

**Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích
Okružní 10, 370 01 České Budějovice**



Závěrečná zpráva o řešení Interního grantu za rok 2019

**Inovace předmětu Základy podnikového práva v kontextu změn na trhu
práce v České republice a Evropské unii**

ÚPS 8110-006

Řešitelé: doc. PhDr. František Stellner, Ph.D.

PhDr. Radek Soběhart, Ph.D.,

Mgr. Stanislav Bílek

Bc. Lenka Dienesová

Bc. Michal Šuta

Řešeno v roce 2019

1. Cíl řešení

Cílem řešení je inovace předmětu Základy podnikového práva v kontextu změn na trhu práce v České republice a Evropské unii na základě analýzy úprav příslušných právních předpisů, analýzy klíčových soudních sporů v oblasti pracovního práva a na základě komparativního srovnání s vývojem v klíčových ekonomických partnerech České republiky (Rakousko, Spolková republika Německo, Slovensko). Zvláštní pozornost je věnována příčinám a důsledkům fluktuace zaměstnanců v organizacích a firmách a jejich souvislostmi s úpravami pracovního práva. V potaz je brán právní aspekt a historický vývoj (komparace trendů) fluktuace zaměstnanců. V rámci interního grantu došlo ke společné tvůrčí práci tří pedagogů, byly využity zkušenosti v právní vědě (Mgr. Bílek), analýze trhu práce (doc. Stellner) a ekonomické regulaci (dr. Soběhart). Výsledkem má být upravený sylabus, nové power pointové prezentace, nová studijní opora, konzultace v zahraničí a navázané nové kontakty, výsledek komparativního srovnání pracovního práva s vývojem v klíčových ekonomických partnerech České republiky a analýzy fluktuace zaměstnanců budou prezentovány na mezinárodních konferencích a otištěny ve sbornících indexovaných v databázi WoS. Výsledky mohou být využity i v rámci připravovaného předmětu Trhy práce a politika zaměstnanosti. Nákupem nejnovější vědecké literatury k danému tématu dojde k obohacení knihovního fondu VŠTE a zajištění udržitelnosti projektu.

Za účelem autorských korektur v příspěvcích na mezinárodní konferenci byli přizváni k řešení Bc. Michal Šuta a Bc. Lenka Dienesová.

2. Materiál a metodika řešení

Řešitelé jsou seznámeni s aktuálním stavem výzkumu pracovního práva, proměnách trhu práce a fluktuace zaměstnanců v České republice a vyspělých zemí EU.

Řešitelé se zaměřili na dosud nezpracovaný vývoj pracovního práva a na nový segment firem a organizací.

Metodika řešení:

- právní analýza
- ekonomická analýza
- analýza míra fluktuace
- komparativní analýza
- společná analytická a mezioborová práce pedagogů
- úprava sylabu a studijní opory předmětu Základy podnikového práva
- tvorba dvou nových powerpointových prezentací k předmětu Základy podnikového práva
- prezentace na mezinárodní konferenci 19th International Scientific Conference Globalization and Its Socio-Economic Consequences, University of Zilina, Faculty of Operation and Economics of Transport and Communications, Department of Economics (virtuální účast)
- publikování studie ve sborníku indexovaném v databázi WoS
- obohacení knihovního fondu VŠTE

Rozpočet projektu plánovaný:

- Materiální náklady, včetně drobného majetku 16 500,00 Kč
- Služby a náklady nevýrobní 15 000,00 Kč
- Cestovní náhrady 17 500,00 Kč

Přehled skutečného čerpání:

Materiální náklady včetně drobného majetku (celkem 16 404,65 Kč):

- Tablet Huawei 9 954,65 Kč
- Odborná literatura 6 450 Kč

Služby a náklady nevýrobní (celkem 14 818 Kč)

- Vložné na mezinárodní konferenci 7 800 Kč
- Překlady ČJ-AJ 7 018 Kč

Cestovní náhrady (celkem 13 089 Kč)

- Zahraniční cesta doc. Stellner (Berlín) 13 089 Kč

3. Výsledky a diskuse

Výsledkem řešení projektu jsou následující výsledky:

- dva příspěvky na mezinárodní konferenci *19th International Scientific Conference Globalization and Its Socio-Economic Consequences, University of Zilina, Faculty of Operation and Economics of Transport and Communications, Department of Economics*, a to příspěvky s těmito názvy:
 - ✓ „*Global market opportunities: analysis of the foreign language websites in the Czech economy in the context of the number of it professionals*“
 - ✓ „*Foreign e-procurement: the case of the Czech economy in the context of employing it professionals*“
- dvě studie ve sborníku indexovaném v databázi WoS-viz shora uvedené příspěvky
- upravený sylabus předmětu Základy podnikového práva o dvě nová témata:
 - ✓ „*Vliv pracovně právní legislativy na podnikatelské prostředí*“
 - ✓ „*Politika zaměstnanosti a podnikání*“
- nové power pointové prezentace dvou kapitol předmětu Základy podnikového práva ke kapitolám:
 - ✓ „*Vliv pracovně právní legislativy na podnikatelské prostředí*“
 - ✓ „*Politika zaměstnanosti a podnikání*“
- nová studijní opora předmětu Základy podnikového práva doplněná o dvě kapitoly:
 - ✓ „*Vliv pracovně právní legislativy na podnikatelské prostředí*“
 - ✓ „*Politika zaměstnanosti a podnikání*“
- nové kontakty v zahraničí prostřednictvím účasti na mezinárodní vědecké konferenci výše uvedené
- rozšíření „kvalifikačních“ položek vyučujících v rámci připravovaných akreditací

- odborné knihy v knihovně VŠTE:
 - ✓ BĚLINA, M., PICHRT, J. a kol. 2017. *Pracovní právo, 7. doplněné a podstatně přepracované vydání*. Praha: C.H. BECK. ISBN 978-80-7400-667-8
 - ✓ ŠVARC, Z., 2014. *Základy obchodního práva po rekonstrukci soukromého práva*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk. ISBN 978-80-7380-504-3.
 - ✓ HULMÁK, M. 2014 et al. *Občanský zákoník V. Závazkové právo. Obecná část (§ 1721-2054)*. Praha: C. H. BECK. ISBN 978-80-7400-535-0.
 - ✓ HULMÁK, M. 2014 et al. *Občanský zákoník VI. Závazkové právo. Zvláštní část (§ 2055-3014)*. Praha: C. H. BECK. ISBN 978-80-7400-287-8.
 - ✓ DANĚK, M. 2018 et al. *Zaměstnávání cizinců na území České republiky*. Olomouc: ANAG. ISBN 978-80-7554-148-2

4. Hlavní přínosy řešení

Přínos k rozvoji VŠTE:

- inovace pedagogické činnosti.
- zkvalitňování pedagogické činnosti.
- doplnění pedagogického procesu o aktuální problematiku.
- reprezentace VŠTE na mezinárodní konferenci a navázání kontaktů se zahraničními kolegy.

Cílová skupina:

- studenti VŠTE.
- akademičtí pracovníci VŠTE.
- odborná veřejnost.
- zprostředkovaně i firmy a organizace Jihočeského kraje

5. Závěr

Cíl projektu byl splněn. Finanční prostředky využity v souladu s cíly projektu.

6. Použité zdroje

- BĚLINA, M., PICHRT, J. a kol. 2017. *Pracovní právo, 7. doplněné a podstatně přepracované vydání*. Praha: C.H. BECK. ISBN 978-80-7400-667-8
- ŠVARC, Z., 2014. *Základy obchodního práva po rekonstrukci soukromého práva*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk. ISBN 978-80-7380-504-3.
- HULMÁK, M. 2014 et al. *Občanský zákoník V. Závazkové právo. Obecná část (§ 1721-2054)*. Praha: C. H. BECK. ISBN 978-80-7400-535-0.
- HULMÁK, M. 2014 et al. *Občanský zákoník VI. Závazkové právo. Zvláštní část (§ 2055-3014)*. Praha: C. H. BECK. ISBN 978-80-7400-287-8.

- DANĚK, M. 2018 et al. Zaměstnávání cizinců na území České republiky. Olomouc: ANAG. ISBN 978-80-7554-148-2
- výsledky dotazníkových šetření provedených jednotlivými řešiteli
- B. Brezovnik, Z. J. Oplotnik, B. Vojinovic, (De)centralization of public procurement at the local level in the EU. *TRANSYLVANIAN REVIEW OF ADMINISTRATIVE SCIENCES* 46E, 37-52 (2015)
- C. Edquist, J. M. Zabala-Iturriagoitia, Public Procurement for Innovation as mission-oriented innovation policy. *RESEARCH POLICY* 41, 1757-1769, (2012)
- CZSO. ICT Questionnaire. Data from Internal Database of Czech Statistical Office. Praha: Czech Statistical Office (2015)
- H. Mohelska, M. Sokolova, Digital transparency in the public sector - case study Czech Republic. *E & M EKONOMIE A MANAGEMENT* 20, 236-250 (2017)
- I. Kanat, Y. Hong, T. S. Raghu, Surviving in Global Online Labor Markets for IT Services: A Geo-Economic Analysis. *INFORMATION SYSTEMS RESEARCH* 29, 893-909 (2018)
- M. Tukuta, F. Saruchera, Challenges facing procurement professionals in developing economies: Unlocking value through professional international purchasing. *JOURNAL OF TRANSPORT AND SUPPLY CHAIN MANAGEMENT* 9 (2015)
- M. Vokoun, Innovation behaviour of firms in a small open economy: the case of the Czech manufacturing industry. *Empirica*, 43, 111-139 (2016)
- P. Borghi, A. Mori, R. Semenza, Self-employed professionals in the European labour market. A comparison between Italy, Germany and the UK. *TRANSFER-EUROPEAN REVIEW OF LABOUR AND RESEARCH*, 24, 405-419 (2018)
- R. D. Anderson, W. E. Kovacic, Competition Policy and International Trade Liberalisation: Essential Complements to Ensure Good Performance in Public Procurement Markets. *PPLR* 18, 67-101 (2009)
- R. P. Dameri, et al., Centralization vs. Decentralization of Purchasing in the Public Sector: The Role of e-Procurement in the Italian Case. *CONTEMPORARY RESEARCH ON E-BUSINESS TECHNOLOGY AND STRATEGY* 332, 457-+ (2012)
- S. Belisari, A. Appolloni, C. Cerruti, Positive and negative impacts of the adoption of e-procurement solutions: The Italian market case. *International Journal of Procurement Management* 12, 219-241 (2019)
- S. O. Tutu, E. Kissi, E. Osei-Tutu, A. Desmond, Evaluating critical factors for the implementation of e-procurement in Ghana. *International Journal of Procurement Management* 12, 1-14 (2019)
- T. Hanak, Electronic Reverse Auctions in Public Sector Construction Procurement: Case Study of Czech Buyers and Suppliers. *TEM JOURNAL-TECHNOLOGY EDUCATION MANAGEMENT INFORMATICS* 7, 41-52 (2018)
- U. Isikdag, An evaluation of barriers to E-Procurement in Turkish construction industry. *International Journal of Innovative Technology and Exploring Engineering* 8, 252-259 (2019)
- V. Novák, M. Vokoun, F. Stellner, M. Vochozka, Institutional analysis of contemporary regional labour market in the Czech Republic. *E & M EKONOMIE A MANAGEMENT* 19, 4-19 (2016)

- J. Chromy, P. Cech, M. Beranek, Quality Information Research on Websites of Selected E-shops. Proceedings of the 26th International Business Information Management Association Conference - Innovation Management and Sustainable Economic Competitive Advantage: From Regional Development to Global Growth, 688-698 (2015)
- CZSO. ICT Questionnaire. Data from the Internal Database of the Czech Statistical Office. Praha: Czech Statistical Office (2015)
- L. Eger, M. Micik, P. Rehor, Employer branding on social media and recruitment websites: Symbolic traits of an ideal employer. *E & M Ekonomie A Management* 21, 224-237 (2018)
- L'. Elexa, et al., Crowdfunding campaigns in small-scale economy and determinants of their success. *International journal for quality research* 13, 433-450 (2019)
- R. Fedorko, et al., The impact of selected elements of E-commerce to E-shop recommendation | [Wpływ wybranych elementów E-commerce na rekomendację E-sklepu]. *Polish Journal of Management Studies* 18, 107-120 (2018)
- A. Ignatov, Regional Development Discrepancies in the Eastern European Union Analysed through the Prism of Growth Determinants. *GLOBAL ECONOMY JOURNAL* 18, 20180078 (2018)
- I. Kanat, Y. Hong, T. S. Raghu, Surviving in Global Online Labor Markets for IT Services: A Geo-Economic Analysis. *INFORMATION SYSTEMS RESEARCH* 29, 893-909 (2018)
- N. Kaspríkova, Data analysis of it job postings in Czech labour market. 12th International Days of Statistics and Economics, CZECH REPUBLIC: Prague 823-832 (2018)
- M. Koutná, M. Janicko, Trajectories in the Czech Labour Market: The Role of Information-processing Skills and Education. *EKONOMICKY CASOPIS* 66, 3-27 (2018)
- L. Lukianova, O. Banit, T. Goretko, Effects of global labor market trends on the content of professional training of future it managers. *Information technologies and learning tools* 70, 16-27 (2019)
- M. H. Mammadova, Z. G. Jabrayilova, F. R., Mammadzada, Managing the IT labor market in conditions of fuzzy information. *AUTOMATIC CONTROL AND COMPUTER SCIENCES* 49, 88-93 (2015)
- M. Micik, K. Micudova, Employer brand building: Using social media and career websites to attract generation Y. *ECONOMICS & SOCIOLOGY* 11, 171-189 (2018)
- V. Novák, M. Vokoun, F. Stellner, M. Vochozka, Institutional analysis of contemporary regional labour market in the Czech Republic. *E+M Ekonomie a Management* 19, 4-19 (2016)
- M. Paliskova, The readiness of human resources in ict for the digitization process in the Czech Republic. 12th International Days of Statistics and Economics, CZECH REPUBLIC: Prague, 1306-1315 (2018)
- M. Vokoun, Innovation behaviour of firms in a small open economy: the case of the Czech manufacturing industry. *Empirica* 43, 111-139 (2016)

7. Přílohy

Příspěvek na mezinárodní konferenci *19th International Scientific Conference Globalization and Its Socio-Economic Consequences, University of Zilina, Faculty of Operation and Economics of Transport and Communications, Department of Economics*, a to příspěvky s názvem „*Global market opportunities: analysis of the foreign language websites in the Czech economy in the context of the number of it professionals*“

Příspěvek na mezinárodní konferenci *19th International Scientific Conference Globalization and Its Socio-Economic Consequences, University of Zilina, Faculty of Operation and Economics of Transport and Communications, Department of Economics*, a to příspěvky s názvem „*Foreign e-procurement: the case of the Czech economy in the context of employing it professionals*“

Sylabus předmětu Základy podnikového práva doplněný o dvě nová témata: „*Vliv pracovně právní legislativy na podnikatelské prostředí*“ a „*Politika zaměstnanosti a podnikání*“

Power pointové prezentace dvou kapitol předmětu Základy podnikového práva ke kapitolám: „*Vliv pracovně právní legislativy na podnikatelské prostředí*“ a „*Politika zaměstnanosti a podnikání*“

Studijní opora předmětu Základy podnikového práva doplněná o dvě kapitoly: „*Vliv pracovně právní legislativy na podnikatelské prostředí*“ a „*Politika zaměstnanosti a podnikání*“

V Českých Budějovicích dne 15. 10. 2019