu, které je zvyšováno doktorským studiem v příslušném oboru (Ph.D.).
11	Odborný asistent	Řádně ukončené vysokoškolské vzdělání v doktorském studijním programu a získání vědecké hodnosti CSc., akademického titulu Ph.D., Th.D. nebo akademicko-vědeckého titulu Dr., DrSc., DSc.
12	Docent	Řádně ukončené vysokoškolské vzdělání a získání titulu docent.
13	Profesor	Řádně ukončené vysokoškolské vzdělání a získání titulu profesor.

Pozn. Pro účely použití tohoto vnitřního mzdového předpisu může VŠTE uznat výše předepsanou kvalifikaci za splněnou v případech, kdy osoba takovou kvalifikaci nabyla absolvováním odpovídajícího studijního programu zahraniční vysoké školy nebo, jde-li o zařazení AP do 12. a 13. mzdové třídy, také výkonem odpovídající pracovní funkce na zahraniční vysoké škole univerzitního typu.

Stanovení mzdových tříd a kvalifikačních požadavků vědecko-výzkumných pracovníků

Mzdová třída	Pracovní pozice	Kvalifikační předpoklady
10	Vědecký asistent	Řádně ukončené vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu.
11	Odborný vědecký pracovník	Řádně ukončené vysokoškolské vzdělání v doktorském studijním programu a získání vědecké hodnosti CSc., akademického titulu Ph.D., Th.D. nebo akademicko-vědeckého titulu Dr., DrSc., DSc.
12	Samostatný vědecký pracovník	Řádně ukončené vysokoškolské vzdělání v doktorském studijním programu a získání vědecké hodnosti CSc., akademického titulu Ph.D., Th.D. nebo akademicko-vědeckého titulu Dr., DrSc., DSc., alespoň 5 let praxe v pozici Odborného vědeckého pracovníka.

Pozn. Pro účely použití tohoto vnitřního mzdového předpisu může VŠTE uznat výše předepsanou kvalifikaci za splněnou v případech, kdy osoba takovou kvalifikaci nabyla absolvováním odpovídajícího studijního programu zahraniční vysoké školy nebo, jde-li o zařazení AP do 12. a 13. mzdové třídy, také výkonem odpovídající pracovní funkce na zahraniční vysoké škole univerzitního typu.

Stanovení mzdových tříd a kvalifikačních požadavků ostatních zaměstnanců

Mzdová třída	Rámcová charakteristika pracovní pozice	Předepsaná kvalifikace
2	Zaměstnanci vykonávající jednoduché, pomocné a méně kvalifikované práce stejného druhu podle přesného zadání a s přesně vymezenými výstupy	Základní vzdělání
3	Zaměstnanci vykonávající práce technického nebo administrativního charakteru podle obvyklých postupů nebo rámcových instrukcí, se stanovenými výstupy a vazbami na další procesy.	Střední odborné vzdělání
4	Zaměstnanci vykonávající řemeslné, technicko-provozní nebo hospodářsko-správní činnosti v rámci ucelené agendy.	Střední odborné vzdělání nebo úplné střední vzdělání
5	Zaměstnanci vykonávající specializované odborné práce nebo samostatně zajišťující odborné agendy ekonomického nebo správního charakteru.	Úplné střední odborné vzdělávání nebo Vyšší odborné vzdělání
6	Zaměstnanci vykonávající komplexní správní, specializované a odborné činnosti, s obecně vymezenými vstupy, rámcově stanovenými výstupy, značnou variantností, způsobu řešení a postupu.	Vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu
7	Zaměstnanci vykonávající odborné, systémové, metodické a koordinační činnosti v oblasti specializovaných agend se širokými vazbami na další procesy.	
8	Zaměstnanci vykonávající složité systémové práce, řídicí a koordinační činnosti s možnými vazbami na celé spektrum dalších činností, s vysokou mírou odpovědnosti za hmotné škody, se značnými nároky na schopnost řešit složité situace.	Vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
9	Zaměstnanci vykonávající systémové činnosti související s řízením a koordinací systémů, s odpovědností za hmotné škody, které mohou vzniknout činnostmi přímo řízených i navazujících systémů.	

Příloha č. 4

Stanovení rozpětí příplatků za vedení a výkon funkce pro jednotlivé stupně řízení

Stupeň	Výše příplatku za vedení a výkon funkce v % z příslušného mzdového tarifu
1	40 až 60
2	30 až 50
3	20 až 40

”

Čl. 2

1. Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích byly schváleny podle § 9 odst. 1 písm. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Akademickým senátem Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích dne 13. dubna 2016.

2. Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích nabývají platnosti podle § 36 odst. 4 zákona o vysokých školách dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.

doc. Ing. Marek Vochozka, MBA, Ph.D., v. r.

rektor

