

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, dne 29.června 2007 pod č.j. 16801/2007 - 30 Vnitřní mzdový předpis Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích.



Doc. Ing. V. Vinš, CSc.
ředitel odboru vysokých škol

Vnitřní mzdový předpis Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích ze dne 15. 5. 2007

Článek 1

Úvodní ustanovení

- (1) V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon“), se odměňování zaměstnanců Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích (dále jen „VŠTE“) řídí Vnitřním mzdovým předpisem VŠTE (dále jen „mzdový předpis“), který vychází ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákoník práce“), a nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.
- (2) Mzdový předpis upravuje mzdové podmínky všech zaměstnanců VŠTE, kteří jsou k VŠTE v pracovním poměru.
- (3) Zaměstnanci VŠTE jsou:
 - a) akademičtí pracovníci,
 - b) pracovníci výzkumu a vývoje,
 - c) ostatní zaměstnanci vykonávající činnosti administrativní, hospodářské, technické a dělnické (dále jen „ostatní zaměstnanci“)
- (4) Odměňování zaměstnanců za doplňkovou činnost VŠTE je předmětem samostatné vnitřní normy.

Článek 2

Rozhodování a odpovědnost ve mzdových záležitostech

- (1) O mzdových záležitostech rozhoduje rektor.
- (2) Návrhy ke mzdovým záležitostem mají pravomoc podávat vedoucí zaměstnanci.

Článek 3

Mzda

- (1) Zaměstnanci přísluší za vykonanou práci mzda, kterou se rozumí peněžité plnění a plnění peněžité hodnoty (naturální mzda) poskytované VŠTE zaměstnanci za práci. Za mzdu se nepovažují plnění poskytnutá podle zvláštních právních předpisů v souvislosti se zaměstnáním (zejména náhrady mzdy, odstupné, cestovní náhrady).

(2) Mzda se poskytuje podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, podle obtížnosti pracovních podmínek, podle pracovní výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků.

(3) Údaje o způsobu odměňování (údaje o výši nárokové a nenárokové složky mzdy) jsou uvedeny ve mzdovém výměru zaměstnance, který zaměstnanec obdrží v den nástupu do práce. Mzdový výměr vždy obsahuje výši tarifní mzdy, příplatku za vedení, vznikl-li na něj z výkonu činnosti nárok, a osobní příplatek, je-li přiznán).

(4) Zaměstnanci se poskytuje mzda i při čerpání tvůrčího volna.

(5) Ve výjimečných případech lze poskytnout zaměstnanci smluvní mzdu.

(6) Je-li zaměstnanec statutárním orgánem VŠTE, sjednává s ním mzdu nebo mu ji určuje ten, kdo ho na pracovní místo ustanovil.

(7) Mzda za příslušný měsíc nesmí být nižší než minimální mzda a minimální úroveň zaručené mzdy¹. Do mzdy se pro tento účel nezahrnují mzda za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci, příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí a příplatek za práci v sobotu a v neděli.

Článek 4 Stanovení mzdy

(1) Akademickým pracovníkům se stanovuje tarifní mzda, která je přiznávána na základě zařazení do 5 mzdových tříd (příloha č. 1).

(2) Podkladem pro zařazení zaměstnance do mzdové třídy je popis pracovní činnosti, který musí vycházet z druhu práce sjednané v pracovní smlouvě a z práce, kterou bude zaměstnanec skutečně vykonávat. S popisem pracovní činnosti musí být zaměstnanec seznámen před započítáním práce a tuto skutečnost musí stvrdit svým podpisem.

(3) Podkladem pro zpracování popisu pracovní činnosti jsou katalogy prací (příloha č. 2).

(4) Podmínkou pro zařazení zaměstnance do mzdové třídy je splnění příslušných kvalifikačních předpokladů (příloha č. 1). Dosažením určeného stupně vzdělání vzniká zaměstnanci nárok na zařazení do vyšší mzdové třídy. Tento nárok vzniká od 1. dne měsíce následujícího po měsíci, v němž došlo k dosažení určeného stupně.

(5) Výzkumným, vývojovým a ostatním pracovníkům se stanovuje mzda v souladu s čl. 18.

Článek 5 Osobní příplatek

(1) Zaměstnanci může být poskytnut osobní příplatek na základě hodnocení jeho práce a to ve výši:

- a) maximálně 50 % jeho mzdového tarifu, je-li zařazen do 9. až 10. mzdové třídy,
- b) maximálně 100 % jeho mzdového tarifu, je-li zařazen do 11. až 13. mzdové třídy.

(2) Přiznání a výše osobního příplatku je závislá na kvalitě pracovních výsledků, rozsahu pracovních úkolů, náročnosti pracovních úkolů, rozsahu a upotřebitelnosti znalostí a dovedností zaměstnance.

(3) Hodnocení zaměstnance a návrhy výše osobního příplatku provádí jeho vedoucí zaměstnanec. O výši osobního příplatku rozhoduje rektor.

(4) Osobní příplatek je možné přiznat jen na dobu určitou, zpravidla na období půl roku. V průběhu tohoto období může VŠTE příplatek zvýšit, snížit nebo odebrat, pokud se změnilly důvody, které vedly k jeho přiznání. Výše osobního příplatku může být ovlivněna i celkovými neinvestičními prostředky VŠTE. Zaměstnanec s touto změnou musí být předem seznámen.

(5) Zaměstnancům, kteří neodpracovali v měsíci stanovený fond pracovní doby, náleží poměrná část osobního příplatku odpovídající odpracované době.

¹ § 111 a 112 zákoníku práce.

Nařízení č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

Článek 6 **Příplatek za vedení**

(1) Zaměstnanci VŠTE, kteří vykonávají vedoucí funkci stanovenou organizačním řádem přísluší podle stupně řízení, náročnosti řídicí práce a podle počtu vedených pracovníků či útvarů měsíční příplatek za vedení v těchto stupních:

(a) I. stupeň řízení : 3 000 – 5 000 Kč

Do prvního stupně řízení jsou zařazeni prorektor, kvestor, ředitel vysokoškolského ústavu (centra).

(b) II. stupeň řízení : 1 000 – 3 000 Kč

Do druhého stupně řízení jsou zařazeni vedoucí katedry, vedoucí oddělení.

(2) Při souběhu nároků na příplatek za vedení přísluší zaměstnanci pouze jeden příplatek, a to vyšší z nich.

(3) Výši příplatku stanoví rektor v rámci daného rozpětí. Příplatek lze přiznat je na dobu určitou zpravidla na období jednoho roku. V průběhu tohoto období může rektor příplatek zvýšit nebo snížit, pokud se změnily důvody, které vedly k jeho přiznání. Zaměstnanec musí být s touto změnou seznámen.

(4) Poměrná část příplatku odpovídající odpracované době náleží tomu vedoucímu zaměstnanci, který nastoupí na pracovní místo v průběhu měsíce nebo příslušné činnosti vykonával jen po část měsíce (neodpracoval v daném měsíci plný fond pracovní doby).

Článek 7 **Příplatek za zastupování**

Zaměstnanci, který zastupuje vedoucího zaměstnance na vyšším stupni řízení v plném rozsahu jeho řídicí činnosti nepřetržitě po dobu delší než čtyři týdny a zastupování není součástí jeho povinností vyplývajících z pracovní smlouvy, přísluší od prvního dne zastupování příplatek za zastupování ve výši určené VŠTE v rámci rozmezí příplatku za vedení, stanoveného pro zastupovaného vedoucího zaměstnance.

Článek 8 **Mzda nebo náhradní volno za práci přesčas**

(1) Za dobu práce přesčas přísluší zaměstnanci mzda, na kterou mu vzniklo za tuto dobu právo, a příplatek ve výši 25 % průměrného výdělku, pokud se VŠTE se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas místo příplatku.

(2) Neposkytne-li VŠTE zaměstnanci náhradní volno v době 3 kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas nebo v jinak dohodnuté době, přísluší zaměstnanci k dosažené mzdě příplatek podle odstavce 1.

Článek 9 **Mzda, náhradní volno nebo náhrada mzdy za svátek**

(1) Za dobu práce ve svátek přísluší zaměstnanci mzda, na kterou mu vzniklo za tuto dobu právo, a náhradní volno v rozsahu práce konané ve svátek, které mu VŠTE poskytne nejpozději o konce třetího kalendářního měsíce následujícího po výkonu práce ve svátek nebo v jinak dohodnuté době.

(2) Za dobu čerpání náhradního volna přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku.

(3) VŠTE se může se zaměstnancem dohodnout na poskytnutí příplatku ke mzdě, na kterou mu vzniklo za dobu práce ve svátek právo, a to ve výši průměrného výdělku místo náhradního volna.

(4) Zaměstnanci, který nepracoval proto, že svátek připadl na jeho obvyklý pracovní den, přísluší náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku nebo jeho částí za mzdu nebo část mzdy, která mu ušla v důsledku svátku.

Článek 10 **Mzda za noční práci**

Za dobu noční práce přísluší zaměstnanci mzda, na kterou mu vzniklo za tuto dobu právo, a příplatek ve výši 10 % průměrného výdělku.

Článek 11

Mzda a příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

Za dobu práce ve ztíženém pracovním prostředí přísluší zaměstnanci mzda, na kterou mu vzniklo za tuto dobu právo, a příplatek ve výši 10 % částky, kterou stanoví § 111 odst. 2 zákoníku práce jako základní sazbu minimální mzdy.

Článek 12

Mzda za práci v sobotu a v neděli

Za dobu práce v sobotu a neděli přísluší zaměstnanci mzda, na kterou mu vzniklo za tuto dobu právo, a příplatek ve výši 10 % průměrného výdělku.

Článek 13

Mzda při výkonu jiné práce

(1) Je-li zaměstnanec převeden na jinou práci, než je sjednána, za niž přísluší nižší mzda, z důvodů uvedených v § 41 odst. 1 písm. a) až d) a odst. 4 zákoníku práce, přísluší mu po dobu převedení ke mzdě doplatek do výše průměrného výdělku, kterého dosahoval před převedením.

(2) V ostatních otázkách mzdu při výkonu jiné práce upravuje § 139 odst. 2, 3 a 4 zákoníku práce.

Článek 14

Odměna za pracovní pohotovost

Za dobu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna ve výši 10 % průměrného výdělku.

Článek 15

Příplatek za dělenou směnu a za směnnost

(1) Zaměstnanci, kterému VŠTE v rámci dvousměnného, třísměnného nebo nepřetržitého rozvrhla pracovní dobu tak, že střídavě koná práci v ranní, odpolední nebo noční směně, se poskytuje příplatek ve výši 100 – 500 Kč měsíčně.

(2) Výši příplatku určuje rektor na návrh zaměstnavatele příslušného nadřízeného.

Článek 16

Odměna

VŠTE může zaměstnanci poskytnout odměnu:

- a) za mimořádné pracovní výkony,
- b) za splnění mimořádných nebo zvlášť významných pracovních úkolů,
- c) za poskytnutí osobní pomoci v mimořádných případech,
- d) za reprezentaci VŠTE a v ostatních případech hodných zvláštního zřetele,
- e) za významné výsledky při realizaci projektů výzkumu, vývoje a jiné tvůrčí činnosti.

Článek 17

Mzda při čerpání tvůrčího volna

Po dobu čerpání tvůrčího volna podle § 76 zákona je zaměstnanci přiznána mzda pouze ve výši odpovídající výši mzdového tarifu. Ostatní složky mzdy nejsou po dobu tvůrčího volna poskytovány.

Článek 18

Smluvní mzda

(1) Zaměstnanci může být přiznána smluvní mzda. Ta se poskytuje místo všech složek mzdy s výjimkou odměn. Podmínky poskytování smluvní mzdy jsou stanoveny písemně smlouvou o mzdě.

Článek 19 **Výplata mzdy**

- (1) Mzda je splatná po vykonání práce, a to nejpozději 10. den v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo některou její složku.
- (2) Mzda a její jednotlivé složky stanovené za hodinu práce přísluší zaměstnanci i za zlomky hodin, které odpracoval v období, za které se mzda poskytuje.
- (3) Před nastoupením dovolené poskytne VŠTE zaměstnanci na jeho žádost mzdu splatnou během dovolené, případně-li termín výplaty na období dovolené. Jestliže to neumožňuje technika výpočtu mezd, poskytne mu přiměřenou zálohu a zbývající část mzdy vyplatí nejpozději v nejbližším pravidelném termínu výplaty mzdy následujícím po dovolené.
- (4) Při skončení pracovního poměru vyplatí VŠTE zaměstnanci na jeho žádost mzdu za měsíční období, na které mu vzniklo právo, v den skončení pracovního poměru. Jestliže to neumožňuje technika výpočtu mezd, vyplatí VŠTE zaměstnanci mzdu nejpozději v nejbližším pravidelném termínu výplaty mzdy následujícím po dni skončení pracovního poměru.
- (5) Mzda se vyplácí zaměstnanci v zákonných peněžích.
- (6) Mzda se vyplácí v pracovní době a na pracovišti, nebyla-li dohodnuta jiná doba a jiné místo výplaty.
- (7) Náhradu mzdy při dočasné pracovní neschopnosti vyplatí VŠTE v termínu výplaty mzdy uvedeném v odstavci 1, pokud zaměstnanec předloží doklady stanovené pro uplatnění nároku na nemocenské nejpozději 1. pracovní den v měsíci za období měsíce předcházejícího.

Článek 20 **Srážky ze mzdy**

Na srážky ze mzdy se vztahují ustanovení § 145 až 150 zákoníku práce.

Článek 21 **Průměrný výdělek**

Na určení průměrného výdělku v pracovněprávních vztazích se vztahují ustanovení § 351 až 362 zákoníku práce.

Článek 22 **Závěrečné ustanovení**

- (1) S obsahem tohoto mzdového předpisu a se způsobem odměňování musí být seznámeni všichni zaměstnanci VŠTE.
- (2) Mzdový vývoj se upravuje v závislosti na finanční situaci VŠTE a na základě rozhodnutí příslušných orgánů VŠTE.
- (3) Mzda se podle tohoto mzdového předpisu poskytne poprvé za měsíc říjen 2007.
- (4) Tento mzdový předpis nabývá platnosti podle § 36 odst. 4 zákona dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
- (5) Tento mzdový předpis nabývá účinnosti dnem 1. srpna 2007.

Ing. Miroslav Krejča, CSc. , v. r.
pověřený výkonem působnosti orgánů VŠTE uvedených v § 7 zákona

STUPNICE MZDOVÝCH TARIFŮ

Mzdová Třída	9	10	11	12	13
Mzdový tarif	17 000 až 19 000	19000 až 21000	21 000 až 23000	23 000 až 25000	25 000 až 28 000
Obecné předpoklady vzdělání	VŠ-Mgr.	VŠ-Mgr.	VŠ-Mgr.	VŠ-Mgr.	VŠ- Mgr.
Další předpoklady vzdělání pro akademické pracovníky	Ing. Mgr. Ing.arch.	magisterský studijní program ukončený rigorózní zkouškou a účastníci aktivně studující doktorský studijní program	Ph.D. CSc. Dr. Th.D.	doc. DrSc.	prof.

Označení kvalifikačních předpokladů:

VŠ-Mgr. vysokoškolské vzdělání získané studiem v magisterském studijním programu

KATALOG PRACÍ

Zaměstnanci	Pracovní činnost	Mzdová třída
Akademičtí pracovníci	lektor, asistent	9
	odborný asistent	10
	odborný asistent	11
	docent	12
	profesor	13

Mzdová třída	Kvalifikační požadavky	Zaměstnání	Charakteristika činnosti
9	vysokoškolské vzdělání získané studiem v magisterském studijním programu (Ing., Mgr., Ing. arch.)	lektor asistent	<ul style="list-style-type: none"> ▪ komplexní vzdělávací činnost zaměřená na vykonávání přípravných prací pro aktivní účast ve cvičeních, výuka v seminářích, cvičeních, ve výjimečných případech přednášky a zkoušení se souhlasem rektora ▪ expertizní a publikační činnost ▪ vedení bakalářských prací a zpracovávání oponentních posudků, poskytování konzultačních hodin ▪ zpracování odborné literatury, publikace v odborných časopisech, prezentační činnost, účast na konferencích ▪ řešení výzkumných a vývojových úkolů podle pokynů vedoucího katedry ▪ spolupráce při vytváření nových studijních programů a oborů v rámci vzdělávací činnosti, zpracování výukových podkladů pro studenty ▪ sebevzdělávací aktivity
10	vysokoškolské vzdělání získané studiem v magisterském studijním programu zakončené rigorózní zkouškou a účastníci aktivně studující doktorský studijní program	odborný asistent	<ul style="list-style-type: none"> ▪ komplexní vzdělávací činnost zaměřená na vykonávání přípravných prací pro aktivní účast ve cvičeních, výuka v seminářích, cvičeních, přednáškách a zkoušení ▪ expertizní a publikační činnost ▪ vedení bakalářských prací a zpracovávání oponentních posudků, poskytování konzultačních hodin ▪ zpracování odborné literatury, publikace v odborných časopisech, prezentační činnost, účast na konferencích ▪ řešení výzkumných a vývojových úkolů podle pokynů vedoucího katedry ▪ spolupráce při vytváření nových studijních programů a oborů v rámci vzdělávací činnosti, zpracování výukových podkladů pro studenty ▪ sebevzdělávací aktivity

11	vysokoškolské vzdělání získané studiem v magisterském studijním programu (Ph.D., CSc., Dr., Th.D.)	odborný asistent	<ul style="list-style-type: none"> ▪ vzdělávací činnost zaměřená na rozvoj poznávacích a tvůrčích schopností studentů ▪ výuka ve cvičeních, výuka v seminářích, přednáškách a zkoušení ▪ expertizní a publikační činnost ▪ vedení bakalářských prací a zpracovávání oponentních posudků, poskytování konzultačních hodin ▪ zpracování odborné literatury, publikace v odborných časopisech, prezentační činnost, účast na konferencích ▪ řešení výzkumných a vývojových úkolů podle pokynů vedoucího katedry ▪ samostatné provádění výzkumných a vývojových prací ▪ spolupráce při vytváření nových studijních programů a oborů v rámci vzdělávací činnosti, zpracování výukových podkladů pro studenty ▪ sebevzdělávací aktivity
12	vysokoškolské vzdělání získané studiem v magisterském studijním programu (doc., DrSc.)	docent	<ul style="list-style-type: none"> ▪ komplexní rozvoj poznávacích a tvůrčích schopností studentů prostřednictvím jejich účasti na výzkumu ▪ výuka v přednáškách a zkoušení, výjimečně vedení cvičení, seminářů ▪ expertizní a publikační činnost ▪ vedení bakalářských prací a zpracovávání oponentních posudků, poskytování konzultačních hodin ▪ zpracování odborné literatury, publikace v odborných časopisech, prezentační činnost, účast na konferencích ▪ samostatné provádění výzkumných a vývojových prací ▪ spolupráce při vytváření nových studijních programů a oborů v rámci vzdělávací činnosti, zpracování výukových podkladů pro studenty ▪ sebevzdělávací aktivity
13	vysokoškolské vzdělání získané studiem v magisterském studijním programu (prof.)	profesor	<ul style="list-style-type: none"> ▪ výuka v přednáškách ▪ expertizní a publikační činnost ▪ vedení bakalářských prací a zpracovávání oponentních posudků, poskytování konzultačních hodin ▪ zpracování odborné literatury, publikace v odborných časopisech, prezentační činnost, účast na konferencích ▪ samostatné provádění výzkumných a vývojových prací a aplikace výsledků a trendů v této oblasti do výuky bakalářských studijních programech ▪ vytváření podmínek pro rozvoj příslušného vědního oboru ▪ spolupráce při vytváření nových studijních programů a oborů v rámci vzdělávací činnosti, zpracování výukových podkladů pro studenty ▪ sebevzdělávací aktivity