

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 22. prosince 2006 pod č.j. 26 328/2006-30 Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích.

.....

Doc. Ing. V. Vinš, CSc.  
ředitel odboru vysokých škol

---

## **Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích ze dne 22. prosince 2006**

### **Článek 1**

#### **Úvodní ustanovení**

(1) Tento Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích (dále jen „VŠTE“) je vydáván v souladu s § 17 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“).

(2) Tento Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků VŠTE (dále jen „řád výběrového řízení“) upravuje v souladu s § 77 zákona postup pro obsazování pracovních míst akademických pracovníků na VŠTE a stanovuje pravidla pro výběr uchazečů na místa akademických pracovníků.

(3) Akademickými pracovníky jsou zaměstnanci VŠTE, kteří splňují podmínky stanovené v § 70 odst. 1 až 3 zákona.

### **Článek 2**

#### **Vypsání výběrového řízení**

(1) O vypsání výběrového řízení rozhoduje rektor na základě doporučení kateder, personálního a studijního oddělení, či z vlastního podnětu.

(2) Vypsání výběrového řízení musí být zveřejněno na Úřední desce VŠTE a v hromadném sdělovacím prostředku s celostátní působností nejméně 30 dnů před koncem lhůty pro podání přihlášky do výběrového řízení.

(3) Vypsání výběrového řízení obsahuje:

- a) název a sídlo VŠTE,
- b) název a charakteristiku obsazovaného pracovního místa,
- c) předpoklady pro obsazení pracovního místa,
- d) předpokládané datum vzniku pracovního poměru,
- e) termín, místo podání a náležitosti přihlášky.

(4) Náležitostmi přihlášky do výběrového řízení se rozumí:

- a) profesní životopis,

- b) dosavadní pedagogická praxe a praxe v oboru, na který je vypsáno výběrové řízení,
- c) přehled publikační činnosti
- d) doklady (platný výpis z rejstříku trestů, ověřené kopie o dosaženém vysokoškolském vzdělání, o dosažených vědeckých hodnotech, akademicko-pedagogických a akademických titulech).

(5) Je-li přihláška do výběrového řízení podána v řádném termínu (rozhodné je datum podání), ale neobsahuje všechny požadované náležitosti nebo má jiné formální nedostatky, vyzve VŠTE uchazeče o její doplnění nebo opravu, a to nejpozději do 14 kalendářních dnů.

### **Článek 3**

#### **Komise pro výběrové řízení**

(1) Výběrové řízení uskutečňuje komise pro výběrové řízení (dále jen „komise“). Komise má lichý počet členů, nejméně však tři.

(2) Komisi a jejího předsedu jmenuje rektor do konce lhůty pro podání přihlášek do výběrového řízení z řad akademických pracovníků VŠTE, popřípadě z řad odborníků z praxe. Předseda je členem komise a svolává její zasedání.

(3) Členové i předseda komise mají rovné hlasovací právo.

(4) Komise se usnáší hlasováním. Usnesení je platné, je-li přijato nadpoloviční většinou všech členů komise. Každý člen komise má jeden hlas.

(5) Práce komise se může zúčastnit delegovaný zástupce Akademického senátu VŠTE s hlasem poradním.

(6) Členem komise nemůže být uchazeč na místo akademického pracovníka.

### **Článek 4**

#### **Průběh výběrového řízení**

(1) Výběrové řízení může probíhat ve dvou kolech. V prvním kole komise rozhoduje o výběru uchazeče na základě přihlášky do výběrového řízení, v druhém kole může komise pozvat uchazeče k pohovoru a může ho též vyzvat k uskutečnění veřejné přednášky na VŠTE.

(2) Komise zpracuje výsledky výběrového řízení nejpozději do 14 kalendářních dnů od jeho konání a uvede pořadí vhodných uchazečů v zápise, který podepisují všichni členové komise. Komise může své jednání uzavřít i zjištěním, že někteří nebo všichni uchazeči nejsou na obsazované místo akademického pracovníka vhodní. Tento závěr a jeho odůvodnění jsou součástí zápisu.

(3) Výsledky jednání komise a zápis předloží předseda komise rektorovi.

(4) Rektor rozhodne a písemně oznámí výsledky výběrového řízení všem zúčastněným uchazečům. Toto rozhodnutí je konečné.

(5) Je-li závěrem jednání komise, že nikdo z uchazečů není na obsazované místo akademického pracovníka vhodný, rozhodne rektor o opakování výběrového řízení.

### **Článek 5**

#### **Společná ustanovení**

(1) Od výběrového řízení lze upustit při opakovaném sjednávání pracovního poměru s akademickým pracovníkem, jde-li o obsazení jím zastávaného pracovního místa.

(2) Administraci výběrového řízení zabezpečuje kancelář rektora.

**Článek 6**  
**Závěrečná ustanovení**

(1) Tento řád výběrového řízení nabývá platnosti podle § 36 odst. 4 zákona dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.

(2) Tento řád výběrového řízení nabývá účinnosti dnem platnosti.

Ing. Miroslav Krejča, CSc., v. r.

pověřený výkonem působnosti orgánů VŠTE uvedených v § 7 zákona