

## Shrnutí analýzy majetkových účastí VŠTE, dle usnesení AS

### Projektové a inovační centrum VŠTE, s.r.o.

Podíl školy 100 %. Přesto, že zde byl dříve záměr činnost této firmy postupně utlumit, naskytla se příležitost, která by mohla mít dlouhodobý synergický efekt pro školu. Touto příležitostí je transformace s.r.o. na výzkumnou organizaci. Tato postupná transformace umožní vstup do projektů a získání další institucionální podpory a tím i diverzifikaci zdrojů.

#### **Doporučení: Ponechat podíl**

### DEHTOCHEMA, s.r.o.

Podíl školy 50 %. Firma vznikla se záměrem realizovat pyrolýzu plastů. Pro tento záměr bylo navázáno několik partnerství – především se společností Rumpold a Eurovia. Firma však od svého vzniku nevykazuje činnost, neboť se kvůli majetkové propojenosti nemůže účastnit řady projektových výzev (například inovačních voucherů). Prodej podílu by tak mohl umožnit vznik nových projektů ve spolupráci s danou firmou a tím i realizaci původního záměru. Škola pak při realizaci projektů může získat dodatečné zdroje financování.

#### **Doporučení: Prodat podíl**

### VŠTE- energy s.r.o.

Podíl školy 20 %. Firma vznikla za účelem energetického využití ploch střech areálu na Okružní. Z pohledu plánu rozvoje areálu v oblasti fotovoltaiky se jedná druhou etapu (první etapa bude realizována čistě v režii školy pro vlastní potřeby s podporou projektového financování). Realizaci druhé etapy prostřednictvím spin-off firmy škola minimalizuje investiční náklady a diverzifikuje riziko při nejasném vývoji cen elektřiny v následujících letech. Firma je velmi aktivní a v tuto chvíli je již předáno staveniště pro praktickou realizaci fotovoltaických panelů.

#### **Doporučení: Ponechat podíl**

### Základní škola a mateřská škola VŠTE s.r.o.

Podíl školy 50 %. Základní škola a mateřská škola VŠTE s.r.o. působí v areálu na Okružní a poskytuje tak benefit pro zaměstnance, který umožňuje snadněji sladit rodinný a pracovní život. Nevýhody tohoto řešení však spočívají v kapacitním limitu areálu a prakticky nemožnost využití dotačních prostředků pro vlastní výstavbu v pronajatých prostorách. Další nevýhodou je skutečnost, že je daná činnost finančně ztrátová a je zde předpoklad, že v následujících několika letech bude tato ztráta pokračovat.

Benefit pro zaměstnance je velmi důležitý, ale škola nemůže dlouhodobě dotovat vedlejší činnost. Majetková struktura navíc brání efektivnějšímu rozvoji, kvůli kterému pak může docházet ke ztrátám. Lze předpokládat, že efektivnější majetková struktura by mohla pomoci zlepšení hospodaření a že následně bude možné zasmluvnit poskytované benefity pro zaměstnance na stejné úrovni.

**Doporučení: Prodat podíl při zachování stávajících benefitů pro zaměstnance.**