



Vážení,

dle metodického materiálu Národního Akreditačního úřadu pro vysoké školství k povinnosti vysokých škol informovat o změnách při uskutečňování akreditovaných činností, je vysoká škola povinna hlásit podstatné změny v uskutečňovaném studijním programu.

V souvislosti s výše uvedeným bychom chtěli požádat Radu pro vnitřní hodnocení Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích o stanovisko změny garanta profesně zaměřeného bakalářského studijního programu Řízení lidských zdrojů, který byl akreditován Národním akreditačním úřadem v roce 2020, jehož platnost uplyne v roce 2025.

Stávajícím garantem profesně zaměřeného bakalářského studijního programu Řízení lidských zdrojů je pan doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc. Nově navrhovaným garantem výše uvedeného studijního programu je doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc.

Doc. PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc. působí na Vysoké škole technické a ekonomické jako docent, vedoucí Katedry řízení lidských zdrojů. Na VŠTE vyučuje od roku 2006. Z příložené dokumentace v podobě Curriculum vitae nově navrhovaného garanta vyplývá, že splňuje akreditační standardy kladené na garanta studijního programu. Má odbornou kvalifikaci vztahující se k danému bakalářskému studijnímu programu a v posledních pěti letech vykonával tvůrčí činnost, jež odpovídá oblasti vzdělávání, v rámci které je bakalářský studijní program uskutečňován. Docent Caha habilitoval na Technické univerzitě v Košicích, obor habilitačního řízení Doprava, se zaměřením na Management. Téma habilitační práce Etické kodexy v sektoru dopravy a logistiky, téma habilitační přednášky Uplatňování etických principů v managementu dopravních společností. V habilitační práci je řešen problém návrhu metodiky pro tvorbu, implementaci a hodnocení etického kodexu pro podnikovou sféru, která bude adaptabilní pro monitorovací a hodnotící systémy v podnikové praxi včetně sektoru dopravy a logistiky. V rámci svých dalších doktorských a dalších studií se věnoval především problematice vzdělávání, managementu a personálního řízení. Ve své publikační činnosti publikuje odborné články s impaktním faktorem, odborné články v databázích Web of Science i Scopus a odborné knihy. Jako člen řešitelských týmů se v posledních letech aktivně podílí na řešení několika výzkumných projektů TA ČR. Získané výstupy z řešení projektů garant implementuje do podnikové praxe, se kterou spolupracuje a zároveň zabezpečuje přenos nových poznatků do procesu pedagogického.

Nově navržený garant studijního programu je považován za odborníka v oblasti řízení lidských zdrojů, který byl hlavním řešitelem projektu „**Příprava akreditace bakalářského programu Řízení lidských zdrojů**“. Projekt se zabýval přípravou klíčových pracovníků pro zajištění akreditace, zajištěním tvůrčích výstupů, pořízením výukového a materiálního zabezpečení, dále pak rozšiřováním spolupráce s firmami. Dále se podílel na mnoha dalších projektech, např.:

- **Podpora moderních trendů ve výuce s ohledem na Best practice, reg. č. 261**

V rámci projektu doc. Caha participoval na digitalizaci předmětu Manažerské dovednosti. Došlo k vytvoření inovovaných studijních předmětů, které reflektovaly výrazné propojení studijního předmětu s praxí. Materiály vznikaly ve spolupráci s odborníky z firem s cílem přenosu dobré praxe



do výukového procesu na vysoké škole. S ohledem na moderní trendy výuky byly studijní materiály digitalizovány s využitím online platformy obsahující video/audio nahrávky.

- **Adaptace sektoru znalostně náročných služeb na podmínky Společnosti 4.0, TL02000136**

Doc. Caha se podílel např. na přípravě Metodiky adaptace malých a středních podniků v sektoru služeb na implementaci principů, postupů, metod a nástrojů Společnosti 4.0. Oblast řízení lidských zdrojů je významnou součástí fungování firmy a v rámci procesu adaptace tak hraje klíčovou roli. Zároveň participoval na tvorbě Katalogu změn znalostních a dovednostních kvalifikačních požadavků na zaměstnanecké pozice ve Společnosti 4.0. Katalog byl vytvořen na základě identifikace, analýzy a hodnocení změn znalostních a dovednostních kvalifikačních požadavků na zaměstnanecké pozice v souvislosti s nástupem a rozvojem Společnosti 4.0.

- **Stabilizace a rozvoj MSP ve venkovském prostoru, TL01000349**

Mezi výstupy projektu patřily manuály pro klíčové oblasti podnikové praxe. Doc. Caha je autorem manuálu z tematické oblasti řízení lidských zdrojů s názvem „Personální řízení v malých a středních podnicích ve venkovském prostoru“. Cílem tohoto manuálu je zvýšit výkon organizace, navázat personální řízení na strategii firmy, stabilizovat její personál, ale i sjednotit pravidla řízení lidských zdrojů ve vztahu k jednotlivým zaměstnancům firmy. Dále se podílel na tvorbě certifikované metodiky zaměřené na posilování konkurenceschopnosti a ekonomické výkonnosti malých a středních podniků a je spoluautorem odborné knihy „Malé a střední podniky v ČR – současnost a vize“, kde se zabýval oblastí řízení lidských zdrojů.

- **Podnikatelské kompetence na česko-bavorském trhu práce, reg. č. 34**

V rámci projektu působil doc. Caha jako hlavní manažer. Podílel se na realizaci výstupů projektu a koordinoval mezinárodní tým za účelem naplnění cíle projektu. Realizace projektu umožnila zapojeným institucím zvýšit tzv. podnikatelské kompetence studentů i akademických pracovníků. Nejedná se přitom jen o rozvoj samostatné podnikatelské činnosti, ale i budování a rozvoj osobnostních principů podnikavosti, což je z pohledu řízení lidských zdrojů identifikováno jako významný faktor pro budoucí inovace a posílení konkurenceschopnosti a zaměstnanosti obecně.

Doc. Caha má dlouhodobé praktické zkušenosti zaměřené na řízení lidských zdrojů, řídicí praxi:

- Vedoucí Katedry řízení lidských zdrojů, Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, 2020 - dosud
- Ředitel Ústavu podnikové strategie, Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, 6 let

Změna garanta studijního programu je plně v souladu s akreditační žádostí, kde bylo deklarováno, že po úspěšném habilitačním řízení nově navrhovaného garanta se stane nástupcem stávajícího garanta studijního programu.



V případě kladného stanoviska Rady pro vnitřní hodnocení bude informace o změně při uskutečňování akreditovaných činností nahlášena na Národní akreditační úřad se změnou platnosti garanta programu od 1. července 2023.

V úctě

Ing. Michal Ruschak, MBA
ředitel Ústavu podnikové strategie

Příloha:

C-I akreditační formulář navrhovaného garanta studijního programu
Životopis navrhovaného garanta studijního programu