



DODATEK č. 2
ke Směrnici č. 6/2010 Organizace pracovních cest a výplata
cestovních náhrad
(dále jen „Dodatek“)

- (1) S účinností od 21. 7. 2011 dochází ke změně Směrnice č. 6/2010 Organizace pracovních cest a výplata cestovních náhrad, č.j. VŠTE: 305/2010 ve znění dodatku č. 1 ze dne 20. 1. 2011 (dále jen „Směrnice“).
- (2) Dodatek doplňuje seznam příloh o Přílohu č. 4 – Dohoda o přerušení pracovní cesty.
- (3) Dodatek upravuje Přílohu č. 1c – Požadavek na výplatu zálohy. Aktuální podoba přílohy je součástí dodatku.
- (4) Tímto dodatkem se mění následující body přílohy č. 2 této Směrnice takto:

I.3 Náhrada jízdních výdajů při použití jiného dopravního prostředku místo určeného dopravního prostředku

(2) Použije-li zaměstnanec mimořádně se souhlasem zaměstnavatele místo určeného hromadného dopravního prostředku soukromé vozidlo, přísluší mu náhrada jízdních výdajů ve výši odpovídající ceně jízdného za určený dopravní prostředek.

I.7 Náhrada výdajů při přerušení pracovní cesty

(1) Přerušit pracovní cestu z důvodů na straně zaměstnance před nebo po ukončení pracovní cesty může zaměstnanec pouze se souhlasem zaměstnavatele. O přerušení pracovní cesty musí být před nástupem na pracovní cestu uzavřena písemná dohoda, závazný vzor této dohody je přílohou číslo 4 této směrnice. Zaměstnanec je povinen zajistit uzavření této dohody.

(2) Při přerušení pracovní cesty podle odstavce 1 se poskytování cestovních náhrad řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce.

II.4 Náhrada jízdních výdajů při použití jiného dopravního prostředku místo určeného dopravního prostředku

(1) Použije-li zaměstnanec mimořádně se souhlasem zaměstnavatele místo určeného hromadného dopravního prostředku soukromé vozidlo nebo vozidlo taxislužby, přísluší mu náhrada jízdních výdajů ve výši odpovídající ceně jízdného za určený dopravní prostředek.

II.8 Náhrada výdajů při přerušení zahraniční pracovní cesty

(1) Přerušit pracovní cestu z důvodů na straně zaměstnance před nebo po ukončení pracovní cesty může zaměstnanec pouze se souhlasem zaměstnavatele. O přerušení pracovní cesty musí být před nástupem na pracovní cestu uzavřena písemná dohoda,

závazný vzor této dohody je přílohou číslo 4 této směrnice. Zaměstnanec je povinen zajistit uzavření této dohody.

(2) Při přerušení pracovní cesty podle odstavce 1 se poskytování cestovních náhrad řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce.

(5) Tímto dodatkem se dále doplňuje příloha č. 4 Dohoda o přerušení pracovní cesty.

(6) Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu. VŠTE zajistí vyhotovení úplného znění směrnice Organizace pracovních cest a výplata cestovních náhrad, č. 6/2010 ze dne 2. 1. 2010, č. j. 305/2010, se zpracováním této novely.

V Českých Budějovicích dne 21. 7. 2011

Ing. Marek Vochozka, MBA, Ph.D., v.r.
pověřený výkonem funkce rektora



Požadavek na výplatu zálohy

Vyčíslení předpokládaných výdajů/nákladů na služební cestu konanou ve dnech:

Stravné:	
Jízdné:	
Nocležné:	
Nutné další/vedlejší výdaje:	
Celková požadovaná výše zálohy:	

Jméno a podpis zaměstnance:

Vedoucí ekonomického oddělení schválil dne:

DOHODA O PŘERUŠENÍ PRACOVNÍ CESTY

Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, IČ 75081431
se sídlem Okružní 10, 370 01 České Budějovice
zastoupená Ing. Markem Vochozkou, MBA, Ph.D., pověřeným výkonem funkce rektora
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

zaměstnanec :

bytem :
(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají ve smyslu § 160 zákoníku práce tuto

dohodu o přerušení pracovní cesty podle § 160 zákoníku práce

1. Zaměstnavatel vyslal svého zaměstnance ve dnech na pracovní cestu do
2. Zaměstnanec se zaměstnavatelem před nástupem zaměstnance na pracovní cestu dohodli, že výše uvedená pracovní cesta bude z důvodů na straně zaměstnance přerušena, a to dne, v hod. (*nelze-li přesný čas předem určit, lze uvést např. ukončením výkonu práce, okamžikem přiletu, příjezdu apod.*) v místě Znovu pokračovat bude pracovní cesta dne, v.....hod. (*opět lze vymezit nějakou konkrétní skutečnost, která nastane*) v místě.....
3. Pracovní cesta skončí dne v místě.....
4. Nárok na výplatu cestovních náhrad bude řešen v souladu s vnitřní směrnicí zaměstnavatele.
5. Tato dohoda se stává nedílnou součástí cestovního příkazu a je sepsána v jednom vyhotovení.

V Českých Budějovicích dne

V Českých Budějovicích dne

Zaměstnanec

Zaměstnavatel