

**VYSOKÁ ŠKOLA TECHNICKÁ A EKONOMICKÁ
V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH
ÚSTAV PODNIKOVÉ STRATEGIE**



ŽÁDOST O AKREDITACI

Název studijního programu: Řízení lidských zdrojů

Typ studia: bakalářské

Forma studia: prezenční i kombinovaná

České Budějovice
duben 2024

Struktura akreditační žádosti profesně zaměřeného bakalářského studijního programu Řízení lidských zdrojů VŠTE v Českých Budějovicích

Obsah:

- A-I Základní informace o žádosti o akreditaci 3
- B-I Charakteristika studijního programu 5
- B-IIa Studijní plány a návrh témat prací 11
- B-III Charakteristika studijního předmětu 28
- B-IV Údaje o odborné praxi o Příklad vybraných smluv s praxí 111
- C-I Personální zabezpečení 114
- C-II Související tvůrčí, resp. vědecká a umělecká činnost 209
- C-III Informační zabezpečení studijního programu 215
- C-IV Materiální zabezpečení studijního programu 218
- C-V Finanční zabezpečení studijního programu 220
- D-I Záměr rozvoje a další údaje ke studijnímu programu 221

SEBEHODNOTÍCÍ ZPRÁVA PRO AKREDITACI PROFESNĚ ZAMĚŘENÉHO BAKALÁŘSKÉHO
STUDIJNÍHO PROGRAMU „Řízení lidských zdrojů“

A-I – Základní informace o žádosti o akreditaci

Název vysoké školy: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích

Název součásti vysoké školy: Ústav podnikové strategie

Název spolupracující instituce dle § 81 nebo § 95 odst. 4 ZVŠ: ---

Název studijního programu: Řízení lidských zdrojů

Typ žádosti o akreditaci: Prodloužení platnosti akreditace

Schvalující orgán: Rada pro vnitřní hodnocení

Datum schválení žádosti: *Bude doplněno*

Odkaz na elektronickou podobu žádosti:

https://is.vstecb.cz/auth/do/vste/ustav_podnikove_strategie/akreditace/bc/rizeni_lidskych_zdroju_2024/?strpo=500

Odkaz na studijní opory pro kombinovanou/distanční formu studia:

https://is.vstecb.cz/auth/do/vste/ustav_podnikove_strategie/akreditace/bc/rizeni_lidskych_zdroju_2024/opory/?strpo=500

Odkaz na příklady smluv o zajištění odborné praxe:

https://is.vstecb.cz/auth/do/vste/usek_vnejsich_vztahu/smlouvy_o_spolupraci/?strpo=500

Odkazy na relevantní vnitřní předpisy:

https://is.vstecb.cz/auth/do/vste/uredni_deska/1905433/?strpo=500

Odkaz na poslední zprávu o vnitřním hodnocení vysoké školy:

https://is.vstecb.cz/do/vste/uredni_deska/1801062/3374239/funkcni_obdobi_2021-2025/25_zasedani/podklady_pro_hlasovani/Zprava_o_vnitrrnim_hodnoceni_kvality_-_2022_aktual.pdf

ISCED F a stručné zdůvodnění: 0413

Zdůvodnění: Více než 50 % předmětů studijního plánu v rámci bakalářského studijního programu Řízení lidských zdrojů spadá do úzce vymezeného oboru 041 Obchod a administrativa, podrobněji do vymezeného oboru 0413 Management a správa.

Autentizovaný přístup do IS:

Učo nebo přezdívka: 24919

Primární heslo: Fi,geviS

B-I – Charakteristika studijního programu			
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů		
Typ studijního programu	bakalářský		
Profil studijního programu	profesně zaměřený		
Forma studia	prezenční a kombinovaná		
Standardní doba studia	3 roky, tj. 6 semestrů		
Jazyk studia	český jazyk		
Udělovaný akademický titul	Bc.		
Rigorózní řízení	Ne	Udělovaný akademický titul	---
Garant studijního programu	doc. et doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc.		
Zaměření na přípravu k výkonu regulovaného povolání	Ne		
Zaměření na přípravu odborníků z oblasti bezpečnosti České republiky	Ne		
Uznávací orgán			
Oblast(i) vzdělávání a u kombinovaného studijního programu podíl jednotlivých oblastí vzdělávání v %			
Ekonomické obory (100 %)			
Cíle studia ve studijním programu			
<p>Cílem studia v profesně zaměřeném bakalářském studijním programu Řízení lidských zdrojů je připravit odborně erudované specialisty v oblasti řízení lidských zdrojů s vysokou konkurenceschopností na pracovním trhu. Absolventi budou schopni řešit úkoly v personálně-řídících oblastech, v oblasti zaměstnaneckých vztahů, politice zaměstnanosti a realizovat personálně řídicí činnosti nejen v podnicích, ale i ve státních, veřejných a neziskových organizacích. Absolventi budou připraveni vykonávat funkce na středním, případně nejvyšším stupni řízení.</p> <p>Teoretické znalosti a praktické dovednosti získané během studia umožní absolventům řešit komplexně personální problematiku počínaje zajišťováním potřebných personálních zdrojů v požadované kvalitě, struktuře a množství, přes vedení běžné i speciální personální agendy, řízení procesu profesního a kariérového růstu až po koncepční a statistické aktivity. Budou připraveni plnit nejen tradiční personální funkce (vytváření a analýza pracovních míst, personální plánování, získávání, výběr, hodnocení, rozmisťování pracovníků a ukončování jejich pracovního poměru, jejich odměňování, vzdělávání, pracovní vztahy, péče o pracovníky a realizaci agendy v rámci personálního informačního systému), ale i nové funkce při zajišťování konkurenceschopnosti organizace (průzkum trhu práce, zdravotní péče o pracovníky, činnosti zaměřené na metodiku průzkumů a zajišťování a zpracování potřebných informací, dodržování zákonů v oblasti práce a zaměstnávání pracovníků, tvorba a uplatňování etických pravidel řízení organizací a tvorba a rozvoj organizační kultury).</p> <p>Jelikož se jedná o profesně orientovaný studijní program, je zde zvýšený důraz kladen na vyváženost a integritu teoretických znalostí a praktických dovedností v celém spektru personálních činností. Cílem studia je příprava odborníků v oblasti personální práce a řízení lidských zdrojů. Takto zaměřený studijní program je dlouhodobě poptáván podniky i veřejnoprávními organizacemi, a to nejen v Jihočeském kraji, ale i v ostatních krajích, což se dá doložit i velmi vysokou poptávkou po studiu tohoto oboru, který je předkládán k reakreditaci. Studium programu umožňuje absolventům získat v prezenční i kombinované formě studia perspektivní a na trhu práce velmi žádané odborné vědomosti, znalosti a dovednosti. Součástí studia je semestrální odborná praxe, která absolventům umožňuje flexibilní přechod do budoucího zaměstnání a zaměstnavateli šetří náklady v rámci jinak nezbytného adaptačního procesu.</p> <p>Profil absolventa profesně zaměřeného bakalářského studijního programu Řízení lidských zdrojů respektuje rámcový profil absolventa ekonomicky zaměřených oborů podle nařízení vlády č. 275/2016 Sb., o oblastech vzdělávání ve vysokém školství.</p>			
Profil absolventa studijního programu			
<p>Absolvent studijního programu Řízení lidských zdrojů disponuje potřebnými teoretickými znalostmi i praktickými dovednostmi v oblasti řízení lidských zdrojů a personální práce. Současně získá přehled o základních attributech podnikové architektury jako je organizační a řídicí struktura podniku, řízení podnikových procesů, základní znalosti v oblasti řízení podnikových změn i inovací. Dále si osvojí znalosti o složkách podnikového prostředí, o sociálních vazbách a komunikačních podnikových sítích včetně etické roviny podnikání i chování zaměstnance v podnikovém prostředí. Je si vědom významu etického přístupu k podnikání a vedení lidí a rozvíjet potřebnou kulturu organizace. Bude schopen pracovat s informačním personálním systémem včetně jeho napojení na podnikový informační systém a využívat moderní informační prostředky. Bude se orientovat v základech práva, a to včetně pracovního</p>			

práva a v psychologických aspektech vedení a řízení lidí. Získá návyky pro celoživotní vzdělávání a rozvíjení organizačních schopností. Bude připraven na to, aby byl schopen rozvíjet podnikatelské myšlení, být partnerem v podnikání a stát se agentem inovací a změn v organizaci. Odborná zdatnost i praktická dovednost se zrcadlí ve skladbě předmětů a jejich kreditových zátěžích. Rozvoj odbornosti v rámci programu bude probíhat prostřednictvím semestrální odborné praxe, během níž studenti zpracovávají bakalářskou práci. Součástí studia je rovněž rozvoj cizojazyčných dovedností ve dvou světových jazycích a studující budou mít během studia možnost získat mezinárodní zkušenosti z krátkodobých a dlouhodobých zahraničních mobilit na partnerských vysokých školách a odborných pracovištích.

Níže uvedené znalosti, dovednosti a obecné způsobilosti jsou plně v souladu s předpokládanou uplatnitelností absolventa studijního programu.

Odborné znalosti absolventa profesně zaměřeného bakalářského studijního programu Řízení lidských zdrojů:

- respektuje systémové vymezení podniku,
- zná základní styly řídicí práce v podnikové praxi,
- umí charakterizovat obsahovou náplň a smysl základních manažerských funkcí (plánování, organizování, rozhodování, vedení, řízení lidských zdrojů, komunikace a kontrola),
- rozumí životnímu cyklu podniku,
- rozumí výrobní a prodejní funkci podniku,
- zná teorii personalistiky a umí formulovat strategii řízení lidských zdrojů v podniku,
- rozumí facility managementu a současným trendům podnikové ekonomiky,
- umí definovat základní mikroekonomické a makroekonomické kategorie,
- umí propojovat získané teoretické poznatky s reálnou praxí a aktivně je využívat v oblasti personální práce a navazujících ekonomických disciplínách,
- umí se samostatně a zodpovědně rozhodovat v právních otázkách podnikatelské i nepodnikatelské praxe.

Odborné dovednosti absolventa profesně zaměřeného bakalářského studijního programu Řízení lidských zdrojů:

- ovládá činnosti a aktivity podnikového HR specialisty,
- ovládá základní manažerské kompetence pro řízení lidských zdrojů,
- ovládá zásady a principy tvorby personálního subsystému podniku,
- ovládá zásady tvorby a vedení personální agendy včetně její dokumentace,
- ovládá personální podnikové informační systémy,
- chápe význam, podstatu a nástroje tvorby organizační kultury,
- rozumí osobnostním vlastnostem a postojům pracovníků a jejich vztahu k výkonnosti organizace,
- umí identifikovat personální rizika a je schopen je řešit,
- chápe klíčovou roli podnikového vzdělávání pro zajištění konkurenceschopnosti podniku,
- ovládá personální benchmarking,
- umí navrhovat a využívat hmotné i nehmotné motivační nástroje,
- rozumí komunikačnímu systému v organizaci a svým působením působí na jeho harmonizaci,
- rozumí a vnímá mezinárodní rozdíly organizační kultury a poznatky implementuje do výkonu své profese,
- rozumí významu a tvorbě (etické) kultury organizace směřující k udržitelnosti lidských zdrojů,
- umí zpracovat a implementovat základní nástroje etického řízení a motivovat spolupracovníky k jejich dodržování.

Obecné způsobilosti absolventa profesně zaměřeného bakalářského studijního programu Řízení lidských zdrojů:

- zná zásady a pravidla pracovní i mimopracovní komunikace se zaměstnanci,
- umí delegovat pravomoci a odpovědnost,
- umí vyhledávat, třídít, vyhodnocovat a interpretovat získané informace,
- umí se samostatně rozhodovat, prezentovat své návrhy a prosazovat je,
- umí aplikovat získané poznatky v praxi při výkonu personálních aktivit v podniku
- je schopen samostudiem i praktickou činností v profesi zvyšovat svou kvalifikaci,
- zná zásady tvorby příznivého sociálního klimatu v podniku,
- je schopen reflektovat získané kompetence v rámci výkonu své profese.

V navržené profilaci se zrcadlí konkrétní požadavky praxe v oblasti teoretických základů a praktických dovedností. Koncepce studijního programu vychází z požadavků a doporučení podnikatelské sféry a dalších významných odborníků z této oblasti. Ústav podnikové strategie i Katedra řízení lidských zdrojů Vysoké školy technické

a ekonomické v Českých Budějovicích je členem řady profesních svazů a organizací a úzce s nimi spolupracuje (Jihočeská hospodářská komora, Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, Klub personalistů, PMF). Do výuky jednotlivých odborných předmětů jsou zapojováni kvalitní odborníci z praxe, a to v rozsahu minimálně čtyři vyučovací hodiny za semestr.

Předpokládaná uplatnitelnost absolventů na trhu práce

Absolvent studia profesně zaměřeného studijního programu nalezne široké uplatnění:

- v personálních podnikových útvarech (odděleních), resp. štábních útvarech, v divizních personálních útvarech, v útvarech vrcholového vedení podniků a organizací,
- v personálních útvarech (odděleních) a útvarech rozvoje lidských zdrojů ve státních a veřejných organizacích,
- v personálních agenturách, ve vzdělávacích, poradenských a konzultačních firmách působících v oblasti rozvoje lidských zdrojů,
- v odborných pozicích státních organizací zabývajících se tvorbou a prováděním sociální politiky a politiky zaměstnanosti,
- jako vedoucí pracovník či specialista na řízení lidských zdrojů v neziskových organizacích (občanských sdruženích, nadacích, fondech, profesních komorách, politických stranách, charitativních a náboženských organizacích aj.).

Pravidla a podmínky pro tvorbu studijních plánů

Zásady pro tvorbu studijního plánu bakalářského studijního programu Řízení lidských zdrojů plně respektují Doporučené postupy pro přípravu studijních programů vydané a schválené Radou Národního akreditačního úřadu pro vysoké školství a jsou ukotveny ve vnitřních předpisech školy („Pravidla systému zajišťování kvality“ a navazují na opatření rektora). Studijní plán je projednáván a v konečné podobě schvalován Radou pro vnitřní hodnocení kvality.

Bakalářský studijní program Řízení lidských zdrojů je koncipován jako profesně zaměřený. Program je zastoupen povinnými a volitelnými předměty. Jako profesně orientovaný bakalářský studijní program předpokládá zapojení odborníků z praxe na úrovni vybraných přednášek u předmětů především profilujícího základu.

Studijní plán je tvořen povinnými a volitelnými předměty, které se dále dělí do třech oblastí, které jsou uvedeny v příloze B-IIa:

- 1) První oblast je tvořena základními teoretickými předměty profilujícího základu. Mezi základní teoretické předměty profilujícího základu patří: Nauka o podniku, Mikroekonomie – pro bakalářské studium, Řízení lidských zdrojů, Makroekonomie – pro bakalářské studium a Podnikové řízení. V rámci těchto předmětů studenti získají obecné vědomosti, znalosti a dovednosti pro zvládnutí navrženého programu.
- 2) Druhou oblast tvoří ostatní předměty profilujícího základu. Mezi tyto předměty patří: Matematika, Základy práva, Komunikační dovednosti, Time management, Organizační kultura, Statistika pro ekonomy, Manažerské dovednosti pro řízení lidských zdrojů, Psychologie práce a psychologie řízení, Finance podniku, Regionalistika a regionální politika, Státní a veřejná správa, HR Marketing, Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců, Metodika odborné práce, Organizační etika a odpovědnost, Řízení inovací, Finanční a mzdové účetnictví, Pracovní právo, Interkulturní management, Informatika I., Psychologie osobnosti, Podniková strategie, Řízení změn, Personální agenda a dokumentace, Motivace a odměňování zaměstnanců, Případové studie v personalistice, Řízení lidských zdrojů v praxi, Bakalářská práce 1, Bakalářská práce 2, Odborná praxe. V rámci těchto předmětů studenti získají potřebné odborné znalosti pro zvládnutí navrženého programu.
- 3) Třetí část tvoří předměty volitelné. Studenti si volí jeden z aktuálně nabízených volitelných předmětů, které jsou tvořeny na základě aktuální potřeby v dané oblasti. Volitelný předmět student studuje v prvním semestru studia. Aktuálně jsou nabízeny Trhy práce a politika zaměstnanosti, Psychologicko-podnikatelské kompetence, Etika a filozofie vysokoškolského prostředí.

Součástí bakalářského studijního programu je odborná praxe v délce trvání 520 hodin. Cílem praxe je ověřit získané teoretické znalosti v konkrétních podmínkách. V jejím průběhu mohou studenti zpracovávat prakticky zaměřené bakalářské práce.

Další nedílnou součástí studijního plánu je zpracování Bakalářské práce. Důraz je kladen na metody vědecké práce, pravidla zpracování odborných textů a analytické přístupy k řešení praktických problémů. V rámci zpracování bakalářské práce budou studenti schopni samostatně rozpracovat vybrané téma s využitím získaných teoretických znalostí a odborných dovedností, které si osvojili na přednáškách a seminářích.

Studijní plán dále obsahuje předměty, které mají doplňující charakter. Jedná se o Anglický jazyk I. – IV., Anglický jazyk pro personalisty a Německý jazyk I. – II. Cílem Anglického jazyka I. – IV. je dosažení úrovně B2 dle deskriptoru Společného evropského a referenčního rámce ve všech produktivních a receptivních dovednostech. Na tento předmět navazuje Anglický jazyk pro personalisty, který navíc zprostředkovává důležitou odbornou terminologii z oboru. Cílem Německého jazyka I. – II. je dosažení úrovně A1 dle deskriptoru Společného evropského a referenčního rámce ve všech produktivních a receptivních dovednostech. Pokud studující doloží znalost jiného světového jazyka než německého na příslušné úrovni prostřednictvím certifikátu, může požádat o uznání tohoto jazyka.

Studijní plán je rozvržen do šesti semestrů ve třech akademických rocích s celkovým počtem 180 kreditů. Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích využívá kreditový systém ECTS, kde rozsah jedné vyučovací hodiny je 45 minut.

Rozsah a struktura předmětů je determinována vymezeným souborem praktických dovedností v souladu s profilem absolventa. Jednotlivé výstupy z učení jsou rovnoměrně rozloženy mezi všechny profilové předměty, významnost jednotlivých předmětů odráží jejich kreditová zátěž. Důraz byl kladen na relevantní časovou i obsahovou integritu profilových předmětů v rámci přednášek a seminářů. Při konstrukci studijního programu byly respektovány principy a zásady ověřené na zahraničních vysokých školách vyspělých národních ekonomik v pedagogické oblasti, a to na principu postupné projekce teoretických znalostí s integritou praktických dovedností při narůstající obsahové a praktické náročnosti.

Kreditová zátěž a její celkové rozložení na celou dobu studia vychází z kreditového systému ECTS, kdy 26 hodin studijní zátěže průměrného studenta odpovídá jednomu kreditu, a podle tohoto pravidla byly nastaveny studijní zátěže všech předmětů připravovaného studijního programu. Počet kreditů vychází ze studijní zátěže jednotlivých předmětů. Z nastaveného systému vyplývá přístup vymezení podílu přímé výuky a samostudia. Jako příklad lze uvést předmět Time management za 2 kredity, který má rozsah 0/2, celková studijní zátěž činí tedy (2 x 26) 52 hodin. Semináře v semestru zahrnují 13 x 2 hodiny, přímá výuka činí 26 hodin. Zbývajících 26 hodin je určeno pro samostudium, v rámci kterého se student připravuje na semináře a závěrečný test. Celková studijní zátěž průměrného studenta je rozložena tak, aby mohly být v plném rozsahu naplněny požadavky na profil absolventa a aby bylo dosaženo deklarovaných výstupů z učení a definovaných kompetencí (odborných dovedností a znalostí).

Podmínky k přijetí ke studiu

Podmínky přijetí ke studiu jsou řešeny samostatnou vnitřní normou. Výňatek z normy:

Článek 2

Podmínky pro přijetí do studijního programu:

- (1) Podání řádně vyplněné elektronické přihlášky v termínu od xx. xx. xxxx do xx. xx. xxxx., přičemž elektronická přihláška je kompletní teprve po zaslání všech požadovaných dokumentů dle následujících odstavců tohoto článku a uhrazení administrativního poplatku.
- (2) Doručení prosté kopie vysvědčení za první a druhé pololetí předposledního ročníku na střední škole nebo za první ročník dvouletého nástavbového studia nebo katalogového listu nejpozději do xx. xx. xxxx..
- (3) Uhrazení administrativního poplatku ve výši 870,- Kč nejpozději do xx. xx. xxxx.
- (4) Cizí státní příslušník ucházející se o studium vyučovaném v českém jazyce (netýká se občanů, kteří mají předpoklad do doby zápisu ke studiu absolvovat maturitní zkoušku z českého či slovenského jazyka) je povinen absolvovat jazykovou zkoušku z českého jazyka na VŠTE nebo doložit jazykový certifikát na úrovni B1 z českého jazyka vydaný na základě absolvovaného kurzu na VŠTE. Přihláška k jazykové
- (5) zkoušce z českého jazyka je spolu s informacemi o zkoušce dostupná na www.studiumprovas.cz. Přihlášku je nutné podat nejpozději do xx. xx. xxxx. Dále je povinen doložit úředně ověřenou kopii nostrifikační doložky středoškolského vzdělání nejpozději do dne zápisu do studia..
- (6) Dosažení středoškolského vzdělání s maturitní zkouškou a následné dodání ověřené kopie maturitního vysvědčení nejpozději při zápisu do studia na VŠTE.

Článek 3

Další specifické podmínky pro přijetí do studijního programu Řízení lidských zdrojů

- (1) Účast na přijímací zkoušce dle stanoveného termínu podle čl. 6 a její úspěšné splnění dle čl. 5 tohoto opatření.

Článek 4

Obsah přijímacího řízení studijního programu Řízení lidských zdrojů

- (1) Přijímací zkouška bude probíhat formou ústního pohovoru, jehož cílem bude ověřit předpoklady uchazeče pro studium studijního programu Řízení lidských zdrojů a následně výkonu činností související s daným studijním programem.

Článek 5

Podmínky pro přijetí do studijního programu Řízení lidských zdrojů

- (1) Úspěšností pro přijetí se rozumí získání z přijímací zkoušky alespoň 40 bodů z možných 100 bodů.
- (2) Hodnotící komise pro přijímací zkoušky jsou tříčlenné. Složení komise je stanoveno ředitelem příslušného ústavu z akademických pracovníků VŠTE.
- (3) Pokud uchazeč ze závažných důvodů nemůže absolvovat přijímací zkoušky, je povinen se do 5 pracovních dnů písemně omluvit na Studijním oddělení, přičemž:
 - a) Neomluví-li se, nebo pokud není jeho omluva přijata, nesplní základní podmínku pro přijetí ke studiu.
 - b) Je-li omluva přijata, je uchazeči oznámen náhradní termín přijímací zkoušky.

Článek 6

Termíny přijímací zkoušky

- (1) Přijímací zkoušky se uskuteční v rozmezí od xx. xx. xxxx do xx. xx. xxxx.
- (2) O konkrétním způsobu výkonu přijímací zkoušky bude uchazeč informován prostřednictvím e-přihlášky. VŠTE si vyhrazuje právo určit další termíny přijímací zkoušky v závislosti na počtu uchazečů.

Článek 8

Vyhodnocení pořadí uchazečů do studijního programu Řízení lidských zdrojů

- (1) Pořadí uchazečů bude určeno dle výsledků z přijímacího řízení dle čl. 5.
- (2) Je-li úspěšných uchazečů více, než je kapacita zvoleného programu, rozhoduje o přijetí pořadí nejlepších uchazečů (§ 49 odst. 1 zákona o VŠ) počet dosažených bodů z přijímací zkoušky. Pokud bude více uchazečů se stejným počtem dosažených bodů, rozhoduje o přijetí pořadí přihlášek v Informačním systému VŠTE, včetně data a času uložení přihlášky.
- (3) Přednostně budou přijati studenti, kteří ještě nestudovali na žádné vysoké škole v České republice, tzn., že výběr uchazečů bude proveden ze dvou seznamů. O přijetí ke studiu rozhoduje rektor VŠTE.
- (4) Do vyhodnocení nebude zařazen uchazeč, který nesplní podmínky pro přijetí do studijního programu dle čl. 2 a 3 tohoto opatření, a který nemá vyrovnané závazky vůči VŠTE.
- (5) Uchazeč splňující podmínky pro přijetí se stane studentem dnem zápisu ke studiu.
- (6) O výsledku přijímací zkoušky bude uchazeč informován prostřednictvím e-přihlášky ke studiu.
- (7) Přijatí uchazeči budou pozváni k zápisu prostřednictvím e-přihlášky nebo emailu.
- (8) Nepřijatí uchazeči obdrží písemné vyjádření do vlastních rukou nejpozději do xx. xx. xxxx.

Předpokládaný počet uchazečů zapsaných ke studiu ve studijním programu

Do studia bude přijímáno 140 studentů (z toho 70 studentů do prezenční formy, 70 studentů do kombinované formy studia) ročně.

Návaznost na další typy studijních programů

Studijní program je koncipován tak, aby absolvent byl připraven pro studium navazujícího magisterského studijního programu ekonomického zaměření buďto na naší škole, či na jiných vysokých školách v tuzemsku či v zahraničí. Plně je respektován a naplňován kvalifikační rámec vzdělávání Q-RAM i požadavky kompatibility s obdobně zaměřenými zahraničními vysokoškolskými programy, kdy při konzultacích k této problematice bylo využito probíhající spolupráce se zahraničními profesně zaměřenými vysokými školami (Rakousko, Německo, Polsko i Slovensko).

B-IIa – Studijní plány a návrh témat prací (bakalářské a magisterské studijní programy)

Označení studijního plánu		Bc. Řízení lidských zdrojů, prezenční forma studia					
Povinné předměty							
Název předmětu	rozsah	způsob ověř.	počet kred.	vyučující	dop. roč./sem.	profil. základ	
Matematika	26p+26s	Zk.	5	doc. RNDr. Zdeněk Dušek, Ph.D. „garant, přednášející“ (100 %) RNDr. Dana Smetanová, Ph.D. „cvičící“ (50 %) Ing. Květa Papoušková – doktorand „cvičící“ (50 %)	1/1	PZ	
Základy práva	26p+0s	Zk.	3	Mgr. Stanislav Bílek „garant, přednášející“ (50 %) JUDr. Petr Ševčík, Ph.D. „přednášející“ (50 %) Mgr. Adam Forst „odborník z praxe“	1/1	PZ	
Nauka o podniku	26p+0s	Zk.	3	Ing. Jakub Horák, MBA, PhD. „garant, přednášející“ (50 %) Ing. Jiří Kučera, PhD. „přednášející“ (50 %) Ing. Aleš Kainz, Ph.D., LL.M „odborník z praxe“	1/1	ZT	
Mikroekonomie – pro bakalářské studium	26p+26s	Zk.	5	doc. Ing. Vojtěch Stehel, MBA, PhD. „garant, přednášející“ (50 %) Ing. Pavel Rousek, Ph.D. „přednášející“ (30 %), „cvičící“ (50 %) Ing. Filip Petrách, Ph.D. „přednášející“ (20 %), „cvičící“ (50 %) PhDr. Jaroslav Vlach „odborník z praxe“	1/1	ZT	
Anglický jazyk I	0p+26s	Záp.	2	<i>Dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje jazykové centrum.</i>	1/1		
Řízení lidských zdrojů	26p+26s	Zk.	5	doc et doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Čaha, Ph.D., MBA, MSc. „garant, přednášející“ (100 %) Ing. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková – doktorand „cvičící“ (100 %) Ing. Jiří Pelikán	1/1	ZT	

				„expert z praxe“ Ing. Václav Němec „expert z praxe“		
Komunikační dovednosti	0p+26s	Záp.	2	Ing. Iveta Kmecová, Ph.D. „garant, cvičící“ (80 %) Ing. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková – doktorand „cvičící“ (20 %) Ing. Miroslava Nezvalová „expert z praxe“	1/1	PZ
Time management	0p + 26s	Záp.	2	Ing. Iveta Kmecová, Ph.D. „garant, cvičící“ (70 %) Ing. Michaela Procházková – doktorand „cvičící“ (30 %) Ing. Václav Němec „expert z praxe“	1/1	PZ
Makroekonomie – pro bakalářské studium	26p+26s	Zk.	5	doc. Ing. Vojtěch Stehel, MBA, Ph.D. „garant, přednášející“ (50 %) Ing. Pavel Rousek, Ph.D. „přednášející“ (30 %), „cvičící“ (50 %) Ing. Filip Petrách, Ph.D. „přednášející“ (20 %), „cvičící“ (20 %) PhDr. Jaroslav Vlach „odborník z praxe“	1/2	ZT
Organizační kultura	13p+26s	Zk.	4	Ing. Miluše Balková, Ph.D. „garant, přednášející“ (100 %), „cvičící“ (50 %) Ing. Tšolmon Jambal, Ph.D. „cvičící“ (50 %) Ing. Miroslava Nezvalová „expert z praxe“	1/2	PZ
Podnikové řízení	26p+26s	Zk.	5	doc. Ing. Jarmila Straková, MBA, Ph.D. „garant, přednášející“ (100 %) Mgr. Yaroslava Kostiuk, Ph.D. „cvičící“ (50 %) Ing. Jaroslav Kollmann – doktorand „cvičící“ (50 %) Ing. Bohumil Časlavský „odborník z praxe“	1/2	ZT
Statistika pro ekonomy	26p+13s	Zk.	4	Ing. Martin Telecký, Ph.D.	1/2	PZ

				„garant, přednášející“ (100 %), „cvičící“ (20 %) Ing. Josef Šedivý – doktorand „cvičící“ (80 %)		
Anglický jazyk II	0p+52s	Záp.	4	(dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje Centrum jazykových služeb)	1/2	
Manažerské dovednosti pro řízení lidských zdrojů	13p+26s	Zk.	4	Ing. Iveta Kmecová, Ph.D. „garant, přednášející“ (100 %) „cvičící“ (70 %) Ing. Michaela Procházková – doktorand „cvičící“ (30 %) Ing. Václav Němec „expert z praxe“ Ing. Radka Berkovská „expert z praxe“	1/2	PZ
Psychologie práce a psychologie řízení	13p+26s	Zk.	4	Mgr. Bc. Tomáš Mrhálek, Ph.D. „garant, přednášející“ (70 %) Ing. Iva Klementová, Ph.D. „přednášející“ (30 %), „cvičící“ (100 %) Mgr. Veronika Benešová, Ph.D. „expert z praxe“	1/2	PZ
Finance podniku	26p+26s	Zk.	5	doc. Ing. Simona Hašková, Ph.D. „garant, přednášející a cvičící“ (50 %) doc. Mgr. Petr Šuleř, Ph.D. „přednášející (50 %) „cvičící“ (50 %) Ing. Marta Hortová „odborník z praxe“	Finance podniku	PZ
Regionalistika regionální politika	26p+0s	Zk.	3	doc. Ing. Petra Pártlová, Ph.D. „garant, přednášející“ (100 %) Ing. Lenka Chrobočková „expert z praxe“	2/3	PZ
Anglický jazyk III	0p+52s	Záp.	4	(dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje Centrum jazykových služeb)	2/3	
Německý jazyk I	0p+26s	Záp.	2	(dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje Centrum jazykových služeb)	2/3	
Státní a veřejná správa	26p+13s	Zk.	4	doc. Ing. Petra Pártlová, Ph.D. „garant“, „přednášející“ (80 %), „cvičící“ (20 %) Ing. Bc. Alena Srbová, Ph.D.	2/3	PZ

				„přednášející“ (20 %), „cvičící“ (80 %) Mgr. Vladimíra Račáková „expert z praxe“		
HR Marketing	26p+26s	Zk.	5	doc. et doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc. „garant, přednášející“ (100 %) Ing. Michaela Procházková – doktorand „cvičící“ (100 %) Ing. Filip Kraic “expert z praxe”	2/3	PZ
Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců	13p+26s	Zk.	4	Ing. Iva Klementová, Ph.D. „garant, přednášející“ (100 %), „cvičící“ (70 %) Ing. Michaela Procházková – doktorand „cvičící“ (30 %) Mgr. Yvona Majerová Štěpanyová „expert z praxe“	2/3	PZ
Metodika odborné práce	26p+26s	Zk.	5	prof. Ing. Marek Vochozka, MBA, Ph.D., dr. h.c. „garant, přednášející a cvičící“ (50 %) doc. Ing. Zuzana Rowland, MBA, PhD. „přednášející a cvičící“ (50 %)	2/3	PZ
Organizační etika a odpovědnost	26p+13s	Zk.	4	doc. et doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc. „garant, přednášející“ (100 %) Ing. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková – doktorand „cvičící“ (100 %) Ing. Helena Švejdová “expert z praxe”	2/4	PZ
Řízení inovací	26p+0s	Zk.	3	Ing. Romana Kušnírová, DiS., PhD. „garant, přednášející“ (100 %) Ing. Jiří Čejka „odborník z praxe“	2/4	PZ
Anglický jazyk IV	0p+52s	Záp.	4	<i>(dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje Centrum jazykových služeb)</i>	2/4	
Německý jazyk II	0p+26s	Záp.	2	<i>(dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje Centrum jazykových služeb)</i>	2/4	

Finanční a mzdové účetnictví	26p+26s	Zk.	5	doc. PhDr. Miroslav Škoda, Ph.D. „garant, přednášející“ (100 %) „cvičící“ (50 %) Ing. Kristina Kabourková „cvičící“ (50 %) Ing. Marta Hortová „odborník z praxe“	2/4	PZ
Pracovní právo	26p+13s	Zk.	4	Mgr. Stanislav Bílek „garant, přednášející a cvičící“ (50 %) JUDr. Petr Ševčík, Ph.D. „přednášející a cvičící“ (50 %) Mgr. Adam Forst „expert z praxe“	2/4	PZ
Interkulturní management	0p+26s	Záp.	2	Ing. Tsolmon Jambal, Ph.D. „garant, cvičící“ (50 %) Ing. Iveta Kmecová, Ph.D. „cvičící“ (50 %) Ing. Václav Němec „expert z praxe“	2/4	PZ
Informatika I	13p+26s	Zk.	4	Ing. Bc. Karel Antoň, Ph.D. „garant, cvičící“ (50 %) Ing. Jiří Jelínek, CSc. „přednášející“ (100 %) Ing. Josef Šedivý – doktorand „cvičící“ (50 %)	2/4	PZ
Psychologie osobnosti	13p+26s	Zk.	4	Mgr. Bc. Tomáš Mrhálék, Ph.D. „garant, přednášející (100 %), „cvičící“ (50 %) Ing. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková – doktorand „cvičící“ (50 %) Mgr. Veronika Benešová, Ph.D. „expert z praxe“	2/4	PZ
Podniková strategie	26p+26s	Zk.	5	doc. Ing. Jarmila Straková, MBA, Ph.D. „garant, přednášející“ (100 %) Ing. Milan Talíř – doktorand „cvičící“ (50 %) Ekaterina Chytilová, Ph.D. „cvičící“ (50 %) Ing. Jan Marek „odborník z praxe“	3/5	PZ
Řízení změn	26p+0s	Zk.	3	prof. Ing. Jan Váchal, CSc. „garant, přednášející“ (50 %)	3/5	PZ

				Ing. Jaroslav Kollmann – doktorand „přednášející“ (50 %) Ing. Josef Vančura, CSc. „odborník z praxe“		
Anglický jazyk pro personalisty	0p+52s	Záp.	4	<i>(dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje Centrum jazykových služeb)</i>	3/5	
Personální agenda a dokumentace	26p+13s	Zk.	4	Ing. Miluše Balková, Ph.D. „garant, přednášející“ (100 %), „cvičící“ (70 %) Ing. Michaela Procházková – doktorand „cvičící“ (30 %) Ing. Radka Berkovská „expert z praxe“	3/5	PZ
Motivace a odměňování zaměstnanců	13p+26s	Zk.	4	Ing. Iva Klementová, Ph.D. „garant, přednášející“ (100 %), „cvičící“ (50 %) Ing. Iveta Kmecová, Ph.D. „cvičící“ (50 %) Mgr. Yvona Majerová Štěpanyová „expert z praxe“	3/5	PZ
Případové studie v personalistice	0p+26s	Záp.	2	Ing. Iva Klementová, Ph.D. „garant, cvičící“ (70 %) Bc. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková – doktorand „cvičící“ (30 %) Mgr. Yvona Majerová Štěpanyová „expert z praxe“ Ing. Radka Berkovská „expert z praxe“	3/5	PZ
Řízení lidských zdrojů v praxi	26p+26s	Zk.	5	doc. et doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Čaha, Ph.D., MBA, MSc. „garant, přednášející“ (70 %) Ing. Iva Klementová, Ph.D. přednášející“ (30 %), „cvičící“ (100 %) Mgr. Štěpánka Pokorná „expert z praxe“ Ing. Filip Kraic „expert z praxe“ Ing. Jiří Pelikán „expert z praxe“	3/5	

Bakalářská práce 1	0p+26s	Záp.	5	doc. Ing. Jarmila Straková, Ph.D. „garant“	3/5	PZ
Bakalářská práce 2	0p + 26s	Záp.	5	doc. Ing. Jarmila Straková, Ph.D. „garant, cvičící“	3/6	PZ
Odborná praxe	520h	Záp.	20	Ing. Iva Klementová, Ph.D. „garant“	3/6	PZ
Podmínka pro splnění této skupiny předmětů: získání 178 ECTS kreditů						
Volitelné předměty - Řízení lidských zdrojů						
Trhy práce a politika zaměstnanosti	0p + 26s	Záp.	2	<i>Dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje jazykové centrum.</i>	1/1	
Psychologicko- podnikatelské kompetence	0p + 26s	Záp.	2	<i>Dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje jazykové centrum.</i>	1/1	
Etika a filozofie vysokoškolského prostředí	0p + 26s	Záp.	2	<i>Dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje jazykové centrum.</i>	1/1	
Podmínka pro splnění této skupiny předmětů: získání 2 ECTS kreditů						
Součásti SZZ a jejich obsah						
<p>Součást 1 – SZZ Podniková ekonomika a podnikové řízení (Mikroekonomie – pro bakalářské studium, Nauka o podniku, Makroekonomie – pro bakalářské studium, Podnikové řízení)</p> <p>Součást 2 – SZZ Řízení lidských zdrojů I (Finanční a mzdové účetnictví, HR marketing, Organizační kultura, Organizační etika a odpovědnost)</p> <p>Součást 3 – SZZ Řízení lidských zdrojů II. (Řízení lidských zdrojů, Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců, Psychologie práce a psychologie řízení, Motivace a odměňování zaměstnanců, Personální agenda a dokumentace)</p> <p>Součást 4 – SZZ obhajoba bakalářské práce</p>						
Další studijní povinnosti						
Návrh témat kvalifikačních prací a témata obhájených prací						
<ul style="list-style-type: none"> • Analýza datových zdrojů pro řízení lidských zdrojů • Analýza hospodářské politiky a jejich vlivu na trhu práce • Analýza individuální poptávky po práci ve vybraném podniku • Analýza komunikačních technik ve vybraném podniku • Analýza měření chování zaměstnanců ve vybraném podniku • Analýza motivace zaměstnanců ve vybraném podniku • Analýza organizačního uspořádání vybrané firmy • Analýza podnikového portfolia vybraného podniku • Analýza procesu organizační inovace ve vybrané společnosti • Analýza řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci • Analýza stylu řídicí práce u vybraných manažerů ve zvoleném podniku s návrhy a opatřeními na zvýšení její efektivity • Analýza technické efektivity firem před a po zavedení procesní inovace • Analýza využívání HR systémů ve vybraném podniku • Analýza vývoje mediánové mzdy v ČR • Analýza vývoje průměrné mzdy v ČR • Analýza zavádění produktové inovace ve vybrané společnosti • Aplikace teorie racionální volba na profesním trhu práce • Cost-benefit analýza zavedení HR systému • Delegování jako způsob manažerského myšlení • Dopad minimální mzdy na zaměstnanost ve vybrané profesi • Ekonometrická analýza vývoje mzdové inflace v ČR 						

- Ekonometrické modelování inovačního procesu na vybraném vzorku firem
- Ekonometrické modelování pracovní migrace v rámci České republiky
- Etické požadavky na zaměstnance ve veřejné správě
- Etické řízení v české pobočce nadnárodní korporace
- Etický kodex vybrané organizace, jeho analýza a hodnocení
- Faktory ovlivňující individuální nabídku práce ve vybrané profesi
- Faktory ovlivňující lidský kapitál
- Ilustrace, analýza a hodnocení organizační kultury
- Inovace v řízení výrobního procesu ve vybraném podniku
- Inovace v technikách personálního marketingu vybraného podniku
- Interkulturní odlišnosti v manažerských kompetencích
- Komparace HR systémů pro založení podnikání
- Komunikační styl manažerů ve vybraném sektoru
- Komunikační kanály ve vybrané organizaci
- Manažerská komunikace v interkulturním prostředí
- Motivace pracovníků ve vybrané firmě
- Možnosti zavedení procesu personálního marketingu ve vybraném podniku
- Mzdová politika vybraného podniku
- Nástroje etického řízení ve vybrané organizaci, jejich analýza a hodnocení
- Návrh funkcionality podpůrného HR podnikového informačního systému
- Návrh implementace personálních opatření ve vybrané organizaci
- Návrhy nových personálních opatření ve vybrané firmě
- Problémoví zaměstnanci a jednání s nimi
- Odměňování zaměstnanců
- Odměňování zaměstnanců ve vybraném podniku
- Odpovědnost zaměstnavatele za škodu podle zákoníku práce
- Ochrana osobních údajů v pracovně právních vztazích
- Ochrana soukromí zaměstnance
- Personální a mzdová agenda ve vybraném podniku
- Personální a servisní služby personálního útvaru
- Personální marketing a jeho uplatnění v podnikové praxi
- Personální marketing jako možnost prezentace podniku na trhu práce
- Personální marketing ve vybraném podniku
- Politika řízení změn pro vybraný podnik
- Psychologické aspekty řízení a vedení zaměstnanců
- Správa personální agendy a zabezpečení výkonu personálních činností
- Úkoly motivace a odměňování zaměstnanců ve vybrané organizaci
- Úkoly řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
- Úkoly řízení výkonu zaměstnanců ve vybrané organizaci
- Úkoly vzdělávání a rozvoje zaměstnanců ve vybrané organizaci
- Využití situačního řízení na pracovišti
- Využití výkonového odměňování ve vybrané firmě/na vybraném pracovišti
- Vyvážený leadership
- Význam personální práce pro zaměstnavatele
- Změna organizační kultury, její cíle a nástroje, případová studie

**Návrh témat rigorózních prací
a témata obhájených prací**

Součásti SRZ a jejich obsah

B-IIa – Studijní plány a návrh témat prací (bakalářské a magisterské studijní programy)

Označení studijního plánu	Bc_Řízení lidských zdrojů_kombinovaná forma studia					
Povinné předměty						
Název předmětu	rozsah	způsob ověř.	počet kred.	vyučující	dop. roč./sem.	profil. základ
Matematika	16 hodin	Zk.	5	doc. RNDr. Zdeněk Dušek, Ph.D. „garant, bloková výuka“ (50 %) RNDr. Dana Smetanová, Ph.D. „bloková výuka“ (25 %) Ing. Květa Papoušková – doktorand „bloková výuka“ (25 %)	1/1	PZ
Základy práva	8 hodin	Zk.	3	Mgr. Stanislav Bílek „garant, bloková výuka“ (50 %) JUDr. Petr Ševčík, Ph.D. „bloková výuka“ (50 %) Mgr. Adam Forst „odborník z praxe“	1/1	PZ
Nauka o podniku	8 hodin	Zk.	3	Ing. Jakub Horák, MBA, PhD. „garant, bloková výuka“ (50 %) Ing. Jiří Kučera, PhD. „bloková výuka“ (50 %) Ing. Aleš Kainz, Ph.D., LL.M „odborník z praxe“	1/1	ZT
Mikroekonomie - pro bakalářské studium	16 hodin	Zk.	5	doc. Ing. Vojtěch Stehel, MBA, PhD. „garant, bloková výuka“ (50 %) Ing. Pavel Rousek, Ph.D. „bloková výuka“ (30 %) Ing. Filip Petrách, Ph.D. „bloková výuka“ (20 %) PhDr. Jaroslav Vlach „odborník z praxe“	1/1	ZT
Anglický jazyk I	8 hodin	Záp.	2	<i>Dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje jazykové centrum.</i>	1/1	
Řízení lidských zdrojů	16 hodin	Zk.	5	doc. et doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Čaha, Ph.D., MBA, MSc. „garant, bloková výuka“ (70 %)	1/1	ZT

				<p>Bc. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková – doktorand „blokovaná výuka“ (30 %)</p> <p>Ing. Jiří Pelikán „expert z praxe“</p> <p>Ing. Václav Němec „expert z praxe“</p>		
Komunikační dovednosti	8 hodin	Záp.	2	<p>Ing. Iveta Kmecová, Ph.D. „garant, blokovaná výuka“ (80 %)</p> <p>Bc. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková – doktorand „blokovaná výuka“ (20 %)</p> <p>Ing. Miroslava Nezvalová „expert z praxe“</p>	1/1	PZ
Time management	8 hodin	Záp.	2	<p>Ing. Iveta Kmecová, Ph.D. „garant, blokovaná výuka“ (80 %)</p> <p>Ing. Michaela Procházková – doktorand „blokovaná výuka“ (20 %)</p> <p>Ing. Václav Němec „expert z praxe“</p>	1/1	PZ
Makroekonomie - pro bakalářské studium	16 hodin	Zk.	5	<p>doc. Ing. Vojtěch Stehel, MBA, Ph.D. „garant, blokovaná výuka“ (50 %)</p> <p>Ing. Pavel Rousek, Ph.D. „blokovaná výuka“ (30 %)</p> <p>Ing. Filip Petrách, Ph.D. „blokovaná výuka“ (20 %)</p> <p>PhDr. Jaroslav Vlach „odborník z praxe“</p>	1/2	ZT
Organizační kultura	12 hodin	Zk.	4	<p>Ing. Miluše Balková, Ph.D. „garant, blokovaná výuka“ (70 %)</p> <p>Ing. Tzolmon Jambal, Ph.D. „cvičící“ (30 %)</p> <p>Ing. Miroslava Nezvalová „expert z praxe“</p>	1/2	PZ
Podnikové řízení	16 hodin	Zk.	5	<p>doc. Ing. Jarmila Straková, Ph.D. „garant, blokovaná výuka“ (60 %)</p> <p>Ekaterina Chytilová, Ph.D. „blokovaná výuka“ (20 %)</p>	1/2	ZT

				Ing. Jaroslav Kollmann – doktorand „blokovaná výuka“ (20 %) Ing. Bohumil Časlavský „odborník z praxe“		
Statistika pro ekonomy	12 hodin	Zk.	4	Ing. Martin Telecký, Ph.D. „garant, blokovaná výuka“ (75 %) Ing. Josef Šedivý – doktorand „cvičící“ (25 %)	1/2	PZ
Anglický jazyk II	16 hodin	Záp.	4	<i>(dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje Centrum jazykových služeb)</i>	1/2	
Manažerské dovednosti pro řízení lidských zdrojů	12 hodin	Zk.	4	Ing. Iveta Kmecová, Ph.D. „garant, blokovaná výuka“ (70 %) Ing. Michaela Procházková – doktorand „blokovaná výuka“ (30 %) Ing. Václav Němec „expert z praxe“ Ing. Radka Berkovská „expert z praxe“	1/2	PZ
Psychologie práce a psychologie řízení	12 hodin	Zk.	4	Mgr. Bc. Tomáš Mrhálek, Ph.D. „garant, blokovaná výuka“ (50 %) Ing. Iva Klementová, Ph.D. „blokovaná výuka“ (50 %) Mgr. Veronika Benešová, Ph.D. „expert z praxe“	1/2	PZ
Finance podniku	16 hodin	Zk.	5	doc. Ing. Simona Hašková, Ph.D. „garant, blokovaná výuka“ (40 %) Doc. Mgr. Petr Šuleř, Ph.D. „blokovaná výuka“ (60 %) Ing. Marta Hortová „odborník z praxe“	2/3	PZ
Regionalistika a regionální politika	8 hodin	Zk.	3	doc. Ing. Petra Pártlová, Ph.D. „garant, blokovaná výuka“ (100 %) Ing. Lenka Chrobočková „odborník z praxe“	2/3	PZ
Anglický jazyk III	16 hodin	Záp.	4	<i>(dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje Centrum jazykových služeb)</i>	2/3	

Německý jazyk I	8 hodin	Záp.	2	<i>(dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje Centrum jazykových služeb)</i>	2/3	
Státní a veřejná správa	12 hodin	Zk.	4	doc. Ing. Petra Pártlová, Ph.D. „garant“, bloková výuka (50 %) Ing. Bc. Alena Srbová, Ph.D. „bloková výuka“ (50 %) Mgr. Vladimíra Račáková „expert z praxe“	2/3	PZ
HR Marketing	16 hodin	Zk.	5	doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc. „garant, bloková výuka“ (70 %) Ing. Michalela Procházková - doktorand „bloková výuka“ (30 %) Ing. Filip Kraic “expert z praxe”	2/3	PZ
Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců	12 hodin	Zk.	4	Ing. Iva Klementová, Ph.D. „garant, bloková výuka“ (80 %) Ing. Michaela Procházková – doktorand „bloková výuka“ (20 %) Mgr. Yvona Majerová Štěpanyová „expert z praxe“	2/3	PZ
Metodika odborné práce	16 hodin	Zk.	5	prof. Ing. Marek Vochozka, MBA, Ph.D., dr. h.c. „garant, bloková výuka“ (50 %) Ing. Zuzana Rowland, MBA, PhD. „bloková výuka“ (55 %)	2/3	PZ
Organizační etika a odpovědnost	12 hodin	Zk.	4	doc. et doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc. „garant, bloková výuka“ (80 %) Bc. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková – doktorand „bloková výuka“ (20 %) Ing. Helena Švejdová “expert z praxe”	2/4	PZ
Řízení inovací	8 hodin	Zk.	3	Ing. Romana Kušnírová, DiS., PhD. „bloková výuka“ (100 %)	2/4	PZ

				Ing. Jiří Čejka „odborník z praxe“		
Anglický jazyk pro personalisty	16 hodin	Záp.	4	(dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje Centrum jazykových služeb)	2/4	
Německý jazyk II	8 hodin	Záp.	2	(dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje Centrum jazykových služeb)	2/4	
Finanční a mzdové účetnictví	16 hodin	Zk.	5	doc. PhDr. Miroslav Škoda, Ph.D. „garant, bloková výuka“ (50 %) Ing. Kristina Kabourková „bloková výuka“ (50 %) Ing. Marta Hortová „odborník z praxe“	2/4	PZ
Pracovní právo	12 hodin	Zk.	4	Mgr. Stanislav Bílek „garant, bloková výuka“ (50 %) JUDr. Petr Ševčík, Ph.D. „bloková výuka“ (50 %) Mgr. Adam Forst „expert z praxe“	2/4	PZ
Interkulturní management	8 hodin	Záp.	2	Ing. Tsolmon Jambal, Ph.D. „garant, bloková výuka“ (50 %) Ing. Iveta Kmecová, Ph.D. „bloková výuka“ (50 %) Ing. Václav Němec „expert z praxe“	2/4	PZ
Informatika I.	12 hodin	Zk.	4	Ing. Bc. Karel Antoš, Ph.D. „garant, bloková výuka“ (50 %) Ing. Jiří Jelínek, CSc. „bloková výuka“ (25 %) Ing. Josef Šedivý – doktorand „bloková výuka“ (25 %)	2/4	PZ
Psychologie osobnosti	12 hodin	Zk.	4	Mgr. Bc. Tomáš Mrhálek, Ph.D. „garant, bloková výuka“ (100 %) Mgr. Veronika Benešová, Ph.D. „expert z praxe“	2/4	PZ
Podniková strategie	16 hodin	Zk.	5	doc. Ing. Jarmila Straková, Ph.D. „garant, bloková výuka“ (50 %)	3/5	PZ

				Ing. Milan Talíř – doktorand „bloková výuka“ (25 %) Ekaterina Chytilová, Ph.D. „bloková výuka“ (25 %) Ing. Jan Marek „odborník z praxe“		
Řízení změn	8 hodin	Zk.	3	prof. Ing. Jan Váchal, CSc. „garant, bloková výuka“ (60 %) Ing. Jaroslav Kollmann – doktorand „bloková výuka“ (40 %) Ing. Josef Vančura, CSc. „odborník z praxe“	3/5	PZ
Anglický jazyk pro personalisty	16 hodin	Záp.	4	<i>(dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje Centrum jazykových služeb)</i>	3/5	
Personální agenda a dokumentace	12 hodin	Zk.	4	Ing. Miluše Balková, Ph.D. „garant, bloková výuka“ (80 %) Ing. Michaela Procházková – doktorand „bloková výuka“ (20 %) Ing. Radka Berkovská „expert z praxe“	3/5	PZ
Motivace a odměňování zaměstnanců	12 hodin	Zk.	4	Ing. Iva Klementová, Ph.D. „garant, bloková výuka“ (80 %) Ing. Iveta Kmecová, Ph.D. „bloková výuka“ (20 %) Mgr. Yvona Majerová Štěpanyová „expert z praxe“	3/5	PZ
Případové studie v personalistice	8 hodin	Záp.	2	Ing. Iva Klementová, Ph.D. „garant, bloková výuka“ (80 %) Bc. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková – doktorand „bloková výuka“ (20 %) Mgr. Yvona Majerová Štěpanyová „expert z praxe“ Ing. Radka Berkovská „expert z praxe“	3/5	PZ
Řízení lidských zdrojů v praxi	16 hodin	Zk.	5	doc. et doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Čaha, Ph.D., MBA, MSc. „garant, bloková výuka“ (70 %)	3/5	PZ

				Ing. Iva Klementová, Ph.D. „blokovaná výuka“ (30 %) Mgr. Štěpánka Pokorná „expert z praxe“ Ing. Filip Kraic „expert z praxe“ Ing. Jiří Pelikán „expert z praxe“		
Bakalářská práce 1	8 hodin	Záp.	5	doc. Ing. Jarmila Straková, Ph.D. „garant, cvičící“	3/5	PZ
Bakalářská práce 2	8 hodin	Záp.	5	doc. Ing. Jarmila Straková, Ph.D. „garant, cvičící“	3/6	PZ
Odborná praxe	520 hodin	Záp.	20	Ing. Iva Klementová, Ph.D. „garant“	3/6	PZ
Podmínka pro splnění této skupiny předmětů: získání 178 ECTS kreditů						
Volitelné předměty - Řízení lidských zdrojů						
Trhy práce a politika zaměstnanosti	8 hodin	Záp.	2	<i>Dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje jazykové centrum.</i>	1/1	
Psychologicko-podnikatelské kompetence	8 hodin	Záp.	2	<i>Dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje jazykové centrum.</i>	1/1	
Etika a filozofie vysokoškolského prostředí	8 hodin	Záp.	2	<i>Dle standardů jmenovitě neuvádíme, zajišťuje jazykové centrum.</i>	1/1	
Podmínka pro splnění této skupiny předmětů: získání 2 ECTS kreditů						
Součásti SZZ a jejich obsah						
<p>Součást 1 – SZZ Podniková ekonomika a podnikové řízení (Mikroekonomie – pro bakalářské studium, Nauka o podniku, Makroekonomie – pro bakalářské studium, Podnikové řízení)</p> <p>Součást 2 – SZZ Řízení lidských zdrojů I (Finanční a mzdové účetnictví, HR marketing, Organizační kultura, Organizační etika a odpovědnost)</p> <p>Součást 3 – SZZ Řízení lidských zdrojů II. (Řízení lidských zdrojů, Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců, Psychologie práce a psychologie řízení, Motivace a odměňování zaměstnanců, Personální agenda a dokumentace)</p> <p>Součást 4 – SZZ obhajoba bakalářské práce</p>						
Další studijní povinnosti						
Návrh témat kvalifikačních prací a témata obhájených prací						
<ul style="list-style-type: none"> • Analýza datových zdrojů pro řízení lidských zdrojů • Analýza hospodářské politiky a jejich vlivu na trhu práce • Analýza individuální poptávky po práci ve vybraném podniku • Analýza komunikačních technik ve vybraném podniku • Analýza měření chování zaměstnanců ve vybraném podniku • Analýza motivace zaměstnanců ve vybraném podniku • Analýza organizačního uspořádání vybrané firmy • Analýza podnikového portfolia vybraného podniku • Analýza procesu organizační inovace ve vybrané společnosti • Analýza řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci • Analýza stylu řídicí práce u vybraných manažerů ve zvoleném podniku s návrhy a opatřeními na zvýšení její efektivity 						

- Analýza technické efektivity firem před a po zavedení procesní inovace
- Analýza využívání HR systémů ve vybraném podniku
- Analýza vývoje mediánové mzdy v ČR
- Analýza vývoje průměrné mzdy v ČR
- Analýza zavádění produktové inovace ve vybrané společnosti
- Aplikace teorie racionální volba na profesním trhu práce
- Cost-benefit analýza zavedení HR systému
- Delegování jako způsob manažerského myšlení
- Dopad minimální mzdy na zaměstnanost ve vybrané profesi
- Ekonometrická analýza vývoje mzdové inflace v ČR
- Ekonometrické modelování inovačního procesu na vybraném vzorku firem
- Ekonometrické modelování pracovní migrace v rámci České republiky
- Etické požadavky na zaměstnance ve veřejné správě
- Etické řízení v české pobočce nadnárodní korporace
- Etický kodex vybrané organizace, jeho analýza a hodnocení
- Faktory ovlivňující individuální nabídku práce ve vybrané profesi
- Faktory ovlivňující lidský kapitál
- Ilustrace, analýza a hodnocení organizační kultury
- Inovace v řízení výrobního procesu ve vybraném podniku
- Inovace v technikách personálního marketingu vybraného podniku
- Interkulturní odlišnosti v manažerských kompetencích
- Komparace HR systémů pro založení podnikání
- Komunikační styl manažerů ve vybraném sektoru
- Komunikační kanály ve vybrané organizaci
- Manažerská komunikace v interkulturním prostředí
- Motivace pracovníků ve vybrané firmě
- Možnosti zavedení procesu personálního marketingu ve vybraném podniku
- Mzdová politika vybraného podniku
- Nástroje etického řízení ve vybrané organizaci, jejich analýza a hodnocení
- Návrh funkcionality podpůrného HR podnikového informačního systému
- Návrh implementace personálních opatření ve vybrané organizaci
- Návrhy nových personálních opatření ve vybrané firmě
- Problémoví zaměstnanci a jednání s nimi
- Odměňování zaměstnanců
- Odměňování zaměstnanců ve vybraném podniku
- Odpovědnost zaměstnavatele za škodu podle zákoníku práce
- Ochrana osobních údajů v pracovně právních vztazích
- Ochrana soukromí zaměstnance
- Personální a mzdová agenda ve vybraném podniku
- Personální a servisní služby personálního útvaru
- Personální marketing a jeho uplatnění v podnikové praxi
- Personální marketing jako možnost prezentace podniku na trhu práce
- Personální marketing ve vybraném podniku
- Politika řízení změn pro vybraný podnik
- Psychologické aspekty řízení a vedení zaměstnanců
- Správa personální agendy a zabezpečení výkonu personálních činností
- Úkoly motivace a odměňování zaměstnanců ve vybrané organizaci
- Úkoly řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
- Úkoly řízení výkonu zaměstnanců ve vybrané organizaci
- Úkoly vzdělávání a rozvoje zaměstnanců ve vybrané organizaci
- Využití situačního řízení na pracovišti
- Využití výkonového odměňování ve vybrané firmě/na vybraném pracovišti
- Vyvážený leadership

- Význam personální práce pro zaměstnavatele
- Změna organizační kultury, její cíle a nástroje, případová studie

**Návrh témat rigorózních prací
a témata obhájených prací**

Součásti SRZ a jejich obsah

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Anglický jazyk I				
Typ předmětu		doporučený ročník / semestr	1/1		
Rozsah studijního předmětu	0p+26s	hod.	26	kreditů	2
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence					
Způsob ověření studijních výsledků	Zápočet	Forma výuky	seminář		
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> průběžné hodnocení – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen být přítomen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>				
Garant předmětu					
Zapojení garanta do výuky předmětu					
Vyučující					
Stručná anotace předmětu	<p>Cílem předmětu je dosažení jazykových dovedností v souladu s deskriptorem úrovně B1- Společného evropského referenčního rámce pro jazyky.</p> <p>Po absolvování předmětu studenti umí číst krátké texty, napsat poznámky a jednoduchý osobní dopis či email. Dále jsou schopni podat základní informace a také si je vyžádat, vyplnit dotazník, mluvit o svých plánech a vyprávět nebo napsat krátký příběh.</p> <p><u>Osnova předmětu</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Jídlo a restaurace; Přítomný čas prostý a průběžový2. Dynamická (Akční) a stavová slovesa; Rodina, rodiny v budoucnu3. Předpovědi; Přídavná jména vyjadřující povahové vlastnosti;4. Budoucí časy; Peníze;5. Předpřítomný čas vs. minulý čas; Životní změny;6. Předpřítomný čas průběžový; Silná a slabá přídavná jména7. Doprava a dopravní prostředky; Stupňování přídavných jmen a příslovcí8. Stereotypy; Členy9. Úspěch a neúspěch; Vazba be able to, slovesa can, could10. Vztažná zájmena; Moderní způsoby, komunikace11. Modální slovesa pro vyjádření povinnosti; Modální slovesa v minulém čase12. Pověry; minulé časy; Přátelství, mezilidské vztahy13. Výrazy used to a usually; shrnutí				
Studijní literatura a studijní pomůcky					
Povinná literatura	LATHAM-KOENIG, Ch. a C. OXENDEN, 2019. <i>English file: Intermediate: Third edition. Student's book.</i> Oxford: Oxford University Press. ISBN 978-0-19-451978-6.				
Doporučená literatura	MURPHY, R., 2019. <i>English grammar in use: a self-study reference and practice book for intermediate learners of English: with answers.</i> Fifth edition. Cambridge: Cambridge University Press. ISBN 978-1-108-45765-1.				

Informace ke kombinované nebo distanční formě		
Rozsah konzultací (soustředění)	8	hodin
Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím		
<p>Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.</p>		

B-III – Charakteristika studijního předmětu				
Název studijního předmětu	Anglický jazyk II			
Typ předmětu			doporučený ročník / semestr	1/2
Rozsah studijního předmětu	0p+52s	hod.	52	kreditů 4
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence				
Způsob ověření studijních výsledků	Zápočet		Forma výuky	seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> průběžné hodnocení – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen být přítomen na kontaktní výuce, tj. všem kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>			
Garant předmětu				
Zapojení garanta do výuky předmětu				
Vyučující				
Stručná anotace předmětu	<p>Cílem předmětu je rozšířit znalosti studentek a studentů v souladu s deskriptorem úrovně B1 Společného evropského a referenčního rámce pro jazyky, dále rozvíjet jejich komunikační dovednosti a sjednotit znalosti studujících na zmíněnou úroveň. Důraz je přitom kladen zejména na rozvoj dialogických kompetencí, na porozumění textů a na komunikační dovednosti spojené se schopností konverzovat na obecná témata.</p> <p><u>Osnova předmětu</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Trpný rod, kino 2. Dedukční modály, tělo 3. První podmínka a vedlejší věty časové, vzdělání 4. Druhá podmínka, bydlení 5. Praktická angličtina 6. Nepřímá řeč, nakupování 7. Gerundia a infinitivy, práce 8. Třetí podmínka, adjektiva a adverbia 9. Výrazy množství, elektronika, frázová slovesa 10. Praktická angličtina 11. Vztažné věty, složená podstatná jména 12. Tázací dovětky, podstatná jména 13. Opakování 			
Studijní literatura a studijní pomůcky	<p>Povinná literatura LATHAM-KOENIG, Ch. a C. OXENDEN, 2019. <i>English file: Intermediate: Third edition. Student's book</i>. Oxford: Oxford University Press. ISBN 978-0-19-451978-6.</p> <p>Doporučená literatura MURPHY, R., 2019. <i>English grammar in use: a self-study reference and practice book for intermediate learners of English: with answers</i>. Fifth edition. Cambridge: Cambridge University Press. ISBN 978-1-108-45765-1.</p>			

Informace ke kombinované nebo distanční formě		
Rozsah konzultací (soustředění)	16	hodin
Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím		
<p>Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.</p>		

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Anglický jazyk III		
Typ předmětu		doporučený ročník / semestr	2/3
Rozsah studijního předmětu	0p+52s	hod.	52
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zápočet	Forma výuky	seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> průběžné hodnocení – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen být přítomen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu			
Zapojení garanta do výuky předmětu			
Vyučující			
Stručná anotace předmětu	<p>Cílem předmětu je rozšíření znalostí studenta na úroveň odpovídající stupni B2- dle Společného referenčního rámce pro jazyky. Po úspěšném absolvování předmětu dokáže student porozumět delším promluvám a dokáže sledovat i složitější výměnu názorů. Dále porozumí i delším článkům a zprávám zabývajícími se současnými problémy. Dokáže se srozumitelně vyjadřovat k široké škále problémů a účastnit se rozhovoru plynule a spontánně. Dokáže též napsat srozumitelné podrobné texty na širokou škálu témat.</p>		
Osnova předmětu	<ol style="list-style-type: none"> Osobní informace, interviews. Otázky a odpovědi. Dedukce významu slova z kontextu. Záhady; vyprávění příběhů. Pomocná slovesa. Složeniny. Nemoci a zdraví. Předpřítomný čas prostý a průběhový. Oblékání a móda. Složená podstatná jména, pořadí slov ve větě. Přídavná jména ve funkci podstatných jmen. Pořadí adjektiv. Vyprávěcí časy. Čtení, literatura. Cestování. Dopravní prostředky. Fráze se slovesem TAKE. Předminulý čas průběhový. Příslovce, pozice příslovcí. Budoucí časy. Složený čas předbudoucí. Životní prostředí. Počasí, klima. Kondicionály. Zero conditional, smíšená podmínka. Ústní pohovor. 		
Studijní literatura a studijní pomůcky	<p>Povinná literatura LATHAM-KOENIG, C. a C. OXENDEN, 2019. <i>English file: Upper Intermediate: Third edition. Student's book</i>. Oxford: Oxford University Press. ISBN 978-0-19-455843-3.</p> <p>Doporučená literatura LATHAM-KOENIG, C. a C. OXENDEN, 2014. <i>English file: Upper Intermediate: Third edition. Workbook</i>. Oxford: Oxford University Press. ISBN 978-0-19-455850-1.</p>		

HEWINGS, M., 2013. *Advanced Grammar in Use with Answers: A Self-Study Reference and Practice Book for Advanced Learners of English: with answers and CDROM*. Third edition. Cambridge: Cambridge University Press. ISBN 978-1-107-69989-2.

BURGESS, S., J. NEWBROOK a J. WILSON, 2008. *FCE Gold Plus: exam maximiser with key*. Harlow: Pearson Longman. ISBN 978-1-4058-7679-7.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)	16	hodin
--	----	--------------

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Anglický jazyk IV		
Typ předmětu		doporučený ročník / semestr	2/4
Rozsah studijního předmětu	0p+52s	hod.	52
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence		kreditů	4
Způsob ověření studijních výsledků	Zápočet	Forma výuky	seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> průběžné hodnocení – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen být přítomen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu			
Zapojení garanta do výuky předmětu			
Vyučující			
Stručná anotace předmětu	<p>Cílem předmětu je zvýšení úrovně všeobecného jazyka na úroveň B2 dle deskriptorů SERRJ ve všech produktivních a receptivních dovednostech. Absolvent předmětu má dostatečný rozsah slovní zásoby, aby byl schopen vytvořit jasný popis bez delšího hledání slov a pomocí některých druhů podřadných souvětí. Nedopouští se chyb, které by mohly způsobit nedorozumění, dokáže iniciovat promluvu, vzít si slovo a ukončit konverzaci.</p>		
Osnova předmětu	<ol style="list-style-type: none">1. Hudba a emoce. Gerundium a infinitivy2. Minulé návyky. Vazba used to, be used to, get used to3. Relax, spánek a sny4. Konflikty, hádky, řešení.5. Modální slovesa v minulosti, would rather. Matoucí slovesa.6. Lidské tělo, smysly, slovesa pojící se se smysly, as.7. Zločin a trest.8. Všechny formy pasiva, have sth done9. Media. Nepřímá řeč, slovesa uvozující nepřímou řeč.10. Reklamy, inzeráty, business. Vyjadřování kontrastu a účelu11. Mega cities. Nepočítatelná podstatná jména, plurál. Slovtvorné procesy (předpony, přípony)12. Věda. Kvantifikátory all, every, both etc.13. Moc slova. Členy. Kolokace, slovní páry.		
Studijní literatura a studijní pomůcky			
Povinná literatura	LATHAM-KOENIG, C. a C. OXENDEN, 2019. <i>English file: Upper Intermediate: Third edition. Student's book</i> . Oxford: Oxford University Press. ISBN 978-0-19-455843-3.		
Doporučená literatura	LATHAM-KOENIG, C. a C. OXENDEN, 2014. <i>English file: Upper Intermediate: Third edition. Workbook</i> . Oxford: Oxford University Press. ISBN 978-0-19-455850-1.		

HEWINGS, M., 2019. *Advanced Grammar in Use with Answers: A Self-Study Reference and Practice Book for Advanced Learners of English: with answers and CDROM*. Third edition. Cambridge: Cambridge University Press. ISBN 978-1-107-69989-2.

BURGESS, S., J. NEWBROOK a J. WILSON, 2008. *FCE Gold Plus: exam maximiser with key*. Harlow: Pearson Longman. ISBN 978-1-4058-7679-7.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)	16	hodin
--	----	--------------

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Anglický jazyk pro personalisty		
Typ předmětu		doporučený ročník / semestr	3/5
Rozsah studijního předmětu	0p+52s	hod.	52
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence		kreditů	4
Způsob ověření studijních výsledků	Zápočet	Forma výuky	seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> průběžné hodnocení – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen být přítomen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu			
Zapojení garanta do výuky předmětu			
Vyučující			
Stručná anotace předmětu	<p>Cílem předmětu je osvojení profesně zaměřených cizojazyčných dovedností a znalostí z oblasti HR managementu včetně gramatických pravidel na úrovni deskriptoru Společného evropského a referenčního rámce B2+ ve všech produktivních a receptivních dovednostech. Po úspěšném absolvování předmětu student disponuje takovými vyjadřovacími prostředky, že dovede popsat odborně zaměřené situace, v rozumné míře dostatečně přesně postihne podstatu myšlenky nebo problému, odborně se vyjadřuje o výše zmíněných tématech. Student se domluví a dokáže zaujmout stanovisko k dané problematice; pomocí své slovní odborně zaměřené zásoby vyjadřuje jen s určitou mírou zaváhání a opisných jazykových prostředků v rámci daných ekonomických okruhů své názory, diskutuje o aktuálních událostech, aplikuje poznatky v praxi.</p> <p><u>Osnova předmětu</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Recruitment, inzerce 2. Modální slovesa ve všech časech 3. Pracovní pozice, job interview, ageismus 4. Otázky; slovosled, nepřímé otázky, souslednost 5. Zaměstnanecké vztahy, BOZP 6. Pasivum; pasivum vs aktivum, pasivum ve všech časech 7. HR postupy, problémy zaměstnanců, evaluační pohovory, školení. Rovné příležitosti a diverzita na pracovišti 8. Přehled budoucích časů, scheduling 9. Ohodnocení, benefity 10. Infinitiv vs gerundium, konstrukce s infinitivem a gerundiem, zkracování vět 11. Odbory, vztahy na pracovišti, platová politika 12. Podmínkové věty – přehled, použití 13. Opakování, shrnutí 		
RStudijní literatura a studijní pomůcky			
Povinná literatura	<p>PLEDGER, P., 2007. <i>English for Human Resources</i>. Oxford: Oxford University Press. ISBN-13: 978-80-7238-608-6.</p>		
Doporučená literatura	<p>BÜRGER, J., 2007. <i>Velký ekonomický slovník anglicko-český, česko-anglický</i>. Plzeň: Fraus. ISBN 978-80-7238-639-0.</p>		

HEWINGS, M., 2019. *Advanced Grammar in Use with Answers: A Self-Study Reference and Practice Book for Advanced Learners of English: with answers and CDROM*. Third edition. Cambridge: Cambridge University Press. ISBN 978-1-107-69989-2.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)

16

hodin

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Německý jazyk I		
Typ předmětu		doporučený ročník / semestr	2/3
Rozsah studijního předmětu	0p+26s	hod.	26
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence		kreditů	2
Způsob ověření studijních výsledků	Zápočet	Forma výuky	seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %. <u>Průběžné hodnocení</u> průběžné hodnocení – 30 bodů (tj. 30 %) <u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %) Student prezenční formy studia je povinen být přítomen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.		
Garant předmětu			
Zapojení garanta do výuky předmětu			
Vyučující			
Stručná anotace předmětu	<p>Cíl: Cílem předmětu je zprostředkovat základní kompetence nezbytné pro běžnou komunikaci ve studovaném jazyce. Předmět směřuje k postupnému dosažení stanovené výstupní úrovně A1 – podle Společného evropského referenčního rámce v rozsahu stanovených tematických okruhů (lekce 1–4). Po absolvování předmětu má student znalosti na úrovni A1 – a ovládá základní gramatické struktury a slovní zásobu nezbytnou pro komunikaci v cizím jazyce v rozsahu lekcí 1–4.</p> <p><u>Osnova předmětu</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Základní pravidla německé výslovnosti2. Představování se3. Přítomný čas slabých sloves. Vykání4. Situace běžného života. Podstatná jména člen určitý, neurčitý5. Základní konverzační otázky. Oznamovací a tázací věta6. Orientace ve městě. Předložky se 3. a 3./4.pádem7. Silné skloňování podstatných jmen8. Ubytování v hotelu. Cestování. Nepravdělná slovesa.9. Doprava ve městě. Slovesa s předponou10. Rodina. Zájmena osobní, přivlastňovací.11. Rozkazovací způsob. Tvorba záporu ve větě. Zájmena wer, was.12. Bydlení. Předložky 4.p.13. Vlastnosti. Přídavná jména v přísudku.		
Studijní literatura a studijní pomůcky			
Povinná literatura	HÖPPNEROVÁ, V., 2018. <i>Moderní učebnice němčiny. Nové vydání.</i> Praha: Ekopress. ISBN 978-80-878-6527-9.		
Doporučená literatura	CAHA, Z. a K. ZELINKOVÁ, 2010. <i>Lernmaterialien für Deutsch I: studijní opora pro kombinované studium.</i> České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích. ISBN 978-80-87278-40-6. CAHA, Z. a K. ZELINKOVÁ, 2010. <i>Lernmaterialien für Deutsch II: studijní opora pro kombinované studium.</i> České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích. ISBN 978-80-87278-41-3.		
Informace ke kombinované nebo distanční formě			
Rozsah konzultací (soustředění)	8	hodin	

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Německý jazyk II		
Typ předmětu		doporučený ročník / semestr	2/4
Rozsah studijního předmětu	0p+26s	hod.	26
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zápočet	Forma výuky	seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> průběžné hodnocení – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen být přítomen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu			
Zapojení garanta do výuky předmětu			
Vyučující			
Stručná anotace předmětu	<p>Cílem předmětu je rozšířit si další kompetence nezbytné pro běžnou komunikaci ve studovaném jazyce. Absolvováním tohoto předmětu si studenti osvojí slovní zásobu k tomu, aby dokázali komunikovat ústně i písemně v běžném denním styku v rámci známých situací a běžných témat. Studenti předmětu dosáhnou na konci semestru v produktivních a receptivních dovednostech výstupní úroveň A1 podle Společného evropského referenčního rámce pro jazyky v rozsahu stanovených tematických okruhů (lekce 5 - 8 povinné literatury).</p> <p><u>Osnova předmětu</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bydlení 2. Zápor kein a vazba es gibt. 3. Způsobová slovesa a sloveso wissen. 4. Množné číslo podstatných jmen. Zájmeno man a es. 5. Nakupování a služby 6. Souřadící spojky a slovosled vedlejší věty 7. Slovosled ve vedlejší větě. Slovosled hlavní věty, následující po větě vedlejší 8. Zdravý životní styl. Slabé skloňování podstatných jmen. 9. Skloňování přídavných jmen po určitém, neurčitém členu a bez členu. Zvratná slovesa. 10. Dovolena 11. Vztažné věty. 12. Vazby sloves. Zájmenná příslovce. 13. Jména měst a zemí. Ústní projev. 		
Studijní literatura a studijní pomůcky	<p>Povinná literatura HÖPPNEROVÁ, V., 2018. <i>Moderní učebnice němčiny. Nové vydání.</i> Praha: Ekopress. ISBN 978-80-878-6527-9.</p> <p>Doporučená literatura CAHA, Z. a K. ZELINKOVÁ, 2010. <i>Lernmaterialien für Deutsch I: studijní opora pro kombinované studium.</i> České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích. ISBN 978-80-87278-40-6. CAHA, Z. a K. ZELINKOVÁ, 2010. <i>Lernmaterialien für Deutsch II: studijní opora pro kombinované studium.</i> České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích. ISBN 978-80-87278-41-3.</p>		

Informace ke kombinované nebo distanční formě		
Rozsah konzultací (soustředění)	8	hodin
Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím		
<p>Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.</p>		

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Regionalistika a regionální politika		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	2/3
Rozsah studijního předmětu	26p+0s	hod.	26
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> projekt – 25 bodů (tj. 25 %) prezentace projektu před auditorem studentů – 5 bodů (tj. 5 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen být přítomen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu	doc. Ing. Petra Pártlová, Ph.D.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (100 %) bloková výuka (100 %)		
Vyučující	doc. Ing. Petra Pártlová, Ph.D., přednášející (100 %), bloková výuka (100 %) Ing. Lenka Chrobočková, expert z praxe		
Stručná anotace předmětu	<p><u>Přednášky</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vymezení pojmů regionalizace, regionální rozvoj, územní rozvoj, regionální management. 2. Regionální analýzy; Hlavní používané přístupy (typy) regionální analýzy; Druhy a typy ukazatelů v regionální analýze. 3. Metodologie regionálního rozvoje; Přístupy k řešení regionálního rozvoje; Strategické plánování a regionální rozvoj; Hlavní aktéři regionálního rozvoje. 4. Koncepční dokumenty; Struktura koncepčních dokumentů; Strategie, program, plán. 5. Programy rozvoje měst, obcí a regionů; Obsah a využití programu. 6. Principy programování a projektování z pohledu strukturální politiky. 7. Metodika tvorby projektů v rámci strukturální politiky; Základní postupy v projektovém řízení. 8. Prostorové plánování. 9. Územní plánování ve vztahu k regionálnímu rozvoji a postavení územního plánování v regionální politice. 10. Urbanizace, suburbanizace a desurbanizace. 11. Formy spolupráce obcí; Meziobecní spolupráce, spolupráce s ostatními aktéry v regionu. 12. Národní a mezinárodní spolupráce obcí. 13. Vybrané oblasti zájmu regionální politiky; Využití brownfieldů; Vznik a možnosti využití klastrů, klastrových iniciativ. 		
Studijní literatura a studijní pomůcky	<p><u>Povinná literatura</u></p> <p>ZAHRADNÍK, P., 2017. <i>Kohezní politika Evropské unie</i>. Praha: C. H. Beck. ISBN 978-80-7400-527-5.</p> <p>BINEK, J. et al., 2015. <i>Metodika pro zlepšení komplexních podmínek realizace společných rozvojových aktivit (projektů) obcí a měst a zvýšení efektivity jejich spolupráce</i>. Brno: GaREP, spol. s r.o. ISBN 978-80-905139-8-3.</p> <p>BINEK, J. et al., 2015. <i>Integrované nástroje rozvoje území: vývoj, současnost, nové impulzy</i>. Brno: GaREP, spol. s r.o. ISBN 978-80-905139-7-6.</p> <p><u>Doporučená literatura</u></p> <p>BLAŽEK, J. a D. UHLÍŘ, 2011. <i>Teorie regionálního rozvoje: nástin, kritika, implikace</i>. 2. vyd. Praha: Karolinum. ISBN 978-80-246-1974-3.</p>		

WOKOUN, R. et al., 2011. *Základy regionálních věd a veřejné správy*. Plzeň: Aleš Čeněk s.r.o. ISBN 978-80-7380-304-9.

KADEŘÁBKOVÁ, J. a Z. KHENDRICHE TRHLÍNOVÁ, 2008. *Region a regionální vědy*. Praha: Vysoká škola finanční a správní. ISBN 978-80-7408-009-8.

MOLEMA, M. a S. SVENSSON (eds), 2020. *Regional Economic Development and History*. Routledge. ISBN 9781032087542.

KRISTENSEN, I., A. DUBOIS a J. TERÄS, 2019. *Strategic approaches to regional development: smart experimentation in less-favoured regions*. London: Routledge, Taylor & Francis Group, Regions and cities. ISBN 978-1-138-08435-3.

MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ, 2010. *Zásady urbánní politiky*. [online]. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj. Dostupné z: https://www.mmr.cz/getmedia/63d00d20-3a85-48f5-b112-1d3b003398dd/ZUP_tisk.pdf.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)	8	hodin
--	---	--------------

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Státní a veřejná správa		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	2/3
Rozsah studijního předmětu	26p+13s	hod.	39
Prerevizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> projekt – 25 bodů (tj. 25 %) prezentace projektu před auditorem studentů – 5 bodů (tj. 5 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen být přítomen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70% účast.</p>		
Garant předmětu	doc. Ing. Petra Pártlová, Ph.D.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (80 %) cvičící (20 %) blokovaná výuka (50 %)		
Vyučující	doc. Ing. Petra Pártlová, Ph.D., přednášející (80 %), cvičící (20 %), blokovaná výuka (50 %) Ing. Bc. Alena Srbová, Ph.D., přednášející (20 %), cvičící (80 %), blokovaná výuka (50 %) Mgr. Vladimíra Račáková, expert z praxe		
Stručná anotace předmětu	<p><u>Přednášky</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Stát a správa v historických souvislostech; jejich funkce v minulosti a současnosti. 2. Seznámení s pojmovým aparátem; teoriemi a přístupy veřejné politiky. 3. Podstata, význam a charakter výkonu státní správy; Modernizace ústřední státní správy; eGovernance. 4. Reforma územní veřejné správy a její aktuální problémy. 5. Institucionální předpoklady regionálního rozvoje v ČR; Organizace veřejné správy, vztah ústřední, regionální a místní správy. 6. Územní samospráva a její role ve veřejné správě, Aplikace zásad New Public Management. 7. Obec jako základní jednotka územní samosprávy, postavení obce, působnost obce, orgány obce. 8. Územně správní členění ČR, kraje jako jednotky územní samosprávy, působnost a postavení kraje, orgány kraje, organizační struktura kraje. 9. Veřejné finance, veřejná kontrola, veřejné služby. 10. Soudobá evropská veřejná správa a evropský správní prostor, komparace veřejné správy v Evropě (hlavní systémy) s veřejnou správou v ČR. 11. Klíčové úřady Evropské unie a jejich role při uskutečňování tzv. evropských politik, Mezinárodní a nadnárodní spolupráce ČR v otázkách veřejné správy. 12. Veřejná správa a občanská společnost, role etiky ve veřejné správě. 13. Víceúrovňové vládnutí (VV), obsah a formy, podmínky pro VV v ČR. <p><u>Semináře</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Výběr vhodných nástrojů k podpoře konkrétní veřejné služby, navrhnout u konkrétní obce vhodné prostředky komunikace. 2. Komparace vybraných programových dokumentů (Strategie regionálního rozvoje ČR (2014-2020); Strategický rámec rozvoje veřejné správy ČR pro období 2014–2020) z pohledu návaznosti jednotnosti globálních a strategických cílů a nalezení vzájemné provázanosti u vybraných programových dokumentů. 3. Praktické příklady kontroly veřejné správy. 4. Analýza nástrojů etiky, definovat jejich potenciál a limity. Komparace jednotlivých etických kodexů. 		

5. Rozbor dvou základních profesních modelů ve veřejné správě. Kariérní systém a poziční systém.
6. Charakteristika jednotlivých typů obcí, na příkladu konkrétní obce a definovat její charakteristiky a jejich promítnutí do struktury obce a personálního složení obce.
7. Rozbor jednotlivých právních forem organizací, které zřizuje obec pro dosahování svých funkcí. Na příkladu konkrétních obcí, specifikovat jednotlivé organizace, nástroje, které obce využívá pro vzájemnou spolupráci v oblasti samostatné působnosti. Analýza požadavků na obecně závazné vyhlášky v obci.
8. Analýza vztahu samosprávy obce a samosprávy kraje.
9. Analýza základních orgánů kraje, které orgány lze zřídit fakultativně, na příkladu jednotlivých krajů zjistit a popsat organizační strukturu kraje. Rozbor informací v zápise z jednání zastupitelstva kraje.
10. Komparace financování krajů a financování obcí. Analýza výši příjmů a výdajů rozpočtu u vybraného kraje.
11. Popis funkcí u regionu soudržnosti, analýza vazeb a vztahy regionu soudržnosti na kraje. Rozbor informací, které lze nalézt na webu regionu soudržnosti, analýza oblasti podpor, se kterými pracují regiony soudržnosti.
12. Analýza vybraných benchmarkingových studií vydaných mezinárodními institucemi, specifikovat role mezinárodních organizací v global governance.
13. Popis trendů E-eGovernmentu v ČR a EU, aktuální cíle a bariéry, rozbor jednotlivých klíčových projektů eGovernmentu: Czech POINT, datové schránky, základní registry aj.

Studijní literatura a studijní pomůcky

Povinná literatura

- BOHATÁ, M. et al., 2022. *Etika a integrita veřejné správy*. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-3311-6.
- BRŮHOVÁ-FOLTÝNOVÁ, H. et al., 2022. *Hodnocení plánů a projektů mobility*. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-3244-7.
- DOLEŽAL, J. et al., 2016. *Projektový management: Komplexně, prakticky a podle světových standardů*. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-5620-2.
- PAVLÍK, M. et al., 2019. *Regiony budoucnosti - spolupráce, bezpečí, efektivita: Inspirace pro rozvoj měst a regionů s příklady dobré praxe*. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-1310-1.
- PROVAZNIKOVA, R., 2015. *Financování měst, obcí a regionů - teorie a praxe*. Praha: Grada. 3. aktualizované a rozšířené vydání. ISBN 978-80-247-5608-0.
- VEBER, J. a L. ŠVECOVÁ, 2023. *Udržitelnost a udržitelný management*. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-0897-8.
- STEHLÍK, V., O. HAMULÁK a P. MICHAL, 2018. *Právo Evropské unie. Ústavní základy a vnitřní trh*. Praha: Nakladatelství Leges. ISBN 978-80-7502-277-6.
- DAWSON, M. et al., 2016. *Beyond the Crisis: The Governance of Europe's Economic, Political and Legal Transformation*. Oxford: Oxford University Press. ISBN 0198752865.
- GORCHELS, L., 2021. *Product Strategy & Roadmaps: 2021 (ShortRead Series)*. [s. l.]: Independently published. ISBN 979-8531819338.
- COSTELLO, R. a N. ROBINSON, 2023. *Comparative European Politics: Distinctive Democracies, Common Challenges*. 2. vyd. Oxford: Oxford University Press. ISBN 0192866443.

Doporučená literatura

- Zákon č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení)
- Zákon č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení)
- Ústavní zákon č. 1/1993 Sb., Ústava České republiky
- Zákon č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád)
- Zákon č. 122/1997 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky (kompetenční zákon)

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)	12	hodin
--	----	--------------

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Podnikové řízení		
Typ předmětu	ZT	doporučený ročník / semestr	1/2
Rozsah studijního předmětu	26p+26s	hod.	52
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence		kreditů	5
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %. Celková klasifikace předmětu, tj. body za závěrečné hodnocení (70 - 0) + body z průběžného hodnocení (30 - 0): A 100 – 90, B 89,99 – 84, C 83,99 – 77, D 76,99 – 73, E 72,99 – 70, FX 69,99 – 30, F 29,99 – 0. Průběžné hodnocení: průběžný test - 30 bodů (tj. 30 %) Závěrečné hodnocení: závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)		
Garant předmětu	doc. Ing. Jarmila Straková, MBA, Ph.D.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (100 %) bloková výuka (60 %)		
Vyučující	doc. Ing. Jarmila Straková, MBA, Ph.D., přednášející (100 %), bloková výuka (60 %) Ing. Jaroslav Kollmann, MBA, cvičící (50 %), bloková výuka (20 %) Mgr. Yaroslava Kostiuik, Ph.D., cvičící (50 %) Ekaterina Chytilová, Ph.D., bloková výuka (20 %) Ing. Bohumil Čáslavský, expert z praxe		
Stručná anotace předmětu	Cílem předmětu je seznámit studenty se základy teorie podnikového řízení. Studenti získají znalosti a praktické dovednosti o charakteru a náplni manažerských funkcí (plánování, organizování, rozhodování, vedení, řízení lidských zdrojů, komunikování, kontrole), postavení, profilu a rolích manažera, řídicích stylech manažerské práce, organizačních strukturách a principech jejich projekce. <u>Přednášky:</u> <ol style="list-style-type: none">1. Vymezení pojmu management, vývojové fáze managementu.2. Podnik, podnikání, podnikavost, primární a sekundární funkce podniku.3. Systémové vymezení podniku.4. Postavení, profil a osobnost manažera, vznik profese manažera, styly řídicí práce.5. Plánování.6. Organizování.7. Klasické organizační struktury.8. „Moderní“ organizační struktury.9. Vedení (motivace a stimulace).10. Rozhodování a rozhodovací procesy.11. Řízení lidských zdrojů.12. Komunikace v procesu řízení.13. Podniková kontrola. <u>Cvičení:</u> <ol style="list-style-type: none">1. Výběr a klasifikace podniku (z hlediska právní formy, velikosti, rozsahu působnosti, odvětvového zaměření a životního cyklu podniku) včetně základního popisu primárních a sekundárních funkcí.2. Typologie manažerů (vertikální a horizontální) a jejich charakteristika.3. Manažerské kompetence a dovednosti podle postavení manažerů v rámci hierarchie řízení.4. Identifikace a popis rolí manažerů v rámci hierarchie řízení.5. Volba a popis řídicího stylu manažerské práce.6. Sestavení manažerské mřížky a její interpretace.		

7. Identifikace podnikových cílů (strategických, taktických a operativních) v hlavních oblastech činnosti zvoleného podniku s využitím pravidla SMART.
8. Projekce organizační struktury zvoleného podniku a její charakteristika včetně uvedení výhod a nevýhod.
9. Stanovení stupňů a rozsahu zvolené organizační struktury.
10. Motivace a stimulace pracovníků na jednotlivých stupních řízení.
11. Identifikace dobře a špatně strukturovaných rozhodovacích problémů a příklad struktury konkrétního rozhodovacího procesu.
12. Charakteristika a vyhodnocení toku / směru komunikace ve zvoleném podniku.
13. Klasifikace podnikové kontroly podle oblastí a úrovní řízení zvoleného podniku.

Studijní literatura a studijní pomůcky

Povinná literatura

STRAKOVÁ, J., VÁCHAL, J. a P. PÁRTLOVÁ, 2016. *Podnikové řízení*. 1. vydání. České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích. 232 s. ISBN 978-80-7468-113-4.

MEIXNEROVÁ, L., ZAPLETALOVÁ, Š. a Z. STEFANOVOVÁ, 2017. *Mezinárodní podnikání: vybrané strategické, manažerské a ekonomické aspekty*. Vydání první. V Praze: C.H. Beck. 203 stran: Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-654-8.

Doporučená literatura

VEBER, J. et al., 2016. *Management inovací*. Praha: Management Press. ISBN 978-80-7261-423-3.

DERESKY, H., 2017. *International management: managing across borders and cultures*. Ninth edition. Boston: Person Education, 500 s. ISBN 978-1-292-15353-7.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)

16

hodin

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Řízení inovací		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	2/4
Rozsah studijního předmětu	26p+0s	hod.	26
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %. Celková klasifikace předmětu, tj. body za závěrečné hodnocení (70 – 0) + body z průběžného hodnocení (30 – 0): A 100 – 90, B 89,99 – 84, C 83,99 – 77, D 76,99 – 73, E 72,99 – 70, FX 69,99 – 30, F 29,99 – 0.</p> <p>Průběžné hodnocení: aplikace teoretických znalostí (práce studentů v týmu) - 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p>Závěrečné hodnocení: závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p>		
Garant předmětu	Ing. Romana Kušnírová, DiS., PhD.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (100 %) bloková výuka (100 %)		
Vyučující	Ing. Romana Kušnírová, DiS., PhD., přednášející (100 %), bloková výuka (100 %) Ing. Jiří Čejka, „odborník z praxe“		
Stručná anotace předmětu	<p>Cílem předmětu je seznámit studenty s inovacemi, typy a druhy inovací, novým pojetím inovačního procesu a inovačními metodami a jejich používáním v praxi. Předmět se zaměřuje na řízení tvůrčích projektů, kreativitu a tvořivost v inovačním procesu, kde lidský faktor sehrává důležitou roli. Cílem předmětu je přispět ke schopnosti studentů utvářet si představu o inovačních strategiích, o inovačním myšlení a rozvoji tvořivosti, které vedou k rozvoji inovačních a podnikatelských kompetencí.</p> <p><u>Přednášky:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Inovace, typy a druhy inovací. Význam inovačních aktivit v podnikání. 2. Efektivní inovace. 3. Inovační proces. Fáze a cíle inovačního procesu. Základní hodnotové kategorie inovačního procesu. 4. Inovace a konkurenceschopnost. Ochrana duševního a průmyslového vlastnictví. 5. Řízení inovací z pohledu podnikové hierarchie, inovační strategie. 6. Lidský faktor v procesu inovací. Manažer a jeho role při zabezpečování rozvoje inovačního podnikání. 7. Produktové inovace. 8. Inovace služeb. 9. Organizační a marketingové inovace. 10. Inovační bariéry. Vliv digitálních technologií na inovace. 11. Tvůrčí aktivity v inovačním procesu. Obsah, podoba a metody tvůrčích aktivit v podniku. 12. Řízení tvůrčích projektů. Individuální a týmová tvořivost. 13. Inovační metody, jejich popis a použití. 		
Studijní literatura a studijní pomůcky	<p>Povinná literatura</p> <p>VANIČKOVÁ, R., 2020. <i>Zásady, postup a implementace inovačního procesu v MSP v ČR</i>. V Českých Budějovicích: Vysoká škola technická a ekonomická, 2020. 1 CD-ROM (65 stran). ISBN 978-80-7468-167-7.</p> <p>VEBER J. et al., 2017. <i>Management inovací</i>. Praha. Management Press, Albatros Media a.s. ISBN 978-80-726-1424-0.</p> <p>Doporučená literatura</p>		

ŠIMBEROVÁ, I., J. STRAKOVÁ et al., 2022. *Digitální transformace pro inovace obchodních modelů v malých a středních podnicích v České republice: jak posoudit digitální zralost*. 1. vydání. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-271-3431-1.

MÜLLER, K. B., 2017. *Inovace - vědění - instituce: k výzvam současné doby*. 1. vydání. Praha: Univerzita Karlova, nakladatelství Karolinum. ISBN 978-80-246-3669-6.

NOVÁK, A., 2017. *Inovace je rozhodnutí: kompletní návod, jak dělat inovace nejen v byznysu: 12 praktických nástrojů, 40 příkladů z praxe*. 1. vydání. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-0333-1.

MARTIN, O., 2019. *Enterprise Architecture & Innovation Management: How to move from ideas to delivery with agility*. Spojené státy americké: ERWIN. ISBN 978-1-71-424775-2.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)	8	hodin
--	---	--------------

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Podniková strategie				
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	3/5		
Rozsah studijního předmětu	26p+26s	hod.	52	kreditů	5
Prerevizity, korekvizity, ekvivalence					
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář		
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat v součtu 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %. Celková klasifikace předmětu, tj. body za závěrečné hodnocení (70 – 0) + body z průběžného hodnocení (30 – 0): A 100 – 90, B 89,99 – 84, C 83,99 – 77, D 76,99 – 73, E 72,99 – 70, FX 69,99 – 30, F 29,99 – 0. Průběžné hodnocení: průběžný test - 20 bodů (tj. 20 %) prezentace strategické analýzy – 10 bodů (tj. 10 %) Závěrečné hodnocení: závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)				
Garant předmětu	doc. Ing. Jarmila Straková, MBA, Ph.D.				
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (100 %) blokovaná výuka (50 %)				
Vyučující	doc. Ing. Jarmila Straková, MBA, Ph.D., přednášející (100 %), blokovaná výuka (100 %) Ekaterina Chytilová, Ph.D., cvičící (50 %), blokovaná výuka (25 %) Ing. Milan Talíř, MBA, cvičící (50 %), blokovaná výuka (25 %) Ing. Jan Marek, „odborník z praxe“				
Stručná anotace předmětu	Cílem předmětu je seznámit studenty s významem, úlohou a rolí podnikové strategie v současném podnikovém prostředí. Student získá potřebné teoretické znalosti z oblasti strategického řízení a rozhodování s akcentem na generování podnikové strategie a současně aktuální poznatky z katedrového výzkumu a z odborných přednášek vrcholových manažerů z podnikové praxe. <u>Přednášky:</u> <ol style="list-style-type: none">1. Význam, přínos strategického řízení.2. Strategické myšlení, manažer – stratég.3. Strategické řízení jako proces.4. Základní rozdíly mezi taktickým, strategickým a operativním řízením.5. Strategie, hierarchie strategie.6. Kořeny strategie.7. Klasifikace strategií.8. Strategická situační analýza.9. Podnikatelská pozice, produktové portfolio.10. Formulace strategie.11. Volba a výběr strategie.12. Implementační fáze strategie.13. Alternativní nástroje strategického řízení. <u>Cvičení:</u> <ol style="list-style-type: none">1. SWOT analýza.2. Porterův model pěti sil, analýza odvětví.3. Vymezení vize, mise a strategických cílů podniku.4. Analýza konkurentů.5. Analýza konkurenčních skupin (strategická mapa konkurenčních skupin).6. Analýza atraktivity odvětví.				

7. Analýza klíčových kompetencí.
8. Matice BCG.
9. Model GE.
10. Způsoby získání konkurenční výhody (podle M. Portera).
11. Strategické hodiny.
12. STEP analýza.
13. Analýza vnitřních podnikových zdrojů.

Studijní literatura a studijní pomůcky

Povinná literatura

STRAKOVÁ, J., VÁCHAL, J. a P. PÁRTLOVÁ, 2017. *Strategický management: studijní skripta*. 4. upravené vydání. České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích. 1 CD-ROM (128 stran). ISBN 978-80-7468-106-6.

FOTR, J. et al., 2020. *Tvorba strategie a strategické plánování: teorie a praxe*. 2., aktualizované a doplněné vydání. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-271-2499-2.

Doporučená literatura

HANZELKOVÁ, A., KEŘKOVSKÝ, M. a O. VYKYPĚL, 2017. *Strategické řízení: teorie pro praxi*. 3. přepracované vydání. V Praze: C.H. Beck. ISBN 978-80-7400-637-1.

CLEGG, S. R. et al., 2020. *Strategy: theory & practice*. 3rd edition. Los Angeles: SAGE. ISBN 978-1-5264-7878-8.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)

16

hodin

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Řízení změn		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	3/5
Rozsah studijního předmětu	26p+0s	hod.	26
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné dosáhnout ze závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 100 bodů tj. 100 %. Celková klasifikace předmětu, tj. body za závěrečné hodnocení (100 - 0): A 100 – 90, B 89,99 – 84, C 83,99 – 77, D 76,99 – 73, E 72,99 – 70, FX 69,99 – 30, F 29,99 – 0.</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> test – závěrečný 100 %</p>		
Garant předmětu	prof. Ing. Jan Váchal, CSc.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (50 %) bloková výuka (60 %)		
Vyučující	<p>prof. Ing. Jan Váchal, CSc., garant předmětu, přednášející (50 %), bloková výuka (60 %) Ing. Jaroslav Kollmann, MBA, přednášející (50 %), bloková výuka (40 %) Ing. Josef Vančura, CSc. odborník z praxe</p>		
Stručná anotace předmětu	<p>Cílem předmětu je prohloubit odborné znalosti studentů v problematice řízení a kontroly podnikových procesů jako základu pro řízení jejich procesních změn. Studenti si osvojí základní principy a postupy formou zpracování projektů změn včetně zásad pro jejich realizaci. Vytvoření povědomí o naléhavosti zavádění nových koncepcí systémového řízení podniků vytvoří u studentů předpoklady pro porozumění současným změnám ve vnitřním a vnějším podnikatelském prostředí, jejichž intenzita stále narůstá. Absolvováním předmětu si studenti prohloubí mezioborové znalosti, na jejichž základě pak dokáží s vyšší mírou spolehlivosti predikovat změny, celistvě posoudit rizika a zvolit vhodná řešení.</p> <p>Přednášky:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Úvod do problematiky řízení změn, definice základních pojmů a principů, historický exkurz v oblasti řízení změn. 2. Koncepty managementu změn, historické a současné přístupy v oblasti řízení změn, modely změn. 3. Řízení plánovaných i neplánovaných změn, klasifikace změn dle prostředí a rozsahu. 4. Krize a konflikt jako zdroj změn, predikce změny (faktory), chápání a využívání krizí a ostatních vývojových tlaků k získávání konkurenční výhody. 5. Proces změny v podniku, procesní charakter změn, modelování řízených změn. 6. Integrace a implementace plánované změny, klíčové úspěchy pro zavedení změny. 7. Úloha manažera v procesu změn v podniku, zásady jednání a chování manažera v procesu změn. 8. Vliv firemní kultury na řízení změn. 9. Nástroje řízení změn, metody a techniky využitelné v managementu změn. 10. Komunikační strategie při řešení konfliktů, efektivní komunikace. 11. Problematika adaptace změn, odolnost vůči změně. 12. Management kritických změn. 13. Strategický management změn a znalostí. 		
Studijní literatura a studijní pomůcky			
Povinná literatura	<p>ŘEHOŘ, P., 2016. <i>Řízení změn</i>. České Budějovice: Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích. ISBN 978-80-7394-561-9.</p> <p>KUBÍČKOVÁ, L. a K. RAIS, 2012. <i>Řízení změn ve firmách a jiných organizacích</i>. 1. vyd. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-4564-0.</p>		
Doporučená literatura	<p>JACOBSEN, D. I., 2021. <i>Organizational Change and Change Management</i>. Vigmostad & Bjørke AS. ISBN 978-82-4503-744-9.</p>		

LAUER, T., 2020. *Change Management. Fundamentals and Success Factors*. Springer Berlin Heidelberg. ISBN 978-36-6262-187-5.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění) 8 **hodin**

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Řízení lidských zdrojů		
Typ předmětu	ZT	doporučený ročník / semestr	1/1
Rozsah studijního předmětu	26p+26s	hod.	52
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> průběžné hodnocení – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu	doc et doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (100 %) bloková výuka (70 %)		
Vyučující	<p>doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc. přednášející (100 %), bloková výuka (70 %)</p> <p>Ing. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková – doktorand, cvičící (100 %), bloková výuka (30 %)</p> <p>Ing. Jiří Pelikán, odborník z praxe</p> <p>Ing. Václav Němec, odborník z praxe</p>		
Stručná anotace předmětu	<p><u>Přednášky</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Řízení lidských zdrojů a jeho úloha v organizaci 2. Personální plánování 3. Vytváření a analýza pracovních míst 4. Získávání a výběr pracovníků a jejich adaptace 5. Řízení a hodnocení pracovního výkonu, pracovní motiv 6. Pracovní vztahy 7. Odměňování pracovníků, zaměstnanecké výhody 8. Vzdělávání a rozvoj pracovníků a manažerů 9. Komunikace v organizaci a na pracovišti 10. Organizační kultura 11. Etické řízení lidských zdrojů 12. Kontrola personálních nákladů 13. Personální organizace <p><u>Semináře</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Úkoly řízení lidských zdrojů v organizaci – příklady z praxe 2. Pracovně-právní rámec zaměstnávání a řízení lidských zdrojů – příklady z praxe 3. Získávání a výběr pracovníků – příklady z praxe a analýza konkrétního případu 4. Přijímání a adaptace pracovníků – příklady z praxe a rozbor konkrétního příkladu 5. Řízení a hodnocení pracovního výkonu – ilustrace u různých kategorií zaměstnanců 6. Pracovní motivace a její typy – analýza motivačních nástrojů konkrétní firmy 7. Tvorba pevných mezd a mzdových stupnic – rozbor systému odměňování vybrané firmy 8. Cíle, metody a nástroje výkonového odměňování – ilustrace na příkladu analýzy konkrétní firmy 9. Cíle a formy zaměstnaneckých výhod – ilustrace a komparace na příkladu několika firem 10. Metody a organizace tréninku a rozvoje pracovníků a jeho hodnocení – analýza systému vzdělávání vybraných firem, plánování a organizace rozvoje manažerů – srovnání několika firem 11. Význam a slabiny komunikace na pracovišti – praktické ukázky a jejich rozbor 		

12. Tvorba a význam pracovních týmů a jejich řízení – praktický nácvik tvorby týmu
13. Zpracování případové studie z oblasti řízení lidských zdrojů na základě vlastní volby tématu a firmy

Studijní literatura a studijní pomůcky

Povinná literatura

DEPOO, L., M. ŠNÝDROVÁ, G. JEŽKOVÁ PETRŮ a M. PALÍŠKOVÁ, 2022. [Praha]: *Řízení lidských zdrojů*. Vysoká škola ekonomie a managementu. ISBN 978-80-88330-15-8.

BALKOVÁ, M., L. LIŽBETINOVÁ, Z. CAHA a I. KMECOVÁ, 2020. *Soubor praktických úkolů k předmětu Řízení lidských zdrojů*. České Budějovice: Ústav podnikové strategie. ISBN 978-80-7468-175-2.

CAHA, Z. et al., 2017. *Management lidských zdrojů*. Lüdenscheid: Ram-Verlag. ISBN 978-3-942303-52-1.

KOUBEK, J., 2015. *Řízení lidských zdrojů. Základy moderní personalistiky*. 5. rozš. a dopl. vyd. ISBN 978-80-7261-288-8.

Doporučená literatura

BOXALL, P. and J. PURCELL, 2022. *Strategy and Human Resource Management*. Bloomsbury Publishing PLC. ISBN 9781350309869.

MILLER, T., 2019. *The New World of Human Resources and Employment: How Artificial Intelligence and Process Redesign Is Driving Dramatic Change*. Business Expert Press. ISBN 9781949443028.

URBAN, J., 2017. *Psychologie řízení a vedení*. Praha: Ústav práva a právní vědy. ISBN 978-80-87974-15-5.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)

16

hodin

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Komunikační dovednosti		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	1/1
Rozsah studijního předmětu	0p+26s	hod.	26
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zápočet	Forma výuky	seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> průběžné úkoly a ověřování znalostí – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu	Ing. Iveta Kmecová, PhD.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	cvičící (80 %) bloková výuka (80 %)		
Vyučující	Ing. Iveta Kmecová, PhD., cvičící (80 %), bloková výuka (80 %) Ing. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková – doktorand, cvičící (20 %), bloková výuka (20 %) Ing. Miroslava Nezvalová - expert z praxe		
Stručná anotace předmětu	<p><u>Semináře</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Komunikace a komunikační proces 2. Rétorika, osobní prezentace 3. Verbální komunikace, paralingvistické složky komunikace 4. Neverbální komunikace a její vztah k verbální složce komunikace 5. Neverbální komunikace a její využití v praxi 6. Zpětná vazba v komunikaci 7. Empatie, aktivní naslouchání 8. Koučink a jeho využití při řízení lidských zdrojů 9. Vedení rozhovorů, pracovní schůzky 10. Manažerská komunikace, a komunikace v týmu. 11. Asertivita a znaky asertivního vystupování. 12. Problémy v komunikaci a jejich příčiny, řešení konfliktů. 13. Sebereflexe v komunikaci. 		
Studijní literatura a studijní pomůcky	<p><u>Povinná literatura</u></p> <p>PLAMÍNEK, J., 2023. <i>Komunikace a prezentace. Umění mluvit, slyšet a rozumět.</i> 3. vyd. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-0432-6.</p> <p>JACHTCHENKO, W., 2019. <i>Manipulativní rétorika. Nejlepší manipulativní triky.</i> Praha: Grada. ISBN 978- 80- 271-2205-9.</p> <p>BARTÁK, J., 2021. <i>Osobnostní management.</i> Praha: Grada. ISBN 978-80-271- 3114-3.</p> <p>SEEMANN, P., 2018. <i>Komunikačné techniky.</i> Žilina: EDIS – vydavateľství Žilinskej univerzity. ISBN 978-80-554-4507-9.</p> <p>SZARKOVÁ, M., 2018. <i>Komunikácia v manažmente.</i> Alphen aan den Rijn: Wolters Kluwer. ISBN 9788075981844.</p> <p><u>Doporučená literatura</u></p> <p>STANIČEK, P., 2020. <i>Hry na rozvoj verbální komunikace. 107. nejlepších her z praxe.</i> Praha: Grada. ISBN 978-80-271-2429-9.</p> <p>TAKÁČOVÁ, E., 2015. <i>Koučink bez kouča na každý deň.</i> Bratislava: Life Up. ISBN 8588005891035.</p>		

STELLNER, F., 2014. *Komunikační dovednosti: studijní skripta*. České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích. ISBN 978-80-7468-066-3.

VETRÁKOVÁ, M. a J. KLINCKOVÁ, 2013. *Efektivna komunikácia - predpoklad úspešnosti manažéra*. Banská Bystrica: Univerzita Mateja Bela. ISBN 978-8055706023.

LAHNEROVÁ, D., 2012. *Asertivita pro manažery: Jak využít pozitiva asertivní komunikace k dosažení svých cílů*. 2. vyd. Praha: Grada. ISBN 80-247-4406-6.

ČERNÝ, V., 2012. *Řeč těla: [neverbální komunikace pro obchodníky i pro běžný život]*. 2. vyd. Brno: Edika. ISBN 978-80-266-0124-1.

DEVITO, J. A., 2008. *Základy mezilidské komunikace*. 6. vyd. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-2018-0.

FIEDLER, K. T., 2007. *Social Communication*. Abingdon: Taylor & Francis. ISBN 978-1-84169-428-3.

ARMSTRONG, M., 2006. *Jak se stát ještě lepším manažerem: kompletní soupis osvědčených technik a nezbytných dovedností*. 6. vyd. Praha: Ekopress. ISBN 80-86929-00-0.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)	8	hodin
--	---	--------------

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Time management		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	1/1
Rozsah studijního předmětu	0p + 26s	hod.	26
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zápočet	Forma výuky	seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> případová studie – 20 bodů (tj. 20 %) prezentace případové studie před auditorem studentů – 10 bodů (tj. 10 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu	Ing. Iveta Kmecová, PhD.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	cvičící (70 %) bloková výuka (80 %)		
Vyučující	Ing. Iveta Kmecová, PhD., cvičící (70 %), bloková výuka (80 %) Ing. Michaela Procházková – doktorand, cvičící (30 %), bloková výuka (20 %) Ing. Václav Němec, odborník z praxe		
Stručná anotace předmětu	<p><u>Semináře</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Osobní efektivita jako schopnost řídit sebe sama, význam osobní efektivity v podnikové a manažerské praxi, osobní efektivita jako předpoklad úspěšného řízení vlastního času i času spolupracovníků. Předpoklady a projevy osobní efektivity včetně efektivního nakládání s časem, tvorba a změny osobních zvyklostí, mentální techniky usnadňující tvorbu efektivních a produktivních osobních zvyklostí a účinného nakládání s časem. Hlavní metody zvýšení osobní efektivity a efektivního nakládání s časem, nejčastější formy a příčiny časových ztrát. Význam a metody stanovení osobních a pracovních priorit, plánování pracovního i osobního času, omezení vnějších rušivých faktorů i vnitřního sklonu k rozptylování a ztrátě koncentrace. Odkládání pracovních úkolů a rozhodnutí a metody jeho odstranění. Řízení vlastního pracovního tempa, kontrola vlastních emocí, význam a metody motivace sebe sama, denní křivka osobní výkonnosti. Snímkování pracovního času, jeho význam a metody. Time management při řízení schůzí a porad („meeting management“). Sociální a komunikační zvyklosti ovlivňující efektivní nakládání s časem a vznik časových ztrát. Příčiny a prevence časových ztrát v organizaci, pracovní tempo organizace a metody jeho zvýšení. Time management a řídicí styl manažera, význam delegování a předávání produktivních zvyklostí. Life management: rovnováha mezi pracovním a osobním časem jako faktor osobní produktivity. Prezentace případových studií. 		
Studijní literatura a studijní pomůcky	<p>Povinná literatura</p> <p>URBAN, J., 2020. <i>Veďte život do svých rukou. Life management pro každý den.</i> Praha: Management Press. ISBN 978-80-7261-574-2.</p> <p>WHETTEN, D. A. a K. S. CAMERON, 2019. <i>Developing Management Skills.</i> 9th Edition. Global edition. England, Harlow: Pearson. ISBN 13: 978-1-292-09748-0.</p> <p>GRUBER, D., 2017. <i>Time Management.</i> Praha: Management Press, 264 s., 2017. ISBN 9788072614806.</p> <p>TRACY, B., 2016. <i>Time Management.</i>: AMACOM. ISBN 978-0814433430.</p> <p>ALLEN, D., 2016. <i>Getting Things Done: The Art of Stress-Free Productivity.</i> [s. 1.]: Simon & Schuster. ISBN 0670899240.</p>		

Doporučená literatura

WALTON, H., 2022. Time Management: Simple Strategies to Boost Productivity, Conquer Procrastination, Enhance Creativity, End Laziness, and Hack Your Habits. Amplify Success for Business, Health, & Relationships! Redwood City: Publish Drive. ISBN 978-19-1547-026-3.

BOLTON, C. T., 2022. Time Management: Simple Strategies to Increase Productivity, Enhance Creativity and Ending Procrastination. Self-Esteem, Motivation, Organization, Goal Setting and Focus. La Vergne: Lightning Source Inc. ISBN 978-18-0330-551-6.

SHARMA, R. 2021. Time Management Is Life Management. Delhi: Diamond Pocket Books. ISBN 978-93-9050-494-7.

URBAN, J., 2020. *Vezměte život do svých rukou. Life management pro každý den.* Praha: Management Press. ISBN 978-80-7261-574-2.

SALZGEBER, N., 2018. *Stop Procrastinating: A Simple Guide to Hacking Laziness, Building Self Discipline, and Overcoming Procrastination Paperback.* [s. l.]: Create Space Independent Publishing Platform. ISBN 978-1987631050.

TRACY, B., 2017. *Eat That Frog: 21 Great Ways to Stop Procrastinating and Get More Done in Less Time:* Berrett-Koehler Publishers. ISBN 978-1626569416.

URBAN, J., 2016. *Přestaňte se v práci stresovat - 44 doporučení pro ty, kteří nechtějí práci obětovat své zdraví.* Praha: Grada. ISBN 978-80-247-5820-6.

URBAN, J., 2015. *Jak lépe naložit s časem. 50 doporučení pro ty, jejichž čas je vzácný.* Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-247-5752-0.

URBAN, J., 2012. *10 kroků k vyššímu výkonu pracovníků.* Praha: Grada. ISBN 978-80-247-3955-7.

KNOBLAUCH, J., WOLTJE, H. A m. HAUSNER, 2012. *Time management. Mějte svůj čas pod kontrolou.* Praha: Grada. ISBN 978-80-247-4431-5.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)	8	hodin
--	---	--------------

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsáných pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Organizační kultura		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	1/2
Rozsah studijního předmětu	13p+26s	hod.	39
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> seminární práce – 20 bodů (tj. 20 %) prezentace seminární práce před auditorem studentů – 10 bodů (tj. 10 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu	Ing. Miluše Balková, Ph.D.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (100 %) cvičící (50 %) bloková výuka (70 %)		
Vyučující	Ing. Miluše Balková, Ph.D., přednášející (100 %), cvičící (50 %), bloková výuka (70 %) Ing. Tsolmon Jambal, Ph.D., cvičící (50 %), bloková výuka (30 %) Ing. Miroslava Nezvalová, expert z praxe		
Stručná anotace předmětu	<p><u>Přednášky</u> 1.- 2. Organizační kultura, její vymezení a význam, základní pojmy a definice, zakladatel teorie 3.- 4. Prvky a projevy organizační kultury 5.- 6. Modely organizační kultury 7.-8. Typologie a parametry organizační kultury 9.-10. Organizační kultura a její vliv na interní a externí komunikaci firmy 11.-12. Řízení změn organizační kultury 13. Mezinárodní rozdíly organizačních kultur</p> <p><u>Semináře</u> 1. Organizační kultura, její vymezení a význam, organizační chování – rozbor konkrétních příkladů z praxe. 2. Prvky a projevy organizační kultury, organizační identita – ilustrace příkladů a odlišností firemních kultur z praxe. 3. Typologie organizačních kultur – ilustrace a komparace příkladů. 4. Řízení organizační kultury a jeho nástroje – rozbor praktických příkladů řízení a změn organizační kultury. 5. Organizační kultura, výkonnost organizace, kvalita produkce – ilustrace a analýza příkladů z praxe. 6. Zdravá organizační kultura – projevy a jejich ilustrace, rozbor příkladů. 7. Organizační kultura a vnitřní komunikace – rozbor praktického příkladu. 8. Organizační kultura a vnější komunikace firmy – rozbor příkladů z praxe. 9. Řízení změn organizační kultury – nástroje změn organizační kultur a jejich ilustrace a rozbor v praxi. 10. Mezinárodní rozdíly organizační kultury, interkulturní management a interkulturní komunikace – srovnání příkladů. 11. Etická kultura organizace – rozbor příkladů a odlišností z praxe. 12. Hlavní druhy nezdravých organizačních kultur – ilustrace a rozbor příkladů a důsledků z praxe. 13. Empirické analýzy organizačních kultur – zpracování analýzy organizační kultury konkrétní firmy.</p>		
Studijní literatura a studijní pomůcky			

Povinná literatura

ARMSTRONG, M. and S. TAYLOR, 2020. *Armstrong's handbook of human resource management practice*. 15th edit. London: KoganPage. ISBN 9780749498283.

URBAN, J., 2014. *Firemní kultura a identita*. Praha: Ústav práva a právní vědy. ISBN 978-80-87974-05-6.

VYSEKALOVÁ, J. a J. MIKEŠ, 2020. *Image a firemní identita*. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-1595-2.

Doporučená literatura

COYLE, D., 2018. *The Culture Code: The Secrets of Highly Successful Groups*. Random House Audio; Unabridged edition. ISBN 978-0525492467.

LUKÁŠOVÁ, R., 2010. *Organizační kultura a její změna*. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-2951-0.

ŠAJGLÍKOVÁ, H. a Ľ. BAJZÍKOVÁ, 2014. *Organizácia a kultúra*. Bratislava: Ofprint. ISBN 978-80-89037-26-1.

Informace ke kombinované nebo distanční formě**Rozsah konzultací (soustředění)**

12

hodin**Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím**

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Manažerské dovednosti pro řízení lidských zdrojů		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	1/2
Rozsah studijního předmětu	13p+26s	hod.	39
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> průběžné úkoly a ověřování znalostí – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu	Ing. Iveta Kmecová, Ph.D.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (100 %) cvičící (70 %) bloková výuka (70 %)		
Vyučující	<p>Ing. Iveta Kmecová, Ph.D., přednášející (100 %), cvičící (70 %), bloková výuka (70 %)</p> <p>Ing. Michaela Procházková – doktorand, cvičící (30 %), bloková výuka (30 %)</p> <p>Ing. Václav Němec, odborník z praxe</p> <p>Ing. Radka Berkovská, odborník z praxe</p>		
Stručná anotace předmětu	<p>Přednášky</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Typologie osobnosti pro manažery – vstup manažera do podnikové praxe. 2. Orientace na cíle – stanovení priorit. 3. Time management - organizace práce, přetížení prací, prokrastinace. 4. Výběrový pohovor – cíl, třídění uchazečů, příprava prostředí, pracovní pohovor, typy pohovorů, doba rozhodování. 5. Hodnocení pracovníků – cíl, příprava člena a vedoucího týmu, co říci a jak to říci, konstruktivní kritika. 6. Obtížně zvládnutelní lidé – cíl, základní postupy, typy chování, obtížní šéfové, konflikty v týmu. 7. Disciplinární řízení – cíl, umění jednat, disciplinární pohovor versus konzultace. 8. Asertivita pro manažery. 9. Delegování jako způsob manažerského myšlení. 10. Leadership - dobře připravený lídr - cíl a program týmových porad, vedení porad, umění jednat s lidmi. 11. Koučování – cíl, příprava prostředí, vedení pracovní schůzky. 12. Prezentace a tvorba vlastních návrhů – cíl, příprava, struktura, jazyk, vizuální pomůcky, finální úprava. 13. Základní manažerské dovednosti pro řízení lidských zdrojů. <p><u>Semináře</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Typologie osobnosti pro manažery. 2. Orientace na cíle. 3. Time management. 4. Výběrový pohovor. 5. Hodnocení pracovníků. 6. Obtížně zvládnutelní lidé. 7. Disciplinární řízení. 8. Asertivita pro manažery. 9. Delegování jako způsob manažerského myšlení. 10. Leadership. 11. Koučování. 		

12. Prezentace a tvorba návrhů.
13. Základní manažerské dovednosti pro řízení lidských zdrojů.

Studijní literatura a studijní pomůcky

Povinná literatura

VYKOUPILOVÁ, H., 2023. Kapesní kouč. Brno: Vydalo nakladatelství BizBooks. ISBN 978-80-265-1129-8.
 BARTÁK, J., 2021. Osobnostní management. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-271- 3114-3.
 ARMSTRONG, M. a W. S. TAYLOR, 2020. Armstrong s Handbook of Human Resource Management Practice. 15th edition. United Kingdom, London: Printed and bound by Henry Ling Limited, at the Dorset Press. ISBN 978 0 7494 9827 6.

WHETTEN, D. A. and K. S. CAMERON, 2019. *Developing Management Skills*. 9th edit. global edit. England, Harlow: Pearson. ISBN 978 0135175460.

ARMSTRONG, M. and W. S. TAYLOR, 2020. *Armstrong s Handbook of Human Resource Management Practice*. 15th edit. London: Printed and bound by Henry Ling Limited, at the Dorset Press. ISBN 978 0 7494 9827 6.

BARTÁK, J., 2021. *Osobnostní management*. Praha: Grada. ISBN 978-80-271- 3114-3.

VYKOUPILOVÁ, H., 2023. *Kapesní kouč*. Brno: Vydalo nakladatelství BizBooks. ISBN 978-80-265-1129-8.

LOJDA, J., 2011. *Manažerské dovednosti*. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-3902-1.

Doporučená literatura

HESS, D. W., 2018. *Leadership by engineers and scientists. Professional skills needed to succeed in a changing world*. Hoboken: WILEY Editorial Office. ISBN 9781119436560.

WHETTEN, D. A. a K. S. CAMERON, 2019. *Developing Management Skills*. 9th Edition. Global edition. England, Harlow: Pearson. ISBN-13: 978 0135175460.

MIKULÁŠTÍK, M., 2015. *Manažerská psychologie*. 3. přepr. vyd. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-42221-2.

JAROŠOVÁ, E., K. PAVLICA, R. B. KAISER, 2015. *Vyvážený leadership. Dynamika manažerských dovedností*. Praha: Management Press. ISBN 978-80-7261-289-5.

TEMLAR, R. a J. ROS, 2006. *Velká kniha manažerských dovedností*. Praha: Grada. ISBN 80-247-1279-2

GRUBER, D., 2017. *Time Management*. Praha: Management Press. ISBN 9788072614806.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)	12	hodin
--	----	--------------

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Psychologie práce a psychologie řízení		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	1/2
Rozsah studijního předmětu	13p+26s	hod.	39
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence		kreditů	4
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> seminární práce – 20 bodů (tj. 20 %) prezentace seminární práce před auditorem studentů – 10 bodů (tj. 10 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu	Mgr. Bc. Tomáš Mrhálek, Ph.D.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (70 %) bloková výuka (50 %)		
Vyučující	Mgr. Bc. Tomáš Mrhálek, Ph.D., přednášející (70 %), bloková výuka (50 %) Ing. Iva Klementová, Ph.D., přednášející (30 %), cvičící (100 %), bloková výuka (50 %) Mgr. Veronika Benešová, Ph.D., odborník z praxe		
Stručná anotace předmětu	<p><u>Přednášky</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Výkonové předpoklady pracovníků, jejich druhy, rozdíly a využití.2. Schopnosti a osobní efektivita pracovníků.3. Osobnostní vlastnosti a postoje pracovníků a jejich vztah k týmové spolupráci.4. Emocionální inteligence a její využití v týmové práci a řízení.5. Stres a syndrom vyhoření: Přístupy k prevenci a zvládání stresu.6. Pracovní motivace a její druhy, typologie individuální motivace pracovníků.7. Psychologická diagnostika.8. Psychologie řízení a vedení pracovníků.9. Motivační nástroje vedoucího.10. Konflikty na pracovišti, jejich příčiny a řešení.11. Nežádoucí jevy a mobbing na pracovišti: Prevence a řešení.12. Řídící styly a jejich efektivita.13. Prevence personálních rizik a problémové sklony vedoucích: Strategie pro identifikaci a řešení. <p><u>Semináře</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Výkonové předpoklady pracovníků – analýza praktického příkladu.2. Analýza osobní efektivity pracovníků.3. Osobnostní vlastnosti a týmová spolupráce – praktický rozbor.4. Emocionální inteligence – aplikace v praxi.5. Zvládání stresu a prevence vyhoření: Praktické techniky a případové studie.6. Typologie pracovní motivace.7. Psychologická diagnostika – VTS (Viedeňský testový systém).8. Řízení a vedení pracovníků, jeho cíle a nástroje – rozbor praktického příkladu.9. Motivační nástroje vedoucího – rozbor praktického příkladu.10. Řídící styly a jejich efektivita – rozbor praktického příkladu.11. Nežádoucí jevy na pracovišti – šikana na pracovišti.		

12. Konflikty a problémové sklony vedoucích – analýza případů.
13. Mediace a řešení konfliktů v praxi.

Studijní literatura a studijní pomůcky

Povinná literatura

HÖSCHL C. a I. HAMŠÍK, 2023. *Tak o co jde*. Praha: Mladá fronta. ISBN 978-80-204-6239-8.
 LOJA, R., 2019. *Emoce pod kontrolou*. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-2217-2.
 PANDA, S., 2020. *Cirkadiánní kód*. Brno: Jan Melvil Publishing. ISBN 978-80-7555-117-7.
 PAUKNEROVÁ, D., 2020. *Psychologie pro ekonomy a manažery*. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-3809-3.

Doporučená literatura

GOLEMAN, D., 2024 *Optimal: How to Sustain Excellence Every Day*. Penguin Books. EAN 9780241609033.
 KOLÁŘ, P., 2021. *Posilování stresem – Cesta k odolnosti*. Praha: Universum. ISBN 978-80-242-7465-2.
 PINK, D. H., 2018. *Drive: The Surprising Truth About What Motivates Us*. Canongate Books. ISBN 978-1-78689-170-9.
 SINEK, S., 2019. *Start With Why*. Penguin Books. ISBN 978-0-241-95822-3.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)	12	hodin
--	----	--------------

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	HR Marketing		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	2/3
Rozsah studijního předmětu	26p+26s	hod.	52
Prerevizity, korekvizity, ekvivalence		kreditů	5
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> průběžné úkoly – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70% účast.</p>		
Garant předmětu	doc. et doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (100 %) bloková výuka (70 %)		
Vyučující	doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc, přednášející (100 %) Ing. Michaela Procházková – doktorand, cvičící (100 %), bloková výuka (30 %) Ing. Filip Kraic, odborník z praxe		
Stručná anotace předmětu	<p><u>Přednášky</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Úvod do marketingu lidských zdrojů včetně historie a cílů HRM a cílů2. Proces STP v HR marketingu3. Nástroje a metody HR Marketingu4. Personální výzkum5. Marketingový mix v HR marketingu6. Značka zaměstnavatele a trh práce7. Hodnota zaměstnavatele a loajalita zaměstnanců8. Proces resruitmentu9. HR oblasti a jejich vazba na marketingový mix10. Komunikace v HR marketingu11. Nástroje komunikačního mixu.12. Inovativní nástroje pro oblast HRM13. Budování obchodních a profesních kontaktů <p><u>Semináře</u></p> <ol style="list-style-type: none">1.-2. Vztah marketingu, marketingové komunikace a HR3.-4. Příprava marketingového plánu v HR5.-6. Copywriting a tvorba HR sdělení7.-8. Informační zdroje pro analýzu trhu práce9.-10. Etické přístupy k tvorbě marketingových sdělení11.-12. Nové technologie v HR marketingu, internetová prezentace a sociální média13. Masová média a jejich využití pro HR		
Studijní literatura a studijní pomůcky			

Povinná literatura

MALÝ, L., 2022. *HR Marketing. Jak na efektivní náborové kampaně*. Kolín: Workoholix. ISBN 978-80-11-01931-0.
MYSLIVCOVÁ, S., 2019. *Personální marketing v řízení lidských zdrojů*. Muni Press. ISBN 978-80-210-9356.
TEGEZE, J., 2018. *Jak hledat zaměstnance v 21. století*. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-0551-9.
KOTLER, P. a K. L. KELLER, 2013. *Marketing management*. 14. vyd. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-4150-5.

Doporučená literatura

ZWAAN, J., 2023, *Built for People: Transform Your Employee Experience Using Product Management Principles*. Kogan Page. ISBN 978-1398608023.
FORET, M., 2016. *Marketing pro začátečníky*. Praha: Edika, Albatros Media a.s. ISBN 978-80-2660-260-6.
KOTLER, P. a G. ARMSTROG, 2004. *Marketing*. 6. vyd. Praha: Grada. ISBN 80-247-0513-3.
MYSLIVCOVÁ, S., K. MARŠÍKOVÁ, P. ŠVERMOVÁ a V. MACHÁČKOVÁ, 2017. *Personální marketing a budování značky zaměstnavatele*. Liberec: Technická univerzita v Liberci. ISBN 978-80-7494-382-9.
WALTER, B. a D. KREMMEL, 2016. *Employer Brand Management*. Berlin: Springer. ISBN 978-36-5806-937-7.
SÁLOVÁ, A. et al., 2015. *Copywriting, pište texty, které prodávají*. Brno: Computer press. ISBN 978-80-251-4589-0.
JÍROVÁ, H., 1999. *Trh práce a politika zaměstnanosti*. Praha: Vysoká škola ekonomická Praha. ISBN 80-7079-635-9.
ŠIKÝŘ, M., 2014. *Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-5212-9.
KARLÍČEK, M. et al., 2016. *Marketingová komunikace: Jak komunikovat na našem trhu*. 2., aktualiz. a dopl. vyd. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-9064-5.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)

16

hodin

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	2/3
Rozsah studijního předmětu	13p+26s	hod.	39
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> průběžné úkoly – 20 bodů (tj. 20 %) průběžný test – 10 bodů (tj. 10 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70% účast.</p>		
Garant předmětu	Ing. Iva Klementová, Ph.D.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (100 %) cvičící (70 %) blokovaná výuka (80 %)		
Vyučující	Ing. Iva Klementová, Ph.D., přednášející (100 %), cvičící (70 %), blokovaná výuka (80 %) Ing. Michaela Procházková – doktorand, cvičící (30 %), blokovaná výuka (20 %) Mgr. Yvona Majerová Štěpanyová, odborníkt z praxe		
Stručná anotace předmětu	<p><u>Přednášky</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Strategický přístup ke vzdělávání v organizaci, systematické vzdělávání, koncepce vzdělávání, plán vzdělávání. 2. Kontext podnikového vzdělávání, vzdělávací potřeby, analýza vzdělávacích potřeb. 3. Přístupy k identifikaci vzdělávacích potřeb, kompetenční model, stanovení cílů vzdělávací akce. 4. Proces didaktické transformace vzdělávací akce, didaktické formy a metody vzdělávání. 5. Metody a formy vzdělávání používané na pracovišti a mimo pracoviště. 6. Zásady manažerského vzdělávání. 7. Předkalkulace vzdělávací akce, konečné vyúčtování vzdělávací akce. 8. Realizace vzdělávací akce, její etapy, controlling podnikového vzdělávání, evaluace vzdělávací akce a její důležitost v podnikovém vzdělávání. 9. Předpoklady efektivity podnikového vzdělávání a nejčastější slabiny vzdělávání zaměstnanců. 10. Motivace k podnikovému vzdělávání. 11. Vzdělavatel působící v podnikovém vzdělávání, předpoklady pro funkci vzdělavatele. Role lektora ve vzdělávání. 12. Dodavatelé vzdělávacích služeb, dotační možnosti v oblasti vzdělávání zaměstnanců 13. Využití moderních informačních technologií při vzdělávání zaměstnanců, didaktické pomůcky a prostředky podnikového vzdělávání, vizualizace, materiály pro podnikové vzdělávání. <p><u>Semináře</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rozbor strategie vzdělávání ve vybraném podniku. 2. Analýza vzdělávacích potřeb prostřednictvím cíleného rozhovoru. 3. Kompetenční model a práce s ním. 4. Národní soustava povolání a národní soustava kvalifikací – využití pro analýzu a tvorbu pracovního místa. 5. Metody vzdělávání a jejich význam v podnikovém vzdělávání. 6. Zásady manažerského vzdělávání Motivační nástroj k podnikovému vzdělávání pracovníků. 7. Předkalkulace a konečná kalkulace vzdělávací akce. 8. Realizace vzdělávací akce, minutový scénář vzdělávací akce. 9. Realizace vzdělávací akce, minutový scénář vzdělávací akce. 		

10. Hodnocení vzdělávací akce, hodnocení rentability vzdělávací akce.
 11. Role lektora ve vzdělávání.
 12. Dodavatelé vzdělávacích služeb.
 13. Možnosti financování firemního vzdělávání.

Studijní literatura a studijní pomůcky

Povinná literatura

DVOŘÁKOVÁ, M., 2023. *Lektorské minimum. Praktická příručka pro lektory prezenční výuky*. Praha: Firemní vzdělávání. ISBN 978-80-908075-2-5.
 FOLWARCZNÁ, I., 2010. *Rozvoj a vzdělávání manažerů*. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-3067-7.
 LANGER, T., 2016. *Moderní lektor. Průvodce úspěšného vzdělavatele dospělých*. Praha: Grada. ISBN 978-271-0093-4.
 NSP, 2024. *Centrální databáze kompetencí* [online]. Praha: Ministerstvo práce a sociálních věcí. [cit. 2024-01-05]. Dostupné z: <http://kompetence.nsp.cz/napoveda.aspx>
 NSK, 2024. *Národní soustava kvalifikací* [online]. Praha: Ministerstvo práce a sociálních věcí. [cit. 2024-01-05]. Dostupné z: <https://www.narodnikvalifikace.cz/>

Doporučená literatura

HRKAL, M., 2018. *Odprezentuj Průvodce přípravou prezentace*. BizBooks. ISBN 9788026508106.
 VNOUČKOVÁ, L., 2017. *Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců*. Praha: Odborné nakladatelství VŠEM. ISBN 978-80-87839-76-8.
 BENEŠ, M., 2008. *Andragogika*. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-6851-2.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)

12

hodin

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Organizační etika o odpovědnost		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	2/4
Rozsah studijního předmětu	26p+13s	hod.	26
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 10 bodů tj. 10 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 90 bodů tj. 90 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> dílčí úkoly – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p>		
Garant předmětu	doc. et doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (100 %) bloková výuka (80 %)		
Vyučující	<p>doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc., přednášející (100 %), bloková výuka (80 %)</p> <p>Ing. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková – doktorand, cvičící (100 %), bloková výuka (20 %)</p> <p>Ing. Helena Švejďová, odborník z praxe</p>		
Stručná anotace předmětu	<p><u>Přednášky</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vztah etiky a ekonomie, podnikatelská etika a její vývoj. 2. Vymezení, principy a přínosy CSR. 3. Oblasti CSR. 4. Ekonomická a sociální odpovědnost firem. 5. Environmentální, etická a filantropická odpovědnost firem. 6. Etický program podniku. 7. Základní nástroje etického programu organizace. 8. Zásady tvorby a implementace etického kodexu organizace. 9. Tvorba a implementace CSR koncepce ve firmě. 10. ESG, Standardy a mezinárodní reporting CSR. 11. Prezentace případových studií – analýza CSR u konkrétní organizace. 12. Prezentace případových studií – analýza CSR u konkrétní organizace. 13. Prezentace případových studií – analýza CSR u konkrétní organizace. <p>Semináře:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Etický kodex v praxi – výběr vzorku podnikových kodexů dle sektoru, práce ve skupině 2. – 3. Etický kodex v praxi – analýza obsahu vzorku podnikových etických kodexů, práce ve skupině 3.- 4. Etický kodex v praxi – hodnocení kvality vzorku podnikových etických kodexů – práce ve skupině 5. –6. Návrh pro úpravu/aktualizaci vzorku podnikových etických kodexů dle sektorů 6.–7. Etický kodex v praxi – sumarizace specifík vzorku etických kodexů ve vybraných sektorech 8. –9. Etický kodex v praxi – prezentace výsledků týmové práce 11.–12 Etický kodex v praxi – syntéza výsledků týmů 13. Návrh doporučení best practice pro tvorbu podnikových etických kodexů dle aktuálního stavu 		
Studijní literatura a studijní pomůcky			
Povinná literatura	<p>CHMIELOVÁ DALAJKOVÁ, I., 2024. <i>Etika a hodnoty v organizacích</i>. Wolters Kluwer. ISBN 978-80-7676-821-5.</p>		

CAHA, Z. a J. URBAN, 2017. *Etické řízení organizace. Od etického kodexu k etickému řízení*. Lüdenscheid: RAM-Verlag. ISBN 978-3-942303-53-8.
 TETŘEVOVÁ, L. et al., 2017. *Společenská odpovědnost firem společensky citlivých odvětví*. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-0285-3.
 SEKNIČKA, P. a A. PUTNOVÁ, 2016. *Etika v podnikání a hodnoty trhu*. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-5545-8.
 CRANE, A. et al., 2019. *Business Ethics: Managing Corporate Citizenship and Sustainability in the Age of Globalization*. Oxford: Oxford University Press. ISBN 9780198810070.

Doporučená literatura

POPAL, P., 2019. *Small to Medium Sized Enterprises and Corporate Social Responsibility: The Role of International Networks*. Abingdon: Routledge. ISBN 978-0367197650.
 SHAW, W. H., 2016. *Business ethics*. 9th ed. [s. l.]: Wadsworth Publishing. ISBN 978-1305582088.
 RASCHE, A., M. MORSING and J. MOON (eds.), 2017. *Corporate Social Responsibility*. Cambridge: Cambridge University Press. ISBN 978-1-107-11487-6.
 SCHARDING, T., 2018. *This is Business Ethics*. Hoboken: John Wiley & Sons. ISBN 9781119055044.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)	8	hodin
--	---	--------------

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Interkulturní management		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	2/4
Rozsah studijního předmětu	0p+26s	hod.	26
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zápočet	Forma výuky	seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> dílčí úkoly – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu	Ing. Tsolmon Jambal, Ph.D.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	cvičící (50 %) bloková výuka (50 %)		
Vyučující	Ing. Tsolmon Jambal, Ph.D., cvičící (50 %), bloková výuka (50 %) Ing. Iveta Kmecová, Ph.D., cvičící (50 %), bloková výuka (50 %) Ing. Václav Němec, odborník z praxe		
Stručná anotace předmětu	<p><u>Semináře</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Hlavní projevy národních organizačních kultur - rozbor vybraných národních organizačních kultur. Typologie národních organizačních kultur, národní kulturní stereotypy a autostereotypy - řízená diskuse k problematice. Výhody a nevýhody interkulturního prostředí – analýza konkrétních příkladů. Interkulturní odlišnosti a jejich vliv na řízení a vedení, mezinárodní rozdíly v manažerských kompetencích - rozbor příkladů z praxe. Odlišná očekávání manažerů a zaměstnanců: příčiny bariér v komunikaci a spolupráci v interkulturním prostředí – srovnání vybraných příkladů. Interkulturní komunikace a negociace, překonávání jazykových bariér v nadnárodním prostředí - řízená diskuse k vybraným příkladům. Kulturní diverzita v řízení lidských zdrojů. Řízení týmů v interkulturním prostředí. Vzdělávání a trénink zaměstnanců jako nástroj interkulturního managementu. Organizační etika v interkulturním a globálním prostředí. Leadership v interkulturním prostředí. Nejčastější řídicí chyby v interkulturním prostředí - rozbor konkrétních případů. Ilustrace úkolů interkulturního managementu - analýza a diskuse ke konkrétním příkladům. 		
Studijní literatura a studijní pomůcky	<p><u>Povinná literatura</u></p> <p>URBAN, J., 2014. <i>Firemní kultura a identita</i>. Praha: Ústav práva a právní vědy. ISBN 978-80-87974-05-6.</p> <p>HÁN, J., J. ŽUFAN a M. KLÍMOVÁ, 2013. <i>Kapitoly z personálního a interkulturního managementu</i>. Praha: Wolters Kluwer. ISBN 978-80-7478-328-9.</p> <p>KUBICEK, J., 2023. <i>The peace index: a five-part framework to conquer chaos and find fulfillment</i>. Hoboken, New Jersey: John Wiley & Sons. ISBN 978-1119985921.</p> <p>ZEYNEP, A., 2014. <i>Organizations and Management in Cross-Cultural Context</i>. [s. l.]: Sage Publications Ltd. ISBN 978-1446297933.</p>		

Doporučená literatura

WREN, D. A. and A. G. BEDEIAN. 2020. *The evolution of management thought*. Eighth Edition. Hoboken: Wiley. ISBN 978-1-119-69290-4.

FOUBERG, E. H., A. B. MURPHY and H. J. DE BLIJ, 2020. *Human geography: people, place, and culture*. 12th edit. Hoboken: Wiley. ISBN 978-1-119-57753-9.

KLÍMOVÁ, M., 2017. *Interkulturní specifika a cestovní ruch*. Praha: Wolters Kluwer. ISBN 978-80-7552-619-9.

BLAŽEK, L. a A. ŠAFROVÁ DRÁŠILOVÁ, 2013. *Nadnárodní společnosti v České republice. Vývojové trendy - Organizace a řízení - Kultura a odpovědnost*. [s. 1.]: C.H. Beck. ISBN 978-80-7400-478-0.

DERESKY, H., 2015. *International management: Managing across borders and cultures*. 9. ed. Upper Saddle River: Prentice Hall. ISBN 978-80-7540-568-0.

CAHA, Z. and J. URBAN, 2017. *A Code of Ethics as an Organizational Management Tool and its Use in the Czech Republic*. Lüdenscheid: RAM Verlag. ISBN 978-3-942303-50-7.

SALVI, R. and T. HIROMASA, (eds.), 2013. *Intercultural Interactions in Business and Management*. [s. 1.]: Peter Lang AG, Internationaler Verlag der Wissenschaften. ISBN 978-3034310390.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)	8	hodin
--	---	--------------

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Psychologie osobnosti		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	2/4
Rozsah studijního předmětu	13p+26s	hod.	39
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> samostatné vypracování úkolu – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu	Mgr. Bc. Tomáš Mrhálek, Ph.D.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (100 %) cvičící (50 %) bloková výuka (100 %)		
Vyučující	Mgr. Bc. Tomáš Mrhálek, Ph.D., přednášející (100 %), cvičící (50 %), bloková výuka (100 %) Ing. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková – doktorand, cvičící (50 %) Mgr. Veronika Benešová, Ph.D., odborník z praxe		
Stručná anotace předmětu	Cílem předmětu je seznámit studující s psychologickým pohledem na individualitu psychického života jedince a osvojit si základní terminologii psychologie osobnosti. Součástí výuky je představení psychologického uvažování o klasifikaci osobnosti na základě klíčových teorií a na jejich základě porozumět metodám a postupům při identifikaci a výběru vhodných zaměstnanců pro příslušné pracovní pozice.		
<u>Přednášky</u>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vymezení oboru psychologie osobnosti. 2. Temperament. 3. Psychoanalytický přístup. 4. Sociokulturní teorie osobnosti. 5. Behavioristické a kognitivistické teorie osobnosti. 6. Humanistický přístup a Jáství. 7. Rysová teorie osobnosti a faktorový model. 8. Sociokulturní regulativy a hodnoty. 9. Reakce na zátěž a psychická odolnost. 10. Poruchy osobnosti. 11. Inteligence. 12. Úvod do psychometrie. 13. Aktuální psychodiagnostické metody. 		
<u>Semináře</u>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Přístupy k měření osobnosti. 2. Tvorba a struktura psychologických metod. 3. Psychologie osobnosti v marketingu. 4. Sociometrie a týmové role. 5. Pracovní motivace a pracovní spokojenost. 6. Osobnostní rozvoj. 7. Big 5 teorie osobnosti a její měření. 8. Osobnost v pracovním prostředí. 		

9. Definice osobnostních kariérních předpokladů.
10. Temná triáda osobnosti a diagnostika osobnostní patologie.
11. Testy dovedností a assessment centra.
12. Interpretace výsledků dotazníků..
13. Výběr diagnostických metod

Studijní literatura a studijní pomůcky

Povinná literatura

- DRAPELA, J., 2020. *Přehled teorií osobnosti*. Praha: Portál. ISBN 978-80-262-1709-1.
- ŘÍČAN, P., 2017. *Psychologie osobnosti: obor v pohybu*. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-3133-9.
- LISÁ, E., 2019. *Psychodiagnostika v řízení lidských zdrojů*. Praha: Portál. ISBN 978-80-262-1472-4.
- SEITL, M., 2015. *Testové psychodiagnostické metody pro výběr zaměstnanců*. Olomouc: Univerzita Palackého. ISBN 978-80-244-4513-7.
- SVOBODA, M., 2022. *Psychodiagnostika dospělých*. Praha: Portál. ISBN 978-80-262-1919-4.
- CARDUCCI, B. J. and C. S. NAVE, 2020. *The Wiley Encyclopedia of Personality and Individual Differences: Models and Theories*. ISBN 978-11-1979-391-5.

Doporučená literatura

- JOHN, O. G. and R. B. ROBINS, 2021. *Handbook of Personality: Theory and research*. New York: Guilford. ISBN 978-14-6254-495-0.
- CORR, P. J. and G. MATTHEWS, 2020. *The Cambridge Handbook of Personality Psychology*. Cambridge: University Press. ISBN 978-11-0827-122-6.
- PRAŠKO, J., 2009. *Poruchy osobnosti*. Praha: Portál. ISBN 978-80-7367-558-5.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)	12	hodin
--	----	--------------

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Personální agenda a dokumentace		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník /	3/5
Rozsah studijního předmětu	26p+13s	hod.	39
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence		kreditů	4
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> aktivita na seminářích (vytvoření zadaných dokumentů v personálním software) – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu	Ing. Miluše Balková, Ph.D.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (100 %) cvičící (70 %) bloková výuka (80 %)		
Vyučující	Ing. Miluše Balková, Ph.D., přednášející (100 %), cvičící (70 %), bloková výuka (80 %) Ing. Michaela Procházková – doktorand, cvičící (30 %), bloková výuka (20 %) Ing. Radka Berkovská, odborník z praxe		
Stručná anotace předmětu	Cílem předmětu je zajištění kompletní správy personální agendy a zabezpečení výkonu personálních činností v souladu s dodržением zákonných podmínek a předpisů na základě příkladů z praxe, praktických řešení nejčastějších problémů a situačních analýz v personalistice.		
Přednášky			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Úvod do problematiky, osobní evidence, osobní spis, ochrana osobních dat. 2. Pracovněprávní vztahy – pracovní poměr, DPP, DPČ. 3. Agenturní zaměstnávání, pracovní doba, rozvržení pracovní doby, práce přesčas. 4. Dovolená, překážky v práci. 5. Odměňování – mzda, plat a jiné odměny, cestovné, stravování zaměstnanců. 6. Spolupráce zaměstnavatele s úřadem práce, zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí a občanů EU, zaměstnávání OZP, insolvence zaměstnavatele, kontrolní činnost v oblasti zaměstnanosti. 7. Povinnosti zaměstnavatele spojené se zdravotním pojištěním. 8. Povinnosti zaměstnavatele spojené se sociálním pojištěním. 9. Povinnosti zaměstnavatele vůči finančnímu úřadu. 10. Dávky na nemocenské pojištění, důchodové pojištění. 11. Náhrada majetkové a nemajetkové újmy, pracovní úrazy, nemoci z povolání. 12. Kazuistiky a příklady personální agendy a dokumentace z praxe. 13. Novely zákoníku práce a daňových zákonů pro následující rok. 			
Semináře			
<p>Motivace a odměňování zaměstnanců, jejich cíle a nástroje – rozbor praktického příkladu. Druhy pracovní motivace, individuální rozdíly v motivaci pracovníků – řízená diskuse k praktickému příkladu. Nástroje finanční a hmotné motivace – ilustrace na příkladech konkrétních firem.</p>			

Nástroje a psychologické základy nefinanční motivace – ilustrace na příkladech konkrétních firem.

Motivační nástroje vedoucího – rozbor praktického příkladu.

Tvorba systému pevných mezd a její principy – rozbor praktického příkladu.

Druhy výkonových mezd – analýza na příkladu konkrétního podniku.

Tvorba zaměstnaneckých výhod – ukázka příkladu z praxe.

Nejčastější chyby systémů odměňování v praxi – analýza praktického příkladu.

. Manažerské a komunikační dovednosti pro nefinanční motivaci – ukázka a nácvik.

. Motivační rozhovory se zaměstnanci – ilustrace a rozbor konkrétních příkladů.

. Průzkumy spokojenosti a motivace zaměstnanců – ukázka a rozbor výsledků konkrétního průzkumu z praxe.

. Když vedoucí selhají: chyby vedoucích při motivaci zaměstnanců – rozbor příkladu z praxe.

Studijní literatura a studijní pomůcky

Povinná literatura

ARMSTRONG, M. and S. TAYLOR, 2020. *Armstrong's handbook of human resource management practice*. 15th edit. London: KoganPage. ISBN 9780749498283.

CHLÁDKOVÁ, A. a P. BUKOVJAN, 2015. *Personalistka. Dvanáctero správného vedení personální agendy*. 5. aktul. vyd. Praha: Wolters Kluwer. ISBN 978-80-7478-692-1.

BRŠTÁKOVÁ, J., et al. 2024. *Abeceda personalisty 2024*. ANAG.

VRAJÍK, M., et al. 2024. *Abeceda mzdové účetní 2024*. ANAG.

Doporučená literatura

ŠČERBA, R., 2022. *Personalistka v knihovnách: příručka pro personální práci*. Praha: Národní knihovna České republiky - Knihovnický institut. ISBN 978-80-7050-772-8.

DIBBLE, S., 2019. *GDPR for Dummies*. For Dummies. ISBN 1119546095.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)	12	hodin
--	----	--------------

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsáných pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Motivace a odměňování zaměstnanců		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	3/5
Rozsah studijního předmětu	13p+26s	hod.	39
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence		kreditů	4
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> vypracování průběžně zadávaných úkolů – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu	Ing. Iva Klementová, Ph.D.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (100 %) cvičící (50 %) blokovaná výuka (80 %)		
Vyučující	Ing. Iva Klementová, Ph.D., přednášející (100 %), cvičící (50 %), blokovaná výuka (80 %) Ing. Iveta Kmečová, Ph.D., cvičící (50 %), blokovaná výuka (20 %) Mgr. Yvona Majerová Štěpanyová, odborník z praxe		
Stručná anotace předmětu	<p><u>Přednášky</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Motivace a odměňování zaměstnanců: Cíle a nástroje.2. Druhy pracovní motivace a individuální rozdíly v motivaci pracovníků.3. Mindset zaměstnanců: Fixní vs. růstové nastavení.4. Aplikace fixního a růstového mindsetu ve firemní praxi.5. Generační zastoupení na trhu práce a způsoby motivace jednotlivých generací.6. Individuální přístup k motivaci zaměstnanců.7. Zaměstnanecké benefity: Přehled a trendy.8. Základy finančního odměňování.9. Principy tvorby systémů pevných mezd.10. Výkonové mzdy: Typy a aplikace.11. Hodnotící a motivační rozhovory: Techniky a přístupy.12. Work-Life Balance: Strategie pro dosažení rovnováhy a její vliv na motivaci zaměstnanců.13. Když vedoucí selhávají: Chyby v motivaci a jak je napravit. <p><u>Semináře</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Motivace a odměňování zaměstnanců, jejich cíle a nástroje – rozbor praktického příkladu.2. Druhy pracovní motivace, individuální rozdíly v motivaci pracovníků – řízená diskuse k praktickému příkladu.3. Nástroje finanční a hmotné motivace – ilustrace na příkladech konkrétních firem.4. Nástroje a psychologické základy nefinanční motivace – ilustrace na příkladech konkrétních firem.5. Motivační nástroje vedoucího – rozbor praktického příkladu.6. Tvorba systému pevných mezd a její principy – rozbor praktického příkladu.7. Druhy výkonových mezd – analýza na příkladu konkrétního podniku.8. Tvorba zaměstnaneckých výhod – ukázka příkladu z praxe.9. Nejčastější chyby systémů odměňování v praxi – analýza praktického příkladu.10. Manažerské a komunikační dovednosti pro nefinanční motivaci – ukázka a nácvik.11. Motivační rozhovory se zaměstnanci – ilustrace a rozbor konkrétních příkladů.12. Průzkumy spokojenosti a motivace zaměstnanců – ukázka a rozbor výsledků konkrétního průzkumu z praxe.		

13. Nejčastější chyby vedoucích při motivaci zaměstnanců – rozbor příkladu z praxe.

Studijní literatura a studijní pomůcky

Povinná literatura

ARMSTRONG, M., 2020. *Armstrong's handbook of human resource management practice*. London: KoganPage. ISBN 9780749498283.

BUKOVJAN, P., D. BRŮHA a J. BRŠŤÁKOVÁ, 2022. *Abeceda personalisty 2022*. Praha: Anag. ISBN 978-80-7554-357-8.

DWECKOVÁ, C., 2017. *Nastavení mysli*. Brno: Jan Melvil Publishing. ISBN 978-80-87270-79-0.

MACHÁČEK, I., 2021. *Zaměstnanecké benefity a daně*. Praha: Wolters Kluwer. ISBN 978-80-7676-193-3.

MEDLÍKOVÁ, O., 2021. *Umění motivace*. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-3005-4.

Doporučená literatura

DWECK, C., 2017. *Mindset: Changing The Way You think To Fulfil Your Potential*. Little, Brown and Company. ISBN 978-80-87270-79-0.

PINK, D. H., 2018. *Drive: The Surprising Truth About What Motivates Us*. Canongate Books. ISBN 978-1-78689-170-9.

SINEK, S., 2017. *Leaders Eat Last: Why Some Teams Pull Together and Others Don't*. Portfolio. ISBN 978-1-59184-801-1

URBAN, J., 2017. *Motivace a odměňování pracovníků*. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-0227-3.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)

12

hodin

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Případové studie v personalistice		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	3/5
Rozsah studijního předmětu	0p+26s	hod.	26
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zápočet	Forma výuky	seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> samostatné úkoly i práce ve skupinách zadávané průběžně na seminářích – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu	Ing. Iva Klementová, Ph.D.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	cvičící (70 %) bloková výuka (80 %)		
Vyučující	<p>Ing. Iva Klementová, Ph.D., cvičící (70 %), bloková výuka (50 %)</p> <p>Bc. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková – doktorand, cvičící (30 %), bloková výuka (20 %)</p> <p>Mgr. Yvona Majerová Štěpanyová, odborník z praxe</p> <p>Ing. Radka Berkovská, odborník z praxe</p>		
Stručná anotace předmětu	<p><u>Semináře</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cíle a východiska případových studií z managementu lidských zdrojů. 2. Struktura případových studií v HR. 3. Analytická část případových studií se zaměřením na analýzu firemních dokumentů. 4. Analýza HR na základě personálních ukazatelů. Dotazníky a rozhovory se zaměstnanci. 5. Koncepční část případových studií. 6. Implementační část případových studií. 7. Vymezení pracovních míst a výběr zaměstnanců. 8. Efektivní preonboarding a onboarding zaměstnanců. 9. Plánování a příprava provedení organizačních změn. 10. Komunikace a implementace organizačních změn. 11. Offbording se zaměřením na uvolňování zaměstnanců z důvodů nadbytečnosti. 12. Plánování personálních kapacit a zeštíhlování organizace. 13. Komplexní přístup ke vzdělávání, rozvoji a udržení zaměstnanců. 		
Studijní literatura a studijní pomůcky	<p><u>Povinná literatura</u></p> <p>ARMSTRONG, M., 2020. <i>Armstrong's handbook of human resource management practice</i>. London: KoganPage. ISBN 9780749498283.</p> <p>BUKOVJAN, P., D. BRŮHA a J. BRŠŤÁKOVÁ, 2022. <i>Abeceda personalisty 2022</i>. Praha: Anag. ISBN 978-80-7554-357-8.</p> <p>MALÝ, L., 2022. <i>HR MARKETING. Jak na efektivní náborové kampaně</i>. Workoholix. ISBN 978-80-11-01932-7.</p> <p>TEGZE, J., 2019. <i>Jak hledat zaměstnance v 21. století</i>. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-0551-9.</p> <p><u>Doporučená literatura</u></p> <p>DOUŠOVÁ, J., 2020. <i>Úřad práce a uchazeč o zaměstnání</i>. Praha: C. H. Beck. ISBN 978-80-7400-810-8.</p> <p>SINEK, S., 2017. <i>Leaders Eat Last: Why Some Teams Pull Together and Others Don't</i>. Portfolio. ISBN 978-1-59184-801-1.</p>		

Informace ke kombinované nebo distanční formě		
Rozsah konzultací (soustředění)	8	hodin
Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím		
<p>Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.</p>		

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Řízení lidských zdrojů v praxi		
Typ předmětu		doporučený ročník / semestr	3/5
Rozsah studijního předmětu	26p+26s	hod.	52
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence		kreditů	5
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> Průběžné úkoly – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu	doc. et doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (70 %) bloková výuka (70 %)		
Vyučující	<p>doc. et doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc., přednášející (70 %), bloková výuka (70 %)</p> <p>Ing. Iva Klementová, Ph.D., přednášející (30 %), cvičící (100 %), bloková výuka (30 %)</p> <p>Mgr. Štěpánka Pokorná, „expert z praxe“</p> <p>Ing. Filip Kraic, odborník z praxe</p> <p>Ing. Jiří Pelikán, odborník z praxe</p>		
Stručná anotace předmětu	<p>Přednášky</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nové trendy v oblasti ŘLZ. 2. Nábor zaměstnanců na základě jejich silných stránek a kompetencí. 3. Koučink jako metoda rozvoje zaměstnanců. 4. Práce s talentovanými zaměstnanci. 5. Prevence nežádoucích jevů na pracovišti. 6. Mediace konfliktů na pracovišti. 7. Wellbeing zaměstnanců pohledem zaměstnavatele. 8. Work life balance. 9. EVP jako konkurenční výhoda pro získání a udržení zaměstnanců. 10. Age management v podnikové praxi. 11. Využití AI v personalistice. 12. Flexibilní pracovní doba a flexibilní pracovní úvazky. 13. Zapojení pracovníků se sníženou pracovní schopností. <p>Semináře</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analýza a aplikace nových trendů v ŘLZ. Diskuse o aktuálních trendech, skupinové práce na případových studiích. 2. Vytváření efektivních náborových strategií. Návrh náborových procesů a hodnotících kritérií, role-play pohovorů. 3. Základy koučování v praxi. Koučovací session, praktické cvičení koučovacích dovedností. 4. Identifikace a rozvoj talentů v organizaci. Vytváření programů pro talentované zaměstnance, studie případů. 5. Vytváření zdravého pracovního prostředí. Návrh preventivních opatření, simulace řešení situací. 6. Techniky a metody mediace. Simulace mediace, diskuse o reálných případech. 7. Vytváření programů pro wellbeing. Případové studie, návrh wellbeing programů pro fiktivní firmy. 8. Strategie pro dosažení vyváženosti práce a osobního života. Vytváření plánů work-life balance, diskuze o nejlepších praktikách. 9. Vytváření atraktivní EVP. Návrh EVP pro fiktivní společnosti, analýza případových studií. 		

10. Age management v podnikové praxi. Strategie a přístupy k age managementu. Diskuze, skupinová práce na návrzích programů pro různé věkové skupiny.
11. Aplikace AI v HR. Příklady využití AI, skupinové projekty na téma AI v HR.
12. Návrh flexibilních pracovních režimů. Případové studie, brainstorming o výhodách a nevýhodách flexibilního pracovního režimu.
13. Inkluzivní pracovní prostředí. Strategie pro začlenění pracovníků se speciálními potřebami, případové studie.

Studijní literatura a studijní pomůcky

Povinná literatura

URBANCOVÁ, H. a P. VRABCOVÁ, 2023. *Strategický management lidských zdrojů. Moderní trendy v HR*. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-3675-9.

VYSEKALOVÁ, J., J. MIKEŠ a J. BINAR, 2020. *Image a firemní identita. 2.*, aktual. a rozš. vyd. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-2841-9.

STOREY, J. and P. M. WRIGHT, 2023. *Strategic Human Resource Management. A Research Overview*. Routledge. ISBN 9781032427836.

Doporučená literatura

DAISY AUGER-DOMÍNGUEZ, 2022. *Inclusion Revolution: The Essential Guide to Dismantling Racial Inequity in the Workplace*. Seal Press. ISBN-13-978-1541620124.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)

16

hodin

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Bakalářská práce 1		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	3/5
Rozsah studijního předmětu	0p+26s	hod.	26
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence	Metodika odborné práce		
Způsob ověření studijních výsledků	Zápočet	Forma výuky	seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	Zápočet je studentovi udělen na základě odevzdání odborně zpracované teoreticko-metodologické části bakalářské práce, která splňuje podmínky stanovené metodickým pokynem pro zpracování závěrečných kvalifikačních prací a požadavky vedoucího práce.		
Garant předmětu	doc. Ing. Jarmila Straková, MBA, Ph.D.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	cvičení		
Vyučující	<p>prof. Ing. Marek Vochozka, MBA, Ph.D., dr. h.c. (cvičení) prof. Ing. Jan Váchal, CSc. (cvičení) doc. et doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc. (cvičení) doc. Ing. Petra Pártlová, Ph.D. (cvičení) doc. Ing. Vojtěch Stehel, MBA, Ph.D. (cvičení) doc. PhDr. František Pollák, Ph.D. (cvičení) doc. Ing. Zuzana Rowland, MBA, Ph.D. (cvičení) Ekaterina Chytilová, Ph.D. (cvičení) Ing. Miluše Balková, Ph.D. (cvičení) Ing. Bc. Alena Srbová, Ph.D. (cvičení) doc. Ing. Simona Hašková, Ph.D. (cvičení) Ing. Radim Dušek, Ph.D. (cvičení) Ing. Jakub Horák, MBA, Ph.D. (cvičení) Ing. Iveta Kmecová, Ph.D. (cvičení) Ing. Tomáš Krulický, MBA, Ph.D. (cvičení) Mgr. Michal Konečný, Ph.D. (cvičení) Ing. Michal Ruschak, MBA – doktorand (cvičení) Ing. Jaroslav Kollmann – doktorand (cvičení) Bc. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková – doktorand (cvičení) Mgr. Yaroslava Kostiuik, Ph.D. (cvičení) Ing. Jiří Kučera, Ph.D. (cvičení) doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc. (cvičení) Ing. Romana Kušnirová, DiS., Ph.D. (cvičení)</p>		
Stručná anotace předmětu	<p>Osnova předmětu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Výběr tématu bakalářské práce, 2. Práce s literaturou, formulace cílů, 3. Sběr dat a informací, 4. Formulace výzkumného problému, 5. Volba vhodných výzkumných metod, 6. Citace zdrojů. 		
Studijní literatura a studijní pomůcky	<p>Povinná literatura BLÁHOVÁ, A., J. SVATOPLUK a M. VOCHOZKA, 2021, <i>Metodika odborné práce</i>. České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích. Dostupné z: https://is.vstecb.cz/auth/el/vste/zima2023/MOP_s/um/Metodika_odborne_prace_pro_ekonomicke_programy.pdf VOCHOZKA, M. et al., 2016. <i>Metodika odborné práce</i>. 2. dopl. a rozš. vyd. České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích. ISBN 978-80-7468-108-0. BAILEY, S., 2011. <i>Academic Writing. A Handbook for International Students</i>. Third edition. London, New York: Routledge. ISBN 978-0-203-83165-6. BHATTACHERJEE, A., 2012. <i>Social Science Research: Principles, Methods, and Practices</i>. 2nd edition. Tampa: University of South Florida. ISBN 978-1475146127.</p>		

Doporučená literatura

ÚŘAD VLÁDY ČR, 2017. Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací. In: *Rada pro výzkum, vývoj a inovace* [online]. Praha: Rada pro výzkum, vývoj a inovace, 2017.

PAULOVČÁKOVÁ, L. et al., 2015. *Jak vypracovat bakalářskou a diplomovou práci*. 6. aktualiz. vyd. Praha: Univerzita Jana Amose Komenského Praha. ISBN 978-80-7452-106-5.

ŠANDEROVÁ, J., 2005. *Jak číst a psát odborný text ve společenských vědách. Několik zásad pro začátečníky*. Praha: Sociologické nakladatelství. ISBN 80-86429-40-7.

KAPOUNOVÁ, J. a P. KAPOUN, 2017. *Bakalářská a diplomová práce: od zadání po obhajobu*. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-0079-8.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)	8	hodin
--	---	--------------

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Bakalářská práce 2		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	3/6
Rozsah studijního předmětu	0p+26s	hod.	kreditů 5
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence	Bakalářská práce 1		
Způsob ověření studijních výsledků	Zápočet	Forma výuky	seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Předmět Bakalářská práce 2 navazuje na úspěšné splnění předmětu Bakalářská práce 1, v rámci kterého studenti prokázali dovednost zpracovat teoreticko-metodologickou část své závěrečné, resp. bakalářské práce. Cílem předmětu Bakalářská práce 2 je pokračovat ve zpracování bakalářské práce a prokázat tak praktické dovednosti části aplikační / výsledkové včetně diskuse získaných výstupů, formulace praktických přínosů a závěrů práce. Po úspěšném absolvování tohoto předmětu bude student umět analyzovat data s využitím adekvátních výzkumných metod, formulovat závěry práce a úspěšně ji obhájit.</p> <p><u>Zápočet je studentovi udělen na základě splnění následujících podmínek:</u> Zpracování aplikační části včetně diskuse, přínosů a závěru práce, kompletace a odevzdání celé kvalifikační práce, dodržení formální šablony a metodických podmínek pro kvalifikační práci, docházka na konzultace s vedoucím bakalářské práce. Kladné hodnocení od vedoucího práce a doporučení k obhajobě.</p>		
Garant předmětu	doc. Ing. Jarmila Straková, MBA, Ph.D.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	cvičící		
Vyučující	<p>prof. Ing. Marek Vochozka, MBA, Ph.D., dr. h.c. (cvičící) prof. Ing. Jan Váchal, CSc. (cvičící) doc. et doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc. (cvičící) doc. Ing. Petra Pártlová, Ph.D. (cvičící) doc. Ing. Vojtěch Stehel, MBA, PhD. (cvičící) doc. PhDr. František Pollák, PhD. (cvičící) doc. Ing. Zuzana Rowland, MBA, PhD. (cvičící) Ekaterina Chytilová, Ph.D. (cvičící) Ing. Miluše Balková, Ph.D. (cvičící) Ing. Bc. Alena Srbová, Ph.D. (cvičící) doc. Ing. Simona Hašková, Ph.D. (cvičící) Ing. Radim Dušek, Ph.D. (cvičící) Ing. Jakub Horák, MBA, PhD. (cvičící) Ing. Iveta Kmecová, Ph.D. (cvičící) Ing. Tomáš Krulický, MBA, PhD. (cvičící) Mgr. Michal Konečný, PhD. (cvičící) Ing. Michal Ruschak, MBA – doktorand (cvičící) Ing. Jaroslav Kollmann – doktorand (cvičící) Bc. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková – doktorand (cvičící) Mgr. Yaroslava Kostiuik, PhD. (cvičící) Ing. Jiří Kučera, PhD. (cvičící) doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc. (cvičící) Ing. Romana Kušnirová, DiS., PhD. (cvičící)</p>		
Stručná anotace předmětu	<p>Osnova předmětu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Výsledky. 2. Diskuse. 3. Přínosy práce. 4. Závěr. 5. Citace. 6. Příprava prezentace na obhajobu kvalifikační práce. 		
Studijní literatura a studijní pomůcky			

Povinná literatura

BLÁHOVÁ, A., J. SVATOPLUK a M. VOCHOZKA, 2021, *Metodika odborné práce*. České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích. Dostupné z: https://is.vstecb.cz/auth/el/vste/zima2023/MOP_s/um/Methodika_odborne_prace_pro_ekonomicke_programy.pdf

VOCHOZKA, M. et al., 2016. *Metodika odborné práce*. 2. dopl. a rozš. vyd. České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích. ISBN 978-80-7468-108-0.

BAILEY, S., 2011. *Academic Writing. A Handbook for International Students*. Third edition. London, New York: Routledge. ISBN 978-0-203-83165-6.

BHATTACHERJEE, A., 2012. *Social Science Research: Principles, Methods, and Practices*. 2nd edition. Tampa: University of South Florida. ISBN 978-1475146127.

Doporučená literatura

ÚŘAD VLÁDY ČR, 2017. Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací. In: *Rada pro výzkum, vývoj a inovace* [online]. Praha: Rada pro výzkum, vývoj a inovace, 2017.

PAULOVČÁKOVÁ, L. et al., 2015. *Jak vypracovat bakalářskou a diplomovou práci*. 6. aktualiz. vyd. Praha: Univerzita Jana Amose Komenského Praha. ISBN 978-80-7452-106-5.

ŠANDEROVÁ, J., 2005. *Jak číst a psát odborný text ve společenských vědách. Několik zásad pro začátečníky*. Praha: Sociologické nakladatelství. ISBN 80-86429-40-7.

KAPOUNOVÁ, J. a P. KAPOUN, 2017. *Bakalářská a diplomová práce: od zadání po obhajobu*. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-0079-8.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)

8

hodin

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Odborná praxe		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	3/6
Rozsah studijního předmětu	520h	hod.	520
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zápočet	Forma výuky	
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta			
Garant předmětu	Ing. Iva Klementová, Ph.D.		
Zapojení garanta do výuky předmětu			
Vyučující			
Stručná anotace předmětu	<p>Během svého studia získá student řadu kompetencí – znalostí a dovedností. Znalosti získává především prostřednictvím teoretického výkladu a samostudia. Řadu znalostí následně změní na dovednosti svou prací na cvičeních, zpracováním projektů a seminárních prací. Avšak ne všechny dovednosti může student získat v prostředí vysoké školy nebo samostatnou prací. Mnohdy je to možné pouze soustavnou prací v podniku, tedy v prostředí, v němž bude po absolvování vysoké školy působit. Cílem předmětu je tedy získání dovedností, které nemohou být získány jinak než v podnikové praxi a v podmínkách konkrétního podniku.</p> <p>Po úspěšném absolvování předmětu student:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ovládá činnosti a aktivity podnikového personalisty (HR specialisty) v oblasti získávání, přijímání a výběru zaměstnanců a adaptace zaměstnanců.2. Ovládá činnosti a aktivity podnikového personalisty (HR specialisty) v oblasti řízení a hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců, rozvoje zaměstnanců, motivace a odměňování zaměstnanců.3. Ovládá činnosti a aktivity podnikového personalisty (HR specialisty) v oblasti podnikové kultury včetně etického řízení, zásady komunikace, tvorby týmu.4. Ovládá zásady tvorby a vedení personální agendy včetně příslušné legislativy.5. Zvládá agendu spojenou s komunikací s příslušnými orgány státní a veřejné správy v oblasti HR.		
Studijní literatura a studijní pomůcky			
<u>Povinná literatura</u>			
<u>Doporučená literatura</u>			
Informace ke kombinované nebo distanční formě			
Rozsah konzultací (soustředění)	520	hodin	
Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím			
Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.			

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Matematika		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	1/1
Rozsah studijního předmětu	26p+26s	hod.	52
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Prezenční forma: Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> průběžný test – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Kombinovaná forma: Pro úspěšné splnění předmětu je nutné dosáhnout ze závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V závěrečném testu lze celkem získat 100 bodů tj. 100 %.</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 100 bodů (tj. 100 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu	doc. RNDr. Zdeněk Dušek, Ph.D.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (100 %) bloková výuka (100 %)		
Vyučující	doc. RNDr. Zdeněk Dušek, Ph.D., přednášející (100 %), bloková výuka (100 %) RNDr. Dana Smetanová, Ph.D., cvičící (50 %) Ing. Květa Papoušková, cvičící (50 %)		
Stručná anotace předmětu	<p><u>Přednášky</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Vektor, vektorový prostor, rovnost vektorů, počítání s vektory, lineární kombinace vektorů, lineární závislost a nezávislost vektorů, báze a dimenze vektorového prostoru, skalární součin vektorů. Maticе, hodnota matice, sčítání a násobení matic, inverzní matice, Frobeniova věta, řešení soustav lineárních rovnic Gaussovou metodou. Determinanty, Cramerovo pravidlo. Funkce jedné reálné proměnné, definiční obor a obor funkčních hodnot, základní funkce algebraické a nealgebraické. Funkce inverzní, funkce sudá a lichá, funkce cyklometrické. Limita funkce. Derivace funkce, základní pravidla pro derivování, derivace funkce složené, tečna grafu funkce. L'Hospitalovo pravidlo. Význam 1. a 2. derivace pro průběh funkce (funkce rostoucí, klesající, konvexní, konkávní, lokální extrémy a inflexní body). Primitivní funkce, neurčitý integrál, přímá integrace. Metoda integrace per-partes. Substituční metoda. Určitý integrál. Výpočet obsahu rovinného obrazce. <p><u>Semináře</u></p>		

1. Vektorový kalkulus, lineární závislost a nezávislost vektorů.
2. Maticový kalkulus, Gaussova eliminační metoda pro řešení soustav lineárních rovnic.
3. Výpočet determinantů čtvercové matice a Cramerovo pravidlo pro soustavy lineárních rovnic.
4. Vlastnosti funkcí jedné reálné proměnné.
5. Výpočet inverzní funkce, sudé a liché funkce.
6. Výpočet vybraných typů limit funkce.
7. Derivace součtu, rozdílu, součinu, podílu a složené funkce.
8. Užití L'Hospitalova pravidla pro výpočet limity funkce. Výpočet intervalů, na kterých je funkce rostoucí, klesající, konvexní, konkávní, a výpočet lokálních extrémů, inflexních bodů.
9. Výpočet pomocí přímé integrace funkcí.
10. Výpočet neurčitých integrálů metodou per-partes.
11. Výpočet neurčitých integrálů metodou substituční.
12. Výpočet určitého integrálu, Newtonova-Leibnizova formule.
13. Jednoduché aplikace neurčitých integrálů.

Studijní literatura a studijní pomůcky

Povinná literatura

- CONWAY, J. B. 2018. *A First Course in Analysis*. [s. l.]: Cambridge University Press. ISBN 978-1107173149.
- OLVER, P. J. and Ch. SHAKIBAN, 2018. *Applied Linear Algebra*. [s. l.]: Springer. ISBN 978-3-319-91041-3.
- KŘÍŽ, O., J. NEUBAUER a M. SEDLAČÍK, 2021. *Základy statistiky: Aplikace v technických a ekonomických oborech*. 3. rozš. vyd. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-3421-2.
- STRANG, G. a E. HERMAN, 2016. *Calculus Volume 1*. [s. l.]: [s. n.]. ISBN 978-1938168024.
- DELVENTHAL, K. M. et al., 2017. *Kompendium matematiky*. Praha: [s. n.]. ISBN 978-80-242-5420-3.
- MOUČKA, J. a P. RÁDL, 2015. *Matematika pro studenty ekonomie*. 2. uprav. a dopl. vyd. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-5406-2.
- BEEZER, R. A., 2015. *A First Course in Linear Algebra*. 3rd edit. [s. l.]: Congruent Press. ISBN 978-0984417551.
- KLŮFA, J., 2016. *Matematika pro Vysokou školu ekonomickou*. Praha: Ekopress. ISBN 978-80-87865-32-3.

Povinná literatura

- DOŠLÁ, Z. a P. LIŠKA, 2014. *Matematika pro nematematické obory: s aplikacemi v přírodních a technických vědách*. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-5322-5.
- GERVER, R. and R. J. SGROI. 2018. *Financial Algebra: Advanced Algebra with Financial Applications*. [s. l.]: Cengage Learning. ISBN 978-1-337-27179-0.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)	16	hodin
--	----	--------------

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Statistika pro ekonomy		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	1/2
Rozsah studijního předmětu	26p+13s	hod.	39
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Prezenční forma: Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> průběžný test – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Kombinovaná forma: Pro úspěšné splnění předmětu je nutné dosáhnout ze závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V závěrečném testu lze celkem získat 100 bodů tj. 100 %.</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 100 bodů (tj. 100 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu	Ing. Martin Telecký, Ph.D.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (100 %) cvičící (20 %) bloková výuka (100 %)		
Vyučující	Ing. Martin Telecký, Ph.D., přednášející (100 %), cvičící (20 %), bloková výuka (100 %) Ing. Josef Šedivý, cvičící (80 %)		
Stručná anotace předmětu	<p><u>Přednášky</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Statistika, ekonomie, ekonometrie, národohospodářská statistika: základní pojmy, etapy statistického zkoumání, tabulka rozdělení četností, statistické grafy. 2. Základní statistické charakteristiky: interpretace aritmetického průměru a mediánu, rozptylu a směrodatná odchyly, variační koeficient, percentily, charakteristiky pro agregovaná data, 8 jednoduché a složené indexy pro sledování národního hospodářství, odvětví a firem. 3. Gaussova křivka – její vysvětlení a aplikace: náhodná veličina a její rozdělení pravděpodobností, střední hodnota a rozptyl náhodné veličiny. 4. Nulové hypotézy – vysvětlení a aplikace: nejčastěji používaná testová kritéria, hladina významnosti testu, kritická hodnota testu. 5. Dvou-výběrové testy: test rozdílnosti dvou skupin či párů. 6. Testy kontingenčních tabulek: testování nezávislosti mezi sledovanými znaky v kontingenční tabulce. 7. Jednoduchá lineární regrese: regresní přímka, pravidla pro tzv. BLUE odhad, korelační koeficient. 8. Interpretace koeficientů v regresním modelu: logaritmická transformace, testy v regresní analýze. 9. Vícerozměrná regrese: pravidla pro tzv. BLUE odhad, regresní koeficienty a jejich interpretace, koeficient determinace, testy o významnosti modelu. 10. Časové řady: charakteristiky časové řady, pravidla pro BLUE odhad. 11. Časové řady: jednoduché BLUE regresní modely. 12. Panelová data: charakteristika odhadu panelových dat, fixní efekty a náhodný efekt časové řady. 13. Nové trendy a metody v ekonometrii: podniková ekonomie, finance, mikro-ekonomie a makro-ekonomie. 		

Semináře

1. Tvorba histogramů a grafů pro zobrazení různých typů dat.
2. Interpretace aritmetického průměru, mediánu, rozptylu a směrodatná odchylky, variačního koeficientu, percentilu.
3. Tvorba a interpretace jednoduchých a složených indexů pro sledování národního hospodářství, odvětví a firem.
4. Aplikace Gaussovy křivky a testování nulových hypotéz o normalitě.
5. Parametrické testy rozdílnosti dvou skupin či párů.
6. Neparametrické testy rozdílnosti dvou skupin či párů.
7. Testování nezávislosti mezi sledovanými znaky v kontingenční tabulce.
8. Interpretace koeficientů v jednoduchém regresním modelu, diagnostika odhadu a jeho interpretace.
9. Interpretace koeficientů ve vícenásobném regresním modelu, diagnostika odhadu a jeho interpretace.
10. Tvorba dotazníků pro stanovené hypotézy: příklady dobré praxe.
11. Aplikace jednoduchých regresních modelů pro časové řady, diagnostika odhadu a jeho interpretace.
12. Jednoduchý odhad panelových dat pomocí fixních efektů.
13. Jednoduchý odhad panelových dat pomocí náhodného efektu.

Studijní literatura a studijní pomůcky

Povinná literatura

MOŠNA, F., 2017. *Základní statistické metody*. Praha: Univerzita Karlova v Praze - Pedagogická fakulta. ISBN 978-80-7290-972-8.

ADAMEC, V., L. STŘELEČEK a D. HAMPEL, 2017. *Ekonometrie I: učební text*. Druhé nezměněné vydání. Brno: Mendelova univerzita v Brně. ISBN 978-80-7509-480-3.

HINDLS, R., 2018. *Statistika v ekonomii*. Praha: Professional Publishing. ISBN 978-80-88260-09-7.

BARROW, M. M., 2017. *Statistics for Economics, Accounting and Business Studies*. 7 edit. [s. l.]: Pearson, Harlow. ISBN 978-1292118703.

MCCLAVE, J. T., P. G. BENSON a T. SINCICH, 2018. *Statistics for Business and Economics*. Global Edition, 13 edit. [s. l.]

Doporučená literatura

ČECHURA, L. et al., 2013. *Cvičení z ekonometrie*. 3. vyd. Praha: Česká zemědělská univerzita, Provozně ekonomická fakulta. ISBN 978-80-213-2405-3.

ARLTOVÁ, M., 2014. *Základy statistiky v příkladech*. Brno: Tribun EU. ISBN 978-80-263-0756-3.

STUHLÝ, J., 2015. *Statistické analýzy dat*. České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická. ISBN 978-80-7468-087-8.

ADAMEC, V. a L. STŘELEČEK, 2016. *Ekonometrie I: cvičebnice*. Třetí upravené vydání. Brno: Mendelova univerzita v Brně. ISBN 978-80-7509-396-7.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)

12

hodin

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Informatika I		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	2/4
Rozsah studijního předmětu	13p+26s	hod.	39
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p><u>Prezenční forma:</u> Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> průběžný test – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p><u>Kombinovaná forma:</u> Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> průběžný test – 30 bodů (tj. 30 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 70 bodů (tj. 70 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu	Ing. Bc. Karel Antoš, Ph.D.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	cvičící (50 %) bloková výuka (100 %)		
Vyučující	Ing. Bc. Karel Antoš, Ph.D., cvičící (50 %), bloková výuka (100 %) Ing. Jiří Jelínek, CSc., přednášející (100 %) Ing. Josef Šedivý, cvičící (50 %)		
Stručná anotace předmětu	<p><u>Přednášky</u></p> <p>1. Prezenční techniky – pokročilé funkce MS Powerpoint, jiné nástroje pro tvorbu prezentací a vizualizaci dat. 2-3. Práce s textem – pokročilé funkce MS Word a další (např. online) nástroje pro zpracování textu. 4-5. Práce s tabulkovými daty – MS Excel a řešení úloh v něm, základní i pokročilá úroveň. 6-7. Základy informatiky – údaje, informace, znalosti, měření informace, teorie informace, číselné soustavy. 8-9. Hardware – historie, architektura a komponenty, virtualizace, praktická práce na souvisejících technologiích v rámci cvičení. 10-11. Počítačové sítě – architektura a komponenty, typy sítí, Internet a jeho služby, cloudové technologie. 12-13. Software a bezpečnost v IT – ukládání dat v PC, vrstevná struktura software, operační systémy, aplikační a systémový software, bezpečnostní hrozby v ICT.</p> <p>Semináře</p>		

1. Prezentční techniky – pokročilé funkce MS Powerpoint, jiné nástroje pro tvorbu prezentací a vizualizaci dat.
 2-3. Práce s textem – pokročilé funkce MS Word a další (např. online) nástroje pro zpracování textu.
 4-5. Práce s tabulkovými daty – MS Excel a řešení úloh v něm, základní i pokročilá úroveň.
 6-7. Základy informatiky.
 8-9. Hardware – praktická práce na souvisejících technologiích v rámci cvičení.
 10-11. Počítačové sítě – praktická práce.
 12-13. Software a bezpečnost v IT – praktické procvičování.

Studijní literatura a studijní pomůcky

Povinná literatura

- KLATOVSKÝ, Karel, *Microsoft office 365, Průvodce uživatele*, 1. vydání, Praha: Grada Publishing, 2023, ISBN 978-80-2714876-9.
 KLATOVSKÝ, Karel, *WORD 2021/365*, 1. vydání, Praha: Computer Media, 2023, ISBN 978-80-7402-450-4.
 SKINNER, Henry, *Microsoft Word: In a Word, Master It.*, Independently published (9 Nov. 2023), ISBN 979-8867141134.
 MOŠNA, F., 2017. *Základní statistické metody*. Praha: Univerzita Karlova v Praze - Pedagogická fakulta. ISBN 978-80-7290-972-8.
 ADAMEC, V., L. STŘELEČEK a D. HAMPEL, 2017. *Ekonometrie I: učební text*. Druhé nezměněné vydání. Brno: Mendelova univerzita v Brně. ISBN 978-80-7509-480-3.
 HINDLS, R., 2018. *Statistika v ekonomii*. Praha: Professional Publishing. ISBN 978-80-88260-09-7.
 BARROW, M. M., 2017. *Statistics for Economics, Accounting and Business Studies*. 7 edit. [s. 1.]: Pearson, Harlow. ISBN 978-1292118703.
 MCCLAVE, J. T., P. G. BENSON a T. SINCICH, 2018. *Statistics for Business and Economics*. Global Edition, 13 edit. [s. 1.]

Doporučená literatura

- WEST, Jill; WHITE, Curt M. *Data communications & computer networks: A business user's approach*. Cengage, 2023.
 TANFORD UNIVERSITY. Computer Hardware. *Computer Hardware*. [Online] [Citace: 04. 04 2024.]
<https://web.stanford.edu/class/cs101/hardware-1.html>.
 ENGLANDER, Irv; WONG, Wilson. *The architecture of computer hardware, systems software, and networking: An information technology approach*. John Wiley & Sons, 2021.
 DORDAL, Peter L. 2020. An Introduction to Computer Networks. [Online] 16. 07 2020. [Citace: 04. 04 2024.]
<https://dlib.hust.edu.vn/bitstream/HUST/23942/1/OER000003056.pdf>.
 LOWE, Doug. *Networking All-in-one for Dummies*. John Wiley & Sons, 2021.
 TSUI, Frank; KARAM, Orlando; BERNAL, Barbara. *Essentials of software engineering*. Jones & Bartlett Learning, 2022.
 KOPECKÝ, Kamil. Základy počítačové bezpečnosti. *Univerzita Palackého*. [Online] [Citace: 04. 04 2024.]
https://www.klus.upol.cz/wp-content/uploads/2021/02/pc_bezpecnost_kopecky.pdf.
 ADAMEC, V. a L. STŘELEČEK, 2016. *Ekonometrie I: cvičebnice*. Třetí upravené vydání. Brno: Mendelova univerzita v Brně. ISBN 978-80-7509-396-7.
 ČECHURA, L. et al., 2013. *Cvičení z ekonometrie*. 3. vyd. Praha: Česká zemědělská univerzita, Provozně ekonomická fakulta. ISBN 978-80-213-2405-3.
 STUHLÝ, J., 2015. *Statistické analýzy dat*. České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická. ISBN 978-80-7468-087-8.
 ARLTOVÁ, M., 2014. *Základy statistiky v příkladech*. Brno: Tribun EU. ISBN 978-80-263-0756-3.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)

12

hodin

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Základy práva		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	1/1
Rozsah studijního předmětu	26p+0s	hod.	26
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence		kreditů	3
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	Pro úspěšné splnění předmětu je nutné dosáhnout ze závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V závěrečném testu lze celkem získat 100 bodů tj. 100 %. <u>Závěrečné hodnocení</u> závěrečný test – 100 bodů (tj. 100 %) Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70% účast.		
Garant předmětu	Mgr. Stanislav Bílek		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (50 %) bloková výuka (50 %)		
Vyučující	Mgr. Stanislav Bílek, přednášející (50 %), bloková výuka (50 %) JUDr. Petr Ševčík, Ph.D., přednášející (50 %), bloková výuka (50 %) Mgr. Adam Forst, expert z praxe		
Stručná anotace předmětu	Přednášky 1. Pojem, systém a prameny podnikového práva. 2. Základní pojmy a instituty podnikového práva. 3. Jednání a zastoupení podnikatele. 4. Živnostenské a neživnostenské podnikání, právní formy společného podnikání. 5. Obecná úprava obchodních korporací. 6. Osobní a kapitálové společnosti. 7. Závazkové vztahy mezi podnikateli. 8. Smluvní typy v podnikatelské praxi a jejich charakteristika. 9. Soutěžní právo. 10. Odpovědnost za újmu v podnikovém právu. 11. Obchodní spory a způsoby jejich řešení. 12. Základy insolvenčního práva. 13. Základy práva průmyslového vlastnictví.		
Studijní literatura a studijní pomůcky	Povinná literatura ŠVARC, Z., 2021. <i>Základy obchodního práva po rekodifikaci soukromého práva</i> . 5. vyd. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk. ISBN 978-80-7380-834-1. PETROV, J. et al., 2019. <i>Občanský zákoník. Komentář</i> . 2. vyd. Praha: C.H. Beck. ISBN 978-80-7400-747-7. LASÁK, J. et al., 2021. <i>Zákon o obchodních korporacích (90/2012 Sb.). Komentář</i> . 2. vydání. Praha: Wolter Kluwer. ISBN 978-80-7598-881-2. ČESKO, 2012. Zákon č. 89 ze dne 3. února 2012 občanský zákoník. In: <i>Sbírka zákonů České republiky</i> . Částka 33, s. 1026-1365. ISSN 1211-1244. ČESKO, 2012. Zákon č. 90 ze dne 25. ledna 2012 o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích). In: <i>Sbírka zákonů České republiky</i> . Částka 34, s. 1370-1482. ISSN 1211-1244. Doporučená literatura SOLOMONOVÁ, K. et al., 2023. <i>Živnostenský zákon. Komentář</i> . 2. vyd. Praha: C.H. Beck. ISBN 978-80-7400-929-7.		

POKORNÁ, J. et al., 2022. *Obchodní společnosti a družstva*. 2. vyd. Praha: C.H. Beck. ISBN 978-80-7400-867-2.

VANIČKOVÁ, R. a BÍLEK, S. 2021. Employee privacy protection versus interests and property employer. *International Journal of Law and Management*. **63**(6), 537-552. ISSN 1754-2448.

STELLNER, F., SOBĚHART, R., BÍLEK, S. a ŠUTA, M., 2020. Foreign e-procurement: the case of the Czech economy in the context of employing it professionals. In: *SHS Web of Conferences (volume 74): The 19th International Scientific Conference "Globalization and its Socio-Economic Consequences 2019 – Sustainability in the Global-Knowledge Economy"*, 9. - 10. 10. 2019. 74. vyd. Žilina: UNIVERSITY OF ZILINA, Faculty of Operation and Economics of Transport and Communications, Department of Economics. ISSN 2261-2424.

VANIČKOVÁ, R. a BÍLEK, S., 2022. Practical legal aspects of the use of publicly accessible roads in the management of agriculture and forest land. *Vestník Tomskogo gosudarstvennogo universiteta (Tomsk State University Journal)*. Tomsk: Tomskij Gosudarstvennyj Universitet (Tomsk State University). **2022**(477), 269-276. ISSN 1561-7793.

SOBĚHART, R., STELLNER, F., BÍLEK, S. a DIENISOVÁ, L., 2020. Global market opportunities: analysis of the foreign language websites in the Czech economy in the context of the number of it professionals. In: *SHS Web of Conferences (volume 74): The 19th International Scientific Conference "Globalization and its Socio-Economic Consequences 2019 – Sustainability in the Global-Knowledge Economy"*, 9. - 10. 10. 2019. 74. vyd. Žilina: UNIVERSITY OF ZILINA, Faculty of Operation and Economics of Transport and Communications, Department of Economics, 1-8. ISSN 2261-2424.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)

8

hodin

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu			
Název studijního předmětu	Nauka o podniku		
Typ předmětu	ZT	doporučený ročník / semestr	1/1
Rozsah studijního předmětu	26p+0s	hod.	26
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence			
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Metody hodnocení a jejich poměr</u></p> <p>test - závěrečný 70 % test - průběžný - 30 %</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70% účast.</p>		
Garant předmětu	Ing. Jakub Horák, MBA, PhD.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (50 %) bloková výuka (50 %)		
Vyučující	<p>Ing. Jakub Horák, MBA, PhD., přednášející (50 %), bloková výuka (50 %)</p> <p>Ing. Jiří Kučera, PhD., přednášející (50 %), bloková výuka (50 %)</p> <p>Ing. Aleš Kainz, Ph.D., LL.M, expert z praxe</p>		
Stručná anotace předmětu	<p>Přednášky:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vztah mikroekonomie a podnikové ekonomiky: alokační a organizační efektivnost, teorie firmy, bod zvratu, životní cyklus podniku. 2. Podnikatelské prostředí: Založení podniku, právní normy, strategické národní plány a programy, environmentální aspekty podnikání, rizika spojená s podnikáním, společensky zodpovědné podnikání. 3. Majetková struktura podniku: hodnota a ocenění podniku, členění majetku, faktory ovlivňující majetkovou strukturu, optimalizace majetkové struktury. 4. Kapitálová struktura podniku: finanční struktura podniku, vlastní a cizí kapitál, faktory ovlivňující finanční strukturu, optimalizace kapitálové struktury. 5. Organizační efektivnost: Typologie podniků, služby a produkty, postavení malých a středních podniků, odvětvová klasifikace ekonomických činností, organizace zdrojů (práce a kapitálu), organizační struktury, procesní řízení organizace. 6. Činnosti a funkce podniku: výroba, řízení zásob, prodej, řízení lidských zdrojů, investiční rozhodování, finanční řízení, inovace, facility management. 7. Výroba: plánování výroby, řízení výroby. 8. Řízení zásob: plánování zásob, metody řízení zásob, zásobování a náklady, nákupní činnost podniku, řízení nákupní činnosti podniku. 9. Prodej: odbytová a marketingová činnost podniku. 10. Řízení lidských zdrojů: plány kvality a kvantity lidských zdrojů, metody v HR. 11. Investiční rozhodování a finanční řízení: náklady, výnosy, tržby, zisk, hospodářský výsledek v hospodaření podniku, nákladové modely v ekonomických propočtech, strategické a taktické financování podniku. 12. Inovace organizace a v organizaci: inovace jako nástroj prosperity podniku. 13. Facility management a současné trendy v podnikové ekonomice. 		
Studijní literatura a studijní pomůcky	<p>Povinná literatura</p> <p>STRAKOVÁ, J. et al., 2020. <i>Malé a střední podniky v ČR – současnost a vize</i>. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-271-1747-5.</p> <p>VOCHOZKA, M. et al., 2021. <i>Finance podniku: komplexní pojetí</i>. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-271-3267-6.</p>		

ŠVECOVÁ, L. a VEBER, J., 2021. *Produkční a provozní management*. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-271-1385-9.

LINHART, Z., 2021. *Strategie podniku*. Praha: Vysoká škola ekonomie a managementu. ISBN 978-80-88330-24-0.

VOCHOZKA, M. et al., 2020. *Metody komplexního hodnocení podniku*. 2. aktualizované vydání. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-271-1701-7.

MANKIW, N., M. TAYLOR, a A. ASHWIN, 2019. *Business Economics*. 3rd edit. Cengage Learning EMEA. ISBN 978-1-4737-6277-0.

JOSE MANUEL S. A., 2021. *Handbook of Research on Emerging Business Models and the New World Economic Order*. USA: IGI Global. ISBN 9781799876892.

Doporučená literatura

GLADIŠ, D., 2021. *Akciové investice*. 2. rozšířené vydání. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-271-3122-8.

SRPOVÁ, J. et al., 2020. *Začínáme podnikat: s případovými studii začínajících podnikatelů*. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-271-2253-0.

HUČKA, M., Z. ČVANČAROVÁ, a J. FRANEK, 2021. *Základy podnikání a podnikatelský proces*. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-271-3041-2.

KISLINGEROVÁ, E., 2021. *Cirkulární ekonomie a ekonomika 2: Státy, podniky a lidé na cestě do doby postfosilní*. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-8271-2932-4.

JEŽKOVÁ PETRŮ, G., 2021. *Zajištění lidských zdrojů*. Praha: Vysoká škola ekonomie a managementu. ISBN 978-80-88330-38-7.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)

8

hodin

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Mikroekonomie - pro bakalářské studium		
Typ předmětu	ZT	doporučený ročník / semestr	1/1
Rozsah studijního předmětu	26p+26s	hod.	52
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence		kreditů	5
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %. <u>Metody hodnocení a jejich poměr</u> test - závěrečný 70 % esej - 30 % Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70% účast.		
Garant předmětu	doc. Ing. Vojtěch Stehel, MBA, PhD.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (30 %) bloková výuka (30 %)		
Vyučující	doc. Ing. Vojtěch Stehel, MBA, PhD., přednášející (30 %), bloková výuka (30 %) Ing. Pavel Rousek, Ph.D., přednášející (20 %), cvičící (50 %), bloková výuka (40 %) Ing. Filip Petrách, Ph.D., přednášející (50 %), cvičící (50 %), bloková výuka (30 %) PhDr. Jaroslav Vlach, expert z praxe		
Stručná anotace předmětu	Přednášky: <ol style="list-style-type: none">1. Základní ekonomické pojmy, utváření trhu, dělba práce. Základní prvky trhu, nabídka, poptávka, tržní rovnováha, konkurence.2. Chování spotřebitele a formování poptávky na trhu výrobků a služeb.3. Chování firmy a vytvoření nabídky. Elasticita nabídky a poptávky.4. Produkční funkce a izokvantová metoda.5. Firma v podmínkách dokonalé konkurence.6. Nedokonalá konkurence a chování NDK.7. Zisk a alternativní cíle firmy.8. Trh výrobních faktorů. Utváření tržní ceny výrobních faktorů.9. Trh půdy, trh práce.10. Kapitálový trh.11. Rozdělování příjmů a bohatství.12. Všeobecná rovnováha.13. Mikroekonomická politika státu, tržní selhání. Semináře: <ol style="list-style-type: none">1. Základní ekonomické pojmy, utváření trhu, dělba práce. Základní prvky trhu, nabídka, poptávka, tržní rovnováha, konkurence.2. Chování spotřebitele a formování poptávky na trhu výrobků a služeb.3. Chování firmy a vytvoření nabídky. Elasticita nabídky a poptávky.4. Produkční funkce a izokvantová metoda.5. Firma v podmínkách dokonalé konkurence.6. Nedokonalá konkurence a chování NDK.7. Zisk a alternativní cíle firmy.8. Trh výrobních faktorů. Utváření tržní ceny výrobních faktorů.9. Trh půdy, trh práce.10. Kapitálový trh.11. Rozdělování příjmů a bohatství.12. Všeobecná rovnováha.13. Mikroekonomická politika státu, tržní selhání.		

Studijní literatura a studijní pomůcky

Povinná literatura

JUREČKA, V., 2018. *Mikroekonomie*. 3., aktualizované a rozšířené vydání. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-0146-7.

MANKIW, N. G. et al., 2024. *Principles of Microeconomics*. Ninth Canadian Edition. Boston: Cengage Learning. ISBN 978-1-77474-027-9.

HOLMAN, R., 2018. *Mikroekonomie: Sbíрка řešených otázek a příkladů*. 2. vyd. Praha: C. H. Beck. ISBN 978-80-7400-260-1.

Doporučená literatura

HOREJŠÍ, B. et al., 2018. *Mikroekonomie*. 6. aktualizované a doplněné vydání. Praha: Management Press. ISBN 978-80-7261-538-4.

KRUGMAN, P. R. a R. WELLS, 2021. *Microeconomics*. United States: Macmillan Learning. ISBN 978-1-31938-584-2.

BOUGRINE, H. a L. ROCHON, 2022. *A Brief History of Economic Thought: From the Mercantilists to the Post-Keynesians*. United Kingdom: Edward Elgar Publishing. ISBN 978-1-78643-383-1.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)

16

hodin

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Makroekonomie - pro bakalářské studium		
Typ předmětu	ZT	doporučený ročník / semestr	1/2
Rozsah studijního předmětu	26p+26s	hod.	52
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence		kreditů	5
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %. <u>Metody hodnocení a jejich poměr</u> test - závěrečný 70 % esej - 30 % Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70% účast.		
Garant předmětu	doc. Ing. Vojtěch Stehel, MBA, PhD.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (30 %) blokovaná výuka (30 %)		
Vyučující	doc. Ing. Vojtěch Stehel, MBA, PhD., přednášející (30 %), blokovaná výuka (30 %) Ing. Pavel Rousek, Ph.D., přednášející (20 %), cvičící (50 %), blokovaná výuka (40 %) Ing. Filip Petrách, Ph.D., přednášející (50 %), cvičící (50 %), blokovaná výuka (30 %) Ing. Václav Dvořák, expert z praxe		
Stručná anotace předmětu	Přednášky: <ol style="list-style-type: none">1. Úvod do předmětu a dějin ekonomického myšlení.2. Měření výkonnosti ekonomiky, produkt, důchod.3. Agregátní nabídka a poptávka a její složky.4. Modely makroekonomické rovnováhy a její poruchy.5. Ekonomický růst a hospodářské cykly.6. Inflace a cenové indexy.7. Nezaměstnanost a trh práce.8. Peněžní agregáty, rovnováha peněžního trhu, mezinárodní trh peněz.9. Hospodářská politika státu, její cíle a účinnost.10. Monetární politika.11. Fiskální politika, důchodová politika.12. Vnější ekonomická rovnováha, platební bilance.13. Makroekonomická úloha státu, protekcionismus a integrace. Semináře: <ol style="list-style-type: none">1. Úvod do předmětu a dějin ekonomického myšlení.2. Měření výkonnosti ekonomiky, produkt, důchod.3. Agregátní nabídka a poptávka a její složky.4. Modely makroekonomické rovnováhy a její poruchy.5. Ekonomický růst a hospodářské cykly.6. Inflace a cenové indexy.7. Nezaměstnanost a trh práce.8. Peněžní agregáty, rovnováha peněžního trhu, mezinárodní trh peněz.9. Hospodářská politika státu, její cíle a účinnost.10. Monetární politika.11. Fiskální politika, důchodová politika.12. Vnější ekonomická rovnováha, platební bilance.13. Makroekonomická úloha státu, protekcionismus a integrace.		
Studijní literatura a studijní pomůcky			

Povinná literatura

JUREČKA, V., 2023. *Makroekonomie*. 4., aktualizované a rozšířené vydání. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-3635-3.

MANKIWI, N. G., et al., 2024. *Principles of Macroeconomics*. Ninth Canadian Edition. Boston: Cengage Learning. ISBN 978-1-77474-028-6.

HOLMAN, R., 2018. *Makroekonomie: Sbirka řešených otázek a příkladů*. 2. vyd. Praha: C. H. Beck. ISBN 978-80-7400-723-1.

Doporučená literatura

SOUKUP, J. et al., 2022. *Makroekonomie*. 4. aktualizované vydání. Praha: Management Press. ISBN 978-80-7261-596-4.

KRUGMAN, P. R. a WELLS, R., 2021. *Macroeconomics*. United States: Macmillan Learning. ISBN 978-1-31938-410-4.

BOUGRINE, H. a ROCHON, L., 2022. *A Brief History of Economic Thought: From the Mercantilists to the Post-Keynesians*. United Kingdom: Edward Elgar Publishing. ISBN 978-1-78643-383-1.

Informace ke kombinované nebo distanční formě**Rozsah konzultací (soustředění)**

16

hodin**Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím**

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu				
Název studijního předmětu	Finance podniku			
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	2/3	
Rozsah studijního předmětu	26p+26s	hod.	52	kreditů 5
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence				
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář	
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %.</p> <p><u>Metody hodnocení a jejich poměr</u></p> <p>test – závěrečný 70 % test – průběžný - 30 %</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70% účast.</p>			
Garant předmětu	doc. Ing. Simona Hašková, Ph.D.			
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (50 %) cvičící (50 %) bloková výuka (40 %)			
Vyučující	doc. Ing. Simona Hašková, Ph.D., přednášející (50 %), cvičící (50 %), bloková výuka (40 %) doc. Mgr. Petr Šuleř, PhD., přednášející (50 %), cvičící (50 %), bloková výuka (60 %) Ing. Marta Hortová, expert z praxe			
Stručná anotace předmětu	<p>Přednášky</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Úloha finančního manažera v organizaci. Vazba controllingu a financí podniku. Práce s daty. 2. Časová hodnota peněz, vztah rizika a výnosů. 3. Řízení zásob. 4. Řízení hotovosti, řízení peněžního toku. 5. Řízení pohledávek. 6. Dlouhodobý majetek a investiční rozhodování – statické metody. 7. Dlouhodobý majetek a investiční rozhodování – dynamické metody. 8. Finanční dopad získávání nových zaměstnanců. Finanční dopad vzdělávání a rozvoje stávajících zaměstnanců. 9. Nákladové modely. 10. Financování vlastním kapitálem. 11. Financování cizím kapitálem. 12. Strategické finanční rozhodování a optimalizace kapitálové struktury podniku. 13. Finanční a kapitálové trhy. <p>Semináře</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Úloha finančního manažera v organizaci. Vazba controllingu a financí podniku. Práce s daty. 2. Časová hodnota peněz, vztah rizika a výnosů. 3. Řízení zásob. 4. Řízení hotovosti, řízení peněžního toku. 5. Řízení pohledávek. 6. Dlouhodobý majetek a investiční rozhodování – statické metody. 7. Dlouhodobý majetek a investiční rozhodování – dynamické metody. 8. Finanční dopad získávání nových zaměstnanců. Finanční dopad vzdělávání a rozvoje stávajících zaměstnanců. 9. Nákladové modely. 10. Financování vlastním kapitálem. 11. Financování cizím kapitálem. 12. Strategické finanční rozhodování a optimalizace kapitálové struktury podniku. 13. Finanční a kapitálové trhy. 			
Studijní literatura a studijní pomůcky				

Povinná literatura

BREALEY, R. A., S.C. MYERS. a A. J. MARCUS, 2023. *Fundamentals of corporate finance*. McGraw-Hill. ISBN 9781264101566.

RŮČKOVÁ, P., 2021. *Finanční analýza-7. aktualizované vydání: metody, ukazatele a využití v praxi*. Grada Publishing a.s. ISBN 978-80-271-4425-9.

VERNIMMEN, P., P. QUIRY a Y. LE FUR, 2022. *Corporate finance: theory and practice*. John Wiley & Sons. ISBN 978-1-119-84162-3.

VOCHOZKA, M. et al., 2021. *Finance podniku: Komplexní pojetí*. Grada Publishing a.s. ISBN 978-80-271-3267-6.

Doporučená literatura

ČERNOHORSKÝ, J., 2020. *Finance: od teorie k realitě*. Grada Publishing, a.s. ISBN 978-80-271-2215-8.

Informace ke kombinované nebo distanční formě**Rozsah konzultací (soustředění)**

16

hodin**Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím**

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Metodika odborné práce		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	2/3
Rozsah studijního předmětu	26p+26s	hod.	52
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence		kreditů	5
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	<p>Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 10 bodů tj. 10 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 90 bodů tj. 90 %.</p> <p><u>Průběžné hodnocení</u> test – průběžný – 10 bodů (tj. 10 %)</p> <p><u>Závěrečné hodnocení</u> seminární práce – 70 bodů (tj. 70 %) prezentace seminární práce – 20 bodů (tj. 20 %)</p> <p>Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70 % účast.</p>		
Garant předmětu	prof. Ing. Marek Vochozka, MBA, Ph.D., dr. h.c.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (50 %) cvičící (50 %) bloková výuka (50 %)		
Vyučující	prof. Ing. Marek Vochozka, MBA, Ph.D., dr. h.c., přednášející (50 %), cvičící (50 %), bloková výuka (50 %) doc. Ing. Zuzana Rowland, MBA, PhD., přednášející (50 %), cvičící (50 %), bloková výuka (50 %)		
Stručná anotace předmětu	<p>Přednášky</p> <ol style="list-style-type: none">1. Úvod do předmětu (zaměření předmětu, způsob výuky, zakončení, výběr tématu práce, registrace do NTK). Základy a principy výzkumné a tvůrčí práce. Autorská práva a plagiátorství.2. Specifika jednotlivých typů odborných prací. Práce se zdroji (hodnotná literatura, zdroje, práce knihovny VŠTE, vyhledávání v databázích).3. Název a úvod práce.4. Rešerše v první fázi.5. Rešerše ve druhé fázi.6. Hypotézy nebo výzkumné otázky.7. Metodika v bodech.8. Metodika v textu.9. Výsledky.10. Diskuse výsledků – formulace základních zjištění.11. Diskuse výsledků – dokončení.12. Závěr.13. Finalizace textu, příprava prezentace. <p>Semináře</p> <ol style="list-style-type: none">1. Výběr tématu práce (odborného textu). Registrace do Národní technické knihovny. Základy a principy výzkumné a tvůrčí práce. Autorská práva a plagiátorství.2. Analýza jednotlivých typů odborných prací. Prezentace knihovny VŠTE, vyhledávání v databázích.3. Název a úvod práce.4. Rešerše v první fázi.5. Rešerše ve druhé fázi.6. Hypotézy nebo výzkumné otázky.7. Metodika v bodech.8. Metodika v textu.9. Výsledky.		

10. Diskuse výsledků – formulace základních zjištění.
11. Diskuse výsledků – dokončení.
12. Závěr.
13. Finalizace textu, příprava prezentace.

Studijní literatura a studijní pomůcky

Povinná literatura

BLÁHOVÁ, A., SVATOPLUK, J. a VOCHOZKA, M., 2021. *Metodika odborné práce*. České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích. Dostupné z: https://is.vstecb.cz/auth/el/vste/zima2023/MOP_s/um/Metodika_odborne_prace_pro_ekonomicke_programy.pdf

VOCHOZKA, M. et al., 2016. *Metodika odborné práce*. 2. dopl. a rozš. vyd. České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích. ISBN 978-80-7468-108-0.

BAILEY, S., 2011. *Academic Writing. A Handbook for International Students*. Third edition. London, New York: Routledge. ISBN 978-0-203-83165-6.

BHATTACHERJEE, A., 2012. *Social Science Research: Principles, Methods, and Practices*. 2nd edition. Tampa: University of South Florida. ISBN 978-1475146127.

Doporučená literatura

ÚŘAD VLÁDY ČR, 2017. Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací. In: *Rada pro výzkum, vývoj a inovace* [online]. Praha: Rada pro výzkum, vývoj a inovace, 2017.

PAULOVČÁKOVÁ, L. et al., 2015. *Jak vypracovat bakalářskou a diplomovou práci*. 6. aktualiz. vyd. Praha: Univerzita Jana Amose Komenského Praha. ISBN 978-80-7452-106-5.

ŠANDEROVÁ, J., 2005. *Jak číst a psát odborný text ve společenských vědách. Několik zásad pro začátečníky*. Praha: Sociologické nakladatelství. ISBN 80-86429-40-7.

KAPOUNOVÁ, J. a KAPOUN, P., 2017. *Bakalářská a diplomová práce: od zadání po obhajobu*. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-0079-8.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)

16

hodin

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Finanční a mzdové účetnictví		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	2/4
Rozsah studijního předmětu	26p+26s	hod.	52
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence		kreditů	5
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %. <u>Metody hodnocení a jejich poměr</u> test – závěrečný 70 % test – průběžný - 30 % Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70% účast.		
Garant předmětu	doc. PhDr. Miroslav Škoda, PhD.		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (100 %) cvičící (50 %) bloková výuka (50 %)		
Vyučující	doc. PhDr. Miroslav Škoda, PhD., přednášející (100 %), cvičící (50 %), bloková výuka (50 %) Ing. Kristina Kabourková, cvičící (50 %), bloková výuka (50 %) Ing. Marta Hortová, expert z praxe		
Stručná anotace předmětu	<p>Přednášky</p> <ol style="list-style-type: none">1. Podstata a význam účetnictví.2. Účetní doklady.3. Rozvaha.4. Náklady, výnosy, výsledek hospodaření.5. Metodické prvky účetnictví. Účtová osnova.6. Základní účtování krátkodobého finančního majetku.7. Základy účtování zásob metodou A.8. Základy účtování zásob metodou B.9. Základy účtování dlouhodobého majetku. Dlouhodobý majetek hmotný a nehmotný.10. Výpočet mezd a základní účtování mezd.11. Výpočet a účtování odvodu na zdravotním a sociálním zabezpečení.12. Výpočet a účtování daně z příjmů fyzických osob.13. Daň z přidané hodnoty (DPH). <p>Semináře</p> <ol style="list-style-type: none">1. Podstata a význam účetnictví - právní úprava účetnictví v ČR.2. Účetní doklady – charakteristika účetních dokladů, oběh účetních dokladů, archivace účetních dokladů.3. Rozvaha - majetek podniku, charakteristika a členění, zdroje krytí, charakteristika a členění.4. Náklady, výnosy, výsledek hospodaření – charakteristika, dělení a základy účtování.5. Metodické prvky účetnictví - účetní knihy, kontrolní systém v účetnictví. Účtová osnova - práce s ní, účtový rozvrh. Účty syntetické a analytické.6. Základní účtování krátkodobého finančního majetku – charakteristika krátkodobého finančního majetku, účtování pohybu v pokladně, na bankovním účtu, účtování úvěrů a položky - peníze na cestě.7. Základy účtování zásob - členění, oceňování, účtování zásob metodou A.8. Základy účtování zásob - členění, oceňování, účtování zásob metodou B, komparace účtování obou metod, výhody nevýhody obou metod.9. Základní účtování dlouhodobého majetku - členění, oceňování, pořízení. Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek - odpisování, technické zhodnocení dlouhodobého majetku, vyřazování, inventarizační rozdíly.10. Výpočet a účtování mezd – seznámení se zákoníkem práce a mzdovou politikou v ČR, výpočet hrubé a čisté mzdy, účtování mezd.		

11. Výpočet a účtování odvodu na zdravotním a sociálním zabezpečení - zúčtování se zaměstnanci a institucemi sociálního a zdravotního pojištění, výpočet a zaúčtování.
12. Výpočet a účtování daně z příjmů fyzických osob – výpočet daně z příjmů, účtování daně z příjmů, princip využívání slev na dani a daňového bonusu.
13. DPH - podstata, principy a postupy výpočtu, účtování.

Studijní literatura a studijní pomůcky

Povinná literatura

RYNEŠ, P., 2023. *Podvojně účetnictví a účetní závěrka 2023*. Olomouc: Anag. ISBN 978-80-7554-379-0.

ŠUBRT, B. et al., 2023. *Abeceda mzdové účetní 2023*. Olomouc: Anag. ISBN 978-80-7554-380-6.

Doporučená literatura

Zákon č. 563/1991 Sb., o účet. v pozděj. zněních

České účetní standardy

Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů v pozděj. zněních

Zákon č. 235/2004 Sb. o dani z přidané hodnoty v pozděj. zněních

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)

16

hodin

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-III – Charakteristika studijního předmětu

Název studijního předmětu	Pracovní právo		
Typ předmětu	PZ	doporučený ročník / semestr	2/4
Rozsah studijního předmětu	26p+13s	hod.	39
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence		kreditů	4
Způsob ověření studijních výsledků	Zkouška	Forma výuky	přednáška seminář
Forma způsobu ověření studijních výsledků a další požadavky na studenta	Pro úspěšné splnění předmětu je nutné v součtu dosáhnout z průběžného a závěrečného hodnocení minimálně 70 % za níže stanovených podmínek. V průběžném hodnocení lze získat 30 bodů tj. 30 %. V závěrečném hodnocení lze celkem získat 70 bodů tj. 70 %. <u>Metody hodnocení a jejich poměr</u> test – závěrečný 70 % test – průběžný - 30 % Student prezenční formy studia je povinen na kontaktní výuce, tj. vše kromě přednášek, splnit povinnou 70% účast.		
Garant předmětu	Mgr. Stanislav Bílek		
Zapojení garanta do výuky předmětu	přednášející (50 %) cvičící (50 %) bloková výuka (50 %)		
Vyučující	Mgr. Stanislav Bílek, přednášející (50 %), cvičící (50 %), bloková výuka (50 %) JUDr. Petr Ševčík, Ph.D., přednášející (50 %), cvičící (50 %), bloková výuka (50 %) Mgr. Adam Forst, expert z praxe		
Stručná anotace předmětu	<p>Přednášky</p> <ol style="list-style-type: none">1. Pojem, systém a prameny pracovního práva.2. Pracovně právní vztahy.3. Pracovní poměr a jeho vznik, změna a zánik.4. Práva a povinnosti vyplývající z pracovního poměru.5. Pracovní doba a doba odpočinku.6. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci. Kontrola v pracovním právu.7. Odměňování za práci.8. Náhrada výdajů v souvislosti s výkonem práce. Překážky v práci.9. Dovolená. Péče o zaměstnance.10. Kolektivní pracovní právo.11. Ochrana práv zaměstnanců. Pracovně právní spory a způsoby jejich řešení.12. Odpovědnost a náhrada újmy v pracovním právu.13. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr. Zaměstnanost. <p>Semináře</p> <ol style="list-style-type: none">1. Pracovní poměr a jeho vznik, změna a zánik I.2. Pracovní poměr a jeho vznik, změna a zánik II.3. Pracovní poměr a jeho vznik, změna a zánik III.4. Práva a povinnosti vyplývající z pracovního poměru.5. Pracovní doba a doba odpočinku I.6. Pracovní doba a doba odpočinku II.7. Odměňování za práci a náhrada výdajů v souvislosti s výkonem práce. Překážky v práci I.8. Odměňování za práci a náhrada výdajů v souvislosti s výkonem práce. Překážky v práci II.9. Ochrana práv zaměstnanců. Pracovně právní spory a způsoby jejich řešení I.10. Ochrana práv zaměstnanců. Pracovně právní spory a způsoby jejich řešení II.11. Ochrana práv zaměstnanců. Pracovně právní spory a způsoby jejich řešení III.12. Odpovědnost a náhrada újmy v pracovním právu.13. Smluvní dokumentace v pracovním právu.		
Studijní literatura a studijní pomůcky			

Povinná literatura

PICHRT, J. et al., 2021. *Pracovní právo. 1. vydání*. Praha: C.H. Beck. ISBN 978-80-7400-853-5.

VALENTOVÁ, K. et al., 2022. *Zákoník práce. Komentář. 2. vydání*. Praha. C.H. Beck. ISBN 978-80-7400-889-4.

HŮRKA, P. et al., 2023. *Pracovní právo.*, 5.vydání. Plzeň: Aleš Čeněk. ISBN 978-80-7380-933-1.

VANÍČKOVÁ, R. a S. BÍLEK, 2015. *Pracovní právo*. 1. vyd. České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích. ISBN 978-80-7468-093-9.

VANÍČKOVÁ, R. a S. BÍLEK, 2015. *Pracovní právo*. České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích. ISBN 978-80-7468-093-9.

VANÍČKOVÁ, R. a S. BÍLEK, 2021. Employee privacy protection versus interests and property employer. *International Journal of Law and Management*, **63**(6), 537-552. ISSN 1754-2448.

Doporučená literatura

ČESKO, 2012. Zákon č. 89 ze dne 3. února 2012 občanský zákoník. In: *Sbírka zákonů České republiky*. Částka 33, s. 1026-1365. ISSN 1211-1244.

VANÍČKOVÁ, R. a BÍLEK, S., 2021. Employee privacy protection versus interests and property employer. *International Journal of Law and Management*. Bingley, Spojené království: Emerald Publishing Limited, 63/2021(6), 537-552. ISSN 1754-2448.

BÍLEK, S., 2019. *Optimální použití pracovněprávních institutů podnikatelem pro případ ekonomické recese*. 1. vyd. České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích. ISBN 978-80-7468-143-1.

ŠTÁDNÍK, J., 2023. *Zákon o zaměstnanosti (č. 435/2004 Sb.). Komentář*. Wolters Kluwer. Praha. ISBN 978-80-7676-612-9.

Informace ke kombinované nebo distanční formě

Rozsah konzultací (soustředění)

12

hodin

Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím

Kombinovaná výuka probíhá formou výukových bloků, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp.

B-IV – Údaje o odborné praxi/praktické výuce

Charakteristika povinné odborné praxe/praktické výuce

Profesně orientovaný studijní program má v rámci svého studijního programu zařazenu semestrální praxi. Z důvodu jejího zajištění má škola uzavřeno více jak 1 500 smluv o spolupráci především s podniky z Jihočeského regionu. Z těchto smluv jsou pro příklad uvedeny níže takové, které se týkají studijního programu. Z tohoto důvodu představuje předmět Odborná praxe nedílnou součástí profesně orientovaného studia, studenti jsou na absolvování praxe průběžně připravováni, a to zejména v profilujících předmětech. Odborná praxe je dle studijního plánu povinný předmět a podléhá podmínkám Studijního a zkušebního řádu. Účelem dlouhodobé praxe je zejména získání a osvojení si praktických dovedností nezbytných pro výkon budoucího povolání. Za jednotlivé problematiky odborné praxe jsou stanoveny výstupy, jejichž osvojení si studentem bude ze strany školy ověřováno a v případě potřeby zajištěno jejich následné doplnění.

Délka odborné praxe je stanovena v souladu se studijním plánem, respektujícího požadavky na profesně zaměřený studijní program, na 520 hodin. Student může mít po dohodě se školitelem nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu, ta ovšem nesmí přesáhnout 40 hod. za kalendářní týden. Odborná praxe je zaměřena na získání vymezeného rozsahu praktických dovedností, spojených se studiem předmětů profilujícího základu a odborných předmětů. Tyto dovednosti přitom nemohou být získány mimo reálné podnikové prostředí. Odborná praxe slouží zároveň ke sběru dat a informací v rámci bakalářské práce studentů, jejíž zaměření bude konzultováno s manažery příslušného podniku.

Volba místa výkonu odborné praxe musí být v souladu s profilem absolventa studijního programu. Student je povinen při volbě místa výkonu odborné praxe vycházet právě z profilu absolventa.

Garanční pracoviště posuzuje ve spolupráci s Úsekem vnějších vztahů, zdali si student vybral odpovídající podnik vzhledem ke svému programu, a především zdali bude student v podniku vykonávat činnost naplňující požadované výstupy v rámci studijního programu.

Student si předmět Odborná praxe запиše dle svého Doporučeného studijního plánu v termínu uvedeném v aktuálním znění Harmonogramu akademického roku. Studentovi je povoleno nastoupit na odbornou praxi za splnění 3 podmínek:

- Garanční pracoviště schválí, že vybraný podnik a pozice odpovídají výstupům učení daného programu.
- Student má v daném semestru zapsané předměty, které mu rozvrhově nezamezují v přítomnosti na odborné praxi.
- Se zvoleným podnikem je uzavřena smlouva o spolupráci a student je povinen zajistit veškeré potřebné protokoly.

Databázi podniků, kde studenti mohou vykonávat praxi, zajistí a spravuje Úsek vnějších vztahů. Přidělení odborné praxe probíhá dvěma způsoby:

- Přidělením praxe.
- Student navrhne jím zvolený podnik.

Pokud student navrhne vlastní podnik, posuzuje jej garanční pracoviště ve spolupráci s Úsekem vnějších vztahů. Navržený podnik je posuzován nejen s ohledem na hlavní činnost, ale i s ohledem na vykonávanou pozici, která musí zajistit naplnění výstupů z učení.

Po přiřazení studenta ke konkrétnímu podniku dojde k vyplnění a podpisu Protokolu o přijetí studenta na odbornou praxi odpovědným zástupcem podniku, školitelem a studentem. Student si při plnění praxe v podniku vede Pracovní deník, tím se mu postupně načítá konto praxí.

V průběhu praxe se student:

- Seznámí s podnikem a projde nutnými školeními k vykonání praxe.
- Pracuje pod vedením odpovědné osoby (školitele).
- Řeší přidělené úkoly pod vedením odpovědné osoby (školitele).

Konkrétní výstupy praxe závisí na profilu absolventa studijního programu a student je s požadavky na výstupy seznámen před nástupem na praxi.

Na konci odborné praxe (jakmile konto praxí nabyde cílové hodnoty) student připravuje výstupy korespondující s požadavky garančního pracoviště. Jedná se o:

- Pracovní deník potvrzený školitelem s razítkem společnosti a podpisem studenta.
- Vyplněný protokol o absolvované praxi spolu s razítkem podniku a podpisem školitele.
- Hodnocení praxe studentem.
- Závěrečnou zprávu.

- Prezentaci výsledků praxe na garančním pracovišti podle požadavků stanovených v anotaci předmětu.

Odborná praxe je hodnocena na základě formuláře (protokolu), zahrnujícího pracovní náplň, pracovní deník a na základě výše uvedených odevzdaných materiálů. Student musí naplnit všechny požadované výstupy z učení, požadované v rámci absolvování semestrální praxe. V případě, že student nebude schopen v průběhu praxe naplnit veškeré stanovené výstupy z učení, garanční pracoviště v součinnosti s garantem předmětu Odborná praxe, zajistí doškolení, aby požadované výstupy byly naplněny v souladu se studijním plánem. Škola získává zpětnou vazbu od školitele praxí, který posuzuje praktické dovednosti studenta s návrhy doporučení. Těmito zprávami se následně zabývá garant praxí ve spolupráci s garančním pracovištěm a Úsekem vnějších vztahů.

Do 30 dnů je student povinen vyplnit Evidenci pracovních zkušeností v IS. V případě, že dokumenty a Evidence pracovních zkušeností splňují požadavky k udělení zápočtu, budou tyto dokumenty předány garančnímu pracovišti, které následně zadá studentovi hodnocení „Započteno“ z předmětu Odborná praxe.

Kontrolu vykonávané praxe provádí Úsek vnějších vztahů ve spolupráci s garančním pracovištěm. Výstupní formuláře jsou dále analyzovány a vyhodnocovány pro další zkvalitňování procesu praxe a dosahování cílových výstupů z učení. V případě, že by v průběhu praxe vznikla potřeba řešit kvalitu i samotný průběh praxe, garanční pracoviště prověří vzniklou situaci, konzultuje stav s Úsekem vnějších vztahů. Mezní řešení je rozhodnutí o neúspěšném ukončení předmětu odborná praxe a přidělení nového podniku studentovi.

Rozsah	13	týdnů	520	hodin
Přehled pracovišť, na kterých má být odborná praxe/praktická výuka uskutečňována				Smluvně zajištěno
Příklady organizací, kde dosud proběhla praxe				
Kohinnor Mladá Vožice a.s.				ano
Robert Bosch spol. s r.o.				ano
GW Logistics a.s. (Jihotrans)				ano
E.ON Drive Infrastructure CZ s.r.o.				ano
Nemocnice České Budějovice a.s.				ano
ITB Engineering & Production s.r.o				ano
Groz-Beckert Czech, s.r.o.				ano
Výstaviště České Budějovice a.s.				ano
Společnost SOMA, spol. s r.o.				ano
VELIMPEX LES s.r.o.				ano
Zambelli -technik, spol. s r.o.				ano
Krajské ředitelství Policie České republiky				ano
Jobs Kontakt personal s.r.o.				ano
dm - drogerie markt				ano
ALIVIO s.r.o.				ano
Jihočeský kraj				ano
HSB - CZ s.r.o.				ano
Eldis Pardubice s.r.o.				ano
UV tech s.r.o.				ano
Česká pošta s.p.				ano
Budějovický Budvar, národní podnik				ano
ZK Jih s.r.o.				ano
Motor Jikov Group a.s.				ano
Brilo Team s.r.o.				ano
ČSOB pojišťovna				ano
Iveco Czech republic a.s.				ano
Schwan - STABILO ČR, s.r.o.				ano
Seyfor, a.s.				ano
MORAVIA LACTO, a.s.				ano
OVB Allfinanz, a.s.				ano
ARTO desing, s.r.o.				ano
WIENERBERGER, s.r.o.				ano
Jihočeská hospodářská komora				ano
REALDOMUS, s.r.o.				ano
Penta CZ, s.r.o.				ano
KOVOSVIT MAS				ano

Leiflieit, s.r.o.	ano
Král resorts, s.r.o.	ano
Domov Libníč a Cenrum sociálních služeb Empatie	ano
Donaldson Industrial, s.r.o.	ano
4FIN BETTER TOGETHER, a.s.	ano
VS elektro komplet, s.r.o.	ano
Magna Cartech spol., s.r.o.	ano
Lidl Česká republika v.o.s.	ano
CBCZ group a.s.	ano

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav znalectví a oceňování						
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Stanislav Bílek					Tituly	Mgr.
Rok narození	1976	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	28	do kdy	N
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	28	do kdy	N	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah				
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Pracovní právo (garant předmětu, přednášející, cvičící a bloková výuka)							
Základy práva (garant předmětu, přednášející a bloková výuka)							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr			
Podnikové právo a legislativa	Business analytik	1	garant, přednášející, bloková výuka	26			
Dopravní právo	Technologie a řízení dopravy Technologie dopravy a přepravy	3	garant, přednášející, bloková výuka	26			
Údaje o vzdělání na VŠ							
obor Právo, Mgr., 1999, MU, PF							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Advokátní koncipient, 4 roky Samostatný advokát, dosud Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Asistent na Ústavu podnikové strategie, 6 let Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Asistent na Ústavu znalectví a oceňování, od roku 2021 - dosud							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Vedeno s úspěšným obhájením: 63 bakalářských prací.							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací		
					WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			5	2	9
					H-index WoS/Scopus		1 / 1
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							
MÁŠKA, J. a S. BÍLEK, 2024. International comparison of expertise and the status of the expert in selected EU countries. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i> . 13 (2), 175-180. ISSN 1804-7890. (WoS, 50 %)							
VANIČKOVÁ, R. a S. BÍLEK, 2022. Practical legal aspects of the use of publicly accessible roads in the management of agriculture and forest land. <i>Vestník Tomského gosudarstvennogo universiteta (Tomsk State University Journal)</i> . 2022 (477), 269-276. ISSN 1561-7793. (WoS, 50 %)							
VANIČKOVÁ, R. a S. BÍLEK, 2021. Employee privacy protection versus interests and property employer. <i>International Journal of Law and Management</i> . 63 (6), 537-552. ISSN 1754-243X. (WoS, 50 %)							
STRAKOVÁ J., J. VÁCHAL, M. VOCHOZKA, Z. CAHA, P. PÁRTLOVÁ, R. VANIČKOVÁ, I. KMECOVÁ, J. URBAN a S. BÍLEK, 2020. <i>Malé a střední podniky v ČR - současnost a vize</i> . 1. vyd. Praha: Grada Publishing. 200 s. Edice Finanční řízení. ISBN 978-80-271-1747-5. (Odborná kniha, 10 %)							

STELLNER, F., R. SOBĚHART, S. BÍLEK a M. ŠUTA, 2020. Foreign e-procurement: the case of the Czech economy in the context of employing it professionals. In: *SHS Web of Conferences (volume 74): The 19th International Scientific Conference "Globalization and its Socio-Economic Consequences 2019 – Sustainability in the Global-Knowledge Economy"*, 9. - 10. 10. 2019. Zilina: University of Zilina, 1-6. ISSN 2261-2424. (WoS, 25 %)

Působení v zahraničí			
Podpis		datum	13. 02. 2024

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav znalectví a oceňování						
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Adam Forst					Tituly	Mgr.
Rok narození	1985	typ vztahu k VŠ	DPP	rozsah	20	do kdy	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	DPP		rozsah	20	do kdy		
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu			rozsah			
Masarykova Univerzita v Brně, Právnická fakulta				DPP		10	
Justiční akademie v Kroměříži				DPP		10	
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Základy práva Pracovní právo							
Údaje o vzdělání na VŠ							
Právo a právní věda, ukončeno 2012, magisterské jednooborové, Masarykova univerzita v Brně, Právnická fakulta							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Ministerstvo spravedlnosti ČR, právník legislativního odboru, 1,5 roku Česká pojišťovna a.s., právník centrály, 2 roky Advokátní kancelář Havel&Partners, koncipient, advokát a nyní vedoucí advokát, 8 let							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací		
					WOS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ					
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							
Pravidelná přednášková činnost (viz výše) Insurance contract in the New Civil Code of the Czech Republic Datum vydání: 17. 4. 2015 Popis publikace: Association Internationale de Droit des Assurances							
Písemná forma dle nového občanského zákoníku - pouze zdánlivá formalita Datum vydání: listopad 2014 Popis publikace: Právní rádce							
Nové spolkové právo v otázkách a odpovědích Datum vydání: květen 2014 Popis publikace: monografie u Leges							
Působení v zahraničí							
ELTE, Budapest 2010-2011, stáž na právnické fakultě							
Podpis						datum	11. 3. 2024

C-I – Personální zabezpečení

Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav znalectví a oceňování						
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Simona Hašková					Tituly	doc., Ing., Ph.D.
Rok narození	1973	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program			pp.	rozsah	40	do kdy	N
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ			typ prac. vztahu	rozsah			
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Finance podniku (garant předmětu, přednášející a bloková výuka kombinované formy studia)							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu		(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Controlling	Podniková ekonomika	ZS	Garant, Přednášející				
Finance podniku pro magisterské studium	Podniková ekonomika, Znalectví	LS	Garant, Přednášející				
Finanční a ekonomické analýzy	Business analytik	ZS	Cvičící				
Manažerská ekonomika	Znalectví	LS	Garant, Přednášející, Cvičící				
Oceňování finančního majetku a investic	Znalectví	ZS	Garant, Přednášející				
Údaje o vzdělání na VŠ							
Obor Ekonomika a management, doc., 2022, Technická univerzita v Liberci obor Ekonomika a management, Ph.D., 2015, VŠE, FM obor Management s vedlejší specializací Management podnikatelské sféry, Ing., 2013, VŠE, FM							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Union Banka, Zprostředkovatel obchodu s cennými papíry, 2 roky Invotop, spol. s r.o, Fakturace, účetnictví, rozpočtování, administrativní činnost, 6 let LŠ Honců, Špindlerův Mlýn, Manažer školy, 6 let Vysoká škola ekonomická v Praze, Interní doktorand a vědecký pracovník na Fakultě managementu v Jindřichově Hradci, 3 roky CEMI, Lektorka kurzu Manažerská ekonomika, 3 roky Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Odborný asistent na Ústavu podnikové strategie, 3 roky Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Odborný asistent na Ústavu znalectví a oceňování, od 2015 - dosud							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Vedeno s úspěšným obhájením 52 bakalářských prací, 5 diplomových prací							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací		
Ekonomika a management	2022	Technická univerzita v Liberci			WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			433	432	711
					H-index WoS/Scopus	10 /9	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							

Aliu, F., Asllani, A., & Haskova, S. (2024). The impact of bitcoin on gold, the volatility index (VIX), and dollar index (USDIX): Analysis based on VAR, SVAR, and wavelet coherence. *Studies in Economics and Finance*, 41(1), 64–87. <https://doi.org/10.1108/SEF-04-2023-0187>. (33 %, Scopus Q2)

Aliu, F., Mulaj, I., & Haskova, S. (2023). Consequences of the Russia-Ukraine war: Evidence from DAX, ATX, and FTSEMIB. *Studies in Economics and Finance*, 40(3), 549–568. <https://doi.org/10.1108/SEF-12-2022-0555>. (33 %, Scopus Q2)

Haskova, S., & Fiala, P. (2023). Internal Rate of Return Estimation of Subsidised Projects: Conventional Approach Versus fuzzy Approach. *Computational Economics*, 62(3), 1233–1249. <https://doi.org/10.1007/s10614-022-10299-7>. (50 %, Scopus Q2)

Haskova, S., Suler, P., & Kuchar, R. (2023). A Fuzzy Multi-Criteria Evaluation System for Share Price Prediction: A Tesla Case Study. *Mathematics*, 11(13). <https://doi.org/10.3390/math11133033>. (34 %, Scopus Q2)

Haskova, S., Vochozka, M., & Kucera, J. (2023). A Fuzzy Evaluation Model of Manufacturing Machinery in Terms of Sustainable Business. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 10(4), 71–88. [https://doi.org/10.9770/jesi.2023.10.4\(5\)](https://doi.org/10.9770/jesi.2023.10.4(5)). (34 %, Scopus Q3)

Ing. Simona Hašková, Ph.D. se podílela na zpracování 12 znaleckých posudků v oboru Ekonomika.

Působení v zahraničí

Erasmus + (3)

Podpis

datum

20.2.2024

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav znalectví a oceňování							
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Jakub Horák					Tituly	Ing., MBA, Ph.D.	
Rok narození	1992	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.	rozsah	40	do kdy	N			
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah					
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Nauka o podniku (garant a přednášející)								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr				
Ekonomika výrobního podniku	nMgr. Strojírenství	1/4	Garant předmětu, přednášející a cvičící					
Praxe	nMgr. Podniková ekonomika	4/4	Garant předmětu					
Nauka o podniku	Bc. Podniková ekonomika	1/6	Garant předmětu, přednášející a bloková výuka					
Nauka o podniku pro magisterské studium	nMgr. Podniková ekonomika	1/4	Přednášející a bloková výuka					
Business Science – for Master study programme (jazyková mutace)	nMgr. Business Administration							
Podnikové hospodářství	Bc. Business analytik	1/4	Garant předmětu, přednášející a bloková výuka					
Údaje o vzdělání na VŠ								
Ekonomika a management podniku, PhD., 2021, Žilinská univerzita v Žilině Finanční management, MBA, 2020, VŠTE ČB Logistické technologie, Ing., 2018, VŠTE ČB Ekonomika podniku, Bc. 2015, VŠTE ČB								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Samostatný referent na Ústavu znalectví a oceňování, 2 roky Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Referent Oddělení zástupce ředitele pro výzkum, vývoj a tvůrčí činnost na Ústavu znalectví a oceňování, 2 roky Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Zástupce ředitele pro výzkum, vývoj a tvůrčí činnost na Ústavu znalectví a oceňování, 2017 – dosud Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Odborný asistent na Ústavu znalectví a oceňování, 2021 – dosud								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Vedeno s úspěšným obhájením 33 bakalářských prací a 19 diplomových prací.								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací			
					WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			431	651	1 187	
					H-index WoS/Scopus		10/14	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								

HORÁK J., ROUSEK P. a OPÁLKA V., 2022. Stock price trend of selected companies applying the principles of circular economy. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*. **10**(2), 448-463. ISSN 2345-0282. (33 %, Scopus Q1)

CHANGLING S., ŠKAPA S., HORÁK J. a YANING Y., 2022. Does core competence affect corporate social responsibility? *Journal of Competitiveness*. **13**(4), 132-150. ISSN 1804-171X. (25 %, Wos Q1)

HORÁK, J. a SABEK, A, 2023. Gaussian process regression's hyperparameters optimization to predict financial distress. *Retos-Revista de Ciencias de la Administracion y Economia*. **13**(26), 273-289. ISSN 1390-6291. (50 %, Wos Q2)

KOVACOVÁ, M., HROSOVÁ, L., ĎURANA, P. a HORÁK, J., 2022. Earnings management model for Visegrad Group as an immanent part of creative accounting. *Oeconomia Copernicana*. Polsko: Institute of Economic Research. **13**(4), s. 1143-1176. ISSN 2083-1277. (25 %, Scopus Q1)

GAVUROVÁ, B., BELÁS, J., BILAN, Y. a HORÁK, J., 2021. Study of legislative and administrative obstacles to SMEs business in the Czech Republic and Slovakia. *Oeconomia Copernicana*. **11**(4), 689-719. ISSN 2083-1277. (25 %, Scopus Q1)

Působení v zahraničí

Seminar on Climate Change and Economic Development of Islands for Developing Countries, China (sponzor: Ministry of Commerce of the People's Republic of China, organizátor: Commercial Training Center of Department of Commerce of Hainan Province, China), 2016


Erasmus+ Mobility for Teaching - University of West Attica, Atény, Řecko, 2022

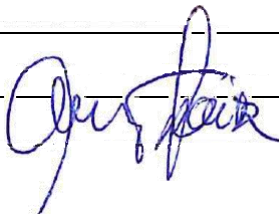
Erasmus+ Mobility for Teaching - Akdeniz University, Antalya, Turecko, 2023

Podpis

datum

14. 02. 2024

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav znalectví a oceňování						
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Marta Hortová					Tituly	Ing.
Rok narození	1962	typ vztahu k VŠ	DPP	rozsah	12 hod./sem	do kdy	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program			DPP	rozsah	24 hod./sem	do kdy	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu					rozsah	
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Finanční a mzdové účetnictví (cvičící) Finance podniku (cvičící)							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu			(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr	
Údaje o vzdělání na VŠ							
Pedagogická fakulta v Českých Budějovicích, 2000 Obor Automatizované systémy řízení v ekonomice, VŠE v Praze, fakulta řízení, 1985							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Ekonom v různých společnostech - 10 let Zástupce ředitele pro ekonomiku a provoz, České Budějovice, 5 let Ekonom, ESSA, spol. s.r.o., České Budějovice, 5 let Pracovník kontroly daní, Finanční ředitelství v Českých Budějovicích, 1 rok Akademický pracovník, Vysoká škola aplikovaných ekonomických studií Praha, s.r.o., 3 roky							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Vedeno s úspěšným obhájením 162 bakalářských prací.							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací		
					WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			5	2	
					H-index WoS/Scopus		/
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							
Odborník z praxe: Účetní specialista v jednotlivých společnostech – 10 let Interní grant VSTE – Analýza úspěšnosti integrace studentů v souladu s Krajským plánem vyrovnávání příležitostí pro osoby se zdravotním postižením Grant Jihočeského kraje – Analýza úspěšnosti integrace studentů s těžkým zdravotním postižením v mateřských a základních školách zřízených obcemi Jihočeského kraje							
Působení v zahraničí							
Podpis					datum	8. 4. 2024	

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav znalectví a oceňování						
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení						Tituly	Ing., Bc., Ph.D., LL.M
Rok narození	1971	typ vztahu k VŠ		rozsah		do kdy	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program				rozsah		do kdy	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah		
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Nauka o podniku							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu		(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Údaje o vzdělání na VŠ							
obor Obchodní a mezinárodní hospodářské právo, Ph.D., 2022, VŠE v Praze, FMV obor Učitelství pro střední školy Ekonomie, Bc., 2017, JČU, PF obor Provozně podnikatelský, Ing., 2010, JČU, ZF							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
EGE, spol. s r.o, ředitel divize IPB, 2010 – 2021 EGE, spol. s r.o, obchodní ředitel, 2021 - dosud							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací		
					WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			0	0	0
					H-index WoS/Scopus	0/0	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							
Odborník z praxe <ul style="list-style-type: none"> EGE, spol. s r.o, ředitel divize IPB, 2010 – 2021 EGE, spol. s r.o, obchodní ředitel, 2021 - dosud 							
Působení v zahraničí							
Podpis						datum	24.3.2024

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav znalectví a oceňování							
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Kristina Kabourková					Tituly	Ing.	
Rok narození	1956	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.	rozsah	40	do kdy	N			
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah					
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Finanční a mzdové účetnictví (cvičící a bloková výuka)								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na těžší vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr				
Údaje o vzdělání na VŠ								
Směr Ekonomický, Vysoká škola zemědělská Praha, provozně ekonomická fakulta, Ing, 1980								
Vysoká škola zemědělská Praha, Katedra pedagogiky – učitelská způsobilost pro předměty ekonomika a účetnictví, 1982								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
Výzkumný ústav pro zúrodnění zemědělských půd – odborná asistentka, 3 roky								
Správa a údržba silnic – vedoucí účtárny, 3 roky								
Interhotel – vedoucí metodička informační soustavy, 1 rok								
Obchod obuví – vedoucí metodička informační soustavy, 4 roky								
Soukromá střední odborná škola a SOU Č. Budějovice – učitelka účetnictví, ekonomiky, managementu a psaní na stroji, 8 let								
1. Soukromé střední odborné učiliště Č. Budějovice – učitelka účetnictví, 1rok								
Střední škola podnikání, o. p. s. Č. Budějovice – učitelka účetnictví, 2 roky								
Vysoká škola technická a ekonomická v Č. Budějovicích - asistentka, dosud 12 let								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Vedeno s úspěšným obhájením 162 bakalářských prací.								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací				
				WoS	Scopus	ostatní		
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		0	0	222		
				H-index WoS/Scopus		0/0		
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								
KABOURKOVÁ, K., 2022. Accounting for Works of Art and Collections - Tangible Fixed Assets - In Accordance with the Czech Legislation in Force and the Proposal of New Accounting Procedures. <i>Ad Alta-Journal of Interdisciplinary Research</i> , 12 (1), 65–69. (100 %, WoS Q4)								
KABOURKOVÁ, K., 2022. Development of Agricultural, Arable Land and Organic Farming in the CR, Development of Land prices in SE <i>Ad Alta-Journal of Interdisciplinary Research</i> , 12 (2), 290–297. (100 %, WoS Q4)								
KABOURKOVÁ, K., a E. KALINOVÁ, 2022. Comparison of Land Accounting According to Czech Legislation and International Accounting Standards. <i>Ad Alta-Journal of Interdisciplinary Research</i> , 12 (1), 70–74. (50 %, WoS Q4)								
KABOURKOVÁ, K., VOCHOZKA, M., & STUHLÝ, J., 2020. Use of Agricultural Land Categories in EU Countries. <i>Ad Alta-Journal of Interdisciplinary Research</i> , 10 (2), 165–169. (33 %, WoS Q4)								
KABOURKOVÁ, K., 2019. Issue of Agricultural Land Wastage in the Czech Republic. Accounting Comparison of Land in the Czech Republic, Slovak Republic and According to IFRS. In R. Riha (Ed.), 10. <i>Mezinárodní konference pro udržitelný rozvoj 2019: Vybrané problémy environmentální a regionální politiky. Selected Issues on Environmental and Regional Policy</i> , 34–42. (100 %)								

Působení v zahraničí			
Podpis		datum	20.2.2024

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav znaleství a oceňování						
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Jiří Kučera				Tituly	Ing., PhD.	
Rok narození	1988	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.	rozsah	40	do kdy	N		
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah				
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Nauka o podniku (přednášející a bloková výuka)							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu			(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr	
Údaje o vzdělání na VŠ							
Ekonomika a management podniku, PhD., 2023, Žilinská univerzita v Žilině Agroekologie, obor Agroekologie, Ing., 2014, JCU v ČB Pozemkové úpravy a převody nemovitostí, Bc., 2011, JCU v ČB							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Česká pošta s.p., Pracovník přepážky, 1 rok Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Vědecký asistent na Ústavu znaleství a oceňování, 2018 - dosud							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Vedeno s úspěšným obhájením 10 bakalářských prací.							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací		
					WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			20	48	80
					H-index WoS/Scopus		2 / 2
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							
ALIU, F., KUČERA, J., HORÁK, J., 2024. Exchange rate instabilities during the Russia-Ukraine war: Evidence from V4 countries. <i>Heliyon</i> . 10(3), e25479. ISSN 2405-8440. (33 %, SCOPUS Q1)							
KUČERA, J., SEDLÁČKOVÁ, A. a VOUMIK, L. CH., 2024. Synthetic Data and Image Processing Tools, Immersive 3D and Digital Contact Tracing Technologies, and Cognitive Artificial Intelligence and Spatial Computing Algorithms in the Metaverse Interactive Environment. <i>Review of Contemporary Philosophy</i> . 22, 85-101. ISSN 1841-5261. (34 %, SCOPUS Q1)							
ALIU, F., ASERO, V., ASLLANI, A., Kučera, J., 2023. Spillover effects and transmission of shocks in Visegrad equity markets. <i>Studies in Economics and Finance</i> . ISSN 1086-7376. (25 %, SCOPUS Q2)							
ALIU, F., HŠKOVÁ, S. a KUČERA, J., 2023. Agricultural Commodities in the Context of the Russia-Ukraine War: Evidence from Corn, Wheat, Barley, and Sunflower Oil. <i>Forecasting</i> . 5(1), 351-373. ISSN 2571-9394. (33 %, WoS Q1)							
KUČERA, J., KALINOVÁ, E. a DIVOKÁ, L., 2022. Profitability of current investments in stock indexes. <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i> . 10(1), 420-434. ISSN 2345-0282. (33 %, WoS Q3)							
Působení v zahraničí							
Podpis					datum	14. 02. 2024	

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav znalectví a oceňování						
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Filip Petrách					Tituly	Ing., Ph.D.
Rok narození	1985	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	20	do kdy	N
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.	rozsah	20	do kdy	N		
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah				
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Mikroekonomie – pro bakalářské studium (přednášející, cvičící a bloková výuka)							
Makroekonomie – pro bakalářské studium (přednášející, cvičící a bloková výuka)							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr			
Údaje o vzdělání na VŠ							
Řízení a ekonomika podniku, Ph.D., 2013, JCU, EF							
Účetnictví a finanční řízení podniku, Ing., 2010, JCU, EF							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Jihočeská univerzita, Odborný asistent, 5 let							
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Odborný asistent na Ústavu podnikové strategie, 3 roky							
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Odborný asistent na Ústavu znalectví a oceňování, 2021 – dosud							
Oceňování nemovitostí více než 5 let							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Vedeno s úspěšným obhájením 8 bakalářských a 5 diplomových prací.							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací		
				WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			18	2	
				H-index WoS/Scopus		0 / 0	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							
BURGHAUSEROVÁ, M., P. ROUSEK a F. PETRÁCH, 2023. Demand Function of Coffee. <i>Ad Alta-Journal of Interdisciplinary Research</i> , 13 (2), 36-43, ISSN 1804-7890. (33 %)							
PETRÁCH, F., T. MATASOVÁ a C. ČERNÁ, 2023. Development of Electricity and Gas Prices. <i>Ad Alta-Journal of Interdisciplinary Research</i> , 13 (2), 300-304, ISSN 1804-7890. (33 %)							
SIMOTOVÁ, V., F. PETRÁCH a T. SLANINOVÁ, 2023. Price Development of Wheat and Rapeseed. <i>Ad Alta-Journal of Interdisciplinary Research</i> , 13 (2), 228-232, ISSN 1804-7890. (33 %)							
VOCHOZKA, M., PETRÁCH, F. a S. JANEK, 2022. Changes in Perception of Coffee in EU: Luxury Good Turned Inferior. <i>Economics and Sociology</i> , 15 (3), 248-267. ISSN 2071-789X. (33 %)							
ALINA, J., R. McGRATH, I. FALTOVÁ LEITMANOVÁ, I. a F. PETRÁCH, 2020. Using Constraints in Freight Volume to Identify Regional Needs for Roadway Infrastructure. <i>PROMET – Traffic & Transportation</i> , 32 (2), 237-246. https://doi.org/10.7307/ptt.v32i2.3183 (25 %)							
Působení v zahraničí							
Podpis						datum	14.2.2024

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav znalectví a oceňování							
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Pavel Rousek					Tituly	Ing., Ph.D.	
Rok narození	1982	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.	rozsah	40	do kdy	N			
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah					
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Mikroekonomie – pro bakalářské studium (přednášející, cvičící a bloková výuka)								
Makroekonomie – pro bakalářské studium (přednášející, cvičící a bloková výuka)								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu		(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr			
Údaje o vzdělání na VŠ								
obor Management, Ph.D., 2011, Vysoká škola ekonomická v Praze, Fakulta managementu								
obor Management, Ing., 2006, Vysoká škola ekonomická v Praze, Fakulta managementu								
obor Management, Bc., 2004, Vysoká škola ekonomická v Praze, Fakulta managementu								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Asistent na Katedře ekonomiky a financí, 4 roky								
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Interní auditor, 5 let								
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Odborný asistent na Ústavu znalectví a oceňování, dosud								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Vedeno s úspěšným obhájením 33 bakalářských prací a 3 diplomové práce								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací			
					WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			16	13	53	
					H-index WoS/Scopus		2 /2	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								
ROUSEK, Pavel a Vojtěch STEHEL, 2023. Decisions factors of simulation game players on the product mix composition. <i>Ad Alta - Journal of Interdisciplinary Research</i> . 13 (1), 234-236. ISSN 1804-7890. (50 %, WoS, Q4)								
JANNOVÁ, Michaela a Pavel ROUSEK, 2023. Predicting the euro to Czech crown exchange rate. <i>Ad Alta - Journal of Interdisciplinary Research</i> . 13 (1), 126-129. ISSN 1804-7890. (50 %, WoS, Q4)								
WANG, L., P. ROUSEK a S. HAŠKOVÁ, 2022. Laffer curve - a comparative study across the V4 (Visegrad) countries. <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i> , 9 (2), 433-445. ISSN 2345-0282. (33 %)								
WANG, L., M. VOCHOZKA a P. ROUSEK, 2022. The relationship between the short-term and long-term Phillips curve for the Czech Republic. <i>Investment Management and Financial Innovations</i> . 19 (2), 250-259. ISSN 1812-9358. (33 %)								
HAŠKOVÁ, S., P. ROUSEK a J. HORÁK, 2020. Assessment of relation between legislative risk and expected profitability of a subsidized project. <i>Ad Alta - Journal of Interdisciplinary Research</i> . 10 (2), 113-116. ISSN 1804-7890. (33 % WoS, Q4)								
Působení v zahraničí								
Podpis						datum	19.2.2024	

C-I – Personální zabezpečení

Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav znalectví a oceňování							
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Zuzana Rowland					Tituly	doc. Ing., PhD., MBA	
Rok narození	1976	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	40	do kdy	N		
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ			typ prac. vztahu	rozsah				
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Metodika odborné práce (přednášející, cvičící a blokova výuka)								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu			(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Údaje o vzdělání na VŠ								
Oborová didaktika, doc., 2023, DTI Vysoká škola, Dubnica nad Váhom Ekonomika a manažment podniku, PhD., 2020, Žilinská univerzita v Žilině Finanční management, MBA, 2018, VŠTE ČB Logistika, Ing., 2014, Vysoká škola logistiky, o.p.s. Ekonomika podniku, Bc., 2012, VŠTE ČB								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
2007 - 2009, Novaservis, a.s., asistentka exportního oddělení 2005 - 2006, HMP - My home page GmbH, Švýcarsko, sekretárka 2004 - 2005, Flanagans Irish Bars, Sarl, Švýcarsko, asistentka manažera 1996 - 2001, Okresní soud v Českých Budějovicích, zapisovatelka trestního oddělení 2009 - 2011, Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, referent Centra celoživotního vzdělávání 2011 - 2015, Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, vedoucí Centra celoživotního vzdělávání 2015 - dosud, Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Ústav znalectví a oceňování, asistent, odborný asistent, docent 2015 - dosud, I.T.B. Engineering & Production s.r.o., jednatel 2021 - dosud, Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, prorektorka - statutární zástupkyně rektora 2018 - 2020, Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, kancléřka								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Vedeno s úspěšným obhájením 9 bakalářských prací, 6 diplomových prací.								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací			
Odborová didaktika	2023	Vysoká škola DTI			WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			377	620	220	
					H-index WoS/Scopus		10/13	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								
NOVOTNÁ L., Z. ROWLAND A S. JANEK, 2023. Impacts of the war on prices of Ukrainian wheat. <i>Agricultural Economics</i> , 69 (10), 404-415. ISSN 0139-570X. (33 %, WoS Q1)								
NOVOTNÁ, L., Z. ROWLAND A S. JANEK, 2023. Impacts of the war on prices of Ukrainian wheat. <i>Agricultural Economics-Zemedska Ekonomika</i> , 69 (10), 404–415. https://doi.org/10.17221/121/2023-AGRICECON . (34 %, Scopus Q2)								
ROWLAND, Z., A. BLÁHOVÁ A P. GAO, 2022. Silver as a value keeper and wealth distributor during an economic recession. <i>Acta Montanistica Slovaca</i> , 26 , 796–809. https://doi.org/10.46544/AMS.v26i4.16 . (34 %, Scopus Q3)								

CERA, G., K. A. KHAN, Z. ROWLAND, Z. a H. N. R. RIBEIRO, 2021. Financial Advice, Literacy, Inclusion and Risk Tolerance: The Moderating Effect of Uncertainty Avoidance. *E & M Ekonomie and Management*, **24**(4), 105–123. <https://doi.org/10.15240/tul/001/2021-4-007>. (25 %, Scopus Q2)

MAROUŠEK, J., Z. ROWLAND, K. VALÁŠKOVÁ A P. KRÁL, 2020. Techno-economic assessment of potato waste management in developing economies. *Clean Technologies and Environmental Policy*, **22**(4), 937–944. <https://doi.org/10.1007/s10098-020-01835-w>. (25 %, Scopus Q1)

Ing. Zuzana Rowland, MBA, PhD. se podílela na zpracování 93 znaleckých posudků v oboru Ekonomika.

Působení v zahraničí

Podpis		datum	20.2.2024
---------------	--	--------------	-----------

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav znalectví a oceňování							
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Vojtěch Stehel					Tituly	doc., Ing., PhD., MBA	
Rok narození	1986	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.	rozsah	40	do kdy	N			
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah					
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Mikroekonomie - pro bakalářské studium (garant předmětu, přednášející a bloková výuka)								
Makroekonomie - pro bakalářské studium (garant předmětu, přednášející a bloková výuka)								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr				
Nauka o podniku – pro magisterské studium	nMgr. Podniková ekonomika	1	garant předmětu, přednášející a bloková výuka					
Business Science – for Master study programme (jazyková mutace)	nMgr. Business Administration							
Soudní inženýrství II.	nMgr. Znalectví	2	garant předmětu, přednášející a bloková výuka					
Praxe	nMgr. Znalectví	4	garant předmětu					
Údaje o vzdělání na VŠ								
Ekonomika a management, doc., 2022, VUT Brno								
Ekonomika a management podniku, PhD., 2018, Žilinská univerzita v Žilině								
Finanční management, MBA, 2018, VŠTE ČB								
Řízení podniku a podnikové finance, Ing., 2013, Vysoká škola finanční a správní								
Podniková ekonomika, Bc., 2010, VŠTE ČB								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice								
<ul style="list-style-type: none"> • Referent pedagogické činnosti, 2 roky • Samostatný referent kanceláře rektora, 2 roky • Odborný referent útvaru prorektora pro praxi a vnější vztahy, 3 roky • Odborný referent Ekonomické laboratoře, 2 roky • Asistent na Ústavu znalectví a oceňování, 3 roky • Odborný asistent na Ústavu znalectví a oceňování, 3 roky • Prorektor, 4 roky • Rektor, 2021 - dosud 								
Soudní znalec – obor Ekonomika, odvětví Ceny a odhady, specializace Oceňování hospodářské činnosti společností 7 let								
Projektové a inovační centrum VŠTE, s.r.o – ředitel 8 let.								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Vedeno s úspěšným obhájením 16 bakalářských prací a 2 diplomové práce.								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací			
Ekonomika a management	2022	VUT v Brně			WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			723	934	626	
					H-index WoS/Scopus		10 / 14	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								

Ostatní činnosti tvůrčího charakteru (znalecké posudky): doc. Ing. Vojtěch Stehel, MBA, PhD. se podílel na zpracování 64 znaleckých posudků v oboru Ekonomika.

KRAUS, M., K. SCHMEIDLER, V. STEHEL, Z. KRAMÁŘOVÁ, A. KAŇKOVSKÝ, P. MACHOVÁ a J. ČEJKA, 2022. *Bezpečná města pro chodce a seniory*. 1. vyd. České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, 257 s. ISBN 978-80-7468-202-5. (10 %)

STEHEL, V., J. HORÁK a T. KRULICKÝ, 2021. Business performance assessment of small and medium-sized enterprises: Evidence from the Czech Republic. *Problems and Perspectives in Management*, **19**(3), 430–439. ISSN 1727-7051. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.35](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.35) (34 %)

MICHALKOVÁ, L., V. STEHEL, E. NICA a P. DURANA, 2021. Corporate Management: Capital Structure and Tax Shields. *Marketing and Management of Innovations*, **3**, 276-295. ISSN 2218-4511. <http://doi.org/10.21272/mmi.2021.3-23> (25 %)

STEHEL, V., C. BRADLEY, P. ŠULEŘ a S. BILAN, 2021. Cyber-Physical System-based Real-Time Monitoring, Industrial Big Data Analytics, and Smart Factory Performance in Sustainable Manufacturing Internet of Things. *Economics, Management, and Financial Markets*, **6**(1), 42-51. ISSN 1842-3191. (25 %)

WELLS, R., M. VOCHOZKA a V. STEHEL, 2021. Hesitancy Towards Receiving a Covid-19 Vaccine: Concerns about Side Effects and Safety, Mistrust in Government and Health Authorities, and Perceived Susceptibility and Severity of the Virus. *Review of Contemporary Philosophy*, **20**, 163-174. ISSN 1841-5261. (33 %)

Působení v zahraničí

Podpis

datum

13. 2. 2024

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav znaleství a oceňování							
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Petr Ševčík					Tituly	JUDr., Ph.D.	
Rok narození	1986	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	30.09.2024	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.	rozsah	40	do kdy	30.09.2024			
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah			
Justiční akademie ČR				externí přednášející	10			
Právnická fakulta Univerzity Palackého v Olomouci				externí přednášející	10			
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Pracovní právo (přednášející, cvičící a bloková výuka)								
Základy práva (přednášející a bloková výuka)								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu		(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr			
Údaje o vzdělání na VŠ								
Ph.D. 2012-2018 Právnická fakulta Univerzity Palackého v Olomouci, doktorský studijní program Teoretické právní vědy, ve studijním oboru Občanské právo								
JUDr. 2018-2019 – Právnická fakulta Univerzity Karlovy – Občanské právo								
Mgr. 2005-2010 – Právnická fakulta ZČU v Plzni, obor Právo a právní věda								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
JUDr. Petr Ševčík, Ph.D., je od roku 2017 civilním soudcem Okresního soudu v Karlových Varech. Dříve působil na Ministerstvu spravedlnosti nejprve na legislativním odboru, kde byl jedním z tvůrců věcného záměru nového znaleckého zákona, později působil jako vedoucí oddělení soudních znalců, znaleckých ústavů a tlumočnicků. V letech 2011 až 2014 byl, a od roku 2022 opakovaně je, členem expertní skupiny ministra spravedlnosti pro znaleckou činnost. Od roku 2016 působí jako externí přednášející Justiční akademie ČR pro oblast znaleckého práva a na Právnické fakultě univerzity Palackého v Olomouci vede přípravné kurzy na profesní zkoušku znalce. Je vedoucím spoluautorem publikace "Znalecké právo", která vyšla v roce 2015 u nakladatelství C.H.Beck a vedoucím autorského kolektivu komentáře k novému zákonu o znalcích, znaleckých kancelářích a znaleckých ústavech, který vyšel u nakladatelství Wolters Kluwer v roce 2023.								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
-								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací				
				WoS	Scopus	ostatní		
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		0	0	34		
				H-index WoS/Scopus		0 / 0		
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								
ŠEVČÍK, P., 2024. Závaznost specializace soudního znalce. <i>Právník</i> , 3, 289-295. ISSN 0231-6625. (100 %)								
ANDREISOVÁ, L., V. ANZENBACHER, L. DERKA a P. ŠEVČÍK, 2024. Zákon o soudních tlumočnicích a soudních překladačích. <i>Obchodní právo</i> . Česká republika: Wolters Kluwer, roč. 33, č. 2, s. 40-42. ISSN 1210-8278. (25 %)								
ŠEVČÍK, P., J. MALAST, B. POLÁČEK, et al., 2023. <i>Zákon o znalcích, znaleckých kancelářích a znaleckých ústavech: praktický komentář</i> . Praha: Wolters Kluwer. ISBN 978-80-7676-729-4. (34 %)								
ŠEVČÍK, P. a L. ULLRICH, 2015. <i>Znalecké právo</i> . Právní praxe. Praha: C.H. Beck. ISBN 978-80-7400-539-8. (50 %)								
ŠEVČÍK, P., 2014. Aktuální problémy v oblasti řízení a organizace znalecké činnosti. In: <i>Sborník příspěvků konference Expert Forensic Science Brno 2014</i> . Brno: Vysoké učení technické v Brně, Ústav soudního inženýrství. ISBN 978-80-214-5100-1. (100 %)								

ŠEVČÍK, P., 2015. Česká znalecká činnost nevzkvétá. In: *Sborník příspěvků konference Expert Forensic Science Brno 2015*. Brno: Vysoké učení technické v Brně, Ústav soudního inženýrství. ISBN 978-80-214-5100-1. (100 %)

Působení v zahraničí

Podpis

datum

13. 02. 2024

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav znalectví a oceňování							
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Miroslav Škoda					Tituly	doc. PhDr., PhD.	
Rok narození	1977	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	20	do kdy	N	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	20	do kdy	N		
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah			
Vysoká škola DTI, Slovensko, Dubnica nad Váhom				pp. 1.0, garant SP	40			
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Finanční a mzdové účetnictví (garant předmětu, přednášející, cvičící a bloková výuka)								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu			(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Mzdové účetnictví	Bc. Podniková ekonomika	4	Garant předmětu, přednášející a bloková výuka					
Účetnictví	Bc. Podniková ekonomika	3	Garant předmětu, přednášející a bloková výuka					
Údaje o vzdělání na VŠ								
Manažment, 2011, doc., Fakulta managementu Univerzity Komenského, Bratislava Podnikový manažment, 2003, PhD., Fakulta managementu Univerzity Komenského, Bratislava Manažment, 2000, PhDr., Ing., Fakulta managementu Univerzity Komenského, Bratislava								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
Fakulta managementu UK Bratislava, Katedra ekonomie a financí, Interní doktorand, 3 roky Ekonomická fakulta UMB Banská Bystrica, Katedra financí a účetnictví, Odborný asistent, 10 let Verlag Dashöfer, s.r.o., Nakladatelství Forum, a.s., Publikační činnost v oblasti účetnictví a financí – externí spolupráce, 18 let Dr. Smart & Partner, s.r.o., Vedení odborných školení a seminářů – externí spolupráce, 14 let Vysoká škola DTI, Docent, prorektor pro mezinárodní vztahy a akreditaci, garant bakalářského studijního programu Manažment, vedoucí katedry, dosud Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Docent na Ústavu Znalectví a oceňování, dosud								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Vedeno s úspěšným obhájením 24 bakalářských, 26 diplomových prací a 2 disertační práce.								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací			
Manažment	2011	FM UK Bratislava			WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			109	56	281	
					H-index WoS/Scopus		5/4	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								

MAJERČÁKOVÁ, D. A M. ŠKODA, 2015. Fair value in financial statements after financial crisis. *Journal of Applied Accounting Research*, **16**(3, SI), 312–332. <https://doi.org/10.1108/JAAR-07-2014-0069>. (50 %, Scopus Q1)

ŠKODA, M. 2020. IFRS 13 effects of fair value disclosure quality for investment properties seven years after its application in accounting practice (Edice: první). *STS Science Centre, Ltd. in coedition with Key Publishing s.r.o.* (100 %)

ŠKODA, M. a K. HRAZDILOVÁ BOČKOVÁ, 2014. *Reálna hodnota ako oceňovacia základňa vo svetle finančnej krízy*. 1. vyd. Praha: Radix, 116 s. ISBN 978 -80 -87573 - 10 -5. (50 %)

ŠKODA, M. a L. JUŘÍČEK, 2019. *A managerial look at the concept of fair value after the adoption of IFRS 13*. 1. vyd. Karlsruhe: Ste-con. ISBN 978-3-945862-30-8. (50 %)

VYKLYUK, Y., D. NEVINSKYI, V. CHOPYAK, M. SKODA, O. GOLUBOVSKA a K. HAZDIUK, 2023. A Managerial Approach towards Modeling the Different Strains of the COVID-19 Virus Based on the Spatial GeoCity Model. *Viruses-Basel*, **15**(12), 2299. <https://doi.org/10.3390/v15122299> (50 %, WoS Q2)

Působení v zahraničí

2013, 2014, 2015, 2016, 2017 – Vasile Goldis University, Facultatea de Stintee Economice, Arad, Romania

2012 – Fakulteta za upravo, Ljubljana, Slovenia

2015 – Taliina Tehnikaulikool, Tallin, Estonia

Podpis

datum

20.2.2024

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav znalectví a oceňování							
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Petr Šuleř					Tituly	doc., Mgr., PhD.	
Rok narození	1974	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	20	do kdy	N	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	20	do kdy	N		
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ			typ prac. vztahu	rozsah				
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Finance podniku (přednášející, cvičící)								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu		(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr			
Finance podniku II	Podniková ekonomika	ZS	Přednášející, Cvičící					
Finanční a kapitálové trhy	Podniková ekonomika	LS	Garant, Přednášející, Cvičící					
Ekonomické a finanční nástroje v logistice	Logistické technologie	ZS	Garant, Přednášející					
Údaje o vzdělání na VŠ								
Ekonomika a management, doc., 2024, Jihočeská univerzita Ekonomika a manažment podniku, PhD., 2019, Žilinská univerzita v Žilině Mediální a komunikační studia, obor marketing, Mgr., 2008, UTB, FMK Mediální komunikační studia, obor žurnalistika, Bc., 2006, UP, FF								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
ČEZ a.s., vedoucí Útvaru jaderná komunikace Skupiny ČEZ, dosud Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, České Budějovice, akademický pracovník na Ústavu znalectví a oceňování, od 2019 - dosud								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Vedeno s úspěšným obhájením 23 bakalářských prací, 15 diplomových prací								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací				
Ekonomika a management	2024	Jihočeská univerzita		WoS	Scopus	ostatní		
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		338	682	235		
				H-index WoS/Scopus		9/16		
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								
Aliu, F., Haskova, S., & Suler, P. (2022). Sustainability fo Electricity Prices and the Consequences of the Prague Stock Exchange. <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i> , 10(2), 473–494. https://doi.org/10.9770/jesi.2022.10.2(30) . (33 %, WoS Q3)								
Masar, M., Hudakova, M., Melkovic, T., & Suler, P. (2022). Global Survey of Current Barrieries to Projeckt Risk Management and their Impact on Projects. <i>Journal of Business Economics and Management</i> , 23(5), 1194–1210. https://doi.org/10.3846/jbem.2022.17784 . (25 %, Scopus Q2)								
Rozsa, Z., Tupa, M., Belas, J., Jr., Metzker, Z., & Suler, P. (2022). CSR Conception and its Prospective Implementation in the SMEs Business of Visegrad Countries. <i>Transformations in Business & Economics</i> , 21(1), 274–289. (20 %, Scopus Q2)								
Dobrovic, J., Rajnoha, R., & Suler, P. (2021). Tax evasion in the EU countries following a predictive analysis and a forecast model for Slovakia. <i>Oeconomia Copernicana</i> , 12(3), 701–728. https://doi.org/10.24136/oc.2021.023 . (33 %, Scopus Q1)								

Vochozka, M., Rowland, Z., Suler, P., & Marousek, J. (2020). The Influence of th Internation Price of Oil on the Value of the EUR/USD Exchange Rate. *Journal of Competitiveness*, 12(2), 167–190. <https://doi.org/10.7441/joc.2020.02.10>. (25 %, Scopus Q1)

Působení v zahraničí

Mezinárodní agentura pro atomovou energii, Vídeň, externí expert
WANO (Světová asociace provozovatelů jaderných elektráren), spolupracovník

Podpis

datum

20.2.2024

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav znalectví a oceňování							
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Marek Vochozka					Tituly	prof., Ing., MBA, Ph.D., dr. h.c.	
Rok narození	1976	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.	rozsah	40	do kdy	N			
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah					
Vysoká škola podnikání a práva, a.s.			DPP		16 h/AR			
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Metodika odborné práce (garant předmětu, přednášející, cvičící a bloková výuka)								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu		(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr			
Soudní inženýrství I	nMgr. Znalectví	1/4	Garant předmětu, přednášející a bloková výuka					
Metody výzkumu	nMgr. Podniková ekonomika	1/4	Garant předmětu, cvičící a bloková výuka					
Research Methods (jazyková mutace)	nMgr. Business Administration							
Údaje o vzdělání na VŠ								
<p>Ekonomika a management, prof., 2018, VUT Brno Podniková ekonomika a management, doc., 2013, ČZU Praha Podniková ekonomika, Ph.D., 2008, VŠE, FPH Ekonomika a management, MBA, 2005, VŠEM Ekonomika a management, obor Obchodně podnikatelský, Ing., 2002, JU, ZF</p>								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
<p>Krajská hygienická stanice Jihočeského kraje, Vedoucí odboru hospodářsko-technické správy, 5 let Člen Pracovní komise pro ekonomiku hygienických stanic zřízené hlavním hygienikem ČR, člen, 3 roky Vysoká škola ekonomická v Praze, Asistent katedry podnikové ekonomiky Fakulty podnikohospodářské, 2 roky Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Odborný asistent na Katedře ekonomiky a managementu, 5 let Znalec v oboru Ekonomika (přezkoumávání a posuzování přeměn obchodních společností (fúze, převod jmění na společníka, rozdělení, změna právní formy), posuzování a přezkoumávání vztahů, smluv, cen a dalších skutečností podle obchodního zákoníku, účetní evidence), 2011 - dosud Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Odborný asistent na Ústavu podnikové strategie, 2 roky Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Rektor vysoké školy, 8 let Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Profesor na Ústavu znalectví a oceňování, 2008 - dosud Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Vedoucí oddělení analýz, 2021 - dosud</p>								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Vedeno s úspěšným obhájením 123 bakalářských, 13 diplomových prací a 4 disertační práce.								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací				
Podniková ekonomika a management	2013	ČZU		WoS	Scopus	ostatní		
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		1588	1795	3083		
Ekonomika a management	2018	VUT Brno		H-index WoS/Scopus		23 / 23		
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe								

vztahující se k zabezpečeným předmětům

GAO, P., M. VOCHOZKA a S. NIU, 2024. The contagion effect of overconfidence in business group. *International Review of Financial Analysis*, **91**, 102989. <https://doi.org/10.1016/j.irfa.2023.102989> (Scopus Q1, 33 %)

SUN, C., Z. LIN, M. VOCHOZKA, M. a Z. VINCÚROVÁ, 2022. Digital transformation and corporate cash holdings in China's A-share listed companies. *Oeconomia Copernicana*, **13**(4), 1081–1116. <https://doi.org/10.24136/oc.2022.031> (Scopus Q1, 25 %)

VOCHOZKA, M., A. BLÁHOVÁ a Z. ROWLAND, 2022. Is Platinum a Real Store of Wealth? *International Journal of Financial Studies*, **10**(3), 70. <https://doi.org/10.3390/ijfs10030070> (WoS Q2, 33 %)

VOCHOZKA, M., Z. ROWLAND, P. ŠULER a J. MAROUŠEK, 2020. The Influence of the International Price of Oil on the Value of the EUR/USD Exchange Rate. *Journal of Competitiveness*, **12**(2), 167–190. <https://doi.org/10.7441/joc.2020.02.10> (Scopus Q1, 25 %)

ŠKAPA, S. a M. VOCHOZKA, 2020. Towards Higher Moral and Economic Goals in Renewable Energy. *Science and Engineering Ethics*, **26**(3), 1149–1158. <https://doi.org/10.1007/s11948-019-00109-z> (Scopus Q1, 50 %)

Působení v zahraničí

Shanghai University of International Business and Economics, Čínská lidová republika, 2017

Ural State University of Economics, Ruská federace, 2016

North China University of Tehcnology, Čínská lidová republika, 2016

Ural Federal University named after the first President of Russia B. N. Yeltsin, Ruská federace, 2015

Plekahnov Russian University of Economics, Ruská federace, 2013

Podpis**datum**

17. 2. 2024

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	VŠTE							
Součást vysoké školy	Ústav znalectví a oceňování							
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Jaroslav Vlach					Tituly	PhDr.	
Rok narození	1962	typ vztahu k VŠ	DPP	rozsah	300	do kdy	31.8.2024	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	DPP		rozsah	300	do kdy	31.8.2024		
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ			typ prac. vztahu	rozsah				
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Mikroekonomie – pro bakalářské studium – odborník z praxe (vybrané přednášky) Makroekonomie – odborník z praxe (vybrané přednášky)								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na těžší vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu			(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Údaje o vzdělání na VŠ								
Metropolitní univerzita Praha – ukončena rigorózní zkouškou								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
Poradce senátora, poradce poslanců PČR. Poradce starosty Prahy 5. ČEB jako skaut vyhledávající nové akvizice ve světě.								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Obor habilitačního řízení		Rok udělení hodnosti		Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací		
						WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení		Rok udělení hodnosti		Řízení konáno na VŠ				
						H-index WoS/Scopus		/
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								
Odborník z praxe								
Působení v zahraničí								
2003-2005 Brusel. Kratší pobyty např. Mongolsko, UAE, Jordánsko, Kyrgyzstán, Arménie, Kuvajt, Brazílie, Peru, Japonsko, Saudská Arábie, Rusko, Ukrajina, Alžír.								
Podpis					datum	27.2.2024		

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie						
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Miluše Balková				Tituly	Ing., Ph.D.	
Rok narození	1975	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	40	do kdy	N	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah		
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Organizační kultura – garant předmětu, přednášející, cvičící a bloková výuka Personální agenda a dokumentace – předmětu, přednášející, cvičící a bloková výuka							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na těžce vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu		(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Společenská odpovědnost a etika v podnikání	NMgr. Podniková ekonomika - Ekonom výroby	1	garant předmětu, přednášející a bloková výuka				
Řízení lidských zdrojů – pro magisterské studium	NMgr. Podniková ekonomika - Ekonom výroby	2	přednášející, cvičící a bloková výuka				
Personální management	NMgr. Logistika	3	cvičící				
Údaje o vzdělání na VŠ							
obor Filozofie – Aplikovaná etika, Ph.D., 2019, Univerzita Karlova, FHS obor Podniková ekonomika a management, Ing., 1999, VŠE Praha, FPH obor Učitelství ekonomických předmětů, Ing., 1999, VŠE Praha, FFÚ obor Podnikání a administrativa, Bc., 1996, ČZU Praha, PEF							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Vyšší odborná škola lesnická a Střední lesnická škola Bedřicha Schwarzenberga Písek, Učitel ekonomických předmětů, 3 roky Obchodní Akademie v Písku, Učitel ekonomických předmětů, 2 roky Výrobně obchodní družstvo Vodňany, Ekonomický asistent, 2 roky Jitex Písek a.s., Divizní ekonom, 2 roky Fokus-Písek, z.ú., Účetní, projektový manažer, ekonom, 7 let Fokus-Písek, z.ú., Ředitel, 12 let Bankovní Institut vysoká škola, DPP – přednášková a pedagogická činnost (přednášky: Hospodářská a sociální politika, Základy účetnictví), 3,5 roku Sociální podnik Madlenka, o.p.s. - společnost při Fokus-Písek,o.s., Ředitel, dosud Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Odborný asistent na Ústavu podnikové strategie, dosud							
Účast na projektech:							
2000–2002 MOLSA – pilotní projekt komunitního plánování sociálních služeb (vč. zahraniční stáže v Londýně) účastník projektu 2010–2011 Most do budoucnosti – podporované zaměstnávání, realizátor – ESF OPLZ 2011–2014 Zapojení peer konzultantů do sociálních služeb pro lidi s duševním onemocněním, účastník projektu 2013–2014 Jak se dostat ven z bludného kruhu – aneb pomoc lidem s duševním onemocněním v návratu zpět na trh práce, realizátor – ESF OPLZ 2015–2016 Psychosociální komunitní centrum pro lidi s duševním onemocněním, realizátor – Norway grants 2017–2018 Prací za zdravím, realizátor – ESF OPZ							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							

Vedeno s úspěšným obhájením 22 bakalářských a 14 diplomových prací.					
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ	Ohlasy publikací		
			WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ	8	8	23
			H-index WoS/Scopus		2 / 2
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům					
BALKOVÁ, Miluše; JAMBAL, Tsolmon. Evaluation of organizational culture in enterprises in the Czech Republic using OCAI. <i>Frontiers in Psychology</i> , 2023, 14. (50 %, WOS Q1)					
BALKOVÁ, M., K. DVOŘÁKOVÁ a B. BOROVKOVÁ, 2023. Evaluating the Experience with Work from Home. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i> . 13 (1), 25-29. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q3)					
BALKOVÁ, M., P. LEJSKOVÁ a L. LIŽBETINOVÁ, 2022. The Values Supporting the Creativity of Employees. <i>Frontiers in Psychology</i> . 12 (2). ISSN 1664-1078. (33 %, WOS Q2, SCOPUS Q1)					
BALKOVÁ, M., 2021. Engaging peer consultants in mental health services: Narrative research. <i>International Journal of Social Psychiatry</i> . 68 (2), 411-419. ISSN 0020-7640. (100 %, WOS Q1)					
BALKOVÁ, M., 2021. A Qualitative Study of the Experience of Peer Workers in the Czech Republic. <i>Community Mental Health Journal</i> . 58 (3), 429-436. ISSN 0010-3853. (100 %, WOS Q3, SCOPUS Q2)					
Působení v zahraničí					
Stáž: Pilotní projekt MOLSA – Velká Británie, Londýn – Česko-britský projekt, 2000					
Stáž: Zapojení peer konzultantů do komunitní péče – Nizozemí, GGZ Noord Holland Noord – projekt ESF, 2013					
Stáž: Zaměstnávání zdravotně i sociálně znevýhodněných – Belgie: Lutych, Gent – projekt ESF, 2014					
Podpis		datum	7.3.2024		

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie							
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Veronika Benešová					Tituly	Mgr., Ph.D.	
Rok narození	1981	typ vztahu k VŠ	DPP	rozsah	12	do kdy		
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program		DPP		rozsah	12	do kdy		
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah			
Od 2017 – dosud: ZSF JU v Českých Budějovicích, ústav sociálních a speciálně pedagogických věd – odborná asistentka s vědeckou hodností				PP	0,5			
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Psychologie práce a psychologie řízení Psychologie osobnosti								
Údaje o vzdělání na VŠ								
Všeobecná sestra, Bc., 2001–2004 ZSF JU v Českých Budějovicích Rehabilitační – psychosociální péče o postižené děti, dospělé a staré osoby, Mgr., 2004–2006 ZSF JU v Českých Budějovicích Prevence, náprava a terapie zdravotní a sociální problematiky, Ph.D., 2006–2010 ZSF JU v Českých Budějovicích								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
2001 – 2004: Nemocnice České Budějovice a.s. - zdravotní sestra na oddělení traumatologie a plastické chirurgie 2006 – 2006: Domov důchodců a penzion u Hvízdala – sociální pracovník 2007 – 2011: ZSF JU v Českých Budějovicích, Katedra sociální práce a sociální politiky – odborná asistentka s vědeckou hodností 2011 – 2017: ZSF JU v Českých Budějovicích, Katedra sociální práce – odborná asistentka s vědeckou hodností Od 2017 – dosud: ZSF JU v Českých Budějovicích, ústav sociálních a speciálně pedagogických věd – odborná asistentka s vědeckou hodností Od 2006: poradenská činnost – terapie, supervize, vlastní online poradny, Seppia o.s. Od 2011 - Lektorka vzdělávacích programů (Seppia o.s.: specializace - životní styl, rodinná problematika, gender ve zdravotnictví, homosexualita, šikana, mobbing a bossing, sociálně patologické jevy) OSVČ: <ul style="list-style-type: none"> od roku 2011 - kouč a supervizor, mediátor od 2020: vyškolená mediátorka 								
Jednatelka, zakladatelka – společnost s ručením omezením - Jihočeské mediační centrum, s.r.o								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
122 VŠ prací – oponent, vedoucí 101 s úspěšnou obhajobou (63 vedoucí / 48 oponent)								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací			
					WOS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ						
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								
Publikuje v oblastech zaměřených na supervize, sociální patologie, mobbing a bossing, dříve publikace směřující do zdravotnictví...např.:								
(100%) BENEŠOVÁ, V. Homosexualita v Čechách. Umíme přijmout klienta homosexuála?. In: <i>Recenzovaný sborník z I. Ošetřovatelské mezinárodní konference online pořádané 21.11. 2011.</i> Praha: Občanské sdružení Seppia, 2012, s.12-15. ISBN 978-80-260-3705-7								
(100%) BENEŠOVÁ, V. Konfliktem to začíná ?. <i>Florence.</i> 2013, ročník IX, prosinec 12/13, s. 32-34. ISSN 1801-464X								
(80%) BENEŠOVÁ, V. a A. SVATOŠOVÁ. Realizace sexuální výchovy u osob se zdravotním postižením. In: <i>Recenzovaný sborník z III. Mezinárodní ošetřovatelské konference online 2014.</i> Praha: Občanské sdružení Seppia, 2013, s. 25-31. ISBN 978-80-260-6692-7								

(100%) BENEŠOVÁ, V. Interview. Šikana na základních školách. In: *Rádío Impuls*. Rádio, Rádio Impuls, 15.srpna, 2015, 7.20.

(100%) BENEŠOVÁ, V. Prevence mobbingu a bossingu. In: *Sborník abstraktů z 1. ročníku konference Prevence civilizačních chorob – komplexní přístup k problematice prevence u nelékařských profesí*. Str.6-7. České Budějovice: ZSF JU, 2017. ISBN 978-80-7394-629-6.

(50%) BENEŠOVÁ, V., ŠMIDMAJEROVÁ, E. Supervize jako nástroj v prevenci syndromu vyhoření. Supervision as a Tool in Preventing Burnout Syndrome. *Sociální práce/Sociálna práca*, 2/2018, roč.18. S.63-71. ISSN 1213-6204, print, online: ISSN 1805-885X

Konference Hospol – aktivní účast: mezinárodní konference "Hospodářská a sociální politika", ve dnech 4.-6. září 2018. výstup: sborník, který bude zařazeno do WoS a Scopus. Článek: (50%) Veronika Benešová, Alena Kajanová. *The connection of employment to the education of roma people in the context of social work*.

(100%) BENEŠOVÁ, V. 2018 – sborník dobré praxe. - *Pomoc a podpora profesionálů i dobrovolníků pracujících nejen s dětským kolektivem...aneb, supervizí si pomáháme*.

(100%) Benešová, V., 2019. Pomoc a podpora profesionálů i dobrovolníků pracujících nejen s dětským kolektivem, aneb supervizí si pomáháme. In: *Sborník dobré praxe rodinné politiky v krajích*. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, Odbor rodinné politiky a ochrany prav dětí. Str. 10-11.

(50%) Benešová, V., Midžić, Z. Článek do časopisu – Název: Review Study: Legislation Regarding the Family and Partnership of Homosexuals - přijatý, po úpravách.

Aktivní účast rádio, 2019. Vysílání live: Benešová Veronika, Český rozhlas, 9.1. invite. 20:04, 2019. Kontakt. Živě vysílaný kontaktní pořad. Host: Mgr. Veronika Benešová, PhD. Téma: opravdu máme "krizi rodiny"? Moderuje Eva Kadlčáková

(100%) Benešová, V., 2019. Supervize, koučink a terapie ve školství. Koučink, brána do světa koučinku. 16.9.2019. Dostupné z: <https://www.koucinkportal.cz/supervize-koucink-a-terapie-ve-skolstvi/?fbclid=IwAR1BPe6A6WjVYN2t-8t2-P6BoZOQIR7j-rVGLg1ErCNBxvSYBqHGvUjhg90>.

(100%) Benešová, V., 2019. Sborník abstraktů z konference. 17.11.2019. Konference Krok rodiny. Aktivní účast, téma: Rodina v zajetí sociálních sítí. Od 9:30-18:30hod. České Budějovice

Grantová činnost:

2016 - 2019 RVO SDZ2016 - Zdravotní gramotnost u vybraných skupin obyvatelstva Jihočeského kraje (spoluřešitelka) GAJU - *Interní grant JU*. Název projektu: Rozbor právní úpravy soužití homosexuálních párů v ČR. RČ: 18/2006/H-ZSF. Hlavní řešitel.

EGALES - Participace na mezinárodním projektu Egales. EGALES (Etudes de Genre pour des Actions Liées a l'Egalité dans la Société / Magisterské studium genderu na podporu rovnosti ve společnosti (participant v rámci ZSF JU), mezinárodní projekt týkající se problematiky genderové rovnosti ve společnosti, finančně podpořen v rámci programu ERASMUS. 2009-2012 – spoluřešitelka mezinárodního projektu EGALES ve spolupráci se Sociologickým ústavem AV ČR – reg. Č. 502116-LLP-12009-1-FR-ERASMUS-ECDSP.

Aktivní účast na konferencích – např.: aktivně se účastní mezinárodních konferencí

16. 04. 2012 - Aktivní účast : II. Mezinárodní OŠETŘOVATELSKÁ KONFERENCE ONLINE pod záštitou ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTY Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích

Příspěvek: Gender ve zdravotnictví. Funkce: vědecké předsednictvo – vědecký výbor konference

21.10.2013 - Aktivní účast: III. Mezinárodní OŠETŘOVATELSKÁ KONFERENCE ONLINE pod záštitou ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTY Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích

Příspěvek: Realizace sexuální výchovy u osob se zdravotním postižením

Funkce: vědecké předsednictvo – vědecký výbor konference

17.5. 2016 - Aktivní účast: "Prevence civilizačních chorob - Komplexní přístup k problematice prevence u nelékařských profesí". Institut zdravotně sociálních věd – pracoviště praxe,

Centrum prevence civilizačních chorob ZSF JU pořádá konferenci s mezinárodní účastí k 10. výročí vzniku Centra prevence civilizačních chorob. Příspěvek: Mobbing a bossing

4.-6.9. 2018 Konference Hospol – aktivní účast: mezinárodní konference "Hospodářská a sociální politika", ve dnech 4.-6. září

7.11.2018. Konference Krok rodiny – invite, aktivní účast, Komunikace v rodině a mezi partnery.

Invite: Benešová V., 2019. 27.-28.3. 2019, Krajská konference primární prevence rizikového chování. Aktivní účast, příspěvek: Supervize v pedagogickém světě - možnosti a limity. České Budějovice.

Invite: Benešová V., 17.11.2019. Konference Krok rodiny. Aktivní účast, téma: Rodina v zajetí sociálních sítí. Od 9:30-18:30hod. České Budějovice

Invite: Benešová V., 10.11.2019. Workshop projektu krajská rodinná politika. Aktivní účast, téma: Rodinné a partnerské vztahy v „síti“.

2019 kulatý stůl:

8.10. platforma

7.11. platforma

20.11. platforma

Invite: Benešová V., 18.12.2021 Konference Krok rodiny. Aktivní účast, téma: Od nedohody k dohodě aneb od nepohody k pohodě. Od 9:30-18:30hod. České Budějovice

Seniorská problematika – 2x přednáška pro seniory, Rudolfov 6.11. a Borek 20.11

Odborné zkušenosti v oblasti vzdělávání mimo hlavní pracovní poměr

organizace Online konferencí – organizace, příprava programu – členka vědeckého výboru

- I. Online ošetrovatelská konference 21.11.2011
- II. Online mezinárodní ošetrovatelká konference 16. 4.2012
- III. Online mezinárodní ošetrovatelská konference

Realizace Online seminářů – lektor přednášky na konferencích online

- Mezinárodní konference – Rozvoj online technologií 13.10.2011
- I. Online ošetrovatelská konference 21.11.2011
- II. Online mezinárodní ošetrovatelká konference 16. 4.2012
- Kulaté stoly iCORD a MŠMT ČR 26.4.2012
- III. Online mezinárodní konference

Sociálně patologické jevy, sociologie rodiny, šikana, mobbing, bossing; homosexualita – právní oblast; životní způsob; supervize

- absolvování **Komplexní vzdělávací, tréninkový a supervizní program Systemická supervize a koučování pro pomáhající profesionály - 500 hodin**

- absolvování certifikátového kurzu **Krizové intervence 1**

- ukončený vzdělávací program pro průběžné vzdělávání AK I./PV-687/2005: **Komunikační a prezentační techniky, tvorba profesionální image**

- osvědčení o absolvování kurzu na klíč - Základní statistické procedury v **SPSS Base**

- absolvování kurzu - **Smyslová aktivizace seniorů**

Praxe pro supervizní profesi:

Od 2006: poradenská činnost - vlastní online poradny

Od 2011 - Lektorka vzdělávacích programů (Seppia: specializace - životní styl, rodinná problematika, gender ve zdravotnictví, homosexualita, šikana, mobbing a bossing, sociálně patologické jevy)

Od 2011: kouč a supervizor, mediátor

Od 2020: vyškolená mediátorka, 2021 - rodinná mediátorka

Od 2021: Jihočeské mediační centrum, s.r.o. - zakladatelka

Vlastní praxe a stránky: www.veronikabenesova.cz

Působení v zahraničí


Manchester, Londýn. Čerpání zkušeností z řad LGBT komunity. Zaměřené na zákony, fungování rodin a akceptace společnosti. Sociodemografické porovnání dvou odlišných zemí

Podpis



datum

8.4.2024

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie						
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Radka Berkovská					Tituly	Ing.
Rok narození	1978	typ vztahu k VŠ	DPP	rozsah	4	do kdy	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje program	st.		DPP	rozsah	4	do kdy	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah		
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Manažerské dovednosti pro řízení lidských zdrojů Personální agenda a dokumentace Případové studie v personalistice							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr			
Údaje o vzdělání na VŠ							
Ekonomika a management, obor Účetnictví a finanční řízení podniku, Ing., 2005, JU, ZF Ekonomika a management, obor Účetnictví a finanční řízení podniku, Bc., 2003, JU, ZF							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Československá obchodní banka, a.s., bankér pro firemní klientelu, 9 let Národní památkový ústav, personalista, vedoucí oddělení personalistiky a mezd, od r. 2014 dosud							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací		
					WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ					
					H-index WoS/Scopus	/	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							
Personalista, vedoucí oddělení personalistiky a mezd							
Působení v zahraničí							
Podpis						datum	2.4. 2024

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie						
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Blanka Borovková				Tituly	Ing., Mgr. et Mgr.	
Rok narození	1984	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	40	do kdy	N	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah		
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Řízení lidských zdrojů – cvičící a bloková výuka Komunikační dovednosti – cvičící a bloková výuka Organizační etika a odpovědnost – cvičící a bloková výuka Případové studie v personalistice – cvičící a bloková výuka Psychologie osobnosti – cvičící							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu		(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Údaje o vzdělání na VŠ							
Ekonomika a management podniku, PhD., současnost, Paneurospká vysoká škola, Bratislava Podniková ekonomika, Ing., 2023, Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích Podniková ekonomika, Bc., 2020, Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích Teologie, Mgr., 2012, Teologická fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích Učitelství náboženství a etiky pro střední školy, Mgr, 2009, Teologická fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Obchodní akademie, Husova 1, České Budějovice, učitelka, 15 let Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, asistent na Ústavu podnikové strategie, 2021 – dosud							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací			
				WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		0	0	1	
				H-index WoS/Scopus		0/0	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							

VOCHOZKA, M., A. NOVOTNÁ a B. BOROVKOVÁ, 2023. Driving Forces Behind Gas Price in Global Markets. *Acta Montanistica Slovaca*. **28**(1), 141-156. ISSN 1335-1788. (33 %, WOS Q4, Scopus Q3)

BALKOVÁ, M., K. DVOŘÁKOVÁ a B. BOROVKOVÁ, 2023. Evaluating the Experience with Work from Home. *Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research*. **13**(1), 25-29. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q4)

URBAN, J., B. BOROVKOVÁ a M. RUSCHAK, 2023. Scope and Methodical Correctness of Using the Balanced Scorecard Method for Management Performance-Based Compensation in Mid-Size Czech Companies: A Qualitative Survey. *Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research*. **13**(1), 237-242. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q4)

URBAN J., B. BOROVKOVÁ a T. JAMBAL, 2023. Organizational Audit as a Tool for Increasing Company Performance: A Qualitative Survey of Organizational Audits' Results and Recommendations in Mid-Size Czech Companies. *Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research*. **13**(2), 262-267. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q4)

Působení v zahraničí

Podpis

datum

7.3.2023

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie						
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Zdeněk Čaha				Tituly	doc. et doc., PaedDr., Mgr., Ph.D., MBA, MSc.	
Rok narození	1971	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	40	do kdy	N	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ			typ prac. vztahu	rozsah			
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Řízení lidských zdrojů – garant předmětu, přednášející a bloková výuka HR Marketing – garant předmětu, přednášející a bloková výuka Organizační etika a odpovědnost – garant předmětu, přednášející a bloková výuka Řízení lidských zdrojů v praxi – garant předmětu, přednášející a bloková výuka							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu		(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Personální management	NMgr. Logistika		garant, přednášející a bloková výuka				
Společenská odpovědnost a etika podnikání	Bc. Podniková ekonomika, Bc. Business analytik		garant, přednášející a bloková výuka (do ledna 2026)				
Údaje o vzdělání na VŠ							
obor Oborová Didaktika, doc., 2024, Vysoká škola DTI, Dubnica nad Váhom obor Doprava (zaměřeni na management), doc., 2022, Technická univerzita v Košiciach obor Management, MSc., 2019, Ústav práva a právní vědy, o.p.s., obor Učitelství odborných předmětů a praktické přípravy, 2019, PaedDr., Vysoká škola DTI, Dubnica nad Váhom obor Řízení lidských zdrojů a personální management, MBA, 2015, Ústav práva a právní vědy, o.p.s. obor Pedagogika, Ph.D., 2009, Univerzita Karlova, Praha, PF obor Učitelství všeobecně vzdělávacích předmětů, Mgr., 1995, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, PF							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Vyšší odborná škola České Budějovice, Pedagog, 1 rok Vyšší odborná škola Chotěboř, Pedagog, 4 roky Integrovaná střední škola obchodu, podnikání a služeb České Budějovice, Pedagog, 1 rok Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Vedoucí KCJ, 6 let Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Odborný asistent na, 7 let Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Ředitel Ústavu podnikové strategie, 6 let Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, docent na Ústavu podnikové strategie, Vedoucí katedry řízení lidských zdrojů, 2022 - dosud							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Vedeno s úspěšným obhájením 43 bakalářských a 16 diplomových prací.							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací			
Doprava (zaměřeni na managment)	2022	Technická univerzita v Košiciach		WoS	Scopus	ostatní	
Oborová didaktika	2024	Vysoká škola DTI					
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		211	252	603	
				H-index WoS/Scopus		10/9	

Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům

SKÝPALOVÁ, R., H. STOJANOVÁ, H. TROGER and Zdeněk CAHA, 2023. Human Resource Management across Generations within the Context of World of Work 4.0. Emerging *Science Journal*, **7**(3), 843–853. Roma: Ital Publication. ISSN 2610-9182. (25 % Scopus Q1)

HITKA, M., P. STARCHOŇ, Z. CAHA, S. LORINCOVÁ, M. SEDLIAČIKOVÁ, 2022. The Global Health Pandemic and Its Impact on the Motivation of Employees in Micro and Small Enterprises: a Case Study in the Slovak Republic. *Economic Research-Ekonomiska Istraživanja*, **34**(1), 458-479. Abingdon: Taylor & Francis. ISSN 1331-677X. (20 %, WoS Q1)

CAHA, Z., URBAN, J. and T. MRHÁLEK, 2022. Codes of ethics in Czech companies: prevalence and differences in creation, evaluation and amendment. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, **10**(2), 362-374. (34 %, WoS Q3)

LIŽBETINOVÁ, L., P. LEJSKOVÁ, E. NEDALIAKOVÁ, Z. CAHA and Miloš HITKA, 2022. The growing importance of ecological factors to employees in the transport and logistics sector. *Economic Research-Ekonomiska Istraživanja*, **35**(1), 4379–4403. ISSN 1331-677X. (25 %, WoS Q1)

CAHA, Zdeněk, 2018. Central Europe: Ethical Overlaps of Environmental and Economic Interests in Coming Years. *Science and Engineering Ethics*. **24**(6), p 1801- 1807. Springer. ISSN 1353-3452. (100 % WoS Q1)

HAQUE, Adnan, John ASTON, Eugene KOZLOVSKI a Zdeněk CAHA, 2021. Role of External CSR and Social Support Programme for Sustaining Human Capital in Contrasting Economies. *Polish Journal of Management Studies*, **22**(1), 147–168. Czestochowa: Czestochowa University of Technology. ISSN 2081-7452. (40 %, WoS Q3)

Působení v zahraničí

University od Lodz, Polsko, 2023

Univerzita J. Selyeho, Komárno, Slovensko, 2023

Polytechnická univerzita Petra Velikého, Rusko, 2017

OTH Regensburg, Německo, 2016

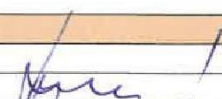
Nord China University of Technology, School of Economics and Management, Čína, 2015


Podpis

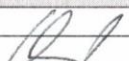
datum

7.3.2024

C-I – Personální zabezpečení

Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích					
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie					
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů					
Jméno a příjmení	Bohumil Čáslavský				Tituly	Ing.
Rok narození	1945	typ vztahu k VŠ	DPP	rozsah	16 hod./sem.	do kdy
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	DPP		rozsah	16 hod./sem.	do kdy	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah			
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu						
Podnikové řízení						
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)						
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Údaje o vzdělání na VŠ						
Provozně ekonomická fakulta VŠZ Praha						
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ						
Ekonom, Pražské cukrovary Čakovice, 2 roky Vedoucí oddělení, disponent, SBČS Prachovice, 10 let Ekonom, Okresní zemědělská správa, 4 roky Ekonom rozpočet řízených podniků, stavební úřad, vodní a lesní hospodářství, ONV Prachovice, 4 roky Ekonomické služby, OSVČ, 5 let Předseda představenstva, DR, obchodní ředitel, finanční ředitel, STS Prachovice, a.s., dosud předseda DR						
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací						
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací		
				WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ				
				H-index WoS/Scopus		/
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům						
Předseda představenstva, DR, obchodní ředitel, finanční ředitel, STS Prachovice, a.s., dosud předseda DR Ekonom, Okresní zemědělská správa, 4 roky Ekonomické služby, OSVČ, 5 let						
Působení v zahraničí						
Podpis					datum	22.3.2024

C-I – Personální zabezpečení						
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích					
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie					
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů					
Jméno a příjmení	Jiří Čejka				Tituly	Ing.
Rok narození	1974	typ vztahu k VŠ	DPP	rozsah	8 hod./sem.	do kdy
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	DPP	rozsah	8 hod./sem.	do kdy		
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah			
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu						
Řízení inovací						
Údaje o vzdělání na VŠ						
1993 - 1999	Vysoké Učení Technické v Brně – katedra strojní					
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ						
2000 – 2002	VISHAY Electronic s.r.o. Pracovní pozice: Vedoucí výroby					
2002 – 2011	STS Prachatice a.s. Pracovní pozice: Vedoucí výroby zpracování plechů a třískového obrábění					
2010 - 2011	Plotové centrum s.r.o. Pracovní pozice: Project manager					
2011 – 2015	TCF Vzduchotechnika s.r.o. Pracovní pozice: Project manager, konstruktér					
2015 - 2018	STS Prachatice a.s. Pracovní pozice: Vedoucí výzkumně vývojového centra					
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací						
Vedeno s úspěšným obhájením 2 bakalářských prací.						
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací		
				WOS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ				
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům						
Vedoucí výroby zpracování plechů a třískového obrábění. Project manager, konstruktér. Vedoucí výzkumně vývojového centra STS Prachatice a.s.						
Působení v zahraničí						
Podpis	Ing. Jiří Čejka 			datum	22.3.2024	

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie							
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů Bc. Podniková ekonomika							
Jméno a příjmení	Lenka Chrobočková					Tituly	Ing.	
Rok narození	1965	typ vztahu k VŠ	DPP	rozsah	4	do kdy		
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	DPP		rozsah	4	do kdy			
Další současné působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu			rozsah				
Nepůsobím								
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Regionalistika a regionální politika								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr				
Údaje o vzdělání na VŠ								
DOPRAVNÍ INŽENÝR, obor Provoz a ekonomika silniční a městské dopravy, Ing., 1987, Vysoká škola dopravy a spojů Žilina Doplňkové pedagogické studium; 1990 – Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
Ekonomka, projektová manažerka Jihočeský vědeckotechnický park, a.s. 2010 - dosud Účetní – senior KPMG Česká republika, a.s. 2009 Ekonomka Mercury Center Management a.s. 2006–2009 Učitelka Vyšší odborná škola v Českých Budějovicích 1995-2006 OSVČ – reklamní činnost 1993-1996								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací			
					WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ						
					H-index	WoS/Scopus	/	
Přehled o nejvýznamnějších publikačních a dalších tvůrčí činnostech nebo dalších profesních činnostech u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								
Mezinárodní profesní certifikát v oblasti projektového řízení úrovně PRINCE2. Projektový manažer projektu - Rozvoj JVTP Etapa IIA, OPPI program Prosperita, investiční projekt – výstavba a realizace druhé etapy vědeckotechnického parku. Zapojení jako projektový a finanční manažer. Od roku 2010 projektový manažer v 5 přeshraničních projektech Interreg ČR – Rakousko, ČR Bavorsko Projektový manažer v regionálních projektech Jihoczech- soutěž podnikatelských nápadů (7 ročníků), Jihočeské podnikatelské vouchery (8 ročníků), Jihočeského akceleračního programu (probíhá 3. ročník). Projektový manažer v národních projektech financovaných z OP PIK, např. Projekt Služby JVTP – Podpora Trendů, v současné době je podán navazující projekt do OP TAK. Developer v projektu, Smart akcelérátor v Jihočeském kraji, Smart akcelérátor 2 v Jihočeském kraji a Smart akcelérátor +1 v Jihočeském kraji pro oblast podpory start-upů a MSP. U všech vyjmenovaných projektů jsem byla také tvůrce nebo spolutvůrce projektových žádostí.								
Působení v zahraničí								
Podpis						datum	1.3.2024	

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie						
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Ekaterina Chytilová					Tituly	Ph.D.
Rok narození	1984	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	neurčito
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	40	do kdy	neurčito	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah				
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Podniková strategie (cvičící a bloková výuka) Podnikové řízení (bloková výuka)							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr			
Údaje o vzdělání na VŠ							
Řízení a ekonomika podniku, PhD., 2013, Vysoké učení technické v Brně, Fakulta podnikatelská Zahraniční vzdělání, Obor: Inovační management, 2007, Iževská státní technická univerzita. Iževsk, Rusko – rovnocenné magisterskému studijnímu programu Ekonomika a management, obor Řízení a ekonomika podniku							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
2022 - dosud Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Odborný asistent na Ústavu podnikové strategie 2011-2022 Moravská vysoká škola Olomouc, ústav managementu a marketingu, asistent/odborný asistent, 11 let 2008-2013 Vysoké učení technické v Brně, Fakulta podnikatelská, Ústav managementu, vyučující na DPP, 3 roky 2006-2008 Výrobní podnik „Juljema“ s.r.o., Iževsk, Rusko, Obchodní podnik (OSVČ Ivanov Konstantin Germanovič), Iževsk, Rusko – účetní, ekonom, manažer, 3 roky							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Vedeno s úspěšným obhájením 22 bakalářských a 2 diplomových prací.							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací		
					WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			3	9	21
					H-index WoS/Scopus		1 / 2
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							
KOLOŠ, P., P. WICHER, R. LENORT, E. CHYTILOVÁ a A. PAWLICZEK, 2022. Knowledge and Application of Agile Methods, Tools and Techniques in Foundries. In: <i>Proceedings of 31st International Conference on Metallurgy and Materials (METAL 2022)</i> , Brno, 18. – 19. 5. 2022. Brno: Tanger, 799-804 (code 184827). (10%, Scopus, Q4)							
PAWLICZEK A., E. CHYTILOVÁ, P. KOLOŠ a Š. KOLUMBER, 2022. The Quality Control of the Outsourcing of Logistics Processes in the Czech Enterprises is Underestimated. In: <i>Proceedings 10th Carpathian Logistics Congress (CLC2022)</i> . (40%, čekání na hodnocení WoS a Scopus)							
ZIMMERMANNOVÁ, J., L. PAVLÍK a E. CHYTILOVÁ, 2022. Digitalisation in Hospitals in COVID-19 Times - A Case Study of the Czech Republic. <i>Economies</i> . 3 (68), 1-15. ISSN 2227-7099. (20 %, WoS Q2)							
PAVLÍK, L., E. CHYTILOVÁ, a J. ZIMMERMANNOVÁ, 2021. Security Aspects of Healthcare Organization from the Perspective of Digitization of Facility Management. <i>WSEAS Transactions on Business and Economics</i> . 18 (36), 360-366. ISSN 1109-9526. (20 %, Scopus Q4)							

CHYTILOVÁ, E., S. DEMIROVA a M. JUROVÁ, 2019. Key Performance Indicators the providers of logistic services: experience of selected companies. In: *2019 II International Conference on High Technology for Sustainable Development (HiTech)*. Sofia: IEEE, 1-4. ISBN 978-1-7281-4556-3. (25%, Scopus)

Působení v zahraničí

Podpis

datum

29. 1. 2024

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie						
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Tsolmon Jambal				Tituly	Ing., Ph.D.	
Rok narození	1973	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	40	do kdy	N	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah		
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Interkulturní management – garant předmětu, cvičící a bloková výuka Organizační kultura – cvičící a bloková výuka							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu		(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Social responsibility and ethics	NMgr. Znalectví		garant předmětu a přednášející				
Údaje o vzdělání na VŠ							
obor Řízení a ekonomika podniku, Ph.D., 2008, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, EF obor Provozně podnikatelský, Ekonomika a management, Ing., 2000, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, EF							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Mongolská Národní univerzita v Ulánbátaru (National University of Mongolia), Odborný asistent na Katedře řízení, 2 roky Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Odborný asistent na Ústavu podnikové strategie, dosud							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Vedeno s úspěšným obhájením 64 bakalářských prací.							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací			
				WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		5	9	71	
				H-index WoS/Scopus		1/3	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							
BALKOVÁ, M. a T. JAMBAL, 2023. Evaluation of organizational culture in enterprises in the Czech Republic using OCAI. <i>Frontiers in Psychology</i> . 14 , article number 1297041. ISSN 1664-1078. doi: 10.3389/fpsyg.2023.1297041 (50 %, WOS Q2, Scopus Q2)							
JAMBAL, T., S. JIGJIDDORJ a A. ZANABAZAR, 2023. Impact of Workplace Bullying on Job Burnout. <i>Jurnal Ilmiah Peuradeun</i> . 11 (3), 1071-1090. ISSN 2443-2067. (33 %, WOS)							
JAMBAL, T. a A. ZANABAZAR, 2023. The Relationship between Entrepreneurial Mindset and Entrepreneurial Intention: An Extended Model of Theory of Planned Behavior. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i> . 13 (1), 120-125. ISSN 1804-7890. (50 %, WOS Q4)							
URBAN J., B. BOROVKOVÁ a T. JAMBAL, 2023. Organizational Audit as a Tool for Increasing Company Performance: A Qualitative Survey of Organizational Audits' Results and Recommendations in Mid-Size Czech Companies. <i>Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research</i> . 13 (2), 262-267. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q4)							

LIPOLDOVA, M., M. HITKA, R. SEDMAK, B. KOLENA a T. JAMBAL, 2020. Secular Trends of Adult Population and Their Impacts in Industrial Design and Ergonomics. *Applied Sciences – Basel*. **10**(21), s. nestránkováno, 16 s. ISSN 2076-3417. doi:10.3390/app10217565. (20 %, WOS Q3)

Působení v zahraničí

National University of Mongolia, Ulánbátar, Mongolská republika, 2014-2015

North China University of Technology, Peking, Čínská lidová republika, 2016

Podpis

datum

7.3.2024

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie						
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Iva Klementová				Tituly	Ing., Ph.D.	
Rok narození	1975	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	40	do kdy	N	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah				
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců – garant předmětu, přednášející, cvičící a bloková výuka Motivace a odměňování zaměstnanců – garant předmětu, přednášející, cvičící a bloková výuka Případové studie v personalistice – garant předmětu, cvičící a bloková výuka Odborná praxe – garant předmětu, Psychologie práce a psychologie řízení – přednášející, cvičící a bloková výuka Řízení lidských zdrojů v praxi – přednášející, cvičící a bloková výuka							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr			
Údaje o vzdělání na VŠ							
Ekonomika a management, Řízení a ekonomika podniku, Ph.D.,2001, JU ZF Studijní obor Zemědělsko podnikatelský, Ing., 1995, JU ZF							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
MZe ČR, územní odbor Č. Budějovice, pracovník pro národní a předvstupní podpory, 1 rok MZe ČR, Agentura SAPARD, vedoucí regionálního pracoviště, 3 roky Vysoká škola Evropských a regionálních studií (předměty: regionální politika, regionální management), 1 rok Státní zemědělský intervenční fond, vedoucí oddělení kontrol, 14 let Everesta s.r.o., projektová manažerka,1 Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Odborný asistent na Ústavu podnikové strategie, dosud							
<u>Účast na projektech:</u> NPO_VŠTE_MSMT-16600/2022 (A4-Kurzy zaměřené na rozšiřování dovedností (upskilling) nebo rekvalifikace)							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Vedeno s úspěšným obhájením 16 bakalářských a 1 diplomová práce.							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací		
					WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			0	1	3
					H-index WoS/Scopus		0 / 2
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							

KLEMENTOVÁ, I., Z. CAHA a T. MRHÁLEK, 2023. Changes in Employee Motivation for Education in Companies before and during the Covid-19 Pandemic. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*. **10**(4), 89-104. ISSN 2345-0282. (33 %, WOS Q3)

CAHA, Z., I. KLEMENTOVÁ a J. URBAN, 2023. The Role, Tools and Efficacy of Ethics Programmes in Czech Companies. *Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research*. **13**(1), 52-58. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q4)

ROZSA, Z., J. BELÁS, Z. METZKER a I. KLEMENTOVÁ, 2022. The Intensity of Perception of Selected Personnel Risk Factors in the V4 Countries. *Folia Oeconomica Stetinensia*, **22**(1), 243-262. ISSN 1730-4237. (25 % Scopus Q4)

KAISERŠATOVÁ, P., Z. CAHA a I. KLEMENTOVÁ, 2023 Motivating and Rewarding Employees in Construction Engineering SMEs. *Ad Alta – Journal of Interdisciplinary Research*. **13**(2), 6 s. ISSN 1804-7890. (33 %, WOS Q4)

KLEMENTOVÁ I. a Z. CAHA, 2023. Increasing the Activity of University Students in Teaching Using Innovative Tools. *Inovácie v univerzitnom vzdelávaní – Medzinárodné vedecké kolokvium*. (50 % Článek ve sborníku hodnocený v RIV)

Působení v zahraničí

University of Lodz, Polsko(2023) - výukový pobyt v rámci programu Erasmus+
Advocacy Training Course, Itálie, Milano (2023) – zajištěn organizací EUROPA DONNA

Podpis

datum

7.3.2024

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie							
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Iveta Kmecová					Tituly	Ing., Ph.D.	
Rok narození	1963	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.			rozsah	40	do kdy	N	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah			
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Komunikační dovednosti – garant předmětu, cvičící a bloková výuka Time management – garant předmětu, cvičící a bloková výuka Manažerské dovednosti pro řízení lidských zdrojů – garant předmětu, přednášející, cvičící a bloková výuka Interkulturní management – cvičící a bloková výuka Motivace a odměňování zaměstnanců – cvičící a bloková výuka								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr				
Údaje o vzdělání na VŠ								
obor Oborová didaktika, Ph.D., 2011, STU, MtF Doplňující pedagogické studium, 2007, STU, MtF Rekvalifikační kurz (s certifikátem), Ekonom – účetní, 2001, OA, Hlohovec obor Technologie dřeva, Ing., 1985, VŠLD, DF								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
Střední odborná škola technická Hlohovec, Učitelka s druhou atestací (ekonomické předměty), 10 let Slovakofarma, a. s., Hlohovec, Obchodní asistentka zahraničního obchodu, 2 roky Slovakofarma, a. s., Hlohovec, Laborantka – asistentka na oddělení chemického výzkumu, 8 let PNS, s. r. o., Prešov, Obchodní a prodejní zástupkyně veřejného tisku, 4 roky Stavoprojekt, a. s., Prešov, Nábytková projektantka, 6 let Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Zástupkyně vedoucího Katedry managementu, 1,5 roku Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Odborný asistent na Ústavu podnikové strategie, 2013- dosud								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Vedeno s úspěšným obhájením 121 bakalářských a 17 diplomových prací.								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací			
					WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			76	96	329	
					H-index WoS/Scopus		5/ 5	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								

BELÁS, J., I. KMECOVÁ a M. CEPĚL, 2020. Availability of human capital and the development of the public infrastructure in the context of business activities of SMEs. *Administratie si Management Public*, 2020(34), 27-44. ISSN 1583-9583. (50 %, Scopus Q2)

BILAN, Y., et al., 2020. An analysis of intellectual potential and its impact on the social and economic development of European countries. *Journal of Competitiveness*, **12**(1), 22-38. ISSN 1804-171X. (40 %, WoS Q1)

ROZSA, Z. a I. KMECOVÁ, 2020. Cybervetting prospective employees of SMEs. *Journal of International Studies*, **13**(1), 295-309. ISSN 2071-8330. (67 %, Scopus Q2)

GAVUROVÁ, B., V. IVANKOVÁ a I. KMECOVÁ, 2020. How do gender inequalities in health relate to the competitiveness of developed countries? An empirical study. *Journal of Competitiveness*, **12**(3), 99-118. ISSN 1804-171X. (33 %, WoS Q1)

BELÁS, J., et al., 2020. Impact of social factors on formation of business environment for SMEs. *Economics & Sociology*, **13**(4), 267-280. ISSN 2071-789X. (25 %, Scopus Q2)

Působení v zahraničí

Samara State University of Economics, Ruská federace, 2016
North China University of Technology, Čínská lidová republika, 2016

Podpis		datum	7.3.2024
---------------	--	--------------	----------

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie							
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Jaroslav Kollmann					Tituly	Ing., MBA	
Rok narození	1994	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	40	do kdy	N		
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah					
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Podnikové řízení (cvičící) Řízení změn (přednášející)								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu			(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Údaje o vzdělání na VŠ								
Ekonomika a manažment, PhD., současnost, Žilinská univerzita v Žiline Master of Business Administration, MBA, 2023, Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích Podniková ekonomika, Ing., 2021, Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích Ekonomika a management, specializace Čínské trhy, Bc., 2019, Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
Santal spol. s r. o., pracovník ve výrobě, 1 rok Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, pomocná vědecká síla na Katedře managementu, 5 měsíců Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Katedra managementu – asistent, akademický pracovník, 2020 - dosud								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Vedeno s úspěšným obhájením 11 bakalářských prací.								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací			
					WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			29	24	42	
					H-index WoS/Scopus		3/3/5	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								
TALÍŘ M., J. STRAKOVÁ, J. VÁCHAL a J. KOLLMANN, 2023. Analysis of Value-Creating and Supporting Component of the Value Chain in the Production Process. <i>European Journal of Interdisciplinary Studies</i> . 15 (2), 34-47. ISSN 2067-3795. (25 %, Scopus Q3)								
KOLLMANN, J., J. STRAKOVÁ, A. KORAUŠ, M. PALINCHAK a F. CERNÁK, 2023. Enterprise risk analysis in an engineering company with a focus on custom manufacturing. <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i> . 10 (3), 362-382. ISSN 2345-0282. (20 %, Scopus Q1, WoS Q3)								
STRAKOVÁ, J., J. KOLLMANN, Y. KOSTIUK, M. PALINCHAK a F. CERNÁK, 2023. Riskiness of value-creating corporate activities and their influence on strategic management of engineering companies. <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i> . 10 (3), 383-398. ISSN 2345-0282. (20 %, Scopus Q1, WoS Q3)								
KOLLMANN, J. a J. DOBROVIČ, 2022. Key factors of organizational and management structures in the formation of competitive strategy. <i>Journal of International Studies</i> . 15 (3), 130-144. ISSN 2306-3483. (50 %, Scopus Q2)								

STRAKOVÁ, J., J. VÁCHAL, J. KOLLMANN a M. TALÍŘ, 2021. Development trends in organizational and management structures. *Problems and Perspectives in Management*. **19**(2), 495-506. ISSN 1727-7051. (25 %, Scopus Q3)

Působení v zahraničí

Tampere University of Applied Sciences, Finsko, akademická stáž, 2023

Hogeschool Rotterdam, Nizozemsko, akademická stáž, 2022

Instituto Superior de Administração e Línguas, Portugalsko, akademická stáž, 2022

Qingdao Kaoyoung International Logistics CO., LTD., pracovní stáž, 2019

Podpis

datum

29. 1. 2024

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie						
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Jaroslava Kostiuk				Tituly	Mgr., PhD.	
Rok narození	1995	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	40	do kdy	N	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu			rozsah			
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Podnikové řízení (cvičení)							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr			
Údaje o vzdělání na VŠ							
Ekonomika a management podniku, PhD., 2023, FPEDAS, UNIZA Manažment, Mgr., 2018, FM, PU Účetnictví a audit, Bc., 2018, EF, UZNU Manažment, Bc., 2016, FM, PU							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Garrett s.r.o, Inspektor kvality, ½ roku. Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, vědecký asistent, ½ roku Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, akademický pracovník – asistent, 9/2020-12/2023. Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, akademický pracovník – odborný asistent 1/2024 – dosud.							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Vedeny s úspěšným obhájením 4 bakalářské práce.							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací		
					WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			1	1	19
					H-index WoS/Scopus		1/1
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							
STRAKOVÁ, J. a Y. KOSTIUK, 2023. Importance of Business Process Quality for Creating Added Value and Raising Reputation of Companies in Low-Carbon Economy. <i>Energies</i> . 16 (17), 1-18. ISSN 1996-1073. (50 %, SCOPUS Q1)							
STRAKOVÁ, J., J. KOLLMANN, Y. KOSTIUK, M. a kol., 2023. Riskiness of value-creating corporate activities and their influence on strategic management of engineering companies. <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i> . 10 (3), 383-398. ISSN 2345-0282. (20 %, WOS Q3)							
POLLÁK, F., P. MARKOVIČ, R. VAVREK a Y. KOSTIUK, 2022. Impact of Coronavirus Pandemic on Changes in e-Consumer Behaviour: Empirical Analysis of Slovak e-Commerce Market. <i>Ekonomický Časopis/Journal of Economics</i> . 70 (4), 368-389. ISSN 0013-3035. (25 %, WOS Q4)							
KONEČNÝ, M., Y. KOSTIUK a M. RUSCHAK, 2022. Online Reputation of Business Entities From the Field of Supply Chain: An Empirical Study on the Czech Market. In: DOUCEK, P., SONNTAG, M., NEDOMOVA, L., <i>IDIMT 2022 - Digitalization of Society, Business and Management in a Pandemic: 30th Interdisciplinary Information Management Talks</i> . Linz: Trauner Verlag Universitat, 251-256. ISBN 978-399113758-0. (33 %, SCOPUS)							

KOSTIUK, Y., V. KOHÚTOVÁ, J. STRAKOVÁ a N. KOLEDA, 2021. Added Value in the Transport Sector at the Time Before Covid-19 Pandemic: A Comparison of the EU Countries. *Entrepreneurship And Sustainability Issues*. 9(2), 303-315. ISSN 2345-0282. (25 %, WOS Q3)


Působení v zahraničí

International Business Week v Rotterdam Business School, 9. - 13. 5. 2022

Podpis

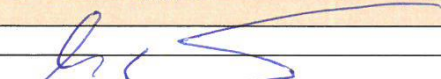
datum

26. 1. 2024

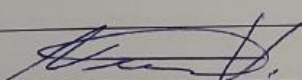
C-I – Personální zabezpečení						
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích					
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie					
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů					
Jméno a příjmení	Filip Kraic				Tituly	Ing.
Rok narození	1992	typ vztahu k VŠ	odborník z praxe	rozsah	4	do kdy
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program				rozsah	4	do kdy
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah	
-				-	-	
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu						
Odborník z praxe pro předměty: Řízení lidských zdrojů v praxi HR Marketing Oponování závěrečných prací						
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)						
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Údaje o vzdělání na VŠ						
Vysoká Škola Technická a Ekonomická v ČB, bakalářský program, podniková ekonomika 2015-2018, Bc. Univerzita Pardubice, magisterský program, ekonomika a management, 2018-2021, Ing.						
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ						
2013-2021 PP 53, a.s., obor: stavebnictví, profese – fakturace, finanční controlling, následně HR specialista, HR marketing specialista, Ledem 2022 – srpen 2022 STROM PRAHA, a.s., obor: zemědělství, profese: HR specialista (nábor, HR marketing), Září 2022 – Srpen 2023 Unicorn, a.s., obor: IT, profese: Senior HR marketing specialista, Ledem 2024 – současnost ROWAN LEGAL, obor: právní, profese: Senior online-marketing specialista (PPC, SEO, analýza webů)						
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací						
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací		
				WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ				
				H-index	/	
				WoS/Scopus		
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům						
Působení v zahraničí						
Podpis				datum	29.3.2024	


C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie						
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Romana Kušnírová				Tituly	Ing., Dis., PhD.	
Rok narození	1984	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	40	do kdy	N	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah		
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Řízení inovací (garant předmětu, přednášející a bloková výuka)							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu		(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Podniková strategie	Bc. Podniková ekonomika	4/6	cvičící				
Údaje o vzdělání na VŠ							
obor Manažment, PhD., 2018, Prešovská Univerzita v Prešove obor Obchodní podnikání, Ing., 2013, JU EF ČB obor: Ekonomika podniku, Bc., 2010, VŠTE ČB obor Financování a účetnictví, DiS., 2007, VOŠ ČB							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Vysoká škola evropských a regionálních studií o. p. s., Asistentka projektů - grantové oddělení, 1 rok Úřad práce - krajská pobočka v Českých Budějovicích, Referent nepojistných sociálních dávek, 2 roky Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Odborný asistent na Ústavu podnikové strategie, dosud							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Vedeno s úspěšným obhájením 106 bakalářských prací.							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací			
				WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		7	3	-	
				H-index WoS/Scopus		2/1	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							
GALLO, P., R. KUŠNIROVÁ et al., 2023. Application of BSC an EFQM models in small and medium-sized enterprises. <i>Journal of Business Sectors</i> . 1 (1), 20-31. ISSN 2989-3445. (20 %)							
KUŠNIROVÁ, R. a P. GALLO, 2023. <i>Manažerský audit a moderní systémy managementu kvality v 21. století</i> . Prešov: Dominanta. 147 s. ISBN 978-80-973605-8-0 (pdf), 978-80-973605-7-3. (50 %)							
KUŠNIROVÁ, R., 2021. Comprehensive Concept Model for Management Auditing in SMEs. In: <i>International Conference on Entrepreneurial Competencies in a Changing World (ECCW 2020)</i> . SHS Web of Conferences, 90 (1), 01011. eISSN 2261-2424. DOI:10.1051/shsconf/20219001011 (100 %)							
VOKOUN, M. a R. KUŠNIROVÁ, 2020. Market Orientation and Marketing Innovation Activities in the Czech Manufacturing Sector. <i>International Journal of Financial Studies</i> . 8 (1), nestránkováno. ISSN 2227-7072. (50 %, WoS Q2, Scopus Q3)							
PÍCHOVÁ, R. a D. RAUŠER, 2019. Use of Management Audit by Small and Medium-Sized Enterprises in Business/Managerial Practice. <i>European Research Studies Journal</i> . 22 (2), 309-322. ISSN 1108-2976. (50 %)							
Působení v zahraničí							

Podpis		datum	19. 3. 2024

C-I – Personální zabezpečení						
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích					
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie					
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů					
Jméno a příjmení	Miroslava Nezvalová				Tituly	Ing.
Rok narození	1952	typ vztahu k VŠ	DPP	rozsah	4	do kdy
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	DPP		rozsah	4	do kdy	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ			typ prac. vztahu	rozsah		
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu						
Komunikační dovednosti, Organizační kultura						
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)						
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Údaje o vzdělání na VŠ						
1970–1974 – Pedagogická fakulta České Budějovice, obor český jazyk-dějepis						
1987-1989 – postgraduální studium fakulta žurnalistiky UK Praha, vědecko technické						
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ						
Nakladatelství Růže 1974-1978						
Jihočeské listy 1989-1994						
Český rozhlas České Budějovice 1994-2000						
Mladá fronta Dnes 2000–2002						
Český rozhlas České Budějovice – externí spolupráce – dosud trvá						
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací						
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací		
				WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		H-index		
				WoS/Scopus	/	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům						
Působení v zahraničí						
Podpis				datum	19.3.2024	

C-I – Personální zabezpečení

Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích					
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie					
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů					
Jméno a příjmení	Václav Němec				Tituly	Ing.
Rok narození	1979	typ vztahu k VŠ	DPP	rozsah	6	do kdy
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program			DPP	rozsah	6	do kdy
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah	
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu Odborník z praxe pro předměty: Řízení lidských zdrojů Manažerské dovednosti pro řízení lidských zdrojů Interkulturní management Time management						
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)						
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Údaje o vzdělání na VŠ 2012: Akademie Sting, Vysoká škola Brno, Podniková ekonomika a management – řízení malých a středních firem – titul Ing. 2010: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Strategický marketing – titul BBU.S. (Hons.) 2002: VOŠ, Pražská 3, České Budějovice, Bankovníctví a pojišťovnictví – titul DiS.						
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ Jintes České Budějovice, Lektor a odborný garant – 12 let (dosud) Profitness ČR, a.s., Account Manager – 1 rok Budějovický Budvar, Obchodní zástupce a Key account manager pro retail – 6 let AAA Auto a Mototechna, Manažer pobočky a trenér obchodních a manažerských dovedností – 6 let Airbank, Manažer pobočky a trenér obchodních a manažerských dovedností – 2 roky						
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací						
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací		
				WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		H-index		
				WoS/Scopus	/	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům Manažer pobočky Key account manager Trenér a lektor HR a manažerských dovedností						
Působení v zahraničí						
Podpis					datum	28.3.2024

C-I – Personální zabezpečení						
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích					
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie					
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů					
Jméno a příjmení	Jan Marek				Tituly	Ing.
Rok narození	1983	typ vztahu k VŠ	DPP	rozsah	4 hod./sem.	do kdy
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	DPP		rozsah	4 hod./sem.	do kdy	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah	
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu						
Podniková strategie						
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na těžce vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)						
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Údaje o vzdělání na VŠ						
Materiálové inženýrství, Strojní fakulta, Ing., 2008, ČVUT Mezinárodní svařovací inženýr, IWE, INGESOLD, Španělsko						
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ						
Název zaměstnavatele, název pozice, počet let (od absolvování VŠ) viz příklady níže: Viscofan, Plant manager, od 2016 Hauser, Quality manager, od 2013 Soitec, Germany, Production manager od 2011 GE Aviation, Lean process engineer, Black Belt, od 2009						
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací						
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací	
					WoS	Scopus
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			H-index	
					WoS/Scopus	/
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům						
MAREK, J., 2007. The effect of the nitrogen content in the shielding gas in GTAW process on the microstructure and pitting corrosion resistance of a Duplex Stainless Steel 2304. In: <i>II International Conference of Welding and Joining of Material, Peru, Cusco, 2007.</i>						
MAREK, J., 2008. The effect of the shielding gas and the heat input in GTAW process on the microstructure and pitting corrosion resistance of a Lean Duplex Stainless Steel LDX 2101. In: <i>IIW International Congress, 2nd Latin America Congress, XXXIV Brazilian Welding Congress, Sao Paulo, Brazil, 2008.</i>						
Universitat Politecnica de Catalunya Pontificia Universidad Catolica del Peru, Lima						
Podpis	Jan Marek				datum	22.3.2024

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie						
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Tomáš Mrhálek				Tituly	Mgr., Ph.D.	
Rok narození	1988	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	20	do kdy	N
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program			pp.	rozsah	20	do kdy	N
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah		
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Pedagogická fakulta, Katedra psychologie				pp.		40	
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Psychologie práce a psychologie řízení – garant předmětu, přednášející a bloková výuka Psychologie osobnosti – garant předmětu, přednášející, cvičící a bloková výuka							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr			
Psychologie	NMgr. Znalectví	1	Garant předmětu a cvičící				
Údaje o vzdělání na VŠ							
2008-2013 magisterské studium Psychologie, Masarykova univerzita v Brně, Filosofická fakulta 2011-2015 bakalářské studium Sociologie – Mediální studia, Masarykova univerzita v Brně, Fakulta sociálních studií 2013-2019 doktorské studium, obor Psychologie, Jihočeská univerzita v ČB, Pedagogická fakulta							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Pedagogická fakulta, Katedra psychologie, odborný asistent – dosud Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Ústav podnikové strategie, Katedra řízení lidských zdrojů, odborný asistent – dosud							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Vedeno s úspěšným obhájením 31 bakalářských prací.							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací		
					WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			16	37	65
					H-index WoS/Scopus		3/4
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							
KLEMENTOVÁ, I., Z. CAHA a T. MRHÁLEK, 2023. Changes in Employee Motivation For Education in Companies before and during the Covid-19 Pandemic. <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i> . 10 (4), 89-104. ISSN 2345-0282. (33 %, WoS Q3)							
CAHA, Z., J. URBAN a T. MRHÁLEK, 2022. Codes of Ethics in Czech Companies: Prevalence and Differences in Creation, Evaluation and Amendment. <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i> . 10 (2), 362-374. ISSN 2345-0282. (33 %, WoS Q3)							
KUČERA, D., I. STUHLÍKOVÁ a T. MRHÁLEK, 2021. Impacts of COVID-19 Pandemic on the Mental Health of Working Adults in the Czech Republic: Analysis of Self-Report Psychological Data in a One Year							

Perspective. *European Journal of Investigation in Health, Psychology and Education*. **11**(3), 1061-1072. doi: 10.3390/ejihpe11030079
(33 %, WoS Q2)

KAJANOVÁ, A., T. URBÁNEK, T. MRHÁLEK, S. ONDRÁŠEK, O. SHIVAIROVÁ a J. HYNEK, 2021. Item Analysis of the Czech Version of the WJ IV COG Battery from a Group of Romani Children. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. **18**(19), p. 10518. doi: 10.3390/ijerph181910518
(17 %, Scopus Q2)

KOŠTÁL, P., T. MRHÁLEK, A. KAJANOVÁ, M. BOMBIC, J. KUBÁLE, L. ŠTERBA, S. OSTRÝ a J. FIEDLER, 2021. Changes in Cognition and Hemodynamics 1 Year after Carotid Endarterectomy for Asymptomatic Stenosis. *Journal of Neurological Surgery Part A: Central European Neurosurgery*. **82**(6), 505-511. doi: 10.1055/s-0040-1720985
(12,5 %, WoS Q4)

Působení v zahraničí

Podpis		datum	3.4.2024
---------------	--	--------------	----------

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie						
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Petra Pártlová				Tituly	doc., Ing., Ph.D.	
Rok narození	1978	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	40	do kdy	N	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah		
Česká zemědělská univerzita, Provozně ekonomická fakulta				pp.	8		
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Regionalistika a regionální politika (garant předmětu, přednášející a bloková výuka)							
Státní a veřejná správa (garant předmětu, přednášející, cvičící a bloková výuka)							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr			
Analýza podnikových procesů	nMgr. Podniková ekonomika	3	Garant předmětu, přednášející a bloková výuka				
Teorie managementu a procesní řízení	Bc. Business analytik	1	Cvičící				
Metodika odborné práce	Bc. Business analytik	2	Cvičící				
Projektové řízení	Bc. Business analytik	5	Garant předmětu, přednášející a bloková výuka				
Environmentální management – volitelný předmět	Bc. Business analytik	4	Garant předmětu, cvičící a bloková výuka				
Údaje o vzdělání na VŠ							
obor Podniková ekonomika a management, doc., 2022, VŠB-TUO							
obor Řízení a ekonomika podniku, Ph.D., 2005, JU v Českých Budějovicích, ZF							
obor Provozně podnikatelský, Ing., 2001, JU v Českých Budějovicích, ZF							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Vyšší odborná škola Ekonomická v Českých Budějovicích, Pedagog na Irském bakalářském programu, 3 roky							
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Odborný asistent na Katedře strukturální politika EU a rozvoj venkova, 9 let							
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Odborný asistent na Katedře krajinného managementu, 3 roky							
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Odborný asistent na Ústavu podnikové strategie, 6 let							
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Vedoucí Katedry cestovního ruchu a marketingu, 2022 - dosud							
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Docent na Ústavu podnikové strategie, 2022 - dosud							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Vedeno s úspěšným obhájením 32 bakalářských a 47 diplomových prací.							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací			
Podniková ekonomika a management	2022	Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava		WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		112	102	11	
				H-index WoS/Scopus		7/6	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							

PÁRTLOVÁ, Petra. Global envelope method – new trend in determining economic potential of rural areas. *Journal of International Studies*. Szczecin, Polsko: Centre of Sociological Research, 2023, roč. 16, č. 1, s. 160-176. ISSN 2071-8330. (100 %)

PÁRTLOVÁ, P., KORENÁ, K. a J. VÁCHAL, 2022. Projecting Sustainable Systems of Economy by Means of Ecological Optimization. *Energies*, 15(8538). ISSN 1996-1073. (33,34 %, SCOPUS Q1)

PÁRTLOVÁ, P. 2021. Business potential of rural areas as a tool of stability and development of small and medium-sized enterprises. *Transformation in Business & Economics*, 20(3). ISSN 16484460 (100 %, SCOPUS Q2)

PARTLOVA, P. et al., 2020. Management of innovation of the economic potential of the rural enterprises. *Marketing and management of innovations*, 2, 340-353. ISSN 2218-4511. (60 %, WoS Q3)

PARTLOVA, P. et al., 2020. Use of the Shannon wiener index to measure LAG diversity, a major player in regional rural development. *Polish Journal of Management Studies*, 22(1), 385–400. ISSN 2081-7452. (70 %, WoS Q3)

PÁRTLOVÁ, P. et al., 2020. New approach to determining the economic potential of rural area on the example of the South Bohemian region of the Czech Republic. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*. 8(2), 914-931. ISSN 2345-0282 (60 %, WoS Q3)

Působení v zahraničí

03/2022 – Dánsko, International Business Week

06/2019 – Madeira, dvoutýdenní výukový pobyt

12/2016 – studijní stáž Brusel

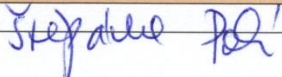
08/2003 – Švédsko (Uppsala) šestiměsíční pobyt na Swedish University of Agricultural Sciences

05/2003 – Slovensko (Nitra) dvouměsíční pobyt – Slovenská Poľnohospodárska Univerzita V Nitre – Katedra Regionálneho Rozvoja – Odborná Stáž

Podpis

datum

28.2.2024

C-I – Personální zabezpečení						
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích					
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie					
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů					
Jméno a příjmení	Štěpánka Pokorná				Tituly	Mgr.
Rok narození	1975	typ vztahu k VŠ	DPP	rozsah	4	do kdy
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	DPP		rozsah	4	do kdy	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah	
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu						
Řízení lidských zdrojů v praxi						
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)						
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Údaje o vzdělání na VŠ						
Supervize a řízení v zdravotních a sociálních službách, Mgr., 2008, FHS UK Ošetrovatelství, Bc. 1996, 1. LF UK						
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ						
Název zaměstnavatele, název pozice, počet let (od absolvování VŠ) viz příklady níže: Zdravotní sestra na CHIP, Clonicum Vysočany, 2 roky Odborná asistentka v mamologii, Medicon a. s., poté BREAST UNIT PRAGUE, 21 let Ředitelka Aliance žen s rakovinou prsu, o. p. s., od 3/2021 dosud						
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací						
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací		
				WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		H-index WoS/Scopus		
				/		
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům						
Působení v zahraničí						
Podpis				datum	12. 3. 2024	

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie							
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Michaela Procházková					Tituly	Ing.	
Rok narození	1990	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	40	do kdy	N		
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu			rozsah				
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Time management – cvičící a bloková výuka Manažerské dovednosti pro řízení lidských zdrojů – cvičící a bloková výuka HR Marketing – cvičící a bloková výuka Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců – cvičící a bloková výuka Personální agenda a dokumentace – cvičící a bloková výuka								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr				
Údaje o vzdělání na VŠ								
Ekonomika a management, Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, 2019. Podniková ekonomika, Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, 2021. Ekonomika a manažment medzinárodného podnikania. Panerurópska vysoká škola, Bratislava, súčasnosť.								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Asistent na Ústavu podnikové strategie, dosud								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací			
					WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			28	23	23	
					H-index WoS/Scopus		1/ 1	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								
PROCHÁZKOVÁ, M., M. VOCHOZKA a Z. CAHA, 2023. Age Management in the Mining Industry. <i>Acta Montanistica Slovaca</i> . 27 , 1028–1039. Technical University of Kosice - Faculty of Mining, Ecology, Process Control and Geotechnology. ISSN 1335-1788. https://doi.org/10.46544/ams.v27i4.16 (WoS, Scopus, 33 %)								
NOVÁKOVÁ, L., L. NOVOTNÁ a M. PROCHÁZKOVÁ, 2023. Predicted Future Development of Imperfect Complementary Goods – Copper and Zinc Until 2030. <i>Acta Montanistica Slovaca</i> . 27 , 135–151. Technical University of Kosice - Faculty of Mining, Ecology, Process Control and Geotechnology. ISSN 1335-1788. https://doi.org/10.46544/AMS.v27i1.10 (WoS, Scopus, 33 %)								
PROCHÁZKOVÁ, M., M. BOGDANOVIC a I. KLEMENTOVÁ, 2022. Determination of the Risk Premium for the Environment of the Czech Republic Based on a Comparison of the Established Rating from Rating Agencies and the Model from Damodaran. <i>Littera Scripta</i> , 15 (1), 82-92. ISSN 1805-9112. (33,3 %)								
CAHA, Z., M. RUSO, a M. PROCHÁZKOVÁ, 2020. Qualitative comparative analysis of codes of ethics in the Czech Republic operating nationally or internationally. In: <i>SHS Web of Conferences: The 20th International Scientific Conference Globalization and its Socio-Economic Consequences 2020</i> . Žilina: University of Žilina, 92 (-), unpagged. ISSN 2261-2424. (33,3 %)								

KLEMENTOVÁ, I. a M. PROCHÁZKOVÁ, 2021. Comparison of Funding Corporate Education in the Czech Republic in 2016 and in 2021 during the Covid-19 Pandemic. *Littera Scripta*, **14**(1), 51-60. ISSN 1805-9112. (50 %)

Působení v zahraničí

Podpis

datum

7.3.2024

C-I – Personální zabezpečení						
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích					
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie					
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů					
Jméno a příjmení	Ing. Jiří Pelikán				Tituly	Ing.
Rok narození	1965	typ vztahu k VŠ	DPP	rozsah	4	do kdy
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	DPP		rozsah	4	do kdy	
Další současné působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah	
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu						
Řízení lidských zdrojů Řízení lidských zdrojů v praxi						
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)						
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Údaje o vzdělání na VŠ						
Obor Konstrukce tepelných a jaderných strojů a zařízení, Ing., 1989, Fakulta strojní, VŠ strojní a elektrotechnická Plzeň						
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ						
Teplárna České Budějovice a.s., technický ředitel, 10 let Terms a.s. Planá u Českých Budějovic, vedoucí výroby, 4 roky Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu, Vedoucí inspektor, 19 let - doposud						
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací						
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací	
					WoS	Scopus ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			H-index WoS/Scopus	
					/	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům						
Vedoucí služebního úřadu – vedoucí inspektor Oblastního inspektorátu práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu Člen zkušební komise na MPSV pro předmět služba Bezpečnost práce						
Působení v zahraničí						
Podpis					datum	18.3.2024

Ing. Jiří Pelikán
 Digitálně podepsal Ing. Jiří Pelikán
 Datum: 2024.03.18 08:50:06 +01'00'

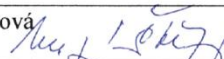
C-I – Personální zabezpečení						
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích					
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie					
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů					
Jméno a příjmení	Vladimíra Račáková				Tituly	Mgr.
Rok narození	1963	typ vztahu k VŠ	DPP	rozsah	4	do kdy
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	DPP		rozsah	4	do kdy	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah	
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu						
Státní a veřejná správa						
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)						
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Údaje o vzdělání na VŠ						
Obor Veřejná správa, Mgr., 2014, CEVRO Institut						
Obor veřejná správa, Bc., 2012, CEVRO Institut						
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ						
MÚ Vyšší Brod, tajemnice od 3.11.2014 do 31.12.2022						
MÚ Kaplice, tajemnice od 1.2.2023						
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací						
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ	Ohlasy publikací			
			WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ	H-index WoS/Scopus		/	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům						
Působení v zahraničí						
Podpis	<i>Račáková</i>			datum	16. 2. 2024	

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie						
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Alena Srbová				Tituly	Ing., Bc., Ph.D.	
Rok narození	1975	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	31. 8. 2024
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	40	do kdy	31. 8. 2024	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah		
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Státní a veřejná správa (cvičící a bloková výuka)							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu		(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Údaje o vzdělání na VŠ							
Ekonomika a management, obor Řízení a ekonomika podniku, Ph.D., 2014, JU, EF Management podnikatelské sféry a veřejných služeb, specializace Management veřejných služeb, Ing., 2000, VŠE, FM Právní specializace, obor Veřejná správa, Bc., 2008, Vysoká škola Karlovy Vary, o.p.s.							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Jihočeská centrála cestovního ruchu, manažerka, 3 roky Magistrát Města České Budějovice, odbor památkové péče, necelý 1 rok Jihočeská univerzita, EF, odborná asistentka a tajemnice katedry, 12 let Střední škola obchodní Husova 9, České Budějovice, ekonomka, 2 roky Finanční úřad pro Jihočeský kraj, Odbor metodiky a výkonu daní – Oddělení daňového procesu, referentka, 1 rok Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, odborný asistent Ústavu podnikové strategie, 2022 - dosud							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Vedení kvalifikačních prací s úspěšným obhájením, 59 bakalářských prací a 29 diplomových prací.							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací			
				WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		-	-	-	
				H-index WoS/Scopus		-	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							
JADERNÁ, E. a A. SRBOVÁ, 2024. Significant communication factors for sustainable products with a focus on Czech consumers. <i>Communication today</i> . 15 (1). ISSN 2730-051X. (50 %)							
SRBOVÁ, A. a N. SAGAPOVA, 2023. Fairtrade products in retail chains: Case study in the Czech Republic. <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i> . 10 (4), 105-117. ISSN 2345-0282. (50 %)							
FITALA, P. et al., 2023. Strategic Management: Factors Influencing (De)Centralization in Multinational Corporations Operating in Slovakia. <i>Marketing and Management of Innovations</i> . 14 (4), 223–238. ISSN 2218-4511. (10 %)							
JADERNÁ, E. a A. SRBOVÁ, 2023. Differences in sustainable nutrition behaviour of different generations of Czech consumers. <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i> . 11 (2), 23-36. ISSN 2345-0282. (50 %)							
SRBOVÁ, A., BROUČKOVÁ, I. a E. JADERNÁ, 2019. Customer perception of retro marketing in its practical application. <i>International Journal of Business Innovation and Research</i> . 20 (4), 465-488. ISSN 1751-0260. (33 %)							
Působení v zahraničí							

Podpis		datum	28.2.2024

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie							
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Jarmila Straková					Tituly	doc., Ing., MBA, Ph.D.	
Rok narození	1977	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	40	do kdy	N		
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah			
ČZU v Praze, Provozně ekonomická fakulta				pp.	8			
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Podnikové řízení (garant předmětu a přednášející) Podniková strategie (garant předmětu a přednášející) Bakalářská práce 1, 2 (garant předmětu a cvičící)								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu			(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Strategický management – pro magisterské studium	nMgr. Podniková ekonomika	2	Garant předmětu, přednášející a bloková výuka					
Hodnotový management	nMgr. Podniková ekonomika	2	Garant předmětu, přednášející a bloková výuka					
Teorie managementu a procesní řízení	Bc. Business analytik	1	Garant předmětu a přednášející					
Údaje o vzdělání na VŠ								
Ekonomika a management, doc., 2019, Vysoké učení technické v Brně, Fakulta podnikatelská Ekonomika a management, obor Řízení a ekonomika podniku, Ph.D., 2013, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Ekonomická fakulta Ekonomika a management, obor Obchodně podnikatelský, Ing., 2001, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Zemědělská fakulta								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
Magistrát města České Budějovice, Odbor regionálního rozvoje, Odborný referent, 5 let Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Vedoucí oddělení výzkumu, vývoje a tvůrčí činnosti, 6 let Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Pověření vedením úseku prorektora pro výzkum, vývoj a tvůrčí činnost, 1/2 roku Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Vedoucí oddělení strategie, inovací a kvality, 1,5 roku Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Docent na Ústavu podnikové strategie, 2019-dosud Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Zástupce vedoucího Katedry managementu, 2014-dosud Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Garant bakalářského studijního programu Podniková ekonomika, 2020-dosud Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Garant bakalářského studijního programu Podniková ekonomika, 2021-dosud Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Garant bakalářského studijního programu Business Administration, 2021-dosud Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Garant navazujícího magisterského programu Business Administration, 2021-dosud Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, prorektor pro strategii a rozvoj, 2021-2023 Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, prorektor pro studium, 2023-dosud								

ČZU v Praze, Provozně ekonomická fakulta, Katedra ekonomických teorií, 2023-dosud					
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací					
Vedeno s úspěšným obhájením 45 bakalářských a 23 diplomových prací.					
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ	Ohlasy publikací		
Ekonomika a management	2019	VUT Brno	WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ	294	269	507
			H-index WoS/Scopus		10 / 9
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům					
STRAKOVÁ, J., J. KOLLMANN, Y. KOSTIUK, M. a kol., 2023. Riskiness of value-creating corporate activities and their influence on strategic management of engineering companies. <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i> . 10 (3), 383-398. ISSN 2345-0282. https://doi.org/10.9770/jesi.2023.10.3 (25 %, WoS Q3)					
STRAKOVÁ, J., M. TALÍŘ a J. VÁCHAL, 2022. Opportunities and threats of digital transformation of business models in SMEs. <i>Economics and Sociology</i> . 15 (3), 159-171. ISSN 2071-789X. (34 %, WoS Q2)					
ŠIMBEROVÁ, I., STRAKOVÁ, J. a kol., 2022. <i>Digitální transformace pro inovace obchodních modelů v malých a středních podnicích v České republice – Jak posoudit digitální zralost</i> . 1. vyd. Praha: Grada Publishing. 312 s. ISBN 978-80-271-6604-6.					
STRAKOVÁ, J. et al., 2021. Development trends in organizational and management structures. <i>Problems and Perspectives in Management</i> . 19 (2), 495-506. ISSN 1727-7051. (25 %, Scopus Q3)					
STRAKOVÁ, J. et al., 2021. The Value Chain as the Basis of Business Model Design. <i>Journal of Competitiveness</i> . 13 (2), 135-151. ISSN 1804-1728. (30 %, WoS Q1)					
Působení v zahraničí					
Instituto Superior de Administração e Línguas, Portugal, Madeira, 2022. Hogeschool Rotterdam/Rotterdam University of Applied Sciences, Netherlands					
Podpis		datum	18. 1. 2024		

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Pedagogická fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích						
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Yvona Majerová Štěpanyová					Tituly	Mgr.
Rok narození	1968	typ vztahu k VŠ externí lektor	Externí lektor	rozsah	4 vyuč. hodiny	do kdy	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	Externista / odborník z praxe		rozsah	4 vyuč. hodiny	do kdy		
Další současné působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	nepůsobím			typ prac. vztahu	rozsah		
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců, Motivace a odměňování zaměstnanců, Případové studie v personalistice							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr			
Údaje o vzdělání na VŠ							
Pedagogická fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích, studijní program – Učitelství 1. st. ZŠ, obor tělesná výchova Univerzita Palackého v Olomouci, studijní program Český jazyk pro 2.stupeň ZŠ a SŠ							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Praxe: Biskupské gymnázium České Budějovice – učitelka (1990-1996) Farmaceutické společnosti – mentorink a supervize pro nováčky, organizace odborných školení Jihočeské muzeum České Budějovice – Vedoucí odd. programů a propagace – tvorba programů pro školy (2009-2011) VZP ČR – interní lektorka a interní koučka (rozvoj a vzdělávání zaměstnanců) (od 2015 – dosud) Studijním centru BASIC-České Budějovice, z.s. – ředitelka, učitelka (od 2017 – dosud) Koučka – členka mezinárodní i české sekce ICF, nyní v certifikaci; zaměřeni na životní, profesní a rozvojový koučink certifikace: IC Koučink centrum Praha, Neurolingvistické programování, práce s nástroji Poins of You L1 a L2; další rozvojové tréninky, semináře a školení (od 2018) Spolupráce NPI – rozvojové programy pro pedagogy a vedení škol (od 2018- dosud)							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
VZP ČR – vedení DP studentů Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích, Ekonomická fakulta a VŠE Jindřichův Hradec							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací		
					WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ					
					H-index WoS/Scopus		/
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							
Působení v zahraničí							
Podpis	Mgr. Yvona Majerová Štěpanyová 				datum	20.3.2024	

C-I – Personální zabezpečení						
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích					
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie					
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů					
Jméno a příjmení	Helena Švejdová				Tituly	Ing.
Rok narození	1988	typ vztahu k VŠ	DPP	rozsah	4	do kdy
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	DPP		rozsah	4	do kdy	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah	
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu						
Odbornice z praxe Organizační etika odpovědnost						
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)						
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Společenská odpovědnost a etika podnikání	Bc. Business analytik	2	Odborník z praxe	2		
Společenská odpovědnost a etika podnikání	Bc. Podniková ekonomika	2	Odborník z praxe	2		
Údaje o vzdělání na VŠ						
Řízení a ekonomika podniku, Jihočeská univerzita, Ekonomická fakulta, Ing., 2012 Řízení a ekonomika podniku, Jihočeská univerzita, Ekonomická fakulta, Bc., 2010						
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ						
E.ON Drive Infrastructure CZ, s.r.o., Jednatel, 10/2022 - doposud E.ON Energie, a.s., Projektový manažer, 07/2017-09/2022 Krajský úřad Jihočeského kraje, Finanční a marketingový manažer projektu Smart Akcelerator v Jihočeském kraji, 06/2016-06/2017 Krajský úřad Jihočeského kraje, Finanční manažer OPVK, 09/2012-12/2015						
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací						
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ	Ohlasy publikací			
			WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ	H-index WoS/Scopus		/	
Podpis					datum	

Ing. Helena Švejdová
 Digitally signed by
 Ing. Helena Švejdová
 Date: 2024.03.14
 09:31:57 +01'00'

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie						
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Romana Kušnírová				Tituly	Ing., Dis., PhD.	
Rok narození	1984	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	40	do kdy	N	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah		
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Řízení inovací (garant předmětu, přednášející a bloková výuka)							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr			
Údaje o vzdělání na VŠ							
obor Manažment, PhD., 2018, Prešovská Univerzita v Prešove obor Obchodní podnikání, Ing., 2013, JU EF ČB obor: Ekonomika podniku, Bc., 2010, VŠTE ČB obor Financování a účetnictví, DiS., 2007, VOŠ ČB							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Vysoká škola evropských a regionálních studií o. p. s., Asistentka projektů - grantové oddělení, 1 rok Úřad práce - krajská pobočka v Českých Budějovicích, Referent nepojistných sociálních dávek, 2 roky Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Odborný asistent na Ústavu podnikové strategie, dosud							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Obor habilitačního řízení							
Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ	Ohlasy publikací					
		WoS	Scopus	ostatní			
Obor jmenovacího řízení							
Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ	6	6	-			
		H-index WoS/Scopus		2/2			
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							
GALLO, P., R. KUŠNIROVÁ et al., 2023. Application of BSC an EFQM models in small and medium-sized enterprises. <i>Journal of Business Sectors</i> . 1(1), 20-31. ISSN 2989-3445. (20 %)							
KUŠNIROVÁ, R. a P. GALLO, 2023. <i>Manažerský audit a moderní systémy managementu kvality v 21. století</i> . Prešov: Dominanta. 147 s. ISBN 978-80-973605-8-0 (pdf), 978-80-973605-7-3. (50 %)							
KUŠNIROVÁ, R., 2021. Comprehensive Concept Model for Management Auditing in SMEs. In: <i>International Conference on Entrepreneurial Competencies in a Changing World (ECCW 2020)</i> . SHS Web of Conferences, 90(1), 01011. eISSN 2261-2424. DOI:10.1051/shsconf/20219001011 (100 %)							
VOKOUN, M. a R. KUŠNIROVÁ, 2020. Market Orientation and Marketing Innovation Activities in the Czech Manufacturing Sector. <i>International Journal of Financial Studies</i> . 8(1), nestránkováno. ISSN 2227-7072. (50 %, WoS Q2, Scopus Q3)							
PÍCHOVÁ, R. a D. RAUŠER, 2019. Use of Management Audit by Small and Medium-Sized Enterprises in Business/Managerial Practice. <i>European Research Studies Journal</i> . 22(2), 309-322. ISSN 1108-2976.							
Působení v zahraničí							

Podpis		datum	29. 1. 2024
---------------	--	--------------	-------------

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie							
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Milan Talíř					Tituly	Ing., MBA.	
Rok narození	1997	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	20	do kdy	N	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	20	do kdy	N		
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah			
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Podniková strategie (cvičící a bloková výuka)								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu			(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr		
Údaje o vzdělání na VŠ								
Podniková ekonomika, Ph.D., současnost, VUT Brno, Fakulta podnikatelská. Master of Business Administration, MBA., 2023, VŠTE v Českých Budějovicích. Podniková ekonomika, Ing., 2022, VŠTE v Českých Budějovicích. Strojírenství, Konstrukční a procesní inženýrství, Bc., 2020, VŠTE v Českých Budějovicích.								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
<ul style="list-style-type: none"> MP JET, s. r. o., obsluha NC a CNC obrábění, 2 měsíce MP JET, s. r. o., dělník v kovovýrobě, 3 měsíce VYKRES, s. r. o., junior konstruktér, 2 roky Aspera, spol. s.r.o. (divize Aspera technology v ČB), externí konstruktér, 4 měsíce Aspera, spol. s.r.o. (divize Aspera technology v ČB), dělník v kovovýrobě, 2 měsíce Aspera, spol. s.r.o. (divize Aspera technology v ČB), dělník v kovovýrobě, 3 měsíce Gastro production, s. r. o., Práce ve vývoji/ konstruktér/technolog, 2 roky Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, pomocná vědecká síla na Katedře managementu, 3 roky Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, vědecký asistent na Ústavu podnikové strategie, 2 roky Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Asistent na Ústavu podnikové strategie, 2022 Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, vedoucí pracovní skupiny: Řízení a strategie, na Ústavu podnikové strategie, 2023. Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Asistent na Ústavu podnikové strategie, 2024 G-PROJECT s.r.o. Projektový manažer, 2024 								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Vedeno a úspěšně obhájeno 6 bakalářských prací								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací			
					WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			28	20	42	
					H-index WoS/Scopus/R eSearchGate		3/3/4	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								

TALÍŘ, M. a J. STRAKOVÁ, 2023. Innovation of the production process of engineering companies in relation to business portfolio. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*. **10**(4), 118-134. ISSN 2345-0282. (90%, WOS Q3)

CAHA, Z., M. KONEČNÝ, M. TALÍŘ a M. RUSCHAK, 2023. The application of CSR in marketing communication and its potential impact on customer perceived value. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*. **10**(4), 223-244. ISSN 2345-0282. (10%, WOS Q3)

STRAKOVÁ, J., M. TALÍŘ a J. VÁCHAL, 2022. Opportunities and threats of digital transformation of business models in SMEs. *Economics and Sociology*. **15**(3), 159-171. ISSN 2071-789X. (33 %, WoS Q2)

STRAKOVÁ, J., et al, 2021. An integrated model of corporate environment, including value chain, as a competitiveness tool for small and medium enterprises. *Polish Journal of Management Studies*. **23**(1), 370-384. ISSN 2081-7452. (5 %, WOS Q3)

STRAKOVÁ, J., et al., 2021. Development trends in organizational and management structures. *Problems and Perspectives in Management*. **19**(2), 495-506. ISSN 1727-7051. (5 %, SCOPUS Q3)

Působení v zahraničí

Rotterdam University of applied Sciences, Netherland, 2022.

Instituto Superior de Administração e Línguas, Portugal, Madeira, 2022

Podpis

datum

16. 1. 2024

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie						
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Jan Váchal				Tituly	Prof., Ing., CSc.	
Rok narození	1946	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	40	do kdy	N	
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu			rozsah			
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Řízení změn (garant předmětu a přednášející)							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr			
Praxe	Bc. Podniková ekonomika	6/6	Garant předmětu				
Diplomový seminář 1, 2	nMgr. Podniková ekonomika	3,4/4	Garant předmětu a cvičící				
Diploma seminar 1,2 (jazyková mutace)	nMgr. Business Administration						
Údaje o vzdělání na VŠ							
Krajinné inženýrství, obor Krajinné inženýrství, prof., 2003, SPÚ Nitra, FZKI Fytotechnika, obor Obecná produkce rostlinná, doc., 2000, JČU, ZF Ekonomika a management, obor Podniková ekonomika, CSc., 1980, VŠZ Praha, PEF Pedagogické minimum, 1971, UK Praha, PedF Ekonomika a management, obor Provozní ekonomika, Ing., 1971, ČZU, PEF							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
VŠZ Praha, PEF, Odborný asistent na Provozně-ekonomické fakultě, 3 roky Krajská pobočka VÚMOP Praha v Českých Budějovicích., Vedoucí pobočky a vedoucí oddělení ekonomické analýzy a syntézy, 11 let ČSAV v Českých Budějovicích, Ústav krajinné ekologie, vedoucí vědecký pracovník, Vedoucí oddělení geoekologických a ekonomických syntéz, 4 roky Jihočeská univerzita, ZF, Odborný asistent, docent a profesor na EF (regionalistika, regionální projektování) a ZF územní plánování, PÚ, projektování PP), 37 let Ekostavby Kaplice, a. s., Ředitel podniku, 7 let Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, Statutární zástupce rektora, prorektor pro strategii, inovace a kvalitu, 5 let Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Vedoucí Katedry managementu, 3 roky Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Vedoucí Katedry managementu, 2014 - dosud							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Vedeno s úspěšným obhájením 91 bakalářských, 68 diplomových a 18 disertačních prací.							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací		
Obecná produkce rostlinná	2000	JCU v Č. B.			WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			572	556	267
Krajinné inženýrství	2003	SPU v Nitře			H-index WoS/Scopus		11 / 13
Přehled o nejvýznamnějších publikačních a dalších tvůrčí činnosti nebo dalších profesních činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							

STRAKOVÁ, J., M. TALÍŘ a J. VÁCHAL, 2022. Opportunities and threats of digital transformation of business models in SMEs. *Economics and Sociology*. **15**(3), 159-171. ISSN 2071-789X. (33 %, WoS Q2)

STRAKOVÁ, J. et al., 2021. Development trends in organizational and management structures. *Problems and Perspectives in Management*. **19**(2), 495-506. ISSN 1727-7051. (25 %, Scopus Q3)

STRAKOVÁ, J. et al., 2021. The Value Chain as the Basis of Business Model Design. *Journal of Competitiveness*. **13**(2), 135-151. ISSN 1804-1728. (20 %, WoS Q1)

STRAKOVÁ, J., et al, 2021. An integrated model of corporate environment, including value chain, as a competitiveness tool for small and medium enterprises. *Polish Journal of Management Studies*. **23**(1), 370-384. ISSN 2081-7452. (20 %, WoS Q3)

STRAKOVÁ, J., RAJANI, I., PÁRTLOVÁ, P., VÁCHAL, J., DOBROVIČ, J., 2020. Use of the Value Chain in the Process of Generating a Sustainable Business Strategy on the Example of Manufacturing and Industrial Enterprises in the Czech Republic. *Sustainability*. **12**(4), 1520. ISSN 2071-1050. (25 %, Scopus Q2)

Působení v zahraničí

North China University of Technology, Čínská lidová republika, 2015

Shanghai University of International Business and Economics, Čínská lidová republika, 2014

Plekhanov Russian University of Economics, Ruská federace, 2013

EI Poznaň, Polsko, 2008

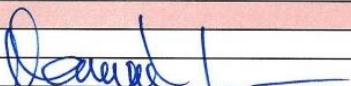
TU Munchen-Weihenstephan, Německo, 2007

Podpis

datum

18. 1. 2024

C-I – Personální zabezpečení						
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích					
Součást vysoké školy	Ústav podnikové strategie					
Název studijního programu	Řízení lidských zdrojů					
Jméno a příjmení	Josef Vančura				Tituly	Ing., CSc.
Rok narození	5.5.1952	typ vztahu k VŠ	DPP	rozsah	4 hod./sem.	do kdy
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program			DPP	rozsah	4 hod./sem.	do kdy
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah	

Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu						
Řízení změn						
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)						
Název studijního předmětu	Název programu	studijního	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr	
Údaje o vzdělání na VŠ						
ČVUT Fakulta strojní, obor Obráběcí a tvářecí stroje, Ing., 1975 ČVUT Fakulta strojní, obor Obráběcí a tvářecí stroje, aspirantura, CSc. 1989						
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ						
VUSTE Praha s.p. 1975-1990, pozice výzkumný pracovník (rozvoj podniků) od 1985 státní koordinátor pro zavádění PC do konstruování v Čs. průmyslových podnicích VUSTE-APIS, s.r.o. 1990-2000 ředitel divize ICT (hl. řešitel: Systém řízení SFŽP), 2000-dosud generální ředitel (hl. řešitel: systém řízení SZIF a hl. řešitel: systém řízení PPA Bratislava)						
Externě: 3 roky: Přednášky a vedení cvičení na ČVUT FSI, katedra Ekonomiky a řízení a vedení diplomových prací						
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací						
Vedeno s úspěšným obhájením 15 diplomových prací.						
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací	
					WoS	Scopus
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ				
					H-index	/
					WoS/Scopus	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům						
Hl. řešitel min 10-ti významných projektů VaV zaměřených na řízení procesů a zavádění ICT do systému řízení v podnicích a st. institucích						
Působení v zahraničí						
Podpis				datum	22.3.2024	

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav technicko-technologický							
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Karel Antoš					Tituly	Ing., Bc., Ph.D.	
Rok narození	1966	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	40	do kdy	N		
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah					
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Informatika I (garant předmětu a cvičící)								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr				
Informatika II	Bc. Business analytik, Strojírenství, Technologie a řízení dopravy	2	Garant předmětu, přednášející, cvičící a bloková výuka					
Údaje o vzdělání na VŠ								
Obecné otázky matematiky, Ph.D., 2022, UJEP v Ústí nad Labem Učitelství AJ, Bc., 1995, ZČU v Plzni, FP Elektroenergetika, obor Výroba a rozvod elektrické energie, Ing., 1990, VŠSE, FE								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
SPŠ v Lokti, učitel odborných předmětů, 16 let Personal Perfect, GmbH, Německo, technik0, 2 roky VŠTE v Českých Budějovicích, Ústav technicko – technologický, Katedra informatiky a přírodních věd, akademický pracovník – asistent, 2012 – 2021 VŠTE v Českých Budějovicích, stav technicko – technologický, Katedra informatiky a přírodních věd, akademický pracovník - odborný asistent, 2022 - dosud								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Odhlas publikací			
					WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			5	7		
					H-index WoS/Scopus	1 / 1		
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								
ANTOŠ, K., 2020. Benefits of the Use of the Experimental Method in Teaching High School Mathematics. In: <i>17th International Conference on Efficiency and Responsibility in Education (ERIE), JUN 04-05, 2020</i> . Prague: CZECH University Life Sciences Prague, 12-21. ISBN 978-80-213-3022-1. (100 %, WoS, Q4)								
ANTOŠ, K., 2020. Possibilities and strategies for solving problems in high school mathematics. In: <i>19th Conference on applied mathematics, Aplimat 2020, Proceedings</i> . Bratislava: Vydavateľstvo Spektrum STU Bratislava, 21-30. ISBN 978-80-227-4983-1. (100 %, Scopus, Q4)								
ANTOŠ, K., 2019. Problem solving in high school mathematics. In: <i>18th Conference on applied mathematics, Aplimat 2019, Proceedings</i> . Bratislava: Slovak University of Technology in Bratislava, 16-22. ISBN 978-1-5108-8214-0. (100 %, Scopus, Q4)								
ANTOŠ, K., 2019. Using problem tasks to develop the pupil's skills in high school mathematics. In: <i>11th International Conference on Education and New Learning Technologies Palma, Spain. 1-3 July, 2019</i> . Palma: IATED Digital Library, 5592-5600. ISBN 978-84-09-12031-4. (100 %, Scopus, Q4)								

ANTOŠ, K., 2018. The Use of Weighted Adjacency Matrix for searching Optimal Ship Transportation Routes. *Nase More*. **65**(2), 87-93. ISSN 0469-6255. (100 %, WoS, Q3)

Působení v zahraničí

Podpis

datum

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav technicko-technologický							
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Zdeněk Dušek					Tituly	doc. RNDr., Ph.D.	
Rok narození	1976	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.	rozsah	40	do kdy	N			
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah					
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Matematika (garant předmětu, přednášející a bloková výuka)								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na těžší vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr				
Aplikovaná matematika Applied mathematics (jazyková mutace)	Nmgr. Podniková ekonomika, Znalectví, Business Administration	1	Garant předmětu, přednášející, cvičící a bloková výuka					
Matematika II.	Bc. Technologie a řízení dopravy Strojírenství	2	Garant předmětu, přednášející a bloková výuka					
Teorie rozhodování Decision Theory (jazyková mutace – prezenční forma)	Nmgr. Logistika, Logistics	1	Garant předmětu, přednášející, cvičící a bloková výuka					
Systémová analýza a modelování	Nmgr. Logistika, Logistic	2	Garant, přednášející					
Údaje o vzdělání na VŠ								
Matematika – geometrie a globální analýza, 2011, doc., SU v Opavě Geometrie a topologie, globální analýza a obecné struktury, 2002, Ph.D., RNDr., UK v Praze Matematika, zaměření Matematické struktury, 1999, Mgr., UK v Praze								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
Přírodovědecká fakulta Univerzity Palackého v Olomouci, Katedra algebry a geometrie, Asistent, 2 roky Přírodovědecká fakulta Univerzity Palackého v Olomouci, Katedry algebry a geometrie, Odborný asistent, 10 let Přírodovědecká fakulta Univerzity Hradec Králové, Katedra matematiky, Docent, 4 roky Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Docent na Ústavu technicko-technologickém, 2017 - dosud								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Úspěšně obhájené 3 diplomové a 1 bakalářská práce.								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací				
Matematika – geometrie a globální analýza	2011	SU v Opavě		WoS	Scopus	ostatní		
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		81	177	311		
				H-index WoS/Scopus	8 / 6			
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								
DUŠEK Z., 2023. Geodesic orbit Finsler (α, β) metrics. Geodesic orbit Finsler (α, β) metrics. <i>European Journal of Mathematics</i> , 9 (1), 1-11. ISSN 2199-675X. (100 %, SCOPUS, Q2)								
DUŠEK, Z., 2020. Geodesic graphs in Randers g.o. spaces, <i>Comment. Math. Univ. Carolinae</i> , 61 (2), 195-211. (100 %, SCOPUS, Q4)								
DUŠEK, Z. 2020. Structure of geodesics in weakly symmetric Finsler metrics on H-type groups, <i>Archivum Mathematicum</i> , 56 (5), 265-275. (100 %, SCOPUS, Q3)								

DUŠEK, Z. 2019. Homogeneous Randers spaces admitting just two homogeneous geodesics, *Archivum Mathematicum*, **55**(5), 281-288. (100 %, SCOPUS, Q3)

DUŠEK, Z., 2019. The existence of two homogeneous geodesics in Finsler geometry. *Symmetry*, **11**(7), 850. (100 %, WoS, Q2)

Působení v zahraničí

Podpis

datum

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav technicko-technologický							
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Jiří Jelínek					Tituly	Ing., CSc.	
Rok narození	1966	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	12	do kdy	N	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.	rozsah	12	do kdy	N			
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ				typ prac. vztahu	rozsah			
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích				pp.	40			
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Informatika I. a II. (přednášející a cvičící)								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na těžší vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr				
Údaje o vzdělání na VŠ								
Energetika, CSc., 1992, ČVUT Praha, FEL								
Elektroenergetika, Ing., 1989, ČVUT Praha, FEL								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
ČVUT Praha, Interní aspirant, 3 roky								
VŠE Jindřichův Hradec, Odborný asistent na Fakultě managementu, 8 let								
VŠE Jindřichův Hradec, Vedoucí oddělení informatiky ÚMMI, 3 roky								
VŠE Jindřichův Hradec, Proděkan pro pedagogické záležitosti, 2 roky								
VŠE Jindřichův Hradec, Proděkan pro rozvoj, 8 let								
VŠE Jindřichův Hradec, Zástupce vedoucího Katedry managementu informací, 3 roky								
JU České Budějovice, Odborný asistent na Přírodovědecké fakultě, 2011 - dosud								
VŠTE v Českých Budějovicích, Ústavu technicko-technologický, Katedra informatiky a přírodních věd, Odborný asistent, 2011 - dosud								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Vedeno s úspěšným obhájením minimálně 35 bakalářských, 22 diplomových prací.								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací			
					WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			29	24	5	
					H-index WoS/Scopus		4 / 3	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								
JELÍNEK, J., ČEJKAJ, ŠEDIVÝ J., 2022. Importance of the Static Infrastructure for Dissemination of Information within Intelligent Transportation Systems. <i>Communications - Scientific Letters of the University of Zilina</i> , 24(2), E63-E73. https://doi.org/10.26552/com.C.2022.2.E63-E73 (podíl 60 %, Scopus)								
JELÍNEK, J., 2022. Data Structure and Simulation Model for Associative Reasoning 12th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT), 2022, pp. 525-529, doi: 10.1109/ACIT54803.2022.9913127. 26-28 September 2022, Ruzomberok, Slovakia. (100 %)								
JELÍNEK, J., 2020. Simulation and Analysis of Information Dissemination in Vehicular Ad-Hoc Networks. In: <i>Proceedings of 2020 10th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT)</i> . Deggendorf: IEEE, 73-76. ISBN 978-1-7281-6759-6. (100 %, Scopus, WoS)								
JELÍNEK, J., 2019. Modeling of Emotional Influence in Multiagent System. In: <i>Proceedings of the 11th International Conference on Agents and Artificial Intelligence (ICAART 2019)</i> 1, 154-161. ISBN 978-989-758-350-6. (100 %, Scopus, WoS)								

JELÍNEK, J. 2019. Determining the Individual's Mood Using Conditional Expectations. In: *2019 9th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT)*. IEEE, 2019. p. 240-243. ISBN 978-1-7281-0449-2. (100 %)

Působení v zahraničí

University of Cambridge, Velká Británie, 1 týden, 1997

University of Nevada, Reno, USA, 10 dnů, 1997

Wirtschaftsuniversität Wien, Rakousko, duben 2002

Rochester Institute of Technology, USA, říjen 2003

Podpis

datum

16.04.2024

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav technicko-technologický							
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Květa Papoušková					Tituly	Ing.	
Rok narození	1983	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.	rozsah	40	do kdy	N			
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah					
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Matematika (cvičící)								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na těžší vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr				
Údaje o vzdělání na VŠ								
- Obor Podniková ekonomika a management, Doktorské studium od roku 2018, Západočeská univerzita v Plzni - Obor Průmyslové inženýrství a management, Ing., 2008, Západočeská univerzita v Plzni								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
- OSVČ - Mimoškolní výchova a vzdělávání, 2006 - 2020 - Jihostroj, a. s. Velešín, Projektový manažer – marketing, 2008 - 2017 - Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Asistent na Ústavu technicko-technologickém, dosud								
Projektová činnost: TAČR CK03000135 - Metodika pro firemní a školní plány mobility (VŠTE) GA19-18080S - Dodavatelsko-odběratelské řetězce v potravinářství: vliv koncentrace, nekalých obchodních praktik, politik a měnicího se chování spotřebitelů (ZČU) IGS-8210-007/2020 - Profilace studijních materiálů (VŠTE) - hlavní řešitel IGS-8210-018/2020 - Zlepšení průchodnosti studijních programů II (VŠTE) - hlavní řešitel IGS-8210-012/2019 - Zlepšení průchodnosti studijních programů (VŠTE) - hlavní řešitel IGS-201805/2018 - Inovace matematické části studijních programů (VŠTE) - člen řešitelského týmu SGS-2021-032 - Udržitelnost maloobchodu ve venkovských obcích ČR (ZČU) SVK1-2022-013 - Trendy v podnikání 2022 - sekce pro studenty doktorských studijních programů (ZČU) SGS-2021-022 - Výzkum kvantitativních metod v aplikaci na vybrané ekonomické problémy (ZČU)								
Školení a kurzy: Školení programu Python (2023) Letní škola Homo Economicus a Den otevřených dveří FEK (2019-2022) Konference TVP (2022) Konference Beeronomics (2019) Seminář MATLAB (2020) ESFII – Kurz rétoriky a prezentace (2020)								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací			
					WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			4	3	3	
					H-index WoS/Scopus		1/2	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								

TELECKÝ, M. a K. PAPOUŠKOVÁ, 2023. The Influence of Pandemic COVID-19 on the Quality of Public Railway Transport in South Bohemia, *Periodica Polytechnica Transportation Engineering*, **51**(4), 351–356. % <https://doi.org/10.3311/PPtr.20619> (50 % Scopus, Q2)

PAPOUŠKOVÁ, K., 2021. The Concept of Railway Transport in the Czech Republic. *Transportation Research Procedia*, **53**(-), 154-158. ISSN 2352-1465. (100 %, Scopus, Q4)

PAPOUŠKOVÁ, K., 2020. Analysis of Road Freight Transport in the Czech Republic. In: *Prezentace výsledků ekonomického a finančního výzkumu doktorandů*. Praha: Nakladatelství Vysoké školy finanční a správní, a.s., 86-94, 137 s. ISBN 978-80-7408-218-4. (100 %)

PAPOUŠKOVÁ, K., M. TELECKÝ a J. ČEJKA, 2020. Process Efficiency Analysis of Selected Automotive Companies in Europe. *Communications - Scientific Letter of the University of Zilina*, **4**(22), 20-27. ISSN 1335-4205. (100 %, Scopus, Q3)

PAPOUŠKOVÁ, K. a J. VYSOKÁ, 2020. *Základy kombinatoriky a pravděpodobnosti: Sbirka příkladů pro studenty prezenční a kombinované formy*. České Budějovice: Vysoká škola technická. ISBN 978-80-7468-168-4. (50 %)

Působení v zahraničí

Podpis

datum

19.02.2024

C-I – Personální zabezpečení

Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav technicko-technologický						
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Dana Smetanová				Tituly	RNDr., Ph.D.	
Rok narození	1973	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.	rozsah	40	do kdy	N		
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah				
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Matematika (cvičící)							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na těžší vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr			
Údaje o vzdělání na VŠ							
Algebra a Geometrie, Ph.D., 2003, Univerzita Palackého Olomouc Geometrie a globální analýza, RNDr., 2001, Slezská univerzita v Opavě Učitelství všeobecně vzdělávacích předmětů pro střední školy - matematika, fyzika, Mgr., 1997, Slezská univerzita v Opavě							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Univerzita Palackého Olomouc, Odborná asistentka na Katedře algebry a geometrie, 8 let Univerzita Hradec Králové, Odborná asistentka na Katedře matematiky, 1 rok Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Odborný asistent na Ústavu technicko-technologickém, 2012 - dosud							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Vedeno s úspěšným obhájením 5 diplomových prací a jedna bakalářská.							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací		
					WoS	Scopus	ostatní
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			30	61	20
					H-index	4 / 4	
					WoS/Scopus		
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							
Příprava softwarové struktury s využitím principů kvantové fyziky pro optimalizaci logistických procesů v reálném čase – CZ.01.1.02/0.0/0.0/21_374/0026861Poskytovatel: MPO – Ministerstvo průmyslu a obchodu, Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost 2014-2020, Název programu podpory: APLIKACE – VÝZVA IX., Číslo projektu: CZ.01.1.02/0.0/0.0/21_374/0026861, Období řešení projektu: 2022 – 2023 (členka řešitelského týmu).							
SMETANOVÁ, D. a A. RISBEKOVICH KHASHIMOV, 2021. Nonlocal Problem for a Third-Order Equation with Multiple Characteristics with General Boundary Conditions. <i>Axioms</i> . 10(2), 1-7. ISSN 2075-1680. (50 %, Scopus, WoS, Q3)							
HRUBÝ, P., T. NÁHLÍK a D. SMETANOVÁ, 2020. Effects of Boundary Conditions on the Modal and Spectral Properties of the Shaft. <i>Communications Scientific Letters of the University of Žilina</i> . 22(1), 42-47. ISSN 1335-4205. (33 %, WoS, Q2)							
HRUBÝ, P., T. NÁHLÍK a D. SMETANOVÁ, 2020. Transversal vibrations of rods with an asymmetrically located burden. In: <i>19th Conference on applied mathematics, Aplimat 2020, Proceedings</i> . Bratislava: Vydavateľstvo Spektrum STU Bratislava, 622-628. ISBN 978-80-227-4983-1. (33 %, Scopus)							
CHEREVKO, Y., V. BEREZOVSKI, I. HINTERLEITNER a D. SMETANOVÁ, 2019. Infinitesimal Transformations of Locally Conformal Kähler Manifolds. <i>Mathematics</i> . BASEL, SWITZERLAND: MDPI, roč. 7, č. 8, s. 1-16. ISSN 2227-7390. doi:10.3390/math7080658 (25 %, Scopus, WoS, Q1)							

Působení v zahraničí			
2002 Universita Salamanka, Španělsko (3 měsíce)			
Podpis		datum	

C-I – Personální zabezpečení								
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích							
Součást vysoké školy	Ústav technicko-technologický							
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů							
Jméno a příjmení	Josef Šedivý					Tituly	Ing.	
Rok narození	1988	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N	
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.		rozsah	40	do kdy	N		
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah					
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu								
Informatika I (cvičení)								
Statistika pro ekonomy (cvičení)								
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na téže vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)								
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr				
Údaje o vzdělání na VŠ								
Technologie a management v dopravě, doktorand, Univerzita Pardubice, Dopravní fakulta Jana Pernera, dosud								
Dopravní technologie a spoje, Logistické technologie, Ing., 2019, VŠTE								
Dopravní technologie a spoje, Technologie dopravy a přepravy, Bc., 2016, VŠTE								
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ								
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Asistent na Ústavu technicko-technologickém, Katedra informatiky a přírodních věd, 2019 – dosud								
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Zástupce vedoucího katedry, Katedra informatiky a přírodních věd, 2022 - dosud								
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací								
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			Ohlasy publikací			
					WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ			5	7		
					H-index WoS/Scopus		1/1	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům								
PEČMAN, J. et al., 2023. PACKAGING WASTE RESEARCH RESPONDING TO THE RISE OF TRANSPORT AND LOGISTICS VOLUMES DURING THE COVID-19 PANDEMIC. The Archives of Automotive Engineering – Archiwum Motoryzacji. 101(3), 50-66. ISSN 2084-476X. (25 %, Scopus)								
ŠEDIVÝ, J., P. PRŮŠA, J. ČEJKA a L. BARTUŠKA, 2022. Utilization of the Capacitated Vehicle Routing Problem with the Capacity Limitation of Nodes in Water Transportation. NAŠE MORE: znanstveni časopis za more i pomorstvo, 69(3): 149-158. (70 %, Web of Science)								
ŠEDIVÝ, J. a J. ČEJKA, 2021. Discussion of operational transport analysis methods and the practical application of queuing theory to stationary traffic. In: Transportation Research Procedia. Amsterdam: Elsevier B.V., 196-203. ISSN 2352-1457. (50 %, Scopus)								
ŠEDIVÝ, J. a J. ČEJKA, 2021. Optimisation of Distribution Routes for Branch Office of Česká pošta, s.p. (Czech Post). In: Transportation Research Procedia. Amsterdam: Elsevier B.V., 252-257. ISSN 2352-1465. (50 %, Scopus)								
ŠEDIVÝ, J., J. ČEJKA a M. GUCHENKO, 2020. Possible Application of Solver Optimization Module for Solving Single-circuit Transport Problems. LOGI - Scientific Journal on Transport and Logistics. 11(1), 78-87. ISSN 23363037 (33 %, Scopus)								
Působení v zahraničí								

Podpis		datum	
---------------	--	--------------	--

C-I – Personální zabezpečení							
Vysoká škola	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích						
Součást vysoké školy	Ústav technicko-technologický						
Název studijního programu	Bc. Řízení lidských zdrojů						
Jméno a příjmení	Martin Telecký					Tituly	Ing., Ph.D.
Rok narození	1989	typ vztahu k VŠ	pp.	rozsah	40	do kdy	N
Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program	pp.	rozsah	40	do kdy	N		
Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ	typ prac. vztahu		rozsah				
Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu							
Statistika pro ekonomy (garant předmětu, přednášející, cvičící a bloková výuka)							
Zapojení do výuky v dalších studijních programech na těžce vysoké škole (pouze u garantů ZT a PZ předmětů)							
Název studijního předmětu	Název studijního programu	Sem.	Role ve výuce daného předmětu	(nepovinný údaj) Počet hodin za semestr			
Statistika	Strojírenství, Business Analytik, Technologie dopravy a přepravy	2, 3	garant předmětu, přednášející, cvičící a bloková výuka				
Údaje o vzdělání na VŠ							
Řízení a ekonomika podniku, Ph.D., 2020, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Ekonomická fakulta (zaměření disertační práce – ekonomika, účetnictví a finance ve veřejné dopravě)							
Účetnictví a finanční řízení podniku, Ing., 2014, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Ekonomická fakulta							
Účetnictví a finanční řízení podniku, Bc., 2012, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Ekonomická fakulta							
Údaje o odborném působení od absolvování VŠ							
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, spoluřešitel projektu Rumobil – Projekt Rural mobility in European, 2 roky							
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Ústav technicko-technologický, Katedra informatiky a přírodních věd, externí spolupráce, 2 roky							
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Asistent na Ústavu technicko-technologickém, 2 roky							
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Okružní 10, České Budějovice, Odborný asistent na Ústavu technicko-technologickém, od 2020 - dosud							
Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací							
Vedeno s úspěšným obhájením: 5 bakalářských prací.							
Obor habilitačního řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		Ohlasy publikací			
				WoS	Scopus	ostatní	
Obor jmenovacího řízení	Rok udělení hodnosti	Řízení konáno na VŠ		6	9	11	
				H-index WoS/Scopus		/3	
Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům							
TELECKÝ, M. a K. PAPOUŠKOVÁ, 2023. The Influence of Pandemic COVID-19 on the Quality of Public Railway Transport in South Bohemia. <i>Periodica Polytechnica Transportation Engineering. Hungary: Budapest University of Technology and Economics</i> , 51 (4), 351-356. ISSN 0303-7800. (50 %, Scopus, Q2)							
PAPOUŠKOVÁ, K., M. TELECKÝ a J. ČEJKA, 2020. Process efficiency analysis of selected automotive companies in Europe. <i>Communications - Scientific Letters of the University of Zilina</i> . 22 (4), 20-27. ISSN 1335-4205. (33 %, Scopus, Q3)							
ČEJKA, J. a M. TELECKÝ, 2019. Influence of economic and political factors on the public rail transport. <i>Communications - Scientific Letters of the University of Zilina</i> . 21 (2), 13-17. ISSN 13354205. (50 %, Scopus, Q3)							

TELECKÝ, M. a J. ČEJKA, 2019. Assessment of financial health of selected transport companies conducting business in the public line transport. *Periodica Polytechnica Transportation Engineering*. **47**(3), 225-232. ISSN 03037800. (50 %, Scopus, Q2)

ČEJKA, J. a M. TELECKÝ, 2018. Macroeconomic effects on development of sparsely populated areas in public transport. *Naše More*, **65**(4 Special issue), 240-245. ISSN 0469-6255. (50 %, WoS, Q3)

Působení v zahraničí

Podpis

datum

C-II – Související tvůrčí, resp. vědecká a umělecká činnost

Přehled řešených grantů a projektů u akademicky zaměřeného bakalářského studijního programu a u magisterského a doktorského studijního programu

Řešitel/spoluřešitel	Názvy grantů a projektů získaných pro vědeckou, výzkumnou, uměleckou a další tvůrčí činnost v příslušné oblasti vzdělávání	Zdroj	Období
VŠTE VUT v Brně Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR Výzkumný ústav pro podnikání a inovace, z.ú. Krajské sdružení NS MAS ČR Jihočeského kraje	<i>Stabilizace a rozvoj MSP ve venkovském prostoru TAČR Éta – TL01000349</i> (Řešení projektu bylo zahájeno v roce 2018. Projekt byl strukturován do šesti problémových okruhů – finanční řízení, strategické řízení, inovace, personalistika, venkovský prostor a správa a legislativa, což umožnilo zapojit do řešení všechny katedry Ústavu podnikové strategie. Hlavním výstupem byla certifikovaná metodika požadována MPO ČR. Pro podnikovou praxi a v souladu s požadavky AMSP ČR a HK ČR byly zpracovány odborné manuály za každý problémový okruh, z nichž jeden se zabývá právě personálním řízením. Součástí řešení je i speciální software pro oblast MSP. Vydána byla odborná kniha a výstupy v indexovaných časopisech. Výstupy byly využity pracovníky MPO ČR při zpracování vládní koncepce rozvoje MSP v ČR do roku 2030)	TAČR	2018-2021
Výzkumný ústav pro podnikání a inovace, z.ú. Hospodářská komora České republiky VŠTE	<i>Restart MSP: Specifikace dopadů pandemie COVID-19 na MSP a identifikace faktorů úspěšné reakce na krizovou situaci a vymezení rozvojových scénářů dle typologie dopadů a kategorie MSP TAČR Éta – TL04000191</i> (Cílem projektu je zmírnit ekonomické následky pandemie COVID-19 a podpořit restart MSP prostřednictvím adekvátní reakce na aktuální situaci na úrovni podniků a veřejné správy. Výzkum využívá mimořádné situace pro identifikaci faktorů úspěchu MSP z hlediska jejich připravenosti a reakce na krizovou situaci, a podpoří MSP v restartu podnikání, resilience a využití příležitostí pro rozvoj. Budou identifikovány dopady pandemie COVID-19 na MSP v ČR, vytvořeny rozvojové scénáře implementované do prostředí MSP s podporou nových způsobů řízení, organizace práce, inovačních přínosů a nástrojů podpory MSP ze strany orgánů veřejné správy v návaznosti na situaci po pandemii za účelem zmírnění ekonomických, společenských, environmentálních a dalších následků ve prospěch restartu firem a podnikání v ČR.)	TAČR	2020-2022
VŠTE	<i>Metodika pro firemní a školní plány mobility Program na podporu aplikovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací v oblasti dopravy TAČR Doprava 2020+ CK03000135</i> (Cílem projektu je zpracování certifikovaných metodik pro firemní a školní mobility, které bude možno implementovat do plánů udržitelné městské dopravy. V rámci projektu je řešena jedna z limitujících problematik rozvoje měst, a sice školní a firemní mobilita. Metodiky budou akcentovat socio-ekonomické, urbanistické, environmentální a další faktory vytvářející reálnou základnu pro udržitelný rozvoj měst.)	TAČR	2022-2024
VŠTE Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích / Ekonomická fakulta	<i>Inovativní veřejné zakázky v oblasti SMART CITY řešení – TQ01000323</i> (V současné době neexistuje jak na národní, tak evropské úrovni metodický postup, jak by v rámci SMART City zadávání měli zadavatelé postupovat. Cílem projektu je tedy vytvoření metodiky a systému školení úředníků veřejné správy inovativního zadávání veřejných zakázek v oblasti SMART City, kterým bude naplněna	TAČR	2023-2026

	Koncepce Smart Cities (dále koncepce), konkrétně opatření ZPO1.e. V rámci realizace projektu bude vytvořena jedna ucelená metodika, jejíž návrh bude projednán v rámci diskuse s relevantními partnery a Ministerstvem pro místní rozvoj. Metodika bude cílit na jednotlivé pilíře koncepce. Souběžně budou vytvořeny 4 odborné workshopy pro 40 úředníků státní správy a samosprávy formou vzdělávacích modulů vč. následného eLearningu.)		
VUSTE-APIS, s.r.o. VŠTE STS Prachatice, a.s.	<i>Optimalizace řízení zakázkové kusové výroby v reálném čase využitím IoT a digitálních technologií – FW01010460</i> (Základním cílem projektu je VaV a ověření (pilotní aplikace) unikátního, opakovaně aplikovatelného systému optimalizace technologie řízení zakázkové kusové výroby v reálném čase, využívající zpracování VK dat – (big dat vznikajících na jednotlivých výrobních úsecích, zpracovávaných – s využitím umělé inteligence a principů Průmysl. 4.0 - optimalizovaných pro následná rozhodování v řízení výroby s využitím ICT). Výsledkem bude zvýšení flexibility řízení zakázkové výroby a žádoucí pružná reakce na potřeby zákazníků. Výsledný Nový systém vede k celkovému zvýšení mezinárodní konkurenceschopnosti, uplatnění na trhu eurozóny a ke zvýšení celkové efektivity zakázkové kusové výroby i její technické přípravy.)	TAČR	2020-2023
Západočeská univerzita v Plzni VŠTE	<i>Adaptace sektoru znalostně náročných služeb na podmínky Společnosti 4.0</i> <i>TAČR Ěta – TL02000136</i> (Cílem projektu bylo vytvořit metodiku adaptace malých a středních podniků v sektoru služeb na implementaci principů, postupů a nástrojů Společnosti 4.0.)	TAČR	2019-2021
Vysoké učení technické v Brně Výzkumný ústav pro podnikání a inovace, z.ú. Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR VŠTE	<i>Digitální transformace pro inovace obchodních modelů v malých a středních podnicích v České republice</i> <i>TAČR Ěta – TL02000215</i> (Projekt si klade za cíl vytvoření certifikované metodiky a softwaru založených na vypracování metod, modelů a nástrojů digitální transformace pro podporu inovační kapacity a zvýšení stupně konkurenceschopnosti obchodních modelů pro malé a střední podniky.)	TAČR	2019-2022
VŠTE SWIETELSKY stavební s.r.o. VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMICKÁ V PRAZE	<i>Mezigenerační management pro podporu digitalizace ve stavebnictví – TL02000017</i> (Projekt mezigeneračního sdílení kompetencí pomocí portfoliového management je metoda rozvoje znalostí, zkušeností a kvalifikace, zahrnující starší a mladší skupiny pracovníků, pracujících společně. Je doplňkem formálních procedur hodnocení zaměstnanců a akreditace jejich výkonů a zkušeností spojených s hodnocením či ročním přehledem.)	TAČR	2019-2021
VŠTE	<i>Bezpečná města pro chodce a seniory - TL02000559</i> (Cílem projektu je vypracování metodiky úprav městského interiéru, tj. ulic, náměstí a parků atd. takovým způsobem, aby se zvýšil podíl nemotorové dopravy, snížilo se zatížení prostoru měst motorovou dopravou, a tedy i ponížilo množství škodlivin i dopravních nehod. Dalším cílem je intenzifikace sociálního života, podpora mobility seniorů a zvýšení dostupnosti pro ně důležitých zařízení (zdravotní, kulturní, společenské, volnočasové atd..))	TAČR	2019-2022
VŠTE	<i>Analýza podnikového vzdělávání na vybraném vzorku podniků různých velikostních kategorií v České republice</i> <i>Specifický vysokoškolský výzkum – SVV202102</i>	MŠMT ČR	2021

	(Projekt je zaměřen na výzkum v oblasti rozvoje lidských zdrojů na Katedře řízení lidských zdrojů, konkrétně se jedná o oblast podnikového vzdělávání, které je jedním z klíčových předpokladů konkurenceschopnosti podniků.)		
Přehled řešených projektů a dalších aktivit v rámci spolupráce s praxí u profesně zaměřeného bakalářského a magisterského studijního programu			
Pracoviště praxe	Název či popis projektu uskutečňovaného ve spolupráci s praxí	Období	
Smluvní výzkum (podniky, orgány a instituce)			
VM Motor	<i>Inovace výrobních i podpůrných procesů z hlediska jejich kvality, efektivnosti a ziskovosti včetně plánu implementace pro firmu zaměřenou na vývoj a servis sportovních motocyklů.</i> (Projekt je zaměřen na Optimalizaci procesů a služeb s cílem výrazného zvýšení efektivity nebo snížení nákladů firmy s použitím procesní analýzy hlavních a vedlejších procesů, ekonomicko-finanční analýzy a mapového zakreslení a postupu a návodu k návratnosti finančních vkladů.)	2023	
STS Prachatice, a.s.	<i>Optimalizace výrobně-obchodního procesu s využitím PVA modelu</i> (Projekt je zaměřen na provedení vstupní analýzy za využití PVA modelu – ocenění podílu jednotlivých produktů na marži za jednotlivé produkční operace a výrobní proces jako celek, návrh optimalizace výrobně-obchodních procesů a vytvoření metodiky pro využití PVA modelu v běžné praxi firmy)	2022	
Fontea, a. s.	<i>Optimalizace a praktické testování zlepšeného procesu organizování pracovní síly s využitím specifického software</i> (Projekt byl zaměřen na zefektivnění procesu rozvrhování pracovních sil v rámci výrobních aktivit podniku. Cílem bylo prostřednictvím efektivního rozvržení lidského kapitálu dosáhnout snižování mzdových vícenákladů v podobě přesčasů a neproduktivních prostojů.)	2021	
STS Prachatice, a.s.	<i>Klasifikace hodnotových faktorů u podnikových procesů se specifikací na odvětví strojírenství</i> (V rámci projektu bude navržena inovace klasického modelu hodnotového řetězce o nové prvky související s vývojem podnikového prostředí. Cílem řešení je návrh obecné sady parametrů/faktorů k příslušným složkám hodnotového řetězce pro odvětví strojírenské výroby, popis jejich způsobu evidence, hodnocení a implementace získaných informací do probíhajících podnikových procesů v podniku.)	2020	
Mektec Manufacturing Corporation Europe CZ s.r.o	<i>Snímkování pracovního týdne pracovníka firmy Mektec Manufacturing Corporation Europe CZ s.r.o.</i> (Cílem snímkování bylo dle požadavku zadavatele zjistit současnou vytíženost a strukturu pracovních činností zaměstnance a rovněž posoudit pracovní efektivitu zaměstnance, a to s ohledem na další možné vytížení daného zaměstnance v souvislosti s vybudováním další výrobní haly. Zároveň došlo k návrhu opatření dle aktuálně zjištěné situace).	2020	
Odborné aktivity vztahující se k tvůrčí, resp. vědecké a umělecké činnosti vysoké školy, která souvisí se studijním programem			

Konference, semináře, workshopy

Konference se zástupci MSP a veřejné správy v rámci projektu TAČR „**Restart MSP: Specifikace dopadů pandemie COVID-19 na MSP a identifikace faktorů úspěšné reakce na krizovou situaci a vymezení rozvojových scénářů dle typologie dopadů a kategorie MSP**“ (září 2022)

Mezinárodní konference v rámci projektu „**Podpora moderních trendů ve výuce s ohledem na Best Practice**“ (České Budějovice, 25. srpna 2022)

<https://projectbestpractice.cz/cs/vystupy/doc/zaverecna-konference-projektu-14/doc2-det.htm>

Workshop se zástupci MSP a veřejné správy v rámci projektu TAČR „**Restart MSP: Specifikace dopadů pandemie COVID-19 na MSP a identifikace faktorů úspěšné reakce na krizovou situaci a vymezení rozvojových scénářů dle typologie dopadů a kategorie MSP**“ (březen 2022)

Odborný workshop v rámci projektu TAČR „**Digitální transformace pro inovace obchodních modelů v malých a středních podnicích v České republice**“, (listopad 2021)

<https://www.digitalnipodnik.cz/vystupy-projektu/odborny-workshop-2021>

Mezinárodní konference s názvem Perspectives of Business and Entrepreneurship Development: Digital Transformation for Business Model Innovation, v rámci projektu TAČR „**Digitální transformace pro inovace obchodních modelů v malých a středních podnicích v České republice**“, (září 2021)

<https://www.digitalnipodnik.cz/vystupy-projektu/konference-2021>

Odborný a praktický workshop se zástupci MSP a veřejné správy v rámci projektu TAČR „**Restart MSP: Specifikace dopadů pandemie COVID-19 na MSP a identifikace faktorů úspěšné reakce na krizovou situaci a vymezení rozvojových scénářů dle typologie dopadů a kategorie MSP**“ (květen 2021)

Odborný workshop v rámci projektu TAČR „**Digitální transformace pro inovace obchodních modelů v malých a středních podnicích v České republice**“, (České Budějovice, 24. října 2019).

<https://www.digitalnipodnik.cz/vystupy-projektu/workshop>

Mezinárodní konference s tématem Perspectives of Business and Entrepreneurship Development in Digital Transformation of Corporate Business, v rámci projektu TAČR „**Digitální transformace pro inovace obchodních modelů v malých a středních podnicích v České republice**“, (duben 2019)

<https://www.digitalnipodnik.cz/vystupy-projektu/konference-2019>

Odborná konference v rámci projektu TAČR „**Stabilizace a rozvoj malých a středních podniků ve venkovském prostoru**“ za účasti, řešitelů, partnerů, studentů a zástupců praxe, (České Budějovice, 2019)

<https://rozvojmsp.cz/konference-a-workshopy/22/odborna-konference-msp>

Mezinárodní konference „**Podnikatelské kompetence a řízení lidských zdrojů v 21. století**“, pořádaná ve spolupráci s bavorskou Ostbayerische Technische Hochschule v Regensburgu, za účasti odborníků z praxe a zástupci státní správy a samosprávy, (České Budějovice, 2019)

<https://www.enterprisingbehavior.eu/vystupy-projektu/konference-workshop/konference-iii>

Mezinárodní konference „**CLIL: Methodological Concept to Effectively Support Key Professional Competencies Using Foreign Language**“, pořádaná ve spolupráci s rakouskou Fachhochschule Oberösterreich, za účasti odborníků z praxe a zástupců VOŠ, SŠ a SOŠ Jihočeského kraje. (České Budějovice, 2019)

<https://clil.vstecb.cz/konference/>

Mezinárodní konference „**Entrepreneurship and Intrapreneurship: Same or different?**“, pořádaná bavorskou Ostbayerische Technische Hochschule v Regensburgu ve spolupráci s VŠTE, za účasti zástupců německého firemního sektoru. (2019)

<https://www.enterprisingbehavior.eu/vystupy-projektu/konference-workshop/konference-ii>

Mezinárodní workshopy v rámci projektu „**Podnikatelské kompetence na česko-bavorském trhu práce**“, pořádané ve spolupráci s Ostbayerische Technische Hochschule v Regensburgu (Regensburg, 2019; Český Krumlov, 2019).

17. Mezinárodní vědecká konference „**Perspectives of Business and Entrepreneurship Development in Digital Transformation of Corporate Business**“, VUT Brno, Fakulta podnikatelská – pořadatel, VŠTE v Českých Budějovicích spolupřadatel konference, (duben, 2019)

2. ročník mezinárodní konference „**Ekonomika podnikání – teorie a praxe**“, pořádaná ve spolupráci s ÚPS VŠTE, Institutem personalistiky Masarykova ústavu vyšších studií Českého vysokého učení technického v Praze, Slovenské technické univerzity v Bratislavě a za účasti odborníků z praxe (např. skupina ČEZ, Grant Thornton, SimpleCell, Sinfoxoperator aj). (Praha, 2019)

OECD Workshop Digital Economy: Potential Cooperation Area Between the Czech Republic and Pacific Alliance Towards better integration of regional policies and international cooperation (Praha, 2019)

Mezinárodní workshopy pořádané v rámci projektu „**Turistické cíle segmentu studentů VŠ v příhraniční oblasti jižních Čech a Rakouska**“ pořádané ve spolupráci s IMC Fachhochschule Krems (Krems, 2019; Český Krumlov, 2019).

Mezinárodní vědecká konference **International Scientific Conference on Digital Transformation of the Economy – Challenges, Trends and New Opportunities** konaná v Samaře, Rusko v letech 2018-2019 ve spolupráci s ruskými státními institucemi a univerzitami z Německa, Portugalska, Francie, Finska, Itálie, Lotyšska a Tádžikistánu.

Mezinárodní vědecká konference **Eurasia: Sustainable Development, Security, Cooperation** v Samaře, Rusko, a to ve spolupráci s Moscow State Institute of International Relation of the Ministry of Foreign Affairs of the Russian Federation, Moscow, Russia; Samara State University of Economics a Narxoz University, Almaty, Kazakhstan (2019)

Mezinárodní vědecká konference **International Conference on Engineering Science, Economics and Academic Education** (2019)

Mezinárodní vědecká konference **Economics, Management, Finance and Social Attributes of Economic Systems (EMFSA 2020)** v Pule, Chorvatsko, a to ve spolupráci s Centre of Sociological Research and BCSS a univerzitami na Slovensku, v České republice a Polsku. (2020)

Výstupy vydavatelské činnosti

Kapitola v odborní knize: **Research and analysis of the employment strategy of the V4 countries in the light of individual and organisational responses, Czech republic** (Caha 2023). In József Poór, Zsuzsanna Szeiner, Norbert Gyurián, Szilvia Módosné Szalai, Imrich Antalík, Erika Varga (eds). Komárno: J. Selye University, Faculty of Economics and Informatics. s. 37-44. ISBN 978-80-8122-490-4 EAN: 9788081224904.

Kapitola v odborné knize: **Labor Market Trends and Tendencies in Central and Eastern European Countries. Czech republic** (Caha, 2020). In József Poór, Imrich Antalík, Péter Karácsony, Allen D. Engle. 1. vyd. Komárno: J. Selye University, Faculty of Economics and Informatics. s. 42-49. ISBN 978-80-8122-371-6. 2020.

Odborná kniha **Malé a střední podniky v ČR – současnost a vize** (Straková, Váchal, Vochozka, Caha, Pártlová, Kmecová, Urban, Bílek, 2020). Praha: Grada Publishing, 200 s. ISBN 978-80-271-1747-5.

https://rozvojmosp.cz/docfiles/24_9788027117475.pdf

Odborná kniha **Metody komplexního hodnocení podniku, 2. vydání** (Vochozka, Stehel, Vrbka, Rowland, Šuleř, Machová, Krulický, Horák, 2020). Praha: Grada Publishing, 480 s. ISBN 978-80-271-1701-7.

Odborná kniha **Fuzzy approach as a strong tool for solving economic issues** (Hašková, 2020). Chisinau: ELIVA Press, 53 s. ISBN 978-1-952751-83-7.

Odborná kniha **Podnikové prostředí. Základ pro strategické řízení a rozhodování** (Straková, 2019). Plzeň: Aleš Čeněk, 220 s. ISBN 978-80-7380-755-9.

Odborná kniha **Logistika materiálových toků a procesů v průmyslové výrobě** (Kmec, Dobrovič, Váchal, Pártlová, Straková, 2019). Pustá dolina: Bookman s.r.o., 185 s. ISBN 978-80-8165-378-0.

Odborná kniha **Methoden in der Gründungslehre** (Justus, Caha, 2019). Lüdenschied: RAM-Verlag, 71 s. ISBN 978-3-942303-81-1. https://www.ram-verlag.eu/wp-content/uploads/2019/06/81-1-methoden_in_der.pdf

Publikace **Příručka pro podnikatele** (kolektiv autorů VŠTE a OTH Regensburg). České Budějovice: VŠTE v Českých Budějovicích, 64 s. ISBN 978-807468-140-0.

https://www.enterprisingbehavior.eu/repository/medialib/user_273/BusinessBrochure_CZ.pdf

Odborná kniha **Jazykové vzdělávání jako důležitý segment podnikového vzdělávání** (Caha, 2019). Lüdenschied: RAM-Verlag, 96 s. ISBN 978-3-942303-82-2.

<https://www.ram-verlag.eu/wp-content/uploads/2019/03/82-8-Caha-jazykove.pdf>

Kapitola v odborné knize **Enterprise environment and its influence on the prosperity and competitiveness of business subjects from the perspective of their size and sector differentiation** (Straková, 2018). In: *Transformational processes the development of economic systems in conditions of globalization: scientific bases, mechanisms, prospects*, ISMA University, Riga: Landmark SIA, s. 80-94, 15 s. ISBN 978-9984-891-04-0.

Ústav podnikové strategie vydává ve spolupráci s Ústavem znaleství a oceňování vědecký recenzovaný časopis *Littera Scripta*, který je zaměřen na ekonomiku a management. Časopis je vydáván v elektronické podobě a v anglickém jazyce. Časopis byl v roce 2010 zařazen na Seznam recenzovaných neimpaktovaných periodik vydávaných v České republice. V listopadu 2015 došlo k zařazení časopisu do databáze ERIH Plus a CEJSH, v roce 2016 pak do EZB. Časopis *Littera Scripta* prochází procesem hodnocení do databáze WoS. Ústav podnikové strategie (Katedra řízení lidských zdrojů) je rovněž spoluvydavatelem časopisu *Auspicia* (společenskovědní vědecký časopis), který je rovněž zařazen v databázi ERIH Plus a usiluje o zařazení do databáze Scopus.

Podobně jako v případě dopadu Průmyslu 4.0 do ekonomiky je důležité zmínit i oblast skladování a logistiky. V této souvislosti vydává katedra Dopravy a logistiky dlouhodobě časopis *LOGI*, který vznikl na Ústavu technicko-technologickém a jedná se o mezinárodní vědecký časopis vydávaný za pomoci několika Univerzit z České republiky, Slovenska, Polska, Německa, Rakouska, Ruska a Maďarska. Články se soustředí na základní a aplikovaný výzkum z oblasti dopravy, logistiky a další související sektory. *LOGI* je jediným vědeckým časopisem svého druhu ve střední a východní Evropě. Důvod vzniku časopisu byla absence speciálního technického a vědeckého časopisu zabývajícího se problémy z oblasti dopravy a logistiky a managementu dopravy. Časopis byl založen v roce 2010 a od té doby je vydáván dvakrát ročně v anglickém jazyce a je i na seznamu recenzovaných neimpaktovaných periodik.

Ostatní tvůrčí aktivity (vybrané příklady)

- SIPMO: Simulovaná projektová kancelář, reg. č. BYCZ01-120 (Interreg Bavorsko – Česko 2021–2027), 2024-2027
- GREENPACT: Futurepreneurs and SMEs for a Sustainable Central Europe | Certification Scheme, reg. č. CE0100090 (Interreg Central Europe), 2023-2026
- Podpora moderních trendů ve výuce s ohledem na Best practice, reg. č. 261 (Cíl EÚS Česká republika – Svobodný stát Bavorsko), 2019-2022
- Společný jazyk – společná budoucnost, reg. č. 298 (Cíl EÚS Česká republika – Svobodný stát Bavorsko), 2020-2022
- Podnikatelské kompetence na česko-bavorském trhu práce, reg. č. 34 (Cíl EÚS Česká republika – Svobodný stát Bavorsko), 2016-2019
- Metodický koncept k efektivní podpoře klíčových odborných kompetencí s využitím cizího jazyka, reg. č. 62 (Program INTERREG V-A Rakousko – Česká republika), 2016-2019
- Internacionální duální studium Česká republika – Bavorsko, reg. č. 42 (2016-2019)
- Příprava akreditace bakalářského programu Řízení lidských zdrojů (463–03–03/2018), (2018-2019)

Informace o spolupráci s praxí vztahující se ke studijnímu programu

Vzhledem k profilaci školy byla smluvnímu výzkumu od vzniku VŠTE věnována zvýšená pozornost. Smluvními partnery jsou především podnikatelské subjekty z jihočeského regionu. Smluvní výzkum zejména v posledních letech zaznamenává vzrůstající tendenci, současně se však zvyšuje náročnost zadávaných problematik, které vycházejí z aktuálních potřeb podnikové praxe. Do smluvního výzkumu se v budoucím období předpokládá vyšší zapojení mladých akademických pracovníků pod vedením zkušených kolegů.

Aplikační sféra (podniky, neziskové organizace, státní či veřejné instituce apod.) se do vzdělávacího procesu zapojuje ve všech jeho složkách. Ředitelé a další odborníci tak vystupují ve vybraných hodinách a propojují tak teorii a praxi. Zároveň tím motivují studenty a zdůrazňují jim důležitost některých znalostí, které se z perspektivy studenta někdy obtížně posuzují.

Další oblastí je přímá zpětná vazba ke kvalitě, která se projevuje aktivní účastí odborníků při státních závěrečných zkouškách, při zadávání témat závěrečných prací nebo při jejich oponování. Samostatnou oblastí je pak i realizace a vyhodnocení praxe jak ze strany studenta, tak ze strany aplikační sféry.

Úsek vnějších vztahů ve spolupráci s dalšími představiteli školy realizuje rozhovory s personalisty, řediteli jednotlivých úseků apod. Tyto rozhovory nemají přesnou strukturu a jsou zaměřené na otevřenou zpětnou vazbu. Výsledky těchto jednání jsou pak řešeny s vedením školy a garanty příslušných studijních programů. Výsledkem těchto jednání jsou pak konkrétní rozhodnutí, zdali a případně jak se konkrétní zpětná vazba zapracuje do studijních programů.

V roce 2022 proběhl na VŠTE první ročník „Týdne odborných přednášek“, kde vystoupily čtyři desítky odborníků z praxe, přičemž tato akce kontinuálně pokračuje. Unikátní propojení teorie s praxí nabídlo studentům technických a ekonomických programů možnost získat odborné know-how od specialistů v rámci standardního rozvrhu.

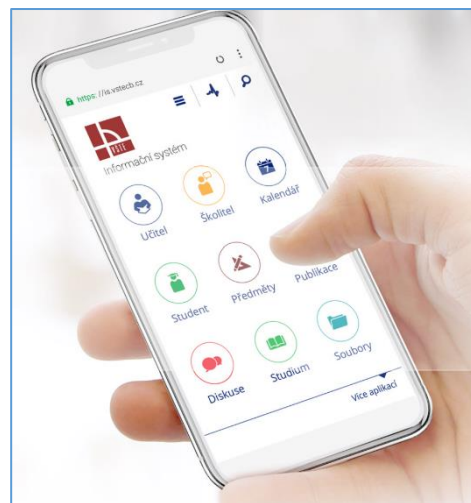
Vystoupili zde např. HR ředitelka Ing. Grešová (Budvar n.p. aj.), generální ředitel společnosti Viscofan CZ Miloslav Kamiš, Martin Bušta ze společnosti Robert Bosch, spol. s r. o., Radka Maxová. O budoucnosti jaderné energetiky hovořil Ing. Petr Závodský, generální ředitel druhé etapy výstavby jaderných elektráren Dukovany a Temelín. Týden odborných přednášek se opakoval i v letech 2023 a 2024. Jako profesně orientovaná vysoká škola realizující profesně zaměřené studijní programy klademe zvýšený důraz na zapojení odborníků z praxe do přímého pedagogického procesu a současně usilujeme o co nejtěsnější spolupráci s podnikatelskou praxí zejména z Jihočeského regionu. Tyto zásady plně respektuje předložený bakalářský studijní program.

C-III – Informační zabezpečení studijního programu

Název a stručný popis studijního informačního systému

Informační systém VŠTE (IS) provozuje a vyvíjí Fakulta informatiky Masarykovy univerzity v Brně. Tento IS kompletně podporuje studijní administrativu, e-learning a komunikaci uvnitř školy řadou nástrojů, které kromě studentů využívají i zaměstnanci. Mezi základní kameny informačního systému patří:

- plná podpora různých typů studia (ECTS, ERASMUS atd.),
- podpora e-learningu, komunikace a spolupráce uvnitř školy pomocí řady nástrojů,
- schopnost zvládat časově náročná období, např. při tvorbě rozvrhu v celoškolském měřítku,
- plně on-line – všechny aplikace jsou dostupné webovým prohlížečem a provedené změny jsou okamžitě propagovány do agend systému,
- student či zaměstnanec se může přihlásit všude tam, kde je přístup k internetu,
- vysoká dostupnost (typicky 99,8 % času bez výpadku),
- neustálý rozvoj o další agendy a mechanismy.



Podstatná část agendy a služeb je dostupná pouze po autorizovaném přihlášení do systému pomocí hesla, které každý student obdrží při zápisu do studia.

Hlavní studentskou aplikací v IS je sekce s názvem Student. Student si jejím prostřednictvím může podat žádost o ubytování na koleji, ubytovací stipendium či sociální stipendium s kontrolou splnění požadovaných podmínek. V této aplikaci se dále nachází zápis předmětů, přihlašování na zkoušky, poznámkové bloky, přístupy pro vkládání prací do IS, přihlašování na státní závěrečné zkoušky (dále jen „SZZ“) aj.

V sekci student lze nalézt užitečné studentské aplikace např.:

- poznámkové bloky, které slouží k zápisu průběžných výsledků (z dílčích úkolů, testů, prezentace apod.),
- agenda závěrečných prací; tyto závěrečné práce jsou umístěny v balíku pod odkazem „student“. V sekci „přihlašování se k tématům/variantám z balíků témat“ se objeví jednotlivé balíky, do kterých mají studenti právo se přihlásit a zvolit si některé z nabízených témat,
- zkušební termíny – přihlašování a odhlašování,
- zapsané předměty a získané známky, kde si student může prohlédnout svůj dosavadní průběh studia,
- odevzdávací – složky, kam mají studenti přístupové právo pro vkládání svých prací, ty mohou mít nastavený režim, kdy odevzdanou práci smí číst pouze autor a učitel, nebo režim, kdy jsou odevzdané práce dostupné i dalším studentům, kontrolní šablony, které slouží pro kontrolu průchodu studiem (zda došlo ke splnění podmínek pro přístup ke státní závěrečné zkoušce). Obsahují nejrůznější kombinace předmětů z minulosti i ze současnosti,
- úřadovna – elektronická správa úředních agend, respektive aplikace pro studenty a ostatní žadatele, která umožní podávat a nahlížet do elektronických spisů v rámci úřadovny IS, které jsou vedeny na jejich osobu.

Další aplikací, kterou studenti ve velké míře využívají, je aplikace Úschovna, která je určena pro předávání souborů jiným uživatelům. Jednak uživatelům, kteří se přihlásí do is.vstecb.cz, ale také uživatelům kdekoli ve světě. Úschovna je rovněž určena pro uschovávání vlastních souborů na omezenou dobu. Studentům také umožňuje kontrolu plagiátorství před odevzdáním závěrečné či seminární práce. V IS se dále nachází velmi důležitý dokumentový server VŠTE, který je velmi objemný a využívají ho jak zaměstnanci, tak i studenti školy. Mezi nejdůležitější složky (nejen pro studenty) můžeme zařadit úřední desku, kde jsou vnitřní předpisy, dále složku vnitřní normy, kde je možné vyhledat rozhodnutí rektora, oznámení, směrnice, informace od studijního oddělení a složky ústavů, kde lze nalézt veškeré informace ke studiu na daném ústavu.

Akademický pracovník může v systému kromě běžných úkonů spojených se studiem i:

- evidovat publikace, exportovat je a tisknout jejich seznamy,
- evidovat životopis v libovolných jazycích,
- hromadně zpracovávat, editovat a organizovat publikační záznamy včetně plných textů,
- vykazovat publikační záznamy do RIVu a provádět kontroly, které RIV požaduje,
- zpřístupňovat metadata a plné texty publikací v univerzitním repozitáři a Repozitar.cz,

- kategorizovat publikace pomocí mechanismu soukromých a veřejných štítků,
- vyhledávat v publikačních záznamech podle rozsáhlé škály kritérií a v publikační bázi NK ČR,
- spravovat citační seznamy,
- požádat o zaměstnaneckou kartu nebo ITIC,
- pracovat se studenty vybranými podle mnoha kritérií,
- pracovat se závěrečnými pracemi studentů (od vypsání tématu až po vytvoření posudku).

Další funkce IS, které ještě byly zmíněny a které využívají zejména THP zaměstnanci školy, jsou například vytvoření harmonogramu semestru, tvorba kontrolních šablon, nastavení zápisu předmětů, tvorba rozvrhu, rezervování místností, plnění kontaktních informací osob, založení studentské ankety a další technické nezbytnosti, bez kterých by se neobešel každý další semestr.

Posledním pohledem na práci s IS je pohled úředníka studijního oddělení. IS je systém určený zejména pro administraci studijní agendy vysoké školy. Studijní oddělení prostřednictvím IS zajišťuje všechny organizační, dokumentační, právní a administrativní záležitosti týkající se studentů a jejich studia. Pokrývá veškeré funkce od přijímacího řízení až po vydání diplomu. Umožňuje evidovat jak studenty prezenční a kombinované formy studia, tak i studenty celoživotního vzdělávání a evidovat u nich vše, co požaduje matrika studentů.

I po ukončení studentského a zaměstnaneckého vztahu může mít uživatel IS zájem být s institucí dál v kontaktu. Nadále tedy zůstává funkční UČO a heslo pro přístup, e-mailová schránka a možnost používat různé komunikační agendy (vývěska, diskuse apod.). Možnosti některých agend však mohou být omezené. Smyslem zachovaného přístupu do IS je umožnit kontakt s bývalými spolužáky či spolupracovníky, snadno podat e-příhlášku k dalšímu studiu, nebo umožnit přístup k výukovým materiálům (studijní výsledky, studijní materiály apod.).

Prostřednictvím IS probíhá také studentská anketa, kterou považujeme za velmi přínosnou, neboť poskytuje informace o připomínkách a námětech ke zkvalitnění výukového procesu. Na základě výsledků předmětové ankety jsou oceněni tři nejlepší akademičtí pracovníci.

V neposlední řadě byl v roce 2023 zprovozněn modul na podporu systému praxí. Studenti si tak mohou prohlížet nabídky partnerských institucí z hlediska možné praxe a rovněž se mohou hlásit prostřednictvím informačního systému k samotné praxi či obhajobě výstupů z učení po jejím zakončení. Samotné postupy pak upravuje samostatná směrnice k průběhu praxe.

Přístup ke studijní literatuře

VŠTE disponuje vybudovaným informačním centrem, které představuje propojení knihovny, studoven a počítačových učeben s přístupem na internet. V souvislosti s rozšiřováním studijních programů na VŠTE průběžně dochází i k rozšiřování informačního centra. Knihovna zajišťuje informační materiály (knihy, skripta, periodika) pro studenty i akademické pracovníky formou nákupu do fondu knihovny a následnými výpůjčkami, případně prostřednictvím meziknihovní výpůjční služby. Kromě toho také studentům zprostředkovává přímý prodej vybraných skript a učebnic. Dále poskytuje informačně-referenční a konzultační služby.

Knihovní fond je průběžně doplňován na základě edičních plánů a nabídek jednotlivých vydavatelství s přihlédnutím k doporučení jednotlivých vyučujících i podnětů samotných studentů. Knihovní fond zahrnuje odborné publikace nejen z akreditovaných studijních programů, ale i dalších ekonomických, technických a společenskovedních oborů. Studijní fond se z původních 1,1 tis. svazků v roce 2006 rozrostl na současných 15 136 svazků (knihy, periodika, CD) a je průběžně doplňován. Kromě tuzemských odborných zdrojů jsou objednávány i publikace cizojazyčné, převážně pak v anglickém jazyce, přirozeně v souladu s finančními možnostmi školy. V rámci licencovaných elektronických informačních zdrojů (EIZ), ale také v rámci EIZ v režimu open access zprostředkovává knihovna studentům i vyučujícím přístup k obrově pestré nabídce e-knih. Dále je možné si v knihovně vypůjčit 38 různých periodik a 2 tituly denního tisku. Ke své činnosti knihovna užívá knihovnický systém Tritius. Součástí oddělení je copycentrum, které poskytuje některé reprografické a vazačské služby, zajišťuje prodej vybraných kancelářských potřeb a tisk ID karet. Součástí knihovny je také počítačová studovna s kapacitou 52 míst a relaxační zóna přizpůsobená ke studiu, práci na notebooku, ale také k odpočinku.

Přehled zpřístupněných databází

V areálu VŠTE je zajištěn přístup do databáze WoS, což je multioborová bibliografická a citační databáze se zaměřením na získávání zdrojových dat pro bibliometrii. Databáze Web of Science od americké firmy Thomson Reuters je webovou podobou známých databází Science Citation Index. Zahnuje jednak sledování citovanosti vědeckých článků, jednak pravidelně aktualizované bibliografické údaje (včetně abstraktů) o člancích z více jak 12 tisíc předních světových vědeckých a odborných časopisů ze všech oblastí vědy s více jak 60letou retrospektivou. Citační databáze je rozdělena do pěti částí: přírodní vědy, společenské vědy, humanitní vědy a dvě části sborníků z konferencí z oblasti přírodních věd a oblasti humanitních věd. Studenti mají v předkládaném studijním programu povinnost využívat zdroje v databázi při psaní závěrečných prací.

Mezi další licencované zdroje, které knihovna zpřístupňuje, patří ČSN online provozovaný Českou agenturou pro standardizaci. Studenti a akademici tak mají z několika vyhrazených počítačů ve studovně možnost čerpat informace z aktuálně platných norem, ale také z norem již neaktuálních či historických. Tyto normy se používají spíše v technických oborech, ale naleznou využití například při posuzování bezpečnosti práce, která s předkládaným studijním programem nepochybně souvisí.

Z licencovaných databází s ekonomickou tematikou je zajištěn přístup do ProQuest Central, která rozšiřuje předchozí databázi (ProQuest) o humanitní a společenské obory. Představuje jednu z nejrozsáhlejších databází na světě. Multioborová databáze zpřístupňující většinu vlastní produkce společnosti ProQuest, navazuje na tradici titulu ProQuest 500 International. Spojuje přes 25 nejpopulárnějších databází dostupných na stejnojmenné platformě a specializované databáze. Poskytuje informace pro více než 160 vědních oborů včetně obchodu a ekonomiky, vědy a techniky, medicíny a zdraví, literatury a jazykovědy, společnosti a kultury, umění a historie.

Knihovna stále aktualizuje nabídku volně přístupných databází, především těch v režimu open access, kde mohou studenti i akademici najít kvalitní multioborové články, a to v plném textu. Mezi nejvýznamnější volně dostupné EIZ se řadí následující: Econlib, ERIC, Open Library, ASPI, BASE, DOAJ, Deutsche digitale Bibliothek a další.

Název a stručný popis používaného antiplagiátorského systému

Informační systém VŠTE je rovněž zapojen do projektu kontrolujícího plagiátorství (Vejsce vejci – vyhledávání podobnosti textu). Veškeré seminární a kvalifikační práce podléhají antiplagiátorské kontrole. Zároveň jsou práce po dlouhou dobu archivovány. Systém je pravidelně každých 24 hodin zálohován a zálohy jsou zabezpečeny i proti zničení budovy poskytovatele informačního systému (dvojí jištění). Jakákoliv operace kteréhokoliv uživatele se zaznamenává v evidenci historie, a proto lze v případě nedorozumění nebo sporu vše zpětně dohledat.

VŠTE byla také jedním z řešitelů Centralizovaných rozvojových projektů, zaměřených na ochranu proti plagiátorství (Centralizované rozvojové projekty vyhlašuje MŠMT v souladu s § 18 odst. 2 písm. c) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů).

Řešené projekty, zaměřené na odhalování plagiátorství:

- Národní registr VŠKP a systém na odhalování plagiátů.
- Odhalování plagiátů v seminárních pracích.
- Rozvoj infrastruktur pro využívání podobností mezi studentskými pracemi a zdroji na internetu.
- Meziuniverzitní síť technických a metodických opatření na ochranu proti plagiátorství.
- Dlouhodobé ukládání a archivace digitálních dokumentů dle zákona č. 499/2004 Sb.

V souvislosti s rozvojem umělé inteligence byla stanovena pravidla používání těchto nástrojů. Tato pravidla jsou součástí normy k odevzdávání a archivaci závěrečných prací. Dále probíhají školení pro akademické pracovníky k oblasti využívání umělé inteligence při výuce.

C-IV – Materiální zabezpečení studijního programu

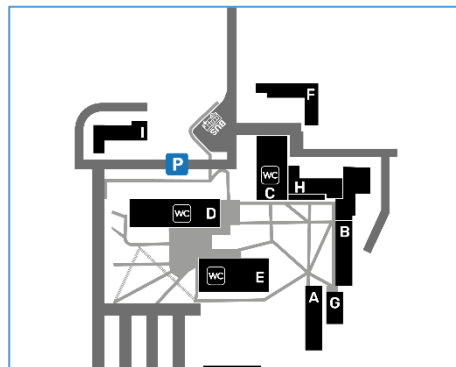
Místo uskutečňování studijního programu

Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích
Okružní 517/10,
370 01 České Budějovice

Kapacita výukových místností pro teoretickou výuku

Areál VŠTE tvoří 9 budov, 6 z nich slouží k výuce ekonomických a technických programů. V těchto budovách se nachází celkem 29 učeben určených pro výuku všech programů s celkovou kapacitou 1740 míst pro posluchače v jeden okamžik a více jak 25 laboratoří.

Z celkového počtu učeben je 10 s jednotlivou kapacitou 30 až 48 míst, 5 přednáškových s jednotlivou kapacitou 64 až 212 míst, 1 klimatizovaná aula s kapacitou 356 míst, 4 klimatizované počítačové s jednotlivou kapacitou 28 až 30 pracovních stanic, 2 pro technické obory s jednotlivou kapacitou 24 míst v budově laboratoří I. Učebny jsou standardně vybaveny počítačem, projektorem a kvalitními reproduktory, přednáškové místnosti a aula jsou navíc vybaveny vizualizačními pomůckami a mikrofony.



Ve výukových prostorách VŠTE pravidelně dochází ke zlepšování zázemí, pořizování nového, opravám či obměně nevyhovujícího vybavení a IT zařízení, tj. výměna zastaralého hardwaru, pořizování aktuálního softwaru a zkvalitňování datové sítě. Materiální zabezpečení je rozšiřováno kromě zdrojů VŠTE také z prostředků získaných z fondů EU a jiných dotačních programů.

Vysoká škola disponuje kvalitní počítačovou sítí. Po celém areálu je k dispozici volné připojení na internet. Počítačové systémy jsou přístupné ve všech prostorách bez časového omezení v režimu 365 dnů v roce a 24 hodin denně.

Jako příklad investic do infrastruktury lze uvést v roce 2023 dostavěné laboratoře (budova I). K dispozici je tak 16 laboratoří, v nichž bude moct studovat či pracovat až 537 osob v jeden okamžik. Díky těmto prostorům se tak mohla škola přesunout z pronajatých prostor, kde byl dosud realizován studijní program Řízení lidských zdrojů. Přesunutí do kampusu značně zlepšilo celkové podmínky pro studijní program z hlediska rozvrhů, návazných činností i volnočasových aktivit.



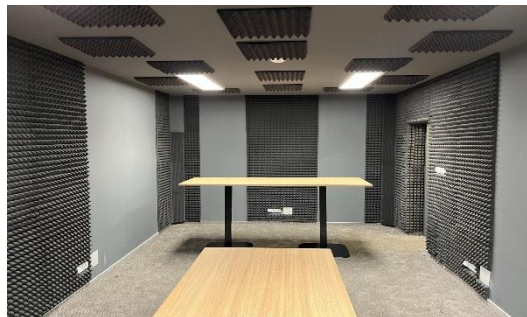
Specializované pracoviště související se studijním programem:

Projektová multimediální učebna pro výuku a studentské projekty. Odborná učebna má kapacitu 30 míst a mezi její vybavení patří interaktivní tabule vč. dataprojektoru, počítače a profesionální jazykový digitální přehrávač, stacionární stanice pro zabezpečení jednotlivých sekcí – sluchátka pro využití mimo jiné také ve výuce v cizím jazyce a profesionální přehrávač.

Assessment centrum – Studenti budou mít možnost vyzkoušet si prostředí a atmosféru při výběrových řízeních, využívajících pro výběr uchazečů tzv. assessment center. Místnost je vybavena nezbytným zařízením pro prezentaci a řešení zadaných úkolů, spolupráci v týmu a pro zaznamenání průběhu „výběrového řízení“. Studenti mají příležitost poučit se z vlastních omylů a pracovat na pozitivě jejich vystupování. Studenti mají také možnost vyzkoušet si role personalistů a zaměstnanců fiktivních firem. Assessment centrum obsahuje potřebný hardware a software pro hodnocení uchazečů o práci (Vídeňský testový systém, PC, Tablety) s kapacitou pro 15 studentů.

Virtuální laboratoř

Ve Virtuální laboratoři, je k dispozici potřebné hardwarové a softwarové vybavení virtuální reality včetně licencí Let's meet VR a Virtual Orator, tyto aplikace simulují virtuální prostředí a jejich cílem je např. rozvoj prezentačních dovedností studentů a kreativního myšlení.

**Multimediální místnost**

Moderně vybavená místnost sloužící pro natáčení přednášek a dalšího typu multimediálního obsahu pro kombinovanou formu studia.

Z toho kapacita v prostorách v nájmu		Doba platnosti nájmu	
---	--	-----------------------------	--

Kapacita a popis odborné učebny			
--	--	--	--

Opatření a podmínky k zajištění rovného přístupu

80 % veškerých výukových prostor na VŠTE je bezbariérových. Prostřednictvím Bezbariérového centra (tzv. BC) VŠTE v rámci zajištění rovného přístupu poskytuje služby a upravuje studijní podmínky studentům se specifickými vzdělávacími potřebami, a to bezplatně na základě typu jejich zdravotního postižení. BC odpovídá za oblast podpory poskytované studentům a uchazečům se speciálními potřebami, koordinuje činnosti, které jsou spojené s evidencí studentů se speciálními potřebami, poskytuje poradenské služby, zajišťuje dostupnost technických pomůcek a vybavení, přijímá či realizuje podněty studentů na zlepšení studijních podmínek.

C-V – Finanční zabezpečení studijního programu

Vzdělávací činnost vysoké školy financovaná ze státního rozpočtu	ano
--	-----

Zhodnocení předpokládaných nákladů a zdrojů na uskutečňování studijního programu

Vzdělávací činnost vysoké školy je financovaná ze státního rozpočtu.

D-I – Záměr rozvoje studijního programu a další údaje ke studijnímu programu

Záměr rozvoje studijního programu a jeho odůvodnění

K reakreditaci předkládaný profesně zaměřený bakalářský studijní program Řízení lidských zdrojů je velmi poptávaný na trhu práce, což lze doložit velmi vysokou poptávkou po studiu SP ve všech přechozích letech. SP plně reflektuje změnu v pojetí řízení lidských zdrojů. Ze strany podniků a organizací je stále větší důraz kladen na rozvoj lidských zdrojů jako hlavního akceleratoru přidané hodnoty v podnikové sféře. Reakreditaci studijního programu (stejně jako jeho akreditaci) plně podporovaly i nadále podporují rozhodující organizace zabývající se problematikou lidských zdrojů a jejich stabilizací v Jihočeském regionu.

Studijní program svou strukturou i obsahem odpovídá požadavkům na přípravu kvalitních specialistů pro oblast personální práce jak v podnikové sféře, tak i mimo ni. Obsahuje požadované penzum teoretických znalostí, tak i odpovídající míru praktických dovedností včetně znalosti personální agendy, její vedení a vykazování. V průběhu zpracování reakreditační žádosti probíhala průběžná konzultace s podnikovou sférou, s řídicími a správními orgány a lze konstatovat soulad s jejich požadavky a nároky. V potaz byly také vzaty i autoevaluační zprávy SP a jednotlivých předmětů, které jsou pravidelně vyhotovovány a rovněž poznatky ze zahraničních institucí, kde jsou podobné SP vyučovány (Rakousko, Německo, Polsko, Slovensko).

Kontinuální rozvoj studijního programu je založen na čtyřech následujících pilířích:

Prvním nosným pilířem je personální oblast. Z hlediska personálního zabezpečení studijního programu lze konstatovat naplnění akreditačních požadavků jak u garanta SP, tak u všech garantů teoretických základních i profilových předmětů. Garantem studijního programu zůstává současný garant studijního programu, doc. et doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc. který je považován podnikovou praxí za uznávaného odborníka v oblasti řízení lidských zdrojů a stál již při samotném zrodu studijního programu Řízení lidských zdrojů v rámci projektu, který byl podpořen Jihočeským krajem. Garant bakalářského studijního programu působí na Vysoké škole technické a ekonomické jako docent, vedoucí Katedry řízení lidských zdrojů a má i šestileté zkušenosti ve vrcholné manažerské pozici jako ředitel ústavu. Na VŠTE působí již od roku 2006. Z příložených dokumentace v podobě Curriculum vitae (viz příloha E akreditační žádosti) garanta vyplývá, že splňuje akreditační standardy kladené na garanta profesně zaměřeného bakalářského studijního programu. Má odbornou kvalifikaci vztahující se k danému bakalářskému studijnímu programu a v posledních pěti letech vykonával tvůrčí činnost, jež odpovídá oblasti vzdělávání, v rámci které je bakalářský studijní program uskutečňován. Jmenovaný získal vědecko-pedagogický titul docent v roce 2024 na Vysoké škole DTI, v oboru Oborová didaktika, který nemá v ČR ekvivalentní obdobu a je problematice řízení lidských zdrojů a jejich rozvoji velice blízký. Téma habilitační práce „Podnikatelské kompetence na profesně zaměřených vysokých školách na příkladu vysoké školy v Bavorsku a v jižních Čechách, jakož i téma habilitační přednášky „Předpoklady efektivity podnikového vzdělávání“ jsou v souladu s neakreditovaným SP. Docent Caha dále habilitoval v roce 2022 na Technické univerzitě v Košicích, v oboru habilitačního řízení Doprava, se zaměřením na Management. Téma habilitační práce „Etické kodexy v sektoru dopravy a logistiky“, téma habilitační přednášky „Uplatňování etických principů v managementu dopravních společností“. V rámci svých dalších doktorských a profesních studií se věnoval především problematice vzdělávání, managementu a personálního řízení. Ve své publikační činnosti publikuje odborné články s impaktním faktorem, odborné články v databázích Web of Science i Scopus a je autorem odborných knih/kapitol v nich v rámci mezinárodních výzkumných týmů. Jako člen řešitelských týmů se v posledních letech aktivně podílí na řešení několika výzkumných projektů TA ČR. Získané výstupy z řešení projektů garant implementuje do podnikové praxe, se kterou spolupracuje a zároveň zabezpečuje přenos nových poznatků do procesu pedagogického.

V rámci reakreditovaného studijního programu je kontinuálně naplňována vize VŠTE vychovávat absolventy zejména pro podnikovou praxi Jihočeského regionu. Od těchto základních premis se odvíjí strategie zkvalitňování a rozvoje studijních programů (SP) v dalším období. Jedná se zejména o:

Z následujícího je patrné, že je průběžně a plánovitě realizováno zkvalitňování personálního zabezpečení SP:

- o Ke konci roku 2023 úspěšně dokončili svá doktorská studia Mgr. Vladislava Kostiuk (PhD.) a Mgr. Michal Konečný (PhD.)
- o Mgr. Petr Šuleř, Ph.D. úspěšně habilitoval v letošním březnu 2024 v oboru Ekonomika a management na JČU a získal tak pedagogicko vědecký titul docent.
- o V průběhu realizace studijního programu předpokládáme dokončení již započatého doktorského studia některých dalších pracovníků Katedry řízení lidských zdrojů (2), Katedry Managementu (2) a KCRM (1) na Ústavu podnikové strategie a také Ústavu znalectví a oceňování.

- o Všichni studenti doktorských programů studují aktuálně v programu Ekonomika a management nebo v příbuzném oboru. Konkrétně jsou to:
 - Ing. Michaela Procházková
 - Ing. Mgr. et Mgr. Blanka Borovková
 - Ing. Jaroslav Kollmann
 - Ing. Milan Talíř
- o V této souvislosti je třeba zdůraznit, že současné době obsahují kvalifikační předpoklady pro akademické pracovníky VŠTE (na pozici asistent) v případě, že nejsou nositeli titulu Ph.D., povinnost studovat doktorský studijní program v oboru, v němž působí. Odborným asistentem může pak být pouze AP s hodností Ph.D.
- o V průběhu realizace reakreditovaného studijního programu předpokládáme zahájení a dokončení habilitačních řízení dále uvedených kolegů Ústavu podnikové strategie a Ústavu znalectví a oceňování. Jejich habilitace předpokládáme vzhledem k dosavadnímu působení, zaměření tvůrčí činnosti a realizovaným publikacím rovněž v programu Ekonomika a management, nebo v příbuzném oboru.:
 - Ing. Iveta Kmecová, PhD. (habilitační spis připraven k podání)
 - Ing. Jakub Horák, MBA, PhD. (habilitační spis podán, čeká na termín obhajoby)
- o Do pěti let předpokládáme zahájení habilitačního řízení u:
 - Ing. Radim Dušek, Ph.D. zahájí řízení v programu Ekonomika a management.
- o V průběhu realizace studijního programu předpokládáme zahájení profesorského řízení některých pracovníků Ústavu podnikové strategie a Ústavu znalectví a oceňování:
 - doc. Ing. Jarmila Straková, Ph.D., (profesorské řízení již zahájeno na VUT v Brně)
 - doc. et doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Čaha, Ph.D., MBA, MSc.,
 - doc. Petra Pártlová, Ph.D.,
 - doc. Ing. Zuzana Rowland, MBA, PhD.

Druhým pilířem rozvoje studijního programu jsou vlastní laboratoře (assessment centrum) a centra personální diagnostiky k zajištění oboustranného transferu nových, resp. inovovaných praktických poznatků a dovedností mezi VŠTE a podnikovou praxí především z Jihočeského regionu, a to např. formou realizace zakázkové činnosti a outsourcingu některých personálních činností, zejména pro malé podniky. Dále je cílem zajištění průběžné implementace nových praktických dovedností do jednotlivých předmětů SP, zejména pak profilových.

Třetím pilířem je kontinuální posilování profesní orientace studijního programu jak formou přednášek profilujících a specializačních předmětů, tzn. zapojení odborníků z praxe v rámci řádné výuky, tak i např. zavedením stáží u mladých AP v podnikové sféře. V tomto kontextu je třeba zmínit také poskytování profesních kvalifikací, které se vztahují úzce ke studijnímu programu a jsou zabezpečovány prostřednictvím vyučujících SP. V současné době členové katedry zajišťují poskytování dvou profesních kvalifikací, a to Specialista/ka dalšího vzdělávání a dále potom Lektor/lektorka dalšího vzdělávání a je podána žádost o profesní kvalifikaci Personalista/ka.

Čtvrtým pilířem rozvoje studijního programu je následující soubor opatření:

- postupná inovaci semestrálních praxí na základě aktuálního vývoje trhu práce a požadavků podniků,
- zvýšení podílu velmi kvalitních odborníků z praxe na vedení bakalářských prací a současného řešení témat zadaných příslušnými podniky,
- průběžná aktualizace poznatků i nabídky volitelných předmětů na základě dynamického vývoje oboru,
- zapojení AP ze spolupracujících zahraničních univerzit do přímé výuky (vyzvané přednášky), a to především ze států, ve kterých se úspěšně obdobné SP etablovaly,
- posílení mezinárodní mobility jak studentů, tak AP,
- průběžná implementaci nových praktických dovedností do jednotlivých předmětů SP, zejména pak profilových,
- využívání nových vzdělávacích metod s ohledem na generace a specifika studentů
- výuka profilových předmětů v cizím jazyce, později celého SP v cizím jazyce (primárně v AJ),
- Postupná příprava na akreditaci programu double degree.
- Příprava navazujícího studijního programu Řízení lidských zdrojů, event. specializace v rámci navazujícího SP Podniková ekonomika, popř. double degree ve spolupráci se zahraniční vysokou školou (v bakalářské i magisterské úrovni).

Veškeré aktivity směřující k rozvoji reakreditovaného SP budou realizovány s cílem zajistit maximální soulad mezi praktickými dovednostmi podloženými nezbytnými teoretickými znalostmi absolventů SP a intenzivně se měnícími

požadavky v podnikové a institucionální praxi. Průběžné aktivity předpokládáme vždy po důkladné diskusi se všemi stakeholdery a analýze v podobě sebehodnotící zprávy a následné reflexi zjištěných výsledků

Systém výuky v distanční a kombinované formě studia

Kombinovaná výuka probíhá formou přímé výuky (tzv. tutoriálů) dle časové dotace předmětu, kde jsou studenti v přímém kontaktu s vyučujícím a samostudiem prostřednictvím studijních opor a povinné a doporučené literatury. V přímém kontaktu s vyučujícím jsou studenti nejen v rámci blokové výuky, ale i v konzultačních hodinách vypsanych pro studenty kombinované formy studia. Komunikaci se studentem doplňuje elektronická komunikace prostřednictvím elektronické pošty a přes informační systém školy (intranet). Vybraní vyučující rovněž používají komunikaci prostřednictvím služeb Skype, Viber a WhatsApp. Studenti mohou po vzájemné domluvě s vyučujícím si domluvit online konzultace prostřednictvím MS Teams, kdy tuto aplikaci má každý student VŠTE zdarma zpřístupněnou.