

Vysoká škola technická a ekonomická
v Českých Budějovicích
Ústav podnikové strategie



Interní grantová soutěž 2021

**Příprava výukových materiálů pro podporu
blended learning, reg. č. 2UPS**

Hlavní řešitel: Ing. Petra Pártlová, Ph.D.

Informace o projektu



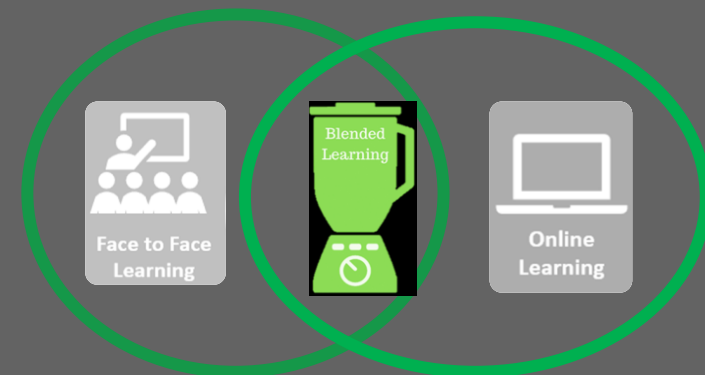
Název projektu: Příprava výukových materiálů pro podporu blended learning

Identifikační číslo projektu: projekt UPS2

Realizace projektu: 1.6.2021-30.11.2021

Dílčí cíl projektu:

- **vytvoření inovativních prezentací/kvízových otázek pro vybrané studijní předměty pro využití během výuky vybraných předmětů vyučovaných AP ÚPS za účelem průběžného operativního poskytnutí zpětné vazby studentům i vyučujícím**



Předměty, pro které byly vytvořeny kvízové otázky:

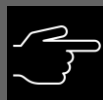
- Regionalistika a regionální politika (Ing. Petra Pártlová, Ph.D.)
- Řízení inovací (Ph.D., Ing. Radka Vaníčková)
- Řízení změn (Ph.D., Ing. Tsolmon Jambal)
- Řízení jakosti (Mgr. Yaroslava Kostiuk)
- Leadership (Mgr. Michal Konečný)

Řízení změn

Okruh 1.

Úvod do problematiky řízení změn, definice teoretických koncepcí, základních pojmů a principů řízení změn

Pro vstup do kvízu klikněte na níže uvedený odkaz:



[Úvod do řízení změn](#)

Video: Řízení změn 1. okruh



Řízení změn

ŘÍZENÍ ZMĚN

Spolufinancováno z programu Evropské unie Erasmus+

UNWIND

Jsme rádi, že vás můžeme přivítat u naší další prezentace! Tématem této prezentace je „řízení změn“. Budeme mluvit o tom, co je to řízení změn a popíšeme dva efektivní nástroje - model ADKAR a Cyklus přijetí. Ukážeme vám, jak můžete zlepšit svou schopnost adaptace na nové situace a změny ve svém osobním nebo profesním životě.

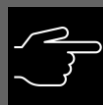
Přehrát (6) 0:01 / 7:45

Řízení změn

Okruh 2.

Modely řízení změn, řízení plánovaných i neplánovaných změn a klasifikace změn

Pro vstup do kvízu klikněte na níže uvedený odkaz:



[Modely řízení změn](#)

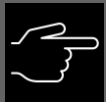
řešitel: Ing. Tsolmon Jambal, Ph.D.

Ústav podnikové strategie



Video: Řízení změn

2. okruh



Lewinův model



Kotterův model

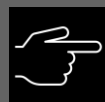


Řízení změn

Okruh 3.

Krize a konflikt jako zdroj změn, predikce změny, chápání a využívání krizí

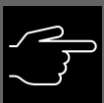
Pro vstup do kvízu klikněte na níže uvedený odkaz:



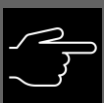
[Krize a konflikt](#)

Video: Řízení změn

3. okruh



Řízení konfliktů



Řízení konfliktů, 2 video



Ústav podnikové strategie

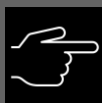


Řízení změn

Okruh 4.

Úloha manažera v procesu změn, vliv firemní kultury na řízení změn, efektivní komunikace a adaptace na změnu

Pro vstup do kvízu klikněte na níže uvedený odkaz:



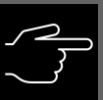
[Úloha manažera v procesu změn](#)

Video: Řízení změn

4. okruh



Efektivní komunikační dovednosti



Adaptace na organizační změny



Aktivní naslouchání

**EFEKTIVNÍ
KOMUNIKAČNÍ
DOVEDNOSTI**

Spolufinancováno z programu Evropské unie Erasmus+ UNWIND

Vítejte! V této prezentaci se budeme zabývat čtyřmi dovednostmi, které mohou zlepšit vaši komunikaci s ostatními lidmi. Těmito dovednostmi jsou aktivní naslouchání, neverbální komunikace, zvládání stresu a asertivita. Přidáme ke každé z nich i několik praktických tipů, které můžete ihned uplatnit v praktickém životě.

0:08 / 9:44

**AKTIVNÍ
NASLOUCHÁNÍ**

Spolufinancováno z programu Evropské unie Erasmus+ UNWIND

Tématem této prezentace je „aktivní naslouchání“, jedna z nejdůležitějších komunikačních dovedností, které můžete mít. Představíme a vysvětlíme vám 5 klíčových zásad aktivního naslouchání, jejichž použitím můžete zlepšit tuto dovednost. Objevme tedy nyní společně umění aktivního naslouchání.

0:50 / 7:37

**ADAPTACE
NA ORGANIZAČNÍ
ZMĚNY**

Spolufinancováno z programu Evropské unie Erasmus+ UNWIND

Tématem této prezentace je „adaptace na organizační změny“. Svět kolem nás se neustále mění a všechny firmy a organizace musí být flexibilní. Je pravděpodobné, že dříve či později budou také ve vaší firmě probíhat významnější změny. Je dobré se na to připravit, pochopit, proč se organizační změny provádějí a jaké fáze má proces organizační změny.

0:09 / 8:57

Ústav podnikové strategie



Děkujeme za pozornost!

