



ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA
Specifický vysokoškolský výzkum

Název projektu:	Trendy v řízení lidských zdrojů v dopravních a logistických podnicích
Hlavní řešitel:	Ing. Lenka Ližbetinová, PhD.
Další řešitelé (studenti)	Bc. Bronislava Kopecká Bc. Petra Voláková
Další řešitelé (AP):	



Krátký popis projektu:

Zapojení studentů v propojení s akademickými pracovníky bylo na úrovni výzkumné a publikační činnosti. Kvantitativní výzkum byl zaměřen na oblast nových trendů v oblasti řízení lidských zdrojů v dopravních a logistických podnicích. Cílem projektu bylo řešení potřebných změn v oblasti řízení lidských zdrojů ve vybraných specifikacích v kontextu Průmyslu 4.0. Nástup čtvrté průmyslové revoluce vytváří tlak nejen na dopravní a logistické podniky i v oblasti řízení lidských zdrojů. Na jedné straně jim může dopomoci v řešení dlouhodobého nedostatku lidských zdrojů na trhu práce a na straně druhé otevírá otázku, jak získat a především si udržet kvalitní lidské zdroje a jaké budou změněné nároky na jejich kompetence v rámci digitalizace.

Popis dosažených výsledků (popis dosažených cílů, změny oproti původnímu plánu apod.):

Byl proveden výzkum zaměřený na trendy v oblasti řízení lidských zdrojů. Harmonogram projektu byl v plném rozsahu dodržen. Výsledky výzkumu byly diseminované v rámci odborné veřejnosti ve formě zaslání publikace do:

Odborného časopisu:

Ližbetinová, L. ., Balková, M., Voláková, P., & Kuka, A. (2020). CZECH TRANSPORT AND LOGISTICS COMPANIES NEED A SOPHISTICATED APPROACH TO EMPLOYEE MOTIVATION. Perner's Contacts, 15(1).
<https://doi.org/10.46585/pc.2020.1.1548>

LIŽBETINOVÁ, L., E. NEDELIÁKOVÁ, R. SOUŠEK a M. GREGUŠ. Keeping Talents in the Transport and Logistics Enterprises: Case Study form the Czech Republic. Acta Polytechnica Hungarica, http://acta.uni-obuda.hu/Lizbetinova_Nedeliakova_Sousek_Gregus_106.pdf **WoS (IF 1,219, Q3)**

Ližbetinová, L., Hitka, M., Soušek, R., Caha, Z. Motivational preferences within job positions are different: Empirical study from the Czech transport and logistics enterprises. Economic Research-Ekonomika Istraživanja. Doi: <https://doi.org/10.1080/1331677X.2020.1863831> **(Wos 2,229, Q2)**

Mezinárodní vědecké konference s aktivní účastí:

Miloš Hitka, Lenka Ližbetinová, Silvia Lorincová and Bronislava Kopecká. (2020). Proposal Creating Incentive Programs to Motivate Employees in the Railway Repair Company. EAI Mobility IoT 2020 (konference WoS): <https://mobilityiot.eai-conferences.org/2020/>

Způsob zapojení studentů:

Studenti byli zapojeni v rámci řešení výzkumné činnosti zaměřené na nové trendy v řízení lidských zdrojů a následné publikační činnosti. V souladu s výzkumem paralelně výsledky uplatnili v DP.

Popis nákladových položek:

POPIS POLOŽKY		Plán	Skutečnost	Rozdíl
A	Mzdy zaměstnanců	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>
1 A	Ing. Lenka Ližbetinová, PhD.	5 000 Kč	5 000 Kč	0 Kč
B	Ostatní osobní náklady	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>
1 B				
C	Stipendia	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>
1 C	Bc. Bronislava Kopecká	7 500 Kč	7 425 Kč	75 Kč
2 C	Bc. Petra Voláková	7 500 Kč	7 425 Kč	75 Kč
D	Provozní náklady (cestovné, materiál, kancelářské potřeby)	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>
1 D	Odborná literatura - nákup	1 000 Kč	1 201 Kč	-201 Kč
Celkem				
E	Investiční náklady	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>
1 E	<i>název</i>	<i>Částka v Kč</i>	<i>Částka v Kč</i>	<i>Částka v Kč</i>
F	Služby	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>
1 F	Překlady publikací a vložné	1 500 Kč	1 500 Kč	0 Kč
G	Další náklady projektu	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>
1 G	<i>název</i>	<i>Částka v Kč</i>	<i>Částka v Kč</i>	<i>Částka v Kč</i>
CELKEM		22 500 Kč	22 551 Kč	- 51 Kč

Komentář k rozpočtu:

V rámci rozpočtu bylo plánováno

- Mzdy zaměstnanců 5 000,00 Kč: vyčerpáno v plném rozsahu
- Stipendia celkem 15 000,00 Kč: nedočerpáno u každé studentky ve výši 75 Kč, celkem tedy nedočerpáno ve výši 150 Kč (z důvodu hodinové sazby používané při proplácení stipendií, tj. 90 Kč/hod)
- Odborná literatura 1 000,00 Kč: skutečné náklady byly vyšší než plánované (1 201,00 Kč). Částka přesahující plánovaný rozpočet (201,00 Kč) byla uhrazena z rozpočtu Katedry řízení lidských zdrojů.
- Překlady publikací a vložné: 1 500,00 Kč: vyčerpáno v plném rozsahu

Celkově došlo k přečerpání rozpočtu ve výši 51 Kč. Rozdíl byl uhrazen ze zdrojů KŘLZ.



Během realizace projektu došlo v koordinaci s projektovým odd. VŠTE k dílčím přesunům v rámci rozpočtových položek, kdy nedočerpané náklady byly požity na částečnou úhradu položek přečerpaných. Tyto přesuny neměly vliv na celkovou bilanci skutečného čerpání rozpočtu.

V Českých Budějovicích 21. 12. 2020