

## ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA

### Specifický vysokoškolský výzkum

<b>Název projektu:</b>	<b>Kvalitativní analýza etických kodexů v několika organizacích a následná tvorba a návrh implementace etického kodexu pro vybranou organizaci SVV202001</b>
<b>Hlavní řešitel:</b>	<b>PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc.</b>
<b>Další řešitelé (studenti)</b>	<b>Bc. Michaela Procházková, UČO 20328; Ing. Michaela Ruso, UČO 11820</b>
<b>Další řešitelé (AP):</b>	<b>---</b>

#### Krátký popis projektu:

Řešený projekt byl zaměřen na oblast etického řízení organizace, s úzkým zaměřením na etický kodex organizace, který představuje výchozí nástroj etického řízení.

Etický kodex má také úzkou vazbu na oblast CSR, která v současné době nabývá na významu ve všech typech organizací, avšak ne vždy je správně definována i praktikována. Představuje přitom potenciál pro zvyšování konkurenceschopnosti a může i pozitivně ovlivnit ekonomický vývoj organizace.

Oblast CSR je nyní více implementována u velkých firem a nadnárodních korporací, nicméně je žádoucí její další rozšiřování na úroveň MSP.

Řešení projektu bylo rozděleno do následujících etap:

- rešerše aktuálních zdrojů k danému tématu (společenská odpovědnost, etické řízení, etický kodex)
- rešerše etických kodexů vybraných organizací
- kvalitativní analýzu etických kodexů v několika vybraných organizacích dle předem určených kritérií
- komparativní analýza etických kodexů provedená za účelem identifikace slabých a silných stránek kodexů
- tvorbu a návrh implementace etického kodexu pro vybranou organizaci, která kodex v současné době vypracovaný nemá, ale pocítuje potřebu jeho zavedení a uvědomuje si jeho možný pozitivní přínos pro rozvoj organizace
- tvorba konferenčního příspěvku, odeslání k publikování v rámci konference indexované ve WoS

Zaměření výzkumu je jedním z nosných výzkumných směrů Katedry řízení lidských zdrojů a je i v souladu s předměty, který katedra vyučuje v rámci navazujícího studia Podniková ekonomika, a sice CSR a etika v podnikání a také Řízení lidských zdrojů.

## Popis dosažených výsledků (popis dosažených cílů, změny oproti původnímu plánu apod.):

### Rešerše aktuální odborné literatury na téma CSR

Rešeršní činnost byla rozdělena na oblast Společenské odpovědnosti podniku (analyzováno 23 zdrojů), Etický kodex (analyzováno 22 zdrojů) a Etické řízení (analyzováno 20 zdrojů), a to především studie ve WoS.

Textové shrnutí získaných informací sloužilo pro následné využití pro výzkumnou a publikační činnost.

Odkaz na rešerši:

[https://drive.google.com/file/d/1uMA-1stcir4O5OsIUc9IMqEyvWKofI\\_/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1uMA-1stcir4O5OsIUc9IMqEyvWKofI_/view?usp=sharing)

### Rešerše etických kodexů vybraných organizací, jejich kvalitativní a komparativní analýza

V rámci projektu došlo k rešerši etických kodexů 40 firem. Etické kodexy byly dostupné on-line a tedy volně přístupné.

Výzkumný vzorek měl následující strukturu:

- dle počtu zaměstnanců: 10% mikropodniky, 12,5% malé společnosti, 22% středně velké společnosti a 55% velké společnosti
- dle oblasti činnosti: 67,5% společností působí na mezinárodní úrovni a 32,5% na národní úrovni
- dle průmyslového sektoru: 32,5% působí v terciárním sektoru, 63,75% v sekundárním sektoru a 3,75% v primárním sektoru

Kvalitativní analýza byla realizována dle předem stanovených kritérií:

[https://drive.google.com/file/d/1-p4T4i5qveoL\\_4WP7JCipZaUbkuPCP4n/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1-p4T4i5qveoL_4WP7JCipZaUbkuPCP4n/view?usp=sharing)

Na základě získaných poznatků je možné ve stručnosti konstatovat následující: rozsah dokumentu popisující etický kodex je v rozsahu od 1 do 72 stran, přičemž medián je 4 stránky. Téměř všechny jsou psány srozumitelným jazykem (95% bylo hodnoceno jako zcela srozumitelné, 5% jako částečně srozumitelné). Styly použité pro formulace kodexů byly osobní (45%), neosobní (42%) a smíšený styl (13%). Kodexy jsou nejčastěji rozděleny podle témat, velmi zřídka podle hodnot. Až 70% kódů postrádá jasný závazek vedení k dodržovat etického kodexu, ať už ve formě úvodního nebo závěrečného odstavce.

Detailní výsledky výzkumu jsou shrnuty v publikovaném konferenčním příspěvku.

### Konferenční příspěvek – Qualitative Comparative Analysis of Codes of Ethics of Companies in the Czech Republic Operating Nationally or Internationally (Z. Čaha, M. Ruso a M. Procházková)

Příspěvek byl odeslán k publikování na konferenci The 20th International Scientific Conference Globalization and its Socio-Economic Consequences 2020 (Vol. 92, 2021) s předpokladem indexování v databázi Web of Science.

Odkaz na příspěvek včetně doi:

<https://drive.google.com/file/d/1UVCLxTGt5YXEP0PLnzLudl8dLy8gPfMw/view?usp=sharing>

### Implementace etického kodexu ve vybrané společnosti – UNUO design s.r.o., Sezimovo Ústí, okres Tábor, IČ 27380076

Odkaz na výstup:

[https://drive.google.com/file/d/1YIySPsvBcgDEjDn2HAK2\\_KC-C9rloWY0/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1YIySPsvBcgDEjDn2HAK2_KC-C9rloWY0/view?usp=sharing)

V rámci realizace projektu došlo k vytvoření návrhu pro implementaci etického kodexu ve společnosti UNUO Design, s. r. o. Implementace byla rozčleněna do následujících částí:

- rozhodnutí o přijetí etického kodexu
- tvorba týmu pro tvorbu etického kodexu
- analýza etické situace ve společnosti
- způsoby diskuze o obsahu etického kodexu
- způsob implementace etického kodexu, informování zaměstnanců a obchodních partnerů a veřejnosti o přijetí etického kodexu

- návrh způsobu kontroly dodržování etického kodexu
- stanovení intervalu aktualizace etického kodexu

Každá fáze byla podrobně specifikována tak, aby byla zachována maximální uplatnitelnost výstupu v praxi.

**Plánované výstupy projektu byly realizovány a úspěšně dokončeny v plném rozsahu.**

### Způsob zapojení studentů:

Do projektu byli studenti zapojeny dvě studentky:

- Bc. Michaela Procházková, UČO 20328
- Ing. Michaela Ruso, UČO 11820

Tyto studentky spolupracují s KŘLZ dlouhodobě a ve vztahu k danému tématu jsou velice aktivní. Podílely se na řešení všech fází projektu, ve spolupráci a pod odborným vedením hlavního řešitele. Jsou zároveň spoluautorkami publikovaného konferenčního příspěvku.

Řešenému tématu se studentky věnují i během zpracovávání svých diplomových prací. Zapojení do projektu přispělo významnou měrou k jejich odbornému rozvoji.

**Popis nákladových položek:**

POPIS POLOŽKY		Plán	Skutečnost	Rozdíl
<b>A</b>	<b>Mzdy zaměstnanců</b>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>
1 A	Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc.	5 000 Kč	5 000 Kč	0 Kč
2 A				
...				
<b>B</b>	<b>Ostatní osobní náklady</b>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>
1 B				
2 B				
...				
<b>C</b>	<b>Stipendia</b>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>
1 C	Bc. Michaela Procházková, UČO 20328	7 500 Kč	7 470 Kč	30 Kč
2 C	Ing. Michaela Ruso, UČO 11820	7 500 Kč	7 470 Kč	30 Kč
3 C				
<b>D</b>	<b>Provozní náklady (cestovné, materiál, kancelářské potřeby)</b>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>
1 D				
2 D				
...				
<b>Celkem</b>				
<b>E</b>	<b>Investiční náklady</b>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>
1 E				
2 E				
...				
<b>F</b>	<b>Služby</b>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>
1 F	Publikační poplatek	2 500 Kč	4 556,76	-2 056,76 Kč
2 F				
...				
<b>G</b>	<b>Další náklady projektu</b>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>	<i>Částka celkem</i>
1 G				



POPIS POLOŽKY		Plán	Skutečnost	Rozdíl
2 G				
...				
<b>CELKEM</b>		22 500 Kč	24 496,76 Kč	-1 996,76 Kč

### Komentář k rozpočtu:

V rámci rozpočtu bylo plánováno

- Mzdy zaměstnanců 5 000 Kč
- Stipendia 15 000 Kč
- Publikační poplatek 2 500 Kč

Mzdy zaměstnanců byly vyčerpány v plném rozsahu.

U stipendií došlo k nedočerpání ve výši 30 Kč u každé studentky, celkem tedy nedočerpáno 60 Kč. Důvodem je zohlednění platných hodinových sazeb používaných při proplácení stipendií (tj. 90 K/hod)

U položky Publikační poplatek došlo k **přečerpání** plánovaného rozpočtu o 2 056,76 Kč. Tato částka byla uhrazena z rozpočtu KŘLZ.

Projekt byl tedy v celkovém pohledu přečerpán o 1 996,76 Kč, částka byla uhrazena z rozpočtu KŘLZ.

Během realizace projektu došlo v koordinaci s projektovým odd. VŠTE k dílčím přesunům v rámci rozpočtových položek, kdy nedočerpané náklady byly požity na částečnou úhradu položek přečerpaných. Tyto přesuny neměly vliv na celkovou bilanci skutečného čerpání rozpočtu.

V Českých Budějovicích (*Datum a podpis hlavního řešitele*)

Zdeněk Caha

Dne 31.12. 2020

.....  
PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc.