

# **PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU vzdělávací a tvůrčí činnosti Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích**

**na rok 2017**



# PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU



1. VIZE
2. MISE
3. STRATEGIE

# POSTOJE, HODNOTY A ROLE

## Postoje a hodnoty

- Vytvářet a respektovat akademické prostředí.
- Zajistit sdílené poznání v pedagogické oblasti.
- Podporovat svobodné myšlení a tvůrčí bádání.
- Zajistit rovné příležitosti pro všechny.
- Naplňovat vnitřní uspořádání školy.
- Zodpovědnost za sebe a za spolupracovníky.
- Respektovat etickou dimenzi v jednání a konání.

## Role

- Výchovně-vzdělávací.
- Vědecko-výzkumná.
- Vnější vztahy (třetí role) – škola – region – společnost - podnikatelské sféra.





# VIZE, MISE

## Vize

VŠTE je vysoká škola univerzitního typu poskytující českým a zahraničním studentům komplexní vzdělání zaměřené na výchovu profesně specializovaných techniků a ekonomů.

## Mise

- Zkvalitňovat a dále rozšiřovat akreditace studijních programů v bakalářském a magisterském stupni studia.
- Akreditovat doktorské studium, jak pro technické, tak ekonomické studijní programy.
- Vytvořit podmínky pro získání práv habilitačních řízení.
- Dosáhnout ve střednědobém (25 %) a v dlouhodobém časovém horizontu samofinancování ve výši 50 % rozpočtu VŠTE.
- Posilovat vztahy se soukromým a veřejným sektorem, zejména v regionu Jihočeského kraje.
- Vytvořit multikulturní vysokoškolské prostředí v souladu s evropskými trendy.
- Posilovat etiku akademického prostředí v podmínkách vysoké školy univerzitního typu.



# STRATEGICKÉ PRIORITY

## Primární priority

- **Vzdělávání**
- **Výzkum, vývoj a tvůrčí činnost**
- **Lidské zdroje**
- **Otevřenost v rámci evropského a světového prostoru**
- **Celoživotní vzdělávání**
- **Třetí role a společenská odpovědnost**
- **Financování**

## Podpůrné priority

- **Inovace vnitřního systému řízení**
- **Kultivace akademického prostředí**





# VZDĚLÁVÁNÍ

## Strategické priority v oblasti vzdělávání

1	Profilace školy do technických studijních oborů a programů.
2	Harmonizace profilu absolventů s potřebami podnikové praxe.
3	Cílený přístup zaměřený na studenta.
4	Vnitřní systém zajištění kvality pedagogického procesu.

## Taktické cíle na rok 2017 definované na úrovni ústavů

### Ústav technicko-technologický

1	Rozšířit nabídku technických studijních programů.
2	Zajistit podporu výuky prostřednictvím centrálních laboratoří VŠTE.

### Ústav podnikové strategie

1	Rozšířit a zkvalitnit portfolio ekonomicky zaměřených studijních programů.
---	--

### Ústav znalectví a oceňování

1	Příprava a realizace výuky ve specializaci Finance podniku v rámci akreditace studijního programu Ekonomika a management.
2	Zabezpečení výuky jednoho studijního programu akreditovaného zahraniční agenturou.



# VÝZKUM, VÝVOJ A TVŮRČÍ ČINNOST

## Strategické priority v oblasti výzkumu, vývoje a tvůrčí činnosti

1	Kvalita a excelence výstupů v oblasti vědecko-výzkumné.
2	Vlastní doktorské studium akreditovaných studijních programů.
3	Vysoký standard vědecko-výzkumné infrastruktury.

## Taktické cíle na rok 2017 definované na úrovni ústavů

### Ústav technicko-technologický

1	Navázat intenzivní spolupráci se zahraničními VŠ a institucemi v oblasti vědecko-výzkumných aktivit a zkvalitnit a prohloubit spolupráci mezi podnikovou sférou a akademickou obcí VŠTE.
2	Podporovat mezinárodní mobility vědecko-výzkumných pracovníků zejména mladších věkových kategorií a zvýšit počet přijíždějících vědecko-výzkumných pracovníků na VŠTE.

### Ústav podnikové strategie

1	Zajistit kvantitativní a kvalitativní nárůst v oblasti tvůrčích aktivit.
2	Navázat aktivní spolupráci se zahraničními VŠ a institucemi v oblasti vědecko-výzkumných aktivit.

### Ústav znalectví a oceňování

1	Posílit aktivity v oblasti podávání a realizace výzkumných projektů a grantů.
2	Zintenzivnit a zkvalitnit publikační činnost.



# LIDSKÉ ZDROJE

## Strategické priority v oblasti lidských zdrojů

1	Zkvalitnění kvalifikační a věkové struktury akademických pracovníků.
2	Posílení personálního zabezpečení školy zejména z interních zdrojů.
3	Zajištění kvalitního profesního a kariérového růstu všech pracovníků.

## Taktické cíle na rok 2017 definované na úrovni ústavů

### Ústav technicko-technologický

1	Zkvalitnění kvalifikační a věkové struktury akademických pracovníků
---	---

### Ústav podnikové strategie

1	Stabilizovat personální politiku Ústavu podnikové strategie s ohledem na akreditované studijní programy.
---	--

### Ústav znalectví a oceňování

1	Zajistit a podpořit kvalifikační růst akademických, výzkumných a ostatních pracovníků ústavu.
---	---





# OTEVŘENOST V RÁMCI EVROPSKÉHO A SVĚTOVÉHO PROSTORU

## Strategické priority v oblasti otevřenosti v rámci evropského a světového prostoru

1	Mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávání, výzkumu a společenských aktivit.
2	Otevřenost studijních programů pro zahraniční studenty.
3	Výuka stávajících studijních programů, oborů v cizím jazyce.
4	Vzájemná výměna studentů a akademických pracovníků ve vzdělávacích a vědecko-výzkumných institucích.

## Taktické cíle na rok 2017 definované na centrální úrovni

1	Zvýšit podíl zahraničních studentů včetně studentů ze zemí, které nejsou programovými zeměmi Erasmus+ (samoplátci).
2	Zvýšit podíl zahraničních akademických pracovníků na VŠTE a zároveň zvyšovat kvalifikaci akademických pracovníků prostřednictvím mezinárodních mobilit.
3	Zvýšit počet studentů vykonávajících odbornou praxi v zahraničí.
4	Navázat strategická partnerství v rámci programu Erasmus + s VŠ v Evropě i celosvětově.



# CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ

## Strategické priority v oblasti celoživotního vzdělávání

1	Rozšíření nabídky programů celoživotního vzdělávání zaměřených na regulovaná povolání a zvyšování odborné kvalifikace účastníků. Rozšíření nabídky zkoušek z profesních kvalifikací v souladu s Národní soustavou kvalifikací.
2	Realizace výuky ve studijních programech akreditovaných zahraniční agenturou.
3	Zkvalitnění a rozšíření nabídky kurzů akreditovaných předmětů ve smyslu § 60 zákona o vysokých školách pro studenty VŠTE, přípravných kurzů před nástupem ke studiu a přípravných kurzů ke státním závěrečným zkouškám v průběhu studia.

## Taktické cíle na rok 2017 definované na centrální úrovni

1	Rozšířit nabídku programů celoživotního vzdělávání zaměřených na manažerské dovednosti a zvyšování odborné kvalifikace účastníků na základě poptávky v regionu.
2	Realizovat výuku ve studijních programech akreditovaných zahraniční agenturou. Zajistit kvalitu výuky ve spolupráci s příslušným vysokoškolským ústavem.
3	Rozšířit a zpřehlednit nabídku kurzů akreditovaných předmětů ve smyslu § 60 zákona o vysokých školách pro studenty VŠTE. Rozšířit nabídku přípravných kurzů v průběhu studia, které budou studenty intenzivně připravovat k úspěšnému zvládnutí státní závěrečné zkoušky na VŠTE. Rozšířit nabídku mimořádného studia bakalářských a magisterských programů o nové obory akreditované na VŠTE.



# TŘETÍ ROLE A SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

## Strategické priority v oblasti třetí role a společenské odpovědnosti

1	Nezaměstnanost absolventů v jednotlivých sledovaných obdobích.
2	Podpora spin-off firem.

## Taktické cíle na rok 2017 definované na centrální úrovni

1	Podpořit trend snižování nezaměstnanosti absolventů.
2	Realizace absolventského programu v rámci funkčního klubu absolventů.
3	Řešit zvýšení konkurenceschopnosti absolventů na trhu práce.
4	Vytvořit příznivé podmínky pro nově začínající firmy – start up.
5	Zvýšit image VŠTE zejména v rámci Jihočeského regionu.





# FINANCOVÁNÍ

## Strategický cíl – Provoz

- |   |  |
|---|--|
| 1 | Dosažení nárůstu vlastních zdrojů provozních prostředků, a to na hranici 25 % z celkového obratu při zachování hodnoty příspěvků na provoz poskytovaných MŠMT minimálně na úrovni roku 2015. |
|---|--|

## Taktický cíl na rok 2017 definovaný na centrální úrovni – Provoz

- |   |  |
|---|--|
| 1 | Dosažení nárůstu vlastních zdrojů provozních prostředků, a to na hranici 22 % z celkového obratu při zachování hodnoty příspěvků na provoz poskytovaných MŠMT minimálně na úrovni roku 2015. |
|---|--|

## Strategický cíl – Investice

- |   |   |
|---|---|
| 1 | Zajištění investičních prostředků na minimální úrovni 500 mil. Kč k rozvoji materiálně-technického zázemí VŠTE. |
|---|---|

## Taktický cíl na rok 2017 definovaný na centrální úrovni – Investice

- |   |   |
|---|---|
| 1 | Zajištění investičních prostředků na minimální úrovni 100 mil. Kč k rozvoji materiálně-technického zázemí VŠTE. |
|---|---|



# FINANCOVÁNÍ

## Taktické cíle na rok 2017 definované na úrovni ústavů

- |   |   |
|---|---|
| 1 | Zajištění investičních prostředků na minimální úrovni 500 mil. Kč k rozvoji materiálně-technického zázemí VŠTE. |
|---|---|

### Ústav technicko-technologický

- |   |  |
|---|--|
| 1 | Zvýšení objemu finančních prostředků plynoucích z realizace zakázkové činnosti.              |
| 2 | Zvýšení objemu finančních prostředků plynoucích z realizace výzkumných a ostatních projektů. |

### Ústav podnikové strategie

- |   |  |
|---|--|
| 1 | Zvýšení objemu prostředků z jiných zdrojů. |
| 2 | Zvýšení obrátu z doplňkové činnosti.       |

### Ústav znalectví a oceňování

- |   |  |
|---|--|
| 1 | Zajištění samofinancování ÚZO ze znalecké činnosti, pedagogické činnosti a výzkumné a vývojové činnosti. |
|---|--|





# INOVACE VNITŘNÍHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

## Taktické cíle definované na rok 2017 na centrální úrovni

1	Zajistit funkčnost Rady pro vnitřní hodnocení (RVH) VŠTE.
2	Projekce komplexního systému vnitřního řízení v rámci systému ETMS včetně etapizace a materiálně-technického zabezpečení.

## Komplexní systém hodnocení kvality VŠTE zahrnuje 2 základní pilíře:

### A. Vnitřní systém hodnocení kvality zahrnující:

- ✓ RVH kvality s příslušnými výstupy,
- ✓ ETMS s příslušnými moduly.

### B. Systém vnějšího hodnocení, jehož posláním bude:

- ✓ Verifikace, validace, resp. objektivizace výstupů z vnitřního hodnocení (ETMS).
- ✓ Vytvoření a funkčnost třech hodnotících externích platforem (Vzdělání - Věda a výzkum - Třetí role školy) ze zahraničních nezávislých expertů převážně z evaluačních mezinárodních institucí a orgánů.





# INOVACE VNITŘNÍHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

## Stávající systém ETMS využívá moduly:

- ✓ Modul AKTIVITY
- ✓ Modul CÍLE
- ✓ Modul ÚKOLY A POŽADAVKY
- ✓ Modul EDIČNÍ CENTRUM
- ✓ Modul PERSONÁLNÍ

## System ETMS by měl být do budoucna posílen o nově navrhované moduly:

- ✓ Modul AKREDITACE
- ✓ Modul LEGISLATIVNĚ-PRÁVNÍ
- ✓ Modul TŘETÍ ROLE
- ✓ Modul EXTERNÍHO HODNOCENÍ KVALITY
- ✓ Modul SYNTETICKÝ



# KULTIVACE AKADEMICKÉHO PROSTŘEDÍ

Taktický cíl pro rok 2017 definovaný na centrální úrovni

1 Implementace deklarovaných postojů, hodnot a rolí do akademického prostředí VŠTE.



*Děkuji za pozornost.*

