

**Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích
Okružní 10, 370 01 České Budějovice**



Závěrečná zpráva o řešení Interního grantu za rok 2020

**Inovace studijního předmětu „Řízení lidských zdrojů“
ÚPS 8110-002**

Řešitel: PaedDr. Mgr. Zdeněk Caha, Ph.D., MBA, MSc.

**Spoluřešitelé: Ing. Iveta Kmecová, Ph.D.
Ing. Miluše Balková, Ph.D.
Mgr. Stanislav Bílek
Ing. Lenka Ližbetinová, Ph.D.
Ing. Vendula Velková**

Řešeno v roce 2020

1. Cíl řešení

Cílem řešení tohoto projektu byla inovace a zkvalitnění studijního předmětu Řízení lidských zdrojů.

Tento předmět je součástí stávající specializace Řízení lidských zdrojů v rámci studijního oboru Ekonomika podniku a rovněž nově akreditovaného SP Řízení lidských zdrojů, ve kterém je předmět Řízení lidských zdrojů předmětem povinného základu a navazuje na něj několik dalších specializačních předmětů.

2. Materiál a metodika řešení

K dosažení stanoveného cíle projektu bylo využito především:

- a) Navázání a prohloubení spolupráce s firemní praxí
 - formou řízených rozhovorů
 - formou přednášek odborníků z praxe (některé přednášky byly realizovány online prostřednictvím Teams, některé offline)
- b) Navázání spolupráce se zahraničními pracovišti
- c) Nákupem relevantní literatury k dané problematice, a to jak tuzemské, tak zahraniční
- d) Nákupem techniky sloužící ke zkvalitnění výuky a dovybavení „Assessment centra“, které vzniká na KŘLZ v ÚPS.
- e) Zpracováním odborných příspěvků a jejich odeslání do recenzního řízení
- f) Vytvořením inovativního výukového materiálu – skript s praktickými cvičeními

Rozpočet projektu schválený před začátkem realizace projektu:

Literatura	25 000,00 Kč
Interaktivní tabule	40 000,00 Kč
Přednáška odborníků z praxe	50 000,00 Kč
Odborný článek publ. poplatky	23 000,00 Kč
Překlady do AJ	10 000,00 Kč
Cestovné	12 750,00 Kč

(Pozn: tato položka byla dodatečně zrušena a umožněno čerpání v rámci obou výše uvedených nákladových kategorií)

CELKEM	160 750,00 Kč
--------	---------------

Přehled skutečného čerpání podle schválených rozpočtových změn:

Literatura	19 672,20 Kč
Interaktivní tabule	33 250,00 Kč
Přednáška odborníků z praxe	49 998,97 Kč
Odborný článek pub. poplatky	22 474,09 Kč
Překlady do AJ	21 680,00 Kč
Notebook	23 841,25 Kč
Příslušenství k notebooku	4 884,62 Kč
CELKEM	175 801,13 Kč

Komentář ke skutečně čerpanému rozpočtu:

Přesun částky 6 750,00 Kč z položky Interaktivní tabule a 9 555,80 Kč z položky Literatura do nové položky Notebook.

Přesun částky 4 533,80 Kč z projektu 8110-003.

Přesun částky 300,6 Kč a 4,10 Kč z projektu 8110-004.

Přesun částky 333,09 Kč a částky 10 Kč z projektu 8110-006.

Přesun částky 3158,73 Kč z projektu 8110-002.

Částka 7 237,75 Kč, která byla v souhrnu přečerpana za položky Překlady do AJ, Notebook, Příslušenství notebooku bude uhrazen a z rozpočtu příjemce

3. Výsledky a diskuse

K dosažení stanoveného cíle projektu bylo využito především:

- a) **Navázání a prohloubení spolupráce s firemní praxí** (fa Squalen, fa Minerva, fa Consilium Group, fa Jenešová, fa. Kajanová, fa. Urbanová, Staff AG, fa Hed Sport GmbH - Rakousko)
 - *formou řízených rozhovorů* (M. Šapiró, S. Lienerová, R. Urban, T. Kovalsky, Š. Jenešová, A. Kajanová, J. Urban, M. Beňo, J. Hvorecký, Mgr. Čechová)
 - *formou přednášek odborníků z praxe*
 - M. Šapiró – „Ego jobs – aplikace pro získávání pracovníků“
 - S. Lienerová – „Trh práce, získávání a výběr pracovníků“
 - R. Urban – „Kapacitní plánování a řízení pracovních sil“
 - Š. Jenešová – Personalistika není jen o povídání“

- b) **Navázání spolupráce se zahraničními pracovišti a vysokými školami**
 - Příprava smlouvy o spolupráci se SAAPM (Slovenskej Akademickej Asociácie pre Personálny Manažment), již realizována spolupráce – společný výzkum
 - dr. Xenia Justus – Chancengerechte Personalentwicklung im Wissenschaftsbereich (Ostbayerische Technische Hochschule, Abteilung Personal)
 - Doc. Mehmet A. Orhan, PhD, MSc, MBA (PSB Paris School of Business – Francie)
 - Prof. dr. Vilmantė Kumpikaitė-Valiūnienė (School of Economics and Management, Kaunas University of Technology – Litva)
 - Dr. hab. Włodzimierz Sroka, prof. AWSB (WSB University, Faculty of Applied Sciences, Dąbrowa Górnicza – Polsko)
 - Johann Fabian Faltermeier, MBA (Ibi research an der Universität Regensburg GmbH, - Německo)
 - Assoc. prof. Ing. Miloš Hitka, PhD. (Technical University Zvolen – Slovensko)
 - Ing. Silvia Lorincová, PhD. (Technical University Zvolen (Slovensko)
 - Dr. Anastasiya Pesha (Ural State University of Economics - Rusko)
 - Dr. Koropets Olga (Ural Federal University – Rusko)
 - Assoc. prof. PhDr. Ing. Ladislav Mura, PhD. (J. Selye University - Slovensko)
 - Doc. Mgr. Jakub Soviar, PhD. (University of Žilina (Slovensko)

- Prof. Ing. Alžbeta Kucharčíková, PhD. (University of Zilina (Slovensko))

- c) **Nákup relevantní literatury k dané problematice**, a to jak tuzemské, tak zahraniční – rozšíření knihovního fondu pro vyučující i pro studenty.

ARMSTRONG, M. a S. TAYLOR, 2015. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy*. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-247-5258-7.

ARMSTRONG, M. a S. TAYLOR, 2020. *Armstrong's handbook of human resource management practice*. New York, NY: KoganPage. ISBN 978-0749498276.

BAILEY, Ch., 2020. *Koncentrace: pozornost, soustředění, produktivita*. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-1324-8.

BARMEYER, Ch. a P. FRANKLIN, 2016. *Intercultural Management. A Case-Based Approach to Achieving Complementarity and Synergy*. London: Red Globe Press. ISBN 978-1137027375.

BĚLOHLÁVEK, F., P. KOŠŤAN a O. ŠULER, 2001. *Management*. Olomouc: Rubico. ISBN 80-85839-45-8.

FORSYTH, P., 2020. *Jak si lépe zorganizovat čas. Naučte se dobře nakládat se svým časem a zvládat úkoly v termínech*. Brno: Lingea. ISBN 978-80-7508-610-5.

CHLÁDKOVÁ A. a P. BUKOVJAN, 2020. *Personalistka 2020*. Praha: Wolters Kluwer. ISBN 978-80-759-8652-8.

LISÁ, E., 2019. *Psychodiagnostika v řízení lidských zdrojů*. Praha: Portál. ISBN 978-80-262-1472-4.

LUDWIG, P., 2013. *Konec prokrastinace. Jak přestat odkládat a začít žít naplno*. Brno: Jan Melvil Publishing. ISBN 978-80-87270-51-6.

REICHE, B. S., 2019. *International human resource management*. Los Angeles: SAGE. ISBN 978-1526426970.

URBAN, J., 2014. *Případové studie z managementu lidských zdrojů*. Praha: Ústav práva a právní vědy. ISBN 978-80-87974-03-2.

VETEŠKA, J., 2016. *Přehled andragogiky. Úvod do studia vzdělávání a učení se dospělých*. Praha: Portál. ISBN 978-80-262-1026-9.

WEINIG, S., 2020. *Jak vycházet s problémovými lidmi - Domluvte se s choleriky, věčnými kritiky a dalšími nevyrovnanými lidmi*. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-271-1777-2.

- d) **Nákup interaktivní tabule**, která bude sloužit pro potřeby assessment centra, které je součástí praktické výuky řízení lidských zdrojů. Umístěna je v místnosti N 206 v budově VŠTE na Nemanické. Kromě assessment centra bude využita i v rámci běžné výuky.- Jelikož v místnosti není k dispozici pevný počítač ani notebook, bylo třeba ještě dovybavit tuto místnost notebookem s příslušenstvím, aby mohla být interaktivní tabule využívána efektivně.

- e) **Zpracování odborných příspěvků a jejich odeslání do recenzního řízení** (Konference Globalizácia s ICERI a IES)

Urban, J. Are businessmen a benefit to public policy? And if so, what specifically can they offer?

Kmecová I. Tlustý, P. The impact of taxes and administrative activities of SMEs on their performance.

Urban J. Factors of Entrepreneurial Success: a qualitative multiple case study of new small businesses

Sládek, P. The perception of teleworking by university students

Kajanová, A a Ruso, M. Selected personality characteristics of university students of management

Sládek, P. Use of home office and e-learning in times of crisis

Ližbetinová, L. Balková M. .Application of motivations developing the creativity of employees in companies operating in the Czech Republic

f) **Vytvořením inovativního výukového materiálu** – skript s praktickými cvičeními

Vysokoškolské skripta „Soubor praktických úkolů k předmětu řízení lidských zdrojů“ jsou primárně určena studujícím Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích, a to bakalářského studijního oboru Ekonomika podniku se specializací Řízení lidských zdrojů a rovněž studujícím bakalářského studijního programu Řízení lidských zdrojů. Skripta se zaměřují na problematiku řízení lidských zdrojů a poskytují různorodé praktické aktivity a úkoly, které by měly studujícím napomoci lépe pochopit praktickou aplikaci teoretických znalostí získaných na přednáškách. Předpokladem pro řešení většiny aktivit je proto tedy seznámení se s teoretickými základy předmětu. Problematika je rozdělena do dvanácti kapitol, které obsahují jeden nebo více dílčích úkolů. Některé úkoly je možno řešit samostatně, pro jiné je vhodnější využít práci ve dvojicích nebo menších týmech. Pro řešení úkolů na seminářích se předpokládá znalost související oblasti z navazujících přednášek předmětu Řízení lidských zdrojů.

Odkaz na publikaci:

https://drive.google.com/file/d/1SxcNzItglsa7Mg1WHmqd_DR0_pYypIIM/view?usp=sharing

4. Hlavní přínosy řešení

Přínos k rozvoji VŠTE:

- zkvalitňování pedagogické činnosti pomocí transferu nejnovějších trendů z oblasti řízení lidských zdrojů do výuky
- vytvoření nových studijních materiálů
- publikování odborných článků na mezinárodní konferenci
- navázání kontaktů se zahraničními kolegy
- rozšíření knihovního fondu VŠTE
- rozšíření technického vybavení sloužícího pro výuku v areálu na Nemanické

Cílová skupina:

- studenti VŠTE.
- akademičtí pracovníci VŠTE
- zprostředkovaně i firmy a organizace

5. Závěr

Cíl projektu byl splněn. Finanční prostředky byly využity v souladu s cíli projektu.

6. Použité zdroje

- ARMSTRONG, M. a S. TAYLOR, 2015. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy*. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-247-5258-7.
- ARMSTRONG, M. a S. TAYLOR, 2020. *Armstrong's handbook of human resource management practice*. New York, NY: KoganPage. ISBN 978-0749498276.
- BAILEY, Ch., 2020. *Koncentrace: pozornost, soustředění, produktivita*. Praha: Grada. ISBN 978-80-271-1324-8.
- BARMEYER, Ch. a P. FRANKLIN, 2016. *Intercultural Management. A Case-Based Approach to Achieving Complementarity and Synergy*. London: Red Globe Press. ISBN 978-1137027375.
- Bartoňková, H., 2007. *Firemní vzdělávání*. vyd. Praha: ICV. ISBN 978-80-244-1859-9.
- BĚLOHLÁVEK, F., P. KOŠŤAN a O. ŠULEŘ, 2001. *Management*. Olomouc: Rubico. ISBN 80-85839-45-8.
- Eru. 2018. Eru - Vzorový etický kodex pro dodavatele tepelné energie. *Eru*. [Online] Eru, 2018. [Citace: 1. 10 2020.] <http://www.eru.cz/cs/-/vzorovy-eticky-kodex-pro-dodavatele-tepelne-energie>.
- FORSYTH, P., 2020. *Jak si lépe zorganizovat čas. Naučte se dobře nakládat se svým časem a zvládat úkoly v termínech*. Brno: Lingea. ISBN 978-80-7508-610-5.
- Hovorka, Petr. 2017. Brand Bakers Jak napsat pracovní inzerát. *Brand Bakers*. [Online] Brand Bakers, 11. 7 2017. [Citace: 1. 10 2020.] http://www.brandbakers.cz/primo_z_pece/clanek/384.
- CHLÁDKOVÁ A. a P. BUKOVJAN, 2020. *Personalistka 2020*. Praha: Wolters Kluwer. ISBN 978-80-759-8652-8.
- LISÁ, E., 2019. *Psychodiagnostika v řízení lidských zdrojů*. Praha: Portál. ISBN 978-80-262-1472-4.
- LUDWIG, P., 2013. Konec prokrastinace. Jak přestat odkládat a začít žít naplno. Brno: Jan Melvil Publishing. ISBN 978-80-87270-51-6.
- Monitor Press. 2020. Monitor inzerce. *Monitor*. [Online] Monitor Press, 2020. [Citace: 1. 10 2020.] https://www.monitor-bk.cz/wp-content/uploads/ruzicka_web.jpg.
- MPSV. 2020. Zaručená mzda. *MPSV*. [Online] 2020. [Citace: 1. 10 2020.] www.mpsv.cz.
- REICHE, B. S., 2019. *International human resource management*. Los Angeles: SAGE. ISBN 978-1526426970.
- Reklamní agentura ANNA. 2020. pracovní inzerce. *Reklamní agentura ANNA*. [Online] Reklamní agentura ANNA, 2020. [Citace: 1. 10 2020.] <https://www.anna.cz/>.
- Remišová, A., 2017. *Vademékum podnikatelské etiky*. Bratislava: Sprint dva, s. 33. ISBN 978-80-89710-32-4.
- Spěchá.to. 2017. pracovní inzerce. *Spěchá.to*. [Online] 2017. [Citace: 1. 10 2020.] <https://www.spechato.cz/inzeraty/NABIDKA-PRACE-PRO-MUZE-A-ZENY-DO-VYROBNICH-PODNIKU-84jc.html>.
- URBAN, J., 2014. *Případové studie z managementu lidských zdrojů*. Praha: Ústav práva a právní vědy. ISBN 978-80-87974-03-2.
- Urban, J., 2017. *Motivace a odměňování pracovníků: co musíte vědět, abyste ze svých spolupracovníků dostali to nejlepší*. Praha: Grada Publishing, s. 119-120. ISBN 978-80-271-0227-3.
- VETEŠKA, J., 2016. *Přehled andragogiky. Úvod do studia vzdělávání a učení se dospělých*. Praha: Portál. ISBN 978-80-262-1026-9.
- WEINIG, S., 2020. *Jak vycházet s problémovými lidmi - Domluvte se s choleriky, věčnými kritiky a dalšími nevyrovnanými lidmi*. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-271-1777-2.

7. Přílohy

V Českých Budějovicích dne